

T.C.

BURSA

2. İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2011/1616

KARAR NO : 2012/605

DAVACI : METEHAN OCAK

VEKİLİ : AV. AHMET BAŞBEY

Uluyol Çelikkepçe Apt. No: 59 K: 1 D: 1

Osmangazi/BURSA

DAVALI : MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI/ANKARA

DAVANIN ÖZETİ : Ardahan İli, Merkez Anadolu İmam Hatip Lisesi'nde 657 sayılı Yasa'nın 4/B maddesi kapsamında sözleşmeli öğretmen olarak görev yapmakta iken KPSS puanı ile kadrolu olarak Bursa İli, Yıldırım İlçesi Yeşilyayla Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi'ne atanan davacı tarafından, sözleşmeli öğretmenlikte geçen hizmet sürelerinin göz önünde bulundurularak 632 sayılı KHK kapsamında doğrudan kadrolu öğretmenliğe atanan sözleşmeli öğretmenlere tanınan geriye dönük zorunlu hizmet affından yararlanma istemiyle yapılan 06.10.2011 günlü başvurunun zımnen reddine ilişkin davalı idare işleminin; Anayasa'nın eşitlik ilkesine aykırı olduğu öne sürülerek iptali istenilmektedir.

SAVUNMANIN ÖZETİ : 657 sayılı Yasa'nın 4/B maddesi uyarınca sözleşmeli olarak çalışan öğretmenlerin KPSS puanı ile yapılan kadrolu atamalarının ilk atama olduğu, davacının Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmenlerinin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nin yürürlüğe girdiği 06.05.2010 tarihinden daha sonra 04.06.2010 tarihli kararname ile atanmış olduğu, 16.06.2010 tarihinde göreve başlamış olması nedeniyle zorunlu hizmetten muaf tutulmasına olanak bulunmadığı, 632 sayılı KHK ile kadrolu öğretmenliğe geçenlerle KPSS10 puanı ile kadrolu öğretmenliğe atananların farklı hükümlere tabi oldukları, eşitliğe aykırı bir durum bulunmadığından bahisle dava konusu işlemin hukuka uygun olduğu davanın reddi gerektiği savunulmaktadır.

TÜRK MİLLETİ ADINA

Karar veren Bursa 2. İdare Mahkemesi'nce, dava dosyası incelenerek işin gereği görüldü:

Dava, Ardahan İli, Merkez Anadolu İmam Hatip Lisesi'nde 657 sayılı Yasa'nın 4/B maddesi kapsamında sözleşmeli öğretmen olarak görev yapmakta iken KPSS puanı ile kadrolu olarak Bursa İli, Yıldırım İlçesi Yeşilyayla Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi'ne atanan davacının davacı tarafından, sözleşmeli öğretmenlikte geçen hizmet sürelerinin göz önünde bulundurularak 632 sayılı KHK kapsamında doğrudan kadrolu öğretmenliğe atanan sözleşmeli öğretmenlere tanınan geriye dönük zorunlu hizmet affından yararlanma istemiyle yapılan 06.10.2011 günlü başvurunun zımnen reddine ilişkin davalı idare işleminin iptali istemiyle açılmıştır.

1982 Anayasası'nın 10. maddesinde; "Herkes, dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım gözetilmeksizin kanun önünde eşittir. (...) Devlet organları ve idare makamları bütün işlemlerinde kanun önünde eşitlik ilkesine uygun olarak hareket etmek zorundadırlar." hükmüne yer verilmiştir.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 36/C maddesinin "Ortak hükümler" başlığı altında yer alan C/6 maddesinde; "Bu kanunun 4 üncü ve 237 nci maddesinin (e) fıkrasına göre sözleşme ile istihdam edilenlerin, memuriyete geçirilmeleri halinde, sözleşmeli olarak geçirdikleri hizmet süreleri, her yıl için bir kademe ilerlemesi ve her üç yıl için bir derece yükselmesi verilmek suretiyle değerlendirilir." hükmüne yer verilmiştir.

04.06.2011 tarih ve mükerrer 27954 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 632 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü Maddesinin (B) Fıkrası ile 4924 Sayılı

2. İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2011/1616

KARAR NO : 2012/605

Kanun Uyarınca Sözleşmeli Personel Pozisyonlarında Çalışanların Memur Kadrolarına Atanması Amacıyla Devlet Memurları Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Hükmünde Kararname ile 657 sayılı Kanun'a eklenen geçici 37. maddede; "Kamu kurum ve kuruluşlarının merkez ve taşra teşkilatı ile bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlarda, ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışanlar ile yükseköğretim kurumlarının araştırma-geliştirme projelerinde proje süreleriyle sınırlı olarak çalışanlar hariç olmak üzere, 4 üncü maddenin (B) fıkrası ve 10/7/2003 tarihli ve 4924 sayılı Eleman Temininde Güçlük Çekilen Yerlerde Sözleşmeli Sağlık Personeli Çalıştırılması ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun uyarınca vizenlenmiş veya ihdas edilmiş sözleşmeli personel pozisyonlarında bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte çalışmakta olan ve 48 inci maddede belirtilen genel şartları taşıyanlardan otuz gün içinde yazılı olarak başvuranlar, pozisyonlarının vizeli olduğu teşkilat ve birimde, bulunduğu pozisyon unvanıyla aynı unvanlı 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye ekli cetvellerde yer alan memur kadrolarına, bulunduğu pozisyon unvanıyla aynı unvanlı memur kadrosu olmaması halinde, 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli cetvellerde yer alan kadro unvanlarıyla sınırlı olmak ve sözleşmeli personel pozisyonlarına ilişkin vize cetvellerindeki nitelikler dikkate alınmak suretiyle Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığınca müştereken belirlenen memur kadrolarına, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren altmış gün içinde kurumlarınca atanırlar. 4 üncü maddenin (B) fıkrası ve 4924 sayılı Kanun uyarınca çalışmakta iken bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce askerlik, doğum, milletvekili ve mahalli idareler genel ve ara seçimleri ile ücretsiz izin nedenleriyle görevlerinden ayrılanlardan ilgili mevzuatına göre yeniden hizmete alınma şartlarını kaybetmemiş olanlar hakkında da bu madde hükümleri uygulanır. Bunlar için birinci fıkrafta belirtilen süreler yeniden hizmete alındıkları tarihten itibaren başlar. (...) Bu madde hükümlerine göre memur kadrolarına atanmaların, 4 üncü maddenin (B) fıkrası ve 4924 sayılı Kanun uyarınca sözleşmeli personel pozisyonlarında geçirdikleri hizmet süreleri, öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceleri aşmamak kaydıyla kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde değerlendirilir. Bunlar, atandıkları kadronun mali ve sosyal haklarına göreve başladığı tarihi takip eden aybaşından itibaren hak kazanır ve önceki pozisyonlarında aldıkları mali ve sosyal haklar hakkında herhangi bir mahsuplaşma yapılmaz.(...) hükmüne yer verilmiştir.

06.05.2010 gün ve 27573 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmenlerinin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nin geçici 3. maddesinde; "Bu Yönetmelikle yürürlükten kaldırılan Yönetmelik hükümlerine göre zorunlu çalışma yükümlülüklerini yerine getirmek üzere ikinci ve üçüncü hizmet bölgesine dahil iller ile birinci hizmet bölgesine dahil illerin (D) ve (E) ilçelerindeki eğitim kurumlarında 6/5/2010 tarihi itibarıyla görev yapmakta olan öğretmenler, adaylıkları kaldırılmış olmak kaydıyla bulundukları eğitim kurumlarında ya da illerde çalışmaları gereken sürelerini tamamlayıp tamamlamadıklarına bakılmaksızın il içi ve iller arasında yer değiştirme dönemlerinde yer değiştirme isteğinde bulunabilirler." hükmü yer almıştır.

Milli Eğitim Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğü tarafından yayımlanan 13.06.2011 tarihli duyuruda, 632 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında sözleşmeli personel pozisyonundan kadroya geçirilen öğretmenlerin sözleşmeli öğretmenlikte geçirdikleri sürelerin ve hizmet puanlarının emsali kadrolu öğretmenler gibi değerlendirileceği, sözleşmeli öğretmenlik görevine 06.05.2010 tarihinden önce başlamış olanlar hakkında yürürlükteki Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmenlerinin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği hükümlerinin uygulanacağı, bu durumda bulunan öğretmenlerin 632 sayılı KHK ile verilen haklardan yararlanacakları gibi sözleşmeli öğretmenliğe başladıkları tarih itibarıyla bir yıllık süreyi tamamlamış olanların klavuzda belirlenen gerekli şartları taşımaları halinde 2011 yılı

T.C.
BURSA

2. İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2011/1616

KARAR NO : 2012/605

iller arası isteğe bağlı yer değiştirme, alan değişikliği ve yaz dönemi özür durumuna bağlı yer değiştirmelere de başvuru yapabilecekleri, KPSS sonucuna göre kadrolu öğretmenliğe atanan sözleşmeli öğretmenlerin ise 632 sayılı KHK ile tanınan haklardan yararlanamayacakları, aday öğretmen olarak göreve başlayacakları, sözleşmeli öğretmenlikte geçirdikleri sürelerin ise emeklilik ve hizmet puanı hesabında sayılacağı belirtilmiştir.

Dosyanın incelenmesinden, davacının Ardahan İli, Anadolu İmam Hatip Lisesi'ne 05.11.2008 tarihinde sözleşmeli öğretmen olarak atandığı ve 17.11.2008 tarihinde göreve başladığı, 2010 yılında girmiş olduğu KPSS sonrası 04.06.2010 tarihinde Bursa İli, Yıldırım İlçesi Yeşilyayla Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi'ne kadrolu öğretmen olarak atandığı, 06.05.2010 tarihinde yürürlüğe giren Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmenlerinin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği ile getirilen ve sözleşmeli öğretmen iken 632 sayılı KHK kapsamında doğrudan kadrolu öğretmenliğe atanan öğretmenlere tanınan geriye dönük zorunlu hizmet affından yararlanmak istemiyle yaptığı 06.10.2011 günlü başvurunun zımnen reddi üzerine bakılan davanın açıldığı anlaşılmaktadır.

Olayda, Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmenlerinin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nin yürürlüğe girmiş olduğu 06.05.2010 tarihinden önce 17.11.2008 tarihinde sözleşmeli öğretmen olarak göreve başlayan ve KPSS sonucuna göre kadrolu öğretmenliğe atandığı 04.06.2010 tarihine kadar bir yılı aşkın bir süre sözleşmeli öğretmen olarak görev yapmış olan davacı her ne kadar 632 sayılı KHK kapsamında kadrolu öğretmenliğe atanmamış ise de, 657 sayılı Yasa'nın 4/B maddesi kapsamında sözleşmeli statüde geçirdiği hizmet sürelerinin aynı Yasa'nın 36/C-6 maddesi uyarınca kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde değerlendirilmesi gerekliliği karşısında; söz konusu hizmet süreleri de göz önünde bulundurularak aynı Yasa'nın 54 ila 58. maddeleri çerçevesinde adaylık süresine ilişkin olarak yapılacak değerlendirme sonucunda davacının başarılı olduğunun anlaşılmaması halinde asli memurluğa atanması ve buna bağlı olarak yukarıda anılan Yönetmelik hükmü ile tanınan zorunlu hizmet yükümlülüğünün kaldırılarak 632 sayılı KHK kapsamında kadrolu olarak atanmalar öğretmenler gibi il içi, il dışı yer değişikliği haklarından yararlanmasının sağlanması gerekirken, başvurusunun zımnen reddine ilişkin işlemde hukuka uygunluk bulunmadığı sonucuna varılmıştır.

Açıklanan nedenlerle, dava konusu işlemin **iptaline**, aşağıda dökümü yapılan 80,70 TL yargılama gideri ile kararın verildiği tarihte yürürlükte bulunan Avukatlık Asgari Ücret Tarifesi uyarınca belirlenen 600,00 TL vekalet ücretinin davalı idareden alınarak davacıya verilmesine, posta gideri avansından artan kısmın kararın kesinleşmesinden sonra davacıya iadesine, kararın tebliğini izleyen günden itibaren 30 gün içerisinde Danıştay'a temyiz yolu açık olmak üzere, 23/05/2012 tarihinde oybirliğiyle karar verildi.

Başkan
RECEP KILIÇ
37929

Üye
YASEMİN GÜL
101120

Üye
ALİ YULA
120480

YARGILAMA GİDERLERİ :

Başvurma Harcı :	18,40 TL
Karar Harcı :	18,40 TL
Vekalet Harcı :	2,90 TL
Posta Gideri :	41,00 TL
TOPLAM :	80,70 TL

