



BÜRO MEMUR-SEN



BÜRO, BANKACILIK VE SİGORTACILIK HİZMET KOLU TOPLU SÖZLEŞME TALEPLERİ

4. DÖNEM 2018-2019





BÜRO MEMUR-SEN

BÜRO MEMURLARI SENDİKASI



BÜRO MEMUR-SEN 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TALEPLERİ

BÜRO BANKACILIK VE SİGORTACILIK HİZMET KOLU TOPLU SÖZLEŞME TALEPLERİ

(I) 3. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME HÜKÜMLERİNE DAYALI TALEPLER

MADDE 1- Gelir İdaresi Başkanlığı ile Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığında görev yapan personelden kadro unvanları 6245 sayılı Harcırah Kanununun 48'inci maddesinde sayılanlardan olmamakla beraber memuriyet mahalli içinde kendilerine zorunlu olarak gezici görev verilen memur ve hizmetlilere vize edilmek kaydıyla anılan madde gereğince fotoğraflı birer kart verilir.

MADDE 2- İçişleri Bakanlığı Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatında istihdam edilen memurlar ile sözleşmeli personele, Cumhurbaşkanlığı seçimi ile milletvekili ve mahalli idareler genel seçimleri dönemlerinde fazla çalışma yaptırılmasının kararlaştırılması halinde, her bir seçim döneminde toplam 50 saati geçmemek üzere ve yapılan fiili fazla çalışmalar karşılığında yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirtilen fazla çalışma saat ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

MADDE 3- 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelde Emanet Memuru kadrolarında bulunanlar için öngörülen iş riski zammı on kat artırımlı ödenir.

MADDE 4- 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre icra memurlarının dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 10 puan ilave edilir.

MADDE 5- 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 17 nci maddesinde yer alan "üç katını" ibaresi "beş katını", "mahkemelerde görev yapan toplam personel sayısının %10'unu geçemez." ibaresi "fiilen fazla çalışma yapan personel ile sınırlıdır." olarak uygulanır.

MADDE 6- 657 Sayılı Kanunun geçici 41 inci maddesi uyarınca araştırmacı unvanlı memur kadrolarına atanmış olanların, 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellere göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 50 puan ilave edilir.

MADDE 7- 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı



BÜRO MEMUR-SEN

BÜRO MEMURLARI SENDİKASI



Cetvele göre mübaşir kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 10 puan ilave edilir.

MADDE 8- Memurlara Yapılacak Giyecek Yardımı Yönetmeliğine göre mübaşir kadrolarında bulunan personele verilen giyim eşyalarına yılda iki adet gömlek eklenir.

MADDE 9- Türkiye İstatistik Kurumunda tam zamanlı olarak istihdam edilen geçici personel de 29.12.2014 tarihli ve 2014/7140 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı uyarınca istihdam edilen geçici personel gibi emekli oluncaya kadar istihdam edilir.

MADDE 10- 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli I Sayılı Cetvele göre il nüfus ve vatandaşlık müdürü kadrolarında bulunanların yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

MADDE 11- 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 8 inci maddesinde yer alan "Kamu kurum ve kuruluşlarının merkez ve taşra teşkilatları" ibaresi "Kamu kurum ve kuruluşlarının merkez, taşra ve yurtdışı teşkilatları" şeklinde uygulanır.

Ancak, yurt dışı teşkilatlarında görevli Türk uyruklu ve mavi kart hamili sözleşmeli personele ödenecek aile yardımı ödeneği aynı birimde kadrolu olarak görev yapan personele ödenen tutardan az olamaz.

MADDE 12- Meteoroloji Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatı kadro ve pozisyonlarında görev yapan personelden, Avrupa Hava Seyrüsefer Emniyeti Teşkilatı prensipleri çerçevesinde personel maliyetleri tamamen veya kısmen

karşılanan birimlerde çalışan personele en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) brüt tutarının % 150'sini, bunların dışında kalan personele % 75'ini geçmemek üzere; Genel Müdürlük Döner Sermaye İşletmesi Yönetim Kurulu kararı ve bağlı bulunan Bakan onayı ile belirlenecek oran, esas ve usullere göre her ay Döner Sermaye İşletmesi bütçesinden havacılık tazminatı ödenir. Bu şekilde yapılacak ödemeler, kapsama dahil personele verilecek diğer hak ve ödemelerin hesabına esas alınacak matrahın tespitinde dikkate alınmaz. Bu tazminat, aylıklara ilişkin esaslar çerçevesinde damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaksızın ödenir.

MADDE 13- Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığının taşra teşkilatı personelinden Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü merkez teşkilatında (emeklilik işlemlerinin fiilen yürütüldüğü birimlerde çalışanlar dahil) iş yoğunluğu diğerlerine göre daha fazla olan birimlerde görev yapan memurlar ile sözleşmeli personele, ayda 50 ve her bir personel için yılda 300 saati geçmemek üzere yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununda belirtilen fazla çalışma ücretinin 5 katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir. Bu fıkraya göre fazla çalışma ücreti ödenebilecek personel sayısı, taşra teşkilatında görev yapan personel sayısının yüzde 50 sini geçemez. Bu kapsamda yıllık olarak yapılacak toplam fazla çalışma süresi anılan Başkanlığın talebi üzerine Maliye Bakanlığınca belirlenir. İş yoğunluğu fazla olan birimleri belirlemeye ve toplam fazla çalışma saat süresini ilgili birimlere dağıtmaya ve bu



BÜRO MEMUR-SEN

BÜRO MEMURLARI SENDİKASI



maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esasları belirlemeye söz konusu Başkanlık yetkilidir.

MADDE 14- Gelir İdaresi Başkanlığının taşra teşkilatı personelinden iş yoğunluğu diğerlerine göre daha fazla olan vergi dairesi müdürlüklerinde görev yapan memurlar ile sözleşmeli personele, ayda 50 ve her bir personel için yılda 300 saati geçmemek üzere yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununda belirtilen fazla çalışma saat ücretinin 5 katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir. Bu fıkraya göre fazla çalışma ücreti ödenebilecek personel sayısı, vergi dairesi müdürlüklerinde görev yapan toplam personel sayısının yüzde 50 sini geçemez. Bu kapsamda yıllık olarak yapılacak toplam fazla çalışma süresi anılan Gelir İdaresi Başkanlığının talebi üzerine Maliye Bakanlığınca belirlenir. İş yoğunluğu fazla olan vergi dairesi müdürlüklerini belirlemeye ve toplam fazla çalışma saat süresini ilgili müdürlüklere dağıtmaya ve bu fıkranın uygulanmasına ilişkin usul ve esasları belirlemeye anılan Başkanlık yetkilidir.

MADDE 15- Gümrük ve Ticaret Bakanlığında gümrük muhafaza memurları, belediyeler tarafından işletilen toplu taşıma araçlarından ücretsiz yararlanırlar.

MADDE 16- 657 sayılı Kanunun 152 nci maddesinin "II-Tazminatlar" kısmının "(A) Özel Hizmet Tazminatı" bölümünün (i) bendinde yer alan uzman ve denetmenlerin 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 10 puan ve bunların yardımcılarında ise 7 puan ilave edilir.

(II)- YENİ TALEPLER

MADDE 17- Türkiye Büyük Millet Meclisi İdari teşkilatında 6253 sayılı Kanunun 30 uncu maddesine göre istihdam edilen sözleşmeli personele "İş Sonu Tazminatı" ödenmesi ile bunların işsizlik sigortası kapsamına alınarak işsizlik sigortası ödemesinden yararlandırılması sağlanmalıdır.

MADDE 18- TBMM Başkanlığında görev yapan personele işe geliş ve gidişlerinde servis hizmeti sağlanmalı veya ulaşım ücreti maaşlarına ek olarak ödenmelidir.

MADDE 19- Türkiye Büyük Millet Meclisi İdari teşkilatında 657 sayılı Kanuna göre Devlet memuru olarak görev yapan personelden isteyenlerin görev unvanları ve yerleri değiştirilmeksizin ve kadroları saklı tutularak 6253 sayılı Kanunun 30 uncu maddesine göre sözleşmeli statüye geçirilmeleri sağlanmalıdır.

MADDE 20- Devlet Arşivleri Genel Müdürlüğünde kariyer "Devlet Arşiv Uzman Yardımcısı" ve "Devlet Arşiv Uzmanı" kadroları ihdas edilmelidir. Başbakanlık Devlet Arşivleri Genel Müdürlüğü'nde 3056 Sayılı Kanunun 35'inci maddesine göre sözleşmeli statüde görev yapan personel ile 6495 sayılı Kanun gereği sözleşmeli



BÜRO MEMUR-SEN

BÜRO MEMURLARI SENDİKASI



olarak çalışırken araştırmacı kadrolarına geçen Araştırmacı unvanlı personelin ihdas edilecek "Devlet Arşiv Uzmanı" kadrolarına ataması yapılmalıdır.

MADDE 21- Devlet Arşivleri Genel Müdürlüğü'nde sözleşmeli statüde iken 6495 sayılı Kanuna istinaden "Araştırmacı" kadrolarına geçen 409 Araştırmacı unvanlı personel derece durumlarına göre 300 ila 1.000 TL arasında aylık gelir kaybı yaşamaktadır. Ağustos 2013'ten bu yana devam etmekte olan söz konusu mağduriyetin müktesep hakların korunması ilkesi doğrultusunda gerekli yasal düzenlemeler yapılmak suretiyle giderilmesi gerekmektedir.

MADDE 22- Hazine Müsteşarlığında 4059 sayılı Kanunun 7/e maddesi kapsamında ilave sözleşmeli personel pozisyonu vize edilerek, bu pozisyonlara benzer görevler ifa eden memurlar arasından atama yapılmalıdır.

MADDE 23- Türkiye Kalkınma Bankasında görevli olan personelden gerekli şartları taşıyanların açılacak Kurum içi özel sınav ile uzman kadrolarına atamaları yapılmalıdır.

MADDE 24- Kalkınma Bankasında çalışan personelin mali hakları bankacılık sektöründe görev yapan emsali kamu personeline ödenen ücretlere denk bir seviyeye getirilmelidir.

MADDE 25- Türkiye Kalkınma Bankasında görevli personel, 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi Devlet memurlarına ödenen aile yardımı ödeneğinden aynı şartlarda istifade etmelidir.

MADDE 26- 6216 sayılı Anayasa Mahkemesinin Kuruluşu ve Yargılama Usulleri Hakkında Kanununun 69 uncu maddesinin onbirinci fıkrasında yer alan ek ödemeden Adalet Bakanlığı merkez teşkilatında görev yapanlar ile Yargıtay, Danıştay ve Sayıştay Başkanlıklarında görev yapan 657 sayılı Kanuna tabi personel de aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

MADDE 27- 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelin (F) Adalet Hizmetleri Tazminatı Başlıklı bölümünün 1. Sırasının (f) ve (g) bentlerinde yer alan, "1-4 üncü dereceli kadrolara atanmış olanlar" ibareleri, "1-4 üncü derecelerden aylık alanlar" olarak uygulanmalıdır.

MADDE 28- Mübaşirlerin hizmet sınıfı Genel İdare Hizmetleri Sınıfı olarak uygulanmalıdır. Ayrıca, Mübaşir kadrosunun görev tanımı yapılarak bu personelin görevi dışında ve özel işlerde kullanılması önlenmelidir.

MADDE 29- Devlet memurlarına ödenecek zam ve tazminatların düzenlendiği Yan Ödeme Kararnamesinin III sayılı cetvelinin F bendinde yer alan Adalet Hizmetleri Tazminatı oranları her unvan için "20 puan" artırılmalı, bu tazminat Bakanlık merkez teşkilatı personeline de ödenmelidir.



BÜRO MEMUR-SEN

BÜRO MEMURLARI SENDİKASI



MADDE 30- 2802 sayılı Hâkimler ve Savcılar Kanunu'nun 116 ncı maddesi gereğince; Adalet Komisyonlarında görev yapan yazı işleri müdürü, zabıt kâtibi, mübaşir ve diğer memurların görevleri sebebiyle işledikleri suçlardan dolayı haklarında doğrudan Cumhuriyet Savcılarınca soruşturma ve kovuşturma açılmaktadır. Adalet komisyonlarında görevli personelin görevlerinden dolayı işledikleri suçlar hakkındaki soruşturma ve kovuşturmalar diğer memurlar gibi "Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Yargılanması Hakkındaki 4483 Sayılı Kanun" kapsamına alınmalıdır.

MADDE 31- Adalet Bakanlığında Daire Başkanlığı ve üzerindeki idari görevlere Hâkim ve Savcı sınıfından olmayan personelin de atanabilmelerine imkân sağlayacak şekilde "2802 Sayılı Hâkimler ve Savcılar Kanunu'nun 37 nci maddesinde" gerekli değişiklikler yapılmalıdır.

MADDE 32- Emanet memurlarının depolarda bulunan uyuşturucu, kimyevi maddeler, barut, ölüye ait materyaller ile senelerdir depolarda kalan eşyalarda meydana gelen küflenme ve sair bozulmalar nedeniyle sağlıklarında yaşanan sorunlar göz önünde bulundurularak radyasyona maruz kalan çalışanlarda olduğu gibi yıllık ücretli izinlerine "30 gün" eklenmeli ve bu personel kurumlarınca her yıl periyodik olarak muayene ettirilmelidir. Bu personele koruyucu gıda yardımı yapılmalı yada bunu karşılayacak tutarda ek ödeme verilmelidir.

MADDE 33- Denetimli serbestlik büro çalışanları ile cezaevleri ve tutukevlerinde çalışanlara "sendikaya üye olabilme hakkı" verilmelidir.

MADDE 34- Adalet Bakanlığında ait sosyal tesislerden tüm Bakanlık çalışanları eşit şartlarda yararlanabilmelidir.

MADDE 35- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 36 ncı maddesindeki Sağlık ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfı, Emniyet Hizmetleri Sınıfı ve Din Hizmetleri Sınıfına benzer şekilde Adalet Bakanlığı çalışanları için de "Adalet Hizmetleri Sınıfı" tesis edilmelidir.

MADDE 36- Adliyelerde tahsil edilen dava harçları ve keşif ücretleri, icra daire ve müdürlüklerince tahsil edilen harçlar, sms, Adalet Teşkilatını Güçlendirme Vakfı gelirleri, infaz bürolarınca mahkeme ilamlarından tahsil edilen paralar ve adli para cezaları, seçim müdürlerinin tahsil etmiş olduğu seçim giderleri gibi gelirler oluşturulacak döner sermayeye aktarılmalı, bu paralardan tüm adliye personeline pay verilmelidir.

MADDE 37- Adliye'de çalışan icra müdürü ve müdür yardımcıları ile yazı işleri müdürü ve şube müdürlerinin ek göstergeleri görevin önem ve özelliği, personelin çalışma koşulları, iş yükü gibi kriterler dikkate alınarak yeniden belirlenmelidir.

MADDE 38- Adliyelerde nöbet tutan personele nöbet ücreti ödenmelidir.



BÜRO MEMUR-SEN

BÜRO MEMURLARI SENDİKASI



MADDE 39- Adalet Komisyonlarının yapısı değiştirilerek Komisyonda kurum personeli ile ilgili çalışmalarda bir yazı işleri müdürü ile yetkili sendika temsilcisine yer verilmelidir.

MADDE 40- Yüksek Mahkemeler, Yüksek Seçim Kurulu, Sayıştay, İl ve İlçe Seçim Kurulları ile adli, idari ve askeri yargıda (Ceza İnfaz Kurumları ve İcra Müdürlükleri personeli dâhil) fiilen görev yapan memurlardan; Genel İdare Hizmetleri ve Yardımcı Hizmetler Sınıfları dışındaki diğer hizmet sınıflarına göre tazminat alan personele de yüzde 22 oranında Adalet Hizmetleri Tazminatı ödenmelidir.

MADDE 41- 3713 sayılı Kanunun ek 1 inci maddesi kapsamında ataması yapılan şehit yakını ve gazilerden hizmetli kadrosunda bulunanların kimliklerindeki hizmetli unvanı memur olarak değiştirilmeli, bu personelden gerekli şartları taşıyanlar (atandıktan sonra öğrenim durumu değişenler hariç) öğrenim durumlarına uygun kadrolara sınava tabi olmaksızın atanmalıdır.

MADDE 42- Yüksek Seçim Kuruluna 1961 ve 1982 Anayasalarında yer verilmiş, 5545 Sayılı Millet Vekili Seçimi Kanunu ve 298 Sayılı Seçimlerin Temel Hükümleri ve Seçmen Kütükleri Hakkında Kanunda da yer almıştır. Kurulun görevleri 5545 sayılı Kanunun 123. maddesi ile 298 sayılı Kanunun 14. maddesinde sayılmıştır. Yüksek Seçim Kurulunun ayrı bir teşkilat kanunu bulunmadığından "Yüksek Seçim Kurulunun Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun"un biran önce yasalaşması gerekmektedir.

MADDE 43- Yüksek Seçim Kurulunda çalışan memurlar için 2006 yılından itibaren açılmayan "Görevde Yükselme" sınavı biran önce açılmalı, müteakip sınavlar en az iki yılda bir olacak şekilde düzenlenmelidir.

MADDE 44- Avrupa Birliği Bakanlığının idari yapısı 3046 sayılı Bakanlıkların Kuruluş ve Görev Esasları Hakkında Kanunda ön görülen hiyerarşik görevlere uygun bir hale getirilmek suretiyle şeflik, müdürlük, daire başkanlığı, genel müdür yardımcılığı, genel müdürlük gibi görevlere idari personelin atanabilmesine imkân sağlayacak yasal düzenlemeler yapılmalıdır.

MADDE 45- AB Eğitim ve Gençlik Programları Merkezi Başkanlığında (Ulusal Ajans) görevli uzmanların ek gösterge, makam ve görev tazminatları hakkında bu Kurumda görev yaptıkları süre boyunca Kalkınma Bakanlığı Planlama Uzmanlarının yararlandığı ek gösterge, makam ve görev tazminatları uygulanmalıdır.

MADDE 46- AB Eğitim ve Gençlik Programları Merkezi Başkanlığının kuruluş ve görevleri ile personelin mali ve sosyal haklarını düzenleyen müstakil bir teşkilat kanunu çıkarılmalıdır.

MADDE 47- Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından sunulan hizmetlerin etkin ve verimli bir şekilde yerine getirilmesi, mevzuat bilgisi ve uzun yıllar deneyim gerektirdiğinden merkez teşkilatında olduğu gibi taşra teşkilatında da kariyer uzmanlık ihdas edilmeli, bu personel görev yaptıkları birimlerin hizmet özelliklerine



BÜRO MEMUR-SEN

BÜRO MEMURLARI SENDİKASI



göre farklı eğitimlere tabi tutulmalı, Kurumun mevcut personeli için Kurum içi uzmanlık sınavı açılarak yetişmiş personelin kariyer beklentisi karşılanmalıdır.

MADDE 48- Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığında görev yapan ve yaş dışında diğer şartları taşıyan personelin Sosyal Güvenlik Denetmeni Kadrolarına atanabilmeleri için Kurum içi özel sınav açılmalıdır.

MADDE 49- Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığında çalışan personel için iş yükünün ağırlığından dolayı sosyal güvenlik tazminatı ödenmesi için gerekli çalışma yapılmalıdır.

MADDE 50- Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığında çalışan personelin özel hizmet tazminatı oranları 50 puan artırımlı ödenmelidir.

MADDE 51- 5502 Sayılı Sosyal Güvenlik Kurumu Kanununun 28 inci maddesine "Sosyal Güvenlik Kurumu çalışanlarına yılda iki defa asgari ücretten az olmamak üzere ikramiye ödenir." ibaresi eklenmeli, aynı maddede yer alan "yardımcı sağlık hizmetleri sınıfına" ibaresinden sonra gelmek üzere "bu işlerde görevlendirilen diğer personele de" ibaresi eklenerek sağlık ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıfı dışındaki personel ek ödeme oranlarından yararlandırılmalıdır.

MADDE 52- Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığında yeterli sayıda 1- 4. dereceli icra memuru kadroları ihdas edilmeli ve Kurumda icra memuru kadrosuna yapılacak alımların yüzde 50'si Kurum içerisinde karşılanmalıdır.

MADDE 53- Sosyal Güvenlik İl Müdürü, Sosyal Güvenlik İl Müdür Yardımcısı vb. kadrolarda görev yapanlardan bu görevden alındıktan sonra araştırmacı kadrosuna atanmaların mali yönden hak kaybına uğramaması için bu durumdakilerin 375 sayılı KHK nin geçici 11 inci maddesinin son fıkrası kapsamında değerlendirilerek maaşlarında yaşadıkları kayıplar kısmen de olsa giderilmeli, araştırmacılar müdür yardımcısı tazminat ve ek ödemesinden yararlandırılmalıdır.

MADDE 54- Sosyal Güvenlik Denetmenleri ile Sosyal Güvenlik İl Müdürü, İl Müdür Yardımcısı ve Merkez Müdürlerinin ek göstergeleri görevin önemi ve özelliği ile görev gerekleri dikkate alınarak artırılmalıdır.

MADDE 55- Sosyal Güvenlik Kurumu çalışanlarından isteyenlere sınavsız olarak Sosyal Güvenlik Meslek Yüksekokulunda yükseköğrenim görme imkanı sağlanmalıdır.

MADDE 56- Sosyal Güvenlik Kurumunda görev yapan şeflerin mali ve özlük haklarının sorumlulukları gereği daha hakkaniyetli duruma getirilmesi için özel hizmet tazminatı oranları artırılmalıdır.

Şef kadrosunda vekâleten görevlendirilen personelin şeflerin ek ödeme ve özel hizmet tazminatından yararlanabilmeleri için vekâlet görevi atamaya yetkili amirler tarafından verilmelidir.



BÜRO MEMUR-SEN

BÜRO MEMURLARI SENDİKASI



MADDE 57- Sosyal Güvenlik Kurumunda 657 sayılı DMK'nun 4/B maddesine göre sözleşmeli statüde görev yapan Eczacılar ile diğer personel kadroya geçirilmelidir.

MADDE 58- Kurum çalışanlarına daha önce ödenen ancak sonradan yürürlükten kaldırılan havuz parası ödemesi (Kurumun İPC, fark işçilik, kazanılan davalardan ve benzeri gelirlerinden oluşan) yeniden ödenmelidir.

MADDE 59- İş ve Meslek Danışmanı sertifikası almış kurum personeli İMD kadrolarına atanmalıdır.

MADDE 60- İŞKUR'da eğitim uzmanı kadro sayısı artırılarak İl Müdürlüklerinde ana hizmet servislerinde etkin olarak kullanılmalıdır.

MADDE 61- İŞKUR'un uyguladığı aktif ve pasif işgücü programlarının uygunluğunun denetimi ve Çalışma Sosyal Güvenlik Bakanlığının İŞKUR tarafından yürütülen görevlerinin denetimi için İl Müdürlükleri bünyesinde görev yapmak üzere denetçi yardımcısı ve denetçi kadrosu ihdas edilmelidir.

MADDE 62- İş ve Meslek Danışmanı sertifikalarının 5 yılda bir yenilenmesi ile ilgili uygulamaya son verilerek, Mesleki Yeterlilik Sertifikasına sahip personelin sertifikaları süresiz hale getirilmelidir.

MADDE 63- Kamu idarelerinde görev yapan 657 sayılı Kanuna tabi Devlet memurları görevleriyle ilgili suçlardan yargılanmaları bakımından 4483 sayılı Kanuna tabi iken, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğüne bağlı personel 4904 sayılı Kanununun 14 üncü maddesinin ikinci fıkrasından dolayı 4483 sayılı yasaya tabi tutulamamaktadır. Söz konusu Kanun maddesinde değişiklik yapılarak Kurum personeli yargılanmaları bakımından 4483 sayılı yasaya tabi tutulmalıdır.

MADDE 64- Türkiye İş Kurumunda görev yapan personele daha önce ödenmekte iken kaldırılan ikramiye ödemeleri yeniden verilmelidir.

MADDE 65- İŞKUR Genel Müdürlüğünde düzenli aralıklarla görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı açılmalıdır.

MADDE 66- Geçmiş dönemlerde müteaddit defalar yurt içindeki sözleşmeli personele tanınan kadroya geçme hakkı kapsamına alınmayarak mağdur edilen Dışişleri Bakanlığı yurtdışı teşkilatlarında görev yapan 4/B sözleşmeli personel yapılacak bir düzenleme ile kadroya geçirilmelidir.

MADDE 67- Pozisyon unvanı değişen sözleşmeli personelin sözleşmeli statüde geçen hizmetlerinin yeni atandığı pozisyona ait ücret skalasında dikkate alınması sağlanarak ücretlerde düşme yaşanması engellenmelidir.



BÜRO MEMUR-SEN

BÜRO MEMURLARI SENDİKASI



MADDE 68- Yurtdışı teşkilatında görev yapan sözleşmeli personelin ücretleri her yıl görev yapılan ülkenin enflasyon oranından az olmamak üzere en az yüzde 2 oranında artırılmalıdır.

MADDE 69- Sözleşmeli personel ile imzalanan Tip Hizmet Sözleşmesi değişen mevzuat ve kesinleşmiş yargı kararları dikkate alınarak günün koşullarına ve kurum ile çalışanların karşılıklı beklentilerine cevap verecek şekilde yeniden düzenlenmelidir.

MADDE 70- Yurtdışında görev yapan sözleşmeli personele ödenecek iş sonu tazminatı Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslara Uygun olarak her yıl için son aylık sözleşme ücretinin yüzde 50 si tutarında ödenmelidir.

MADDE 71- Bakanlıkta uzman unvanlı kadrolarda görev yapan personelin özel hizmet tazminatı oranları 10 puan artırımlı ödenir.

MADDE 72- Sözleşmeli personelin brüt sözleşme ücretinden öncelikle sosyal güvenlik primi kesilmekte, kalan matrah gelir vergisine tabi tutulmaktadır. Ancak yurtdışında görev yapan mahallinden temin edilen sözleşmeli personel bakımından yabancı ülkelerle yapılan çifte vergilendirme önleme anlaşması kapsamında birçok ülke sözleşmeli personelin gelir vergisinin bulunduğu ülkede ödenmesini zorunlu kılmaktadır. Gelir vergisi görev yapılan ülkede ödenen mahalli sözleşmeli personelin brüt ücretine gelir vergisi yansıtılmadığından ilgili personelin prime esas kazancı veya brüt ücreti gelir vergisi tutarı kadar düşük olmakta, bu ise daha düşük tutarda prim kesintisine sebebiyet vermektedir. Prim kesintisinin az olması bir taraftan ilgilinin emekli aylığının düşük olmasına yol açmakta, diğer taraftan ise SGK'nın daha az prim tahsil etmesiyle Kurum zararına sebep olmaktadır. Gelir vergisini bulunduğu ülkeye ödemek zorunda kalan personelin brüt ücretlerine ödenen gelir vergilerinin yansıtılarak bu mağduriyetin giderilmesi gerekmektedir.

MADDE 73- 6004 sayılı Kanununun 11 inci maddesinin (a) bendine göre mali hizmetler uzmanları ile merkez memurlarından genel idare hizmetleri ve teknik hizmetler sınıfına mensup olanların, ilk kez yurtdışı sürekli göreve atanabilmeleri için aranan şartlardan biri de Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavında en az (C) düzeyinde başarılı olmaktır. YDS'den (C) düzeyinde başarılı olmak uzun yıllar boyunca sınava hazırlanmayı gerektirmektedir. Diğer yandan bulunulan yabancı ülkede ilgililerin yerine getireceği görevlerin niteliği dikkate alındığında (C) düzeyinde yabancı dil bilgisine ihtiyaç bulunmadığı, uygulamanın yurtdışında görev almak isteyen personel arasında rekabeti gereksiz yere kısıtladığı, (E) düzeyinde yabancı dil bilgisi ile yurtdışı görevinin yerine getirilebileceği değerlendirilmektedir. Bu sebeple, Kanununun 11 inci maddesinde öngörülen (C) düzeyinde yabancı dil bilgisi şartı (E) olarak değiştirilmelidir.

Ayrıca, bu kapsamda ataşe veya ataşe yardımcısı olarak yurtdışı göreve atanan mali hizmetler uzmanları ve merkez memurlarının ilk atamada 3 yıl olan görev süresi meslek memurları ve konsolosluk ihtisas memurlarında olduğu gibi 4 yıla çıkarılmalıdır.



BÜRO MEMUR-SEN

BÜRO MEMURLARI SENDİKASI



MADDE 74- 7.7.2010 tarihli ve 6004 sayılı kanunun geçici 5 inci maddesinde bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte yapan merkez memurlarından yurtdışı sürekli göreve atanmak için 11 inci maddede sayılan şartları taşımayan personelle ilgili özel bir düzenleme yapılmış, diğer bazı şartlarla birlikte 15 yıl hizmet süresi olma şartı getirilmiştir. 15 yıl hizmet süresi şartı hizmetin gerektirdiği bir şart olmayıp, söz konusu personel bakımından hak mahrumiyetine sebep olmaktadır.

Bu itibarla geçici 5 inci maddede değişiklik yapılarak 15 yıl şartının 10 yıla düşürülmesi suretiyle yurtdışına gönderilecek personelin daha fazla aday içerisinde rekabetçi bir şekilde ve liyakate uygun olarak belirlenmesi gerekli görülmektedir.

MADDE 75- Gençlik ve Spor Bakanlığında idari kadrolara kurum dışından çok sayıda atama yapılmakta, bu durum ise kurum personelinin moral ve motivasyonunu olumsuz etkilemekte, çalışma barışını bozmaktadır. Bu sebeple, kurum hizmetlerinin etkin ve verimli bir şekilde yürütülmesi, kurumda deneyim kazanmış personelin kariyer beklentilerinin karşılanması bakımından Bakanlık ile Spor Genel Müdürlüğünde yönetici kadrolarına yapılacak atamalarda kurumda belirli bir süre görev yapmış olma şartı aranmalıdır.

Ayrıca, Bakanlıkta ve Spor Genel Müdürlüğünde; kadro ihtiyaçları, personelin kariyer beklentileri, öğrenim durumu değişen çok sayıda personel olduğu hususları dikkate alınarak düzenli aralıklarla görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı açılmalıdır.

MADDE 76- Gençlik ve Spor Hizmetlerinde Görevlendirileceklere Ödenecek Ücretlerle İlgili Esaslar çerçevesinde yapılan ödemeler bir kat artırımlı hesaplanmalıdır.

Ayrıca, Bakanlık ve bağlı kuruluşlarında görevli personelin özel hizmet tazminatı oranları 20 puan artırımlı ödenmelidir.

MADDE 77- Öğretim yılına hazırlık ödeneği esas alınarak Antrenörlere sezona hazırlık ödeneği verilmelidir.

MADDE 78- Antrenörlere giyecek yardımı nakdi ödenmelidir.

MADDE 79- 638 sayılı KHK nin geçici 13 üncü maddesi ile Araştırmacı kadrosuna atananlar 375 sayılı KHK nin geçici 11 inci maddesinin son fıkrası kapsamında değerlendirilerek maaşlarında yaşadıkları kayıplar kısmen de olsa giderilmeli, araştırmacılar müdür yardımcısı tazminat ve ek ödemesinden yararlandırılmalıdır.

MADDE 80- Kurumda, antrenör kadrosuna atanmak için gerekli öğrenim şartını taşımakla birlikte halihazırda diğer kadrolarda görev yapan personel yetişmiş insan kaynağının daha etkin ve verimli kullanılması bakımından antrenör kadrolarına atanmalıdır.



BÜRO MEMUR-SEN

BÜRO MEMURLARI SENDİKASI



MADDE 81- Spor Genel Müdürlüğünde uzman erbaşlıktan ayrıldıktan sonra Yardımcı Hizmetler Sınıfı kapsamında bekçi bakıcı kadrolarına atanmalar bu konuda mevzuattan kaynaklanan bir engel bulunmadığı dikkate alınarak Genel İdare Hizmetleri sınıfına dahil kadrolara atanmalıdır.

3713 sayılı Kanunun ek 1 inci maddesi kapsamında ataması yapılan şehit yakını ve gazilerden hizmetli kadrosunda bulunanların kimliklerindeki hizmetli unvanı memur olarak değiştirilmeli, bu personelden gerekli şartları taşıyanlar (atandıktan sonra öğrenim durumu değişenler hariç) öğrenim durumlarına uygun kadrolara sınava tabi olmaksızın atanmalıdır.

MADDE 82- 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin yürürlüğe girmesinden önce Gümrük ve Ticaret Bakanlığı merkez veya taşra ayrımı yapılmadan tüm personeline fazla çalışma ücreti ödenmekteydi. Söz konusu Kanun Hükmünde Kararname değişikliği ile merkez teşkilatı personeline ödenmekteyken kaldırılan fazla çalışma ücreti yeniden ihdas edilmelidir.

MADDE 83- Gümrük ve Ticaret Bakanlığı personeline ödenen fazla çalışma ücreti damga vergisi dışında herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmamalıdır.

MADDE 84- Sınır kapılarında 24 saat hizmet esasına göre ağır koşullarda görev yapan Gümrük personelinin fazla çalışma ücretleri yeniden düzenlenerek mağduriyetler giderilmeli, ayrıca bu kapsamdaki personel ve gümrük muhafaza

kaçakçılık istihbarat müdürlüklerinin tamamında çalışan personele ilave ek 5000 puan fazla çalışma ücreti ödenmelidir.

MADDE 85- 2330 sayılı Kanuna göre barışta güven ve asayişini korumak, kaçakçılığı men, takip ve tahkik, trafik ve yol güvenliğini veya tutuklu ve hükümlülerin sevk ve nakillerini sağlamakla görevli olanların; Türk Silahlı Kuvvetleri, Jandarma Genel Komutanlığı, Sahil Güvenlik Komutanlığı ve Emniyet Teşkilatında bulunan patlayıcı maddelerin incelenmesi, muhafazası, nakli, imha edilmesi ve zararsız hâle getirilmesi işlemlerinde görevlendirilenlerin bu görevlerinden dolayı ya da görevleri sona ermiş olsa bile yaptıkları hizmet nedeniyle derhal veya bu yüzden maruz kaldıkları yaralanma veya hastalık sonucu ölmeleri veya engelli hâle gelenlere ödenecek **nakdi tazminat ile birlikte bağlanacak aylıktan** Gümrük Muhafaza Memurları ile birlikte diğer Gümrük çalışanları da yararlandırılmalıdır.

MADDE 86- Gümrük ve Ticaret Bakanlığında, Rotasyona tabi personelin 5 bölgesel sistemde karşılaştığı sorunların giderilmesi için sendikamızca önerilen, çalışması yapılan ve bakanlığa sunulan 3 bölgesel sistem uygulamasına geçilerek mevcut mağduriyetler giderilmelidir.

MADDE 87- Gümrük ve Ticaret Bakanlığında görevli gümrük muhafaza memurlarına ödenen **tayın bedeli katsayısı 2100'den 3000'e** çıkarılarak, Bakanlık personelinin tamamına ödenmelidir.



BÜRO MEMUR-SEN

BÜRO MEMURLARI SENDİKASI



MADDE 88- 2015 yılı Toplu Sözleşmesinin 38 inci maddesi gereğince fiili hizmet zammı (yıpranma payı) verilecek personelin tespitine ilişkin SGK Başkanlığı'nda kurulan komisyonda Gümrük Muhafaza Memurlarına verilmesi öngörülen yıpranma payı ile ilgili sürecin olumlu sonuçlanmasına rağmen bugüne kadar herhangi bir düzenleme yapılmamış olup konu ile ilgili kanuni düzenleme yapılarak uygulamaya geçirilmelidir.

MADDE 89- Ticaret İl Müdürlükleri personeline, fazla çalışma ücretlerinden 5000 gösterge rakamı tutarı kadar fazla mesai ücreti ödenmelidir.

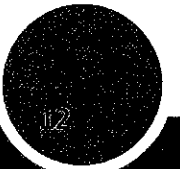
MADDE 90- Nisan ve Ekim aylarında olmak üzere yılda iki kez yetkili sendikaların Kurum ile aynı masada bulunduğu Kurum İdari Kurul toplantısında bir önceki görüşme raporunda yer alan hususlar değerlendirildikten sonra taraflar gündemde yer alan konuları sırasıyla görüşmektedir. Toplantı sonucunda ortaya çıkacak görüşler bir rapor haline getirilerek tutanağa bağlanmaktadır. Ancak KİK de alınan kararların yaptırım gücü bulunmadığından Kurum İdari Kurulları kendisinden beklenen fonksiyonları etkin ve verimli bir şekilde yerine getirememektedir. KİK de alınan kararların uygulanabilirliğinin ve etkisinin artırılması gerekmekte olup, günümüzde yapılan KİK Toplantılarında alınan kararlar ciddiyetini yitirmektedir. Konuyla ilgili çalışma yapılarak Kurum İdari Kurullarının etkinliği ve işlevselliği artırılmalıdır.

MADDE 91- Sendikaların seçilmiş yönetici ve temsilcileri rotasyondan muaf tutulmalıdır.

MADDE 92- Kariyer Mesleklere atamalarda Gümrük ve Ticaret Bakanlığı personeline kota ayrılmalı; Uzman yardımcısı, müfettiş yardımcısı, denetçi yardımcısı gibi kadrolara yapılacak atamalar için açılan sınavlara öğrenim durumu uyan kurum personelinin de girebilmesi yönünde gerekli değişiklikler yapılarak, kurumda deneyim kazanmış, iş süreçlerine hakim, deneyimli personelin kariyer beklentileri karşılanmalıdır.

MADDE 93- 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun 36 ncı maddesinin (A) fıkrasının 8/b bendinde yer alan "ortaokul ve lise öğrenimleri" ibaresi, "ortaokul, lise ve yüksek öğrenimleri" şeklinde uygulanır.

MADDE 94- Büyükşehir statüsündeki illerde 6360 sayılı Kanunla kaldırılan il özel idarelerinin yerine kurulan ve benzer görevleri ifa ile görevlendirilen ve teşkilat, görev ve yetkileri 3152 sayılı Kanunun 28/A maddesinde düzenlenen kamu tüzel kişiliğini haiz ve özel bütçeli bir kuruluş olan Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlıklarında fiilen görev yapan personeli kapsayacak şekilde yetkili sendika ve ilgili il valisi arasında sosyal denge sözleşmesi imzalanarak bu personele sosyal denge tazminatı ödenmelidir.





BÜRO MEMUR-SEN

BÜRO MEMURLARI SENDİKASI



MADDE 95- Türkiye Cumhuriyeti Kimlik Kartı projesi ile Ehliyet ve Pasaport iş/işlemlerinden kaynaklanan iş yoğunluğu sebebiyle Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatlarında görev yapan kamu görevlilerine (sözleşmeli personel dahil) normal mesai saatleri dışında fazla çalışma yaptıkları süreler karşılığında ayda 50 saati geçmemek üzere ilgili yıl Merkezi Yönetim Bütçe Kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 5 katı tutarında her ay fazla çalışma ücreti ödenir. Bu ödeme damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaz.

MADDE 96- İçişleri Bakanlığı taşra teşkilatında yer alan İl Nüfus ve Vatandaşlık İşleri müdürlüğü ile İl Dernekler, İl Yazı İşleri, İl İdare Kurulu, İl Mahalli İdareler, İl Basın ve Halkla İlişkiler, Hukuk İşleri, İl Sosyal Etüt ve Proje, İdari Hizmetler Şube, Bilgi İşlem Şube müdürlükleri için illerin nüfusu ve personel sayıları dikkate alınarak en az 1'er adet müdür yardımcısı kadrosu ihdas edilmeli, ayrıca 112 Acil Çağrı Merkezi Müdürlüklerinde yeteri kadar Müdür Yardımcısı ile şef kadrosu ihdas edilmelidir.

MADDE 97- İl Dernekler Müdürlüklerinde fiilen görev yapan lisans mezunu personelin dernek denetçi yardımcısı ve dernek denetçisi kadrolarına atanabilmeleri için kurum içi özel sınav yapılmalıdır.

MADDE 98- İl Nüfus ve Vatandaşlık Müdürleri mali hakları bakımından 375 Sayılı KHK ye ekli İl sayılı cetvelin 9 uncu sırası kapsamında değerlendirilmelidir.

MADDE 99- 5253 sayılı Kanunun 19 uncu maddesi gereğince dernek denetimi ile görevlendirilenlere dernek denetimi yapıldığı sürece ayda 10 günü geçmemek üzere Harcırah Kanununa göre hesaplanacak gündelik tutarında denetim ücreti ödenmelidir.

MADDE 100- 25.10.1983 tarihli ve 2935 sayılı Olağanüstü Hal Kanununa dayalı olarak yürürlüğe konulan Olağanüstü Hal Kurulu ve Bürolarının Kuruluş ve Görevleri ile Yükümlülüklerinin Karşılığının Tespit ve Ödenmesi Hakkında Yönetmelik kapsamında faaliyet icra eden il ve ilçe olağanüstü hal bürolarında çalışan kamu görevlileri haftalık olağan çalışma sürelerinin çok çok üzerinde fazla çalışma yapmaktadır.

2935 sayılı Olağanüstü Hal Kanununun 29 uncu maddesinin ilk fıkrasında, "Olağanüstü hal ilanından sonra, bu işlerde görevlendirilen kamu hizmetlerine, görev alanların kadro derecelerine bakılmaksızın ve saat tahdidi gözetilmeden, olayın özelliği ile görevin mahiyeti nazara alınarak, normal çalışma saatini geçen her saat için, Bakanlar Kurulunca belirlenecek esas ve miktarda fazla çalışma ücreti Bakanlar Kurulu kararı ile ödenebilir. Bu ödemeler, damga vergisi hariç, herhangi bir vergiye tabi değildir." denilmektedir.

Bu hükme istinaden il ve ilçe olağanüstü hal bürolarında görev yapan kamu personeline fazla çalışma ücreti ödenmesine yönelik Bakanlar Kurulu Kararı istihlal edilmelidir.



BÜRO MEMUR-SEN

BÜRO MEMURLARI SENDİKASI



MADDE 101- Kamu görevlilerinin siyaset, çalışma, örgütlenme ile toplantı ve gösteri haklarının önünde bulunan engeller kaldırılmalıdır.

MADDE 102- Yüksek Mahkemeler, Yüksek Seçim Kurulu, Sayıştay, İl ve İlçe Seçim Kurulları ile adli, idari ve askeri yargıda (Ceza İnfaz Kurumları ve İcra Müdürlükleri personeli dâhil) fiilen görev yapan memurlara ödenen Adalet Hizmetleri Tazminatı gibi İçişleri Bakanlığında görevli personele de Mülki İdare Amirliği Özel Hizmet Tazminatı ödenmelidir.

MADDE 103- 10/12/2010 tarihli ve 27781 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 2010/1092 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla Arşivci unvanı teknik hizmetler sınıfı kapsamına alınmıştır. Ancak 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli kadro unvanları arasında Arşivci veya Arşiv uzmanı kadro unvanı yer almadığından ilgili bölüm mezunları söz konusu unvanlara atanamamaktadır. Bu nedenle İçişleri Bakanlığı ve diğer kurumlarda Arşivci ve Arşiv Uzmanı kadroları ihdas edilerek 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye eklenmelidir.

MADDE 104- Emniyet Hizmetleri Sınıfının asli vazifesi olan savunma ve güvenlik birimlerinin daha etkin ve verimli çalışabilmesi için, idari, bütçe, ikmal, inşaat, emlak, lojistik, sosyal tesisler vs. birimlerindeki görevlerinin sivil personel eliyle yürütülmesi için gerekli kadro ve teşkilat düzenlemeleri yapılmalıdır.

MADDE 105- Teknisyen Yardımcısı unvanlı kadroların görev, yetki ve sorumlulukları; "**Kendisine verilen işleri proje, teknik resim, kroki, numune almak yada isteğe uygun olarak yapmak veya yapılmasına yardımcı olmak, kullandığı tezgah, cihaz ve aletlerin periyodik bakımını yaparak bunları çalışır durumda bulundurmak, bağlı bulunduğu teknisyen veya ilk kademe amirince yürütülen teknik hizmetlerde yardımcı olmak ve amirince verilecek benzeri görevleri yapmaktır.**" şeklinde düzenlenmeli, ilgili personel bu görevler dışında herhangi bir işte çalıştırılmamalıdır.

MADDE 106- Emniyet Genel Müdürlüğünde görev yapan Teknisyen Yardımcısı unvanındaki personel eğitim durumları dikkate alınarak herhangi bir sınava tabi tutulmaksızın mülakatla Teknik Hizmetler Sınıfı veya Genel İdari Hizmetleri sınıfına geçirilmelidir.

MADDE 107- Emniyet Genel Müdürlüğünde, Emniyet Hizmetleri Sınıfı dışında görev yapan personele de 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararıyla yapılacak değişiklikle EHS kapsamındaki personele ödenen tutarın yüzde 50'si oranında operasyon tazminatı verilmelidir.

MADDE 108- Emniyet teşkilatında görev yapan Emniyet Hizmetleri Sınıfı dışındaki diğer sınıflarda görev yapan personele de fazla çalışma ücreti ödenmesini teminen 3201 sayılı Emniyet Teşkilatı Kanununun Ek-21 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinde yer alan, "Emniyet hizmetleri sınıfına dahil kadrolarda bulunan çarşı ve mahalle bekçilerine" ibaresi, "Emniyet hizmetleri sınıfına dahil kadrolarda bulunan çarşı ve mahalle bekçileri ile diğer hizmet sınıflarına dahil kadrolarda



BÜRO MEMUR-SEN

BÜRO MEMURLARI SENDİKASI



bulanan personele" olarak uygulanmak suretiyle sivil memurların EHS personele ödenen fazla çalışma ücretinden bekçi unvanlı personel ile aynı şekilde faydalanması sağlanmalıdır.

MADDE 109- Emniyet Teşkilatında görev yapan sivil memurlara da emniyet hizmetleri sınıfındaki personelde olduğu gibi "Fiili Hizmet Süresi Zammı" verilmelidir.

MADDE 110- Emniyet Teşkilatında görev yapan ve çalışırken harçsız silah taşıma ruhsatı verilen sivil memurların bu hakları emeklilikte de harçsız olarak devam ettirilmelidir. Ateşli Silahlar ve Bıçaklar Hakkında Yönetmeliğin 8 inci maddesinin (e) fıkrasının onuncu bendinde görevdeki sivil memurlara silah taşıma hakkı veren düzenlemeye yer verilmiş, ancak bunların emeklileriyle ilgili bir hükme yer verilmemiştir. Talebimizle ilgili olarak mezkur Yönetmeliğin 10 uncu maddesinin (e) bendine Emniyet Genel Müdürlüğü Kadrolarında çalışan diğer personel ibaresinin eklenmesi gerekmektedir.

MADDE 111- 2002/3700 Sayılı Kararnamenin 3 üncü Maddesinde yer alan "Emniyet Hizmetleri Sınıfı Personeli" ibaresi "Emniyet Teşkilatında çalışan personel" olarak değiştirilmek suretiyle Emniyet Hizmetleri Sınıfı dışındaki personelin de ücretsiz toplu ulaşımdan faydalanması sağlanmalıdır.

MADDE 112- Emniyet Genel Müdürlüğünde; kadro ihtiyaçları, personelin kariyer beklentileri, öğrenim durumu değişen çok sayıda personel olduğu hususları dikkate alınarak düzenli aralıklarla görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı açılmalıdır.

MADDE 113- Taşra Teşkilatında görev yapan İl Göç Uzman Yardımcılarının özlük hakları Merkez Teşkilatında görevli Göç Uzman Yardımcıları ile eşitlenmelidir.

MADDE 114- Göç İdaresi Genel Müdürlüğünde iş yoğunluğu sebebiyle normal mesai saatleri dışında fiilen fazla çalışma yapan memurlar ile sözleşmeli personele, ayda 50 ve her bir personel için yılda 300 saati geçmemek üzere Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununda belirtilen fazla çalışma ücretinin 5 katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenmelidir. Fazla çalışma ödenecek personel sayısı Kurumun toplam memur ve sözleşmeli personel sayısının yüzde 50 sinden daha az olmamalıdır.

MADDE 115- İl Göç İdaresi Müdürlükleri ve Geri Gönderme Merkezlerinde çalışan personel 6 ayda bir bulaşıcı hastalıklara yönelik portör muayenesinden geçirilmelidir.

MADDE 116- Türkiye İstatistik Kurumunun anket çalışmalarında görevlendirilen geçici personele bu çalışmalar sırasında maruz kaldıkları hakaret, sarkıntılık, hayvan saldırısı, fiziki ve psikolojik taciz nedeniyle ilave "Alan Tazminatı" ihdas edilerek ödenmelidir.





BÜRO MEMUR-SEN

BÜRO MEMURLARI SENDİKASI



MADDE 117- Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığında görevli personel ile imzalanan TIP Sözleşmenin 6'ncı maddesinin (b) bendinde yer alan "**Görevinde başarısız olduğunun birim amirince tespit edilmesi**" hükmü gereğince amir, her hangi bir ispata gerek kalmaksızın, personelin işten çıkartılmasını isteyebilmektedir. Geçici personelin hizmet şartlarını belirleyen TIP Sözleşme ve diğer mevzuatta yer alan subjektif uygulamalara yol açabilecek düzenlemeler iptal edilmelidir.

MADDE 118- Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığında istatistikçi, matematikçi, mühendis ve programcı olarak görev yapan kadro karşılığı sözleşmeli personelin sözleşme ücretleri Kalkınma Bakanlığında veya Hazine Müsteşarlığında kadro karşılığı statüde görev yapan emsali personel ile eşit hale getirilmelidir. TÜİK, Kalkınma Bakanlığında bağlanmış olduğundan benzer görevler ifa eden personel arasındaki ücret adaletsizliği giderilmelidir.

MADDE 119- Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığında istatistikçi, matematikçi, ekonomist gibi lisans düzeyinde eğitim sonucu ihraz edilen unvanlarında görev yapan personelin hiçbir işleme gerek kalmaksızın TÜİK Uzmanlığına atamaları yapılmalıdır.

MADDE 120- Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığında mevsimlik olarak istihdam edilenler dışındaki geçici personel memur kadrolarına geçirilmelidir.

MADDE 121- Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmet Kolu kapsamına giren kurumlarda görevli Devlet memurları ve diğer kamu görevlilerinin işe gidiş ve gelişleri için merkez ve taşra teşkilatı ayrımı yapılmaksızın servis hizmeti sağlanmalıdır. Bu maksatla;

- Belirli bir bölgede görev yapan Devlet memurlarının yararlanmasına yönelik ortak servis hizmeti sunulması;
- Fiilen servis hizmetinden yararlanamayan personelin kamusal toplu taşıma imkânlarından ücretsiz olarak yararlandırılması veya bu personele toplu taşıma kartı verilmesi;
- Personele gerçek ulaşım giderlerini karşılayacak miktarda ulaşım gideri ödeneği konulması;
- Servisten yararlanmayan memurlara (örneğin koruma güvenlik ve şoförlere) toplu taşıma kartları verilmesi ve bu kartların belediyelerin tüm araçlarında geçerli olması;
- Yol yardımının tüm memurlara nakdi olarak yapılması;
- Toplu taşımalarda memurlara indirimli bilet uygulaması, yöntemlerinden biri veya bir kaç tercih edilmelidir.

MADDE 122- Hizmet Kolumuz kapsamına giren kurumlarda görevli personelin öğlen yemeği bedelinin tamamı Kurumlar tarafından karşılanmalıdır.

Yemek hizmeti verebilecek tesis ve donatıma sahip birimlerde yemek çıkarılmalıdır.

Yemek hizmeti sunabilecek tesisi ve donatımı bulunmayan birimlerde görev yapan kamu personeline yemek bedelinin tamamını karşılayabilecek yemek ücreti aylıklarıyla birlikte ödenmelidir.



BÜRO MEMUR-SEN

BÜRO MEMURLARI SENDİKASI



Kamu kurumlarının yemek hizmetinden Hizmet Kolumuz kapsamına giren kurum personeli de aynı şartlarda yararlandırılmalıdır.

MADDE 123- 657 sayılı Kanununun 36 ncı maddesinde yer alan hizmet sınıflarına "Maliye Hizmetleri Sınıfı" eklenerek, Maliye Bakanlığı teşkilatlarında çalışan personel bu sınıfa geçirilmelidir. Ayrıca Bakanlık ve Gelir İdaresinin çalışma şartları, görev özellikleri, hizmet verdiği kesimler ve görev gereklerinin farklılık arz etmesi sebebiyle oluşturulacak Maliye Hizmetleri Sınıfına mevcut özel hizmet tazminatı yerine Maliye Hizmetleri Tazminatı ödenmesi için gerekli çalışma yapılmalıdır.

MADDE 124- Maliye Bakanlığı ve Gelir İdaresi Başkanlığında görev yapan ve aranılacak şartları taşıyan personelin **Gelir Uzmanı** ve **Defterdarlık Uzmanı** kadrolarına atanabilmeleri için **Kurum içi özel sınav** açılmalıdır.

MADDE 125- 657 sayılı Kanununun 152 nci maddesinin "II-Tazminatlar" kısmının "(A) Özel Hizmet Tazminatı" bölümünün (h) ve (i) bentlerinde yer alan uzman ve denetmenlerin unvanları 375 sayılı KHK'ya ekli III sayılı cetvelin 3'üncü sırasındaki "**mali hizmet uzmanı**" ibaresinden sonra **gelmek üzere eklenerek**, bu personelin mali ve özlük hakları mezkûr ek 10 uncu maddeye göre tespit edilmelidir.

MADDE 126- 657 Sayılı Kanuna ekli I sayılı Ek Gösterge Cetvelinin Genel İdare Hizmetleri Sınıfı bölümünün (h) bendinde sayılan unvanlar Maliye Bakanlığı ve Gelir İdaresi Başkanlığında başta Muhasebe Müdürü, Milli Emlak Müdürü, Maliye Kursu Müdürü, Muhakemat Müdürü, Mal Müdürü, Vergi Dairesi Müdürü, Gelir İdaresi Grup Müdürü olmak üzere emsali müdür kadrolarında bulunan personel ve bunların yardımcıları ile avukatların ek göstergeleri görevin önemi ve özelliği ile görev gerekleri dikkate alınarak artırılmalıdır.

MADDE 127- Maliye Bakanlığı ve Gelir İdaresi Başkanlığı merkez teşkilatına alınacak Müfettişlik ve Uzmanlık kadroları için kurum çalışanlarından yaş dışında gerekli şartları taşıyanlara da kontenjan ayrılarak halen **bu kurumlarda çalışanlar arasında yapılacak sınav sonucuna göre Müfettişlik ve Uzmanlıklara** atama yapılmalıdır.

MADDE 128- Maliye Bakanlığı ve Gelir İdaresi Başkanlığında görev yapan personelden görevi gereği **silah taşıyanlara** Emniyet Hizmetleri Sınıfındaki benzer kadrolara ödenen zam ve tazminat oranları ödenmeli, bu personele ayrıca **ruhsat harcından muaf silah taşıma ruhsatı** verilmelidir.

MADDE 129- Maliye Bakanlığı Gelir İdaresi Başkanlığında görev yapan Gelir Uzmanlarının Kurum içi özel yarışma sınavı sonucuna veya mesleğe uzman yardımcısı olarak alınıp akabinde yeterlik sınavı sonucuna göre atanıp atanmadığına bakılmaksızın kurum içi sınav sonucunda uzman olarak atananlar mesleğe yarışma ve yeterlik sınavı ile girmiş ve yeterliklerini vermiş kabul edilmelidir.



BÜRO MEMUR-SEN

BÜRO MEMURLARI SENDİKASI



MADDE 130- Tarhiyat sonrası vergi uzlaşmalarının; grup müdürlükleri bünyesinde kurulacak uzlaştırma komisyonlarınca yürütülmesi suretiyle, uzlaşma ödeneğinden tüm grup müdürlüğü çalışanları yararlanmalıdır. Takdir Komisyonu, Uzlaşma Komisyonu ve benzeri komisyonlarda görev alan Defterdar, Vergi Dairesi Başkanı, Grup Müdürü, Defterdar Yardımcısı, Müdür, Müdür Yardımcısı, Şef ve Memurlara ödenen huzur ücretlerine esas alınan katsayılar dengeli bir şekilde yeniden düzenlenmelidir.

MADDE 131- Maliye Bakanlığı ve Gelir İdaresi Başkanlığında geçmiş dönemde uygulanan ve 666 sayılı KHK ile kaldırılan **fazla çalışma uygulaması** yeniden başlatılmalıdır.

MADDE 132- Veznedar kadrosunda görevli personel ile veznedar olarak görevlendirilen diğer personelin taşıdıkları risk ve kasa açığından sorumlulukları dikkate alınarak söz konusu personele ödenen mali sorumluluk zammı tutarları yeniden belirlenmelidir. Ayrıca veznedarlar ile veznedar olarak görevlendirilen diğer personelin özel hizmet tazminatı oranları 10 puan artırımlı ödenmelidir.

MADDE 133- Kamu kurumlarının taraf olduğu davalar neticesinde kurum lehine hükmedilen vekâlet ücretlerinden dava ve takip sürecinde görev alan tüm personel yararlandırılmalıdır.

MADDE 134- Veznedar, Tahsildar, İcra Memuru ve Taşınır Kayıt Kontrol Memurlarından (Mükeffel memurlar) kesilen kefalet ücretleri son ödeneceği tarihteki yeniden değerlendirme oranı dikkate alınarak hesaplanıp personele geri ödenmelidir.

MADDE 135- Vergi Haftası ismi Vergi ve Maliye Çalışanları Haftası olarak değiştirilmeli, ayrıca ilgili personele bu dönemde net aylıkları tutarında ikramiye ödenmelidir.

MADDE 136- Gelir İdaresi Başkanlığında müdür yardımcılığı kadrosu için yapılan görevde yükselme sınavına lisans mezunu olmak ve kurumda 5 yıl hizmeti olmak şartıyla VHKİ, veznedar, tahsildar, yoklama memuru, icra memuru ve benzeri kadrolarda görev yapan personelin girebilmesi sağlanmalıdır.

MADDE 137- Maliye Bakanlığı ve Gelir İdaresi teşkilatında görevli koruma ve güvenlik personeli fiili hizmet zammı kapsamına alınmalıdır.

MADDE 138- Gelir İdaresi Başkanlığında Devlet Gelir Uzmanı, Gelir Uzmanı ve Vergi İstihbarat Uzmanı kadroları Vergi Uzmanı adı altında birleştirilerek mali ve sosyal hakları merkez uzmanları ile eşit bir şekilde belirlenmelidir.

MADDE 139- Gelir İdaresi Başkanlığınca yürütülen hizmetlerin etkin ve verimli bir şekilde yerine getirilmesi, kurum içi çalışma barışının sağlanması, personelin moral ve motivasyonunun yükseltilmesi amacıyla Kurumun teşkilat yapısının, kadro ve görev unvanlarının, yetki ve sorumlulukların yeniden belirlenmesi amacıyla ilgili



BÜRO MEMUR-SEN

BÜRO MEMURLARI SENDİKASI



mevzuat katılımcı bir anlayışla yeniden ele alınmalı, tarafımızca da bilinen sorun alanları tespit edilerek ivedilikle gerekli değişiklikler yapılmalıdır.

MADDE 140- Milli Emlak Müdürlüklerinde görevli personele hizmet binaları dışında olmak şartıyla fiili olarak arazi, şantiye, inşaat, baraj, park, bahçe, maden ve yol gibi açık çalışma mahallerinde fiilen çalışanlara (belirtilen mahallerde yapılan inceleme ve denetim hizmetleri dahil), çalışılan her gün için arazi tazminatı ödenmelidir.

MADDE 141- Milli piyango satışlarından elde edilecek hasıllardan karşılanmak üzere Milli Piyango İdaresi Genel Müdürlüğünde görev yapan personele **yılda dört defa teşvik ikramiyesi ödemesi** yapılmalı, ikramiye her personele eşit miktarda ödenmelidir.

MADDE 142- Milli Savunma Bakanlığı, Genelkurmay Başkanlığı, Kuvvet Komutanlıkları, Sahil Güvenlik ve Jandarma Komutanlıklarında görev yapan 657 sayılı Kanuna tabi Devlet memurlarına Türk Silahlı Kuvvetlerinde görev yapan astsubay çavuş rütbesindeki personele ödenen tutarın yarısı kadar iş güclüğü ve iş riski zammı ödenmeli veya bu personelin özel hizmet tazminatı oranları 25 puan artırılmalıdır.

MADDE 143- Milli Savunma Bakanlığı, Genelkurmay Başkanlığı, Kuvvet Komutanlıkları, Sahil Güvenlik ve Jandarma Komutanlıklarında görev yapan 657 sayılı Kanuna tabi Devlet memurları fiili hizmet zammı kapsamına alınmalıdır.

MADDE 144- Milli Savunma Bakanlığı, Genelkurmay Başkanlığı, Kuvvet Komutanlıkları, Sahil Güvenlik ve Jandarma Komutanlıklarında görev yapan 657 sayılı Kanuna tabi Devlet memurları Emniyet Genel Müdürlüğünde görevli sivil memurlar gibi harca tabi olmaksızın silah taşıma ruhsatı alabilmelidir.

MADDE 145- Milli Savunma Bakanlığı, Genelkurmay Başkanlığı, Kuvvet Komutanlıkları, Sahil Güvenlik ve Jandarma Komutanlıklarında görev yapan 657 sayılı Kanuna tabi Devlet memurlarına nöbet hizmeti dahil haftalık 40 saati aşan çalışma süreleri için ayda 50 saati geçmemek üzere yılı Bütçe Kanununda belirlenen saat ücretinin 5 katı tutarında saat başına fazla çalışma ücreti ödenmelidir.

MADDE 146- 2803 Sayılı Jandarma Teşkilat, Görev ve Yetkileri Kanununun Asayiş Tazminatı başlıklı 21. maddesinin birinci fıkrası ile 2692 sayılı Sahil Güvenlik Komutanlığı Kanununun 16'ncı maddesi ile düzenlenmiş olan Asayiş Tazminatı bu Komutanlıkta görev yapan sivil memurlara da ödenmelidir.

MADDE 147- Askeri personelin asli vazifesi olan savunma ve güvenlik hizmetlerin daha etkin bir şekilde yerine getirebilmesi için, idari, bütçe, ikmal, inşaat, emlak, lojistik, sosyal tesisler vs. birimlerindeki görevlerinin sivil personel eliyle yürütülmesi için gerekli kadro ve teşkilat düzenlemeleri yapılmalıdır.



BÜRO MEMUR-SEN

BÜRO MEMURLARI SENDİKASI



MADDE 148- Devlet Meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğünde Tahminci (Meteorolojist) unvanı ihdas edilerek;

- Meteoroloji mühendisliği bölümü mezunları,
- Meteoroloji alanında lisansüstü eğitim alanlar,
- Meteoroloji meslek/teknik lisesi mezunu olup 4 yıllık üniversite eğitimini tamamlamış olanlar,
- Meteoroloji ile ilgili örgün bir eğitim almayı, üniversitelerin lisans düzeyinde matematik, fizik, kimya, istatistik ve bilişim teknolojileri bölümlerinden mezun olanlardan, meteoroloji alanında belirli bir temel eğitim sertifikası alanlar "tahminci (Meteorolojist)" unvanlarına atanmalıdır.

MADDE 149- Gözlemci (Meteoroloji Teknisyeni) unvanı ihdas edilerek;

- Meteoroloji meslek/teknik lisesi mezunları,
- Fiilen gözlem ve tahmin birimlerinde çalışan, en az iki yıllık yükseköğretim mezunu personel, almış oldukları eğitime göre "Gözlemci (Meteoroloji Teknisyenleri) için Temel Eğitim Paketini" tamamlayarak "gözlemci" olarak atanmalıdır.

MADDE 150- 1978 yılında yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslarda değişiklik yapılarak sözleşmeli personelin ücretli ve ücretsiz izin hakları diğer statüler ile eşit bir şekilde düzenlenmelidir.

1998

