



T.C.  
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI  
İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğü

Sayı : 28892082/915.02/649045

13/02/2014

Konu: Fazla çalışma ücreti

TÜRKİYE EĞİTİM, ÖĞRETİM VE BİLİM HİZMETLERİ KOLU KAMU ÇALIŞANLARI  
SENDİKASI (TÜRK EĞİTİM-SEN) GENEL BAŞKANLIĞINA  
Kızılay Bayındır 2 Sok.No:46 Çankaya/ANKARA

İlgi: 29/01/2014 tarihli ve GMT.430.00/349 sayılı yazınız.

Bakanlığımız kadrolarında hizmetli olarak görev yapanların, fazladan çalıştıkları süreler için fazla çalışma ücretinden yararlandırılıp yararlandırılmayacaklarına ilişkin ilgi yazınız incelenmiştir.

Bilindiği üzere 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 99'uncu maddesinde; memurların haftalık çalışma sürelerinin genel olarak 40 saat olduğu ve bu sürenin cumartesi ve pazar günlerinin tatil olarak düzenleneceği, 100'üncü maddesinde ise; günlük çalışmanın başlama ve bitme saatleri ile öğle dinlenme süresinin bölgelerin ve hizmetin özelliklerine göre merkezde Başbakanlık Devlet Personel Başkanlığının teklifi üzerine Bakanlar Kurulunca, illerde valilerce belirleneceği hüküm altına alınmıştır.

Aynı Kanununun 178'inci maddesinin (A) fıkrasında; 99 ve 100'üncü maddeleri uyarınca belirlenen günlük çalışma saatleri dışında, salgın hastalık ve tabii afetler gibi olağanüstü hallerin olması durumunda bu hallerin devamı süresince ve fabrika, atölye, şantiye, işletme gibi yerlerde İş Kanununa tabi olarak işçi çalıştıran kurumlarca hizmetin gereği olarak işçi ile birlikte çalışma saatleri ve günü dışında çalışmanın zorunlu bulunması hallerine özgü olmak üzere yapılan fazla çalışmaların ücretle karşılanacağı hükmüne yer verilmiş; (B) fıkrasında ise; kurumların, gerektiği takdirde personelini günlük çalışma saatleri dışında fazla çalışma ücreti verilmeksizin çalıştırabilecekleri, bu durumda personele, yaptırılacak fazla çalışmanın her sekiz saati için bir gün hesabıyla izin verileceği, ancak, bu suretle verilecek iznin en çok on günlük kısmının yıllık izinle birleştirilerek yılı içinde kullanılabileceği belirtilmiştir.

Güvenli Elektronik İmzalı  
Aslı ile Aynıdır.

14 Şubat 2014

veysel ÇATAK  
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI  
İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğü

Bu belge, 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununun 5 inci maddesi gereğince güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır. Evrak teyidi <http://evraksorgu.meb.gov.tr> adresinden 6b42-199a-3f40-a1f9-d455 kodu ile yapılabilir.

Diđer taraftan anılan Kanun'un 146'ncı maddesinin ikinci fıkrasında ise; "Memurlara kanun, tüzük ve yönetmeliklerin ve amirlerin tayin ettiği görevler karşılığında bu Kanunla sağlanan haklar dışında ücret ödenmez, hiçbir yarar sağlanmaz..." hükmüne yer verilmiştir.

Bu çerçevede hizmetli kadrosunda görev yapanların, fazla çalışma sürelerine bağlı olarak fazla çalışma ücretinden yararlandırılmalarının mümkün bulunmadığı; ancak, fazla çalışmalarının her sekiz saati bir gün hesabıyla değerlendirilerek izinden yararlandırılmalarının mümkün olabileceği değerlendirilmektedir.

Bilgilerinizi rica ederim.

Mustafa KARAMAN  
Bakan a.  
Grup Başkan V.

**Güvenli Elektronik İmza**  
**Aslı İle Aynıdır.**

~~14 Subat 2014~~

**veysel ÇATAK**  
MILLİ EĞİTİM BAKANLIĞI  
İzmir Kaymaklı Genel Müdürlüğü

**S e f**

Bu belge, 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununun 5 inci maddesi gereğince güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır. Evrak teyidi <http://evraksorgu.meb.gov.tr> adresinden 6b42-199a-3f40-a1f9-d455 kodu ile yapılabilir.

Atatürk Blv. 06648 Kızılay/ANKARA  
Elektronik Ağ: [www.meb.gov.tr](http://www.meb.gov.tr)  
e-posta: [sendikalar@meb.gov.tr](mailto:sendikalar@meb.gov.tr)

Ayrıntılı bilgi için: V.ERŞAHAN(VHKİ)  
Tel: (0 312) 413 17 87  
Faks: (0 312) 425 23 59