

T.C.
ORMAN VE SU İŞLERİ BAKANLIĞI
KURUM İDARİ KURULU TOPLANTI TUTANAĞI
EKİM 2015

TOPLANTI TARİHİ : 26 / 10 / 2015
TOPLANTI YERİ : Orman ve Su İşleri Bakanlığı
TOPLANTI SAATİ : 16:30
TOPLANTININ YERİ : Bakanlık Ana Hizmet Binası

Orman ve Su İşleri Bakanlığında çalışan kamu görevlilerinin sorunları kurum ve yetkili sendika Tarım Orman Çalışanları Birliği Sendikası (TOÇ BİR-SEN) yetkilileri ile 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 22. maddesi gereğince oluşturulan Kurum İdari Kurul toplantısı yukarıda belirtilen tarih ve saatte Bakanlık Binasında bir araya gelerek gerçekleştirilmiştir.

Kurum İdari Kurulu toplantısına Orman ve Su İşleri Bakanlığı adına; Müsteşar Yardımcısı **İbrahim ÇİFTÇİ** (Kurul Başkanı), Personel Dairesi Başkanı **İsmail DANKAZ**, Destek Hizmetleri Dairesi Başkanı **Yavuz ATCI**, Şube Müdürü **Sevim BAKAL**,

Yetkili Sendika adına; TOÇ BİR- SEN Genel Başkan Vekili **Sabri KIZILKAYA** (Kurul Başkan Yardımcısı), Genel Başkan Yardımcısı **Nail SÜNGÜ**, Genel Başkan Yardımcısı **İbrahim Ethem GÜRSOY**, 50 No'lu Şube Başkanı **Nusret BİRİM** katılmışlardır.

Kurum İdari Kurulunda gündemde ana başlıklar halinde yer alan ve aşağıda belirtilen konular görüşülmüştür.

A) 2015 YILI TOPLU SÖZLEŞMESİNDE, KAMU PERSONELİ DANIŞMA KURULLARINDA VE DAHA ÖNCE YAPILAN KURUM İDARİ KURUL TOPLANTILARINDA GÖRÜŞÜLEN TALEPLERDEN GERÇEKLEŞENLER;

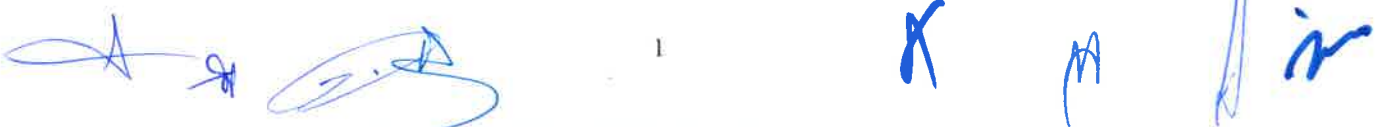
1- 23/8/2015 tarih ve 29454 sayılı Resmi Gazetede Yayımlanan "Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2016 ve 2017 Yıllarını Kapsayan 3. Dönem Toplu Sözleşme" Mutabakat Metni ile aşağıdaki kazanımlar elde edilmiştir.

(Kamu Görevlilerinin Geneline Yönelik Mali ve Sosyal Haklar)

1- Katsayıların belirlenmesi ve ücretlerin artırılması

- (1) 1/1/2016 - 30/6/2016 döneminde geçerli olmak üzere; Memur ve Sözleşmeli Personel Statüsünde olan tüm Kamu Görevlilerinin Maaş ve Ücretleri **%6** oranında artırılmıştır.
- 2) 1/7/2016 - 31/12/2016 döneminde geçerli olmak üzere; Memur ve Sözleşmeli Personel Statüsünde olan tüm Kamu Görevlilerinin Maaş ve Ücretleri **%5** oranında artırılmıştır.
- 3) 1/1/2017 - 30/6/2017 döneminde geçerli olmak üzere; Memur ve Sözleşmeli Personel Statüsünde olan tüm Kamu Görevlilerinin Maaş ve Ücretleri **%3** oranında artırılmıştır.
- 4) 1/7/2017 - 31/12/2017 döneminde geçerli olmak üzere; Memur ve Sözleşmeli Personel Statüsünde olan tüm Kamu Görevlilerinin Maaş ve Ücretleri **%4** oranında artırılmıştır.

1



2- Enflasyon farkı ödemesi

Türkiye İstatistik Kurumu tarafından açıklanan 2003 = 100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Endeksinin; yukarıda belirlenen zam oranlarını aşması halinde, söz konusu oniki aylık veya altı aylık dönemlere ilişkin enflasyon rakamının ilan edildiği ayın 1 inden geçerli olmak üzere aşan kısım kadar artırılabacaktır.

3- Sözleşmeli personele yiyecek yardımı

19/11/1986 tarihli ve 86/11220 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliği hükümlerinden aynı usul ve esaslar çerçevesinde sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilen personel de yararlanır.

4- Emekli olanlara ödenen tazminat

375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 1 inci maddesinin (D) fıkrasında yer alan (12.105) gösterge rakamı (13.558) olarak uygulanır.

5- Burs alan veya Devletçe okutulan çocuklar için aile yardımı ödeneği verilmesi

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 202 nci maddesi ve 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 153 üncü maddesi uyarınca çocuk için verilmekte olan aile yardımı ödeneği, burs alan veya Devletçe okutulan çocuklardan anılan Kanunlarda bu ödeneğin verilmesine ilişkin diğer şartları taşıyanlar için de aynı usul ve esaslar dâhilinde ödenir.

6- Mali sorumluluk zammı

17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı İş Güçlüğü, İş Riski, Temininde Güçlük ve Mali Sorumluluk Zammı Cetvelinin "(A) Genel İdare Hizmetleri Bölümü"nün 37 nci sırasında öngörülen mali sorumluluk zammı puanı, kadro veya görevleri itibarıyla mali sorumluluk zammından yararlanamayan veya daha düşük puan üzerinden söz konusu zamdan yararlananlardan **taşınır kayıt kontrol yetkilisi veya taşınır mal sorumlusu** olarak görevlendirilen Devlet memurları için de uygulanır. Anılan sırada yer alan puandan daha düşük mali sorumluluk zammı öngörülen kadro ve görevlerde bulunup, aynı zamanda taşınır kayıt kontrol yetkilisi veya taşınır mal sorumlusu olarak görevlendirilen Devlet memurlarına kadro veya görevleri itibarıyla öngörülen mali sorumluluk zammı ayrıca ödenmez.

7- Zam ve tazminatlar

2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı İş Güçlüğü, İş Riski, Temininde Güçlük ve Mali Sorumluluk Zammı Cetvelinin "(B) Teknik Hizmetler Bölümü"nün 4 üncü sırasında hizmet yılları dikkate alınarak öngörülen iş güçlüğü ve temininde güçlük zammı puanları ile (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 1 inci sırasının (d) bendinde dereceler itibarıyla öngörülen tazminat ve ek tazminat oranları, kadroları teknik hizmetler sınıfına dâhil **müze araştırmacısı, arşivci, folklor araştırmacısı, kütüphaneci, kitap patoloğu ve sosyolog** unvanlı kadrolarda bulunan Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan zam ve tazminatlar ödenmez.

8- 375 sayılı KHK'ye ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellerde yer alan ücret göstergesi

375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli II ve III sayılı Cetvellerde yer alan ücret göstergeleri "2.280" rakamının eklenmesi suretiyle uygulanır.

9- Avukatlık vekâlet ücreti

659 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 14 üncü maddesinin ikinci fıkrasının (b) bendinde öngörülen "10.000" gösterge rakamı **"15.000" olarak uygulanır.**

10- Geçici personele fazla çalışma ücreti

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/C maddesi ve bu maddeye göre yürürlüğe konulan 29/12/2014 tarihli ve 2014/7131, 22/12/2014 tarihli ve 2014/7092 sayılı ve 29/12/2014 tarihli ve 2014/7140 sayılı Bakanlar Kurulu kararları uyarınca kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan geçici personelden normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara, bu çalışmalarını karşılığında ayda **50 saati geçmemek üzere** yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücreti tutarında fazla çalışma ücreti ödenir. Bu maddede öngörülen fazla çalışma ücretinden yararlananlara, başka bir mevzuata göre ayrıca fazla çalışma ücreti ödenmez.

11- Geçici personele Aile Yardımı ödeneği verilmesi

Ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışanlar ile parça başı ücret vermek suretiyle istihdam edilenler hariç olmak üzere kamu kurum ve kuruluşlarında **657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (C) fıkrası** hükmüne istinaden yürürlüğe konulan Bakanlar Kurulu kararları kapsamında Yüksek Seçim Kurulu ve Türkiye İstatistik Kurumunda istihdam edilen geçici personel ile 29/12/2014 tarihli ve 2014/7140 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı uyarınca kamu kurum ve kuruluşlarında istihdam edilen geçici personele, anılan Kanunun 203 üncü maddesinin üçüncü fıkrası hükümleri hariç olmak üzere aynı usul ve esaslar çerçevesinde eş için 2.533 gösterge ve her bir çocuk için 297 gösterge üzerinden aile yardımı ödeneği verilir.

12- Geçici personele Ek Ödeme

Ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışanlar ile parça başı ücret vermek suretiyle istihdam edilenler hariç olmak üzere 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (C) fıkrası hükmüne istinaden yürürlüğe konulan Bakanlar Kurulu kararları kapsamında Yüksek Seçim Kurulu ve Türkiye İstatistik Kurumunda istihdam edilen geçici personel ile 29/12/2014 tarihli ve 2014/7140 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı uyarınca kamu kurum ve kuruluşlarında istihdam edilen geçici personele, 1.800 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda ek ödeme verilir. Bunlara kurumlarınca döner sermaye dâhil başka bir kaynaktan ek ödeme ve benzeri adla herhangi bir ödeme yapılmaz.

13- Programcı ve Çözümleyici unvanlı personelin Zam ve Tazminatları

2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı İş Güçlüğü, İş Riski, Temininde Güçlük ve Mali Sorumluluk Zammı Cetvelinin "(B) Teknik Hizmetler Bölümü"nün 4 üncü ve 5 inci sıralarında öğrenim durumları ve hizmet yılları dikkate alınarak öngörülen iş güçlüğü ve temininde güçlük zammı puanları ile (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 1 inci sırasının (d) bendi ile 2 nci sırasında öğrenim durumları ve dereceler itibarıyla öngörülen tazminat ve ek tazminat oranları, kadroları teknik hizmetler sınıfına dâhil programcı ve çözümleyici unvanlı kadrolarda bulunan Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan zam ve tazminatlar ödenmez.

14- Toplu sözleşme ikramiyesi

375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 4 üncü maddesinde yer alan "kırkbeş Türk Lirası" ibaresi "750 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda" şeklinde uygulanır.

15- Servis hizmeti

Bakanlıklar ve bağlı kuruluşların merkez teşkilatında görev yapan personele mesaiye geliş ve gidişleri için servis hizmeti sağlanır.

16- 2005 Yılından sonra göreve başlayan Kamu Görevlilerine İlave derece verilmesi

457 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameyle 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye eklenen ek geçici madde, 458 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameyle 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa eklenen mülga ek geçici madde ve 459 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameyle 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununa eklenen ek geçici madde hükümleri; anılan ek geçici maddeler kapsamında belirtilen (sözleşmeli subay, sözleşmeli astsubay, uzman jandarma ve uzman erbaşlar dâhil) ve bu ek geçici maddeler ile 2/2/2005 tarihli ve 5289 sayılı Kanun hükümlerinden yararlanmamış olanlardan 15/1/2016 tarihinde görevde bulunanlar (aylıksız izinde bulunanlar dâhil) ile bunlardan anılan tarihten önce emekli, adi malullük, vazife malullüğü aylığı bağlananlar ile dul ve yetim aylığı alanlar hakkında da uygulanır.

17- Bazı personelin giyecek yardımı

657 sayılı Kanun veya diğer personel kanunlarına göre giyecek yardımından yararlanan kamu görevlileri hariç olmak üzere, kurumun ilgili mevzuatında personeline aynı olarak verilmesi öngörülen giyim yardımından resmi kıyafetler ile hizmetin gereği olarak iş yerlerinde görev esnasında giyilmesi zorunlu olan giyim eşyaları dışında kalanlar için aynı olarak verilmesi yerine, Memurlara Yapılacak Giyecek Yardımı Yönetmeliğinin 11 inci maddesi uyarınca belirlenen fiyatlar esas alınarak nakdi ödeme de yapılabilir.

18- Sivil savunma uzmanlarının özel hizmet tazminatı

2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre sivil savunma uzmanı kadrosunda bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları **tazminat oranlarına 5 puan** ilave edilir.

19- Şeflerin özel hizmet tazminatı

2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvelde şef kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları **tazminat oranlarına 7 puan** ilave edilir.

20- Koruma ve güvenlik görevlilerinin ek ödeme oranı

Koruma ve güvenlik görevlisi kadro ve pozisyonlarında bulunan personelin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 5 puan ilave edilir.

21- Tazminat yansıtma oranları

5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununun mülga ek 70 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında "%240", "%200", ", "%150", "%130, "%70" ve "%40" olarak uygulanmakta olan oranlar sırasıyla "%255", "%215", "195", "%165", "%145, "%85" ve "%55"olarak uygulanır.

Yukarıda yer alan 21 inci madde ile ilgili yasal düzenleme 27/8/2015 tarih ve 29458 sayılı Resmi Gazetede Yayımlanan Bakanlar Kurulu Kararı ile yapılmış ve yürürlüğe girmiştir.

İlgili Kamu Kurumları ile Yetkili Sendikalar Arasında Çalışma Yapılmasına Karar Verilen Hususlar

22- Geçici personelin sözleşmeli personel statüsüne geçirilmesi

657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (C) fıkrası kapsamında tam zamanlı çalışan geçici personelin sözleşmeli personel pozisyonlarına geçirilebilmeleri konusunda **çalışma yapılacaktır.**

23- Fiili hizmet süresi zammı konusunda Bilim Kurulu oluşturulması

Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı bünyesinde oluşturulacak komisyon tarafından kamu görevlilerinden kimlerin hangi şartlarda ve süreyle fiili hizmet süresi zammından yararlandırılacağı hususu yeniden değerlendirilecektir.

24- Cuma günü öğle tatili

Cuma günleri öğle tatilinin ibadet hürriyetini engellemeyecek şekilde düzenlenmesine yönelik çalışma yapılacaktır.

25- Çalışma Yapılacak Diğer Konular

Refakat izninin kullanılmasına yönelik sorunların giderilmesi, kadro dereceleri, sivil memurların hukuki durumları ile işçilikte geçen sürelerle ilişkin konularda çalışma yapılacaktır.

TARIM VE ORMANCILIK HİZMET KOLU' NA İLİŞKİN BAZI HÜKÜMLER

26- Toplu taşıma

Orman ve Su İşleri Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü orman muhafaza memurları, resmi üniformalı buldukları sürece belediyeler tarafından işletilen toplu taşıma araçlarından ücretsiz yararlanırlar.

27- Orman muhafaza memurlarının tazminatı

2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellere göre orman muhafaza memuru kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına **5 puan** ilave edilir.

28- Lisans tamamlama

Tekniker unvanlı kadrolarda bulunan personelin lisans tamamlayabilmeleri hususunda YÖK' te çalışma yapılacaktır.

29- Koruyucu gıda yardımı

Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda zehirli, gazlı ve radyasyonlu ortamlarda ve zirai mücadelede bilfiil çalışan personele, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve bu hizmet kolunda yetkili sendikanın görüşleri dikkate alınarak kurum ve kuruluşlarca tespit edilen koruyucu gıda maddeleri, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla gıda yardımı olarak verilir. Gıda yardımının cinsi, miktarı ve hangi görevleri yürütenlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar, ilgili kurum ve kuruluşlar ile bu hizmet kolunda **yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir** ve bir örneği belirlemeyi müteakip bir ay içinde Maliye Bakanlığına gönderilir.

Orman ve Su İşleri Bakanlığında madde kapsamında sayılan görevleri yapan personele Koruyucu Gıda Yardımı verilmesine ilişkin Yönerge yayımlanmıştır.

B) 2015 EKİM AYI KURUM İDARİ KURULU TOPLANTISINDA GÖRÜŞÜLÜP, KAMU PERSONELİ DANIŞMA KURULU (KPKD)' NA SEVKEDİLMESİNE BİRLİKTE KARAR VERİLEN TALEPLER

Madde 1-) Ek ödemelerden emekli keseneği (Kişi+Devlet) kesilerek ek ödemelerin emekli ikramiyesi ve emeklilik maaşlarına yansımalarının sağlanması,

Madde 2-) Devlet memurlarına fazla çalışmaları karşılığında ödenmesi gereken “fazla çalışma mesai saat ücreti” nin günün şartlarına göre yeniden değerlendirilerek artış yapılması,

Madde 3-) Kimyager, Ekonomist, İstatistikçi vb. kadrolarında çalışanların 3000 olan ek göstergesinin diğer teknik hizmetler sınıfında ki personel gibi 3600 e yükseltilmesi ve Genel İdari Hizmetler sınıfında çalışan personelden teknik kökenli olmayan 4 yıllık fakülte mezunlarının da ek göstergelerinin 1. Dereceye gelenler için 3000, idareci kadrolarda bulunanlar için ise 3600 e yükseltilmesi, diğer ünvanlarda ki personelin kademeli olarak bu haktan yararlanması için Orman ve Su İşleri Bakanlığınca ilgili Bakanlıklar nezdinde girişimlerde bulunulması;

Madde 4-) Kamu çalışanlarının ve bakmakla yükümlü oldukları aile bireylerinin muayenesi için sağlık kuruluşlarınca alınan, ayrıca tedavi amaçlı olarak gerekli olan ilaç, ortez ve protez giderlerinden katkı paylarının alınmaması,

Madde 5-) Orman ve Su İşleri Bakanlığı merkez ve taşra kuruluşlarında Yardımcı Hizmetler sınıfı kadrosunda yapılacak görevler hizmet alımı suretiyle yapılmaktadır. Yardımcı Hizmetler sınıfında görev yapan personele, genellikle Genel İdari Hizmetler sınıfında görevli personelin yaptığı işler yaptırılmaktadır. Bu nedenle 666 sayılı KHK ile oluşan ücret dengesizliğinin giderilmesi ve aynı işi yapan personelin aynı ücreti alabilmesi için, Yardımcı Hizmetler Sınıfında görev yapan personelin bir defaya mahsus, sınavsız olarak Genel İdare Hizmetler sınıfına geçirilmesi,

Madde 6-) Tedavi amacıyla görev mahalli dışına çıkışlarda ödenecek gündeliklerin hesabında uygulanan Sağlık Uygulama Tebliği hükümleri yerine, 6245 sayılı Harcırah Kanunu hükümlerinin uygulanması,

Madde 7-) Memurlara eğitim dönemi başında ve Dini Bayramlarda birer tam maaş ikramiye verilmesi,

Madde 8-) Giyecek yardımından yararlanan personel sayısının sınırlı olması, sosyal yardım da sosyal bir ayırım olarak algılanmaktadır. İstihdam türü yönüyle ayırım yapılmaksızın bütün kamu görevlilerine en az 100 TL giyecek yardımı ödenmesi,

Madde 9-) Ülkemiz ormanları uzun yıllardan beri değişik sebeplerden dolayı sürekli baskı altında kalmış ve bunun neticesinde koruma ihtiyaçları ön plana çıkmıştır. Ormanların korunması, kollanması, kaçakçılıkla mücadele, açma ve yerleşme hizmetlerinde görev yapan memurlarımız orman suçlarının takibi, suç tutanaklarının tanzimi, arama, el koyma, zor alım işlemleri ve suçüstü hali ile idari para cezalarının uygulanması ile mahkeme kararlarının infazı görevlerini, emsali kolluk görevlileri gibi **adli kolluk görevi** olarak yapmakta ve bu nedenle suçlularla husumet oluşmakta, uzun süren davalar bu düşmanlığı kişinin en çok huzura ihtiyaç duyduğu emeklilik dönemine de yansıtmaktadır. Memurlarımız için, emeklilik döneminde de, gerektiğinde kendilerini savunabilmeleri ve caydırıcı olabilmeleri için silah taşıma zorunluluktur. Bu durum orman çalışanlarının ve yargı sistemimizin önümüze koyduğu yadsınamaz bir gerçektir.

Kolluk kuvveti görevi yapan orman muhafaza memurları ve diğer silah taşımaya yetkili memurlardan, çalışırken elde ettikleri zat-ı silahları için emekli olduklarında yüksek miktarlarda alınan “silah taşıma harcı” ücretlerinin, **diğer kamu kurumlarında kolluk kuvveti görevi yapan personelden alınan miktar kadar alınması ve bu konuda gerekli yasal düzenlemeler için Bakanlık tarafından çalışma yapılması,**

Madde 10-) Yemekhane açılmayan yerlerde yemek yardımının günün koşullarına uygun belirlenerek çalışanlara nakdi olarak ödenmesi ile bu çerçevede yemek hizmeti olmayan birimlerde öğün başı 8 TL yemek yardımı ödenmesi,

Madde 11-) Çalışanların yıllık izinleri hesaplanırken, resmi tatil olan cumartesi, pazar günleri ile resmi tatil olan dini ve milli bayram günlerinin yıllık izinden sayılmaması, iş yoğunluğu gerekçe gösterilerek üst üste iki yıl kullandırılmayan izinlerin bir sonraki yıllarla birleştirilmesi,

Madde 12-) Kurumda görev yapan Koruma Güvenlik Görevlileri ile ilgili olarak;

- Normal çalışma saati dışında fazla çalışmaları halinde mesai ödenmesi,
- Silah taşıma tazminatından faydalandırılmaları,

Madde 13-) Kurumca sunulan servis hizmetinden yararlanmayan Koruma ve Güvenlik Görevlilerinin toplu taşıma araçlarından ücretsiz faydalandırılmaları,

Madde 14-) Orman Muhafaza Memurlarına güvenlik önlemleri artırılmış günün şartlarına uygun olarak Motosiklet tahsis edilmesi ve bu donanımına uygun, elbise ve koruyucu ekipmanlar verilmesi hususunda ilgili birimlerce gerekli çalışmaların yapılması,

Madde 15-) Muhasebe Yetkilileri ile İhale, Satın alma, Harcama Yetkilisi, Gerçekleştirme Görevlisi, Hak ediş Yapan Personel ve Taşınır Kayıt ve Kontrol Yetkilisi görevini yapan personele işin risk oranına göre mali sorumluluk tazminatı verilmesi

Madde 16-) Anayasada da yer alan Engellilere pozitif ayrımcılık ile ilgili hükümler gereğince; Bakanlık merkez ve taşra teşkilatında görev yapan; kendileri engelli olan veya bakmakla yükümlü oldukları kimselerden engelli /sürekli hastalık ve tedavi sürecinde olan çalışanlara, sıra tahsisli lojmanlarda oturma süresinin (başkaca talep olmaması da dikkate alınarak) uzatılması.

Ayrıca kurumlarda mevcut olan, **açık ve kapalı** otoparklarda engelliler için özel park yerleri ayrılması.

Madde 17-) 375 ve 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamelerle yapılan düzenlemelerle hayata geçirilen çalışanlara unvan bazında verilen ek ödeme oran ve miktarları, düzenlemenin amacı olarak ifade edilen "eşit işe eşit ücret" ilkesiyle örtüşmeyen sonuçları doğurmuştur. Bu kapsamda hizmet kolumuzda çalışan Teknik Hizmetler Sınıfında yer alan Kimyagerler, Ekonomistler, İstatistikçiler, Tekniker ve Teknisyenler; Sağlık ve yardımcı sağlık hizmetleri Sınıfında yer alan Biyologlar ile Genel İdari Hizmetler ve Yardımcı Hizmetler Sınıflarında bulunan (Sivil Savunma Uzmanı, Uzman yardımcıları, Ayniyat Saymanı, Memur, Bilgisayar İşletmeni, VHKİ., Şef, Hizmetli, Teknisyen Yrd... v.b.) memurlar ek ödemede haksızlığa uğramıştır. Yeni bir düzenleme ile 666 sayılı KHK ile mağdur edilen söz konusu personelin ek ödeme oranlarının artırılması.

Madde 18-) 5018 sayılı kanun ile her birime kendi maaşını hazırlama ve ödeme, yolluk, alım, satım, taşınır işlemlerini yapma zorunluluğu getirilmiştir. Personelin özlük işlemleri idari personel tarafından yürütülmekte olup; iş yoğunluğu nedeniyle mali işler ve personel konularında istihdam edilecek personel temininde zorluklarla karşılaşmaktadır. Bu sebeple, merkez birimlerinde ve bölge müdürlüklerinde bu konularda çalışmayı teşvik edici veya idari konularında tecrübeli personelin atanabileceği kariyer uzmanları haricinde, birimlere mali işler uzmanı, personel işleri uzmanı, eğitim uzmanı, istatistikçi vb. kadro ihdasının yapılması,

Yukarıda görüşülen taleplerin, TOÇ BİR-SEN tarafından Kamu personeli Danışma Kurulu'nda görüşülmek üzere, Bakanlık tarafından Devlet Personel Başkanlığına yazılı olarak bildirmesine karar verilmiştir.

C) 2015 YILI EKİM AYI KURUM İDARİ KURULU TOPLANTISINDA GÖRÜŞÜLEN DİĞER TALEPLER

Madde 1-) Bakanlık merkez ve taşra teşkilatı personeli için ihtiyaç duyulan kadro ve unvanlarda yeni bir Görevde Yükselme Sınavı ve Unvan Değişikliği Sınavı açılması,

(Çalışmalar devam etmekte olup, Bakanlık merkez ve taşra teşkilatı personeli için ihtiyaç duyulan kadro ve unvanlarda yeni bir Görevde Yükselme Sınavı ve Unvan Değişikliği Sınavı en kısa sürede açılması planlanmaktadır.)

Madde 2-) Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü' nün taşra teşkilatındaki iş yoğunluğu dikkate alınarak açıktan atama yolu ile yeterli sayıda teknik ve idari personel alımlarının yapılması,

(Kurum tarafından Devlet Personel Başkanlığı ve Maliye Bakanlığı nezdinde görüşmeler devam etmekte olup, personel alımı için gerekli talepler bildirilmiştir.)

Madde 3-) GİH Sınıfında görev yapan Orman Muhafaza Memurlarının, Teknik Hizmetler Sınıfına alınması.

(Mevzuat değişikliği gerekmekte olup, sendikanın görüşü olarak Kamu Personel Danışma Kuruluna taşınması uygun olacaktır.)

Madde 4-) Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü teşkilatı bünyesinde görev yapan personel, av koruma görevlerini yerine getirirken, zorlu tabiat şartları ve benzeri sebepler kaynaklı olarak, çeşitli şekillerde zarar görme riskli ile karşı karşıya kalmaktadırlar.

Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü teşkilatı bünyesinde av koruma ve diğer tehlikeli işlerle çalışan tüm personele, İş Sağlığı ve Güvenliği' ne ilişkin 6331 sayılı Kanun ve ilgili diğer Mevzuat kapsamında **Koruyucu Giyim ve Donanım malzemesi** verilmesi,

(İş Sağlığı ve Güvenliği' ne ilişkin 6331 sayılı Kanun ve ilgili diğer Mevzuat kapsamında taşra teşkilatının İş Sağlığı ve Güvenliği Kurullarınca gerekli tedbirlerin alınması,)

Madde 5-) Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü teşkilatı bünyesinde görev yapan çalışanların, av yasağı sezonları ve diğer zamanlarda görevlerini ifa ederken yaşamış oldukları zorluklar (*kaçak avcılıkla mücadelede hayati risk taşıyan olaylar, biyolojik kaçakçılık faaliyetleri, sınır illerinden giriş- çıkışlarda muhatap olunan denetim zorlukları, normal mesai saatleri dışında da her an göreve çağrılmaları, v.b*) zor çalışma şartlarında görev yapmalarından dolayı;

Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü teşkilatı bünyesinde görev yapan memur ve sözleşmeli personelden **(657 sayılı Kanun'un 4/C satatüsünde çalışan personel dahil)**, çetin doğa koşulları göz önünde bulundurularak, Av yasağı dönemleri başta olmak üzere yıl boyu yapılacak kaçak avcılığı ve kaçakçılığı önlemeye yönelik yapılan koruma amaçlı her türlü fazla çalışmalar karşılığında ve aylık **80** saati geçmemek üzere, ilgili yılı Bütçe Kanunu ile belirlenmiş olan fazla çalışma ücretinin 5 (beş) katı tutarında Fazla Çalışma ücreti ödenmesi,

(Bakanlık ve Yetkili Sendikanın görüşü olarak Toplu Sözleşme Masasına taşınması uygun olacaktır.)

Madde 6-) 23/8/2015 tarih ve 29454 sayılı Resmi Gazetede Yayımlanan "Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2016 ve 2017 Yıllarını Kapsayan 3. Dönem Toplu Sözleşme" Mutabakat Metninin "**Fili Hizmet Süresi Zammı**" başlıklı 38' inci maddesinde yer alan "**Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı bünyesinde oluşturulacak komisyon tarafından kamu görevlilerinden kimlerin hangi şartlarda ve süreyle fiili hizmet süresi zammından yararlandırılacağı hususu yeniden değerlendirilecektir.**" Hükmü gereğince SGK Bünyesinde kurulacak komisyonlarda, Orman ve Su İşleri Bakanlığı' nda görev yapan personelin Fiili Hizmet Süresi Zammından faydalanması hususunda gerekli destek verilmesi.

(Talep olması halinde Bakanlıkça desteklenecektir.)

Orman ve Su İşleri Bakanlığı ile Yetkili Sendika TOÇ BİR SEN arasında gerçekleştirilen Kurum İdari Kurul toplantısında, mevzuat değişikliği gerektiren maddelerin Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine, Kurum İdari Kurulu tarafından kurumca yerine getirilmesi uygun görülen maddelerle ilgili yapılan çalışmalar hakkında Yetkili Sendika TOÇ BİR-SEN'e bilgi verilmesi hususunda ilgili birimlerin uyarılmasına, kararların Orman ve Su İşleri Bakanlığı merkez ve taşra kuruluşlarının tamamına bir yazı ile bildirilmesine, ayrıca Bakanlığın web sitesine konulmasına, personelin göreceği şekilde kurum ilan panolarına asılmak suretiyle duyurulmasına karar verilmiştir.

YETKİLİ SENDİKA TOÇ BİR-SEN ADINA	ORMAN VE SU İŞLERİ BAKANLIĞI ADINA
 Sabri KIZLIKAYA Genel Başkan Vekili (Kurul Başkan Yardımcısı)	 İbrahim ÇİFTÇİ Müsteşar Yardımcısı (Kurul Başkanı)
 Nail SÜNGÜ Genel Başkan Yardımcısı	 İsmail DANKAZ Personel Dairesi Başkanı
 İbrahim Ethem GÜRİSOY Genel Başkan Yardımcısı	 Yavuz ATCI Destek Hizmetleri Dairesi Başkanı
 Nusret BİRİM 50 Nolu Şube Başkanı	 Sevim BAKAL Şube Müdürü