

TALEPLER

1.Koruyucu Gıda Yardımı

Merkez ve taşra teşkilatına Koruyucu gıda yardımı yapılır. Koruyucu gıda yardımı aynı olarak yapılır. Söz konusu yardımın aynı olarak yapılamaması halinde her ayın sonunda nakdi olarak ödenir.

2.Fazla Mesai

Hizmet kolumuzdaki personele hafta içi yaptırılan fazla mesai ücreti 5 katı, Hafta sonu ve resmi tatilde yapılan fazla mesai ücreti 7 katı fazla ödenir. Hizmet kolumuzda çalışan personele yukarıda belirtilen fazla mesai ücreti ödenmek şartıyla ayda 50 saate kadar fazla mesai yaptırılabilir.

Gerekçe: Fazla çalışma olağan bir çalışma usulü olmayıp istisnai bir çalışma usulüdür. Bu istisnai çalışma usulü Hizmet kolumuzda personel açığını kapatmak amacıyla sürekli olarak uygulanarak olağan bir usul haline getirilmiştir. Bu durumun önüne geçilmesi için 1.63 TL olan ve insan onuruna yakışmayan mesai Saati ücreti memurla aynı işi yapan işçiler kadar olmalıdır. Hizmet kolumuzda aynı işi yapan memur makinist /işçi makinist, tren teşkil memuru / tren teşkil işçisi aynı mesai saati için 1,63 memur 16,00 tl işçi almakta olup bu memurların köle gibi çalıştırılmasını işçilerin ise yatmasını teşvik etmektedir. Bu uygulama hizmet kolumuzda huzursuzluk yaratmakta olup hizmet kolumuz işyerlerinin tümünü kapsamak üzere acilen düzenlenmelidir.

3. Gece Çalışma Tazminatı;

Hizmet kolumuz çalışanları 7 gün 24 saat esaslı ve 365 gün kesintisiz hizmet verdiklerinden;

Gece çalışma tazminatı;

Hizmet kolumuzda çalışan personelden akşam 20.00 ile sabah 06.00'da yapılan fiili çalışmalara karşılık yapmış olduğu gün için en yüksek devlet memurunun yüzde 10 u kadar tazminat ödenir. Gece çalışma ayda 7 günü geçemez.

Gerekçe: Hizmet kolumuzda aynı işi yapan İşçilerde bu durum farklı olup bu uygulama yıllardan beri süregelmekte sözleşmeli olarak çalışan memurlar tüm tatil günlerinde zorunlu çalıştırılmakta ve hak ettikleri ücret ödenmeyerek mağdur edilmektedir.

4. Kataner Tazminatı

2013 yılı Toplu sözleşmesinde kazanılan TCDD Çalışanlarına Kataner tazminatı yapılan iş göz önüne alındığında 25 TL bu riski karşılamayan bir rakam olarak kalmış olup günün şartlarına uyarlanmalı ve bu ücret 250 TL olmalıdır.

TCDD'nin bağlı ortaklıkları çalışanlarına da bu tazminat ödenir.

Gerekçe: Kataner etkisine maruz kalmalarına rağmen bağlı ortaklıkta görev yapan personele kataner tazminatının ödenmesi

5. Permi Hakkı

Yılda iki kez uygulanan permi hakkı TCDD ve Bağlı ortaklıklarının emeklilerine de çalışanlar da olduğu gibi aynen uygulanır. Aynı zamanda yılda bir defa olmak üzere çalışan ve emeklilere yurt dışı seyahat permi verilir.

6. Özelleştirme;

Mevcut Haydarpaşa ve İzmir Limanlarımız stratejik önemlerinden dolayı özelleştirme kapsamı dışına alınmalıdır.

Gerekçe: Dünya uygulamalarında haksız rekabettin önlenmesi tekelleşmenin önüne geçilebilmesi, ulusal güvenlik için bazı limanların sürekli devlet kontrolünde olduğu tartışmasızdır.

7. TCDD ve Belediye Ortaklığı İle Gerçekleştirilen Hatlardan Ücretsiz Yararlanma

TCDD ve Büyükşehir Belediye Ortaklığı ile çalıştırılan banliyö ve metro hatlarından Belediye çalışanları gibi TCDD Personeli ve birinci derece akrabaları ücretsiz yararlanır. (Adapazarı ADARAY, İzmir İZBAN örneği verilebilir.)

Gerekçe: ortaklaşa hizmet verilen demiryolu hat kesiminde hizmet üreticilere ücretsiz seyahat etme hakkı verilmesi çalışanların işlerini daha çok sahiplenmelerini sağlar. Buna ek olarak diğer ortak belediye çalışanları ücretsiz

binebilirken, TCDD çalışanlarının aynı raylı sisteme ücretle binmesi eşitlik ilkesine de aykırıdır.

8. Şef Makinistlik Unvanı

TCDD de görev yapan 399 a tabi sözleşmeli Makinistlere Şef Makinist unvanı verilir. Ek ödemeleri %82 olarak düzenlenir.

Aynı görevi yapan diğer statülere tabi makinistler de Memur statüsüne geçirilir.

9. Tren Şefleri ile Kondüktörlerin mükâfatlandırılması

Tren şefleri ve Kondüktörlere TCDD Personel Yönetmeliğinin 82. Maddesinde yer alan hüküm uygulanır.

Gerekçesi: Kondüktörlere Ve Tren Şeflerine Verilecek Para Mükâfatı

Madde 82- Biletsiz veya biletinin mevkiinden yüksek mevkilerde seyahat eden yolculardan bilet ücretini veya mevki farkını almak suretiyle geliri arttırıcı gayret gösteren Kondüktörlere ve Tren Şeflerine topladıkları paranın ana hat ve banliyö trenlerinde %15'i, oranında para mükâfatı verilir. Hükümünün uygulanması kanuni haklarıdır.

10. Sağlık tazminatı

Marmaray ve benzeri gibi kapalı alanlarda çalışan radyasyonlu, asbestli, tozlu ve rutubetli alanlarda çalışan personele ek ödemelerine 200 TL ilave edilerek ödenir.

Gerekçe : bu personelin geçerli olan bilimsel gelişmeler çerçevesinde diğer çalışma alanlarından daha riskli alanlarda görev yapmaları sebebiyle...

11. Yüksek Hızlı Tren Makinistleri

Yüksek Hızlı Tren işletmeciliğinde görev yapan makinistlere ilave her ay net 100 tl hız tazminatı verilir.

12. Hizmet Kolumuzda çalışanlara yapılacak İndirimler

Hizmet kolumuza bağlı 657 ve 399 sayılı KHK'ye tabi görev yapan personele, emeklilerine ve 1. Derece yakınlarına bilet bedelleri yüzde 50 indirimli olarak uygulanır. Bu indirim yılda 12 den fazla olamaz.

Gerekçe: TCDD'de Tren doluluk oranlarının % 70-80 ler de olması; Bu uygulama ile kuruma ek yük oluşturmada doluluk oranı da artırılabacaktır.

13. Kontrolörlerin Ücret Eşitliği

TCDD'de görev yapan Trafik Kontrolörleri de diğer Yol, Cer, Ticaret, Tesisler Kontrolörlere ödenen ücretlerden aynen faydalanır.

Gerekçe: Trafik kontrolörlerine diğerlerinden farklı ücret ödenmesinin hakkaniyete aykırı olup iş barışını ve huzurunu bozması

14. Şeflerin Ücret skalası

Teknik Şef, Tekniker Ücret skalasının 1. Grubunda yer almaktadır.

Fakat yönetici statüsündeki diğer İdari Şefler 2. Gruptan ücretlendirilmektedir. Yönetici statüsünde bulunan idari Şefler bir üst ücret skala grubuna alınır.

Gerekçe: ücret farklılıkları sebebiyle şefler arasında yapılan ayırım sona erdirilerek işyeri barışı sağlanacak olup benzer sorumluluk sahipleri eşit ücret alınarak eşit işe eşit ücret politikası da gerçekleştirilmiş olacaktır.

15. Şube Müdürlerinin Ücretlerinin Eşitlenmesi

Şube Müdür ve üstü kadroda görev yapan çalışanlara eşit ücret ödenir.

Gerekçe:(2011 yılında 666 sayılı KHK ile ek ödeme verilerek Bu tarihten sonra Şube Müdürü olarak atanan çalışanlar arasında eşitsizlik bulunmaktadır.)

16.Yemek Katkı Payı

Çalışanlara bütçeden ayrılan yemek katkı payı 2016 yılı için 5 TL 2017 yılı için 6 TL olarak belirlenir. Söz konusu hizmetten yasal sınırlar dahilinde yararlanamayanların maaşlarına, aylık hesaplanarak nakdi olarak ödenir.

17. Programcı ve Çözümleyici unvanları

657 sayılı Kanuna tabi görev yapan Programcı ve Çözümleyici unvanlarına verilen mali haklar 399 sayılı KHK'ye göre çalışan Programcı ve Çözümleyici unvanlarına da aynen uygulanır.

18. Servis Hizmeti

Merkez teşkilatına verilen servis hizmetinden taşradaki personelde faydalanır.

19. Mahrumiyet Zammı;

Eleman temininde günlük çekilen yerlerde çalışan personele Mahrumiyet Zammı verilir. Buralarda hizmet vermenin bedeli olarak Çalışanlara en yüksek devlet memuru maaşının %50 - %20 arasında ücret ödenir.(Bu kapsama alınacak iller ve oranlarının belirlenmesinde DPB yetkilidir.)

20. Fiili Hizmet Zammı

Hizmet kolumuzda 7 gün 24 saat esasına göre çalışanlara YIPRANMA TAZMİNATI (fiili hizmet zammı) verilir.

Gerekçe: 2008 yılında tasarruf tedbirlerinden dolayı birkaç unvanda (basın, madenci, itfaiye) kaldırılan fiili hizmet tazminatı yukarıdaki unvanlara tekrar verilmesine rağmen TCDD makinistlerinin hakkı olan bu tazminat için çalışanlar yıllardır yargıya başvurduğu halde haklarını alamamışlardır. Mahkemelerde davalar sürmektedir.

Hizmet kolumuzda Faal personel olarak nitelendirdiğimiz gece gündüz hizmet veren tüm personelimizin hakkı olan fiili hizmet tazminatı önceden olduğu gibi verilir.Her yıl için üç ay olarak belirlenir.

21. Koruma güvenlik memurları:

a) Görevlerini ifa ederken rahatsızlanarak bu görevi yapamaz duruma gelen Koruma ve Güvenlik memurları TCDD’de gişe memuru, DHMİ’de hizmetli olarak atanmaktadır. Bu uygulamalar sona ermeli sağlık şartlarından rapor alan güvenlik görevlileri özlük ve mali haklarında herhangi bir kayba meydan vermeyecek bir pozisyona atanır.

b) Koruma ve Güvenlik memurluğu bedenen yapılan bir iş olması hasebiyle 45 yaşından sonra bu görevde bulunanlar kendi istekleri ile aynı işyerinde kalmak suretiyle özlük ve mali haklarında herhangi bir azalmaya meydan vermeyecek bir pozisyona atanır.

c) Koruma ve Güvenlik Görevlileri yaptıkları görev itibarı ile silah taşımaktadır. Kamuda bulunan diğer silahlı kolluk güçleri gibi Koruma ve Güvenlik Görevlilerine de SİLAH TAZMİNATI ödenir.

22. Şehit Unvanı;

Görevi esnasında hayatını kaybeden hizmet kolumuz çalışanlarına ŞEHİT UNVANI verilir.

23. Denge Tazminatı;

İşçilere her yıl Eylül ayında ödenmesine karar verilen 500,00 TL denge ödeneği hizmet kolumuzda personele de ödenir.

Gerekçe; aynı işyerinde aynı işi yapan personelden işçi olanlara 500,00 TL ücret verilirken memur olan personele bu ücretlerin verilmemesi hakkaniyete aykırıdır.

24. Havacılık Tazminatı;

DHMİ de verilmekte olan Havacılık Tazminatı 2010 yılı mutabakat metninde yer alan oranlar üzerinden ödenir.

Gerekçe; Hazine müsteşarlığı, maliye bakanlığı ile DHMİ arasında 2010 yılında varılan mutabakat metni çerçevesinde ödenmesi halinde işyeri barışı kısmen de olsa yeniden sağlanacak olup buradan ortaya rakam euro control'den tahsil edilerek her geçen gün havacılık sektöründe aldığımız fakat düşen payımız yeniden artacaktır.

25. Havacılık Tazminatında Grup Sayısı

399 sayılı KHK'nin ek 2 nci maddesinde düzenlenen ve havacılık tazminatında uygulanan grup sayısı 3 ten 2 ye indirilir.

26. ARFF ve APRON Memurları

ARFF, APRON Memurlarının ücretleri skalada bir üst grupta düzenlenir.

27. ARFF Memurlarının Teknik Hizmetlere Alınması

DHMİ de çalışan ARFF Memurları aldıkları eğitime uygun olarak Teknik Hizmetler Sınıfına alınır.

Gerekçe : ARFF memurları üniversitelerin teknik meslek yüksek okullarının itfaiyecilik bölümlerinden tekniker olarak mezun olmalarına rağmen akademik hakları idari mevzuatla kamuda ellerinden alınmıştır. Bu haksızlık telafi edilmelidir.

28. DHMİ'de Çalışan ARFF ve APRON Şeflerinin Havacılık Tazminatı;

DHMİ'de çalışan ARFF ve APRON Şeflerinin Havacılık Tazminatları diğer şefler gibi uygulanır.

29. Ses, Radyoaktivite, Manyetik Alan ölçümleri,

Hava Limanlarında görev yapan uçak gazı ve radyasyona maruz kalan personellerin ve özellikle hava tarafında hizmet veren tüm çalışma ortamlarının, Demiryollarında görev yapan Trafik Kontrolörlerinin çalışma ortamlarının da bağımsız kuruluşlar tarafından periyodik olarak ses, sağlık, ısıtma, manyetik alan, radyoaktivite vb. olumsuz koşulları denetlenmelidir.

Bu birimlerde çalışan personellerin sağlıklarını kaybetmeleri durumunda hastalığının meslek hastalığı kabul edilmesi ve herhangi bir maddi kayba uğramadan unvanlarına eşit bir görevde istihdam edilir.

30. Havacılık Bilgi Yönetim Eksperi/ Kontrolörü

Havacılık bilgi yönetim çalışanları (AIM Memurları)Dünya sivil Havacılığında unvan karşılıkları AIM Experi (Havacılık Bilgi Yönetim eksperisi/ kontrolörü) olarak geçmektedir. AIM Memurlarının unvanı Havacılık Bilgi Yönetim eksperisi/ kontrolörü olarak değiştirilmelidir.

31. Hava Seyrüsefer Hizmetleri

Bütün Hava Seyrüsefer Hizmetleri istisnasız kamuya münhasır bir hizmet niteliğine dönüştürülmelidir (Sabiha Gökçen Havacılık Bilgi Hizmetlerinin kamulaştırılması.)

32. A Grubu Kadrolar ihdası

Hali hazırda özel bir statüsü olmayan fakat normal devlet memuru niteliklerinin üstünde niteliklere haiz olmayı gerektiren birimler için (ATC ve AIM gibi) A grubu kadrolar ihdas edilmelidir.

33. Ek Ödeme Kadrolarının unvan düzenlemesi;

Kurumlardaki bazı birimlerin henüz tayin edilmemiş olan ek ödeme kadroları (AIM, ATC gibi) bağlı buldukları temel ücretler cetvelindeki 2 sayılı cetvel baz alınarak düzenlenmelidir.

34. X Ray Cihazlarında Görev Yapan Personel

Havalimanları, TCDD Garları ve Genel Müdürlükler başta olmak üzere hizmet kolumuzda bulunan işyerlerimizde güvenliğin sağlanması amacıyla X ray cihazı başında görev yapan, radyasyona maruz kalan Koruma ve Güvenlik Görevlilerine görev yaptıkları süre dikkate alınarak saat başı için 2.00 TL radyasyon tazminatı ücreti ödenir.

Gerekçe: X ray cihazı başında görev yapan, radyasyona maruz kalan Koruma ve Güvenlik Görevlileri bunu sağlıklarıyla ödemekte olup diğer görevlilerden daha fazla sağlık problemleriyle karşı karşıya kalmakta olup bu durum tazmin edilmelidir.

35. A Tipi Havalimanlarında Sağlık Personeli ;

A tipi Havalimanlarında acil vaka ve kaza-kırım olaylarında anında gerekli müdahaleyi yapmak amacıyla kadrolu sağlık personeli, ve ATT (Acil Tıp Teknisyeni) ekipleri oluşturulmalıdır.

Gerekçe : Şuanda kurum bünyesinde bulunan bu personelin iş güvenliği tehlikede olup derhal iş güvenlikleri sağlanmalıdır.

36. ATSEP Lisansı;

Havalimanlarında çalışan elektrik personeline Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü tarafından ATSEP Lisansı verilmelidir. (Hava seyrüsefer güvenliği elektronik personel lisansı)

Gerekçesi; Sivil Havacılığın güvenli ve sürekliliğinin sağlanmasına yönelik Türkiye'nin de taraf olduğu Şikago sözleşmesi, ICAO ANNEX 1, Eurocontrol ESSAR 5 , AB Yönetmeliği 1035/2011 gibi uluslararası anlaşma ve yönetmelikler doğrultusunda ATSEP lisansı veren AB ve EASA 'ya tabi ülkeler güç sistemlerine yönelik çalışan elektrik personeline ATSEP lisansı vermişlerdir. Ülkemizde DHMİ bünyesinde çalışan yaklaşık 500 elektrik personeli de ilgili eğitimleri alarak bu lisansı almalıdır.

37. Ulaştırma Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı Görevde Yükselme;

Ulaştırma Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatında 12 yıldır görevde yükselme sınavı açılmıyor. Acilen açılmalı.

Gerekçesi: Bakanlık bünyesinde vekâleten yürütölen görevler bu sınavlar açılarak sonlandırılmalı personel mağduriyeti giderilmelidir.

38. Ulaştırma Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı Memurlarının Ücretlerinin düzenlenmesi;

Bakanlık merkez ve taşra teşkilatında görev yapanlar diğer bakanlıklarla kıyas edilirse, aldıkları maaş dikkate alındığında ücretsel yönde mağdur olup acilen ücretleri iyileştirilmelidir. (Kıyas olarak Adalet bakanlığı, Sağlık bakanlığı, Belediyeler vs. Birçok kurum sayılabilir...)

39. Denetleme Özel Hizmet Tazminatlarının Yükseltilmesi;

Ulaştırma Bölge müdürlüğü çalışanları yol kenarı denetim istasyonlarında (Kantarlarda) denetim görevi yapmakta olup her türlü olumsuz koşullarda hizmet vermektedirler. Gece Gündüz hizmetin verildiği ve ekonomiye katkısı olan bu işyerlerinde görev yapan memurlara Özel Hizmet tazminatının 5 puan artırılarak ödenir.

40. 655 sayılı KHK İle Mağdur Edilen Ulaştırma Ve Haberleşme Bakanlığı Personelinin Mağduriyetlerinin Giderilmesi;

655 sayılı KHK ile Gemi sörvey uzmanları gibi mağdur edilen, Liman başkanlıklarında görev yapan Uzman (THS) ve (GİH), Araştırmacı, mühendis, Liman Başkanı, Denizcilik uzmanı ve Yrd.ları, memur ve şef kadrolarında görev yapan personellerinde; Ülkemizin taraf olduğu uluslararası denizcilik sözleşmeleri ve ulusal mevzuat çerçevesinde Bakanlığın Denizcilik alanındaki asli görev ve sorumlulukları ile tüm denetim/hizmet faaliyetlerini yürüten bu personellerin de mağduriyetleri giderilmelidir. Çifte standart oluşmuş Denizcilerin iş barışı ve huzuru bozulmuştur. Bu durum acilen sonlandırılmalı ücretlerinde iyileştirme yapılmalıdır.

Gerekçe;

Meclisten 15 Nisan 2015 tarih 6639 sayılı KHK ile değişiklik yapılması hakkındaki kanunun (Madde 37 –Ek Madde 1/1-190) maddesi ile Gemi sörvey uzmanlarının kadro ve unvanları Denizcilik sörvey mühendisi olarak değiştirildi;

Böylece ek göstergeleri 3600 olmuş, ek ödemeleri 100 puan arttırılarak, maaşlarında 1000 TL bir iyileştirme yapılmıştır.

41. Denetleme Şefi Ve Denetleme Memurlarının Kazanılmış Derece Kayıplarının Giderilmesi;

Denetleme Şefi ve denetleme memurlarının kazanılmış derece kayıplarının giderilmeli, mağdur olan bu çalışanlar aynı işi yapmakta olup maddi kayba uđramıŐlardır. Bu personeller Türkiye'nin her limanında aynı görevi ifa ettikleri halde sebepsiz yere kadroları elinden alınmıştır. Kadroları kaldırılan tek personel denetleme Şefi ve denetleme memurlarıdır. Kadro ve hakları iade edilmelidir...

Gerekçe;

Denizcilik Müsteşarlığı zamanındaki kazanılmış haklar çalışanların elinden alınmış olup geri verilmelidir;

42. Merkezde alıŐanlara verilen her türlü haklardan taşradaki personeller de faydalanmalıdır.

Merkezde alıŐan denizcilik uzmanı ile taŐrada çalışan aynı kadro arasında göz ardı edilemeyecek oranda ücret farklılığı oluŐmuŐtur.

43. SHGM Genel Müdürlüğü alıŐanlarına Havacılık Tazminatı;

Sivil havacılık genel müdürlüğü çalışanları da ülkemiz havacılığına verdikleri hizmet göz önüne alındığında DHMİ alıŐanları gibi Havacılık tazminatından faydalanmalıdır

44. UDHB Bölge Müdürlükleri;

UDHB Bölge müdürlüklerinin il yapılanması olmadığı için ciddi sıkıntılar çekilmektedir. İllerde teŐkilat kurularak bulunan Yol Kenarı Denetim İstasyonuna atama yapılırsa Denetim istasyonları çalışanları da yerleŐik hayata geçebileceklerdir.(EŐi bir ilde memurun kendi diğer bir ildedir.)

Gerekçe;

Toplam 13 adet Ulaştırma Bölge Müdürlüğü bulunmakta olup her bölge müdürlüğü çevresinde 10 a yakın ile bakmakta ve denetim istasyonlarını çalıŐtırmaktadır. Bölge Müdürlüğü alıŐanları sürekli bu kantarlarda dönüŐümlü görev yaptıklarından yerleŐik bir hayat ve aile ortamından uzak kalmaktadırlar bu olumsuzluklardan dolayı burada çalışan personel buradan kaçmanın baŐka bir kuruma gitmenin çabası içerisindedir.

45. Ulaştırma Bölge Müdürlükleri Personel Sıkıntısı

Ulaştırma Bölge Müdürlüklerinde ve Liman Başkanlıklarında eleman sıkıntısı yaşanmakta olup eleman alımı için kadro verilmeli eksiklik giderilmelidir.

46.Ulaştırma Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı taşra birimlerinde uygulanan 655 sayılı KHK hükümleri gereğince kaldırılan Seyyar Görev Tazminatı Yeşil Pasaport ve Resmi Elbise yeniden verilmeli.

Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı taşra birimlerinde yıllardır Denetim görevi ile görevlendirilen Denet Şefi ve Denet Memuru unvanlarının iptal edilmesi nedeniyle daha evvel ödenen ve bu görevde olanlar için müktesep hak niteliğindeki Seyyar Görev Tazminatı, resmi elbise ve silah ruhsatlarının verilmesi ve kazanılmış haklarını geri götüren uygulamalar çalışanlar lehine düzenlenmeli.

47. İki yıllık uzman(teknik)-(idari) personellerimizin 655 sayılı kanun hükmünde kararname ile kaybetmiş oldukları hakları geri verilmeli.

Gerekçe;

Mülga denizcilik müsteşarlığında Kasım 2011 tarihinden önce denetleme memur/şef gibi kadrolar haricindeki kadrolar kadro karşılığı sözleşme gereği almış oldukları mali haklarının hepsi geri alınmış, aylıkları en yüksek vergi diliminden sabitlenmiş ve halen de her hangi bir zam alamamaktadırlar.

48.Limanlarda ve Ulaştırma Bölge Müdürlüklerinde Fazla çalışma

Limanlarımız, ulaştırma bölge müdürlükleri 24 saat esasına göre çalışmasına rağmen personel fazla çalışma veya mesai alamamaktadır. Fazla çalışma ve mesai ödenmelidir.

49- İkramiye

Dini Bayramlarda (Kurban ve Ramazan bayramları) memurlara birer maaş tutarında İkramiye verilir.

50-Vekaleten bakılan görevlere ücret ödenmesi

399 KHK II sayılı cetvelde yer alan sözleşmeli personel tarafından yürütülen vekâleten Görevlendirmelerin ücreti ödenir. Vekalet tazminatı adı altında ödenecek bu ücret en yüksek devlet memuru aylığının % 20 si oranından aşağı olamaz.

51-Temel Ücret Grupları

KİT'lerde 399 sayılı KHK'ye göre çalışan sözleşmeli personelin Temel ücret grupları unvanlar dikkate alınarak 5 gruptan 3 gruba düşürülür.

Ayrıca lise, yüksekokul ve üniversite mezunu arasında skalada bazı unvanlarda uçurum bulunmakta olup, bu sorun hakkaniyet çerçevesinde çözülür. Örnek teknisyen tekniker arası yaklaşık 600 tl, tekniker mühendis arasında 300 TL gibi...

52-Sahada (Atölye ortamı, dış saha) çalışan memurun hizmet verdiği ortam göz önünde bulundurularak en yüksek devlet memuru aylığının % 20'si oranında ödeme yapılır.

53-Mali sorumluluk tazminatı

Para tahsilâtı gerektiren görevlerde, çalışan personel ile Nakit veya Mal zimmeti bulunan Vezneci, Gişe Memuru, Kondüktör, Birim Mutemedi, Mal Mutemedi, Nakit Mutemedi ve Depo Memuru (sorumlusu) (ayniyat memuru) gibi işlerde görevli olanlar ile kefalet aidatı kesilen personele en yüksek devlet memuru aylığının % 20 si oranında "Mali sorumluluk Tazminatı" ödenir.

54- Toplu Sözleşme İzni

Sendika üyelerine işçilerde olduğu gibi Toplu Sözleşme izni adı altında her yıl için 6 gün izin verilir.

55-Lojmanlar

Lojman tahsislerinde sıra tahsisi uygulamasına geçilerek tüm çalışanların lojmanda oturabilmesine imkân verilir.

Görev tahsisli konutların personelin ihtiyaçları doğrultusunda, ikamet süresinin şehir merkezine uzaklık ve ulaşım imkânları göz önünde bulundurularak 5 Yıl süre ile sınırlandırılmalıdır.