

**T.C.
VAN
1. İDARE MAHKEMESİ**

ESAS NO : 2012/1133

YÜRÜTMENİN DURDURULMASINI

İSTEYEN (DAVACI) : MELAHAT PALAS

VEKİLİ : AV. ÜMİT DEDE

Defterdarlık Karşısı Mehmet Eryiğit İş Merkezi /VAN

KARŞI TARAFLAR (DAVALI) : 1- MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI / ANKARA

VEKİLİ : SEVAL ÖZKAN ÜLGEN (HUKUK MÜŞAVİRİ)

2- VAN VALİLİĞİ /VAN

İSTEMİN ÖZETİ : Artvin İli, Yusufeli İlçesi, Tekkale İlköğretim Okulu'nda sözleşmeli öğretmen olarak görev yapmakta iken KPSS puanına göre Van İli, Merkez, İskele Ana Okulu'na kadrolu öğretmen olarak atanmış olan davacının, sözleşmeli öğretmen olarak görev yaptığı süre göz önünde bulundurularak zorunlu hizmet yükümlülüğünden muaf tutulması ve sözleşmeli öğretmen olarak görev yaptığı sürenin kazanılmış hak aylık derece ve kademesinin tespitinde değerlendirilmesi istemiyle yapmış olduğu başvurunun reddine ilişkin 19.06.2012 günlü, 13627 sayılı Van İl Milli Eğitim Müdürlüğü işleminin iptali ve yürütmenin durdurulması istenilmektedir.

MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI

SAVUNMASININ ÖZETİ : İlgili mevzuat gereği 657 sayılı Devlet Memurları Kanunun 4/B maddesi kapsamında sözleşmeli öğretmen olarak görev yapanların hizmet sürelerinin kadrolu öğretmenliğe atanmaları halinde hizmet süresi hesabında dikkate alınmayacağı, işlemin hukuka ve mevzuata uygun olduğu, davanın ve yürütmenin durdurulması talebinin reddi gerektiği savunulmaktadır.

VAN VALİLİĞİ

SAVUNMASININ ÖZETİ : Dava konusu işlemin mevzuata uygun olduğu ileri sürülerek davanın reddi gerektiği savunulmaktadır.

TÜRK MİLLETİ ADINA

Karar veren Van 1. İdare Mahkemesi'nce işin gereği görüldü:

Dava, Artvin İli, Yusufeli İlçesi, Tekkale İlköğretim Okulu'nda sözleşmeli öğretmen olarak görev yapmakta iken KPSS puanına göre Van İli, Merkez, İskele Ana Okulu'na kadrolu öğretmen olarak atanmış olan davacının, sözleşmeli öğretmen olarak görev yaptığı süre göz önünde bulundurularak zorunlu hizmet yükümlülüğünden muaf tutulması ve sözleşmeli öğretmen olarak görev yaptığı sürenin kazanılmış hak aylık derece ve kademesinin tespitinde değerlendirilmesi istemiyle yapmış olduğu başvurunun reddine ilişkin işlemin iptali istemiyle açılmıştır.

2577 sayılı İdari Yargılama Usûlü Kanunu'nun 27. maddesinin 2. fıkrasında idari mahkemelerin, idari işlemin uygulanması halinde telafisi güç veya imkansız zararların

1. İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2012/1133

doğması ve idari işlemin açıkça hukuka aykırı olması şartlarının birlikte gerçekleşmesi durumunda, gerekçe göstererek yürütmenin durdurulmasına karar verebilecekleri hükmüne bağlanmıştır.

04.06.2011 günlü, 27954 sayılı Mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 632 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü Maddesinin (b) Fıkrası ile 4924 sayılı Kanun Uyarınca Sözleşmeli Personel Pozisyonlarında Çalışanların Memur Kadrolarına Atanması Amacıyla Devlet Memurları Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Hükmünde Kararname ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na eklenen Geçici 37. maddede, Kamu kurum ve kuruluşlarının merkez ve taşra teşkilatı ile bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlarda, ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışanlar ile yükseköğretim kurumlarının araştırma-geliştirme projelerinde proje süreleriyle sınırlı olarak çalışanlar hariç olmak üzere; 4 üncü maddenin (B) fıkrası ve 10/7/2003 tarihli ve 4924 sayılı Eleman Temininde Güçlük Çekilen Yerlerde Sözleşmeli Sağlık Personeli Çalıştırılması ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun uyarınca vizelemiş veya ihdas edilmiş sözleşmeli personel pozisyonlarında bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte çalışmakta olan ve 48 inci maddede belirtilen genel şartları taşıyanlardan otuz gün içinde yazılı olarak başvurular, pozisyonlarının vizeli olduğu teşkilat ve birimde, bulunduğu pozisyon unvanıyla aynı unvanlı 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye ekli cetvellerde yer alan memur kadrolarına, bulunduğu pozisyon unvanıyla aynı unvanlı memur kadrosu olmaması halinde, 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli cetvellerde yer alan kadro unvanlarıyla sınırlı olmak ve sözleşmeli personel pozisyonlarına ilişkin vize cetvellerindeki nitelikler dikkate alınmak suretiyle Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığınca müştereken belirlenen memur kadrolarına, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren altmış gün içinde kurumlarınca atanacakları hükmüne bağlanmış, aynı maddede Bu madde hükümlerine göre memur kadrolarına atanmaların, 4 üncü maddenin (B) fıkrası ve 4924 sayılı Kanun uyarınca sözleşmeli personel pozisyonlarında geçirdikleri hizmet süreleri, öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceleri aşmamak kaydıyla kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde değerlendirileceği öngörülmüştür.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 54. maddesinde "Aday olarak atanmış Devlet memurunun adaylık süresi bir yıldan az iki yıldan çok olamaz ve bu süre içinde aday memurun başka kurumlara nakli yapılamaz."; 36. maddesinin "Ortak Hükümler" başlığı altında yer alan Ç/6 bendinde "Bu kanunun 4 üncü ve 237 nci maddesinin (c) fıkrasına göre sözleşme ile istihdam edilenlerin, memuriyete geçirilmeleri halinde, sözleşmeli olarak geçirdikleri hizmet süreleri, her yıl için bir kademe ilerlemesi ve her üç yıl için bir derece yükselmesi verilmek suretiyle değerlendirilir." hükmüne yer verilmiştir.

Dava dosyasının incelenmesinden, davaanın 14.09.2009 tarihli onay ile Artvin İli, Yusufeli İlçesi, Tekkale İlköğretim Okuluna 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/B maddesine göre sözleşmeli öğretmen olarak atandığı ve göreve başladığı, sonrasında KPSS puanına göre ilk atama yoluyla 06.12.2010 tarihli kararname ile Van İli, Merkez, İskele Ana Okulu'na kadrolu ana öğretmeni olarak atandığı, 18.06.2012 günlü dilekçe ile başvurarak; sözleşmeli öğretmen olarak görev yaptığı süre göz önünde bulundurularak zorunlu hizmet yükümlülüğünden muaf tutulması ve sözleşmeli öğretmen olarak görev yaptığı sürenin kazanılmış hak aylık derece ve kademesinin tespitinde değerlendirilmesini istediği, bu başvurunun dava konusu işlemle reddi üzerine bakılan davanın açıldığı anlaşılmaktadır.

T.C.

VAN

1. İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2012/1133

Uyuşmazlığa konu olayda, davacının KPSS puanına göre 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/B maddesi uyarınca sözleşmeli öğretmen olarak atamıp göreve başladığı, 06.12.2010 tarihine kadar 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/B maddesine göre sözleşmeli öğretmen olarak görev yaptığı, görevine devam ettiği sırada, arada kesinti olmaksızın ilk atama yoluyla kadrolu statüsüne kavuştuğu, her ne kadar kadrolu statüsüne yapılan atama ilk atama olarak isimlendirilse de, atandığı görevin daha önce yürüttüğü kamu görevinin devamı niteliğinde olduğu, bu nedenle sözleşmeli öğretmenlikte geçirdiği sürelerin adaylık süresinden sayılarak adaylığının kaldırılması gerekeceği açık olduğundan, başvurusunun reddine ilişkin dava konusu işlemde hukuka uygunluk bulunmadığı sonucuna varılmıştır.

Açıklanan nedenlerle; hukuka aykırılığı açık olan dava konusu işlemin, uygulanması halinde telafisi güç zararlar doğabileceğinden 2577 Sayılı Kanunun 27. maddesi uyarınca teminat alınmaksızın yürütülmesinin durdurulmasına, kararın tebliğinden itibaren 7 gün içerisinde Van Bölge İdare Mahkemesi'ne itiraz yolu açık olmak üzere, 04/10/2012 tarihinde oyçokluğuyla karar verildi.

Başkan
SADIK GÖKÇEKLİ
97728
X

Üye
NURDAN YALÇIN
101124

Üye
HÜSEYİN USLAN
101102

AZLIK OYU :

2577 sayılı İdari Yargılama Usulü Kanunu'nun 27. maddesinin 2. fıkrasında; idari mahkemelerin, idari işlemin uygulanması halinde telafisi güç veya imkansız zararların doğması ve idari işlemin açıkça hukuka aykırı olması şartlarının birlikte gerçekleşmesi durumunda, gerekçe göstererek yürütmenin durdurulmasına karar verebilecekleri hükme bağlanmıştır.

Dosyanın incelenmesinden, olayda yukarıda anılan kanun hükmünde öngörülen şartların birlikte gerçekleşmediği anlaşıldığından, yürütmenin durdurulması isteminin reddine karar verilmesi gerektiği düşüncesiyle aksi yöndeki çoğunluk kararına katılmıyorum.

Başkan
SADIK GÖKÇEKLİ
97728

