

T.C.  
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI  
Destek Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Sayı : E-21525590-915.03.04.01-32312944  
Konu : 01/01/2021-31/12/2022 Yürürlük Süreli  
Toplu İş Sözleşmesinin Uygulanması ve  
Diğer Bazı Esaslar

20.09.2021

DAĞITIM YERLERİNE

- İlgi : a) Türk Ağır Sanayi ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikasının (TÜHİS) 16.09.2021 tarihli ve 2021/4334 sayılı yazısı.  
b) Cumhurbaşkanlığının 2021/14 No.lu Genelgesi.

Bakanlığımıza bağlı 10 No.lu İş Kolu'nda yer alan (Merkez Teşkilatı - İdari İşler Daire Başkanlığı, 81 İl Millî Eğitim Müdürlüğü, MEB DÖSE İşletmesi Müdürlüğü, PİKTES ve Ankara-Yenimahalle Gazi Mesleki Eğitim Merkezi) işyerlerini kapsayan, Bakanlığımız yetkilileri ve üyesi olduğumuz TÜHİS Sendikası ile işçilerin üyesi olduğu KOOP-İŞ Sendikası arasında 16.09.2021 tarihinde imzalanan 01.01.2021 – 31.12.2022 yürürlük süreli “Millî Eğitim Bakanlığına Bağlı (10 No.lu İş Kolunda Faaliyet Gösteren) Merkez ve Taşra Teşkilatları İşyerleri İşletme Toplu İş Sözleşmesi” uygulanmak üzere Ek'te gönderilmiş olup, uygulamada aşağıda belirtilen hususlara dikkat edilecektir.

1. Toplu İş Sözleşmesi'nin bütün maddeleri dikkatle okunduktan sonra uygulamaya geçilecektir. Bu sözleşme, yalnızca 10 No.lu İş Kolu'nda çalışan ve taraf işçi sendikasına (KOOP-İŞ Sendikası) üye olan veya dayanışma aidatı ödeyen işçilere (696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile sürekli veya geçici işçi kadrosuna geçirilen işçiler dahil) uygulanacaktır. 696 sayılı Olağanüstü Hâl Kapsamında Bazı Düzenlemeler Yapılması Hakkında Kanun Hükmünde Kararname (KHK) kapsamında kadroya geçirilen işçilerden, yetkili işçi sendikasına üye olmayan veya dayanışma aidatı da ödemeyen işçilerin bu Toplu İş Sözleşmesi'nden yararlanmaları mümkün olmadığından, Yüksek Hakem Kurulu tarafından karara bağlanan ve Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığınca ilan edilerek 31.10.2020 tarihine kadar uygulanmış olan Toplu İş Sözleşmesi hükümleri, herhangi bir artış yapılmadan 31.10.2020 tarihindeki kazanılmış hakları üzerinden uygulanmaya devam edilecektir.

2. Farklar, mümkün olan en kısa sürede ödenerek SGK mevzuatı yönüyle cezalı duruma düşülmeyecektir. Ücretlere ilişkin farklar ödenirken, yeni ücretler üzerinden sendika fark aidatlarının da hesaplanıp ödenmesi gerekmektedir. İşçi ücretlerinin “MEB İşçi Ücret Bordro Modülü” üzerinden hesaplanarak ödenmesi sağlanacak olup, bu konuya uyulup uyulmadığı hususunda gereken inceleme ve denetime önem verilecektir.

3. Her ilde bir “İl İşçi Disiplin Kurulu” oluşturulması gerektiğinden, hâlen aktif olan kurulların aynen devam ettirilmesi, olası değişikliklerin güncellenmesi, kurulmamış olanlar var ise KOOP-İŞ Sendikası Genel Merkezi ile irtibata geçilerek kurulması gerekmektedir. İdari İşler Daire Başkanlığı, PİKTES ve MEB Döner Sermaye İşletmesi ayrı işçi disiplin kurulu oluşturacaklardır.

4. Mevcut sözleşmeye göre takvim yılı ile sözleşme yılı örtüştüğünden, takvim yılı veya sözleşme yılı farkı ortadan kalkmıştır.

Bu belge güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Adres : Emniyet Mah. İncitaş Cad. MEB Beşevler Kampüsü J Blok  
Beşevler/ANKARA  
Kep Adresi : meb@hs01.kep.tr  
İnternet Adresi: www.meb.gov.tr

Belge Doğrulama Adresi : <https://www.turkiye.gov.tr/meb-ebys>  
Bilgi için: Olcay ÇAĞLAR (Şef)  
Güngör AYAZ (Şube Müdürü)  
Telefon No : (0312) 413 18 75



5. Toplu İş Sözleşmesi'nde ileriki yıl veya dönemlere ait çerçeve protokolü veya enflasyon farkı-oranına atıfta bulunulan hususlarda Bakanlığımızdan gelecek açıklamalara göre hareket edilecektir.

6. Toplu İş Sözleşmesi'nin "Haftalık Çalışma Süresi" başlıklı 17. maddesinin 3. ve 4. paragraflarında;

*"Bakanlığa bağlı okullarda, Turizm Otelcilik Meslek Liselerinde, Hizmet İçi Eğitim Enstitüleri/ASO ile Halk Eğitim Merkezleri/ASO'da ilgili mevzuat çerçevesinde Bakanlık tarafından yerine getirilmesi gereken görevlerden olan kurs, eğitim, sınav ve turizm faaliyetleri nedeniyle çalışma yapılması gereken durumlara münhasır olmak kaydıyla Cumartesi günü işçiler çalıştırılabilir. Bu şekildeki çalışma durumunda haftalık 45 saatlik çalışma süresi 6 güne bölünmek suretiyle uygulanır. İşveren yukarıdaki çalışmalara katılacak olan işçilerden her sözleşme yılının başında yazılı muvafakat almak zorundadır. İlgili birimde çalışan işçilerin ihtiyacı karşılayacak sayıda olanların yazılı muvafakat vermemesi halinde, ihtiyaç duyulan işçi, diğer okullardan talep edilen okula, muvafakati olanlar arasından temin edilir.*

*Bu kapsamda çalıştırılan işçilere fiilen çalıştıkları her Cumartesi günü için çalıştığı süreye bakılmaksızın sözleşmenin birinci yılı birinci altı ayında 123,20 TL; sözleşmenin birinci yılı ikinci altı ayında 129,36 TL ödenir. Bu ödeme, toplu iş sözleşmesinin ikinci yılı birinci ve ikinci altı aylarında ücret zammı oranında ve ücretin zamlanacağı tarih itibariyle artırılarak uygulanacaktır. Ayrıca, bu maddenin birinci paragrafında belirtilen haftalık çalışma süresinin gerek beş, gerekse altı güne bölünerek uygulandığı iş yerlerinden kömür kalorifer sistemi ile ısıtılan okullar ile üç öğün yemek verilen yatılı eğitim kurumlarına münhasır olmak kaydıyla; bu işyerlerinde tüm çalışma sistemlerinin uygulanmasına rağmen personel yetersizliğinden dolayı işçilerin dinlenme günlerinde kaloriferci ve aşçı olarak çalışanlardan her bir meslekten bir, ancak ihtiyaç olması halinde sadece aşçı sayısı toplam iki ile sınırlı olmak üzere, işveren tarafından göreve çağrılan; mesleği icra edebileceğine dair ehliyet veya belgeye sahip aşçı ve kaloriferci işçiye, fiilen kalorifer yaktıkları ve yemek pişirdikleri bu günler için de aynı ödeme yapılır.*

*Bu işçilere ayrıca fazla mesai ücreti tahakkuk ettirilmez. Bu ödeme sosyal yardım farkının hesabında dikkate alınmaz." hükmüne yer verilmiştir.*

Buna göre;

a. Öncelikle, her okulda böyle bir uygulama zorunluluğu bulunmayıp, ihtiyaç duyulması hâlinde yalnızca hafta sonlarında okul türüne bakılmaksızın düzenli ve sürekli olarak kurs, eğitim, otelcilik-konaklama hizmeti ve sınav hizmeti verilen okullar yukarıdaki birinci paragraf kapsamında değerlendirilecektir. Kömürlü kalorifer sistemi ile ısıtılan okullar ile üç öğün yemek verilen yatılı-pansiyonlu eğitim kurumlarında ise yukarıdaki ikinci paragraftaki esaslara göre uygulama yapılabilecektir.

Gerektiğinde, hafta sonlarında düzenli ve sürekli olarak kurs ve eğitim hizmeti verilen, aynı zamanda hafta sonlarına denk gelen çeşitli merkezî sınavların yapıldığı okullarda da bu madde hükümleri uygulanabilecektir.

b. Maddenin uygulanmasına karar verilmesi halinde, 45 saatlik haftalık normal çalışma süresi pazar günü hariç diğer altı güne göre belirlenecektir. Bu süreler belirlenirken öncelikle cumartesi günü çalışılacak süreye karar verilecek, daha sonra 45 saatten geriye kalan süreler diğer beş güne eşit olarak dağıtılacaktır. İşçi, cumartesi günü kaç saat çalışırsa çalışsın maddede öngörülen ücreti tam olarak alacak, bunun yanında cumartesi günü fiilen çalıştıkları için yemek ve vasıta yardımından faydalanacaklardır.

c. Ayrıca, cumartesiyle birlikte altı gün çalışılmasına karar verilen okullarda, uygulamanın başında bir defaya mahsus olmak üzere, o okulda çalışan işçilerin muvafakati alınmak maksatıyla imza sirküleri çıkarılacak, aynı zamanda haftalık çalışma saatleri de tebliğ edilecektir. İş için ihtiyaç duyulan kişi sayısı kadar işçi davet edilecek ve işçi sayısının fazla olması halinde dönüşümlü olarak çalıştırılacaklardır. Bu çalışmaya katılmak istemeyen işçiler ile ihtiyaçtan fazla sayıdaki işçiler ise haftalık 45 saatlik çalışma sürelerini beş günde çalışmaya devam edeceklerdir. Böyle bir durum söz konusu olduğunda aynı okulda fiilen iki türlü çalışma süresi belirlenmiş olacaktır.

Bu belge güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Adres : Emniyet Mah. İncitaş Cad. MEB Beşevler Kampüsü J Blok

Beşevler/ANKARA

Kep Adresi : meb@hs01.kep.tr

İnternet Adresi: www.meb.gov.tr

Belge Doğrulama Adresi : <https://www.turkiye.gov.tr/meb-ebys>

Bilgi için: Olcay ÇAĞLAR (Şef)

Güngör A YAZ (Şube Müdürü)

Telefon No : (0312) 413 18 79



d. Diğer taraftan, altı gün çalışılmasına karar verilen okullarda, ihtiyaçtan az işçi sayısı olması veya işçilerden bir kısmının böyle bir çalışmaya muvafakat vermemesi hâlinde, bu eksiklik çevre okullardan muvafakat veren işçilerle tamamlanabilecektir. Ancak herhangi bir fazla çalışmaya sebebiyet vermemek için, muvafakat veren çevre okul işçisinin kendi okulu ile altı gün çalışılan okulda görevlendirildiği cumartesi gününe ait çalışma süresinin toplamı haftada 45 saati geçmeyecektir. Cumartesi günlerini kapsayacak şekilde haftada altı gün ve 45 saat üzerinden yapılacak çalışmalara karşılık yapılacak ödeme "Cumartesi Çalışma Ödeneği" olarak uygulanacak ve haftalık çalışma süresi 45 saati aşmadığından fazla çalışma niteliğinde sayılmayacaktır.

e. Altı gün çalışılan okullarda, herhangi bir merkezî sınavın cumartesi gününe denk gelmesi halinde ise (pazar günü hariç), muvafakat vererek cumartesi günü çalışmasına katılan işçilere, maddede belirtilen ücretin yanında ayrıca sınav ücreti verilmeyecektir. Bu durumda olan işçilerin yerine, gerektiğinde sınav görevi aynı okulda altı gün çalışmasına katılmayan işçiler veya aynı ilçe içerisindeki diğer işçilere verilecektir.

7. Bütçe Kanunları ile kamu kuruluşlarında fazla çalışma yaptırılması kısıtlandığından ve bu maksatla ödenek tahsis edilmediğinden, işçiler haftada 45 saatin üzerinde çalıştırılmayacaktır.

Ancak söz konusu işçilerin; fazla çalışma kapsamına girmeyen ulusal bayram, genel tatil ve hafta tatili (pazar) günlerinde işin gereği olarak çalıştırılmaları hâlinde, işçilere 01.01.2021-31.12.2022 yürürlük süreli Toplu İş Sözleşmesi'nin "Ulusal Bayram, Genel Tatil ve Hafta Tatili Günleri ve Ödenecek Ücretler" başlıklı 19. maddesinde yer alan;

*"Ulusal Bayram ve Genel Tatil günleri yasalarda belirtilen günlerdir. İşçilerin bu günlerde çalışmalarına ihtiyaç duyulması hâlinde, olağanüstü durumlar hariç önceden haber verilir.*

*Ulusal Bayram ve Genel Tatil günlerinde çalıştırılmasına lüzum görülmeyen işçilere o gün için 1 yevmiye, çalıştırılan işçilere ise o gün için toplam 3 yevmiye (çalışmadan hak ettikleri 1 yevmiye dâhil) ödenir.*

*Hafta tatiline hak kazanan işçilerden, hafta tatili günlerinde çalışmayıp izin yapanlara her hafta tatili günü için bir iş karşılığı olmaksızın bir yevmiye ödenir. Hafta tatili günü tam çalıştırılan işçilere, çalıştırıldıkları hafta tatili günleri için toplam 3 yevmiye (çalışmadan hak ettikleri 1 yevmiye dâhil) ödenir.*

*Hafta tatili gününün Ulusal Bayram ve Genel Tatil gününe rastlaması ve işçinin bu günlerde çalıştırılması hâlinde de toplam 3 yevmiye (çalışmadan hak ettikleri 1 yevmiye dâhil) ödenir.*

*Hafta Tatili, Ulusal Bayram ve Genel Tatil günlerinde işçinin tam günü aşan çalışmalarında çalıştığı her bir saat için, fazla çalışma oranı %100 olarak uygulanacaktır." maddesi hükmü çerçevesinde (Tam günü aşan çalışma ve ödeme yaptırılmayacaktır.) uygulama yapılması gerekmektedir.*

8. Cumhurbaşkanlığının İlgî (b)'de kayıtlı 2021/14 No.lu Genelgesi'nde özetle; işçilerin yıllık ücretli izinlerinin yılı içerisinde, varsa birikmiş yıllık ücretli izinlerinin ise azami üç yıl içerisinde kullanılarak tüketilmesi talimatlandırılmıştır. Bu itibarla, "Yıllık Ücretli İzin" başlıklı 21. madde uyarınca, işçinin hak ettiği yıllık ücretli izinleri bir sonraki yıla kalmayacak şekilde izni hak ettiği dönem içerisinde kullanılacaktır.

9. "Ek Ödeme" başlıklı 35. madde gereğince ödenmesi gereken miktar, her sözleşme/takvim yılının Temmuz ayında ödenecek, yıl içerisinde işe giren veya işten ayrılan işçiler için kıst yapılarak uygulanacaktır.

10. İş sağlığı ve güvenliği mevzuatı bakımından; işçilere, yürüttükleri işten kaynaklanan, sağlık ve güvenliği etkileyen bir veya birden fazla riske karşı koruyan, çalışan tarafından giyilen, takılan veya tutulan, bu amaca uygun olarak tasarımı yapılmış tüm alet, araç, gereç ve cihazları sağlama yükümlülüğü işverene aittir. Bu tür kişisel koruyucu donanımlar, işyerinde kullanılmak üzere işveren tarafından işçilere ücretsiz verilecektir.

11. Bu sözleşme döneminde uygulamaya konulan "Hizmet Zammı" başlıklı 28. madde gereğince, işçilerin kamu kurum ve kuruluşlarında geçen her bir hizmet yılı için 7 TL/AY hizmet zammı ödenecektir. Örneğin, toplam 10 yıl kıdemi olan bir işçi her ay ilave olarak  $10 \times 7 = 70$  TL alacaktır. 696

Bu belge güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Adres : Emniyet Mah. İncitaş Cad. MEB Beşevler Kampüsü J Blok

Beşevler/ANKARA

Kep Adresi : meb@hs01.kep.tr

İnternet Adresi: www.meb.gov.tr

Belge Doğrulama Adresi : <https://www.turkiye.gov.tr/meb-ebys>

Bilgi için: Olcay ÇAĞLAR (Şef)

Güngör AYAZ (Şube Müdürü)

Telefon No : (0312) 413 18 75



sayılı KHK ile sürekli veya geçici işçi kadrosuna geçirilen işçiler için kıdeme esas yıl başlangıcı, kadroya geçirildikleri 02.04.2018 tarihi kabul edilecek, diğer işçilerde ise kamuda geçirdikleri tüm süreler esas alınacaktır.

12. Toplu İş Sözleşmesi'nde yer alan sosyal yardım niteliğindeki maddelerin zamlı miktarlarını gösteren tablo Ek'te yer almakta olup, uygulamanızın bu tabloya göre kontrol edilmesi gerekmektedir.

13. Bakanlığımız merkez ve taşra teşkilatında çalışan işçilerin her türlü özlük hakları, çalışma esas ve usulleri ile işçi-işveren ilişkilerine ilişkin hususlar; 4857 sayılı İş Kanunu, 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu gibi temel kanunların yanında iş mevzuatını oluşturan diğer kanunlar çerçevesinde hazırlanarak taraflar arasında imzalanan sözleşmelerle düzenlenmektedir. İşçiyi ve işvereni temsile yetkili olanlar tarafından imzalanarak yürürlüğe giren sözleşme hükümleri her iki tarafı bağlayıcı niteliktedir. Bu bağlayıcılık, hiyerarşik ve farklı kamu birimleri ile bu kurumlarda görevli sıralı kamu yöneticilerini de kapsamaktadır.

Bu bakımdan, yetkili taraflarca imzalanarak birimlerimizde uygulamaya konulan bu Toplu İş Sözleşmesi kapsamında çalışan işçilerden bazılarının, son zamanlarda ihtiyaca binaen de olsa söz konusu sözleşme ve mevzuat hükümlerine aykırı olarak asıl işyerleri ve kurumları dışında görevlendirildikleri ve usule aykırı olarak çalıştırıldıklarına dair Bakanlığımıza yazılı ve sözlü bilgiler gelmektedir.

Bu itibarla ileride daha büyük idari, hukuki, mali ve adli sorunlara neden olunmaması, herhangi bir kamu zararına ve rücuva konu uygulamalara sebebiyet verilmemesi bakımından il millî eğitim müdürlüklerimiz emrinde çalışan kamu işçilerinin, Bakanlık teşkilatı dışındaki kurum ve makamlarda (öğretmenevleri de dahil) görevlendirilmemelerine özen gösterilecektir.

14. Daha önce çeşitli yazı ve genelgelerimizde de ifade edildiği üzere, genel bütçeli ve döner sermayeli birimlerimiz tarafından 696 sayılı KHK ile 375 sayılı KHK'ye eklenen geçici 23'üncü maddenin son fıkrası hükmü uyarınca, alt işveren işçilerinin kadroya alım işlemlerinden sonra personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alımı yapılamayacaktır. Ancak, personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alımı dışında kalan diğer mal ve hizmet alımlarının, işçilik maliyeti %70'i geçmemek ve bağlı olduğu genel müdürlük veya bütçe birimi ile mutabık kalmak kaydıyla mümkün olduğu değerlendirilmektedir.

15. 696 KHK'ya göre kadroya geçirilen işçiler emekliliklerini doldurdıkları tarihe kadar çalışabileceklerinden emeklilik tarihi gelen işçiler emekliye sevk edileceklerdir. Bu işçilerin emeklilik tarihleri, daha önceden yazışma yapılarak Sosyal Güvenlik Kurumundan öğrenilmelidir.

İller arası nakillerde ise 26.11.2020 tarihli ve 17312574 sayılı yazımız gereği işlem yapılacaktır.

16. Sürekli ve geçici işçilerimizden MEBBİS bilgileri eksik olanların "e-Personel Modülü"ndeki "Kişisel Bilgiler" menüsüne (fotoğraf, mezuniyet bilgileri, sözleşme kayıt ile yıllık izin süreleri vb. gibi) "Görev Unvanı", "Engelli ve Eski Hükümlü/TMY" şeklindeki bütün bilgileri eksiksiz işlenecek ve sürekli olarak güncellenecektir.

Bilgilerini ve gereğini arz ve rica ederim.

Kemal KARAHAN  
Bakan a.  
Genel Müdür V.

Ek:

- 1-İlgi (a) Yazı ve Eki Toplu İş Sözleşmesi (22 Sayfa)
- 2-Tablo (1 sayfa)
- 3-Örnek Yargıtay Kararı

Bu belge güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Adres : Emniyet Mah. İncitaş Cad. MEB Beşevler Kampüsü J Blok  
Beşevler/ANKARA  
Kep Adresi : meb@hs01.kep.tr  
İnternet Adresi: www.meb.gov.tr

Belge Doğrulama Adresi : <https://www.turkiye.gov.tr/meb-ebys>  
Bilgi için: Olcay ÇAĞLAR (Şef)  
Güngör AYAZ (Şube Müdürü)  
Telefon No : (0312) 413 18 79



DAĞITIM:

Gereği:

- Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü  
(PIKTES Koordinatörlüğü için)
- Öğretmen Yetiştirme ve Geliştirme Genel Müdürlüğü  
(696 sayılı KHK'lı işçi çalıştıran HİE'ler için)
- İdari İşler Daire Başkanlığı
- 81 İl Millî Eğitim Müdürlüğü  
(Ankara-Yenimahalle Gazi MEM dahil edilecektir)
- MEB DÖSE İşletmesi Müdürlüğü

Bilgi:

- KOOP-İŞ Sendikası

Bu belge güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Adres : Emniyet Mah. İncitaş Cad. MEB Beşevler Kampüsü J Blok  
Beşevler/ANKARA  
Kep Adresi : meb@hs01.kep.tr  
İnternet Adresi: www.meb.gov.tr

Belge Doğrulama Adresi : <https://www.turkiye.gov.tr/meb-ebys>  
Bilgi için: Olcay ÇAĞLAR (Şef)  
Güngör AYAZ (Şube Müdürü)  
Telefon No : (0312) 413 18 79



İşbu toplu iş sözleşmesi 47 Asıl, 1 Ek ve 2 Geçici Maddeden ibaret olup, taraflarca 16.09.2021 tarihinde imzalanmıştır.

## İ Ş V E R E N T E M S İ L C İ L E R İ

### T.C.MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞI TEMSİLCİLERİ



Abdulhamit KARATAŞ



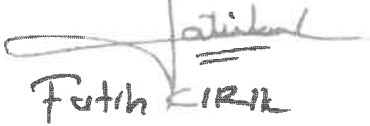
M. Birol GEZER



Güngör AYAZ



Olcay ÇAĞLAR

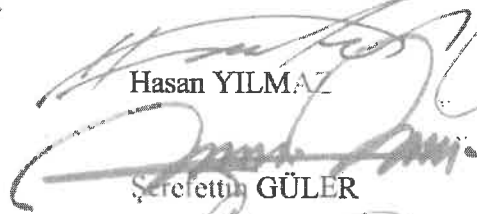


Fatih KIRIL

### TÜHİS TEMSİLCİLERİ



Adnan ÇİÇEK



Hasan YILMAZ

Şerefettin GÜLER

Fatma TAŞKIN



Osman ADIGÜZEL

### KOOP-İŞ SENDİKASI TEMSİLCİLERİ

Eyüp ALEMDAR

Mertin GÜNEY

Osman AKSOY

Murat TÜRKFKUL

Aytaç BALAMAN

Mücel YILDIRIM

Soner BERK

Sezgin BİLGİN

Resul DELİGÖZ

Hasan Hüseyin GÜMÜŞAY

Hüseyin ENSARİOĞLU

Eda DEMİRBAŞ