

T.C.
OSMANİYE
İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2026/287
KARAR NO : 2026/689

DAVACI :
VEKİLİ : AV. SERVET KADI -UETS[.....]
DAVALI : MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞI /ANKARA
VEKİLİ : -(Aynı yerde)

DAVANIN ÖZETİ : Osmaniye İli, İlçesi, Ortaokulu'nda Teknoloji Tasarım Öğretmeni olarak görev yapan davacının, norm kadro fazlası öğretmen olduğu gerekçesiyle 2026 yılı Norm Kadro Fazlası Öğretmenlerin Atama Takvimi kapsamında Osmaniye ili, İlçesi, 'na atanmasına ilişkin 14/01/2026 tarih ve sayılı işlemle bildirilen 14/01/2026 tarih ve sayılı Bakanlık Makam onaylı işlemin; hukuka aykırı olduğu, eşinin İlçe Merkezindeki bir okulda görev yaptığı ve davalı idare tarafından bu durumun dikkate alınmadığı, atandığı okulun ikametine çok uzak olduğu, Merkez ilçedeki okullarda davacının branşında norm kadro fazlası olan okullar bulunmasına rağmen davacının atandığı ileri sürülerek iptali istenilmektedir.

SAVUNMANIN ÖZETİ : Davacının alanında Osmaniye İli, İlçesinde 3 norm kadro fazlası öğretmen olduğu, davacının bu listede 3. sırada yer aldığı, ilçe grubunda ise 6 norm kadro fazlası öğretmen olduğu, davacının bu listede 5. sırada yer aldığı, davacının görev yaptığı ilçede 2 ilçe grubunda ise 11 kontenjan bulunduğu, davacının İlçesi'nden 2 eğitim kurumunu tercih ettiği, ancak bu kurumlara hizmet puanı yetersizliği nedeniyle atanamadığı, bu nedenle davacının Osmaniye ili, İlçesi, Ortaokulu'na resen atandığı, davacının aynı ilçe grubuna atandığı için resen atamadan istisna tutulacak bir mazeretinin de bulunmadığı, dava konusu işlemin hukuka ve mevzuata uygun olduğu belirtilerek davanın reddine karar verilmesi gerektiği savunulmaktadır.

TÜRK MİLLETİ ADINA

Karar veren Osmaniye İdare Mahkemesince, dava dosyası incelenerek işin gereği görüldü:

Dava, Osmaniye İli, İlçesi,Ortaokulu'nda Öğretmeni olarak görev yapan davacının, norm kadro fazlası öğretmen olduğu gerekçesiyle 2026 yılı Norm Kadro Fazlası Öğretmenlerin Atama Takvimi kapsamında Osmaniye ili, İlçesi, Ortaokulu'na atanmasına ilişkin 14/01/2026 tarih ve sayılı işlemle bildirilen 14/01/2026 tarih ve sayılı Bakanlık Makam onaylı işlemin iptali istemiyle açılmıştır.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun "Yer Değiştirme Suretiyle Atanma" başlıklı 72. maddesinde; "Kurumlarda yer değiştirme suretiyle atanmalar; hizmetlerin gereklerine, özelliklerine, Türkiye'nin ekonomik, sosyal, kültürel ve ulaşım şartları yönünden **benzerlik ve yakınlık gösteren iller gruplandırılarak tespit edilen bölgeler arasında adil ve dengeli bir sistem içinde yapılır.** Yeniden veya yer değiştirme suretiyle yapılacak atamalarda; aile birimini muhafaza etmek bakımından kurumlar arasında gerekli koordinasyon sağlanarak memur olan diğer eşin de isteği halinde ataması, atamaya tabi tutulan memurun atandığı yere 74 ve 76 ncı maddelerde belirtilen esaslar çerçevesinde yapılır. Yer değiştirme suretiyle atanmaya tabi memurun atandığı yerde eşinin atanacağı teşkilatın bulunmaması ya da teşkilatı olmakla birlikte niteliğine uygun münhal bir görev bulunmaması ve ilgilinin de talebi halinde, bu personele eşinin görev süresi ile sınırlı olmak üzere aşağıdaki şartlarda izin verilebilir. .. **Memurların atanamayacakları yerler ve bu yerlerdeki görevler ile kurumların özellik arz eden görevlerine atanabilmeleri için hangi kademelerde ne kadar hizmet etmeleri gerektiği ve yer değiştirme ile ilgili atama esasları** Devlet Personel Başkanlığınca hazırlanacak bir yönetmelikle **belirlenir.** Kurumlar atamaya tabi olacak personeli için bu yönetmelik esaslarına göre Devlet Personel Başkanlığının görüşünü almak suretiyle bir personel ve atama planı hazırlar." hükmüne yer verilmiştir.

652 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin "Atama" başlıklı 37. maddesinde; "(3)Öğretmenlerin

T.C.
OSMANİYE
İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2026/287

KARAR NO : 2026/689

Bakanlıkça belirlenen hizmet bölge veya alanlarında en az üç eğitim öğretim yılı görev yapması esastır. Bunların yer değiştirme suretiyle atamaları her yıl yapılan atama plan ve programları çerçevesinde eğitim öğretim faaliyetlerini etkilemeyecek şekilde sonuçlandırılır. Bakanlıkça belirlenen özür gruplarına bağlı yer değiştirmeler ise yarıyıl ve/veya yaz tatillerinde yapılır. (4) Öğretmenlerin yer değiştirme suretiyle atamalarında uyulacak temel ilkeler, özür grupları, hizmet bölgeleri ve alanları, hizmet puanı ve diğer hususlara ilişkin usûl ve esaslar yönetmelikle belirlenir..." düzenlemesine yer verilmiştir.

7528 sayılı Öğretmenlik Mesleği Kanunu'nun 18. maddesinde; "(1) Öğretmenlerin yer değiştirme suretiyle atamaları, her yıl yapılan atama plan ve programları çerçevesinde eğitim öğretim faaliyetlerini etkilemeyecek şekilde sonuçlandırılır. (2) Öğretmenlerin sağlık ve can güvenliği mazeretlerine bağlı yer değiştirmeleri yıl içinde yer değiştirme takvimine tabi olmaksızın, diğer mazeretlere bağlı yer değiştirmeleri ise yarıyıl ve/veya yaz tatilinde yapılır. (3) Öğretmenlerin mazeret durumlarına ve isteğe bağlı yer değiştirmeleri, Bakanlığın öğretmen ihtiyacı ve öğretmenin tercihi dikkate alınarak hizmet puanı üstünlüğüne göre yapılır. (4) Mazeret durumlarına bağlı yer değiştirme istekleri hizmet puanı yetersizliği nedeniyle yerine getirilemeyenlere, 657 sayılı Kanunun 72 nci maddesi kapsamına girenlerin hakları saklı kalmak kaydıyla, talepleri hâlinde istekte bulundukları yere atanmaya hak kazanıncaya kadar aylıksız izin verilebilir. Bu şekilde aylıksız izin verilen öğretmenler, bağlı bulundukları il/ilçe millî eğitim müdürlüklerine bu amaçla tahsis edilmiş bulunan boş öğretmen kadrolarına aylıksız izinli olmak şartıyla atanır. Bunların atandıkları bu kadrolar aylıksız izin süresiyle sınırlı olarak saklı tutulur. Ancak aylıksız izne ayrılan öğretmenler, üçüncü yılın sonuna kadar istedikleri yere atamalarının yapılamaması hâlinde durumlarına uygun boş öğretmen kadrolarına öncelikle atanır. (5) Öğretmenlerin atamaları, Bakanlıkça il/ilçe emrine veya doğrudan eğitim kurumuna yapılır. Bakanlıkça il/ilçe emrine atama yapılması hâlinde öğretmenlerin atandıkları ildeki görev yerleri, hizmet puanları dikkate alınarak il millî eğitim müdürünün teklifine göre valilerce belirlenir. (6) Kadrolarının bulunduğu eğitim kurumlarında norm kadro fazlası olan öğretmenler, il içerisinde boş norm kadrosu bulunan eğitim kurumlarına yer değiştirme talebinde bulunabilir. Hizmet puanı yetersizliği nedeniyle talepte bulundukları eğitim kurumlarına atanamayanlar ile talepte bulunmayanların atamaları, öncelikle aynı ilçe grubu içerisinde boş norm kadrosu bulunan eğitim kurumlarına olmak üzere ilgili valilerce il içerisinde resen yapılabilir. (7) Öğretmenlerin isteğe ve mazeret durumlarına bağlı yer değiştirme suretiyle atamaları ile hizmet bölgeleri, hizmet alanları, ilçe grupları ve bu maddenin uygulanmasına ilişkin diğer hususlar Bakanlıkça çıkarılacak yönetmelikle belirlenir." hükümlerine yer verilmiştir.

Dava konusu işlemin tesis edildiği tarihte yürürlükte bulunan **09/01/2026 tarih ve 33132 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Milli Eğitim Bakanlığına Bağlı Öğretmenlerin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nin "Amaç ve kapsam" başlıklı 1. maddesinde;** "(1) Bu Yönetmeliğin amacı, Millî Eğitim Bakanlığına bağlı resmî eğitim kurumlarının öğretmen kadrolarına yapılacak atamalar ile kadrolu öğretmenlerin yer değiştirmelerine ilişkin usul ve esasları düzenlemektir.(2) Bu Yönetmelik, Millî Eğitim Bakanlığına bağlı resmî eğitim kurumlarına kadrolu öğretmen olarak atanacaklar ile bu eğitim kurumlarında görev yapan öğretmenleri kapsar." kuralına, **"Temel ilkeler" başlıklı 4. maddesinde;** " (1) Bu Yönetmelik çerçevesinde gerçekleştirilen atama ve yer değiştirme işlemlerine ilişkin temel ilkeler şunlardır: a) Öğretmenlerin Ülke genelinde dengeli dağılımını sağlamak esastır. b) Kadrolu öğretmenlerin yer değiştirme suretiyle atamaları, her yıl yapılan atama plan ve programları çerçevesinde eğitim öğretim faaliyetlerini etkilemeyecek şekilde sonuçlandırılır. c) Yer değiştirme dönemlerinde elektronik ortamda yapılan atamalar eğitim kurumlarının öğretmen ihtiyacı ve kadrolu öğretmenin tercihi dikkate alınarak hizmet puanı üstünlüğüne göre yapılır. ç) Yer değiştirme dönemi dışında yapılan sağlık ve can güvenliği mazeretlerine bağlı yer değiştirmelerde öğretmen ihtiyacı dikkate alınarak mazeretin giderilmesi esas alınır." kuralına, **"Mazeret durumuna bağlı yer değiştirmeler" başlıklı 29. maddesinde;** "(1) Kadrolu öğretmenlerin aile birliği, sağlık, can güvenliği mazeretlerine veya engellilik durumuna bağlı yer değiştirmeleri yarıyıl ve yaz tatillerinde yapılır. Sağlık ve can güvenliği mazeretlerine bağlı yer değiştirmeler yarıyıl ve yaz tatilleri dışında da yer değiştirme takvimine bağlı olmaksızın sadece öğretmen ihtiyacı bulunan eğitim kurumlarına yapılır. (2) Kadrolu öğretmenlerin; aile birliği, sağlık, can güvenliği mazeretlerine veya engellilik durumuna bağlı yer değiştirmeleri hakkında bu Yönetmelikte hüküm bulunmayan hâllerde; 7528 sayılı Kanun, 657 sayılı Kanun ile 19/4/1983 tarihli ve 83/6525 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelik hükümleri uygulanır. Ancak; a) Aile birliği mazeretine bağlı yer değiştirme, her iki eşin de kadrolu öğretmen olması ve bu kapsamda yer

T.C.
OSMANİYE
İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2026/287

KARAR NO : 2026/689

değiştirmek istedikleri yerlerde alanları itibarıyla öğretmen ihtiyacı bulunmaması durumunda, istemeleri hâlinde her ikisinin de alanları itibarıyla öğretmen ihtiyacı bulunan il/ilçeye atanmaları suretiyle gerçekleştirilebilir. b) Yeniden atama ve kurumlar arası yeniden atama yoluyla kadrolu öğretmenliğe atanarlardan atandığı yerde en az 1 yıl çalışmayanlar ile eşi isteğe bağlı sigortalı olan kadrolu öğretmenler, aile birliği mazeretine bağlı olarak yer değiştirme isteğinde bulunamaz. c) Eşleri geçici olarak görevlendirilen kadrolu öğretmenler, eşlerinin geçici olarak görevlendirildiği yere aile birliği mazeretine bağlı yer değiştirme isteğinde bulunamaz. (3) Kadrolu öğretmenlerin mazerete bağlı yer değiştirme işlemleri için Bakanlık tarafından yarıyıl ve yaz tatillerinde duyuru yapılır ve başvurular elektronik ortamda alınır. Başvuru şartları, başvurunun şekli ve diğer hususlar duyuruda belirtilir. (4) Yarıyıl ve yaz tatillerinde yapılan mazerete bağlı yer değişikliklerinde, başvurusu onaylananların ataması ilan edilen kontenjan dâhilinde tercihleri de dikkate alınarak hizmet puanı üstünlüğüne göre yapılır. (5) **Mazeretin bulunduğu ilçe ile görev yapılan ilçe aynı ilçe grubunda ise mazerete bağlı yer değişikliği başvurusunda bulunulamaz.** " kuralına, "**İlçe grupları**" başlıklı 41. maddesinde; (1) İllerde; coğrafi özellikler, ulaşım imkânları ve eğitim hizmetlerinin etkin yürütülmesi dikkate alınarak, iki veya daha fazla ilçenin bir araya getirilmesi suretiyle ilçe grupları oluşturulmuştur ve bu Yönetmeliğin ekinde yer alan EK-2 İlçe Grupları Çizelgesinde gösterilmiştir. (2) İlçe grupları, öğretmenlerin yer değiştirme işlemleri bakımından görev yeri olarak kabul edilir. Bu kapsamda yapılan işlemler, 10/2/1954 tarihli ve 6245 sayılı Harcırah Kanunu kapsamındaki memuriyet mahalli tanımını etkilemez." kuralına, "**İhtiyaç veya norm kadro fazlası öğretmenlerin yer değiştirmeleri**" başlıklı 34.maddesinde "(1) Kadrolu öğretmenlerden; herhangi bir nedenle ihtiyaç fazlası haline gelenler ile görevli oldukları eğitim kurumlarında alanlarında norm kadro sayısı azalanlar, **hizmet puanı üstünlüğüne göre yapılacak değerlendirme sonucunda hizmet puanı en az olandan başlamak üzere norm kadro fazlası olarak belirlenir.** Hizmet puanının eşitliği hâlinde sırasıyla; öğretmenlikteki hizmet süresi daha az olan, öğretmenliğe daha sonra başlayan norm kadro fazlası olarak belirlenir. Hizmet puanının hesabında norm kadro fazlası belirleme sürecinin son günü esas alınır ve yer değiştirme işlemlerinde aynı hizmet puanı kullanılır. (2) İhtiyaç veya norm kadro fazlası olarak belirlenen kadrolu öğretmenler, **öncelikle kadrolarının olduğu ilçedeki sonra ilçe grubu içindeki eğitim kurumlarına tercihleri de dikkate alınarak hizmet puanı üstünlüğüne göre atanırlar. Hizmet puanı yetersizliği nedeniyle tercihte bulundukları eğitim kurumlarına atanamayanlar ile tercihte bulunmayanların atamaları, aynı ilçe grubu içerisinde boş norm kadrosu bulunan eğitim kurumlarına, hizmet puanı düşük olandan başlanarak resen yapılır.** (3) İkinci fıkra kapsamında alanlarında boş norm kadro bulunmaması nedeniyle herhangi bir kuruma atanamayanlar, il genelinde eğitim kurumlarına tercihleri de dikkate alınarak hizmet puanı üstünlüğüne göre atanırlar. **Tercihte bulunmayanlar ile tercihine yerleşemeyenlerin atamaları, il genelinde öğretmen ihtiyacı bulunan eğitim kurumlarına, hizmet puanı düşük olandan başlanarak resen yapılır.** (7) Sağlık kurulu raporunda en az yüzde 40 oranında engelli olduğu belirtilen kadrolu öğretmenler ile eşi veya bakmakla yükümlü olduğu birinci derece kan hısımlarından tam bağımlı olduğunu engelli sağlık kurulu raporuyla belgelendiren kadrolu öğretmenlerden norm kadro fazlası konumunda bulunanlar, engellilik durumlarının devamı süresince resen görev yeri belirlemeden istisnadır. ..." düzenlemesine yer verilmiştir.

25/06/1983 tarihli ve 18088 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına Dair Yönetmeliğin "**Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarda Göz Önünde Bulundurulacak Hususlar**" başlıklı 9. maddesinde; "Yer değiştirme suretiyle atanmalar, Devlet Memurlarının dengeli bir şekilde dağılımını sağlamak için **öğrenimi, uzmanlığı, iş tecrübesi, mesleki bilgisi gibi özellikleri ile boş kadro durumu gözönünde bulundurularak kurumlarınca hazırlanan bir plan dahilinde yapılır. .. İlgili mevzuatı uyarınca zorunlu yer değiştirmeye tabi tutulan eğitim ve öğretim hizmetleri sınıfı, mülki idare amirliği hizmetleri sınıfı, jandarma hizmetleri sınıfı, sahil güvenlik hizmetleri sınıfı ve emniyet hizmetleri sınıfına giren memurlar, Türk Silahlı Kuvvetlerine mensup subay ve astsubay, uzman jandarma ve uzman erbaşlar ile hakim ve savcıların görev süresiyle sınırlı olmak üzere atandıkları yere, memur olan eşinin atanmasında **mevzuatı uyarınca yürürlüğe konulan norm kadro sayılarına ilişkin hükümler uygulanmaz.**" kuralına, "**Aile Birliği Mazeretine Bağlı Yer Değişikliği**" başlıklı 14.maddesinde; "Aile birliği mazeretine dayanarak yer değişikliği memurun; a) Kamu personeli olan eşinin, kurum içi yer değiştirme suretiyle atanma imkânının olmaması veya mevzuatı uyarınca eşin zorunlu yer değiştirmeye tabi tutulan bir görevde bulunması durumunda bu kapsamdaki eşin bulunduğu yere, ..., atanması suretiyle **yapılabilir...**" kuralına, "**Özel Yönetmelikler**" başlıklı 28.**

T.C.
OSMANİYE
İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2026/287

KARAR NO : 2026/689

maddesinde ise; "Kurumlar bu Yönetmeliğin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 6 ay içinde halen görevde bulunan memurların geçmiş hizmetlerinin bu Yönetmelik çerçevesinde nasıl değerlendirileceğini ve bu Yönetmeliğin çeşitli maddelerinde kurumlarca tesbiti öngörülen diğer hususları kapsıyan özel Yönetmeliklerini Devlet Personel Dairesinden olumlu görüş alınmak sureti ile çıkarırlar. Özel Yönetmeliklerde bu Yönetmeliğe aykırı hükümler yer alamaz. ..." kuralına yer verilmiştir.

Dosyanın incelenmesinden; Osmaniye İli, İlçesi, Ortaokulu'nda Öğretmeni olarak görev yapan davacının, norm kadro fazlası öğretmen olduğu gerekçesiyle 2026 yılı Norm Kadro Fazlası Öğretmenlerin Atama Takvimi kapsamında Osmaniye ili, İlçesi, Ortaokulu'na atanmasına ilişkin 14/01/2026 tarih ve sayılı işlemle bildirilen 14/01/2026 tarih ve sayılı Bakanlık Makam onaylı işlemin iptali istemiyle bakılmakta olan davanın açıldığı anlaşılmaktadır.

Uyuşmazlık konusu olayla ilgili olarak mevzuat hükümleri bir arada değerlendirildiğinde; Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına Dair Yönetmeliğin 28. maddesinde "*Özel Yönetmeliklerde bu Yönetmeliğe aykırı hükümler yer alamaz*" kuralına yer verilmiş olup, anılan Yönetmeliğin 9. maddesinde de, ilgili mevzuatı uyarınca zorunlu yer değiştirmeye tabi tutulan **eğitim ve öğretim hizmetleri sınıfı**, mülki idare Amirliği hizmetleri sınıfı, jandarma hizmetleri sınıfı, sahil güvenlik hizmetleri sınıfı ve emniyet hizmetleri sınıfına giren memurlar, Türk Silahlı Kuvvetlerine mensup subay ve astsubay, uzman jandarma ve uzman erbaşlar ile hakim ve savcıların görev süresiyle sınırlı olmak üzere, atandıkları yere, memur olan eşinin atanmasında mevzuatı uyarınca yürürlüğe konulan norm kadro sayılarına ilişkin hükümlerin uygulanmayacağına hüküm altına alınması karşısında, eşi zorunlu yer değiştirmeye tabi bir görevde bulunan memurlar hakkında norm kadro sayıları esas alınarak idari bir tasarrufta bulunulamayacağı açıktır.

Bu durumda; davacının eşinin Osmaniye İli, İlçesi, Okulu'nda öğretmen olarak görev yaptığı, öğretmenlerin de Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmeliğin 9. maddesinde sayma yolu ile belirtilen zorunlu yer değiştirmeye tabi personellerden olması nedeniyle, davacının norm kadroyla ilişkilendirilmek suretiyle kadro durumu ve hizmet puanı gibi gerekçelerle aile birliğini bozacak şekilde, resen atamaya tabi tutulma imkanının bulunmadığı ve dava konusu atama işleminin davacının Anayasa ile güvence altına alınan aile birliğinin bozulmasına sebep olduğu sonucuna varıldığından, eş durumu gözetilmeksizin davacının norm kadro fazlası olduğu gerekçesiyle Osmaniye İli, İlçesi, İlkokuluna öğretmeni olarak atanmasına ilişkin işlemde ve bu işleme karşı yapılan itirazın cevap verilmemek suretiyle zımnen reddine ilişkin işlemde hukuka uyarlık bulunmamaktadır.

Ayrıca, davalı idare tarafından, Millî Eğitim Bakanlığına Bağlı Öğretmenlerin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nin 29. maddesi uyarınca, aynı ilçe grubu içinde mazerete bağlı yer değişikliği için başvuru hakkı tanınmadığı ileri sürülmüşse de; bu kapsamda normlar arasındaki altlık ve üstlük ilişkisinin değerlendirilmesi gerekmektedir. Normlar hiyerarşisi olarak bilinen temel hukuk ilkesine göre, normlar arasında altlık ve üstlük ilişkisi söz konusu olmakta ve her norm geçerliliğinin bir üst hukuk normundan almaktadır. Başka bir anlatımla normlar hiyerarşisi, her türlü normun hiyerarşik olarak bir sıra dahilinde sıralanması ve birbirine bağlı olması anlamına gelmekte olup; bunun doğal sonucu olarak hiyerarşik sıralamada daha altta yer alan normun, kendisinden üstte bulunan norma aykırı hükümler içermeyeceği, **alt norm niteliğindeki düzenleyici işlemlerin, bir hakkın kullanımını üst normda öngörülmemen bir şekilde daraltamayacağı veya kısıtlayamayacağı**, dolayısıyla düzenleyici bir işlemin kendisinden önce gelen kanun hükümlerine aykırı düzenlemeler getiremeyeceği kabul edilmektedir. Davalı idarece ileri sürülen "*..ilçe grubu içinde yer değişikliği için mazeret sunulmayacağı*" yönündeki iddia bu açıklamalar bağlamında değerlendirildiğinde; Millî Eğitim Bakanlığına Bağlı Öğretmenlerin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nin 29. maddesinin 5. fıkrasında düzenlenen "*Mazeretin bulunduğu ilçe ile görev yapılan ilçe aynı ilçe grubunda ise mazerete bağlı yer değişikliği başvurusunda bulunulamaz.*" hükmünün, mazeret nedeniyle yer değişikliğine ilişkin hakkın kullanımını 7528 sayılı Kanun'da öngörülmemen şekilde daralttığı/ kısıtladığı, kanunda yer almayan coğrafi bir sınırlamanın bahse konu yönetmelik hükmü ile getirildiği dikkate alındığında, üst norma uygun olmayan yönetmelik hükmünün davaya konu uyuşmazlığın çözümünde esas alınamayacağı değerlendirildiğinden davalı idarenin aksi yöndeki savunmalarına itibar edilmemiştir.

T.C.
OSMANİYE
İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2026/287
KARAR NO : 2026/689

KARAR :

Açıklanan nedenlerle;

1-)Dava konusu işlemin İPTALİNE,

2-)Aşağıda dökümüne yer verilen 5.466,00 TL yargılama giderinin davalı idareden alınarak davacıya verilmesine,

3-)Karar tarihinde yürürlükte bulunan Avukatlık Asgari Ücret Tarifesi uyarınca belirlenen 30.000,00-TL vekalet ücretinin davalı idareden alınarak davacıya verilmesine,

4-)Kararın tebliğ tarihinden itibaren (30) gün içerisinde Adana Bölge İdare Mahkemesi nezdinde istinaf kanun yolu açık olmak üzere, 30/06/2026 tarihinde oybirliğiyle karar verildi.

Başkan

Üye

Üye

YARGILAMA GİDERLERİ :

Başvurma Harcı	:	732,00 TL
Karar Harcı	:	732,00 TL
Y.D. Harcı	:	1.206,00 TL
Y.D. İtiraz Harcı	:	2.002,00 TL
Vekalet Harcı	:	104,00 TL
Posta Gideri	:	690,00 TL
TOPLAM		5.466,00 TL