



T.C.
TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ
KAMU DENETÇİLİĞİ KURUMU
(OMBUDSMANLIK)



SAYI : 2024/8272-S.24.12954
BAŞVURU NO : 2024/7833
KARAR TARİHİ : 08/08/2024

KISMEN TAVSİYE KISMEN RET KARARI

BAŞVURAN : [REDACTED], TCKN: [REDACTED]
Adres: [REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
BAŞVURUYA KONU İDARE : MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
BAŞVURUNUN KONUSU : Özel Program Ve Proje Uygulayan Eğitim Kurumuna Naklen Atanma Talebi Hakkında
BAŞVURU TARİHİ : 24/06/2024

I. BAŞVURANIN İDDİA VE TALEPLERİ

1. Başvuran Proje Okulu olan Diyarbakır [REDACTED] İlçesi [REDACTED] Fen Lisesine atamasının yapılmasını talep ettiğini fakat sebep belirtilmeksizin talebinin ret edildiğini belirterek bahsi geçen okula atamasının yapılmasını talep etmektedir.

II. İDARENİN BAŞVURUYA İLİŞKİN AÇIKLAMALARI

2. Başvuruya konu iddialar hakkındaki bilgi ve belge talep yazımıza istinaden Milli Eğitim Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğünün [REDACTED] sayılı cevabi yazısı ve eklerinde özetle;

2.1 652 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin 37'nci maddesinin dokuzuncu fıkrasında: "Yurt içi veya yurt dışında, yerli veya yabancı kurum ve kuruluşlarla veya başka ülkelerle işbirliği anlaşması çerçevesinde kurulan ve ulusal veya uluslararası proje yürüten okul ve kurumlar, Bakan onayı ile proje okulu olarak seçilen ve belirli eğitim reformu ve programları uygulanan okul ve kurumlar ile Bakan onayıyla doğrudan Bakanlık merkez teşkilatına bağlanan kurumlara yapılacak öğretmen atamaları ve yönetici görevlendirmeleri Bakan tarafından yapılır." hükmü yer aldığı,

2.2. Bu hüküm çerçevesinde hazırlanan ve eğitim-öğretim hizmetlerinin etkin ve verimli bir şekilde yürütülebilmesi için aday öğretmenliğe ve öğretmenliğe yapılacak atamalar ile öğretmenlerin yer değiştirmelerine ilişkin usul ve esasları düzenlemek amacıyla çıkarılan Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin "Atamaları Bakan tarafından yapılacak öğretmenler" başlıklı

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

61'inci maddesinde: "652 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 37'nci maddesinin dokuzuncu fıkrası kapsamında yapılacak öğretmen atamalarına ilişkin usul ve esaslar Bakanlıkça düzenlenir." denildiği.

2.3. 08.02.2023 tarihli ve 32098 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Millî Eğitim Bakanlığına Bağlı Özel Program ve Proje Uygulayan Eğitim Kurumlarına Öğretmen Atama ve Yönetici Görevlendirme Yönetmeliğinin "Öğretmen olarak atanacaklarda aranacak şartlar" başlıklı 4'üncü maddesinde:

"(1) Öğretmen olarak atanacaklarda aşağıdaki şartlar aranır:

- a) Okul/kurumlarda 657 sayılı Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (A) ve (B) bentleri kapsamında öğretmen olarak görev yapıyor olmak.
- b) Adaylık süresi dâhil en az dört yıl öğretmenlik yapmış olmak.
- c) Zorunlu çalışma yükümlülüğü öngörülen yerler dışındaki proje okullarına atanacaklar bakımından, ilgili mevzuata göre zorunlu çalışma yükümlülüğünü tamamlamış, erteletmiş ya da bu yükümlülüğünden muaf tutulmuş olmak.

(2) Öğretmen ihtiyacının birinci fıkra kapsamında karşılanamaması durumunda, öncelikle birinci fıkranın (b) bendinde öngörülen süre dikkate alınmaksızın diğer şartlara göre, bu şekilde de ihtiyacın karşılanamaması hâlinde ilk atama yoluyla karşılanabilir.

(3) Öğretmen ihtiyacı, öncelikle proje okulunun bulunduğu ildeki okul/kurumlarda görev yapan öğretmenler arasından atama yapılarak karşılanır. İhtiyacın bu şekilde karşılanamaması durumunda, diğer illerdeki okul/kurumlarda görev yapan öğretmenler arasından da atama yapılabilir" denildiği

2.4. "Öğretmen atama ve yönetici görevlendirmelerine ilişkin duyuru ve başvuru" başlıklı 9'uncu maddesinde:

"(1) Öğretmen ve yönetici ihtiyacı bulunan proje okulları ile dört veya sekiz yıllık görev süresini dolduranlardan boşalacak proje okullarının öğretmenlik ve yöneticilikleri, Bakanlıkça belirlenen takvim çerçevesinde Bakanlık internet sitesinde duyurulur.

(2) Öğretmen olarak atanmak veya yönetici olarak görevlendirilmek isteyenlerin başvuruları elektronik ortamda alınır.

(3) Öğretmenlik ya da yöneticilik görevlerinden yalnız biri için başvuru yapılabilir. Yöneticiliğe görevlendirilmede ise müdür, müdür yardımcısı, müdür yardımcısı görevlerinden yalnız biri için başvuru yapılabilir." Hükmüne yer verildiği,

2.5. "Öğretmenliğe atama" başlıklı 10 uncu maddesinde:

"(1) Öğretmenliğe, Bakan onayı ile dört yıllığına atama yapılır. Öğretmenlerin görev süresi aynı usulle dört yıl daha uzatılabilir.

(2) Öğretim elemanları, 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 38'inci maddesine göre proje okullarında ders vermek üzere görevlendirilebilir.

(3) Öğretmen atamalarına ilişkin iş ve işlemler, Genel Müdürlükçe belirlenen takvime göre yapılır." hükümlerine yer verildiği

2.6. Belirtilen hükümler doğrultusunda, Diyarbakır Bağlar Fatih Anadolu Lisesinde kimya öğretmeni olarak görev yapan [REDACTED]'un, elektronik ortamda başvuruda bulunduğu okullar özel program ve proje uygulayan eğitim kurumu kapsamında olup bu eğitim kurumunun yönetici görevlendirmeleri ve öğretmen atamaları, 652 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin 37'nci maddesinin dokuzuncu fıkrası kapsamında Bakan Onayı ile yapıldığı, başvuran hakkında yapılan işlemin ilgili mevzuata uygun olarak tesis edilmiş olup bu işlemde kanuna aykırı bir husus bulunmadığı belirtilmiştir.

III. İLGİLİ MEVZUAT

3. 18/10/1982 tarihli ve 2709 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Anayasasının “Dilekçe, bilgi edinme ve kamu denetçisine başvurma hakkı” başlıklı 74 üncü maddesinin üçüncü ve dördüncü fıkralarında;

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

“Herkes, bilgi edinme ve kamu denetçisine başvurma hakkına sahiptir. Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına bağlı olarak kurulan Kamu Denetçiliği Kurumu idarenin işleyişiyle ilgili şikâyetleri inceler.”

4. 14/6/2012 tarihli ve 6328 sayılı Kamu Denetçiliği Kurumu Kanununun "Kurumun Görevi" başlıklı 5 inci maddesinin birinci fıkrasında; “Kurum, idarenin işleyişiyle ilgili şikâyet üzerine, idarenin her türlü eylem ve işlemleri ile tutum ve davranışlarını; insan haklarına dayalı adalet anlayışı içinde, hukuka ve hakkaniyete uygunluk yönlerinden incelemek, araştırmak ve idareye önerilerde bulunmakla görevlidir.”

5. 14/9/2011 tarih ve 28054 sayılı Resmî Gazete’ de yayımlanan 652 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin “Atama” başlıklı 37 inci maddesinin dokuzuncu fıkrasında; “Yurt içi veya yurt dışında, yerli veya yabancı kurum ve kuruluşlarla veya başka ülkelerle işbirliği anlaşması çerçevesinde kurulan ve ulusal veya uluslararası proje yürüten okul ve kurumlar, Bakan onayı ile proje okulu olarak seçilen ve belirli eğitim reformu ve programları uygulanan okul ve kurumlar ile Bakan onayıyla doğrudan Bakanlık merkez teşkilatına bağlanan kurumlara yapılacak öğretmen atamaları ve yönetici görevlendirmeleri Bakan tarafından yapılır. .”

6. 17.04.2015 tarihli ve 29329 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin "Atamaları Bakan tarafından yapılacak öğretmenler" başlıklı 61'inci maddesinde; “(1) 652 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 37 nci maddesinin dokuzuncu fıkrası kapsamında yapılacak öğretmen atamalarına ilişkin usul ve esaslar Bakanlıkça düzenlenir.”

7. 08.02.2023 tarihli ve 32098 sayılı Resmî Gazete ’de yayımlanan Millî Eğitim Bakanlığına Bağlı Özel Program ve Proje Uygulayan Eğitim Kurumlarına Öğretmen Atama ve Yönetici Görevlendirme Yönetmeliğinin;

7.1 "Öğretmen olarak atanacaklarda aranacak şartlar" başlıklı 4'üncü maddesinde: "(1) Öğretmen olarak atanacaklarda aşağıdaki şartlar aranır:

- a) Okul/kurumlarda 657 sayılı Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (A) ve (B) bentleri kapsamında öğretmen olarak görev yapıyor olmak.
- b) Adaylık süresi dâhil en az dört yıl öğretmenlik yapmış olmak.
- c) Zorunlu çalışma yükümlülüğü öngörülen yerler dışındaki proje okullarına atanacaklar bakımından, ilgili mevzuata göre zorunlu çalışma yükümlülüğünü tamamlamış, erteletmiş ya da bu yükümlülükten muaf tutulmuş olmak.

(2) Öğretmen ihtiyacının birinci fıkra kapsamında karşılanamaması durumunda, öncelikle birinci fıkranın (b) bendinde öngörülen süre dikkate alınmaksızın diğer şartlara göre, bu şekilde de ihtiyacın karşılanamaması hâlinde ilk atama yoluyla karşılanabilir.

(3) Öğretmen ihtiyacı, öncelikle proje okulunun bulunduğu ildeki okul/kurumlarda görev yapan öğretmenler arasından atama yapılarak karşılanır. İhtiyacın bu şekilde karşılanamaması durumunda, diğer illerdeki okul/kurumlarda görev yapan öğretmenler arasından da atama yapılabilir"

7.1. "Öğretmen atama ve yönetici görevlendirmelerine ilişkin duyuru ve başvuru" başlıklı 9'uncu maddesinde:

"(1) Öğretmen ve yönetici ihtiyacı bulunan proje okulları ile dört veya sekiz yıllık görev süresini dolduranlardan boşalacak proje okullarının öğretmenlik ve yöneticilikleri, Bakanlıkça belirlenen takvim çerçevesinde Bakanlık internet sitesinde duyurulur.

(2) Öğretmen olarak atanmak veya yönetici olarak görevlendirilmek isteyenlerin başvuruları elektronik ortamda alınır.

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

(3) Öğretmenlik ya da yöneticilik görevlerinden yalnız biri için başvuru yapılabilir. Yöneticiliğe görevlendirilmede ise müdür, müdür başyardımcısı, müdür yardımcısı görevlerinden yalnız biri için başvuru yapılabilir."

7.2. "Öğretmenliğe atama" başlıklı 10 uncu maddesinde:

"(1) Öğretmenliğe, Bakan onayı ile dört yıllığına atama yapılır. Öğretmenlerin görev süresi aynı usulle dört yıl daha uzatılabilir.

(2) Öğretim elemanları, 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 38'inci maddesine göre proje okullarında ders vermek üzere görevlendirilebilir.

(3) Öğretmen atamalarına ilişkin iş ve işlemler, Genel Müdürlükçe belirlenen takvime göre yapılır." Hükümleri düzenlenmiştir.

IV. KAMU DENETÇİSİ SAADETTİN KALKAN'IN KAMU BAŞDENETÇİSİ'NE ÖNERİSİ

8. Kamu Denetçisi tarafından yapılan inceleme ve araştırma neticesinde; başvuranın yetkinliklerinin eşdeğer düzeydeki öğretmenlere kıyasen değerlendirme yapılması suretiyle talep konusu atamanın yapılması hususunun kurumumuzca ölçülmesi ve değerlendirilmesi mümkün olmadığından atanma talebinin reddi, özel program ve proje uygulayan eğitim kurumlarına yapılacak öğretmen atamalarında ilgili işin gerektirdiği yetkinliğe sahip öğretmenlerin tespitin sağlanarak gerekli kriterleri karşılayan ve gereken yetkinlikler bakımından emsallerine göre temayüz ettiği belirlenebilen öğretmenlerin atanmasının yapılması gerektiği kanaati ile; nesnel ve ölçülebilir kriterler oluşturularak usul ve esasların belirlenmesi suretiyle atama yapılması gerektiği kanaatine varılarak İdareye bu yönde tavsiye verilmesine ilişkin öneri Kamu Başdenetçisi'ne sunulmuştur.

V. DEĞERLENDİRME VE GEREKÇE

A. Hukuka, Hakkaniyete ve İnsan Haklarına Uygunluk Yönünden Değerlendirme

9. Başvuran Proje Okulu olan Diyarbakır İlçesi Fen Lisesine atamasının yapılmasını talep ettiğini fakat sebep belirtilmeksizin talebinin ret edildiğini belirterek bahsi geçen okula atamasının yapılmasını talep etmektedir.

10. Yapılan incelemede uyuşmazlığın; başvuranın talep ettiği okula atamasının yapılmayarak yerine başka bir öğretmenin atanması ve yapılan bu atamanın gerekçesinin belirlenememesinden dolayı meydana geldiği anlaşılmaktadır. Uyuşmazlığın kaynağını ise özel program ve proje uygulayan eğitim kurumlarına yapılan öğretmen atamalarında nesnel ve ölçülebilir kriterler ile usul ve esasların belirlenmemesinden dolayı bu okullara yapılan atamaların hukuki gerekçelerinin tespitin mümkün olmamasının oluşturduğu görülmektedir.

11. Özel program ve proje uygulayan eğitim kurumlarına yapılacak öğretmen atamalarına ilişkin mevzuat incelendiğinde 652 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile atamaların Bakan onayı ile proje okulu olarak seçilen ve belirli eğitim reformu ve programları uygulanan okul ve kurumlara Bakan onayıyla yapılacağına düzenlendiği bu KHK ya dayanılarak Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin ilgili hükmü ile yapılacak öğretmen atamalarına ilişkin usul ve esasların Bakanlıkça düzenleneceğinin belirlendiği anlaşılmıştır. Bu usul ve esasları belirlemek üzere çıkarılan Millî Eğitim Bakanlığına Bağlı Özel Program ve Proje Uygulayan Eğitim Kurumlarına Öğretmen Atama ve Yönetici Görevlendirme Yönetmeliğinde ise bu okullara atanma için ise Okul/kurumlarda 657 sayılı Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (A) ve (B) bentleri kapsamında öğretmen olarak görev yapıyor olmak, adaylık süresi dâhil en az dört yıl öğretmenlik yapmış olmak, zorunlu çalışma yükümlülüğü öngörülen yerler dışındaki proje okullarına atanacaklar bakımından, ilgili mevzuata göre zorunlu çalışma

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

yükümlülüğünü tamamlamış, erteletmiş ya da bu yükümlülükten muaf tutulmuş olmak şartlarının belirlendiği görülmüştür.

12. Belirlenen şartlar incelendiğinde bu şartların olması gerekende çok genel, ilgili okulların özellikleri dikkate alındığında atanacak öğretmenlerin gereken yetkinlikler yönünden emsallerin arasında temayüz edip etmediği ve işin gerektirdiği yetkinlikleri sağlayıp sağlamadığı noktasında ölçülebilir şartlar olmadığı anlaşılmaktadır. Özel program ve proje uygulayan eğitim kurumlar diğer eğitim kurumlarından farklılaşan, belirlenmiş özel programlar ve hedeflenmiş projeler uygulayarak eğitim veren ve bu okullarda eğitim gören öğrencilerin özel yetkinlikler kazanması hedeflenen kurumlardır. Bu okullarda görev yapacak öğretmenlerin bu proje ve hedeflerin gerçekleştirilmesinde belirli yetkinliklere de sahip olması gerekmektedir.

13. Milli Eğitim Bakanlığının en temel görevlerinden biri eğitim kurumlarında öğretmen istihdamını sağlamak ve eğitim kurumları arasında ihtiyaca göre öğretmen atamalarını yapmaktır. Bu temel görev yerine getirilirken temel hak ve hürriyetlere uygun standartlar belirlenerek, eşitlik ilkesine de uyulmalıdır. Eşitlik emsaller arasında en uygunun seçilmesi ile sağlanabilecektir. İlgili okullara atama yapılırken okulun gerektirdiği yetkinlikler belirlenmeli bu yetkinlikleri sağlayan öğretmenler arasında temayüz edenin seçilmesi sağlanmalıdır. Burada nesnel, objektif ve ölçülebilir kriterler belirlenerek ilgili atamaların yapılması gerekmektedir, temel şartlar belirlenip, objektif, ölçülebilir kriterler olmadan atama yapılması en temel halde takdir yetkisi kapsamında bir eylem olarak ifade edilebilir. Fakat en temel görevi öğretmen istihdamı ve ataması olan Milli Eğitim Bakanlığında önemli bir sayıda öğretmen kadrosunun temel atama esas ve usullerinden ayrıştırılarak takdir yetkisi ile atanabileceğinin kabulü de mümkün olmamalıdır.

14. Takdir yetkisi sınırsız bir yetki değildir. **657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, “kariyer” ve “liyakat” ilkelerini temel ilkeler arasında sayarak Devlet memurluğunu bir meslek olarak kabul etmekte ve bunlara sınıfları içinde en yüksek derecelere kadar ilerleme imkânı sağlanmasını, sınıflar içinde ilerleme ve yükselme işlemlerinin yeterlik sistemine dayandırılmasını öngörmektedir. Bu iki ilkenin temelinde, objektif kurallar çerçevesinde işin ehline verilmesi ve hak etme kavramı yatmakta olup, kamu hizmetlerinin etkin ve verimli bir şekilde gerçekleştirilmesinin tek güvencesinin de, hizmetin yetişmiş, ehil kamu görevlilerince yerine getirilmesiyle sağlanabileceği tabiidir. (D2D, 02/03/2016, E:2016/309, K: 2016/997; D5D 10/12/2004, E:2004/3658 ve K:2004/5187) Yerleşik yüksek yargı içtihatlarında da belirtildiği üzere kariyer ve liyakat ilkeleri de takdir yetkisinin temel dayanağını oluşturmaktadır. Başvuruya konu atamalar yapılırken de kariyer ve liyakat ilkelerini esas alarak belirlenecek kriterlere uygun atamaların yapılması gerekmektedir.**

15. Kurumumuzca yapılan değerlendirme neticesinde; Yukarıda sözü edilen mevzuat hükümleri ve ilgili idarenin açıklamaları birlikte göz önünde bulundurularak ; özel program ve proje uygulayan eğitim kurumlarına yapılacak öğretmen atamalarında ilgili işin gerektirdiği yetkinliğe sahip öğretmenlerin tespitinin sağlanarak gerekli kriterleri karşılayan ve gereken yetkinlikler bakımından emsallerine göre temayüz ettiği belirlenebilen öğretmenlerin atanmasının yapılması gerektiği kanaatine varılarak; nesnel ve ölçülebilir kriterler belirlenmek suretiyle usul ve esasların belirlenmeden atama yapılmasında hukuka ve hakkaniyete uyarlık bulunmadığı bu nedenle bu yönde idareye tavsiye kararı, başvuranın yetkinliklerinin eşdeğer düzeydeki öğretmenlere kıyasen değerlendirme yapılması suretiyle talep konusu atamanın yapılması hususunun kurumumuzca ölçülüp, değerlendirilmesi mümkün olmadığından atanma talebine yönelik olarak ret kararı verilmesi gerektiği sonuç ve kanaatine varılmıştır.

B. İyi Yönetim İlkeleri Yönünden Değerlendirme

16. İyi yönetim ilkelerine 28/03/2013 tarihli ve 28601 mükerrer sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Kamu Denetçiliği Kurumu Kanununun Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin "İyi

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

yönetim ilkeleri" başlıklı 6 ncı maddesinde yer verilmiş olup; söz konusu ilkeler yönünden yapılan değerlendirmede, başvuru kapsamında, idareden istenilen bilgi ve belgelerin süresi içinde Kurumumuza gönderildiği ayrıca idarenin başvuranla ilgili işlemlerinde “kanunlara uygunluk”, “makul sürede karar verme”, “kararın geciktirilmeksizin bildirilmesi” **ilkelerine uygun davrandığı**; ancak idarenin, başvuruya konu sözlü sınav değerlendirmesine ilişkin işlemlerinde gerekçelere yer vermemesi nedeniyle “kararların gerekçeli olması”, “şeffaflık” ve “hesap verilebilirlik” **ilkeleri** ile şikâyetçiye verdiği cevapta hangi sürede hangi mercilere başvurabileceğini göstermediği, bu nedenle “karara karşı başvuru yollarının gösterilmesi” **ilkesine uymadığı** anlaşılmış olup, idareden bundan böyle bu ilkelere de uyması beklenmektedir

VI. HAK ARAMA ÖZGÜRLÜĞÜNE İLİŞKİN AÇIKLAMA

17. 6328 sayılı Kanunun 21 inci maddesinin birinci fıkrası uyarınca başvurunun Kurumumuz tarafından reddedilmesi hâlinde, durmuş olan dava açma süresi gerekçeli ret kararının ilgiliye tebliğinden itibaren kaldığı yerden işlemeye başlayacaktır. 21 inci maddenin ikinci fıkrası uyarınca ise tavsiye kararı üzerine otuz gün içinde herhangi bir işlem tesis edilmez veya eylemde bulunulmaz ise durmuş olan dava açma süresi kaldığı yerden işlemeye başlayacaktır. Buna göre; ilgili idarenin eylem ve işlemlerine karşı (varsa) dava açma süresinden arta kalan sürede Ankara İdare Mahkemelerinde yargı yolu açıktır.

VII. KARAR

Açıklanan gerekçelerle;

Başvuranın özel program ve proje uygulayan eğitim kurumuna atanma talebinin **REDDİNE**,

Özel program ve proje uygulayan eğitim kurumlarına yapılacak öğretmen atamalarında ilgili işin gerektirdiği yetkinliğe sahip öğretmenlerin tespitinin sağlanarak gerekli kriterleri karşılayan ve gereken yetkinlikler bakımından emsallerine göre temayüz ettiği belirlenebilen öğretmenlerin atanmasının yapılması gerektiği kanaatine varılarak; nesnel ve ölçülebilir kriterler oluşturularak usul ve esasların belirlenmesi suretiyle atama yapılması yönünde **MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞINA TAVSİYEDE BULUNULMASINA**,

6328 sayılı Kanunun 20 nci maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca, Milli Eğitim Bakanlığınca bu karar üzerine tesis edilecek işlemin otuz gün içinde Kurumumuza bildirilmesinin zorunlu olduğuna,

Kararın **BAŞVURANA ve MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞINA** tebliğine,

Türkiye Cumhuriyeti Kamu Başdenetçisi’nce karar verildi.

Şeref MALKOÇ
Kamu Başdenetçisi

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.