



T.C.  
TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ  
KAMU DENETÇİLİĞİ KURUMU  
(OMBUDSMANLIK)



SAYI : 2025/12343-S.25.17546  
BAŞVURU NO : 2025/14304  
KARAR TARİHİ : 03/10/2025

### TAVSİYE KARARI

**BAŞVURAN** : [REDACTED], TCKN: [REDACTED]  
Adres: [REDACTED]  
[REDACTED]

**BAŞVURUYA KONU İDARE** : TRAKYA ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ

**BAŞVURUNUN KONUSU** : Başvuranın yarım zamanlı çalışma hakkı kullanım süresinin belirlenmesi talebine ilişkindir.

**BAŞVURU TARİHİ** : 11/08/2025

### I. BAŞVURANIN İDDİA VE TALEPLERİ

1. Başvuran özetle; Trakya Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Öğrenci İşleri Daire Başkanlığında Bilgisayar İşletmeni kadrosunda görev yaptığını, oğlunun 18.12.2019 tarihinde doğduğunu, 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılında okul öncesi eğitime devam ederek 1 yıl sonra İlköğretime başlayacağını, Devlet Memurlarının Yarım Zamanlı Çalışma Hakkının Kullanmasına İlişkin Yönetmelik kapsamında 1 yıl erteleme talebinde bulunduğunu, Üniversite Personel Daire Başkanlığının 02.08.2025 tarihli cevabi yazısıyla; "...15.08.2025 tarihinden çocuğunun mecburi ilköğretim çağının başladığı tarihi takip eden ay başı tarihi olan 15.09.2025 tarihine kadar aşağıda gösterilen gün ve saatlerde yarım zamanlı çalışması uygun görülmüştür." denildiğini, oğlunun 2025 yılı Eylül ayında 69 aylık olması dolayısıyla 1 yıl erteleme hakkı olduğunu, Üniversite tarafından 15.08.2025 tarihinden itibaren 1 aylık bir süre ile 15.09.2025 itibariyle yarım zamanlı çalışma hakkının sonlandırıldığını, bu tarihte oğlunun okul öncesi eğitimine devam edeceğini, oğlunun ilkokula başlaması gereken dönemin sona ermediğini ve ilkokula başlama döneminin 1 yıl sonraya ertelendiğini ifade etmiş olup yarım zamanlı çalışma dönemiyle ilgili uyuşmazlığın giderilmesini talep etmektedir.

### II. İDARENİN BAŞVURUYA İLİŞKİN AÇIKLAMALARI

2. Kurumumuzun 27.08.2025 tarihli ve [REDACTED] sayılı bilgi ve belge talebine istinaden Trakya Üniversitesi Rektörlüğü Personel Daire Başkanlığı tarafından gönderilen 14.09.2025 tarihli ve [REDACTED] sayılı yazı ve eklerinde özetle;

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

**2.1.** Mühendislik Fakültesinde Bilgisayar İşletmeni kadrosunda olup Öğrenci İşleri Daire Başkanlığında görev yapan başvuranın, 02.08.2025 tarihli ve [REDACTED] sayılı yazı ile 15.08.2025 tarihinden, çocuğunun mecburi ilköğretim çağıının başladığı tarihi takip eden aybaşı tarihi olan 15.09.2025 tarihine kadar yarım zamanlı çalışmasının uygun görüldüğü,

**2.2.** Başvuranın Öğrenci İşleri Daire Başkanlığının 13.08.2025 tarihli ve [REDACTED] sayılı yazısı ekindeki dilekçesi ile çocuğunun okul kaydını bir yıl ertelediğini belirterek yarım zamanlı çalışma süresinin 1 yıl süreyle daha uzatılması ile çalışma gün ve saatlerinin değiştirilmesini talep ettiği, Yarım Zamanlı Çalışma Hakkının Kullanıma İlişkin Yönetmeliğin 15 inci maddesinin birinci fıkrasının (g) bendi düzenlemesi kapsamında -oğlunun doğum tarihinin 18.12.2019 olması ve ilgilinin çocuğunun mecburi okul çağı 2025 yılında başladığından- bu hakkın bir yıl daha uzatılmasının mümkün olmadığı, ayrıca anılan Yönetmeliğin 9 uncu maddesinin beşinci fıkrası düzenlemesi sebebiyle yarım zamanlı çalışma gün ve saatleri değişikliği talebinin de uygun görülemediği,

**2.3.** 222 Sayılı İlköğretim ve Eğitim Kanununun 3 üncü maddesinde mecburi ilköğretim çağıının tanımlandığı, yine Milli Eğitim Bakanlığı Okul Öncesi Eğitim ve İlköğretim Kurumları Yönetmeliğinin 11 inci maddesinin (b) fıkrasında “Okul müdürlükleri, yaşça kayıt hakkını elde eden çocuklardan 66, 67 ve 68 aylık olanları velisinin vereceği dilekçe; 69, 70 ve 71 aylık olanları ise ilkokula başlamaya hazır olmadıklarını belgeleyen sağlık raporu ile okul öncesi eğitime yönlendirebilir veya kayıtlarını bir yıl erteleyebilir.” Düzenlemesinin yer aldığı, söz konusu mevzuat maddelerinde hüküm altına alınanların okula erken başlama veya ertelemeye ilişkin düzenlemeler olduğu,

**2.4.** Yarım Zamanlı Çalışma Hakkının Kullanıma İlişkin Yönetmeliğin 5 inci maddesinde yarım zamanlı çalışma döneminin, 15 inci maddesinde ise bu hakkın sona ereceği hallerin tanımlandığı, bu maddenin (g) bendi hükmü çerçevesinde 31.12.2025 tarihi itibariyle 72 aynı dolduran çocuğun mecburi ilköğretim çağıına ulaşması nedeniyle ilköğretim çağıının bir yıl ertelenmesi halinde yarım zamanlı çalışma döneminin de uzatılacağı konusunda yürürlükte bir hüküm bulunmadığı,

**2.5.** Anılan Yönetmeliğin "Yarım zamanlı çalışma hakkından yararlanamayacak memurlar" başlıklı 10 uncu maddesi hükmü uyarınca Yükseköğretim Kurumu Başkanlığının 28.07.2025 tarihli ve [REDACTED] sayılı yazısı ile kamu hizmet sunumunu zafiyete uğratmayacak ve aksatmayacak şekilde yarım zamanlı çalışma hakkından yararlanamayacak memurların tespit edilmesine yönelik çalışma başlatıldığı ve bu ünvanların Cumhurbaşkanlığının Onayına sunulacağıın bildirildiği, bu kapsamda ilköğretim çağıının bir yıl ertelenmesi halinde bu sürenin de yarım zamanlı çalışma hakkından yararlandırılması konusunda bir düzenleme yapılması halinde ilgilinin durumunun değerlendirilebileceği, belirtilmiş ve talep edilen belgeler yazı ekinde gönderilmiştir.

### III. İLGİLİ MEVZUAT

**3. 2709 sayılı T.C. Anayasası'nın “Dilekçe, bilgi edinme ve kamu denetçisine başvurma hakkı” başlıklı 74 üncü maddesinde “Herkes, bilgi edinme ve kamu denetçisine başvurma hakkına sahiptir. Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına bağlı olarak kurulan Kamu Denetçiliği Kurumu idarenin işleyişiyle ilgili şikâyetleri inceler.”,**

**4. 6328 sayılı Kamu Denetçiliği Kurumu Kanununun “Kurumun görevi” başlıklı 5 inci maddesinin birinci fıkrasında “Kurum, idarenin işleyişi ile ilgili şikâyet üzerine, idarenin her türlü eylem ve işlemleri ile tutum ve davranışlarını; insan haklarına dayalı adalet anlayışı içinde, hukuka ve hakkaniyete uygunluk yönlerinden incelemek, araştırmak ve idareye önerilerde bulunmakla görevlidir.”,**

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

**5. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun “Doğum sonrası yarım zamanlı çalışma” başlıklı Ek 43 üncü maddesinde** “Doğum yapan memurlar doğum sonrası analık izninin veya 104 üncü maddenin (F) fıkrası uyarınca kullanılan iznin, eşi doğum yapan memurlar ise babalık izninin bitiminden, ilgili mevzuatı uyarınca çocuğun mecburi ilköğretim çağına başladığı tarihi takip eden ay başına kadar olan dönemde, ayrıca süt izni verilmeksizin haftalık çalışma saatlerinin normal çalışma süresinin yarısı olarak düzenlenmesini talep edebilirler. Bu kapsamda yarım zamanlı çalışmaya başlayan memur, aynı çocuk için bir daha bu haktan yararlanmamak kaydıyla başvuru tarihini izleyen ay başından geçerli olmak üzere normal zamanlı çalışmaya dönebilir. Bu fıkra hükmünden yararlanan memura, yarım zamanlı çalışmaya başladığı tarihi izleyen ay başından itibaren, mali haklar ile sosyal yardımlarına ilişkin her bir ödeme unsurunun yarısı esas alınarak ödeme yapılır. Bunların fiili çalışmaya bağlı ödemeleri hakkında ise ilgili mevzuat hükümleri uygulanmaya devam olunur. Derece yükselmesi ile kademe ilerlemesi için aranan süreler açısından bu şekilde çalışılan dönemdeki hizmet süreleri yarım olarak dikkate alınır. Bu kapsamdaki memurun çalışma saatleri ilgili kurum tarafından belirlenir. Bir çocuğu eşiyile birlikte veya münferit olarak evlat edinmememurlar ile memur olmayan eşin münferit olarak evlat edinmesi hâlinde memur olan eşleri de istekleri üzerine çocuğun fiilen teslim edildiği tarihten veya 104 üncü maddenin (A) fıkrası uyarınca sekiz haftalık izin verilmesi ya da aynı maddenin (F) fıkrası uyarınca izin kullanılması hâlinde bu izinlerin bitiminden itibaren bu fıkra hükümlerinden yararlanır.

Yarım zamanlı çalışma hakkının kullanımına ilişkin usul ve esaslar ile bu haktan yararlanamayacak memurları; hizmet sınıfı, kadro unvanı, kurum veya teşkilat bazında birlikte veya ayrı ayrı belirlemeye Cumhurbaşkanlığı yetkilidir.”,

**6. 222 sayılı İlköğretim ve Eğitim Kanununun 3 üncü maddesinde** (Değişik:27/6/2019-7180/2 md.) “Mecburi ilköğretim çağı, 6-14 yaş grubundaki çocukları kapsar. İlkokulların birinci sınıflarına o yılın 31 Aralık tarihinde 72 ayını dolduran çocukların kaydı yapılır. Ancak çocuğun gelişim durumuna bağlı olarak okula erken başlaması veya kaydının ertelenmesi ile ilgili hususlar yönetmelikle düzenlenir.”,

## **7. Devlet Memurlarının Yarım Zamanlı Çalışma Hakkının Kullanımına İlişkin Yönetmeliğin;**

**7.1. “Amaç” başlıklı 1 inci maddesinde** “Bu Yönetmeliğin amacı; doğum veya evlat edinme sonrası memurların yarım zamanlı çalışma hakkının kullanımına ilişkin usul ve esaslar ile bu haktan yararlanamayacak memurları belirlemektir.”,

**7.2. “Kapsam” başlıklı 2 nci maddesinde** “Bu Yönetmelik, 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (A) fıkrasında belirtilen memurlar hakkında uygulanır.”,

**7.3. “Dayanak” başlıklı 3 üncü maddesinde** “Bu Yönetmelik, 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ek 43 üncü maddesine dayanılarak hazırlanmıştır.”,

**7.4. “Tanımlar” başlıklı 4 üncü maddesinde** “(1) Bu Yönetmeliğin uygulanmasında;

a) İlkokul: 5/1/1961 tarihli ve 222 sayılı İlköğretim ve Eğitim Kanunu gereğince kurulan dört yıl süreli ve zorunlu olan okulu,...

c) Mecburi ilköğretim çağına başladığı tarih: Çocukların, 222 sayılı Kanun ile 26/7/2014 tarihli ve 29072 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Millî Eğitim Bakanlığı Okul Öncesi Eğitim ve İlköğretim Kurumları Yönetmeliği gereğince belirlenen, ilkokula başlama tarihini,...

d) Yarım zamanlı çalışma: Doğum veya evlat edinme sonrası, memurların normal haftalık çalışma süresinin yarısı olarak düzenlenen çalışma şeklini,

**Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.**

e) Yetkili amir: 10/12/2003 tarihli ve 5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanununda belirtilen üst yöneticiyi veya üst yönetici tarafından hizmet birimleri itibarıyla yetki verilen amiri, ifade eder.”,

**7.5. “Yarım zamanlı çalışma dönemi” başlıklı 5 inci maddesinin birinci fıkrasında “Doğum yapan kadın memurun yarım zamanlı çalışma dönemi, doğum sonrası analık izninin veya 657 sayılı Kanunun 104 üncü maddesinin (F) fıkrası gereğince kullanılan iznin bitiminden itibaren çocuğun mecburi ilköğretim çağına başladığı tarihi takip eden ay başına kadar olan dönemdir.”,**

**7.6. “Yarım zamanlı çalışma esasları” başlıklı 9 uncu maddesinin beşinci fıkrasında “Yetkili amir, hizmet ihtiyacına veya memurun talebine göre memurun haftalık yarım zamanlı çalışma gün ve saatlerinde, Ocak ve Temmuz aylarında olmak üzere yılda iki defa değişiklik yapabilir.”,**

**7.7. “Yarım zamanlı çalışma hakkından yararlanamayacak memurlar” başlıklı 10 uncu maddesinde “(1) Kamu kurum ve kuruluşlarında, şube müdürü ile dengi ve üstü yönetici ünvanlı kadrolarda görev yapan memurlar ile yurt dışı teşkilatında görev yapan memurlar yarım zamanlı çalışma hakkından yararlanamaz.**

(2) Birinci fıkra kapsamında bulunmayan ve yarım zamanlı çalışma hakkından yararlanamayacak memurlar, kamu hizmet sunumunu zafiyete uğratmayacak ve aksatmayacak şekilde, hizmet gerekleri ve kamu yararı açısından kurum, teşkilat, hizmet sınıfı ve kadro ünvanı bazında kurumlarınca değerlendirilerek;...

c) Yükseköğretim kurum ve kurullarında Yükseköğretim Kurulu Başkanının,...

d) Diğer mahalli idarelerde Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanının, teklifi üzerine Cumhurbaşkanlığının onayı ile belirlenir.”,

**7.8. “Yarım zamanlı çalışma hakkının sona erme hâlleri” başlıklı 15 inci maddesinin birinci fıkrasının (f) ve (g) bentlerinde “(1) Yarım zamanlı çalışma hakkı, memurun;...**

f) Çocuğunun ilkokula başlaması,

g) Çocuğunun ilkokula başlamaması hâlinde, ilgili mevzuata göre ilkokula başlaması gereken dönemin sona ermesi,

hâlinde sona erer.”,

**8. Millî Eğitim Bakanlığı Okul Öncesi Eğitim ve İlköğretim Kurumları Yönetmeliğinin “Kayıt zamanı ve kayıt yaşı” başlıklı 11 inci maddesinin altıncı fıkrasının (b) bendinde “(6) İlkokula kayıt:...**

b) (Değişik:RG-10/7/2019-30827)Okul müdürlükleri, yaşça kayıt hakkını elde eden çocuklardan 69, 70 ve 71 aylık olanları velisinin yazılı talebi bulunması halinde okul öncesi eğitime yönlendirir veya kayıtlarını bir yıl erteler.”,

düzenlemelerine yer verilmiştir.

#### **IV. KAMU DENETÇİSİ SADETTİN KALKAN’IN KAMU BAŞDENETÇİSİ’NE ÖNERİSİ**

**9. Kamu Denetçisi tarafından yapılan inceleme ve araştırma neticesinde hazırlanan “Tavsiye Karar Önerisi” Kamu Başdenetçisi’ne sunulmuştur.**

#### **V. DEĞERLENDİRME VE GEREKÇE**

##### **A. Hukuka, Hakkaniyete ve İnsan Haklarına Uygunluk Yönünden Değerlendirme**

**Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.**

**10.** Trakya Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Öğrenci İşleri Daire Başkanlığında Bilgisayar İşletmeni kadrosunda görev yapmakta olan ve 18.12.2019 tarihinde doğum yapan başvururan tarafından, oğlunun ilkokula başlama döneminin 1 yıl ertelendiğinden bahisle, yarım zamanlı çalışma dönemiyle ilgili uyuşmazlığın giderilmesi talep edilmektedir.

**11.** İdare tarafından; başvuranın, 02.08.2025 tarihli yazı ile 15.08.2025 tarihinden, çocuğunun mecburi ilköğretim çağına başladığı tarihi takip eden aybaşı tarihi olan 15.09.2025 tarihine kadar yarım zamanlı çalışmasının uygun görüldüğü, çocuğunun okul kaydını bir yıl ertelediğinden bahisle yarım zamanlı çalışma süresinin 1 yıl süreyle daha uzatılması ve çalışma gün ile saatlerinin değiştirilmesi talebinin ise çocuğunun mecburi okul çağı 2025 yılında başladığından mevzuat gereği söz konusu hakkın bir yıl daha uzatılmasının mümkün olamadığı ifade edilmiştir.

**12.** Devlet Memurlarının Yarım Zamanlı Çalışma Hakkının Kullanımına İlişkin Yönetmelikte; doğum yapan kadın memurun yarım zamanlı çalışma döneminin; doğum sonrası analık izninin veya 657 sayılı Kanununun 104 üncü maddesinin (F) fıkrası gereğince kullanılan iznin bitiminden itibaren çocuğun mecburi ilköğretim çağına başladığı tarihi takip eden ay başına kadar olan dönem olarak belirlendiği; yarım zamanlı çalışma hakkının sona ereceği durumlar arasında, memurun çocuğunun ilkokula başlamasının ve çocuğunun ilkokula başlamaması hâlinde, ilgili mevzuata göre ilkokula başlaması gereken dönemin sona ermesinin sayıldığı; mecburi ilköğretim çağına başladığı tarihin ise; çocuğun 222 sayılı Kanun ile Millî Eğitim Bakanlığı Okul Öncesi Eğitim ve İlköğretim Kurumları Yönetmeliği gereğince belirlenen ilkokula başlama tarihi şeklinde tanımlandığı görülmektedir.

**13.** 222 sayılı Kanunda; mecburi ilköğretim çağına, 6-14 yaş grubundaki çocukları kapsadığı, ilkokulların birinci sınıflarına o yılın 31 Aralık tarihinde 72 ayını dolduran çocukların kaydının yapılacağı, ancak çocuğun gelişim durumuna bağlı olarak okula erken başlaması veya kaydının ertelenmesi ile ilgili hususların yönetmelikle düzenleneceğine hükmedilmiştir. Millî Eğitim Bakanlığı Okul Öncesi Eğitim ve İlköğretim Kurumları Yönetmeliğinde; ilkokula kayda ilişkin; okul müdürlüklerinin, yaşça kayıt hakkını elde eden çocuklardan 69, 70 ve 71 aylık olanları velisinin yazılı talebi bulunması halinde okul öncesi eğitime yönlendireceği veya kayıtlarını bir yıl erteleyeceği düzenlenmiştir.

**14.** 26.07.2014 tarihli ve 29072 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Millî Eğitim Bakanlığı Okul Öncesi Eğitim ve İlköğretim Kurumları Yönetmeliğinin başlıklı 11 inci maddesinin altıncı fıkrasının; “Okul müdürlükleri, yaşça kayıt hakkını elde eden çocuklardan 66, 67 ve 68 aylık olanları velisinin vereceği dilekçe; 69, 70 ve 71 aylık olanları ise ilkokula başlamaya hazır olmadıklarını belgeleyen sağlık raporu ile okul öncesi eğitime yönlendirebilir veya kayıtlarını bir yıl erteleyebilir.” şeklindeki (b) bendi düzenlemesi, 10.07.2019 tarihli değişiklikle “Okul müdürlükleri, yaşça kayıt hakkını elde eden çocuklardan 69, 70 ve 71 aylık olanları velisinin yazılı talebi bulunması halinde okul öncesi eğitime yönlendirir veya kayıtlarını bir yıl erteler.” halini almış olup yapılan söz konusu değişiklikle sağlık raporu talep edilmesi uygulamasına son verilmiştir.

**15.** Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğünün 13.08.2025 tarihli, E-53773008-622.02-13286797 sayılı ve ‘Görüş (Yarım Zamanlı Çalışma Hakkından Yararlanmada Çocuğun Mecburi İlköğretime Başlama Dönemi)’ konulu yazısında özetle; ilkokula başlama yaşı olan 69 ay şartını sağlamakla birlikte Eğitim ve Araştırma Hastanesinin 30.07.2025 tarihli raporu ile psikososyal ve dil gelişimi açısından okul öncesi eğitime devam etmesinin önerilmesi nedeniyle ilköğretime kaydı bir yıl ertelenen çocuğu nedeniyle verilecek 2 yarım zamanlı çalışma döneminin sona erme tarihinin, erteleme kararı dikkate alınarak yapılan yeni eğitim-öğretim yılı başlama tarihini takip eden ay başı olduğunun mütalaa edildiği görülmüştür.

**Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.**

16. Buna göre; 222 sayılı Kanunda, ilkokulların birinci sınıflarına o yılın 31 Aralık tarihinde 72 ayını dolduran çocukların kaydının yapılacağına ve çocuğun gelişim durumuna bağlı olarak okula erken başlaması veya kaydının ertelenmesi ile ilgili hususların yönetmelikle düzenleneceğine hükmedildiği, başvuranın 18.12.2019 tarihinde doğum yaptığı, 31.12.2025 tarihinde başvuranın oğlunun 72 ayını dolduracağı, Millî Eğitim Bakanlığı Okul Öncesi Eğitim ve İlköğretim Kurumları Yönetmeliğinde; okul müdürlüklerinin, yaşça ilkokula kayıt hakkını elde eden çocuklardan 69, 70 ve 71 aylık olanları velisinin yazılı talebi bulunması halinde okul öncesi eğitime yönlendireceğinin veya kayıtlarını bir yıl erteleyeceğinin düzenlendiği, Edirne İl Millî Eğitim Müdürlüğü ████████ İlkokulunun 12.08.2015 tarihli ve ████████ yazısıyla başvuranın 18.12.2019 doğum tarihli oğlunun 1. sınıf kaydının talebi doğrultusunda 1 yıl süreyle ertelendiği, Devlet Memurlarının Yarım Zamanlı Çalışma Hakkının Kullanımına İlişkin Yönetmelikte sayılan, yarım zamanlı çalışma hakkının sona ereceği durumlar kapsamında; başvuranın 18.12.2019 doğum tarihli çocuğunun ilkokula başlamadığı ve 1. sınıf kaydının 1 yıl süreyle ertelenmiş olduğu dikkate alındığında, ilgili mevzuata göre ilkokula başlaması gereken dönemin henüz sona erdiğinden bahsedilemeyeceği, çocuğunun 1. sınıf kaydı 1 yıl süreyle ertelenmiş olan annenin yarım zamanlı çalışma hakkının kullanımının devam etmeyeceğine dair herhangi bir düzenlemeye rastlanmadığı ve ilkokula başlama kaydının bir yıl ertelenmesi için sağlık raporu talep edilmesi uygulamasına da 10.07.2019 tarihli Yönetmelik değişikliğiyle son verilmiş olduğu, ayrıca idare tarafından; Yükseköğretim Kurumu Başkanlığı tarafından başlatılan yarım zamanlı çalışma hakkından yararlanamayacak memurların tespitine yönelik çalışma ile düzenleme yapılması halinde ilgilinin durumunun değerlendirilebileceği belirtilmişse de henüz anılan çalışmanın sonlanmadığı ve herhangi bir sürenin de belirtilmediği, bahsi geçen belirsiz sürenin başvuranı ve çocuğunu zor durumda bırakacağı hususları gözetilerek başvuranın yarım zamanlı çalışma hakkı kullanımının talebi doğrultusunda uzatılması gerektiği değerlendirilmiş olup aksi yönde tesis edilen idarenin işleminde hukuka ve hakkaniyete uyarlık tespit edilememiştir.

17. Kurumumuzca yapılan değerlendirme neticesinde; başvuranın yarım zamanlı çalışma hakkı kullanımının talebi doğrultusunda uzatılması gerektiği sonucuna varılmıştır.

## B. İyi Yönetim İlkeleri Yönünden Değerlendirme

18. İyi yönetim ilkelerine 28.03.2013 tarihli ve 28601 mükerrer sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Kamu Denetçiliği Kurumu Kanununun Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin “İyi Yönetim İlkeleri” başlıklı 6 ncı maddesinde yer verilmiş olup söz konusu ilkeler yönünden yapılan değerlendirme neticesinde, Kurumumuzca istenilen bilgi ve belgelerin idare tarafından süresi içerisinde gönderildiği anlaşılmıştır.

## VI. HAK ARAMA ÖZGÜRLÜĞÜNE İLİŞKİN AÇIKLAMA

19. 6328 sayılı Kanunun 21 inci maddesinin ikinci fıkrası uyarınca, bu Tavsiye Kararının idareye tebliğ tarihinden itibaren 30 gün içinde idare tarafından herhangi bir eylem ya da işlem tesis edilmezse (varsa) dava açma süresinden arta kalan sürede görevli ve yetkili mahkemelerde yargı yolu açıktır.

## VII. KARAR

Yukarıda açıklanan gerekçe ve dosya kapsamına göre, **BAŞVURUNUN KABULÜNE,**

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Başvuranın yarım zamanlı çalışma hakkı kullanımının, talebi doğrultusunda uzatılması için işlem tesis edilmesi yönünde **TRAKYA ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜNE TAVSİYEDE BULUNULMASINA,**

6328 sayılı Kanun'un 20 nci maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca, idare tarafından bu karar üzerine tesis edilecek işlemin otuz gün içinde başvurana ve Kurumumuza bildirilmesinin zorunlu olduğuna,

Kararın **BAŞVURANA** ve **TRAKYA ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜNE** tebliğine,

**Türkiye Cumhuriyeti Kamu Başdenetçisince karar verildi.**

**Mehmet AKARCA**  
**Kamu Başdenetçisi**

**Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.**