



T.C.
TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ
KAMU DENETÇİLİĞİ KURUMU
(OMBUDSMANLIK)



SAYI : 2026/9610-S.26.13441
BAŞVURU NO : 2025/23226
KARAR TARİHİ : 10/06/2026

RET KARARI

BAŞVURAN : [REDACTED], TCKN: [REDACTED]
Adres: [REDACTED]
[REDACTED]
BAŞVURUYA KONU İDARE : GAZİANTEP VALİLİĞİ (İl Emniyet Müdürlüğü)
BAŞVURUNUN KONUSU : %16 oranında engeli bulunan başvuranın 3 Aralık Dünya Engelliler Günü'nde izinli sayılma talebi hakkındadır.
BAŞVURU TARİHİ : 22/12/2025

I. BAŞVURANIN İDDİA VE TALEPLERİ

1. Başvuran; 6. derece engelli vazife malulü gazi olduğunu, 3 Aralık 2002 tarihli ve 58 sayılı Başbakanlık Genelgesinin 3'ncü maddesi uyarınca izin talebinde bulunduğunu ancak ilgili iznin kullandırılmadığını belirterek söz konusu izin için talepte bulunmaktadır.

II. İDARENİN BAŞVURUYA İLİŞKİN AÇIKLAMALARI

2. 6328 sayılı Kamu Denetçiliği Kurumu Kanunu'nun "Bilgi ve belge istenmesi" başlıklı 18'inci maddesi hükmü uyarınca Gaziantep Valiliği'nden (İl Emniyet Müdürlüğü) bilgi ve belge talep edilmiştir.

2.1. Gaziantep İl Emniyet Müdürlüğü'nün 04.03.2026 tarihli ve [REDACTED] sayılı cevabi yazısında;

2.1.1. İdari Polis Memuru [REDACTED]'ın, 3 Aralık Dünya Engelliler gününde İzin kullanmak amacıyla 03.12.2025 tarihinde Müdürlüğe dilekçe yazdığı, dilekçesinde belirtmiş olduğu izin konusuyla alakalı "EGM 2012/104 sayılı "Özürlü Raporu" Genelgesi hükümleri çerçevesinde gerekli engelli onayının bulunmadığı, bundan ötürü PBS Net sistemi üzerinde "Engelli Bilgisi" sekmesi olmadığı bildirildiğinden idari izin kullandırılmadığı,

2.1.2. Adı geçen personelin her ne kadar D Dilim Durum Belirtir Rapor ve 6. Derece Sağ Ayak Bileğinden Ortopedik Engelli Vazife Malulü olduğuna ilişkin beyanı olsa da ilgili raporunun başvuru dilekçesi ekinde olmadığı, başvuru hakkında yapılan PBS sorgulamasının alt kısmında "Engelli Bilgisi PBS Net" sisteminde bulunmadığı, başvuru kapsamına girmediği, ancak ilgili engel raporuna istinaden "engelli statüsü" alması halinde durumunun yeniden değerlendirileceği hususlarının tespit edildiği, bu değerlendirmenin ilgili personele tebliğ edilerek bir sonraki engelliler gününde mağduriyet yaşamaması adına bilgilendirme yapıldığı,

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

2.1.3. 19 Eylül Gaziler Gününde Vazife Malulü İdari Polis (Gazi) olarak görev yapan toplam 36 personelin olduğu ve başvuru Vazife Malulü İdari Polis [REDACTED] ile talep eden diğer personellere 2005127 sayılı Başbakanlık Genelgesi doğrultusunda idari izin kullandırıldığı,

2.1.4. Müdürlük kadrosunda 13 personelin engelli kadrosunda görev yaptığı, engelli personele Emniyet Genel Müdürlüğünün 04.10.2019 tarihli ve [REDACTED] sayılı yazı doğrultusunda izin verildiği, yine 3 Aralık Engelliler Gününde 12 personelin idari izin kullandığı, 1 personelin ise raporlu olduğundan idari izin kullanamadığı,

2.1.5. Vazife Malulü İdari Polis (gazi) olarak görev yapan personele 19 Eylül Gaziler Gününde, onay alınarak engelli statüsünde çalışan personele ise 3 Aralık Engelliler Gününde idari izin verildiği, engelli personele 19 Eylül Gaziler Gününde, Vazife Malulü idari polis olarak görev yapan personele ise 3 Aralık Engelliler Gününde izin verilmediği açıklamalarına yer verilmiştir.

III. İLGİLİ MEVZUAT

3. 18.10.1982 tarihli Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nın “Kanun önünde eşitlik” başlıklı 10'uncu maddesinde; “...Çocuklar, yaşlılar, özürlüler, harp ve vazife şehitlerinin dul ve yetimleri ile malul ve gaziler için alınacak tedbirler eşitlik ilkesine aykırı sayılmaz.”

3.1. “Sosyal güvenlik bakımından özel olarak korunması gerekenler” başlıklı 61'inci maddesinde; “Devlet harp ve vazife şehitlerinin dul ve yetimleriyle, malul ve gazileri korur ve toplumda kendilerine yaraşır bir hayat seviyesi sağlar. Devlet, sakatların korunmalarını ve toplum hayatına intibaklarını sağlayıcı tedbirleri alır.”

3.2. “Dilekçe, bilgi edinme ve kamu denetçisine başvurma hakkı” başlıklı 74'üncü maddesinde; “... Herkes, bilgi edinme ve kamu denetçisine başvurma hakkına sahiptir. Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına bağlı olarak kurulan Kamu Denetçiliği Kurumu idarenin işleyişiyle ilgili şikâyetleri inceler. ... ”,

4. 14.06.2012 tarihli ve 6328 sayılı Kamu Denetçiliği Kurumu Kanunu'nun “Kurumun Görevi” başlıklı 5'inci maddesinin birinci fıkrasında; “Kurum, idarenin işleyişiyle ilgili şikâyet üzerine, idarenin her türlü eylem ve işlemleri ile tutum ve davranışlarını; insan haklarına dayalı adalet anlayışı içinde, hukuka ve hakkaniyete uygunluk yönlerinden incelemek, araştırmak ve idareye önerilerde bulunmakla görevlidir.”,

5. 3.11.1980 tarihli ve 2330 sayılı Nakdi Tazminat ve Aylık Bağlanması Hakkında Kanun'un “Amaç” başlıklı 1'inci maddesinde; “Bu Kanunun amacı; barışta güven ve asayiş korumak, kaçakçılığı men, takip ve tahkikle, trafik ve yol güvenliğini veya tutuklu ve hükümlülerin sevk ve nakillerini sağlamakla görevli olanların; Türk Silahlı Kuvvetleri, Jandarma Genel Komutanlığı, Sahil Güvenlik Komutanlığı ve Emniyet Teşkilatında bulunan patlayıcı maddelerin incelenmesi, muhafazası, nakli, imha edilmesi ve zararsız hâle getirilmesi işlemlerinde görevlendirilenler, orman yangınlarını söndürme çalışmalarında fiilen görevli olanlar ile yetkililerce kendilerine bu kapsamda görev verilen kamu görevlileri ve gönüllüler bu görevlerinden dolayı ya da görevleri sona ermiş olsa bile yaptıkları hizmet nedeniyle derhal veya bu yüzden maruz kaldıkları yaralanma veya hastalık sonucu ölmeleri veya engelli hâle gelmeleri hâlinde ödenecek nakdi tazminat ile birlikte bağlanacak aylığın ve bu yüzden yaralanmaları hâlinde ödenecek nakdi tazminatın esas ve yöntemlerinin düzenlenmesidir.”

6. 01.07.2005 tarihli ve 5378 sayılı Engelliler Hakkında Kanun'un “Tanımlar” başlıklı 3'üncü maddesinin birinci fıkrasında; “Bu Kanunun uygulanmasında;

c) Engelli: Fiziksel, zihinsel, ruhsal ve duyuşal yetilerinde çeşitli düzeyde kayıplarından dolayı topluma

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

diğer bireyler ile birlikte eşit koşullarda tam ve etkin katılımını kısıtlayan tutum ve çevre koşullarından etkilenen bireyi... ifade eder.”

7. 12.05.2023 tarihli ve 32188 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Engelli Bireylere Kimlik Kartı Verilmesine ve Ulusal Engelli Veri Sistemi Oluşturulmasına Dair Yönetmelik’in “Amaç ve kapsam” başlıklı 1’inci maddesinin birinci fıkrasında; *“Bu Yönetmeliğin amacı, engellilere tanınan hak ve hizmetlerden yararlanmada kullanılmak üzere engelli bireylere kimlik kartı verilmesine ve Ulusal Engelli Veri Sistemi oluşturulmasına ilişkin usul ve esasları düzenlemektir.”* **ikinci fıkrasında;** *“Bu Yönetmelik, erişkinler için sağlık kurulu raporuna göre engel oranı en az %40 olan bireylere veya çocuklar için özel gereksinim raporuna (ÇÖZ-GER) göre en az bu orana denk özel gereksinim düzeyine sahip çocuklara engelli kimlik kartı verilmesini, Ulusal Engelli Veri Sistemi oluşturulmasını ve Ulusal Engelli Veri Sistemine işlenecek ve aktarılabilecek verilere ilişkin usul ve esasları kapsar.”*

8. 02.01.2014 tarihli ve 28906 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Engelli Kamu Personel Seçme Sınavı ve Engellilerin Devlet Memurluğuna Alınmaları Hakkında Yönetmelik’in “Tanımlar” başlıklı 4’üncü maddesinin birinci fıkrasında; *“Bu Yönetmeliğin uygulanmasında;*

ç) Engelli: Doğuştan veya sonradan; bedensel, zihinsel, ruhsal, duyuşsal ve sosyal yetenekleri bakımından engel oranının yüzde kırk veya üzerinde ve çalışabilir durumda olduğunu mevzuat hükümlerine göre alınacak sağlık kurulu raporu ile belgeleyenleri... ifade eder.”

9. 2002/58 sayılı Özürlülerle İlgili Başbakanlık Genelgesi’nin 3’üncü maddesinde; *“Ulusal düzeyde kabul edilen 10-16 Mayıs Sakatlar Haftasının ilk günü ile 3 Aralık Dünya Özürlüler Gününde, özürlülere yönelik faaliyet gösteren Konfederasyon, bağlı federasyonlar ve derneklerin kamu görevlisi olan yönetim kurulu üyeleri ile kamuda görev yapan tüm özürlüler idari izinli sayılacaktır.*

Olumsuz hava koşulları nedeniyle valiliklerce okulların tatil edilmesi halinde aynı bölgedeki kamu görevlisi özürlüler, ayrıca bir talimat ve talebe gerek kalmadan, belirlenen tatil süresince izinli sayılacaktır.”

10. 2005/27 sayılı Başbakanlık Genelgesinde; *“Vatanın ve Milletin ebedi varlığını ve Devletin bölünmez bütünlüğünü muhafaza etmek, yurt içinde güvenlik ve asayiş sağlamak veya Ülkemiz adına yurt dışında çeşitli görevler ifa etmek için can veren aziz şehitlerimize ve gazilerimize Devletimizin ve Milletimizin şükran ifadesi olarak, 4768 sayılı Kanunla 18 Mart Şehitler Günü ve 19 Eylül Gaziler Günü ilan edilmiştir.*

Mezkûr günlerde yapılacak tören ve kutlamalara rahatlıkla katılmalarını sağlamak amacıyla; kamu kurum ve kuruluşlarında görevli bulunan şehit dul ve yetimleri ile anne, baba ve kardeşlerinin 18 Mart Şehitler Gününde, malul gaziler ile eşlerinin ise 19 Eylül Gaziler Gününde idari izinli sayılmaları uygun görülmüştür.” düzenlemelerine yer verilmiştir.

IV. KAMU DENETÇİSİ FATMA BENLİ YALÇIN’IN KAMU BAŞDENETÇİSİ’NE ÖNERİSİ

11. Başvuranın iddiaları, idarenin konu ile ilgili açıklamaları, ilgili mevzuat ve tüm dosya kapsamı birlikte değerlendirilerek hazırlanan “Ret Kararı Önerisi” Kamu Başdenetçisi’ne sunulmuştur.

V. DEĞERLENDİRME VE GEREKÇE

A. Hukuka ve Hakkaniyete Uygunluk Yönünden Değerlendirme

12. 17.06.2025 tarihli Engellilik Sağlık Kurulu Raporunda %16 engel oranına sahip olan başvuran 1 numaralı paragrafta açıklandığı üzere özetle, vazife malulü olduğunu belirterek 3 Aralık Engelliler Günü kapsamında izin verilmesini talep etmektedir.

13. Sosyal hukuk devleti, adalet ve eşitlik ilkeleri kapsamında mevzuatta gaziler ile engelli vatandaşların

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

lehine koruyucu ve destekleyici nitelikte özel düzenlemeler ihdas edilmiştir. Nitekim Anayasanın 10'uncu maddesinde engelliler ile malul ve gaziler için alınacak tedbirlerin eşitlik ilkesine aykırı sayılmayacağı hüküm altına alınmıştır. Benzeri şekilde Anayasanın 61'nci maddesinde de Devletin harp ve vazife şehitlerinin dul ve yetimleriyle, malul ve gazileri koruyacağı ve toplumda kendilerine yaraşır bir hayat seviyesi sağlayacağı belirtilerek engellilerin korunmalarını ve toplum hayatına intibaklarını sağlayıcı tedbirleri alacağı düzenlenmiştir.

14. Anayasadaki söz konusu hükümlere uygun olarak gazilerin ve engellilerin istihdamı ile çalışma hayatına yönelik hususlarda mevzuatımızda ve idari uygulamalarda koruyucu ve destekleyici tedbirlere yer verilmiştir. Nitekim 2002/58 sayılı Özürlülerle İlgili Başbakanlık Genelgesi'nin 3'üncü maddesinde; 10-16 Mayıs Haftasının ilk günü ile 3 Aralık Dünya Engelliler Gününde kamuda görev yapan tüm engellilerin idari izinli sayılacağı belirtilmiştir. Benzeri şekilde 2005/27 sayılı Başbakanlık Genelgesinde de; kamu kurum ve kuruluşlarında görevli bulunan şehit dul ve yetimleri ile anne, baba ve kardeşlerinin 18 Mart Şehitler Gününde, malul gaziler ile eşlerinin ise 19 Eylül Gaziler Gününde idari izinli sayılmaları uygun görülmüştür.

15. Engelli kamu personelinin 10-16 Mayıs Haftasının ilk günü ile 3 Aralık tarihlerinde izinli sayılması hususunda 2002/58 sayılı Genelgede "idari izinli sayılacaktır" ifadesiyle idareye bir takdir yetkisi tanınmadığı görülmektedir. Ayrıca söz konusu hüküm kapsamında personelin engelli memur statüsünde görev yapmasına gerek olmadığı, mevzuata göre engelli sayılan kamu personelinin bu haktan yararlanması gerektiği değerlendirilmektedir.

16. Diğer taraftan 2005/27 sayılı Genelge'de ise gazilerin, Gaziler Günü dolayısıyla yapılacak tören ve kutlamalara rahatlıkla katılmalarını sağlamak amacıyla ilgili günde idari izinli sayılması gerektiği belirtilmiştir. Bu noktada kamuda istihdam edilen engelli ve gazilerin manevi haklarını desteklemek ve toplumsal farkındalığı artırmak amacıyla yapılan izin uygulamasına yönelik söz konusu düzenlemelerin Anayasada öngörülen sosyal devlet ve pozitif ayrımcılık ilkelerinin somut bir görünümü olduğu değerlendirilmektedir. Nitekim İdarece Gaziantep ilinde 19 Eylül Gaziler Gününde Vazife Malulü İdari Polis (Gazi) olarak görev yapan toplam 36 personelin olduğu ve Vazife Malulü İdari Polis başvuru ile talep eden diğer personellere 2005/27 sayılı Başbakanlık Genelgesi doğrultusunda idari izin kullandırıldığı, Müdürlük kadrosunda 13 personelin engelli kadrosunda görev yaptığı, engelli personele Emniyet Genel Müdürlüğü'nün 04.10.2019 tarihli ve [REDACTED] sayılı yazı doğrultusunda izin verildiği, yine 3 Aralık Engelliler Gününde 12 personelin idari izin kullandığı, 1 personelin ise raporlu olduğundan idari izin kullanmadığı bildirilmiştir.

17. Şikâyet konu uyuşmazlık da; 17.06.2025 tarihli Engellilik Sağlık Kurulu Raporunda %16 engel oranına sahip olan başvuranın 6. derece engelli vazife malulü gazi olmasından bahisle Engelliler Günü kapsamında izin kullandırılması talebine yöneliktir. Somut olay incelendiğinde başvuranın;

13.06.1996 tarihinde; Motorize Yunus Ekibinde görevli olduğu söz konusu tarihte geçirdiği trafik kazası sonucunda yaralandığı,

30.09.2021 tarihli Maluliyet ve Sağlık Kurulları Daire Başkanlığı Kurum Sağlık Kurulu Raporunda; başvuranın malul olduğuna, maluliyetinin sürekli olduğuna, 1053 sayılı Nizamnameye göre derecesinin 6 olduğuna karar verildiği,

19.09.2023 tarihli Bakanlık Olurunda; Gaziantep İl Emniyet Müdürlüğü kadrosunda vazife malulü İdari Polis Memuru olarak görevli başvuranın 5510 sayılı Kanunun Geçici 14'üncü maddesi uyarınca görevi ile ilişkisi kesilmeden vazife malulü emekliye sevkine dair olur bulunduğu anlaşılmıştır.

18. Başvuranın esasen gazi olması nedeniyle engelliler günü kapsamında öngörülen izin haklarından

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

yararlanabilmesi gerektiğini ileri sürmektedir. Nitekim idareye sunulan bir dilekçesinde “2330 Sayılı Kanun kapsamında 6. Derece Vazife Malulü Gazi sayıldım. Emniyet Hizmetleri Sağlık Şartları Yönetmeliği uyarınca yüzdelik engel geçersiz olup D dilimli Durum Bildirir yönünde Sağlık Kurumu Raporu da E İmzalı Erişkinler İçin Engellilere Ait Sağlık Kurulu Raporu, E İmzalı Sürücü Sağlık Kurulu Raporu da mevcuttur. Tüm Sağlık Dosyamız Özlük Dosyamız içerisinde mevcuttur. Ayrıca üzerime kayıt ve tescil olan [REDACTED] plaka sayılı aracım ÖTV den Muaf Özel Tertibatlı Engelli aracım mevcuttur, Aracıma ait Engelli Araç Kartım sistemde kayıtlıdır.

Adi Malullük Engellilik Derece oranı 1 den 3 e kadar olup, Vazife Malullüğü Engel Oranı Derecesi ise (1953 tarihli 5434 sayılı Kanuna dayalı 8485 resmi gazete nolu) Vazife Malullükleri Nevileri ile Dereceleri Hakkındaki Nizamname 1 den 6 ya kadardır. Dolayısıyla hepimiz 2005 tarihli 5378 sayılı Engelliler Kanuna tabi Engelli Bireyleriz” ifadelerinde bulunduğu görülmüştür.

19. Başvuranın esasen gazi olması nedeniyle engelliler günü kapsamında öngörülen izin haklarından yararlanabilmesi gerektiğini ileri sürdüğü anlaşılmaktadır. Bununla birlikte 17.06.2025 tarihli Engellilik Sağlık Kurulu Raporuna göre başvuran %16 engel oranına sahip olduğu görülmüştür. Başvuran sağlık kurulu raporunda özel tertibat şartının yazdığını, mevzuat gereği ÖTV den Muaf Özel Tertibatlı Engelli araca ve aracına ait Engelli Araç Karta olduğunu ifade etmektedir. Ancak bu durum başvuranın engelli olarak kabul edilmesi için yeterli değildir. Nitekim idarece başvurusunun "Vazife Malulü İdari Polis" olduğu ve PBSNET sisteminde "Engelli Bilgisi" bulunmadığı şeklinde cevap verildiği, başvuru hakkında yapılan PBS sorgulamasının alt kısmında "Engelli Bilgisi PBSNET sisteminde bulunmadığı "şeklinde cevap verildiğinden başvurusunun bu genelgeler kapsamında olmadığı ancak ilgili engel rapor raporuna istinaden "engelli" statüsü alması halinde durumunun yeniden değerlendirilebileceği...” ifadelerine yer verilmiş, ancak başvuran tarafından engelli raporu sunulmamıştır.

20. Ayrıca İlgili idarece Kurumumuza gönderilen cevabi yazıda ise; Vazife Malulü İdari Polis (gazi) olarak görev yapan personele 19 Eylül Gaziler Günü’nde, onay alınarak engelli statüsünde çalışan personele ise 3 Aralık Engelliler Günü’nde idari izin verildiği, engelli personele 19 Eylül Gaziler Günü’nde, Vazife Malulü idari polis olarak görev yapan ancak %40 engel oranı bulunmayan personele ise 3 Aralık Engelliler Günü’nde izin verilmediği açıklamalarına yer verilmiştir.

21. Yapılan incelemede de Vazife Malullüğü Durum Belgesine göre başvuranın maluliyet derecesinin 6. derece olduğu tespit edilmiştir. Bu bağlamda somut uyuşmazlıkta; vazife malulü olarak görev yapan kamu personelinin engelli kamu personeli için öngörülen engelliler gününe yönelik idari izin hakkından da yararlanmasının mümkün olup olmadığının değerlendirilmesi gerekmektedir.

22. Yukarıda da ifade edildiği üzere 2002/58 sayılı Genelgesince tanınan idari izin hakkından yararlanabilmek için kamu personelinin “engelli memur kadrosunda” istihdam edilme şartı bulunmamakta olup mevzuat uyarınca engelli kabul edilen tüm kamu personelinin bu haktan yararlanması gerekmektedir. Ancak öncelikle yürürlükteki mevzuatta yer alan “engelli” tanımının kapsam ve sınırlarının açıklığa kavuşturulması önem taşımaktadır. Nitekim vazife malulü gazilerin de maluliyet dereceleri dikkate alınmakla birlikte, ilgililerin somut engel durumunun genelge kapsamında idari izin hakkından yararlanacak olan “engelli” kapsamında olup olmadığının tespiti amacıyla ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde tetkik edilmesi gerekmektedir.

23. 5378 sayılı Kanunda engelli; fiziksel, zihinsel, ruhsal ve duysal yetilerinde çeşitli düzeyde kayıplarından dolayı topluma diğer bireyler ile birlikte eşit koşullarda tam ve etkin katılımını kısıtlayan tutum ve çevre koşullarından etkilenen birey olarak tanımlanmaktadır. Bununla birlikte her engel oranı ya da her engel durumunun hukuken aynı statü ve hak doğurmamaktadır.

24. Engelli Bireylere Kimlik Kartı Verilmesine ve Ulusal Engelli Veri Sistemi Oluşturulmasına Dair

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Yönetmelik'te, erişkinler için sağlık kurulu raporuna göre engel oranı en az % 40 olan bireylere engelli kimlik kartı verileceği ve söz konusu kimlik kartına sahip Türkiye Cumhuriyeti vatandaşlarının mevzuatta münhasıran engelli bireylere sağlanan hak ve sunulan hizmetlerden yararlanacağı hüküm altına alınmıştır.

25. Söz konusu düzenlemeler dikkate alındığında, 2002/58 sayılı Genelge kapsamındaki idari izin hakkından da herhangi bir engel oranına sahip olan tüm personelin değil, yalnızca ilgili yönetmelik şartlarını taşıyan veya engelli kimlik kartı alabilecek hukuki statüdeki personelin yararlanması gerekmektedir. Nitekim günümüzdeki tıbbi ölçütler ve hukuki düzenlemeler gereğince fonksiyon kayıpları ile kronik rahatsızlıkların da belirli bir engel oranına tekabül edebildiği dikkate alındığında her engel oranına sahip bireyin atama veya idari izin gibi muafiyet ve hakların tamamından yararlandırılmasının engelli haklarına yönelik mevzuat düzenlemeleri ile birlikte hukukun genel ilkelerinden olan ölçülülük ilkesine ve hakkaniyete aykırılık teşkil edecektir.

26. Somut olayda yapılan incelemede de Vazife Malullüğü Durum Belgesine göre başvuranın maluliyet derecesinin 6. Derece olup, 17.06.2025 tarihli Engellilik Sağlık Kurulu Raporunda %16 engel oranına sahip olduğu tespit edilmiştir. Başvurucunun vazife malulü olması, kendiliğinden 3 Aralık Dünya Engelliler Günü kapsamında verilen idari izin hakkını doğurmamaktadır. Zira başvurucunun güncel engellilik sağlık kurulu raporunda %16 engel oranına sahip olması, mevzuatta engelli bireylere özgü haklardan yararlanabilmek için aranan % 40 oranını karşılamamaktadır.

27. Bu bağlamda vazife malulü olan başvuranın engel oranının %16 olması ve mevzuatta münhasıran engelli bireylere sağlanan hak ve sunulan hizmetlerden yararlanacağı hüküm altına alınan %40 engel oranı altında kalması sebebiyle, engelliler günü kapsamında tanınan idari izninden yararlandırılmamasında mevzuata aykırılık tespit edilememiştir.

28. Sonuç itibarıyla başvuranın iddiaları, idarenin konuya ilişkin açıklamaları, ilgili mevzuat hükümleri ve tüm dosya kapsamı birlikte değerlendirildiğinde; başvuranın vazife malulü (gazi) olarak görev yaptığı hususunda herhangi bir tereddüt bulunmamaktadır. Ancak vazife malullüğü statüsü ile engelli bireylere tanınan haklardan yararlanma koşullarının birbirinden farklı hukuki rejimlere tabidir. Somut olayda başvuranın 17.06.2025 tarihli Engellilik Sağlık Kurulu Raporu ile %16 oranında engelli olduğunun tespit edildiği, bu oranın engelli bireylere özgü hak ve hizmetlerden yararlanılmasına esas alınan mevzuattaki % 40 engellilik oranının altında kaldığı görülmüştür. Bu nedenle başvuranın, engelli kamu personeline tanınan ve 3 Aralık Dünya Engelliler Günü kapsamında kullanılan idari izin hakkından yararlanmasını gerektiren şartları taşıdığı sonucuna ulaşmak mümkün olmamıştır. Diğer taraftan dosya kapsamından, vazife malulü personel için ayrı bir düzenleme bulunduğu, vazife malulü (gazi) personelin 19 Eylül Gaziler Günü dolayısıyla idari izinli sayıldığı, başvuranın da idari izni kullandığı anlaşılmıştır. Bu itibarla 19 Eylül Gaziler Gününde Vazife Malulü İdari Polis (Gazi) olarak görev yaptığından idari izin kullandırılan başvuranın, %16 engel oranına sahip olması ve engelli bireylere tanınan haklardan yararlanabilmesi için aranan şartları taşıması nedeniyle 3 Aralık Dünya Engelliler Gününde idari izinli sayılmasına yönelik talebinin reddine ilişkin işlemde hukuka ve hakkaniyete aykırılık bulunmadığı sonucuna varılmıştır.

B. İyi Yönetim İlkeleri Yönünden Değerlendirme

29. İyi yönetim ilkelerine 28.03.2013 tarihli ve 28601 mükerrer sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Kamu Denetçiliği Kurumu Kanununun Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin "İyi yönetim ilkeleri" başlıklı 6'ncı maddesinde yer verilmiş olup; Kurumumuzun bilgi ve belge talebine süresi içinde cevap verildiği, İdarenin başvuranla ilgili işlemlerinde makul sürede karar verme' ilkesine uygun davrandığı tespit edilmiştir.

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

VI. HAK ARAMA ÖZGÜRLÜĞÜNE İLİŞKİN AÇIKLAMA

30. 14.06.2012 tarihli ve 6328 sayılı Kamu Denetçiliği Kurumu Kanununun 21 inci maddesinin birinci fıkrası uyarınca, bu Ret Kararının başvurana tebliğ tarihinden itibaren, ilgili idarenin işlemine karşı (varsa) dava açma süresinden kalan süre, kaldığı yerden işlemeye devam edecek olup yetkili ve görevli mahkemelerde yargı yolu açıktır.

VII. KARAR

Açıklanan gerekçelerle **BAŞVURUNUN REDDİNE**,

Kararın **BAŞVURANA** ve **GAZİANTEP VALİLİĞİNE (İL EMNİYET MÜDÜRLÜĞÜ)** tebliğine,

Türkiye Cumhuriyeti Kamu Başdenetçisince karar verildi.

Mehmet AKARCA
Kamu Başdenetçisi

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.