

A) Kimlik Bilgileri						
Adı Soyadı						
T.C. Kimlik No						
Kadro Ünvanı ve Görevi						
Görev Yeri ve kurumu						
Kazanılmış Hak Aylıkta Değerlendirilen Hizmet Süresi						
Üstün Başarı Belgesinin Tarih ve Sayısı						
B) Genel Nitelikler	Azami Puan	Takdir Edilen Puan				
		Disiplin Amiri	İlçe Değ. Komis.	İl Değ. Komis.	Merkez Değ. Komis.	Ortalama
Çevresi ile ilişkileri	5		X	X		
Görevin gerektirdiği sır saklama ve gizliliğe riayeti	5		X	X		
Görevinde tarafsızlık ve eşitlik ilkesine bağlılığı	5		X	X		
Görevini benimseme ve sorumluluk alma özelliği	5		X	X		
Genel kültür bilgisi	5					
Görevini yapmadaki hevesi ve kendini yetiştirme gayreti	5					
Bireysel iş görme kabiliyeti ve teşebbüs fikri	5					
Meslek şeref ve haysiyetini zedeleyici kötü alışkanlıklara düşkün olmaması	5					
C) Mesleki Yeterlilik						
Mesleki bilgisi ve uygulamaya yansıtması	5		X	X		
Görevini yapmadaki başarısı	5		X	X		
Göreve başlamadan önce hazırlık yapma becerisi	5		X	X		
Görevinin gerektirdiği faaliyetleri gerçekleştirmesi	5		X	X		
Kullandığı eşyanın bakım, koruma, tertip ve düzenini sağlama	5		X	X		
İşbirliği yapmada ve değişen şartlara, görevlere uymada gösterdiği başarı	5					
Mevzuat Bilgisi, bağlılığı ve uygulaması	5					
Mesleki, sosyal ve kültürel faaliyet durumu	5					
Görevi sırasında ortaya çıkan problemleri pratik ve akılcı bir şekilde çözümlenmedeki başarısı	5					
Uzun süreli çalışmalarda fikri ve bedeni dayanıklılığı	5					
Ç) Mesleği ile İlgili Faaliyetleri, Olağanüstü Gayret ve Çalışmaları ile Diğer Hususlar*						
Gazete ve dergilerde yayımlanmış bilimsel ve mesleki inceleme, araştırma ve makaleler için	6					
Yazmış olduğu (ISBN almış) kitapları için	8					
Türkiye genelinde yapılan yarışmalarda;						
a. Birinci olanlara	8					
b. İkinci olanlara	6					
c. üçüncü olanlara	4					
d. Mansiyon alanlara	2					

Yurt dışı yarışmaların her birinde;						
a. Birinci olanlara	10					
b. İkinci olanlara	8					
c. Üçüncü olanlara	6					
d. Mansiyon alanlara	4					
Mesleği ile ilgili bir buluş yaparak veya mevcut usullerde yararlı yenilikler meydana getirerek veyahut başka yollarla gelir ve verimliliğin artırılmasında yahut hizmetin yürütülmesinde dikkate değer çalışmalar yapmak (tescil edilmiş olmalı)	10					
<b>ÖDÜLLENDİRMEYE ESAS TOPLAM PUANI</b>						

#### AÇIKLAMALAR

- 1) Merkez teşkilatı personeli için disiplin amiri ve merkez değerlendirme komisyonu tarafından değerlendirilecektir.
  - 2) Büyük şehir statüsünde olmayan il merkezinde görevli personel ve büyükşehir statüsünde olan illerde il milli eğitim müdürlüğünde görev yapan personel ile ilçe milli eğitim müdürleri disiplin amiri ve il değerlendirme komisyonu tarafından değerlendirilecektir.
  - 3) İlçelerde görev yapan personel disiplin amiri ve ilçe değerlendirme komisyonu tarafından değerlendirilecektir.
  - 4) Komisyon tarafından değerlendirici sayısı dikkate alınarak her kriter için ortalama puan bulunup "ortalama" sütununa yazılacak ve ortalama puanların toplamı alınarak ödüllendirmeye esas puan belirlenecektir.
  - 5) İşlemler elektronik ortamda da yapılabilecektir.
- \*Geçmiş yıllardaki çalışmalarını bir defaya mahsus olmak üzere değerlendirilebilecektir. (Değerlendirme sonucunda yetkili makam tarafından ödül alması uygun görülürse aynı çalışma bir daha değerlendirmeye alınmayacaktır.) Bu bölümdeki kriterlerde belirtilen çalışmalar birden fazla ise niceliğe bakılmaksızın bir kez değerlendirilecektir.

**NOT: (X) İşaretli yerler ilgili komisyonlarınca değerlendirilmeyecektir.**

Disiplin Amiri  
 .... / .... / 20....  
 Adı, Soyadı, Ünvanı ve İmzası

İlçe Değerlendirme Komisyonu Üyeleri  
 .... / .... / 20....  
 Adı, Soyadı, Ünvanı ve İmzası

**ÖDÜLLENDİRİLMEME ESAS PUAN:**

Disiplin Amiri  
 .... / .... / 20....  
 Adı, Soyadı, Ünvanı ve İmzası

İl Değerlendirme Komisyonu Üyeleri  
 .... / .... / 20....  
 Adı, Soyadı, Ünvanı ve İmzası

**ÖDÜLLENDİRİLMEME ESAS PUAN:**

Disiplin Amiri  
 .... / .... / 20....  
 Adı, Soyadı, Ünvanı ve İmzası

Merkez Değerlendirme Komisyonu Üyeleri  
 .... / .... / 20....  
 Adı, Soyadı, Ünvanı ve İmzası

**ÖDÜLLENDİRİLMEME ESAS PUAN:**