

1. Bir örgüt yapısı içinde insan kaynakları bölümünün ilk örneği aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Sendikalar
- B) Loncalar
- C) Refah Sekreterliği
- D) Muhasebe Departmanları
- E) Sosyal Güvenlik Bakanlığı

2. Aşağıdakilerden hangisi bireysel ve örgütsel performansın artırılması ile ilgili temel işlevler arasında yer almaz?

- A) Ödüllendirme
- B) Disipline etme
- C) Kariyer planlama
- D) Eğitim ve geliştirme
- E) Ücretlendirme

3. Aşağıdakilerden hangisi komuta yöneticilerinin İK yönetimi sorumlulukları arasında yer almaz?

- A) Yeni personeli işe alıştırmak
- B) Personeli yeni yapacağı iş için eğitmek
- C) İmza yetkilerini devretmek
- D) İşçilik maliyetlerini kontrol etmek
- E) Her bireyin yeteneklerini geliştirmek

4. Aşağıdakilerden hangisi işletmenin genel örgüt yapısı içinde İK bölümünün yerini etkileyen faktörler arasında yer almaz?

- A) Örgüt kültürü
- B) Pazar bölümlendirme
- C) Üst yönetimin insana bakışı
- D) Örgütün büyüklüğü
- E) Çalışanların niteliği

5. Aşağıdakilerden hangisi insanların toplum içinde uymaları gereken kuralları ve ilkeleri belirler?

- A) Ahlak
- B) Vizyon
- C) Strateji
- D) Norm
- E) Politika

6. Aşağıdakilerden hangisi belirli bir faaliyet döneminde işletmeye giren ve işletmeden çıkan personel sayısını ifade eder?

- A) Devamsızlık oranı
- B) Personel devir oranı
- C) Ortalama personel oranı
- D) İzin oranı
- E) İş genişletme oranı

7. Aşağıdakilerden hangisi insan kaynakları bilgi sisteminin yararları arasında yer almaz?

- A) Veri doğruluğunda artış
- B) İşlem hızında artış
- C) Daha kullanışlı ve kaliteli sonuçlar
- D) Verimlilikte artış
- E) Personel sayısında artış

8. Bilgisayar desteği ile gerçekleştirilen iş gücü planlamasının işletmelere sağladığı faydalar arasında aşağıdakilerden hangisi yer almaz?

- A) Personel faaliyetleri ile organizasyonel amaçlar arasındaki uyumu etkinleştirmek
- B) Yeni personel sağlanmasında ekonomikliği sağlamak
- C) İnsan kaynağının etkinliğini azaltmak
- D) İnsan kaynakları bilgi sisteminin, personel faaliyetleri ve diğer organizasyonel birimleri beslemesini sağlamak
- E) Personel bulma, seçme, kariyer planlama gibi diğer insan kaynakları faaliyetleri arasında koordinasyonu sağlamak

9. Bir yılda üretilen ortalama ürün sayısının direkt personel sayısına oranı olarak belirlenen aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Verimlilik oranı
- B) Kadrolama oranı
- C) Öğrenme oranı
- D) Doğrusal programlama
- E) Çoklu regresyon

10. Aşağıdakilerden hangisi personelin programlanmamış bir biçimde işe geç gelmesini ifade eder?

- A) Dönüşüm
- B) Tatil
- C) İzin
- D) Devamsızlık
- E) İşten çıkma

11. Aşağıdakilerden hangisi içsel işe almanın yararları arasında yer alır?

- A) Yönetici geliştirme programına ihtiyaç duyma
- B) Terfilerde politik sürtüşmenin oluşması
- C) Terfilerin sıralandırılması
- D) Terfi ettirilmeyenlerin morallerinde olası problemler
- E) Aynı çalışanlarla devam etmek

12. Bir çalışanın statü, yetki, ücret ve sorumluluk olarak daha üst bir pozisyona yükseltilmesine ne ad verilir?

- A) İş genişletme
- B) Terfi
- C) Rotasyon
- D) Oryantasyon
- E) İş daraltma

13. Aşağıdakilerden hangisi iş performansı öğeleri arasında yer almaz?

- A) İş miktarı
- B) Hizmet süresi
- C) Esneklik
- D) İş kalitesi
- E) Sorumluluk bilinci

14. Mülakatı yapan kişinin adayın çekim alanına girmesine ne ad verilir?

- A) Kültürel etki
- B) Yapılandırılmış etki
- C) Yapılandırılmamış etki
- D) Halo etkisi
- E) Ayrımcı etki

15. Çalışanın ücret, yetki, sorumluluk açısından aynı düzeydeki işler arasında yatay yer değiştirmesine ne ad verilir?

- A) Terfi
- B) Transfer
- C) Kariyer
- D) Oryantasyon
- E) Rotasyon

16. İşletmelerin işe yeni başlayan çalışanlarına yönelik olarak uyguladığı ve çalışanların uyumunu kolaylaştıran sürece ne ad verilir?

- A) Simülasyon
- B) Motivasyon
- C) Rotasyon
- D) Oryantasyon
- E) Kalifikasyon

17. Aşağıdakilerden hangisi eğitim ve geliştirme sürecinin aşamaları arasında yer almaz?

- A) Eğitim ihtiyacının analizi
- B) Eğitim içeriğinin tasarlanması
- C) Eğitimin yapılması
- D) Tedarikçilerin seçimi
- E) Sonuçların değerlendirilmesi

18. Monitör ya da kılavuz aracılığıyla eğitim olarak bilinen eğitim yöntemi aşağıdakilerden hangisidir?

- A) İş rotasyonu
- B) İşletme oyunu yöntemi
- C) Formen aracılığıyla eğitim
- D) Rol oynama yöntemi
- E) T grup yöntemi

19. Aşağıdakilerden hangisi rotasyonun yararları arasında yer almaz?

- A) Çalışanlardan biri işe gelmediğinde ya da işten ayrıldığında yerine geçecek kişi kolaylıkla bulunur.
- B) Çalışanların gün boyunca aynı işi yapmaları sağlanır.
- C) Bütün çalışanlara, özellikle yönetici adaylarına işletmenin farklı bölümlerinde bulunarak genel işleyişi öğretilir.
- D) İşletme içinde bütün çalışanların birbirini tanınması, kaynaşması sağlanır.
- E) Çalışanları bilinçlendirir ve işletmede kendinin hangi bölümde daha çok katkıda bulunacağını, memnun olacağını görmesini sağlar.

20. Aşağıdaki eğitim yöntemlerinden hangisi iş üzerinde eğitimin çok tehlikeli ya da çok pahalı olduğu durumlarda kullanılır?

- A) Süreli eşgüdümleme eğitimi
- B) Durumsal analizler eğitimi
- C) Simülasyon eğitimi
- D) Eşbenzetim eğitimi
- E) Beklenen sorunlar eğitimi

LİDGER yayınları

CEVAP ANAHTARI			
1	C	11	C
2	E	12	B
3	C	13	E
4	B	14	D
5	A	15	B
6	B	16	D
7	E	17	D
8	C	18	C
9	A	19	B
10	D	20	D