

**T.C.**  
**ÇORUM**  
**İDARE MAHKEMESİ**  
**ESAS NO : 2013/107**



**YÜRÜTMENİN DURDURULMASINI**

**İSTEYEN (DAVACI)** : ARAP ALİ YILMAZ

**VEKİLİ** : AV. AHMET ÖZDEL Yeniol Mah.8.Gazi SK.N.1/32  
K.2 Poyraz Apt. ÇORUM

**KARŞI-TARAF (DAVALI)** : ÇORUM VALİLİĞİ/ÇORUM

**İSTEMİN ÖZETİ** : Çorum ili merkez Yahya Kemal İlkokulu'nda öğretmen olarak görev yapan davacının norm kadro fazlası olarak belirlenmek suretiyle Ortaköy ilçesi 100.Yıl İlkokulu'na atanmasına ilişkin işlemin; eşinin Çorum merkezde çalıştığı bu durumun atamada dikkate alınmadığı, norm fazlası öğretmenlerin yönetmelik gereği haziran ve eylül aylarında belirlenmesi gerekirken aralık ayında belirlendiği, görev yaptığı yerin mahalli sınırlarından 70 km uzatıldığı atanmasının mevzuata aykırı olduğu, norm kadro ilan edilmesine karşın bir kısım öğretmenlerin atamaya tabi tutulmadığı bu durumun eşitlik ilkesine aykırı olduğu, işlemin hukuka aykırı olduğu iddiaları ile iptali ve yürütmenin durdurulması istenilmektedir.

**SAVUNMANIN ÖZETİ** : Davacının görev yaptığı okulda norm kadro fazlası bulunduğu ve atamaya tabi tutulduğu, bu kapsamda ilan edilen kadrolardan herhangi birine tercihte bulunmadığı ve yapılan değerlendirme sırasında davacının resen atanmasını yapılmasına karar verildiği, keyfi ve yanlı bir uygulamanın yapılmadığı, ihtiyaç durumu ve hizmetin gerekleri göz önüne alınarak tesis edilen işlemin hukuka uygun olduğu ileri sürülerek davanın ve yürütmenin durdurulması isteminin reddi gerektiği savunulmaktadır.

**TÜRK MİLLETİ ADINA**

Karar veren Çorum İdare Mahkemesi'nce dava dosyası incelenerek işin gereği görüldü:

Dava,Çorum ili merkez Yahya Kemal İlkokulu'nda öğretmen olarak görev yapan davacının norm kadro fazlası olarak belirlenmek suretiyle Ortaköy ilçesi 100.Yıl İlkokulu'na atanmasına ilişkin işlemin iptali istemiyle açılmıştır.

Anayasa'nın 20/1. maddesinde "Herkes özel hayatına ve aile hayatına saygı gösterilmesini isteme hakkına sahiptir." hükmüne, 41. maddesinde "Aile, Türk toplumunun temelidir. Devlet, ailenin huzur ve refahı ile özellikle ananın ve çocuklarının korunması ve aile planlamasının öğretimi ile uygulanmasını sağlamak için gerekli tedbirleri alır, teşkilatı kurar." hükmüne, 90. maddesinin son fıkrasında ise; "Usulüne göce yürürlüğe konulmuş milletlerarası anlaşmalar kanun hükmündedir." hükmüne yer verilmiştir.

Bunun yanında Türkiye tarafından 18.05.1954 tarihinde Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi imzalanmış, bu tarihten itibaren adı geçen sözleşme iç hukukumuzun bir parçası haline almıştır. Anılan Sözleşme'nin 8. maddesinde de, 1- Herkes özel hayatına, aile hayatına, konutuna ve haberleşmesine saygı gösterilmesi hakkına sahiptir. 2- Bu hakkın kullanılmasına bir kamu otoritesinin müdahalesi, ancak ulusal güvenlik, kamu ehliyeti, ülkenin ekonomik refahı, dirlik ve düzenin korunması, suç işlenmesinin önlenmesi, sağlığın ve ahlakın veya başkalarının hak ve özgürlüklerinin korunması için, demokratik bir toplumda zorunlu olan ölçüde ve yasayla engellenmiş olmak koşuluyla söz konusu olabilir." hükmüne yer verilmiştir.

Yukarıda açıklanan, gerek Anayasa hükümleri gerekse anılan sözleşme maddesi yarıncı; "Devlet; ailenin korunması, geliştirilmesi ve aile hayatına saygı anlamında, pozitif ve

T.C.  
ÇORUM  
İDARE MAHKEMESİ  
ESAS NO : 2013/107



negatif yükümlülükler altına girmiş bulunmaktadır. Buna göre, Devlet, kişilerin ille hayatını bozucu eylem ve işlemlerde bulunamayacağı gibi, bu tür eylem ve işlemlere maruz kalmamaları için gerekli tedbirleri de almakla yükümlüdür.

Diğer yandan, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 72. maddesinde "Yeniden veya yer değiştirme suretiyle yapılacak atamalarda; aile birimini muhafaza etmek bakımından kurumlar arasında gerekli koordinasyon sağlanarak memur olan diğer eşin de isteği halinde atamaya, atamaya tabi tutulan memurun atandığı yere 74 ve 76 ncı maddelerde belirtilen esaslar çerçevesinde yapılır..." hükmüne yer verilmiştir.

Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmenlerinin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nin "İhtiyaç fazlası öğretmenlerin yer değiştirmeleri" başlıklı 41.maddesinin 1.fıkrasında;"Eğitim kurumunun ya da bölümün kapanması, program değişikliği, Talim ve Terbiye Kurulunun öğretmenliğe atanacakların tespitiyle ilişkin kararla ders kaldırılması ya da norm kadro esasları gereğince yapılacak düzenlemeler sonucu öğretmenlerin atanması hâlinde; eğitim kurumunun ya da bölümün kapanması veya program değişikliği sonucunda bu eğitim kurumlarında görevli öğretmenler, yeni eğitim kurumu açılarak öğrencilerin taşınması hâlinde bu eğitim kurumlarına, öğrenci ailesi nedeniyle kapatılan eğitim kurumlarında ya da bölümlerde görevli olanlar ise açık norm kadro bulunması hâlinde öncelikle öğrencilerin taşındığı eğitim kurumları olmak üzere il içinde alanlarında ihtiyaç duyulan eğitim kurumlarına **özür durumları ve tercihleri de dikkate alınmak suretiyle** atanırlar." hükmüne yer verilmiştir.

Aynı Yönetmeliğin "Özür durumuna bağlı yer değiştirmeler" başlıklı 35.maddesinin 1.fıkrasında;"Öğretmenler, sağlık, eş ve öğrenim durumu özürlüleri nedeniyle özür gereklerinin karşılanabileceği yerlere yer değiştirme isteğinde bulunabilirler. Ancak bu özürlüleri nedeniyle yer değişikliği istekleri, hizmet gerekleri ile **özür durumlarının birlikte karşılanması temelinde değerlendirilir**" kuralına, 5.fıkrasında; "**Özür durumundan yer değişikliği işlemlerinde;** ilçe teşkilatı bulunmayan il merkezleri ve bu illerin diğer ilçeleri, büyükşehir belediyesi statüsünde olan illerin ilçeleri, beldeler ve köylerin her biri ayrı bir yerleşim yeri olarak değerlendirilecek ve bu yerleşim yerleri arasında yer değişikliği yapılabilecektir. Bu yerleşim yerlerinin içindeki eğitim kurumları arasında özür durumundan yer değişikliği yapılmaz." kuralına yer verildikten sonra yönetmeliğin 36.maddesinde "Sağlık Durumu Özrü", 37.maddesinde "Eş Durumu Özrü", 38.maddesinde "Öğrenim Durumu Özrü"ne ilişkin atama kriterlerinin şartları sıralanmıştır.

Yukarıda yer verilen yönetmelik hükümlerine göre Millî Eğitim Bakanlığı'na bağlı eğitim kurumlarında görev yapan öğretmenlere sağlık, eş, öğrenim durumları gibi çeşitli özür hallerine bağlı olarak yer değişikliği hakkı tanındığı, bu atama ve yer değişiklikleri için atama kriterleri belirlendiği ve bu süreçlerin gerçekleşmesinin belirli prosedürlere bağlandığı görülmektedir.

Uyuşmazlık konusu olayda, davacının Van ili Merkez Dumlupınar İlköğretim Okulu'nda görev yapmakta iken eşinin Çorum il merkezindeki özel bir eğitim kurumunda öğretmen olarak görev yapması nedeniyle 23.08.2011 tarihinde eş durumu üzerine bağlı olarak Çorum il Millî Eğitim Müdürlüğü emrine atandığı ve halen Yahya Kemal İlkokulu'nda görev yapmakta iken davalı idarenin 30.01.2013 tarihli onayı ile norm kadro fazlası olduğu gerekçesi ile Çorum ili Ortaköy ilçesine atanması üzerine bakılan davanın açıldığı anlaşılmıştır.

Yönetmeliğin 41.maddesinde düzenlenen ihtiyaç fazlası öğretmenlerin ihtiyaç duyulan eğitim kurumlarına atanması durumunda bu kapsama alınan öğretmenlerin atanması sırasında yönetmelikte öngörülen atamaya esas özür durumlarının davalı idarece dikkate alınması ve atamaların bu şekilde sonuçlandırılması gereceği tartışmalıdır.

Bu durumda, eş durumu özrüne dayalı olarak il merkezinde görev yapan davacının atama tarihi itibarıyla eş durumu mazeretinin devam ettiği ve davalı idare tarafından davacının,

T.C.  
ÇORUM  
İDARE MAHKEMESİ  
ESAS NO : 2013/107

yönetmeliğin 41.maddesinde yer alan mevcut özür durumu dikkate alınmak suretiyle atama kapsamına alınmaması veya her iki için de birlikte isteği ve tercihinin alınarak bir arada görev yapabilecekleri ve aile birliğinin sağlanabileceği öğretmen ihtiyacı bulunan bir yerleşim birimine atanmalarının planlanması gerekirken salt ihtiyaç fazlası personel olduğu gerekçesi ile aynı bir yerleşim birimi olan Ortaköy ilçesinde bir eğitim kurumuna atanmasında hukuka ve mevzuata aykırılık görülmemiştir.

Öle yandan iş bu dava konusu işlemin uygulanması durumunda davacının aile birliğinin zarar göreceğ olmasının telafisi imkansız zararlara neden oluşturabileceği de açıktır.

Açıklanan nedenlerle; hukuka aykırılığı açık olan dava konusu işlemin; uygulanması halinde telafisi güç zararlar doğabileceğinden 2577 Sayılı Kanunun 27.maddesi uyarınca teminat alınmaksızın yürütülmesinin durdurulmasına, kararın tebliğinden itibaren 7 gün içerisinde Karşıkale Bölge İdare Mahkemesi'ne itiraz yolu açık olmak üzere 21/03/2013 tarihinde oybirliğiyle karar verildi.

Başkan  
TAHSİN YILMAZ  
94881

Üye  
OSMAN AKCAN  
101534

Üye  
KEMALEDİN ÖZDEMİR  
107239

