

T.C.
MARDİN
İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2013/166
KARAR NO : 2013/616

DAVACI : Filiz YÜCEKAYA'yı temsilen Eğitim Bir-Sen
VEKİLİ : Av. Kadriye CANYURT
GMK Bulvarı, Ş. Daniş Tunalgil Sok., No: 3/13,
Maltepe, Çankaya / ANKARA

DAVALI : 1- Millî Eğitim Bakanlığı / ANKARA
VEKİLİ : Huk. Müşv. Orhan MANAV / Aynı adreste.
DAVALI : 2- Kızıltepe Kaymakamlığı - Kızıltepe / MARDİN

DAVANIN ÖZETİ : 24/09/2009 ilâ 17/06/2010 tarihleri arasında sözleşmeli öğretmen olarak görev yaptıktan sonra KPSS puan üstünlüğüne göre kadrolu öğretmenliğe atanan ve hâlen Mardin ili, Kızıltepe ilçesi, İpekyolu Ortaokulunda görev yapan davacının; ilgili Yönetmelik'in yürürlüğe girdiği 06/05/2010 tarihinden önce göreve başladığı gerekçesiyle tıpkı 632 sayılı KHK ile kadroya atananlar gibi zorunlu hizmet muafiyetinden yararlandırılması talebiyle yaptığı başvurunun reddine dair Kızıltepe İlçe Millî Eğitim Müdürlüğü'nün 23/11/2012 gün ve 15053 sayılı işleminin; haksız ve hukuka aykırı olduğu, zira 632 sayılı KHK kapsamında atanan öğretmenler gibi çeşitlik ilkesi gereğince kendisinin de aynı uygulamadan yararlandırılması gerektiği iddialarıyla iptali istenilmektedir.

MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI

SAVUNMA ÖZETİ : Davacı tarafından talep edilen hakların sadece 632 sayılı KHK ile sözleşmeli statüden kadroya geçenlere tanındığı, davacının 632 sayılı KHK'dan önce ve Yönetmelik'in yürürlüğe girdiği tarihten sonra KPSS puanına göre kadroya geçmesi nedeniyle bu hakların davacıya tanınmasının mümkün bulunmadığı, bu sebeple davacının talebinin reddedildiği, tesis edilen işlemde hukuka aykırılık bulunmadığı ileri sürülerek davanın reddi gerektiği savunulmaktadır.

KIZILTEPE KAYMAKAMLIĞI

SAVUNMA ÖZETİ : Davacının, Yönetmelik'in yürürlüğe girdiği tarihten sonra KPSS puanına göre kadroya geçmesi nedeniyle zorunlu hizmet muafiyetinin bulunmadığı, bu sebeple davacının talebinin reddedildiği, tesis edilen işlemde hukuka aykırılık bulunmadığı ileri sürülerek davanın reddi gerektiği savunulmaktadır.

TÜRK MİLLETİ ADINA

Karar veren Mardin İdare Mahkemesince, dava dosyası incelenerek işin gereği görüşüldü:

Dava; 24/09/2009 ilâ 17/06/2010 tarihleri arasında sözleşmeli öğretmen olarak görev yaptıktan sonra KPSS puan üstünlüğüne göre kadrolu öğretmenliğe atanan ve hâlen Mardin ili, Kızıltepe ilçesi, İpekyolu Ortaokulunda görev yapan davacının; ilgili Yönetmelik'in yürürlüğe girdiği 06/05/2010 tarihinden önce göreve başladığı gerekçesiyle tıpkı 632 sayılı KHK ile kadroya atananlar gibi zorunlu hizmet muafiyetinden yararlandırılması talebiyle yaptığı başvurunun reddine dair Kızıltepe İlçe Millî Eğitim Müdürlüğü'nün 23/11/2012 gün ve 15053 sayılı işleminin iptali

T.C.
MARDİN
İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2013/166

KARAR NO : 2013/616

istemiyle açılmış olup; uyuşmazlık, eşitlik ilkesi gereğince 632 sayılı KHK kapsamında kadroya atananlar için sağlanan zorunlu hizmet muafiyetinden KPSS puan üstünlüğüne göre atanan davacının yararlandırılıp yararlandırılmayacağına ilişkindir.

Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nın 10'uncu maddesinde,

"Herkes, dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım gözetilmeksizin kanun önünde eşittir.

(...)

Devlet organları ve idare makamları bütün işlemlerinde kanun önünde eşitlik ilkesine uygun olarak hareket etmek zorundadırlar."

hükmüne yer verilmiştir.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 36'ncı maddesinin "Ortak Hükmeler" başlığı altında yer alan C/6 bendinde, *"Bu Kanunun 4 üncü ve 237 nci maddesinin (e) fıkrasına göre sözleşme ile istihdam edilenlerin, memuriyete geçirilmeleri hâlinde, sözleşmeli olarak geçirdikleri hizmet süreleri, her yıl için bir kademe ilerlemesi, her üç yıl için bir derece yükselmesi verilmek suretiyle değerlendirilir."* hükmü yer almaktadır.

04/06/2011 tarihli ve mükerrer 27954 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 632 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü Maddesinin (B) Fıkrası ile 4924 Sayılı Kanun Uyarınca Sözleşmeli Personel Pozisyonlarında Çalışanların Memur Kadrolarına Atanması Amacıyla Devlet Memurları Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Hükmünde Kararname'yle 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na eklenen geçici 37'nci maddede, kamu kurum ve kuruluşlarının merkez ve taşra teşkilâtı ile bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlarda, ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmî zamanlı çalışanlar ile yükseköğretim kurumlarının araştırma-geliştirme projelerinde proje süreleriyle sınırlı olarak çalışanlar hariç olmak üzere, 4'üncü maddenin (B) fıkrası ve 10/07/2003 tarihli ve 4924 sayılı Eleman Temininde Güçlük Çekilen Yerlerde Sözleşmeli Sağlık Personeli Çalıştırılması ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun uyarınca vizenlenmiş veya ihdas edilmiş sözleşmeli personel pozisyonlarında bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte çalışmakta olan ve 48'inci maddede belirtilen genel şartları taşıyanlardan otuz gün içinde yazılı olarak başvuruların, pozisyonlarının vizeli olduğu teşkilât ve birimde, bulunduğu pozisyon unvanıyla aynı unvanlı 190 sayılı Genel Kadro ve Usûlü Hakkında Kanun Hükmünde Kararname'ye ekli cetvellerde yer alan memur kadrolarına, bulunduğu pozisyon unvanıyla aynı unvanlı memur kadrosu olmaması hâlinde, 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'ye ekli cetvellerde yer alan kadro unvanlarıyla sınırlı olmak ve sözleşmeli personel pozisyonlarına ilişkin vize cetvellerindeki nitelikler dikkate alınmak suretiyle Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığınca müştereken belirlenen memur kadrolarına, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren altmış gün içinde kurumlarınca atanacakları hükme bağlanmış; aynı maddede, bu madde hükümlerine göre memur kadrolarına atananların, 4'üncü maddenin (B) fıkrası ve 4924 sayılı Kanun uyarınca sözleşmeli personel pozisyonlarında geçirdikleri hizmet sürelerinin, öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceleri aşmamak kaydıyla kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde değerlendirileceği öngörülmüş bulunmaktadır.

Resmî Gazete'nin 06/05/2010 gün ve 27573 sayılı nüshasında yayımlanan Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmenlerinin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nin 27'nci maddesinin (2)'nci fıkrasında, **bu Yönetmeliğin yayımı tarihinden sonra** Bakanlık öğretmen kadrolarında göreve başlayanların, a) Üçüncü hizmet bölgesi içindeki illerin 4'üncü hizmet alanındaki eğitim kurumlarında en az 5 yıl, 5'inci hizmet alanındaki eğitim kurumlarında en az 4 yıl, 6'ncı hizmet

T.C.
MARDİN
İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2013/166
KARAR NO : 2013/616

alanındaki eğitim kurumlarında en az 3 yıl, b) İkinci hizmet bölgesi içindeki illerin 4'üncü hizmet alanındaki eğitim kurumlarında en az 6 yıl, 5'inci hizmet alanındaki eğitim kurumlarında en az 5 yıl, 6'ncı hizmet alanındaki eğitim kurumlarında en az 4 yıl, c) Birinci hizmet bölgesi içindeki illerin 4'üncü hizmet alanındaki eğitim kurumlarında en az 7 yıl, 5'inci hizmet alanındaki eğitim kurumlarında en az 6 yıl, 6'ncı hizmet alanındaki eğitim kurumlarında en az 5 yıl çalışmakla yükümlü oldukları belirtilmiş; (30/07/2010 gün ve 27657 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Yönetmelik ile eklenen) geçici 3'üncü maddesinde aynen, "*Bu Yönetmelikle yürürlükten kaldırılan Yönetmelik hükümlerine göre zorunlu çalışma yükümlülüklerini yerine getirmek üzere ikinci ve üçüncü hizmet bölgesine dâhil iller ile birinci hizmet bölgesine dâhil illerin (D) ve (E) ilçelerindeki eğitim kurumlarında 6/5/2010 tarihi itibarıyla görev yapmakta olan öğretmenler, adaylıkları kaldırılmış olmak kaydıyla buldukları eğitim kurumlarında ya da illerde çalışmaları gereken sürelerini tamamlayıp tamamlamadıklarına bakılmaksızın il içi ve iller arasında yer değiştirme dönemlerinde yer değiştirme isteğinde bulunabilirler.*" kuralına yer verilmiştir.

Millî Eğitim Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğü tarafından yayımlanan 13/06/2011 tarihli duyuru ile, 632 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında sözleşmeli personel pozisyonundan kadroya geçirilen öğretmenlerin; sözleşmeli öğretmenlikte geçirdikleri sürelerin ve hizmet puanlarının emsali kadrolu öğretmenler gibi değerlendirileceği, sözleşmeli öğretmenlik görevine 06/05/2010 tarihinden önce başlamış olanlar hakkında yürürlükteki Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmenlerinin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği hükümlerinin uygulanacağı, bu durumda olan öğretmenlerin 632 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile verilen haklardan yararlanacakları gibi **sözleşmeli öğretmenliğe başladıkları tarih itibarıyla bir yıllık süreyi tamamlamış olanların kılavuzlarda belirtilen gerekli şartları taşımaları kaydıyla 2011 yılı iller arası isteğe bağlı yer değiştirme, alan değişikliği ve yaz dönemi özür durumuna bağlı yer değiştirmelere de başvuru yapabilecekleri** belirtilmiştir.

Dava dosyasının incelenmesinden; davacının, 24/09/2009 tarihinden itibaren 657 sayılı Kanun'un 4/B maddesi kapsamında sözleşmeli öğretmen olarak görev yapmakta iken Kamu Personel Seçme Sınavı sonucuna göre 17/06/2010 tarihinde kadrolu statüde Diyarbakır ili, Merkez ilçesi, Yenişehir 24 Kasım İlköğretim Okuluna İngilizce Öğretmeni olarak atandığı, hâlen Mardin ili, Kızıltepe ilçesi, İpekyolu Ortaokulunda görev yapan davacının görev yaptığı Okula 06/11/2012 tarihinde yaptığı başvuru ile 632 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile kadroya geçen öğretmenlere verilen haklardan yararlandırılmasını istediği, bu talebin Kızıltepe Kaymakamlığı İlçe Millî Eğitim Müdürlüğü'nün dava konusu işlemlerle reddedilmesi üzerine bu işlemin iptali istemiyle 04/01/2013 tarihinde bakılan davanın açıldığı anlaşılmaktadır.

Yukarıda yer verilen mevzuat hükümleri birlikte değerlendirildiğinde; 632 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'de, bu KHK kapsamında sözleşmeli pozisyonlardan kadroya geçirilenler için sadece sözleşmeli personel pozisyonlarında geçirdikleri hizmet sürelerinin, öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceleri aşmamak kaydıyla kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde değerlendirilmesi hakkının tanındığı, bu hak dışında herhangi bir haktan açıkça bahsedilmediği, bu hak dışındaki hizmet puanlarının emsali kadrolu öğretmenler gibi değerlendirilmesi, sözleşmeli öğretmenlik görevine 06/05/2010 tarihinden önce başlamış olanlar hakkında yürürlükteki Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmenlerinin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği hükümlerinin uygulanması, sözleşmeli öğretmenliğe başladıkları tarih itibarıyla bir yıllık süreyi tamamlamış olanların kılavuzlarda belirtilen gerekli şartları taşımaları kaydıyla 2011 yılı iller arası isteğe bağlı yer değiştirme, alan değişikliği ve yaz dönemi özür durumuna bağlı yer değiştirmelere de başvuru yapabilmeleri vb. hakların ise Millî Eğitim Bakanlığının kendi

- T.C.
MARDİN
İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2013/166
KARAR NO : 2013/616

tasarrufuyla tanınan haklar olduğu, 632 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile açıkça tanınan sözleşmeli personel pozisyonlarında geçirdikleri hizmet sürelerinin, öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceleri aşmamak kaydıyla kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde değerlendirilmesi hususunun ise, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 36'ncı maddesinin Ortak Hükümler başlığı altında yer alan C/6 bendi uyarınca sözleşmeli pozisyondan kadrolu pozisyona geçen herkese uygulanmasının gerektiği görülmektedir.

Bu durumda; 632 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında sözleşmeli pozisyondan kadroya geçen personele tanınan sözleşmeli personel pozisyonlarında geçirdikleri hizmet sürelerinin, öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceleri aşmamak kaydıyla kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde değerlendirilmesi hakkının, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 36'ncı maddesinin Ortak Hükümler başlığı altında yer alan C/6 bendi hükmü gereği sadece 632 sayılı KHK kapsamında kadroya geçen personele değil sözleşmeli pozisyonda görev yapmakta iken kadroya geçen tüm personel için uygulanması gerekli bir hak olması, bu hak dışında Millî Eğitim Bakanlığının kendi tasarrufuyla 632 sayılı KHK kapsamında sözleşmeli öğretmenlikten kadrolu öğretmenliğe geçen personele tanınan zorunlu hizmet muafiyeti gibi diğer hakların ise, Anayasanın 10'uncu maddesindeki eşiklik ilkesi gereği sözleşmeli öğretmen olarak görev yapmakta iken KPSS puanına göre kadrolu öğretmenliğe atanan davacıya da uygulanması gerektiği, davacının bu yöndeki talebinin reddine ilişkin işlemde bu sebeple hukuka uyarlık bulunmadığı sonucuna ulaşılmıştır.

Açıklanan nedenlerle; dava konusu işlemin **iptaline**, aşağıda dökümü yapılan 108,95-TL yargılama gideri ile Avukatlık Asgarî Ücret Tarifesi uyarınca takdir olunan 660,00-TL vekâlet ücretinin davalı idarelerden 1/2 oranında alınarak davacıya verilmesine, hükmün kesinleşmesinden sonra artan posta ücretinin davacıya iadesine, kararın tebliğini izleyen günden itibaren (30) gün içerisinde Danıştaya temyiz yolu açık olmak üzere 03/04/2013 tarihinde oybirliğiyle karar verildi.

Başkan
ÖMER ÇAPA
94905

Üye
HASAN TÜRKAY
97741

Üye
OĞUZHAN DEMİR
104622

<u>YARGILAMA GİDERLERİ</u>	
Başvurma Harcı :	24,30 TL
Karar Harcı :	24,30 TL
Vekâlet Harcı :	3,75 TL
Posta Gideri :	56,60 TL
TOPLAM :	108,95 TL

