

T.C.
SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

MAAŞ HESABINA İLİŞKİN TEMEL BİLGİLER

Hazırlayanlar

Havva DOKUMACI
Şef

Mehmet TURŞUCU
Mali H. Uzmanı

Isparta, 2007

İDARİ PERSONEL MAAŞI

TAHAKKUK

Aylık + Taban Aylık + Ek Gösterge + Kıdem Aylığı + Yan Ödeme Tazminatı + Özel Hizmet Tazminatı + Denge Tazminatı + Aile Yardımı + Çocuk Yardımı + Makam Tazminatı + Görev Tazminatı + Yabancı Dil Tazminatı + Sendika Ödeneği + Emekli Keseneği Devlet Katkısı (%20)

En Yüksek Devlet Memuru Aylığı = (1500 + 8000) x Aylık Katsayı

Aylık = Aylık Gösterge x Aylık Katsayı

Taban Aylık = Taban Aylık Göstergesi x Taban Aylık Katsayısı

Ek Gösterge = Ek Gösterge Puanı x Aylık Katsayı

Kıdem Aylığı = Kıdem Yılı x 20 x Aylık Katsayı

Yan Ödeme = Yan Ödeme Puanı x Yan Ödeme Katsayısı

Özel Hizmet = E.Y.D.M.A. x Özel Hizmet Tazminatı Oranı

Denge Tazminatı = 1850 x Aylık Katsayı

Aile Yardımı = 1500 x Aylık Katsayı

Çocuk Yardımı = 0-6 yaş için – 500 x Aylık Katsayı

6 yaşından büyük – 250 x Aylık Kats.

Makam Tazminatı = Makam Tazminatı Puanı x Aylık Katsayı

Görev Tazminatı = Görev Tazminatı Puanı x Aylık Katsayı

Yabancı Dil Tazminatı = Y.Dil Tazminat Göstergesi x Aylık Katsayı

Sendika Ödeneği = 5,00 YTL

Emekli Keseneği Devlet Katkısı = [Aylık + Taban Aylık + Ek Gösterge + Kıdem Aylığı + (E.Y.D.M.A. x Emekli Keseneği Oranı)] x %20

KESİNTİLER

Gelir Vergisi + Damga Vergisi + Emekli Keseneği Devlet Katkısı (%20) + Emekli Keseneği İştirakçi Payı (%16) + Sendika Aidatı (Sendika Üyesi için) + Eczane Kesintisi + Kefalet Aidatı (Kefaletli Görevler için)

Gelir Vergisi = (Aylık + Taban Aylık + Ek Gösterge + Kıdem Aylığı + Yan Ödeme Tazminatı - Emekli Keseneği İştirakçi Payı (%16) – Sigorta Primi Payı) x Gelir Vergisi Oranı

Damga Vergisi = (Aylık + Taban Aylık + Ek Gösterge + Kıdem Aylığı + Yan Ödeme Tazminatı + Özel Hizmet Tazminatı + Denge Tazminatı + Makam Tazminatı + Görev Tazminatı + Yabancı Dil Tazminatı + Sendika Ödeneği) x %0,6

Emekli Keseneği Devlet Katkısı = [Aylık + Taban Aylık + Ek Gösterge + Kıdem Aylığı + (E.Y.D.M.A. x Emekli Keseneği Oranı)] x %20

Emekli Keseneği İştirakçi Payı = [Aylık + Taban Aylık + Ek Gösterge + Kıdem Aylığı + (E.Y.D.M.A. x Emekli Keseneği Oranı)] x %16

Sendika Aidatı = Damga Vergisi Matrahı x İlgili Sendikanın Kesinti Oranı

Eczane Kesintisi = İlaç tutarı x %20

Kefalet Aidatı = (Aylık + Ek Gösterge) x %2

AKADEMİK PERSONEL MAAŞI

TAHAKKUK

Aylık + Taban Aylık + Ek Gösterge + Kıdem Aylığı + Üniversite Ödeneği + Üniversite Geliştirme Ödeneği + Eğitim Ödeneği + İdari Görev Tazminatı + Denge Tazminatı + Aile Yardımı + Çocuk Yardımı + Makam Tazminatı + Görev Tazminatı + Temsil Tazminatı + Yabancı Dil Tazminatı + Sendika Ödeneği + Emekli Keseneği Devlet Katkısı (%20)

En Yüksek Devlet Memuru Aylığı = (1500 + 8000) x Aylık Katsayı

Aylık = Aylık Gösterge x Aylık Katsayı

Taban Aylık = Taban Aylık Göstergesi x Taban Aylık Katsayısı

Ek Gösterge = Ek Gösterge Puanı x Aylık Katsayı

Kıdem Aylığı = Kıdem Yılı x 20 x Aylık Katsayı

Üniversite Ödeneği = E.Y.D.M.A. x Üniversite Ödeneği Oranı

Üniversite Geliştirme Ödeneği = (Aylık + Ek Gösterge) x Geliştirme Ödeneği Oranı

Eğitim Ödeneği = E.Y.D.M.A. / 12

İdari Görev Tazminatı = (Aylık + Ek Gösterge) x İdari Görev Taz. Oranı

Denge Tazminatı = 1850 x Aylık Katsayı

Aile Yardımı = 1500 x Aylık Katsayı

Çocuk Yardımı = 0-6 yaş için – 500 x Aylık Katsayı

6 yaşından büyük – 250 x Aylık Kats.

Makam Tazminatı = Makam Tazminatı Puanı x Aylık Katsayı

Görev Tazminatı = Görev Tazminatı Puanı x Aylık Katsayı

Temsil Tazminatı = Temsil Tazminatı Puanı x Aylık Katsayı

Yabancı Dil Tazminatı = Y.Dil Tazminat Göstergesi x Aylık Katsayı

Sendika Ödeneği = 5,00 YTL

Emekli Keseneği Devlet Katkısı = [Aylık + Taban Aylık + Ek Gösterge + Kıdem Aylığı + (E.Y.D.M.A. x Emekli Keseneği Oranı)] x %20

KESİNTİLER

Gelir Vergisi + Damga Vergisi + Emekli Keseneği Devlet Katkısı (%20) + Emekli Keseneği İştirakçi Payı (%16) + Sendika Aidatı (Sendika Üyesi için) + Eczane Kesintisi + Kefalet Aidatı (Kefaletli Görevler için)

Gelir Vergisi = (Aylık + Taban Aylık + Ek Gösterge + Kıdem Aylığı + İdari Görev Tazminatı - Emekli Keseneği İştirakçi Payı (%16) – Sigorta Primi Payı) x Gelir Vergisi Oranı

Damga Vergisi = (Aylık + Taban Aylık + Ek Gösterge + Kıdem Aylığı + Üniversite Ödeneği + Üniversite Geliştirme Ödeneği + Eğitim Ödeneği + İdari Görev Tazminatı + Denge Tazminatı + Makam Tazminatı + Görev Tazminatı + Temsil Tazminatı + Yabancı Dil Tazminatı + Sendika Ödeneği) x %0,6

Emekli Keseneği Devlet Katkısı = [Aylık + Taban Aylık + Ek Gösterge + Kıdem Aylığı + (E.Y.D.M.A. x Emekli Keseneği Oranı)] x %20

Emekli Keseneği İştirakçi Payı = [Aylık + Taban Aylık + Ek Gösterge + Kıdem Aylığı + (E.Y.D.M.A. x Emekli Keseneği Oranı)] x %16

Sendika Aidatı = Damga Vergisi Matrahı x İlgili Sendikanın Kesinti Oranı

Eczane Kesintisi = İlaç tutarı x %20

Kefalet Aidatı = (Aylık + Ek Gösterge) x %2

AYLIK :

AYLIK GÖSTERGESİ

x AYLIK KATSAYISI

Memurlara ödenecek aylık tutarları:

657 S.K.Madde 155 – (Değişik: 31/7/1970 - 1327/56 md.)

Bu kanunun 36 ncı maddesinde yer alan sınıflara ait gösterge tablosundaki rakamların, genel bütçe kanununda o yıl için tespit edilen katsayı ile çarpılması sonunda bulunacak miktar, sınıfların derece ve kademelerindeki memurların aylık tutarlarını gösterir.

Katsayı: 657 S.K. Madde 154 – (Değişik: 13/7/1993 - KHK - 486/24 md.)

Aylık gösterge tablosunda yer alan rakamlar ile ek gösterge ve kıdem aylığı gösterge rakamlarının aylık tutarlarına çevrilmesinde uygulanacak aylık katsayısı ile memuriyet taban aylığı göstergesine uygulanacak taban aylık katsayısı üçer veya altışar aylık dönemler itibariyle uygulanmak üzere Genel Bütçe Kanunu ile tespit olunur. Ancak mali yılın ikinci yarısında, memleketin ekonomik gelişmesi genel geçim şartları ve Devletin mali imkanları göz önünde bulundurulmak suretiyle Bakanlar Kurulu bu katsayıları ikinci yarının tamamı veya üçer aylık dönemleri itibariyle uygulanmak üzere değiştirmeye yetkilidir.

2007 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununda katsayılar belirlenmiş ancak Bakanlar Kurulu'nca 4/1/2007 tarihinde (Karar Sayısı: 2007/11533) katsayılar tekrar belirlenmiştir.

Kamu Personelinin Maaşlarının Hesabına Esas Tutulan Katsayıların Yeniden Tespiti Ve Muhtelif Statülerde İstihdam Edilen Sözleşmeli Personelin Ücretlerinin Artırılması İle Bazı Kararlarda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Karar Katsayıların Belirlenmesi

MADDE 1 – 1/1/2007 tarihinden geçerli olmak üzere, 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 154 üncü maddesi uyarınca, aylık gösterge tablosunda yer alan rakamlar ile ek gösterge rakamlarının aylık tutarlara çevrilmesinde uygulanacak aylık katsayısı (0,046985), memuriyet taban aylığı göstergesine uygulanacak taban aylık katsayısı (0,59812), iş güclüğü, iş riski, temininde güçlük ve mali sorumluluk zamlarının aylık tutarlara çevrilmesinde uygulanacak yan ödeme katsayısı ise (0,0149) olarak yeniden belirlenmiştir.

Göstergeler: 657 S.K. Madde 43/A

Aylık Göstergesi: Bütün sınıflar itibariyle her derece ve kademenin aylıklarının hesaplanmasına esas teşkil edecek Aylık Gösterge Tablosu **EK:4** Numaralı Cetvelde gösterilmiştir.

EK GÖSTERGE : EK GÖSTERGE x AYLIK KATSAYISI

657 S.K. Madde 43/B

657 s. Kanuna tabi kurumların kadrolarında bulunan personelin aylıkları; hizmet sınıfları, görev türleri ve aylık alınan dereceler dikkate alınarak bu

kanuna ekli I ve II sayılı cetvellerde gösterilen ek gösterge rakamlarının eklenmesi suretiyle hesaplanır. II sayılı cetvelde yer alan unvanlarda değişiklik yapmaya ve yeni unvanlar ilave etmeye Bakanlar Kurulu yetkilidir.

(Cetvellere 657 sayılı kanundan ulaşılabılır.)

Üniversite öğretim elamanlarının aylıklarının hesaplanmasında, Devlet memurlarının aylıklarına esas olan gösterge tablosu ve katsayı dikkate alınır. Aylıkların hesabında ayrıca, 2914 Sayılı Kanuna ekli ek gösterge cetvelinde **EK:4** unvan ve derecelere göre belirlenen ek gösterge rakamları dikkate alınır.

KIDEM AYLIĞI : 20 x KIDEM YILI x AYLIK KATSAYI

Her bir hizmet yılı için **20** gösterge rakamı karşılığı kıdem aylığı ödenir. Ancak 25 ve daha fazla hizmet yılını dolduranlar için gösterge rakamı **500** olarak uygulanır. Hizmet yılları itibariyle ödenecek kıdem aylığının tespitinde kazanılmış hak aylığının hesabında değerlendirilen süreler esas alınır.

MEMURİYET TABAN AYLIĞI : T. AYLIK GÖSTERGESİ x T. AYLIK KATSAYISI

Memuriyet taban aylığı miktarı, 1000 gösterge rakamı ile Devlet Memurları Kanununun 154 üncü maddesine göre tespit edilen katsayı uygulanmak suretiyle bulunur.

YAN ÖDEME : YAN ÖDEME PUANI X YAN ÖDEME KATSAYISI

a) Niteliği ve çalışma şartları bakımından güç olan işlerde çalışanlara iş güçlüğü zammı,

b) Hayat ve sağlık için tehlike arz eden hizmetlerde çalışanlara iş riski zammı,

c) Sayıştay'a hesap vermekle yükümlü olan saymanlarla, vezne açığından malen sorumlu olan veznedar ve diğer görevlilere mali sorumluluk zammı,

d) Temininde, görevde tutulmasında veya belli yerlerde istihdam edilmesinde güçlük bulunan elemanlar için temininde güçlük zammı, ödenir Her yıl yayımlanan Yan ödeme Kararnamesinde belirtilen iş güçlüğü zammı, iş riski zammı, mali sorumluluk zammı ile temininde güçlük zammı toplamının yan ödeme katsayısıyla (aylık katsayıyla beraber belirlenen) çarpımıyla bulunur.

EK-1

ÖZEL HİZMET TAZMİNATI: EN YÜKSEK DEVLET MEMURU AYLIĞI x ÖHT ORANI

Görevin önem, sorumluluk ve niteliği, görev yerinin özelliği, hizmet süresi, kadro unvan ve derecesi ve eğitim seviyesi gibi hususlar göz önüne alınarak 657 Sayılı Kanunda belirtilen en yüksek Devlet Memuru aylığının (ek gösterge dahil) brüt tutarının, her yıl yayımlanan Yan ödeme Kararnamesinde belirtilen oranla çarpımıyla bulunur. **EK-2**

AİLE YARDIMI :

ÇALIŞMAYAN EŞ İÇİN

1500 X AYLIK KATSAYISI

ÇOCUK 6 YAŞINDAN KÜÇÜK

500 X AYLIK KATSAYISI

ÇOCUK 6 YAŞINDAN BÜYÜK

250 X AYLIK KATSAYISI

EN FAZLA İKİ ÇOCUK İÇİN VERİLİR.

Bu yardım, memurun her ne şekilde olursa olsun menfaat karşılığı çalışmayan veya herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan aylık almayan eşi için 1500, çocuklarından her biri için de 250 gösterge rakamının (72 nci ay dahil olmak üzere 0-6 yaş grubunda yer alan çocuklar için bir kat artırımlı) aylık katsayısı ile çarpılması sonucu elde edilecek miktar üzerinden ödenir. Ancak ikiden fazla çocuk için aile yardımı ödeneği verilmez. Eşlerden birine iş akdi veya toplu sözleşme gereği çocukları için yapılan aile yardımı ödeneği daha düşük ise, yalnız aradaki fark ödenir. Boşanma veya ayrılık vukuunda mahkeme bu yardımın hangi tarafa ve ne oranda verileceğini de kararında belirtir.

Devlet memurunun, geçimini sağladığı üvey çocukları için de bu ödenek verilir.

Karı ve kocanın her ikisi de memur iseler bu ödenek yalnız kocaya verilir.

Memur, eş için ödenen aile yardımı ödeneğine evlendiği; çocuk için ödenen yardıma da çocuğunun doğduğu tarihi takip eden ay başından itibaren hak kazanır.

Memur, eş için ödenen aile yardımı ödeneği hakkını eşinden boşanma veya eşinin ölümü, çocuk için ödenen yardım ödeneği hakkını da çocuğun ölümü veya 206 ncı maddedeki hallerin vukuunu takip eden aybaşından itibaren kaybeder.

Çocuk için aile yardımı ödeneği verilmeyecek haller: (657 s. Kanun 206 md.)

Aşağıdaki hallerde çocuklar için aile yardımı ödeneği verilmez:

1. Evlenen çocuklar,
2. 25 yaşını dolduran çocuklar (25 yaşını bitirdiği halde evlenmemiş kız çocukları ile çalışamayacak derecede malûllükleri resmi sağlık kurulu raporuyla tespit edilenler için süresiz olarak ödeneğin verilmesine devam olunur.
3. Kendileri hesabına ticaret yapan veya gerçek veya tüzel kişiler yanında her ne şekilde olursa olsun menfaat karşılığı çalışan çocuklar (Öğrenim yapmakta iken tatil devresinde çalışanlar hariç),
4. Burs alan veya Devletçe okutulan çocuklar.

DENGE TAZMİNATI : 1850 X AYLIK KATSAYISI (5473 s. Kanun)

Döner Sermaye Katkı Payı, Makam Tazminatı, Görev Tazminatı ve benzeri ödemelerden faydalananlar bu tazminatı alamaz.

SENDİKA ÖDENEĞİ : Sendikaya üye olanlara aylık 5,00 YTL ödeme yapılır. (5473 s. Kanun)

MAKAM TAZMİNATI : MAKAM TAZ. PUANI X AYLIK KATSAYISI

Makam Tazminatı Cetvelinde yazılı kadro ve görev unvanlarına atanarlara hıazalarında belirtilen gösterge rakamlarının memur aylıklarına uygulanan katsayı ile çarpımı sonucu bulunan miktarda Makam Tazminatı ödenir..

657 Sayılı Kanuna Tabi Personel için EK-4

Akademik Personel için: EK-5

YABANCI DİL TAZMİNAT : PUAN X AYLIK KATSAYISI

375 s. KHK nin 570 s. KHK ile değişik 2. maddesi (Başbakanlıkça 11.04.1997 tarihinde bu tazminatın tespitine dair esaslar belirlenmiştir.)

657 sayılı kanun ile 2914 sayılı kanuna tabi çalışan personele tabloda belirtilen gösterge rakamlarının (maktu olarak belirlenenler hariç) memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak miktarda yabancı dil tazminatı ödenir.

Personelin yabancı dil bilgisinden görevinde yararlanıp yararlanılmadığı harcama yetkilisinden alınacak bir onayla belirlenir. Üniversite öğretim elemanları, öğretmen kadrosuna atanmış olanlar ile mütercim ve tercümanlar için ayrıca bir onay alınmadan yabancı dil bilgisinden görevlerinde yararlanıldığı kabul edilir.

Yabancı dil sınavları, sınavın yapıldığı tarihten itibaren beş yıl süreyle geçerlidir. Bu sürenin bitiminde sınava girmeyenlerin yabancı dil seviyeleri bir alt düzeye inmiş sayılır. (C) düzeyinde olanların yabancı dil tazminatları kesilir. Aynı dil için birden fazla sınava katılanlara, en yüksek seviye esas alınarak yabancı dil tazminatı ödenir.

İlk ödeme sınavın yapıldığı tarihi takip eden aybaşından itibaren yapılır.

EK-4

İDARİ GÖREV ÖDENEĞİ : [(AYLIK GÖST + EKGÖST) x AYLIK KATSAYISI] x oran
(2914 s. Kanunun 13. maddesi)

Almakta oldukları aylık gösterge ve ek gösterge brüt tutarının; Rektörlere %70'i, Rektör Yardımcıları ve Dekanlara %30'u, Dekan Yardımcıları, Enstitü ve Yüksekokul Müdürleri, Konservatuar Müdürleri ile Bölüm Başkanlarına %20'si, Enstitü, Yüksekokul ve Konservatuar Müdür Yardımcılarına %15 'i idari görev ödeneği olarak ayrıca ödenir. Birden fazla idari görevi bulunanlara İdari Görev Ödeneğinden en yüksek olanı verilir.

TEMSİL TAZMİNATI : GÖSTERGE x AYLIK KATSAYISI
(4505 s. Kanunun 5. maddesi ve 2000/457 s. BKK)

Aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanunu, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu ve 2802 sayılı Hakimler ve Savcılar Kanununa göre almakta olan personelden; aşağıdaki cetvelde yer alan gösterge rakamları üzerinden makam veya yüksek hakimlik tazminatı alanlara, hizalarında gösterilen gösterge rakamının memur aylıklarına uygulanan katsayı ile çarpımı sonucunda bulunacak miktarda temsil tazminatı ödenir.

Makam veya Yüksek Hakimlik Tazminatı	Temsil Tazminatı
- 30.000 olanlar	30.000
- 20.000 olanlar	20.000
- 15.000 olanlar	20.000
- 10.000 olanlar	19.000
- 8.000 olanlar	18.000
- 7.000 olanlar	17.000

GÖREV TAZMİNATI : GÖSTERGE x AYLIK KATSAYISI
(631 s. KHK)

Aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanunu, 3466 sayılı Uzman Jandarma Kanunu, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu ve 2802 sayılı Hakimler ve Savcılar Kanununa göre almakta olan personelden; makam veya yüksek hakimlik tazminatı öngörülen kadrolara atanmış olanlardan, makam veya yüksek hakimlik tazminatı gösterge rakamları;

- 6.000 olanlara	9.000,
- 5.500 - 4.500 olanlara	7.000,
- 4.000 ve daha az olanlara	6.000

gösterge rakamının, almakta oldukları makam veya yüksek hakimlik tazminatı gösterge **rakamlarına ilave edilmesi suretiyle** bulunan gösterge rakamının memur aylıklarına uygulanan katsayı ile çarpımı sonucunda bulunacak miktarda görev tazminatı ödenir.

Temsil ve Görev Tazminatında Mahsup İşlemi:

Bu tazminatlara hak kazananlara personel veya teşkilat kanunları veya diğer kanunî düzenlemeler ile kaynağı ne olursa olsun ödenmekte olan döner sermaye katkı payları, fiilen yapılmayan ders karşılığı ek ders ücreti ödemeleri, fon, ek ödeme, teşvik ödemesi ve benzeri ödemelerin aylık net tutarları, temsil veya görev tazminatının net tutarından mahsup edilir.

631 sayılı K.H.K. nin Geçici Madde 2 de "mahsup işlemlerinde, mahsup edilecek ödemelerin net tutarları toplamının 15/1/2002 tarihinden itibaren %20'si, 15/1/2003 tarihinden itibaren %40'ı, 15/1/2004 tarihinden itibaren %60'ı, 15/1/2005 tarihinden itibaren %80'i ve 15/1/2006 tarihinden itibaren ise tamamı dikkate alınır." hükmü yer almasına rağmen 10/1/2002 tarihli ve 2002/3546 sayılı B:K:K: nın geçici 1 inci maddesi gereğince, ödenecek görev tazminatı tutarından mahsup edilecek tutar, görev tazminatının %20 sini geçmesi halinde, görev tazminatının %80'i asgari görev tazminatı olarak ödenecektir.

EĞİTİM ÖĞRETİM ÖDENEĞİ: E.Y.D.M.A. / 12
(2914 s. Kanun Ek Madde 1)

2547 sayılı Kanunun 33 üncü maddesi ve 39 uncu maddesinin ikinci fıkrası uyarınca yurtdışına gönderilenler ile anılan Kanunun 38 inci maddesine göre diğer kurum ve kuruluşlarda görevlendirilenlerden yüksek öğretim kurumlarındaki kadro görevini yapmayanlar hariç olmak üzere Yükseköğretim Kurumlarında görevli öğretim elemanlarına en yüksek Devlet memuru aylığı (ek gösterge dahil) brüt tutarının on ikide biri, her ay aylıklarla birlikte Eğitim Öğretim Ödeneği olarak ödenir. Bu ödenek damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaz.

ÜNİVERSİTE ÖDENEĞİ : EN YÜKSEK DEVLET MEMURU AYLIĞI X
ORAN
(2914 s. Kanunun 12. maddesi)

Kısmi statüde görev yapanlara ödenmez.

EK-4

GELİŞTİRME ÖDENEĞİ: [(AYLIK GÖST + EKGÖSTERGE) x AYLIK
KATSAYISI] x Oran
(2914 s. Kanunun 14. maddesi ve 2005/8681 s. BKK)

Diğer yükseköğretim kurumlarına göre sosyo-ekonomik açıdan daha az gelişmiş yerlerde öğretim yapan ve/veya yeterli sayıda öğretim elemanı sağlanamayan yükseköğretim kurumlarında görevli öğretim elemanlarına; almakta oldukları aylık gösterge ve ek gösterge toplamının memur aylık katsayısı ile çarpımı suretiyle hesaplanacak tutara, yükseköğretim kurumlarının bulunduğu

yerleşim yerlerine göre belirlenen oranların uygulanması sonucu bulunacak miktarda geliştirme ödeneği ödenir.

Geliştirme ödeneği, çalışmayı izleyen aybaşında ödenir. Bu ödeneğe, ödeneğin verilmesi gereken yükseköğretim kurumlarında fiilen göreve başlanıldığı tarihten itibaren hak kazanılır. Görevden ayrılma halinde, o ay içinde çalışılan günler itibarıyla hesap edilerek ödenir. Daha yüksek veya daha düşük geliştirme ödeneğine hak kazanacak şekilde görev yerleri değişenler hakkında da aynı usule göre işlem yapılır.

Profesör, Doçent, Yardımcı Doçent ve Araştırma Görevlisi dışındaki kadrolara atanmış öğretim elemanlarına, bu Karar hükümlerine göre hesaplanacak geliştirme ödeneği miktarının **yarısı ödenir**.

Geliştirme ödeneğinden yararlanabilmek için görevin ilgili yükseköğretim kurumlarında fiilen yapılması şarttır. Ancak;

a) Yıllık izin süresince,

b) Bir takvim yılında toplam **15** günü aşmayan mazeret izni süresince,

c) Hastalık izni kullanılması, tedavi kurum veya kuruluşlarında yatmak suretiyle tedavi görülmesi ve 6245 sayılı Harcırah Kanununun 20 nci maddesine göre refakatçi izni verilmesi hallerinde (ancak, bu bent uyarınca ödenecek geliştirme ödeneğinin toplam süresi, her ne suretle olursa olsun bir takvim yılı içinde **30** günü geçemez),

d) 2547 sayılı Kanunun 39 uncu maddesi ile mevzuatı uyarınca yurt içi veya yurt dışında geçici görevlendirme sebebiyle ayrılmalarda **15** güne kadar olan süreler için (ancak, bu bent uyarınca ödenecek geliştirme ödeneğinin toplam süresi, her ne suretle olursa olsun bir takvim yılı içinde **30** günü geçemez),

fiilen çalışma şartı aranmaz. Geliştirme ödeneği;

a) 2547 sayılı Kanunun 33 üncü maddesine göre lisansüstü eğitim-öğretim için yurt dışına gönderilenlere,

b) 2547 sayılı Kanunun 38 inci maddesine göre görevlendirilenlere,

c) Özel kanunlardaki hükümlere dayanılarak yükseköğretim kurumları dışında görevlendirilenlere,

d) Kısmi statüde çalışanlara,

ödenmez.

EK-5

EMEKLİ KESENEKLERİ :
[AYLIK+TABAN AYLIK+KIDEM AYLIĞI+EMEKLİLİK TAZMİNATI(En Yüksek Devlet Memuru Aylığı x % oran)] x %20 (Devletçe Karşılanan)
x %16 (İştirakçi Payı)

EK-5

Kazanılmış hak aylık derece ve kademeleri ile ek göstergelerinin yürürlükteki katsayı ile çarpımı sonucu bulunan tutarlarına(aylık), taban aylığı, kıdem aylığı ve en yüksek Devlet memuru aylığının kanunda belirtilen oranları (emeklilik tazminatı) eklenmek suretiyle emeklilik keseneğine esas aylık miktarı tespit edilecektir.

Emeklilik Keseneği ve Kurum Karşılıkları

1) Giriş Keseneği

Emekli Sandığına tabi göreve girenlerden, ilk tam aylıkları üzerinden alınacak % 25 giriş keseneğinin ve aynı orandaki kurum karşılıklarının,

2) Kesenek ve Karşılık

İştirakçilerin aylıklarından her ay kesilecek % 16 oranında emeklilik keseneği ile kurum bütçesinden ödenecek % 20 karşılık olmak üzere toplam % 36 oranında kesenek ve karşılığın,

3) Artış Farkı

Emeklilik keseneğine esas derece ve kademeleri ile ek göstergeleri yükselme suretiyle artanların ilk aya ait artış farkının ve aynı miktarda kurum karşılığının,

5434 sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanununun 17 nci maddesi uyarınca aylık veya ücretlerin ödeme gününü takip eden günden başlamak üzere 7 gün içinde Emekli Sandığa gönderilmesi gerekmektedir.

7 günlük sürenin bitiminin resmi tatile rastlaması halinde bu paralar, resmi tatili izleyen ilk iş gününde Sandığa gönderilecektir.

DOĞUM YARDIMI : 2500 X AYLIK KATSAYISI
(657 s. Kanun 207. maddesi)

ÖLÜM YARDIMI :
(657 s. Kanun 208. maddesi)

Memurun ölmesi halinde

EN YÜKSEK DEVLET MEMURU AYLIĞININ İKİ KATI

Memur olmayan eşi veya ikiden fazla dahi olsa aile yardımına müstahak çocuğunun ölmesi halinde

EN YÜKSEK DEVLET MEMURU AYLIĞI tutarında ölüm yardımı ödenir.

YAN ÖDEME CETVELİ
(İş Güçlüğü, İş Riski, Temininde Güçlük ve Mali Sorumluluk Zammı)

EK:1

Ünite	KADRO (GÖREV) UNVANI	İş Güç. Zammı	İş Riski Zammı		Teminde Güçlük Zam.		Mali	TOPLAM
		Cetvel	Cetvel	Not	Cetvel	Not	Sorum. Zammı	
	(A) GENEL İDARE HİZM.BÖLÜMÜ							
Merkez	Genel Sekreter	800			900			1700
"	Genel Sekreter Yardımcısı	800			900			1700
"	Hukuk Müşaviri	800			750			1550
"	Daire Başkanı	800			900			1700
"	Çiftlik Müdürü (Mühendis)	600			500	B-3/a 1300		2400
"	Üniversite Hast.Baş. Müdürü	850			550			1400
"	Hastane Müdürü	600			500			1100
"	Hastane Müdür Yardımcısı	550			200			750
"	Fakülte Sekreteri	600			700			1300
"	Yüksekokul Sekreteri	600			700			1300
"	Enstitü Sekreteri	600			700			1300
"	Şube Müdürü	600			500			1100
"	Avukat	800			750			1550
"	İmam Kar.Mad.4/B	500						500
"	Savunma Uzmanı	650			450			1100
"	Sivil Savunma Uzmanı	650			450			1100
"	Araştırmacı (Özelleştirme)	600			300			900
"	Programcı	750		3/c 500	650	3/a 1100		3000
"	Çözümleyici	750		500	650	1100		3000
"	Koruma ve Güvenlik Şefi	500			200			700
"	Şef	500			200			700
Merkez	Şef (Bilgi İşlem)	750		500	250	750		2250
"	Şef (Özelleştirme)	500			200			700
"	Sayman	600			300		400	1300
"	Ayniyat Saymanı	500					375	875
"	Memur -Karar Mad.4/B	500						500
"	Anbar Memuru	500					575	1075
"	Koruma ve Güvenlik Görevlisi	500	175					675
"	Santral Memuru-Karar Mad.4/B	500						500
"	Satın Alma Mem.Karar Mad.4/B	500						500
"	Daktiloğraf-Kar.Mad.4/B	500						500
"	Sekreter-Kar.Mad.4/B	500						500
"	Veznedar	500					700	1200
"	Bilgisayar İşletmeni	750		3/c 500	250	3/a 750		2250
"	Veri Hazırlama Kontrol İşit.	750		3/c 500	250	3/b 750		2250
"	Gemi Adamı-Kar.Mad.4/B	500						500
"	Soför -Karar Mad.4/B	500						500
"	İÇ DENETÇİ (1-4)	675			1350			2025
"	İÇ DENETÇİ (5 VE AŞAĞI)	525			1050			1575
"	UZMAN (1-4)	600			300			900
"	UZMAN (DİĞERLERİ)	550			300			850
	(B)TEKNİK HİZMETLER SINIFI							
Merkez	Mühendis (0-5 yıl arası)	800			975			1775
"	Mühendis (5 yıldan fazla)	800			1400			2200
"	Mimar (5 yıldan fazla)	800			975			1775
"	Kimyager (5 yıldan fazla)	775			1400			2175
Merkez	İstatistikçi (0-5 yıl arası)	775			975			1750
"	Tekniker (0-5 yıl arası)	650			975			1625
"	Tekniker (5 yıldan fazla)	650			1400			2050
"	Teknisyen (Y.Ok.0-5 yıl arası) Tekniker	650			975			1625
"	Teknisyen (Y.Ok.5 yıldan fazla) Tekniker	650			1400			2050
"	Teknisyen (0-5 yıl arası)	525			425			950
"	Teknisyen (5 yıldan fazla)	525			525			1050
"	Teknik Ressam (0-5 yıl arası)	525			425			950

YAN ÖDEME CETVELİ
(İş Güçlüğü, İş Riski, Temininde Güçlük ve Mali Sorumluluk Zammı)

EK:1

Ünite	KADRO (GÖREV) UNVANI	İş Güç. Zammı	İş Riski Zammı		Teminde Güçlük Zam.		Mali	TOPLAM
		Cetvel	Cetvel	Not	Cetvel	Not	Sorum. Zammı	
	(C)SAĞLIK HİZMETLERİ BÖLÜMÜ							
Merkez	Tabib (Uzman)	800	500		1600			2900
"	Tabib (Pratisyen Tabip)	800	500		1200			2500
"	Diş Tabibi	650	500		1100			2250
"	Veteriner	550	500		1800			2850
"	Eczacı	650	500		800			1950
"	Eczacı (Diğer)	600	500		700			1800
"	Biyolog	600	500		600			1700
"	Biyolog (Diğer)	550	500		500			1550
"	Sosyal Çalışmacı	600	500		600			1700
"	Bakteriyolog	600	500		600			1700
"	Psikolog (Diğer)	550	500		500			1550
"	Fizyoterapist	600	500		600			1700
"	Diyetisyen	600	500		600			1700
"	Diyetisyen (Diğer)	550	500		500			1550
Merkez	Tıbbi Teknolog	600	500		600			1700
"	Sağlık Fizikçisi	600	500		600			1700
"	Baş Hemşire (Yüksekokul)	600	500		600			1700
"	Hemşire (Lise ve Dengi)-Yataklı Sağ.Kur.	550	500		200			1250
"	Hemşire (Lise ve Dengi)-Diğer	500	500		200			1200
"	Hemşire (Yüksekokul)-Yataklı Sağ.Kur.	600	500		600			1700
"	Hemşire (Yüksekokul)-Diğer	550	500		500			1550
"	Ebe (Mes.Lis.)	550	500		200			1250
"	Ebe (Yük.Ok.)	600	500		600			1700
"	Sağlık Memuru (Mes.Lis.)	550	500		200			1250
"	Sağlık Memuru (Mes.Lis.)Diğer	500	500		200			1200
"	Sağlık Memuru (Yük.Ok.)	600	500		600			1700
"	Hayvan Sağlık Memuru(Lise)	550	500		875			1925
"	Hayvan Sağlık Memuru(Yük.Ok)	550	500		950			2000
"	Sağlık Teknikeri-Yataklı Sağ.Kur.	600	500		600			1700
"	Sağlık Teknikeri-Diğer	550	500		500			1550
"	Sağlık Teknisyeni (Meslek Lisesi)							
"	Yataklı Sağ.Kur.	550	500		200			1250
"	Sağlık Teknisyeni (Mes.Lis.)-Diğer	500	500		200			1200
"	Sağlık Teknisyeni (Yük.Ok.)							
"	Yataklı Sağ.Kur.	600	500		600			1700
"	Sağlık Teknisyeni(Yük.Ok.)-Diğer	550	500		500			1550
"	Laborant (Meslek Lisesi)							
"	Yataklı Sağ.Kur.	550	500		200			1250
"	Laborant (Mes.Lis.)-Diğer	500	500		200			1200
"	Laborant (Yük.Ok.)							
"	Yataklı Sağ.Kur.	600	500		600			1700
"	Laborant (Yük.Ok.)-Diğer	550	500		500			1550
	(D)EĞİTİM ÖĞRETİM HİZMETLERİ							
Merkez	Öğretmen	500	250					750
	(E) YARDIMCI HİZMETLER BÖLÜMÜ							
Merkez	Teknisyen Yardımcısı	500	375					875
"	Sağlık Teknisyen Yardımcısı	500	500					1000
"	Hizmetli(Yataklı Yataksız Ted.Kur.)	500	300					800
"	Hizmetli	500						500
"	Hasta Bakıcı	500	300					800
"	Aşçı	500						500
"	Kaloriferci	500						500
"	Bekçi	500	175					675
"	Gassal	500						500
"	Hayvan Bakıcısı	500	300					800

ÖZEL HİZMET TAZMİNATI			ÖZEL HİZMET TAZMİNATI		
KADRO (GÖREV) UNVANI	Derece	Taz. Or. (%)	KADRO (GÖREV) UNVANI	Derece	Taz. Or. (%)
(A) ÜST YÖNETİM VE GENEL İDARE HİZMETLER BÖLÜMÜ			(F) SAĞLIK HİZMETLERİ BÖLÜMÜ		
Genel Sekreter	1	200	Tabip (Uzman)	1-4	180
Genel Sekreter Yardımcısı	1	175	Tabip (Uzman)	Diğer	160
Hukuk Müşaviri	1	200	Tabip (Pratisyen Tabip)	1-4	145
Daire Başkanı	1	175	Tabip (Pratisyen Tabip)	Diğer	135
Çiftlik Müdürü (Ziraat Müh.)	1	155	Diş Tabibi	1-4	120
Üniversite Hast.Baş Müdürü	1	200	Diş Tabibi	Diğer	115
Hastane Müdürü	1	135	Veteriner Hekim	1-4	135
Hastane Müdürü	2	100	Veteriner Hekim	Diğer	130
Hastane Müdür Yardımcısı	1	125	Eczacı	1-4	110
Hastane Müdür Yardımcısı	3	80	Eczacı	Diğer	106
Fakülte Sekreteri	1	145	Biyolog	1-4	97
Yüksekokul Sekreteri	1	145	Biyolog	Diğer	94
Yüksekokul Sekreteri	2	100	Bakteriyolog	1-4	97
Enstitü Sekreteri	1	135	Bakteriyolog	Diğer	94
Şube Müdürü	1	135	Psikolog	Diğer	94
Şube Müdürü	2	100	Fizyoterapist	1-4	97
Şube Müdürü	3	80	Fizyoterapist	Diğer	94
Savunma Uzmanı	3	80	Sosyal Çalışmacı	1-4	97
Sivil Savunma Uzmanı	1	100	Sosyal Çalışmacı	Diğer	94
Araştırmacı (Özelleştirme) (1-4)	1-4	60	Diyetisyen	1-4	97
Şef	3-4	60	Diyetisyen	Diğer	94
Şef (Özelleştirme)	3-4	60	Tıbbi Teknolog	Diğer	94
Sayman	6	60	Sağlık Fizikçisi	Diğer	94
Ayniyat Saymanı	1	135	Baş Hemşire (Yüksekokul 4 Yıllık)	1-4	97
Ayniyat Saymanı	3	80	Hemşire (Meslek Lisesi)	Diğer	70
Ayniyat Saymanı	5	60	Hemşire (Yüksekokul 4 yıllık)	1-4	97
Programcı	1-4	68	Hemşire (Yüksekokul 4 yıllık)	Diğer	94
Veznedar	3-4	55	Hemşire (Yüksekokul 4 yıldan az)	1-4	90
Bilgisayar İşletmeni	3-4	55	Hemşire (Yüksekokul 4 yıldan az)	Diğer	88
Veri Hazırlama Kontrol İşletmeni	3-4	55	Ebe (Meslek Lisesi)	Diğer	70
(C) AVUKATLIK HİZMETLERİ			Ebe (Yük.Ok.4 yıldan az)	1-4	90
Avukat	1-4	135	Ebe (Yük.Ok.4 yıldan az)	Diğer	88
Avukat	Diğer	130	Sağlık Memuru (Meslek Lisesi)	1-4	72
(E) TEKNİK HİZMETLER BÖLÜMÜ			Sağlık Memuru (Meslek Lisesi)	Diğer	70
Mühendis	1-4	160	Sağlık Memuru (Yük.Ok.4 yıl.az)	1-4	90
Mühendis	Diğer	152	Sağlık Memuru (Yük.Ok.4 yıl. az)	Diğer	88
Mimar	Diğer	152	Hayvan Sağlık Memuru (Lise Dengi)	Diğer	70
Kimyager	1-4	130	Hayvan Sağlık Memuru (Yük.Ok.2)	Diğer	88
İstatistikçi	Diğer	122	Sağlık Teknikeri (Yüksekokul 4 yıl.az)	1-4	90
Tekniker	1-4	100	Sağlık Teknikeri (Yüksekokul 4 yıl.az)	Diğer	88
Tekniker	Diğer	93	Sağlık Teknisyeni (Meslek Lisesi)	1-4	72
Teknisyen (Yük.Ok.)	1-4	100	Sağlık Teknisyeni (Meslek Lisesi)	Diğer	70
Teknisyen (Yük.Ok.)	Diğer	93	Sağlık Teknisyeni (Yük.Ok.2 yıl)	1-4	90
Teknisyen	1-5	64	Sağlık Teknisyeni (Yük.Ok.2 yıl)	Diğer	88
Teknisyen	Diğer	61	Laborant (Lise)	Diğer	70
Teknik Ressam (Mes.Lis.)	Diğer	61	Laborant (Yük.Ok.2 yıl)	1-4	90
(G) DİĞER PERSONEL			Laborant (Yük.Ok.2 yıl)	Diğer	88
G.İ.H. Şef (5.Derece ve üstü)		50	Laborant (Yüksekokul 4 Yıllık)	Diğer	94
Koruma ve Guv.Şefi (5.Der.ve üstü)		50	(A)EĞİTİM ÖĞRETİM TAZMİNATI)		
Programcı (5.Derece ve üstü)		50	Öğretmen	1-2	100
Çözümleyici (5.Derece ve üstü)		50	Öğretmen	3-4	95
Bilgisayar İşletmeni (5. Derece ve üstü)		50	Öğretmen	Diğer	85
G.İ.H. 5-7. Dereceler		49			
G.İ.H. 8-15.Dereceler		48			
Y.H.S. 5-7. Dereceler		45	(B)DİN HİZMETLERİ TAZMİNATI)		
Y.H.S. 8-15. Dereceler		44	İmam (Yük.Ok)	3-4	80
			İmam (Yük.Ok)	Diğer	79
DENETİM HİZMETLERİ					
İÇ DENETÇİ	1-2	195	MALİ HİZMETLER UZMANI	1-2	120
İÇ DENETÇİ	Diğer	185	MALİ HİZMETLER UZMANI	Diğer	115
NOT:İÇ DENETÇİLERDEN 1-4 DERECEDEDEN AYLIK ALANLARA 170+30=200 DİĞERLERİNE 165+30=195 PUAN EKLENİR MALİ HİZMETLER UZMANINA 20 PUAN EKLENİR.					

657 S. KANUN 43. MADDESİ GÖSTERGE TABLOSU									
DRC/KD	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	1320	1380	1440	1500	0	0	0	0	0
2	1155	1210	1265	1320	1380	1440	0	0	0
3	1020	1065	1110	1155	1210	1265	1320	1380	0
4	915	950	985	1020	1065	1110	1155	1210	1265
5	835	865	895	915	950	985	1020	1065	1110
6	760	785	810	835	865	895	915	950	985
7	705	720	740	760	785	810	835	865	895
8	660	675	690	705	720	740	760	785	810
9	620	630	645	660	675	690	705	720	740
10	590	600	610	620	630	645	660	675	690
11	560	570	580	590	600	610	620	630	645
12	545	550	555	560	570	580	590	600	610
13	530	535	540	545	550	555	560	570	580
14	515	520	525	530	535	540	545	550	555
15	500	505	510	515	520	525	530	535	540
Maaş unsurlarının ekonomik koda göre ayrımı									
AYLIKLAR		SOSYAL YARD.		TAZMİNATLAR			ÖDENEKLER		
01 1 1 01		01 1 2 01		01 1 3 01			01 1 4 01		
Aylık, Ek Gösterge Kıdem Aylığı Taban Aylık		Her Türlü Tazminat Yan ödeme		Geliştirme Öd. Eğt.Öğrt.Öd. Üniversite Öd. Sendika Ödeneği			Aile Yardımı Çocuk yardımı Doğum ve ölüm yard.		
EĞİTİM ÖĞRETİM ÖDENEĞİ									
EN YÜKSEK DEV. MEM. MAAŞ 1/12'si									
EĞİTİM ÖĞRETİM ÖDENEĞİ (9500xAYLIK KATSAYISI)/12									
01.01.2007 TEN İTİBAREN (KATSAYI:0.046985)					37,20				
GELİŞTİRME ÖDENEĞİ									
[(ÖĞRETİM ELEMANININ ALMAKTA OLDUĞU AYLIK GÖSTERGE +EKGÖSTERGE)xAYLIK KATSAYISI] X ORAN									
ÖĞRETİM ELEMANININ ÜNVANI					ORAN				
PROF.-DOÇ.-YRD.DOÇ.-ARŞ. GÖR.					20%				
ÖĞR. GÖR.-UZMAN-ÇEVİR.-EĞT. PLAN.					10%				
İDARİ GÖREV ÖDENEĞİ									
(ALMAKTA OLDUKLARI AYLIK GÖSTERGE+EKGÖSTERGE) X ORAN									
İDARİ GÖREV					ORAN				
REKTÖR					70%				
REKTÖR YRD. - DEKAN					30%				
DEKAN YRD.-BÖL. BŞK.-Y.OK. MD.-ENS. MD.					20%				
ENS. MD. YRD.-Y. OKUL MD. YRD.					15%				

YABANCI DİL TAZMİNATI GÖSTERGE VE MİKTARLARI	A DÜZEYİ 96 - 100 PUAN	A DÜZEYİ 90 - 95 PUAN	B DÜZEYİ 80 - 89 PUAN	C DÜZEYİ 70 - 79 PUAN
1-Yabancı Dil Bilgisinden Kurumlarınca Yararlanılan Personele Bildiği her bir dil için	1200	900	600	300
2- Diğer Personele (Bulgarca hariç) Bildiği her bir dil için	750	750	500	250
Diğer Personele Bulgarca İçin	TÜRK LİRASI OLARAK			
	2.486.000	2.486.000	1.657.000	828.000
	2,49 YTL	2,49 YTL	1,66 YTL	0,83 YKr

ÜNİVERSİTE ÖDENEĞİ	
<u>Kadro Ünvanı</u>	<u>Oran %</u>
1-Rektör,Rektör Yrd.Dekan,Dekan Yrd.Yük.ok.müd. Proförsörlük kadrosunda 3 yılı tamamlamış olanlar	245
2-Diğer Profesör kadrosunda Bulunanlar	215
3-Doçent kadrosunda bulunanlar	175
4-Yrd.Doç.Kadrosunda bulunanlar	165
5-Diğer öğretim elemanlarında	
a) - 1. Dereceden aylık alanlarda	130
b) - 2. Dereceden aylık alanlarda	117
c) - 3. Dereceden aylık alanlarda	110
d) - 4. - 5. Dereceden aylık alanlarda	104
Diğer Derecelerden Aylık Alanlar	98

2914 Sayılı YÜKSEK ÖĞRETİM PERSONEL KANUNU EK GÖSTERGE CETVELİ		
UNVANI	DERECE	EK GÖSTERGE
a) Profesörlerden Rektör, Rektör Yardımcısı, Dekan, Dekan Yardımcısı, Yüksekokul Müdürü olanlar ile Profesörlük kadrosunda dört yılını tamamlamış bulunanlar,	1	6400
b) Profesörler	1	5300
c) Doçentler	1-3	4800
d) Yardımcı Doçentler	3-5	3600
e) Öğretim Görevlisi, Okutmanlar, Diğer Öğretim Yardımcıları	1	3600
	2	2700
	3-7	2300

657 Sayılı KANUNA EK Lİ IV SAYILI MAKAM TAZMİNATI CETVELİ	
Kadro ve Görev Ünvanı	Göstergeleri
Üniversite Genel Sekreterleri	2.000
Birinci dereceli kadroya atanmış İç Denetçiler	2.000

**2914 s. Kanuna Ekli ÖĞRETİM ELEMANLARINA
UYGULANACAK MAKAM TAZMİNATI CETVELİ**

Kadro ve Görev Unvanı	Tazminat Göstergesi
Rektörler	7000
Profesörler (Bu kadroda üç yılını tamamlamış olmak şartıyla)	6000
Profesörler	4500
Doçentler (Kazanılmış hak aylıkları birinci derece olmak şartıyla)	2000

EMEKLİ KESENEĞİ MATRAHI

AYLIK+TABAN AYLIK+EKGÖSTERGE+KIDEM AYLIĞI+EMEKLİLİK TAZMİNATI

EMEKLİLİK TAZMİNATI: En Yüksek Devlet Memuru Aylığına ekgöstergesine göre aşağıdaki oranlar uygulanarak bulunur.

EN YÜKSEK DEVLET MEMURU AYLIĞI = 9500 x AYLIK KATSAYISI

Emeklilik Tazminatında Uygulanacak Oranlar

EKGÖSTERGE	ORAN	
8400 - Yukarısı	%	240
7600 ile 8400 Arası	%	200
6400 ile 7600 Arası	%	180
4800 ile 6400 Arası	%	150
3600 ile 4800 Arası	%	130
2200 ile 3600 Arası	%	70
Diğerleri	%	40

NOT. İlk işe başlayanlarda Emekli Keseneği % 25 kesilir.

Terfilerde Emekli Keseneği % 100 kesilir

GELİŞTİRME ÖDENEĞİ

ISPARTA

Merkez	20
Atabey	20
Eğirdir	20
Gönen	20
Keçiborlu	20
Senirkent	20
Uluborlu	20
Aksu	25
Gelendost	25
Sütçüler	25
Ş.Karaağaç	25
Yalvaç	25
Y.Bademli	25

GELİR VERGİSİ HESABINDA ESAS ALINACAK TARİFE

MATRAH	ORAN %
7.500 YTL ye kadar	15
7500 YTL den 19.000 YTL ye kadar	20
19.000 YTL den 43.000 YTL ye kadar	27
43.000 YTL den fazlası için	35

GELİR VERGİSİ MATRAHI

AYLIK+TABAN AYLIK + EKGÖSTERGE + KIDEM AYLIĞI + YAN ÖDEME + İDARİ GÖREV -
%16 EMEKLİ KESENEĞİ - %100 ARTIŞ EM.KES. - ASKERLİK BORÇLANMASI - ÖZEL
SİGORTA - SAKATLIK İNDİRİMİ

SAKATLIK İNDİRİMİ

- 1.DERECE SAKATLAR İÇİN 570 YTL 80%
- 2.DERECE SAKATLAR İÇİN 280 YTL 60%
- 3.DERECE SAKATLAR İÇİN 140 YTL 40%

DAMGA VERGİSİ MATRAHI

AYLIK+EK GÖSTERGE+TABAN AYLIK+KIDEM AYLIĞI+YAN ÖDEME+ÖZEL HİZMET
TAZMİNATI+YABANCI DİL TAZM+GÖREV TAZMİNATI+ÜNİVERSİTE ÖDENEĞİ+GELİŞTİRME
ÖDENEĞİ+MAKAM TAZMİNATI+EĞİTİM ÖĞRETİM ÖDENEĞİ+İDARİ GÖREV ÖDENEĞİ+DENGE
TAZMİNATI