

T.C.
İSTANBUL
BÖLGE İDARE MAHKEMESİ
BİRİNCİ KURUL

Y.D. İtiraz No : 2014/7898

**YÜRÜTMENİN DURDURULMASI İSTEMİ HAKKINDA
VERİLEN KARARA İTİRAZ EDEN (DAVACI) :**

Esentepe Mah.2390/3 Sok. N:10 D:3
Sultangazi/İSTANBUL

KARŞI TARAF (DAVALI)

: İSTANBUL VALİLİĞİ (MİLLİ
EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ)

VEKİLİ

: AV. NESLİHAN GÖK
Tiyatro Cad. C Blok
Kumkapı-Fatih/İSTANBUL

İSTEMİN ÖZETİ

: Yürütmenin durdurulması isteminin reddine ilişkin olarak İstanbul 6. İdare Mahkemesi'nin 04/11/2014 tarih ve E:2014/1915 sayılı karara itirazdan ibarettir.

TÜRK MİLLETİ ADINA

Karar veren İstanbul Bölge İdare Mahkemesi Birinci Kurulunca işin gereği görüldü:

Davacı tarafından, Milli Eğitim Bakanlığına Bağlı Eğitim Kurumları Yöneticilerinin Görevlendirilmelerine İlişkin Yönetmeliğin ekinde yer alan Görev Süreleri Uzatılacak Eğitim Kurumu Müdürleri Değerlendirme Formu gereğince yapılan değerlendirme sonucunda 73,65 puan alarak başarısız sayılmasına ilişkin ve bu sebeple müdür olarak görev yaptığı Hüseyin Keçici Özel Eğitim ve Uygulama Okulunda görev süresinin uzatılmaması işlemlerinin iptali ve yürütmenin durdurulması istenilmektedir.

652 sayılı Millî Eğitim Bakanlığının Teşkilat Ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname'nin 37. maddesinin 8. fıkrasında; Okul ve Kurum Müdürlerinin, İl Millî Eğitim Müdürünün teklifi üzerine, Müdür Başyardımcısı ve Yardımcılarının ise Okul veya Kurum Müdürünün inhası ve İl Millî Eğitim Müdürünün teklifi üzerine Vali tarafından dört yıllığına görevlendirileceği, bu görevlendirmelerin süre tamamlanmadan sonlandırılması, süresi dolanların yeniden görevlendirilmesi ile bu fıkranın uygulanmasına ilişkin diğer usul ve esasların yönetmelikle düzenleneceği hükmü yer almıştır.

Anılan Kanuna dayanılarak 10.6.2014 gün ve 29026 sayılı Resmî Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Millî Eğitim Bakanlığınca Bağlı Eğitim Kurumları Yöneticilerinin Görevlendirilmelerine İlişkin Yönetmelik'in 10. maddesinde; Yöneticilerin dört yıllığına görevlendirileceği, aynı unvanla aynı eğitim kurumunda sekiz yıldan fazla süreyle yönetici olarak görev yapılamayacağı, buldukları eğitim kurumunda aynı unvanla dört yıldan fazla sekiz yıldan az görev yapanlardan aynı eğitim kurumuna yönetici olarak görevlendirilenlerin görevlerinin, sekiz yılın dolduğu tarih itibarıyla bu Yönetmelikte öngörülen süre içinde sonlandırılacağı, yöneticilik görev süresi uzatılmayanlardan yeniden görevlendirilmeye hakları bulunmayanların, aynı görevlendirme dönemiyle sınırlı olmak üzere görevlendirilmeye hakları bulunmaz.

T.C.
İSTANBUL
BÖLGE İDARE MAHKEMESİ
BİRİNCİ KURUL

Y.D. İtiraz No : 2014/7898

kurumlarında görevlendirilemeyeceği hükümleri yer almış, 15. maddesinde; Görev sürelerinin uzatılmasını isteyen müdürlerin elektronik ortamda başvuruda bulunacağı, Müdürlükte dört yıllık görev süresini dolduranlar ile görev yaptıkları eğitim kurumunda sekiz yıllık görev süresini dolduran müdürlerin, Ek-1'de yer alan Görev Süreleri Uzatılacak Eğitim Kurumu Müdürleri Değerlendirme Formu üzerinden değerlendirileceği düzenlenmiş, 16. maddesinde; Dört yıllık görev süresi sona eren müdürlerden halen görev yapmakta oldukları eğitim kurumundaki görevlerinin uzatılması için başvuruda bulunanların görev sürelerinin, Ek-1'de yer alan Form üzerinden yapılan değerlendirme sonucunda 100 üzerinden 75 ve daha üstü puan almaları halinde, il milli eğitim müdürünün teklifi üzerine valinin onayı ile uzatılacağı hükümleri yer almıştır.

Yukarıda anılan Yönetmelik ile, dört yıllık görev süreleri dolan eğitim kurumu müdürlerinin, görev sürelerinin uzatılmasında, yönetmelik ekinde yer alan Görev Süreleri Uzatılacak Eğitim Kurumu Müdürleri Değerlendirme Formu üzerinden değerlendirilmeye tabi tutulacağı düzenlenmiş, bu değerlendirme formunda yer alan kriterlerin, ilçe milli eğitim müdürü, ilçe milli eğitim müdürlüğünde görev yapan iki şube müdürü, eğitim kurumunda görev yapan en kıdemli ve kıdemli en az olan öğretmenler, öğretmenler kurulunca seçilen iki öğretmen, okul aile birliği başkanı ve başkan yardımcısı, öğrenci meclisi başkanı tarafından evet ya da hayır ile doldurularak değerlendirme yapılması, evet ile doldurulan kriterlerin karşılığında yer alan puanların toplanması, hayır ile doldurulan kriterlere puan verilmemesi suretiyle oluşan toplam puana göre 75 ve üzeri puan alanların başarılı sayılacağı, bu puanın altında kalanların ise başarısız sayılacağı düzenlenmiştir.

Dava dosyasının incelenmesinden, Hüseyin Keçici Özel Eğitim ve Uygulama Okulunda Müdür olarak görev yapan davacının, görev süresinin uzatılmasıyla ilgili hakkında düzenlenen değerlendirme formunda 73,65 puan verilerek görev süresinin uzatılmaması üzerine bakılan davanın açıldığı anlaşılmıştır.

Yukarıda anılan yönetmelikte yer alan Görev Süreleri Uzatılacak Eğitim Kurumu Müdürleri Değerlendirme Formu incelendiğinde, değerlendirme kriterlerinin; olumluluk arz eden düşünce yapısı, tavır ve davranış, vasıf, karakter ve benzeri niteliklerden oluştuğu, bu kriterlerin evet ya da hayır ile doldurulacağı ve hayır denilen kriterler için puan verilmemesi öngörülmüş olup, bu duruma göre, hakkında değerlendirme yapılan yönetici için puan verilmeyen kriterler bakımından, puan vermemenin dayanağının, somut bilgi ve belge ile açıklığa kavuşturularak ispatlanması gerekmektedir.

Dava konusu olayda ise, İstanbul 6.İdare Mahkemesi'nin 22.09.2014 tarih ve E:2014/1915 sayılı Ara kararıyla dava konusu işlemin dayanağını oluşturan tüm bilgi ve belgelerin gönderilmesinin istenilmesine karşın , davalı idarenin savunma dilekçesinde ve ekli belgelerde somut uyumsuzluğa ilişkin Değerlendirme Formları yerine matbu evrakların gönderildiği, ölçme ve değerlendirmenin ne şekilde yapıldığının ortaya konulmadığı görüldüğünden davacının değerlendirme puanının 73,65 puan verilerek görev süresinin uzatılmamasına yönelik dava konusu işlemlerde hukuka uyarlık görülmemiştir.

T.C.
İSTANBUL
BÖLGE İDARE MAHKEMESİ
BİRİNCİ KURUL

Y.D. İtiraz No : 2014/7898

Dava konusu işlem nedeniyle davacının görev unvanı ve görev yeri değişeceği, bu değişikliklerin silsile halinde il düzeyindeki kadroları etkileyeceği dikkate alındığında, dava konusu işlemin; uygulanması halinde telafisi güç zararlar doğurabileceği anlaşılmıştır.

Açıklanan nedenlerle, davacının itirazının kabulüne, İstanbul 6. İdare Mahkemesi'nin 04/11/2014 tarih ve E:2014/1915 sayılı kararının kaldırılmasına, 2577 sayılı İdari Yargılama Usulü Kanunu'nun 27. maddesinde aranan koşullar dava konusu olayda birlikte gerçekleştiğinden, yürütmenin durdurulmasına, dosyanın mahkemesine iadesine, 25/11/2014 tarihinde oybirliğiyle karar verildi.

Başkan
ALİ YAŞAR YURDABAK
32689

Üye
ESİN TAN
27483

Üye
ERTAN YEŞİLÖZ
37908

E.Y.A.K/25/11/2014