

MADDE 11- İŞYERİ KURULUNUN OLUŞUMU VE TOPLANMA ŞEKLİ

İşyerinde sosyal denge tazminatı sözleşmesinden doğan sorunları ve kişisel problemleri çözmek amacıyla üç işveren temsilcisi ile üç sendika temsilcisinden oluşan altı kişilik bir kurul oluşturulur. Bu kurula İl Özel İdaresi Genel Sekreteri veya vekili başkanlık eder. Eşitlik halinde başkan veya vekilinin oyu iki oy sayılır. Kararlar oy çokluğu ile alınır.

İşyeri kurulu gerektiğinde taraflardan birinin çağrısı ile beş iş günü içerisinde toplanır. Taraflardan birinin toplantıya katılmaması halinde izleyen günde toplantı yinelenir. Yine toplantı yapılmaz ise gündem maddeleri ya da istem doğrultusunda uyuşmazlık doğmuş olur. Bu durumlarda taraflardan birinin müracaatı ile sendika genel merkez yönetimi ve sendika şube yönetimi uyuşmazlıklarla ilgili en geç on gün içerisinde işveren ile görüşerek çözüm yolu bulur.

MADDE 12- İŞYERİ KURULUNUN GÖREVLERİ

- a) Sosyal Denge Tazminatı Sözleşmesinden doğan uyuşmazlıkları çözmek.
- b) İşyerinde sendika temsilcisi ve işveren vekilinin çözemediği konuları karara bağlamak.

MADDE 13-HASAR VE ZARARLARIN TAZMİNİ

a) Çalışanın ödeme sorumluluğu: Kamu görevlileri, işvereni iş güvenliği ve işçi sağlığı önlemleri aldığı işyerlerinde kamu görevlisinin kusuruna binaen meydana getirdiği zararları, kusuru oranında işverene ödemekle yükümlüdür. Meydana gelen hasarın veya kusurun tespiti amacıyla bir zarar takdir komisyonu kurulur. Komisyonun kararı olmadan çalışanlardan herhangi bir zarar tazminine gidilemez. Çalışanın kusuru tespit edildiği takdirde, kusuru oranında ödemekle yükümlü olduğu meblağ aylığının ¼ ünü geçmeyecek şekilde kesilir.

b) Zarar takdir komisyonu: İşyeri kurulu bu hususta zarar takdir komisyonu olarak görev yapar.

MADDE 14- SÖZİYAL DENCE TAZMİNATINDAN YARARLANAMAMA ŞARTLARI

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 125. maddesine göre ceza olarak cezanın kesinleşmesi halinde;

- a) Kınama cezası alınması halinde 10 gün,
- b) Maaş kesim ve kademe ilerlemesi cezası alınması halinde 1 ay,
- c) Geçici olarak görevden uzaklaştırılanlar ile (ücretli doğum izni alanlar hariç) ücretsiz izin alanlar,
- d) Tutukluluk veya hükümlülük hallerinde görevden uzak kalınan süre içerisinde,
- e) Sağlık raporu alanlar (iş kazası nedeni ile alınan hariç)
- f) Sözleşmenin imzalandığı tarihten sonra kurumlar arası naklen atanan personel, atandığı tarihten itibaren 1 (Bir) yıl süre ile,

Bu sözleşme hükümlerinden yararlanamaz.

g) Nakil veya istifa gibi nedenlerle ayrılan personele peşin ödenen tazminat kıst uygulama yapılarak geri alınır.

MADDE 15- UYUŞMAZLIKLARIN ÇÖZÜMÜ

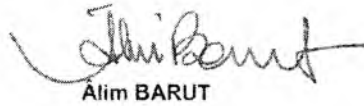
Taraflar arasında bu sözleşmenin uygulanması konusunda çıkan anlaşmazlıkların sulhen çözülmesi esastır. Anlaşmazlık sulhen çözülmediği takdirde uyuşmazlığı çözmeye Sivas Mahkemeleri ve icra daireleri yetkilidir.

MADDE 16- YÜRÜRLÜK VE SÜRE

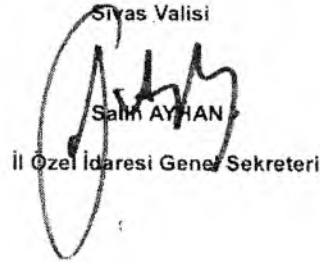
Bu Sosyal Denge Tazminatı Sözleşmesi 31/03/2014 tarihinde başlar, 31/12/2015 tarihinde sona erer. Bu sözleşmenin bitim tarihinden bir ay önce Sosyal Denge Tazminatı Sözleşmesi görüşmelerine başlanır. Yapılan görüşmelerin herhangi bir nedenle sözleşme bitim tarihinden sonraya uzaması halinde süresi biten bu sözleşmenin uygulanmasına devam edilir.

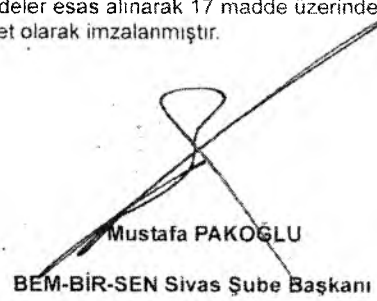
MADDE 17- KABULÜ

İş bu sözleşme 10/04/2014 tarih ve 37 sayılı meclis kararına istinaden taraflar arasındaki görüşmeler sonucu, karşılıklı anlaşmaya varılan maddeler esas alınarak 17 madde üzerinden düzenlenip kabul edilerek .../04/2014 tarihinde 4 suret olarak imzalanmıştır.


Alim BARUT

Sivas Valisi


Salim AYHAN
İl Özel İdaresi Genel Sekreteri


Mustafa PAKOĞLU
BEM-BİR-SEN Sivas Şube Başkanı