

1. İnsan kaynağının nasıl elde edileceğine ve bu kaynaktan en etkili biçiminde nasıl yararlanılacağına ilişkin tüm faaliyetlere ne ad verilir?
 - A) Personel yönetimi
 - B) Maliyet yönetimi
 - C) İnsan kaynakları yönetimi
 - D) Üretim yönetimi
 - E) Pazarlama yönetimi
2. Entelektüel mülkiyetler ve altyapı sermayesinden oluşan sermaye aşağıdakilerden hangisidir?
 - A) İlişkisel sermaye
 - B) Yapısal sermaye
 - C) Fonksiyonel sermaye
 - D) İnsan sermayesi
 - E) Entelektüel sermaye
3. Kısa dönemli örgütsel planlar aşağıdakilerden hangi dönem aralığını kapsar?
 - A) 0-2 yıl
 - B) 2-5 yıl
 - C) 3-5 yıl
 - D) 5-8 yıl
 - E) 8-10 yıl
4. İşin nasıl yapılacağını açıklayan bilgilerden oluşan kavram aşağıdakilerden hangisidir?
 - A) İş süreçleri
 - B) İş tanımları
 - C) İş gücü
 - D) İnsan kaynakları
 - E) Personel yönetimi
5. Aşağıdakilerden hangisi medyada işe alma ilanı yöntemini kullanırken işletmelerin sorması gereken temel sorulardan biri değildir?
 - A) Neyi başarmak istiyoruz?
 - B) Ulaşmak istediğimiz insanlar kimler?
 - C) İlan mesajı neyi iletmelidir?
 - D) Mesaj nasıl sunulmalıdır?
 - E) Daha çok kişiye nasıl ulaşabiliriz?
6. Kişinin daha önceden öğrenmiş olduklarını anlamaya yönelik testlere ne ad verilir?
 - A) Zekâ testleri
 - B) Bilgi testleri
 - C) Yetenek testleri
 - D) Psikolojik testler
 - E) Kişilik testleri
7. Vaka incelemesi olarak da bilinen, örgütsel bir sorunun yazılı olarak katılımcılara sunulmasına ne ad verilir?
 - A) T grup yöntemi
 - B) Örnek olay yöntemi
 - C) Rol oynama yöntemi
 - D) İşletme oyunu yöntemi
 - E) Beklenen sorunlar eğitimi
8. Eğitim alan personelin yüz yüze eğitim verilen sınıflara benzer şekilde, sanal ortamda etkileşimde bulunmasını sağlayan uygulamalara ne ad verilir?
 - A) Sanal sınıf
 - B) Bağımsız kurslar
 - C) Mobil öğrenme
 - D) Simülasyonlar
 - E) Benzetimler
9. Aşağıdakilerden hangisi performans değerlemenin amaçlarından biri değildir?
 - A) İnsan gücü planlaması için personel envanteri hazırlamak
 - B) Personelin eğitim gereksinimini saptamak
 - C) Terfi ve yer değiştirmelerde nesnel ölçülere göre seçim yapmak
 - D) Çalışan-yönetim ilişkilerini sınırlamak
 - E) İşte başarısız olduğu belirlenen çalışanları işten uzaklaştırmak
10. Aşağıdakilerden hangisi performans standartlarının sahip olması gereken niteliklerden biri değildir?
 - A) Ölçülebilir olmalı
 - B) Sınırsız olmalı
 - C) Gerçekleşebilir olmalı
 - D) Ulaşılabilir olmalı
 - E) Belirli olmalı

11. İşletmelerin, kişileri birbirleriyle kıyaslayarak değerlemek istediklerinde kullandıkları sıralama yönteminde aşağıdakilerden hangisi bulunmaz?

- A) Basit sıralama
- B) Alternatif sıralama
- C) Puan verme
- D) İkili karşılaştırma
- E) Fonksiyonel sıralama

12. İş değerlemesi yapılırken uyulması gereken ilkeler arasında aşağıdakilerden hangisi bulunmaz?

- A) İşin değil personelin değerlendirilmesi
- B) Eşit işe eşit ücret verilmesi
- C) Doğruluğun ve dürüstlüğün esas alınması
- D) Gizliliğin olmaması
- E) Çalışmaların ilgili taraflarca belirlenmesi

13. En eski ve en basit iş değerlendirme yöntemi aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Sayısal iş değerlendirme yöntemi
- B) Sıralama yöntemi
- C) Sınıflama yöntemi
- D) Puan verme yöntemi
- E) Faktör karşılaştırma yöntemi

14. Bir üretim birimi başına ya da bir zaman birimi başına ödenmesi gereken ya da kararlaştırılan ücret miktarına ne ad verilir?

- A) Çıplak ücret
- B) Brüt ücret
- C) Net ücret
- D) Ana-kök ücret
- E) Nominal ücret

15. Aşağıdakilerden hangisi personelin kurallara uymamasının nedenleri arasında yer almaz?

- A) Kurallardan habersiz olma
- B) Kuralları yanlış anlama
- C) Dikkatsizlik
- D) Sorumsuzluk
- E) Kendisini işe hazır hissetmemek

16. I. Kurallar
II. Kural ihlalleri
III. Yaptırımlar

Yukarıdakilerden hangileri disiplin sisteminin temel unsurları arasında yer alır?

- A) Yalnız I
- B) I ve II
- C) I, II ve III
- D) II ve III
- E) I ve III

17. Kural dışı davranışların cezalandırılmasına ne ad verilir?

- A) Önleyici disiplin
- B) Düzeltici disiplin
- C) Yapıcı disiplin
- D) Yıkıcı disiplin
- E) Zorunlu disiplin

18. İşçilerin sendikaya katılma nedenleri arasında aşağıdakilerden hangisi yer almaz?

- A) Ekonomik yararlar
- B) İş güvencesi
- C) Yönetimin tutumuna destek güvencesi
- D) Sosyal ihtiyaçları karşılama
- E) Sendikanın sunduğu hizmetlerden yararlanma

19. I. Uzlaştırma
II. Hakem
III. Arabuluculuk

Yukarıdakilerden hangileri toplu iş uyuşmazlıklarının çözümünde kullanılan yöntemler arasında yer alır?

- A) Yalnız I
- B) I ve III
- C) II ve III
- D) I, II ve III
- E) I ve II

20. Aşağıdakilerden hangisi sendikaların çalışma hayatına yönelik faaliyetlerinden biridir?

- A) Kurs ve konferanslar düzenleme
- B) Kooperatiflerin kurulmasına yardımcı olma
- C) Grev ve lokavt fonu kurma
- D) İş yeri sendika temsilcisi tayin etme
- E) Grev ve lokavt kararı verme

LİDER yayınları

CEVAP ANAHTARI			
1	C	11	E
2	B	12	A
3	A	13	B
4	C	14	D
5	E	15	E
6	B	16	C
7	B	17	B
8	A	18	C
9	D	19	D
10	B	20	E