



T.C.  
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI  
İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğü

Sayı : 97202150/903.08.02/5773542

27/11/2014

Konu: Görüş

**KASTAMONU VALİLİĞİNE**  
**(İl Millî Eğitim Müdürlüğü)**

İlgi: Kastamonu Valiliği İl Millî Eğitim Müdürlüğü'nün 21/11/2014 tarihli ve 65918223/679/5605627 sayılı yazısı.

İlinizde görev yapan bir sınıf öğretmenin, mesai saatleri içerisinde görev yerine gitmeden sağlık merkezinden barkod almak suretiyle muayene başvurusunda bulunmasına rağmen muayene olmadığı, muayene başvurusuna ait barkodları gün içinde okul müdürlüğüne faksлады, bu durumun hem kesintili hem de kesintisiz olarak gerçekleştiğinden bahisle; öğretmenin bu davranışının 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 125 inci maddesinde yer alan disiplin hükümlerinden hangisi kapsamında değerlendirilebileceği hususunda tereddüde düşüldüğü belirtilerek görüş istenildiğine dair ilgi yazınız incelenmiştir.

Millî Eğitim Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğü'nün "Ayakta Tedavi İşlemleri" konulu, 23/06/2010 tarihli ve 1883/31270 sayılı genelgesi gereğince:

İlgilinin, kendisi veya aile fertlerinden birinin sağlık kuruluşunda ayakta tedavi görmesi nedeniyle görevine gidememesi durumunda 'Ayakta Tedavi Beyan Belgesi'ni doldurarak görev yerine ibraz etmesi gerektiği,

'Ayakta Tedavi Beyan Belgesi'nin, ilgilinin mesai saatinde nerede olduğunu ve gerekçesini belgelendirmesi amacıyla doldurulması gereken bir belge olduğu, izin belgesi olmadığı, bu belgeyi kuruma ibraz etmemesi ve tedavi sonrası görev yerine gitmemesi (mesai saatleri içerisinde) durumunda, bu davranışının izinsiz ve özürsüz göreve gelmeme olarak değerlendirileceği; ayrıca, ibraz edilen belgelerde yer alan bilgilerin doğruluğunun belirtilen sağlık kuruluşundan teyit edilebileceği hususunda bilgilerinizi ve gereğini rica ederim.

Hamza AYDOĞDU  
Bakan a.  
Genel Müdür