**ENERJİ, SANAYİ VE MADENCİLİK HİZMET KOLUNA İLİŞKİN 01.01.2016-31.12.2017 DÖNEMİ TOPLU SÖZLEŞME TALEPLERİMİZ**

1. **KORUYUCU GIDA YARDIMI**

Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda zehirli, gazlı ve radyasyonlu ortamlarda bilfiil çalışan personele, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve yetkili sendikanın görüşleri dikkate alınarak kurum ve kuruluşlarca tespit edilen koruyucu gıda maddeleri, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla gıda yardımı olarak verilir. Gıda yardımının cinsi, miktarı ve hangi görevleri yürütenlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum ve kuruluşlar ile buhizmetkolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

**2-KORUYUCU GİYİM MALZEMESİ**

Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların fabrika, atölye, laboratuvar, yer altı ve açık arazi şartlarında görev yapan personeline, hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süre ile verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar kurum ve kuruluşlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

**3-ÜCRETSİZ OKUL SERVİSİ**

Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda çalışan kamu görevlilerinin çocukları da diğer statülerdeki personelin çocuklarının ücretsiz olarak yararlandığı okul servislerinden yararlanır. Ancak öğrencinin azlığı vb. nedenlerden dolayı servis hizmeti sağlanamadığı durumlarda servis hizmeti bedeli ödenir.

**4-ÜCRETSİZ SOSYAL SERVİS**

Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların baraj, termik santral, fabrika, trafo ve benzeri işyerlerinde çalışan kamu görevlileri ile aile fertlerine haftada en az iki tam sefer (gidiş-dönüş) ücretsiz sosyal servis sağlanır.

6-**MTA PERSONELİNE YEMEK YARDIMI**

Maden Tetkik ve Arama Genel Müdürlüğüne bağlıtüm kamplarda kamu görevlilerine ücretsiz yemek verilir.

7-**YÜK TEVZİ MÜDÜRLÜKLERİNDE ÇALIŞAN TEKNİK PERSONELE İLAVE ÜCRET VERİLMESİ**

Türkiye Elektrik İletim A.Ş. Genel Müdürlüğü Yük Tevzi Müdürlüklerinde vardiyalı olarak çalışan teknik personele temel ücreti dışında en yüksek devlet memuru aylığı kadar ilave ödeme yapılır. Bu ödemeden damga vergisi ve sendika aidatı hariç herhangi bir kesinti yapılmaz.

**8-VARDİYA SERVİSİ**

Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda normal mesai saatleri dışında vardiyalı çalışan kamu görevlilerine işe geliş ve gidişlerinde servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetlerinin ekonomik olmadığı durumlarda bedeli nakden ödenir.

**9-ETİ MADEN İŞLETMELERİ PERSONEL SERVİSİ**

Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğüne bağlı Bigadiç, Kırka, Emet ve Bandırma işletmelerinde görev yapan kamu görevlilerine diğer statüdeki personele sağlanan servis hizmeti bu personele de sağlanır. Güzergahların belirlenmesi kurum ile hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir

10- **DSİ FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ**

DSİ Genel Müdürlüğü’ne bağlı; Ilısu Projesi, 16. Bölge Müdürlüğü ve Çoruh Projeleri ile 26. Bölge Müdürlüğü olmak üzere; GAP, DAP ve Doğu Karadeniz Geliştirme Programı (DKAP) kapsamında çalışan kamu görevlilerine ayda 100 saat fazla mesai ödenir. Bu kapsamdaki Ilısu Projesi 16. Bölge Müdürlüğü’nde çalışanlara saat başı fazla mesai ücretinin 5 katı, diğer bölgelerde 3 katı olarak uygulanır

**11- BEKAR LOJMANLARINDA KALANLAR**

Bu hizmet kolunda bulunan kurum ve kuruluşlarda kamu görevlisi kapsamında çalışan personele işyerlerindeki misafirhane niteliğinde olmayan yatakhanelerde yatırılmaları halinde herhangi bir ücret talep edilmez. Ayrıca Bekar lojmanı bulunmayan işyer­lerinde imkanlar ölçüsünde bekar personel İşverenin misafirhanelerinde imkanlar dahilinde barın­dırılır

**12-ÜRETİMİ TEŞVİK PRİMİ**

Hizmet kolumuz enerji, sanayi ve madencilik alanlarında üretim, iletim, yatırım ve denetim hizmetlerini yapmaktadır. Ülkenin kalkınmasında rol alan en önemli kurum ve kuruluşlar hizmet kolumuzda yer almaktadır. Stratejik öneme haiz bu hizmet kolundaki personelin kurumlarda devamlılığı açısından yılda 2 defa (ocak ve temmuz aylarında) en yüksek devlet memuru aylığı tutarında üretimi teşvik primi ödenir.

**13- YÜKSEKGERİLİM TAZMİNATI**

Bu hizmet kolunda bulunan TEİAŞ, EÜAŞ, TEDAŞ gibi kurumlarda görev yapan ve yüksek gerilim ortamlarında çalışan (Açık ve Kapalı Şalt Merkezleri ile Enerji Nakil Hatlarının tesisi, bakımı, kontrolü vb.) personele taşrada her ay en yüksek devlet memuru aylığının %50’si, merkezde çalışan personele %30’u kadar yüksek gerilim tazminatı ödenir.

**14-NÖBET ÜCRETİ**

Bu hizmet kolunda görev yapılan birimlerde; üretimin, iletimin ve yatırımların emniyetli, kesintisiz ve kaliteli şekilde sürdürülebilmesi için hafta sonları ve resmi tatillerde nöbet görevi yapan personele görev yaptığı süreler dikkate alınarak izin verilir. İzin verilemeyeceği durumlarda ise nöbet ücreti ödenir. Nöbet ücreti saat başı fazla mesainin 10 katı olarak uygulanır.

**15- EK ÖDEME**

Bu Hizmet kolunda görev yapan KİT’lerde görevli II Sayılı Cetvele tabi personelin ek ödemeleri emsali devlet memuru dikkate alınarak düzenleme yapılır.

**16-ARAZİ TAZMİNATI**

Bu Hizmet kolunda görev yapan sözleşmeli personelden (399, 4B Hizmet sözleşmesi vb.) mühendis, tekniker, teknisyen vb. arazi hizmetlerini yürüten personele araziye çıktıkları her gün için temel ücretinin binde 5’i oranında arazi tazminatı ödenir. Arazi tazminatı ayda 10 günü geçmez.

**17-BİLİM SANAYİ ve TEKNOLOJİ BAKANLIĞINDA PİYASA GÖZETİM VE DENETİMİ YAPAN PERSONELİN HARCIRAHLARI**

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatlarında piyasa gözetim ve denetimi yapan personele bulundukları il dışında göreve gönderilmeleri halinde gündelik harcırah miktarının iki katı tutarında harcırah ödenir. Hafta sonu ve resmi tatillerde il dışında görevli bulundukları süre içinde gündelik harcırah tutarı 4 katı olarak uygulanır. Bu madde kapsamında ödenen gündelik harcırah tutarından herhangi bir ad altında kesinti yapılmaz.

**18-KOSGEB RİSK TAZMİNATI**

Orta Ölçekli Kobilere mali ve proje desteği sağlayan merkez ve taşrada çalışan ilgili kurum personeline en yüksek devlet memuru aylığının %50’si, oranında risk tazminatı ödenir.

**19-MADEN SAHALARINDA RİSK TAZMİNATI**

TTK, TKİ, ETİ Maden İşletmeleri ve EÜAŞ’ın maden sahalarında çalışan personele açık ocak, yer altı madenciliği ve bunların işletilmesi, zenginleştirilmesi hizmetlerinde çalışan personele temel ücretlerinin binde 5’i oranında günlük risk tazminatı ödenir.

**20-TÜRK PATENT ENSİTÜSÜ**

Türk patent enstitüsü başkanlığı çalışanlarına patent gelirlerinden karşılanmak üzere en yüksek devlet memuru aylığının %50’si kadar ilave ödeme her ay yapılır.

**21-KAMPANYA PİRİMİ**

ÇAYKUR, Türkiye Şeker Fabrikaları AŞ. Genel Müdürlüğü gibi kurumlarda, kampanya dönemlerinde görev yapan personele temel ücretinin binde 5’i oranında günlük kampanya pirimi ödenir.

**22-MKE ve SAVUNMA SANAYİ MÜSTEŞARLIĞI RİSK TAZMİNATI**

MKE ve Savunma Sanayi Müsteşarlığı kurumlarında yanıcı, parlayıcı, patlayıcı maddelere maruz kalan kamu personeline en yüksek devlet memuru aylığı oranında risk tazminatı ödenir.

**23-ÖZELLEŞTİRME PİRİMİ**

TTA Gayrimenkul A.Ş., Sümer Holding A.Ş. gibi kurumlarda çalışan personele özelleştirme gelirlerinden karşılanmak üzere yılda bir sefere mahsus olmak üzere 500 TL ödeme yapılır. Bu madde kapsamında ödenen özelleştirme pirimi tutarından herhangi bir ad altında kesinti yapılmaz.

**24-ÖZELLEŞTİRME KADROLARI**

Özelleştirme kadroları bakanlar kurulu tarafından belirlenmektedir. Kurumların özelleştirme kadroları arasındaki değişikliği Çalışma Bakanlığı tarafından yürütülür

**25-KİTLERDE VARDİYA**

Temel ücret skalasında vardiyalı çalışan mühendisler için "Vardiya mühendisi" ibaresi yer almaktadır. Aynı uygulama vardiya tutan Tekniker ve Teknisyenler için de "Vardiya Teknikeri, Vardiya Teknisyeni" şeklinde uygulanır

**26-KORUMA VE GÜVENLİK GÖREVLİLERİ**

Bu hizmet kolunda görev yapan koruma ve güvenlik görevlileri devlet personel başkanlığının çıkarttığı görevde yükselme ve unvan değişikliği çerçeve yönetmeliğine uygun şekilde sınava girerler.

Bu hizmet kolunda bulunan koruma ve güvenlik görevlilerinin sağlık nedenlerinden dolayı güvenlik görevlisi olarak çalışamayacaklarına dair verilen raporlarına istinaden kurumlarında boş bulunan memur kadrolarına unvanları ve pozisyonları dikkate alınarak atamaları yapılır.

**27-FİİLİ HİZMET ZAMMI:**

Emniyet mensubu memurlar ile askeri personele uygulanan fiili hizmet zammının, bu hizmet kolunda tehlike arz eden patlayıcı, parlayıcı, ortamlarda çalışan MKE kurumu çalışanları ile bu hizmet kolundaki diğer kurumlarda radyasyon yüksek gerilim kömür gaz ve radyoaktif ortamlarda çalışan kamu görevlilerine yıl içinde çalışma süreleri gözetilmeksizin her yıl için 90 gün fiili hizmet zammı uygulanır.

**28-YAKACAK YARDIMI:**

Bu hizmet kolunda 4688 sayılı kanuna göre çalışan Kamu görevlilerine (Sözleşmeliler dahil) kış şartları göz önünde bulundurularak Doğu Anadolu da ikamet eden memura üç ton, iç Anadolu ve doğu Karadeniz de ikamet eden memura iki ton, diğer bölgelerde ikamet eden memura bir ton 5000 kalori kömür maliyeti, nakdi olarak yakacak yardımı yapılır. Bu madde kapsamında ödenen yakacak yardımından herhangi bir ad altında kesinti yapılmaz.

**29-PİYASA GÖZETİM VE DENETİMİ YAPAN PERSONEL**:

Bu hizmet kolunda bulunan Bilim ve Sanayi Bakanlığında "Piyasa Gözetim ve Denetimi" yapan kamu personeline haklarında bir kayıp olmamak kaydıyla Denetçi kadrosu verilir.

(2)Bilim Sanayi il müdürlüklerinde teknik hizmetler sınıfında çalışanlarca yaptırılan piyasa gözetim ve denetimi işinin, aynı kurumda Genel İdari Hizmetler sınıfında çalışan kamu görevlilerinin de piyasa gözetim ve denetimi eğitimlerine katılımları sağlanarak görev yapmaları kurumlarınca sağlanır.

(3)Bilim ve Sanayi Bakanlığında "Piyasa Gözetim ve Denetimi" yapan kamu personelinin ek göstergeleri kariyerlerine göre verilir.

30-**PETROL İŞLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ, YENİLEBİLİR ENERJİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ, ÇALIŞANLARININ HARCIRAHLARI**

Bu hizmet kolunda; Memuriyet mahalli dışında Petrol İşleri Genel Müdürlüğü ve Yenilebilir Enerji Genel Müdürlüklerinin çalışma alanlarıyla ilgili (Ruhsat, lisans vb.)görevlendirilen personele, 10/2/1954 tarihli ve 6245 sayılı Harcırah Kanununun 50 nci maddesi ile ilişkilendirilmeksizin, her yıl Bütçe Kanunu ile belirlenen gündelik harcırah miktarının iki katı tutarında 6245 sayılı Harcırah Kanunu genel hükümlerine göre harcırah ödenir. Bu madde kapsamında ödenen gündelik tutarından herhangi bir ad altında kesinti yapılmaz.

**31-TAEK DENETİM**

Bu hizmet kolunda bulunan Türkiye Atom Enerjisi Kurumunca belirlenen görev merkezlerine radyasyon güvenliğinin sağlanması için 31.07.2010 tarih ve 27658 sayılı resmi gazetede yayımlanan Radyasyon güvenliği ve denetimleri yönetmeliği çerçevesinde teftiş denetim veya inceleme görevi ile görevlendirilen denetim görevlilerine 6245 sayılı Harcırah Kanunu hükümleri uyarınca bakanlık müfettiş ve denetçilerine verilen gündelik harcırah miktarları esas alınır.

**32-BİLİM SANAYİ PİYASA GÖZETİM VE DENETİM**

Bu hizmet kolunda bulunan Bilim ve Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı bünyesinde Piyasa gözetimi ve denetimi yapan kamu görevlilerine 6245 sayılı Harcırah Kanunu hükümleri uyarınca bakanlık müfettiş ve denetçilerine verilen gündelik harcırah miktarları esas alınır.

33-**EPDK DÜZENLEME VE DENETİM TAZMİNATI**

Enerji Piyasası Düzenleme Kurumunun iletim ek ücreti, lisans katılım payı, yıllık lisans bedeli ve lisans bedeli gelirlerinin %3’üne tekabül eden tutar maaşları oranında Kurum çalışanlarına düzenleme ve denetim tazminatı olarak ilaveten ödenir

34-**DEVLET SU İŞLERİ**

Bu hizmet kolunda bulunan DSİKurumunda insan gücü kaynağının temininde ve istihdamında yaşanılan sorunların aşılması gayesiyle kaynağı 5346 sayılı Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Elektrik Enerjisi Üretimi Maksatlı Kullanımına İlişkin Kanun ile 6446 sayılı Elektrik Piyasası Kanunu hükümleri gereğince Su Kullanım Hakkından sağlanacak gelirlerden karşılanmak üzere; merkez ve taşra teşkilatlarında çalışan kamu personeline başta Ilısu Projesi 16. Bölge Müdürlüğü ve Çoruh Projeleri 26. Bölge Müdürlüğü olmak üzere Güneydoğu Anadolu Projesi (GAP), Doğu Anadolu Projesi (DAP) ve Doğu Karadeniz Bölgesel Gelişme Planı (DOKAP) kapsamındaki Bölge Müdürlüklerinde çalışan kamu personeline en yüksek devlet memuru aylığı oranında ilave ödeme yapılır.