



T.C.
TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ
KAMU DENETÇİLİĞİ KURUMU
(OMBUDSMANLIK)



SAYI : 2026/19719-S.26.26920

BAŞVURU NO : 2026/17284

KARAR TARİHİ : 30/09/2026

RET KARARI

BAŞVURAN : [REDACTED], TCKN: [REDACTED]

BAŞVURUYA KONU İDARE : ENERJİ VE TABİİ KAYNAKLAR BAKANLIĞI

BAŞVURUNUN KONUSU : Atandığı kadronun Bakanlık Başmüfettişi olarak değiştirilmesi talebi hakkındadır.

BAŞVURU TARİHİ : 13/07/2026

I. BAŞVURANIN İDDİA VE TALEPLERİ

1. Başvuran,

1.1. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığında Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmakta iken 21/05/2026 tarihli ve [REDACTED]/[REDACTED] sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile görevinden alındığını, 03/06/2026 tarihli ve [REDACTED] sayılı Bakan Oluru ile Dış İlişkiler Genel Müdürlüğünde birinci derece [REDACTED] Uzmanı kadrosuna atandığını,

1.2. Daha önce Vergi Denetmen Yardımcısı, Vergi Denetmeni ve İç Denetçi olarak denetim alanında uzun yıllar görev yaptığını, ayrıca üst kademe kamu yöneticiliğinde bulunduğunu, bu nedenle mesleki geçmişi ve tecrübesi dikkate alındığında Bakanlık Başmüfettişi kadrosuna atanması gerektiğini,

1.3. 09/06/2026 tarihli ve [REDACTED] sayılı dilekçesiyle Enerji ve Tabii Kaynaklar Uzmanı kadrosuna yapılan atamasının Bakanlık Başmüfettişi olarak düzeltilmesini talep ettiğini, ancak başvurusuna yazılı veya sözlü bir cevap verilmediğini,

1.4. 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin mülga Ek 18 inci maddesi, 703 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin geçici 1 inci maddesinin dördüncü fıkrası, mülga Devlet Personel Başkanlığının 29/12/2015 tarihli ve 7832 sayılı görüşü ile Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Teftiş Kurulu Yönetmeliğinin 48 ve 50 nci maddeleri kapsamında Bakanlık Başmüfettişi kadrosuna atanması gerektiğini belirterek, Enerji ve Tabii Kaynaklar Uzmanı olarak yapılan atamasının Bakanlık Başmüfettişi olarak düzeltilmesini talep etmektedir.

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

II. İDARENİN BAŞVURUYA İLİŞKİN AÇIKLAMALARI

2. Başvuruya konu iddialar hakkında bilgi ve belge talebimize istinaden Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliğinin 26.8.2026 tarih ve E-■■■■■■-■■■■■■-■■■■■■ sayılı yazısı ve eklerinde özetle;

2.1. Başvuranın Genel Müdür Yardımcılığı görevinden 21/05/2026 tarihli ve ■■■■/■■■■ sayılı Cumhurbaşkanı Kararı ile alındığı ve 03/06/2026 tarihli ve ■■■■ sayılı Bakan Oluru ile münhal bulunan birinci derece Enerji ve Tabii Kaynaklar Uzmanı kadrosuna atandığı,

2.2. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Teftiş Kurulu Yönetmeliğinin 48 inci maddesi uyarınca Başmüfettişliğe atanabilmek için müfettiş yardımcılığında geçirilen süre dâhil olmak üzere Kurulda en az on yıl görev yapmış olma şartının arandığı, başvuranın Bakanlık Teftiş Kurulunda hizmetinin bulunmadığı ve diğer kamu kurumlarında farklı unvanlarda yürüttüğü denetim görevlerinin bu şart kapsamında değerlendirilemeyeceği,

2.3. Yönetmeliğin 50 nci maddesinde yer alan düzenlemenin Başmüfettişliğe atanma şartlarını değil denetim meslek kıdeminin belirlenmesini düzenlediği, 48 ve 50 nci maddelerin farklı hususlara ilişkin olduğu,

2.4. Başvuranın 09/06/2026 tarihli dilekçesinin değerlendirildiği, ancak Başmüfettişliğe atanma şartlarını taşımadığının değerlendirilmesi nedeniyle talebi doğrultusunda işlem tesis edilmediği; atanacağı kadronun belirlenmesinde eğitim durumu, mesleki tecrübesi, Vergi Denetmen Yardımcısı, Vergi Denetmeni ve İç Denetçi olarak yürüttüğü görevler, Genel Müdür Yardımcılığındaki hizmet süresi, yöneticilik yaptığı birimin görev alanı ve talebinin birlikte değerlendirildiği ve Enerji ve Tabii Kaynaklar Uzmanı kadrosuna atanmasının kamu hizmetinin gerekleri bakımından uygun görüldüğü açıklamalarına yer verilmiştir.

III. İLGİLİ MEVZUAT

3. 18.10.1982 tarihli ve 2709 sayılı T.C. Anayasasının, “Dilekçe, bilgi edinme ve kamu denetçisine başvurma hakkı” başlıklı 74 üncü maddesinde, “...Herkes, bilgi edinme ve kamu denetçisine başvurma hakkına sahiptir. Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına bağlı olarak kurulan Kamu Denetçiliği Kurumu idarenin işleyişiyle ilgili şikayetleri inceler...” ,

4. 14.6.2012 tarihli ve 6328 sayılı Kamu Denetçiliği Kurumu Kanunu’nun “Kurumun Görevi” başlıklı 5 inci maddesinin birinci fıkrasında, “Kurum, idarenin işleyişiyle ilgili şikâyet üzerine, idarenin her türlü eylem ve işlemleri ile tutum ve davranışlarını; insan haklarına dayalı adalet anlayışı içinde, hukuka ve hakkaniyete uygunluk yönlerinden incelemek, araştırmak ve idareye önerilerde bulunmakla görevlidir.”,

5. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nun; Temel ilkeler başlıklı 3 üncü maddesinde, “Bu Kanunun temel ilkeleri şunlardır: (...) B) Kariyer: Devlet memurlarına, yaptıkları hizmetler için lüzumlu bilgilere ve yetiştirme şartlarına uygun şekilde, sınıfları içinde en yüksek derecelere kadar ilerleme imkânını sağlamaktır. C) Liyakat: Devlet kamu hizmetleri görevlerine girmeyi, sınıflar içinde ilerleme ve yükselmeyi, görevin sona erdirilmesini liyakat sistemine dayandırmak ve bu sistemin eşit imkânlarla uygulanmasında Devlet memurlarını güvenliğe sahip kılmaktır.”,

6. 13.12.1983 tarihli ve mülga 178 sayılı Maliye Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname’nin 646 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile düzenlenen geçici 12’nci

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

maddesinde, “Bu Kanun Hükmünde Kararnamenin yürürlüğe girdiği tarihte Maliye Başmüfettişi, Baş Hesap Uzmanı ve Gelirler Başkontrolörü kadrolarında bulunanlar Vergi Başmüfettişi kadrolarına; Maliye Müfettişi, Hesap Uzmanı ve Gelirler Kontrolörü ile Vergi Denetmeni kadrolarında bulunanlar Vergi Müfettişi kadrolarına; Maliye Müfettiş Yardımcısı, Hesap Uzman Yardımcısı ve Stajyer Gelirler Kontrolörü ile Vergi Denetmen Yardımcısı kadrolarında bulunanlar Vergi Müfettiş Yardımcısı kadrolarına halen bulundukları kadro dereceleriyle herhangi bir işleme gerek kalmaksızın atanmış sayılır. (...) Bu Kanun Hükmünde Kararnamenin yürürlüğe girdiği tarihten önce Maliye Müfettişi, Hesap Uzmanı, Gelirler Kontrolörü ve Vergi Denetmeni unvanını kazanmış olanlardan, bu unvanları kazandıktan sonra özel sektörde çalışmış olanlar hariç olmak üzere Bakanlık ve bağlı, ilgili ve ilişkili kuruluşlarında yönetici kadrolarında bulunanlar Vergi Müfettişi kadrolarına atanabilir.”

7. 02.07.2018 tarihli ve 703 sayılı Kanun Hükmünde Kararname’nin 13’üncü maddesinde, “13/12/1983 tarihli ve 178 sayılı Maliye Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname yürürlükten kaldırılmıştır.”

8. 27.6.1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname’nin mülga ek 18’inci maddesinde, “22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanunu ile 27/7/1967 tarihli ve 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanunu hariç olmak üzere, tabi oldukları personel kanununa bakılmaksızın Başbakanlık, bakanlıklar, bağlı ve ilgili kuruluşlar ile başkan ve üyeleri hariç olmak üzere 10/12/2003 tarihli ve 5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanununa ekli (III) sayılı Cetvelde sayılan düzenleyici ve denetleyici kurumlar ve Tasarruf Mevduatı Sigorta Fonunda; (...) c) Ek göstergeleri 3600 (dâhil) ila 6400 (hariç) olarak tespit edilen yönetici kadro veya pozisyonlarında bulunanlar görevden alındıklarında veya görev süreleri sona erdiğinde; 1) Daha önce 657 sayılı Kanunun 36 ncı maddesinin ‘Ortak Hükümler’ bölümünün (A) fıkrasının (11) numaralı bendinde sayılan merkez teşkilatına ait kadrolar ile mesleğe alınmaları, yetiştirilmeleri ve yeterlilikleri aynı veya benzer nitelik arz eden merkez teşkilatına ait kadro veya pozisyonlarda bulunanlar daha önceki bu kadro veya pozisyonlarına, 2) Daha önce (1) numaralı alt bentte belirtilen kadrolarda bulunmayanlardan ek göstergesi 3600 (dâhil) ila 6400 (hariç) olarak tespit edilen yönetici kadro veya pozisyonlarında toplam en az üç yıl görev yapmış olanlar ilgili kuruma ait (1) numaralı alt bentte yer alan kadro veya pozisyonlardan kurumlarınca tespit edilmiş olan kadro veya pozisyonlarına, 3) (2) numaralı alt bentte belirtilenlerden üç yıldan az görev yapmış olanlar, bu maddeye göre ihdas edilmiş sayılan merkez veya taşra teşkilatına ait araştırmacı kadro veya pozisyonlarına, (...) atanırlar. Bu şekilde atananlardan bir ay içinde talepte bulunanlar, atamaya yetkili amirler tarafından bu fıkra kapsamında yer alan yönetici kadro veya pozisyonları dışındaki daha önce bulundukları veya öğrenim durumları itibarıyla ihraz etmiş oldukları unvanlara ilişkin kadro veya pozisyonlara bir ay içinde atanırlar. Birinci fıkra kapsamında atananlar ile anılan fıkranın son cümlesi uyarınca talep üzerine yapılacak atamalar için uygun boş kadro veya pozisyon bulunmaması hâlinde, bunlar için başka bir işleme gerek kalmaksızın, söz konusu kadro veya pozisyonlar ihdas edilmiş ve kurumların kadro veya pozisyon cetvellerinin ilgili bölümlerine eklenmiş sayılır. Bu şekilde ihdas edilmiş sayılan kadro ve pozisyonlar boşalması hâlinde, herhangi bir işleme gerek kalmaksızın iptal edilmiş sayılır. Anılan kadro ve pozisyonlara atananlar, atamaya yetkili amirleri tarafından belirlenen birimlerde istihdam edilir. Bu maddenin uygulanmasında mali konularda ortaya çıkabilecek tereddütleri gidermeye Maliye Bakanlığı, diğer konularda ortaya çıkabilecek tereddütleri gidermeye Devlet Personel Başkanlığı yetkilidir.”

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

9. 02.07.2018 tarihli ve 703 sayılı Anayasada Yapılan Değişikliklere Uyum Sağlanması Amacıyla Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Hükmünde Kararname'nin "Geçiş hükümleri" başlıklı geçici 1'inci maddesinin dördüncü fıkrasında, "Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte bakanlık veya diğer kamu kurum ve kuruluşlarında yönetici kadro ve pozisyonlarında bulunup 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin mülga ek 18 inci maddesi hükümleri kapsamında olanlardan yukarıdaki fıkra da yer almayanlar, görevden alındıkları takdirde anılan madde hükümlerine göre işleme tabi tutulur."

10. 16.01.2020 tarihli ve 31010 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Teftiş Kurulu Yönetmeliği'nin;

10.1. "Başmüfettişliğe atanma" başlıklı 48'inci maddesinde, "(1) Başmüfettişliğe atanmada esas; mesleki yetenek, kıdem ve başarıdır. Başmüfettişliğe atanmada Başkanın yazılı görüşü alınır. (2) Başmüfettişliğe atanabilmek için Kurulda geçirilen hizmet süresinin, müfettiş yardımcılığında geçirilen süre dahil on yıldan az olmaması şarttır."

10.2. "Kıdem" başlıklı 50'nci maddesinde, "(1) Kıdem, dönemi aynı olan müfettiş yardımcıları arasında giriş sınavındaki, müfettişler arasında yeterlik sınavındaki başarı sırasına göre, dönemleri farklı müfettişler ve müfettiş yardımcıları arasında ise dönemleri arasındaki sıraya göre belirlenir. (2) Müfettişlik sıfatını kazandıktan sonra görevinden ayrılanlardan tekrar müfettişliğe dönenlerin kıdemi kendi dönemlerinin sonunda, bu dönemden kimse kalmamış ise bir önceki dönemin sonunda olacak şekilde belirlenir. (3) Kurul Başkanlığı yaptıktan sonra müfettişliğe dönenler dönemlerinin en kıdemlisi sayılır. Aynı dönemde bu durumda birden fazla müfettiş var ise bunların kıdem sırasının tespitinde ayrıca kendi aralarındaki kıdem esas alınır. (4) Kurula, 3 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 6 ncı maddesi uyarınca atanarlardan; yeterlik sınavında başarı göstermek suretiyle müfettiş, denetmen, denetçi, kontrolör unvanlarından birini iktisap edenlerin denetim mesleğinde geçen süreleri ile üst kademe kamu yöneticiliklerinde geçen sürelerinin tamamı, denetim mesleğinden olmayanların ise hizmet sürelerinin yarısı denetim meslek kıdeminden sayılır."

11. 31.08.2024 tarihli ve 32648 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 162 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nin 2'nci maddesinde, "3 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 6 ncı maddesinin birinci fıkrasının ikinci cümlesi ile aynı maddenin dördüncü, beşinci ve yedinci fıkraları yürürlükten kaldırılmıştır." hükümlerine yer verilmiştir.

IV. KAMU DENETÇİSİ ŞERİF YILMAZ'IN KAMU BAŞDENETÇİSİ'NE ÖNERİSİ

12. Kamu Denetçisi tarafından yapılan inceleme ve araştırma neticesinde hazırlanan "Ret Karar Önerisi" Kamu Başdenetçisi'ne sunulmuştur.

V. DEĞERLENDİRME VE GEREKÇE

A. Hukuka, Hakkaniyete ve İnsan Haklarına Uygunluk Yönünden Değerlendirme

13. Başvuran, bir numaralı paragrafta ayrıntısına yer verilen başvurusunda özetle; Genel Müdür Yardımcılığı görevinden alınmasının ardından Enerji ve Tabii Kaynaklar Uzmanı kadrosuna atanmasına ilişkin işlemde geçmiş denetim hizmetleri ile mesleki tecrübesinin gereği gibi dikkate alınmadığını, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin mülga Ek 18 inci maddesi, 703 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin geçici 1 inci

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

maddesinin dördüncü fıkrası, mülga Devlet Personel Başkanlığının 29.12.2015 tarihli ve [REDACTED] sayılı görüşü ile Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Teftiş Kurulu Yönetmeliğinin 48 ve 50 nci maddeleri kapsamında Bakanlık Başmüfettişi kadrosuna atanması gerektiğini belirterek, Enerji ve Tabii Kaynaklar Uzmanı olarak yapılan atamasının Bakanlık Başmüfettişi olarak düzeltilmesini talep etmektedir.

14. İdare tarafından ise başvuranın Bakanlık Başmüfettişi kadrosuna atanabilmesi için Teftiş Kurulu Yönetmeliğinin 48 inci maddesinde öngörülen Kurulda en az on yıl görev yapmış olma şartını taşımadığı, diğer kamu kurumlarında farklı unvanlarda yürüttüğü denetim görevlerinin bu şart kapsamında değerlendirilemeyeceği, Yönetmeliğin 50 nci maddesinin Başmüfettişliğe atanma şartlarını değil denetim meslek kıdeminin belirlenmesini düzenlediği, ayrıca başvuranın eğitim durumu, mesleki tecrübesi, önceki görevleri, Genel Müdür Yardımcılığındaki hizmet süresi, yöneticilik yaptığı birimin görev alanı ve talebinin birlikte değerlendirilmesi sonucunda Enerji ve Tabii Kaynaklar Uzmanı kadrosuna atanmasının kamu hizmetinin gerekleri bakımından uygun görüldüğü açıklanmıştır.

15. Bu çerçevede uyuşmazlığın; Genel Müdür Yardımcılığı görevinden alınan başvuranın, 703 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin geçici 1 inci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca uygulanmasına devam olunan 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin mülga Ek 18 inci maddesi kapsamında Enerji ve Tabii Kaynaklar Uzmanı kadrosuna atanmasına ilişkin işlemin hukuka ve hakkaniyete uygun olup olmadığı ile başvuranın geçmiş denetim hizmetleri ve üst kademe kamu yöneticiliğinde geçen hizmet sürelerinin, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Teftiş Kurulu Yönetmeliğinin 48 ve 50 nci maddeleri kapsamında Bakanlık Başmüfettişi kadrosuna atanmasını gerektirip gerektirmediği hususlarında toplandığı görülmektedir.

16. Uyuşmazlığın çözümü bakımından öncelikle, başvuranın Genel Müdür Yardımcılığı görevinden alınmasının ardından tabi olduğu hukuki statünün belirlenmesi gerekmekte olup, 703 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin geçici 1 inci maddesinin dördüncü fıkrasında, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte bakanlık veya diğer kamu kurum ve kuruluşlarında yönetici kadro veya pozisyonlarında bulunup 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin mülga Ek 18 inci maddesi kapsamında olanlardan aynı maddenin üçüncü fıkrasında yer almayanların, görevden alınmaları hâlinde anılan Ek 18 inci madde hükümlerine göre işleme tabi tutulacakları hüküm altına alınmıştır.

17. 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin mülga Ek 18 inci maddesinde ise daha önce maddede belirtilen kariyer meslek kadro veya pozisyonlarında bulunmayanlardan, ek göstergesi 3600 (dâhil) ila 6400 (hariç) olarak tespit edilen yönetici kadro veya pozisyonlarında toplam en az üç yıl görev yapmış olanların, ilgili kuruma ait kariyer meslek kadro veya pozisyonlarından kurumlarınca tespit edilmiş olan kadro veya pozisyonlarına atanacakları düzenlenmiştir.

18. Anılan düzenlemeler birlikte değerlendirildiğinde, başvuranın Genel Müdür Yardımcılığı görevinden alınmasının ardından 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin mülga Ek 18 inci maddesi kapsamında işlem tesis edilmesi gerektiği, ancak anılan maddede ilgilinin kendi tercih ettiği belirli bir kariyer meslek kadro veya pozisyonuna atanmasını zorunlu kılan bir hükme yer verilmediği, aksine atanılacak kariyer meslek kadro veya pozisyonunun “kurumlarınca tespit edilmiş olan” kadro veya pozisyon şeklinde ifade edildiği dikkate alındığında, söz konusu düzenlemenin başvurana Bakanlık Başmüfettişi kadrosuna atanma konusunda doğrudan ve mutlak bir hak tanımadığı değerlendirilmiştir.

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

19. Bu kapsamda, başvuran tarafından dayanak gösterilen mülga Devlet Personel Başkanlığının 29.12.2015 tarihli ve [REDACTED] sayılı görüşünde, görevden alınan yöneticilerin atanacakları kariyer meslek kadrosunun belirlenmesinde ilgilinin eğitim durumu, tecrübesi ve talebi ile yöneticilik yaptığı görevin görev alanı gibi hususların bir bütün olarak değerlendirilmesi gerektiği belirtilmekte ise de, söz konusu görüşün ilgilinin talep ettiği belirli bir kariyer meslek kadrosuna atanmasını zorunlu kılan bir nitelik taşımadığı, başvuranın denetim alanındaki mesleki geçmişi ve tecrübesinin atanacağı kadronun belirlenmesinde dikkate alınması gereken unsurlardan biri olmakla birlikte tek başına Bakanlık Başmüfettişi kadrosuna atanması sonucunu doğurmayacağı değerlendirilmiştir.

20. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Teftiş Kurulu Yönetmeliğinin 48 inci maddesinde, Başmüfettişliğe atanmada mesleki yetenek, kıdem ve başarının esas olduğu ve Başkanın yazılı görüşünün alınacağı, Başmüfettişliğe atanabilmek için ise Kurulda geçirilen hizmet süresinin, müfettiş yardımcılığında geçirilen süre dâhil olmak üzere on yıldan az olmaması gerektiği düzenlenmiş olup, dosya kapsamındaki bilgi ve belgelerden başvuranın Bakanlık Teftiş Kurulunda bu nitelikte bir hizmetinin bulunmadığı görülmektedir.

21. Diğer taraftan, başvuran tarafından dayanak gösterilen Yönetmeliğin 50 nci maddesinin dördüncü fıkrasında, Kurula 3 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 6 ncı maddesi uyarınca atananlardan yeterli sınavında başarı göstermek suretiyle müfettiş, denetmen, denetçi veya kontrolör unvanlarından birini iktisap edenlerin denetim mesleğinde geçen süreleri ile üst kademe kamu yöneticiliklerinde geçen sürelerinin tamamının denetim meslek kıdeminden sayılacağı düzenlenmiştir.

22. Yönetmeliğin 48 ve 50 nci maddeleri birlikte değerlendirildiğinde, 48 inci maddenin Başmüfettişliğe atanabilmek için gerekli şartları, 50 nci maddenin ise denetim meslek kıdeminin belirlenmesine ilişkin esasları düzenlediği, bu nedenle başvuranın geçmiş denetim hizmetleri ile üst kademe kamu yöneticiliğinde geçen hizmet sürelerinin, kendiliğinden Bakanlık Teftiş Kurulunda geçirilmiş hizmet olarak kabul edilemeyeceği anlaşılmaktadır. Diğer taraftan, 50 nci maddenin dördüncü fıkrasının, Kurula 3 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 6 ncı maddesi uyarınca atananlara ilişkin olduğu, başvuranın bu kapsamda Kurula atanmadığı ve anılan maddenin bazı hükümlerinin 162 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesiyle yürürlükten kaldırıldığı dikkate alındığında, söz konusu fıkraya dayanılarak Başmüfettişliğe atanma hakkı bulunduğu sonucuna varılamamıştır.

23. Bu itibarla, başvuranın Vergi Denetmen Yardımcısı, Vergi Denetmeni ve İç Denetçi olarak yürüttüğü görevler ile üst kademe kamu yöneticiliğinde geçen hizmet süresinin denetim alanındaki mesleki birikim ve tecrübesini ortaya koyduğu açık olmakla birlikte, söz konusu hizmetlerin Bakanlık Teftiş Kurulunda geçirilmiş hizmet niteliğinde bulunmadığı, ancak 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin mülga Ek 18 inci maddesinde kadronun kurumca belirlenmesine ilişkin düzenlemenin de değerlendirmede gözetilmesi gerektiği sonucuna varılmıştır.

24. Somut olayda, başvuranın mesleki geçmişi, yöneticilik yaptığı birimin görev alanı ve talebinin idarece birlikte değerlendirildiği; bu değerlendirme sonucunda Enerji ve Tabii Kaynaklar Uzmanı kadrosuna atanmasının kamu hizmetinin gerekleri bakımından uygun görüldüğü anlaşılmaktadır.

25. Yukarıda yer verilen mevzuat hükümleri ve açıklamalar birlikte değerlendirildiğinde, başvuranın Genel Müdür Yardımcılığı görevinden alınmasının ardından 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin mülga Ek 18 inci maddesi kapsamında kariyer meslek kadrosuna atanması gerektiği, ancak anılan düzenlemenin

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

başvurana kendi tercih ettiği belirli bir kariyer meslek kadrosuna atanma hakkı tanımadığı, başvuranın eğitim durumu, mesleki tecrübesi, geçmiş görevleri, yöneticilik yaptığı birimin görev alanı ve talebinin idarece değerlendirilerek Enerji ve Tabii Kaynaklar Uzmanı kadrosuna atandığı, dosyada söz konusu kadro tercihinin kamu hizmetinin gereklerine aykırı olduğunu ortaya koyan somut bilgi veya belge bulunmadığı hususları birlikte dikkate alındığında, başvuranın Enerji ve Tabii Kaynaklar Uzmanı kadrosuna atanmasının Bakanlık Başmüfettişi olarak düzeltilmesi talebinin karşılanmamasında hukuka ve hakkaniyete aykırılık bulunmadığı sonuç ve kanaatine varılmıştır.

B. İyi Yönetim İlkeleri Yönünden Değerlendirme

26. İyi yönetim ilkelerine, 28.03.2013 tarihli ve 28601 mükerrer sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Kamu Denetçiliği Kurumu Kanununun Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin “İyi yönetim ilkeleri” başlıklı 6 ncı maddesinde yer verilmiş olup, somut olayda idare tarafından başvuranın 09.06.2026 tarihli dilekçesinin değerlendirildiği belirtilmesine rağmen başvurana talebinin sonucu hakkında yazılı ve gerekçeli bir cevap verildiğini gösteren bilgi veya belgenin dosyaya sunulmadığı dikkate alındığında, idarenin “kararların gerekçeli olması” ve “kararın geciktirilmeksizin bildirilmesi” ilkelerine uygun hareket etmediği değerlendirilmiş olup, idarenin bundan böyle söz konusu ilkelere uygun davranması önerilmektedir.

VI. HAK ARAMA ÖZGÜRLÜĞÜNE İLİŞKİN AÇIKLAMA

27. 6328 sayılı Kanunun 21 inci maddesinin birinci fıkrası uyarınca, bu Ret Kararının başvurana tebliğ tarihinden itibaren, ilgili idarenin işlemine karşı (varsa) dava açma süresinden kalan süre kaldığı yerden işlemeye devam edecek olup görevli ve yetkili mahkemelerde yargı yolu açıktır.

VII. KARAR

Açıklanan gerekçelerle **BAŞVURUNUN REDDİNE**,

Kararın **BAŞVURANA** ve **ENERJİ VE TABİİ KAYNAKLAR BAKANLIĞINA** tebliğine,

Türkiye Cumhuriyeti Kamu Başdenetçisince karar verildi.

Mehmet AKARCA
Kamu Başdenetçisi

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.