

1. Aşağıdakilerden hangisi Cumhuriyet öncesi dönemde çıkarılmış kanunlardan biri değildir?

- A) Maden Nizamnamesi
- B) Dilaverpaşa Nizamnamesi
- C) Mecelle-i Ahkam-ı Adliye
- D) Cemiyetler Kanunu
- E) Umumi Hıfzısıhha Kanunu

2. I. Vasiyetname ya da vakıf yoluyla aktarılan para veya mülkler
II. Bir defaya mahsus olmak üzere yapılan bağışlar
III. Çıralıktan kalfalığa, kalfalıktan ustalığa geçen yapılan ödemeler
Yukarıdakilerden hangileri teavün sandığının gelirleri arasında yer alır?

- A) I ve II
- B) II ve III
- C) I ve III
- D) I, II ve III
- E) Yalnız I

3. Bir iş sözleşmesine dayanarak çalışan gerçek kişiye ne ad verilir?

- A) Taşeron
- B) İşveren
- C) İşçi
- D) Vekil
- E) Alt işveren

4. Türkiye’de toplu iş hukuku alanındaki temel kanun aşağıdakilerden hangisidir?

- A) 4857 sayılı İş Kanunu
- B) 854 sayılı Deniz İş Kanunu
- C) 5953 sayılı Basın Mesleğinde Çalışanlarla Çalıştıranlar Arasındaki Münasebetlerin Tanzimi Hakkında Kanun
- D) 5502 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumu Kanunu
- E) 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu

5. Aşağıdakilerden hangisi iş hukukuna özgü olan özel kaynaklar arasında yer almaz?

- A) İş sözleşmesi
- B) Türkiye İş Kurumu Kanunu
- C) İşyeri iç yönetmelikleri
- D) İşyeri uygulamaları
- E) Toplu iş sözleşmesi

6. I. İş görme
II. Ücret
III. Bağımlılık

Yukarıdakilerden hangileri iş sözleşmesinin unsurları arasında yer alır?

- A) I ve II
- B) I, II ve III
- C) II ve III
- D) I ve III
- E) Yalnız II

7. Nitelikleri bakımından en çok kaç gün süren işlere süreksiz iş denir?

- A) 30
- B) 60
- C) 90
- D) 120
- E) 180

8. Aşağıdakilerden hangisi işçinin iş sözleşmesinden doğan borçlarından biri değildir?

- A) İş görme borcu
- B) Sadakat borcu
- C) Teslim ve hesap verme borcu
- D) Düzenlemelere ve talimatlara uyma borcu
- E) İş sağlığı ve güvenliğini sağlama borcu

9. Birden çok işçinin meydana getirdiği bir takımı temsilen, bu işçilerden birinin takım kılavuzu sıfatıyla yaptığı sözleşmeye ne ad verilir?

- A) Tam süreli iş sözleşmesi
- B) Kısmi süreli iş sözleşmesi
- C) Deneme süreli iş sözleşmesi
- D) Mevsimlik iş sözleşmesi
- E) Takım sözleşmesi

10. Okula devam eden çocukların eğitim dönemindeki çalışma süreleri, eğitim saatleri dışında olmak üzere haftada en fazla kaç saat olabilir?

- A) 8
- B) 10
- C) 15
- D) 20
- E) 40

11. İş Kanunu'na göre işçilerin haftalık çalışma süresi en çok kaç saattir?

- A) 30
- B) 35
- C) 40
- D) 45
- E) 50

12. Parça sayısı, uzunluk, ağırlık ve büyüklük gibi birimler esas alınarak belirlenen ücret türü aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Zamana göre ücret
- B) Akort ücret
- C) Götürü ücret
- D) Yüzde usulü ücret
- E) Komisyon ücret

13. Ücret alacaklarında zamanaşımı süresi kaç yıldır?

- A) 10
- B) 5
- C) 3
- D) 2
- E) 1

14. Fazla çalışma yaptırılmayacak kişiler arasında aşağıdakilerden hangisi yer almaz?

- A) 18 yaşını doldurmamış işçiler
- B) İş sözleşmesi veya toplu iş sözleşmesiyle önceden veya sonradan fazla çalışmayı kabul etmiş olsalar bile sağlıklarının elvermediği işyeri hekiminin veya Sosyal Sigortalar Kurumu Başkanlığı hekiminin, bunların bulunmadığı yerlerde herhangi bir hekimin raporu ile belgelenen işçiler
- C) İş Kanunu'nun 88. maddesinde öngörülen Yönetmelik'te belirtilen gebe, yeni doğum yapmış ve çocuk emziren işçiler
- D) Kısmi süreli iş sözleşmesi ile çalıştırılan işçiler
- E) Pazarlama işlerinde çalışan işçiler

15. Aşağıdakilerden hangisi işveren tarafından işçinin yaptığı işten duyulan memnuniyeti göstermek için ya da yeni yıl, evlenme gibi bazı özel nedenlerle verilen ek ödemedir?

- A) Komisyon
- B) Ücret
- C) İkramiye
- D) Bahşiş
- E) İçtimai ödeme

16. Aşağıdakilerden hangisi iş sözleşmesinin işveren tarafından geçerli sebebe dayalı olarak sona erdirilebileceği, işçinin yetersizliğinden kaynaklanan sebeplerden biri değildir?

- A) Sürüm ve satış olanaklarının azalması
- B) İşe yoğunlaşmanın giderek azalması
- C) İşe yatkın olmama
- D) Sık sık hastalanma
- E) Öğrenme ve kendisini yetiştirme yetersizliği

17. İş sözleşmesinin sona ermesi durumunda, işveren tarafından işten ayrılan işçiye verilen, işinin türünün ne olduğunu ve süresini gösteren belgeye ne ad verilir?

- A) İbraname
- B) İş sözleşmesi
- C) Toplu iş sözleşmesi
- D) Çalışma belgesi
- E) Özlük dosyası

18. Aşağıdakilerden hangisi 4857 sayılı İş Kanunu'na göre süreli fesihle geçerli sebep oluşturmayacak hususlar arasında yer almaz?

- A) Sendika üyeliği veya çalışma saatleri dışında ya da işverenin rızası ile çalışma saatleri içinde sendikal faaliyetlere katılmak
- B) İşyeri sendika temsilciliği yapmak
- C) Mevzuattan veya sözleşmeden doğan haklarını takip için işveren aleyhine idari veya adli makamlara başvurmak veya bu hususta başlatılmış sürece katılmak
- D) Irk, renk, cinsiyet, medeni hal, aile yükümlülükleri, hamilelik, din, siyasi görüş ve benzeri nedenler
- E) İşyerlerinin bazı bölümlerinin kapatılması

19. I. Ölüm

- II. Tarafların uzlaşması
- III. Saptanan sürenin dolması

Yukarıdakilerden hangileri iş sözleşmesinin genel sebeplerle sona ermesinin nedenleri arasında yer alır?

- A) I ve II
- B) II ve III
- C) I, II ve III
- D) Yalnız I
- E) I ve III

20. İş sözleşmesi sona eren işçinin kıdem tazminatı talep hakkı, Türk Borçlar Kanunu'na göre kaç yıllık zamanaşımı süresine tabidir?

- A) 1
- B) 3
- C) 5
- D) 10
- E) 12

LİDGER yayınları

CEVAP ANAHTARI			
1	E	11	D
2	D	12	B
3	C	13	B
4	E	14	E
5	B	15	C
6	B	16	A
7	A	17	D
8	E	18	E
9	E	19	C
10	B	20	D