

T.C.
BAŞBAKANLIK
Kanunlar ve Kararlar Genel Müdürlüğü

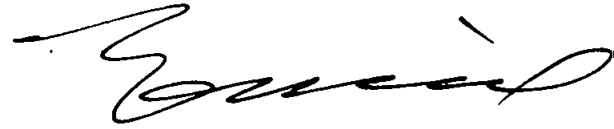
Sayı : 31853594-101-1457-1035
Konu : Kanun Tasarısı

2 11/0/2017

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Ekonomi Bakanlığı'nca hazırlanan ve Başkanlığınıza arzı Bakanlar Kurulu'nca 11/9/2017 tarihinde kararlaştırılan "Helal Akreditasyon Kurumu Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun Tasarısı" ile gerekçesi ilişikte gönderilmiştir.

Gereğini arz ederim.



Binali YILDIRIM
Başbakan

Ek:

- 1- Kanun Tasarısı
- 2- Gerekçe (Genel-Madde)

TBMM BAŞKANLIĞI				
Yalı Komisyon	Plan ve Bütçe			
Esas Komisyon	Sanayi, Ticaret, Enerji, Tabii Kaynaklar, Bilgi ve Teknoloji			
Tarih:	10.11.2017		E.No: 17886	
Ysm.Uzm.	Bşk. Vcd.	Başkan	Gn. Sek. Yrd.	Gen. Sek.
HL	BB	KT	KB	AL
TBMM BAŞKANI	İK.			

TBMM KANUNLAR VE KARARLAR BSK.LİGİ
02 Ekim 2017
Numara:

TBMM GENEL EVRAK
02 Ekim 2017
No: 158586

GENEL GEREKÇE

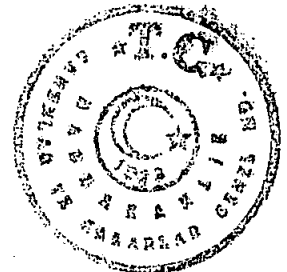
Dünyada yaşayan yaklaşık 1,8 milyar Müslüman nüfusun helal ürün ve belgelendirmesine ilişkin ilgi ve talebi giderek artmaktadır. Helal kavramı en başta yalnızca gıda ürünleri ile ilişkilendirilirken, günümüzde gıdanın yanı sıra tekstil, eczacılık ürünleri, kozmetik ve hizmetler gibi sektörel olarak çok geniş bir alana hitap etmektedir. Rakamlara göre günümüz itibarıyla Müslümanların gıda ürünleri harcamaları 1,17 trilyon ABD Dolarına tekabül etmektedir. Helal belgesine sahip gıda ürünleri pazarı ise 415 milyar ABD Doları seviyesindedir. Gıda, tekstil, eczacılık ürünleri, kozmetik gibi ürünler ile turizm ve seyahat gibi hizmet sektörlerinin yer aldığı ürün ve hizmetler için Müslümanların yaptığı harcama ise 1,9 trilyon ABD Dolarını bulmaktadır. Diğer taraftan ürün ve hizmetlere finans sektörünün eklenmesiyle helal ekonomisi küresel bazda 3,9 trilyon ABD Dolarlık bir büyüklüğe ulaşmaktadır. Helal kavramının, ürünlerin üretiminden tüketiciye ulaşana kadar her aşamada "sağlıklı, hijyenik ve kaliteli" olma özelliklerini de içermesi, bu alandaki farkındalığın artarak devam edeceğinin de bir göstergesidir.

Bununla birlikte, helal belgelendirmesi alanında Müslüman ülkeler arasında ortak bir dil oluşturulamadığı da görülmektedir. Küresel düzeyde helal ürün ticaretinin artması, farklı helal standartlarının ve belgelendirme sistemlerinin uluslararası ticaret üzerinde yarattığı engellerin belirginleşmesine yol açmıştır. Ülkemizin bu alandaki en temel girişimi ise İslam İşbirliği Teşkilatı (İİT) çatısı altında merkezi İstanbul'da olmak üzere kurulan ve üye sayısı 36'ya ulaşan İslam Ülkeleri Standartlar ve Metroloji Enstitüsü (SMIIC)'dür. Dünya genelinde yaygın helal ürün standartlarının ve bu alanda devletlerarası akreditasyona dayanan güvenilir bir belgelendirme sisteminin tesisine yönelik çalışmalar SMIIC bünyesinde gerçekleştirilmektedir.

Helal belgelendirme kuruluşlarının akreditasyonu suretiyle bu kuruluşların düzenledikleri belgelere güven temin edilmesi ve helal belgelerinin karşılıklı tanınmasına zemin oluşturması açısından helal akreditasyon sistemi önem arz etmektedir. Bu çerçevede SMIIC bünyesinde ortak bir helal akreditasyon ve belgelendirme sisteminin kurulmasına yönelik çalışmalarda mesafe alınmasına karşın SMIIC akreditasyon sistemi henüz işlevsel hale getirilememiştir. Bu hususta yaşanan en büyük sorun ise Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK)'nın çeşitli gerekçelerle ülkemizde helal akreditasyon işlemlerini gerçekleştirilememesidir.

Bu alanda yaşanan gecikmeler alternatif oluşumların her geçen gün zemin kazanmasına ve ülkemizin bu alandaki etkinliğinin azalmasına neden olmaktadır. Dolayısıyla ülkemizde helal akreditasyon konusunda faaliyette bulunmak, gerek SMIIC gerekse diğer uluslararası platformlarda helal akreditasyon konusunda ülkemizi temsil etmek ve yürütülen çalışmaların öncülüğünü üstlenmek üzere, ülkemizde müstakil bir helal akreditasyon kurumunun kanunla kurulmasına ihtiyaç duyulmaktadır.

Bu gerekçeler çerçevesinde Helal Akreditasyon Kurumu Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun Tasarısı hazırlanmıştır.



MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- Helal uygunluk değerlendirmesi kuruluşlarının akreditasyonu suretiyle bu kuruluşların düzenledikleri belgelere güven temin edilmesi ve helal belgelerinin karşılıklı tanınmasına zemin oluşturulması açısından helal akreditasyon sistemi önem arz etmektedir. Bu kapsamda madde ile, helal uygunluk değerlendirme kuruluşlarını akredite etmek, bu kuruluşların ulusal ve uluslararası standartlara göre faaliyette bulunmalarını ve bu suretle düzenledikleri belgelerin ulusal ve uluslararası alanda kabulünü temin etmek amacıyla kamu tüzel kişiliğini haiz, idari ve mali özerkliğe sahip, özel bütçeli Helal Akreditasyon Kurumunun kurulması öngörülmüştür.

MADDE 2- Madde ile, Kanunda geçen teknik kavramlar tanımlanmıştır. Yeknesaklığın sağlanması bakımından ülkemizin kalite altyapısını düzenleyen mevzuatta yer alan tanımlar esas veya örnek olarak alınmıştır.

MADDE 3- Madde ile, Ekonomi Bakanlığı ile ilgili olarak kurulması öngörülen Kurumun görev ve yetkileri ayrıntılı bir şekilde belirtilmiştir.

Kurumun kuruluş amaçlarından birisi ülkemizde ve yurtdışında yerleşik helal uygunluk değerlendirme kuruluşlarına helal akreditasyon hizmeti sunmaktır. Aynı zamanda helal akreditasyon alanında ülkemizdeki tek kuruluş olarak helal akreditasyonla ilgili kıstas ve tedbirleri belirlemek de Kurumun görev ve yetkileri arasındadır.

Gerek SMIIC gerekse diğer uluslararası platformlarda helal akreditasyon konusunda ülkemizi temsil etmek ve yürütülen çalışmalara katılmak veya bu çalışmaların öncülüğünü üstlenmek Kurumun görev ve yetkilerindendir.

Helal akreditasyon konusunda bilincin artırılmasının önemli olması ve bu alandaki her türlü gelişmenin yakından takip edilmesi gerektiği için görev alanıyla ilgili her türlü araştırma ve inceleme yapmak ve helal akreditasyonun önemini artırıcı faaliyetlerde bulunmak Kurumun görevidir.

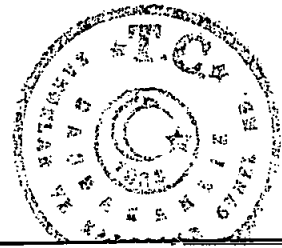
Kurumun faaliyetlerinin icrası için hizmet satın alınması Kurumun yetkileri arasına alınmaktadır. Kurum faaliyetlerinin icrası için her türlü taşınır/taşınmaz alabilir, kiralayabilir veya satabilir.

Kurum, görev ve yetki alanı çerçevesinde olası bir menfaat çatışması yaşanmamasını teminen, helal uygunluk değerlendirme kuruluşlarının gerçekleştirdikleri faaliyetleri icra edemez, verdikleri hizmetleri sunamaz, bir helal uygunluk değerlendirme kuruluşunda hissedar olamaz ve bu kuruluşlara danışmanlık hizmeti veremez.

MADDE 4- Madde ile, Kurumun Danışma Kurulu, Yönetim Kurulu ve Genel Sekreterlikten teşekkül ettiği belirtilmiştir.

MADDE 5- Danışma Kurulunun özel sektör ve kamudan geniş bir temsil ile Kurumun politikalarının belirlenmesine ve uygulanmasına katkıda bulunması hedeflenmiştir. Dolayısıyla HAK'ın görev ve faaliyet alanıyla ilgili olduğu düşünülen tüm taraflara Danışma Kurulunda yer verilmiştir. Kurumun Danışma Kurulunu oluşturan toplam 44 kamu ve özel sektör kurum ve kuruluşu belirlenmiştir. Danışma Kurulunun mümkün olduğunca kamu-özel sektör dengesi gözetilerek oluşturulmasına gayret edilmiştir. Ayrıca Danışma Kurulu üyelerinin görev süreleri ve boşalan üyeliklere yeniden atama yapılması gibi hususlar açıklanmıştır.

Danışma Kurulunda geniş bir katılımın öngörülmesi, HAK'ın politikalarının belirlenmesine katkı sağladığından Danışma Kurulu toplantılarına da Yönetim Kurulu Başkanının başkanlık etmesi öngörülmüştür.



Danışma Kurulu yapısı itibarıyla geniş bir temsil içerdiğinden Kurulun çok sık toplanmasına gerek duyulmamış, ancak yılda en az bir kez toplanacağı hususu düzenlenmiştir. İhtiyaç halinde Danışma Kurulunun yılda birden fazla toplanmasına da imkân sağlanmıştır.

İhtiyaç görülmesi halinde ilgili görülen ulusal ve uluslararası kuruluşlardan Danışma Kurulu toplantılarına temsilci davet edilebilmesine imkân sağlanmıştır. Bu kuruluşların belirlenmesi Yönetim Kurulunun yetkisine bırakılmıştır. Böylelikle Kanunda yer almayan ancak daha sonra Kurumun görev ve faaliyetleri kapsamında katkı sağlayabileceği düşünülen kurum ve kuruluşların da Danışma Kurulu toplantılarına katılabilmeleri temin edilmiştir.

Kurumun talep ettiği konulara yönelik inceleme yapmak, görüş oluşturmak ve önerilerde bulunmak, helal akreditasyonla ilgili politika, strateji ve hedeflerin belirlenmesine yönelik tavsiyelerde bulunmak ve Kurumun tanıtımına, önceliklerine, sorunlarına ve çözüm önerilerine yönelik tavsiyelerde bulunmak gibi Kurumun politika ve uygulamalarına yön verecek görev ve yetkiler Danışma Kuruluna verilmiştir.

MADDE 6- Madde ile, Kurumun karar organı olan Yönetim Kurulunun Başkan ve dört üye olmak üzere beş kişiden oluşması öngörülmüştür. Kamu ve özel sektörün dengeli bir şekilde temsil edilmesi, dolayısıyla bu temsilin alınacak kararlara yansması amaçlanmıştır. Bu amaçla Yönetim Kurulu üyeleri; ikisi kamu kurum ve kuruluşlarından, ikisi de özel sektörden olmak üzere Danışma Kurulu üyeleri arasından seçilmek suretiyle oluşturulacaktır. Başkan ise Danışma Kurulu üyesi olup olmadığına bakılmaksızın kamu görevlileri veya uhdesinde herhangi bir kamu görevi bulunmayanlar arasından atanabilecektir. Uhdesinde kamu görevi bulunmayan Başkanın tam zamanlı sözleşmeli olarak istihdam edilmesi öngörülmüştür. Bakan tarafından Başkanın yokluğunda Kurumu temsil etmek üzere Yönetim Kurulu üyeleri arasından Başkanvekilinin atanacağı belirtilmiştir. Yönetim Kurulu üyelerinin görev süreleri, üç yıl olarak belirlenmiş ve ara vermeksizin iki kere olmak üzere sınırlandırılmıştır.

Yönetim Kurulu Başkan ve üyelerinin seçimi için birtakım kriterler belirlenmesi amacıyla Başkan ve üyelerde aranacak şartlar sıralanmıştır.

Başkan ve üyelerin hangi hallerde görevden alınabilecekleri düzenlenmiştir. Bu kapsamda, hizmet gereği ve kamu yararı gözetilmesi kriterleri dercedilmiştir.

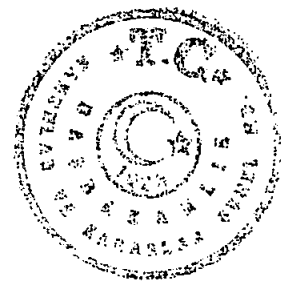
Çıkar çatışmasına meydan verilmemesini teminen kimlerin Yönetim Kurulu üyesi olamayacağı belirtilmiştir.

Yönetim Kurulu üye sayısı sınırlı olduğu için Yönetim Kurulu toplantılarına katılım sağlanması da önem arz etmektedir. Dolayısıyla Yönetim Kurulu üyeliklerinin toplantılara katılmama gerekçesiyle hangi durumlarda sona ereceği açıklanmıştır.

Beş üyeden oluşan Yönetim Kurulunun sağlıklı karar alabilmelerini teminen en az üç üye ile karar alabilmelerine yönelik olarak Yönetim Kurulunun toplantı ve karar alma usul ve esasları düzenlenmiştir.

Yönetim Kurulu Başkan ve üyelerine yapılan ödemelere ilişkin usul ve esaslar belirlenmiştir.

Kurumun bütçe teklifinin, çalışma programının, personel ihtiyacının gerekli mevzuat düzenlemeleri, politika ve stratejilerinin, helal akreditasyon ile ilgili usul ve esasların, hizmet karşılığında alınacak ücretlerin, yurtdışında ofis açılması ihtiyaçlarının belirlenmesi, alt hizmet birimlerinin kurulması, şikayet ve itirazların değerlendirilmesi gibi önemli karar ve yetkiler Yönetim Kuruluna verilmiştir. Madde ile Yönetim Kurulunun görev ve yetkileri ayrıntılı bir şekilde sıralanmıştır.



MADDE 7- Madde ile, Kurumun yapısında oluşturulacak Genel Sekreterliğin Genel Sekreter ile Genel Sekretere bağlı daire başkanlıklarından oluşması öngörülmüştür.

Yönetim Kurulu üyelerinin de taşınması gereken şartlara ilaveten Kurumun ulusal ve uluslararası faaliyetleri de gözönünde bulundurularak yabancı dil şartı ve tecrübe şartı belirlenmiştir. Bu kapsamda Genel Sekreterin taşınması gereken şartlar sıralanmıştır.

Görev ve yetki alanı çerçevesinde menfaat çatışmasının önüne geçilmesini teminen Genel Sekreterin ilişkisi olmaması gereken kuruluş ve kişiler açıklanmıştır.

Kurumun idari ve sekretarya işlerinin yürütülmesinden sorumlu olan Genel Sekreterin hizmet birimleri arasında koordinasyonu sağlamak, Yönetim Kurulu tarafından belirlenen temel politika ve stratejilerin uygulanmasını sağlamak ve izlemek gibi görev ve yetkiler düzenlenmiştir.

MADDE 8- Madde ile, büyük bir yapıda kurulması öngörülmeyen Kurumun daire başkanlıkları da sınırlı sayıda belirlenmiştir. Kurumun hızlı karar alması, etkin ve verimli çalışması hedeflenmiştir. Bu çerçevede Kurumun hizmet birimleri; helal akreditasyon hizmetinin verilmesinden sorumlu Helal Akreditasyon Dairesi Başkanlığı, uluslararası, bölgesel ve ikili platformlarda gerçekleştirilecek faaliyetlerden sorumlu Uluslararası İlişkiler Dairesi Başkanlığı ve idari, mali ve personelle ilgili hususlardan sorumlu Yönetim Hizmetleri Dairesi Başkanlığı olarak belirlenmiş ve bu birimlerin görevleri sıralanmıştır.

MADDE 9- Yurtdışında helal akreditasyon hizmeti sunması öngörülen Kurumun daha hızlı ve etkin bir şekilde hizmet sunabilmesini teminen ihtiyaca göre Bakanlar Kurulu kararı ile yurtdışında da ofisler açabilmesi madde ile mümkün kılınmıştır.

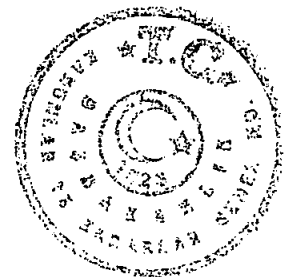
Yurtdışında ofis kurulması ile burada görevlendirilecek personelin niteliği, sayısı, görev süresi, ödenecek ücretler ile diğer harcamalara ilişkin usul ve esasların Yönetim Kurulunun kararı ve Bakan onayı ile yürürlüğe konulan yönetmelikle belirlenmesi öngörülmüştür.

MADDE 10- Madde ile, Kanunla Kuruma verilen görev ve hizmetlerin, Helal Akreditasyon Uzmanları ve Helal Akreditasyon Uzman Yardımcılarından oluşan meslek personeli ile diğer kadrolarda bulunan personel eliyle yürütüleceği belirtilmiştir.

Akreditasyon hizmetinin bir kamu hizmeti olması, dolayısıyla Kurumun bir kamu kurumu olarak kurulması sebebiyle Kurum personelinin de yapısı 657 sayılı Kanun ve kariyer memurluğu şeklinde teşekkül ettirilmiş, Kurumda istihdam edilecek kariyer memurların mesleğe alınmaları, atama ve görevlendirmelerine dair hususlar bu kapsamda belirlenmiştir.

Kurum Genel Sekreterinin Bakanın teklifi üzerine Başbakan onayıyla, hizmet birimleri başkanlarının Bakan onayıyla atanması öngörülmüştür. Genel Sekreterliğin diğer personelinin ise Yönetim Kurulu tarafından atanacağı belirlenmiştir.

Kurumda geçici olarak görevlendirilmek üzere merkezi yönetim kapsamındaki kamu idareleri ve kamu tüzel kişiliğini haiz kurumlarda görevli memurlar ile diğer kamu görevlilerinin istihdam edilebileceği belirtilmiştir. İlaveten, bu suretle görevlendirilen personelin mali ve sosyal hakları açıklanmıştır. Ayrıca madde ile, özel bilgi ve uzmanlık gerektiren işlerde belirli sürede yurtiçinde ve yurtdışında görevlendirilmek üzere merkezi yönetim kapsamındaki kamu idareleri ve kamu tüzel kişiliğini haiz kurumlarda görevli memurlar ile diğer kamu görevlilerinin istihdam edilebileceği belirtilmiştir.



MADDE 11- Madde ile Kurumun gelir kaynakları sıralanmıştır. Esas itibarıyla Kurum helal akreditasyon faaliyetlerinden gelir elde edecek olmakla birlikte, gelir gider dengesi sağlanana kadar genel bütçeden yapılacak yardımlara da ihtiyaç duyulacaktır. Yardım, bağış ve sair gelirlere ise Kurumun tarafsızlığını ve bağımsızlığını etkilememesi şartıyla imkân sağlanmıştır. Ayrıca Kurumun para, evrak ve her çeşit malı Devlet malı hükmünde sayılmış ve vergi istisnaları düzenlenmiştir.

MADDE 12- Madde ile, kamu görevlisi olmayan Yönetim Kurulu üyelerinin suç teşkil eden fiil ve hareketlerinden dolayı kamu görevlisi gibi cezalandırılacağı hüküm altına alınmıştır.

Helal akreditasyon amacıyla başvuran kuruluşların müracaatı, değerlendirilmesi ve akredite edilmesiyle ilgili olarak elde edilmiş bilgilerin gizliliğinin sağlanması Kurumun yükümlülüğü olarak belirlenmiştir.

İnceleme ve denetim göreviyle görevlendirilenlere, 6245 sayılı Harcırah Kanununa göre hak ettikleri gündeliklerin bir buçuk katı tutarında gündelik ödenmesi öngörülmüştür.

Helal akreditasyon haricinde 4457 sayılı Türk Akreditasyon Kurumu Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun hükümlerinin saklı tutulduğu bildirilmiş, böylelikle ileride yaşanması muhtemel yetki çatışmasının önüne geçilmesi amaçlanmıştır.

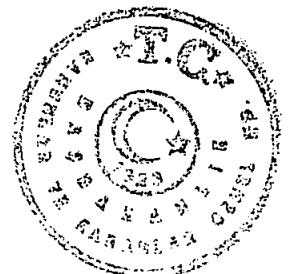
MADDE 13- Madde ile, Kurum personelinin mali ve sosyal haklarını belirlemek ve kadro ihdasını düzenlemek amacıyla 657 sayılı Kanunda ve ilgili mevzuatta düzenlemeler yapılmıştır.

Uluslararası rekabet şartları altında faaliyet gösterecek olan Kurum, hızlı ve çok yönlü hareket kabiliyetine sahip olmalı, hızlı icraat yapabilmeli, karar mekanizmalarını hızlı işletebilmelidir. Kurum gerçekleştireceği akreditasyon faaliyetlerinde, kamu kaynaklarının etkin ve verimli kullanılması için ilgili alanlarda uzmanlık ve tecrübesi olan kişilerden hizmet satın alacaktır. 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu hükümleri gereğince söz konusu hizmet satın alınması için ihale açılması gerekmekte olup, Kurumun hemen hemen her gün akreditasyon denetim hizmeti vereceği gözönünde bulundurulduğunda, denetçilerden hizmet satın alınması için ihale açılması pratikte uygulanması mümkün olamayacaktır. Bu husus, uluslararası alanda Kurumun rekabet gücünü de zayıflatacaktır. Bu çerçevede Kurumun 4734 sayılı Kanundan muaf tutulması Kuruma zaman ve dolayısıyla finans bakımından avantaj sunacaktır. Kurum tarafından, helal akreditasyon denetimleri sırasında ilgili alanlarda uzmanlık ve deneyimi olan kamu veya özel kesimdeki bilirkişilerden sıklıkla hizmet satın alınmasına ihtiyaç duyulacaktır. Bu doğrultuda Kuruma 4734 sayılı Kanunda bir istisna sağlanmıştır.

Ayrıca Kurum, 5018 sayılı Kanuna ekli (II) sayılı cetvelin "B) Özel Bütçeli Diğer İdareler" bölümüne eklenmiştir.

MADDE 14- Yürürlük maddesidir.

MADDE 15- Yürütme maddesidir.



HELAL AKREDİTASYON KURUMU KURULUŞ VE GÖREVLERİ HAKKINDA KANUN TASARISI

Amaç ve kapsam

MADDE 1- (1) Bu Kanunun amacı, helal uygunluk değerlendirme kuruluşlarını akredite etmek, bu kuruluşların ulusal veya uluslararası standartlara göre faaliyette bulunmalarını ve bu suretle düzenledikleri belgelerin ulusal ve uluslararası alanda kabulünü temin etmek üzere kamu tüzel kişiliğini haiz, idari ve mali özerkliğe sahip, özel bütçeli Helal Akreditasyon Kurumunun kurulması, teşkilat, görev ve yetkilerine ilişkin esasları düzenlemektir.

(2) Helal Akreditasyon Kurumu, bu Kanunda hüküm bulunmayan hallerde özel hukuk hükümlerine tabidir.

Tanımlar

MADDE 2- (1) Bu Kanunun uygulanmasında;

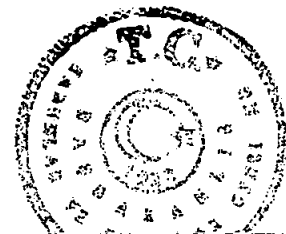
- a) Bakan: Ekonomi Bakanını,
 - b) Bakanlık: Ekonomi Bakanlığını,
 - c) Başkan: Yönetim Kurulu Başkanını,
 - ç) Helal akreditasyon: Helal uygunluk değerlendirme alanında faaliyet gösteren kuruluşların Kurum tarafından ulusal ve uluslararası kabul görmüş teknik kriterlere göre değerlendirilmesi, yeterliliğinin onaylanması, düzenli aralıklarla denetlenmesi ve izlenmesini,
 - d) Helal uygunluk değerlendirme kuruluşu: Ulusal ve uluslararası kabul görmüş teknik kriterlere göre helal uygunluk değerlendirme faaliyeti gösteren kuruluşu,
 - e) Kurum: Helal Akreditasyon Kurumunu,
 - f) Standart: Üzerinde mutabakat sağlanmış ve standart uygulama yetkisini haiz bir kurumca onaylanmış, mevcut şartlar altında en uygun seviyede bir düzen kurulmasını amaçlayan, ortak ve tekrar eden kullanımlar için faaliyetler ve sonuçlarıyla ilgili kurallar, kılavuzlar veya karakteristikler ihtiva eden dokümanı,
- ifade eder.

Kuruluş, görev ve yetkiler

MADDE 3- (1) Bu Kanun ile verilen görevleri yerine getirmek üzere Ekonomi Bakanlığı ile ilgili, kısa adı HAK olan Helal Akreditasyon Kurumu kurulmuştur. Kurumun merkezi Bakan tarafından belirlenir.

(2) HAK, ülkemizde helal akreditasyon hizmeti sunma yetkisini haiz tek Kurum olup görev ve yetkileri şunlardır:

- a) Ülkemizde ve yurtdışında yerleşik helal uygunluk değerlendirme kuruluşlarına helal akreditasyon hizmeti sunmak, helal akreditasyon ile ilgili kıstas ve tedbirleri belirlemek ve bunları uygulamak.
- b) Faaliyet alanı kapsamında, uluslararası ve bölgesel akreditasyon birlikleri ve örgütleri nezdinde Türkiye'yi temsil etmek, bunlara üye olmak, yönetimlerinde görev almak veya bu kuruluşların merkezi olarak hizmet vermek, ikili veya çok taraflı karşılıklı tanıma anlaşmalarını imzalamak, akreditasyon kuruluşları ve akreditasyon kuruluşu bulunmayan ülkelerdeki helal akreditasyon ile ilgili kurum ve kuruluşlarla ilişkiler kurmak, işbirliğinde bulunmak.
- c) Helal akreditasyon konusunda her türlü bilimsel ve teknik incelemeleri gerçekleştirmek, helal akreditasyon önemini artırıcı faaliyetler yapmak, bu kapsamda eğitim vermek, araştırma ve yayın yapmak veya yaptırmak, ulusal ve uluslararası kongre, seminer ve benzeri toplantılar düzenlemek.



ç) Kurumun faaliyetlerinin icrası için hizmet almak, taşınır ve taşınmaz satın almak, yaptırmak, satmak, kiralamak.

d) Kanunla verilen diğer görevleri yerine getirmek.

(3) Kurum, helal uygunluk değerlendirme kuruluşlarının gerçekleştirdikleri faaliyetleri icra edemez, verdikleri hizmetleri sunamaz, bir helal uygunluk değerlendirme kuruluşunda hissedar olamaz ve bu kuruluşlara danışmanlık hizmeti veremez.

Organlar

MADDE 4- (1) Kurumun organları şunlardır:

- a) Danışma Kurulu.
- b) Yönetim Kurulu.
- c) Genel Sekreterlik.

Danışma Kurulu

MADDE 5- (1) Danışma Kurulu; Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Dışişleri Bakanlığı, Ekonomi Bakanlığı, Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı, Gümrük ve Ticaret Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı, Kalkınma Bakanlığı, Kültür ve Turizm Bakanlığı, Maliye Bakanlığı, Millî Eğitim Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı, Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı, Diyanet İşleri Başkanlığı, Hazine Müsteşarlığı, Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu, Sermaye Piyasası Kurulu, Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı, Türk Akreditasyon Kurumu, Türk İşbirliği ve Koordinasyon Ajansı Başkanlığı, Türk Standardları Enstitüsü, Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu, Yükseköğretim Kurulu, Türkiye İhracatçılar Meclisi, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği, Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu, Türkiye Katılım Bankaları Birliği, Türkiye Sermaye Piyasaları Birliği, Türkiye Sigorta, Reasürans ve Emeklilik Şirketleri Birliği, Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu, Türkiye Ziraat Odaları Birliği, Seyahat Acentaları Birliği, Türkiye Otelciler Birliği Derneği, Türkiye Süt, Et, Gıda Sanayicileri ve Üreticileri Birliği Derneği, Beyaz Et Sanayicileri ve Damızlıkçıları Birliği Derneği, Ulusal Kırmızı Et Konseyi, Ulusal Hububat Konseyi, Ulusal Pamuk Konseyi, Ulusal Süt Konseyi, Ulusal Turunçgil Konseyi, Ulusal Baklagil Konseyi, Ulusal Zeytin ve Zeytinyağı Konseyi, Ulusal Fındık Konseyi, Ulusal Çay Konseyi ve en fazla üyeye sahip tüketici örgütü tarafından bildirilen birer temsilciden oluşur. Danışma Kurulu üyelerinin görev süresi üç yıldır. Görev süresi biten üyeler tekrar bildirilebilir. Danışma Kurulu üyeliklerinden birinin boşalması halinde kalan süreyi tamamlamak üzere ilgili kurum veya kuruluş tarafından otuz gün içerisinde yeni temsilci bildirilir.

(2) Yönetim Kurulu Başkanı Danışma Kurulu toplantılarına da başkanlık eder.

(3) Danışma Kurulu yılda en az bir kez toplanır.

(4) İhtiyaç görülmesi halinde, Yönetim Kurulunca birinci fıkrada sayılanların dışında ilgili görülen ulusal ve uluslararası kuruluşlardan Danışma Kurulu toplantılarına temsilci davet edilebilir.

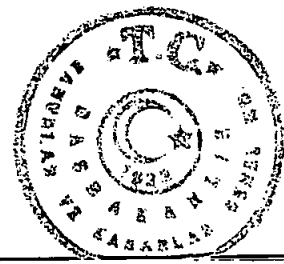
(5) Danışma Kurulunun görev ve yetkileri şunlardır:

a) Kurumun talep ettiği konulara yönelik inceleme yapmak, görüş oluşturmak ve önerilerde bulunmak.

b) Helal akreditasyonla ilgili politika, strateji ve hedeflerin belirlenmesine yönelik tavsiyelerde bulunmak.

c) Kurumun tanıtımına, önceliklerine, sorunlarına ve çözüm önerilerine yönelik tavsiyelerde bulunmak.

ç) Kurumun ihtiyaç duyabileceği alanlarda bilimsel ve akademik çalışmalara destek verilmesine ilişkin tavsiyelerde bulunmak.



d) Kurumun tarafsızlığının korunmasını teminen Yönetim Kuruluna tavsiyelerde bulunmak.

(6) Danışma Kurulunun çalışma usul ve esasları yönetmelikle belirlenir.

Yönetim Kurulu

MADDE 6- (1) Yönetim Kurulu, Kurumun karar organıdır. Yönetim Kurulu, Başkan ve dört üye olmak üzere Bakanın teklifi üzerine Başbakan tarafından atanan toplam beş üyeden oluşur. Yönetim Kurulu üyeleri, iki üye kamu kurum ve kuruluşlarından ve iki üye özel sektör temsilcilerinden olmak üzere Danışma Kurulu üyeleri arasından atanır. Başkan, Danışma Kurulu üyesi olup olmadığına bakılmaksızın kamu görevlileri veya uhdesinde herhangi bir kamu görevi bulunmayanlar arasından atanabilir. Uhdesinde kamu görevi bulunmayan Başkan tam zamanlı sözleşmeli olarak istihdam edilir. Kurumu Başkan temsil eder. Bakan tarafından Başkanın yokluğunda Kurumu temsil etmek üzere Yönetim Kurulu üyeleri arasından Başkanvekili atanır. Yönetim Kurulu üyelerinin görev süresi üç yıldır. Görev süresi biten üyeler ara vermeksizin en fazla iki kez atanabilir.

(2) Başkan ve üyelerin;

a) 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinin birinci fıkrasının (A) bendinin (1), (4), (5), (6), (7) ve (8) numaralı alt bentlerindeki şartları taşımaları,

b) Yurtiçinde en az dört yıllık eğitim veren bir yükseköğretim kurumundan veya buna denkliği Yükseköğretim Kurulunca onaylanan yurtdışındaki bir yükseköğretim kurumundan mezun olmaları,

şarttır.

(3) Başkan ve üyeler atanma şartlarının bulunmadığının veya sonradan kaybedildiğinin tespit edilmesi durumunda veya hizmet gereği ve kamu yararı gözetilerek Bakanın teklifi üzerine Başbakan tarafından görevden alınabilir.

(4) Bir helal uygunluk değerlendirme kuruluşu ile idari ve mali ilişkisi veya bu kuruluşların karar alıcı mercilerinde bulunan kişilerle birinci dereceden kan ve kayın hısımlığı ya da evlilik ilişkisi bulunanlar, Yönetim Kurulu Başkan ve üyesi olamaz.

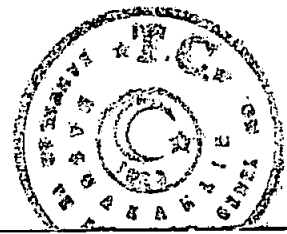
(5) Yönetim Kurulu toplantılarına, Yönetim Kurulu tarafından kabul edilen mazeretler dışında herhangi bir nedenle bir yılda üst üste üç veya toplam beş kere iştirak etmeyenler ile mazeretli olsalar dahi bir yıl içerisinde yapılan toplantıların yarısından bir fazlasına katılmayanların Yönetim Kurulu üyeliği kendiliğinden düşer.

(6) Yönetim Kurulu üyeliklerinden birinin herhangi bir nedenle boşalması halinde, boşalan üyeliğe en geç bir ay içinde atama yapılır.

(7) Yönetim Kurulu, Başkanın çağrısı üzerine ayda asgari bir kez olmak üzere en az üç üyenin katılımı ile toplanır ve üye tam sayısının salt çoğunluğu ile karar alır. Oylamalarda çekimser oy kullanılamaz. Başkanın dışında en az üç üyenin talep etmesi hâlinde, Kurul, Başkan tarafından beş gün içinde toplantıya çağrılır. Toplantıları Başkan yönetir.

(8) Yönetim Kurulu Başkan ve üyelerine, 22/1/1990 tarihli ve 399 sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Personel Rejiminin Düzenlenmesi ve 233 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Bazı Maddelerinin Yürürlükten Kaldırılmasına Dair Kanun Hükmünde Kararnamenin 34 üncü maddesine göre kamu iktisadi teşebbüsleri yönetim kurulu başkan ve üyelerine yapılan ödemeler aynı usul ve esaslar çerçevesinde yapılır.

(9) İlgili mevzuat uyarınca Devlet Personel Başkanına mali ve sosyal haklar kapsamında aylık olarak yapılan ödemeler, aynı usul ve esaslar çerçevesinde, uhdesinde kamu görevi bulunmayan Başkana sözleşme ücreti olarak ödenir. Bunlara ayrıca sekizinci fıkra hükmüne göre ödeme yapılır. Bu fıkra kapsamında görev yapan Başkan, 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılır.



(10) Yönetim Kurulunun görev ve yetkileri şunlardır:

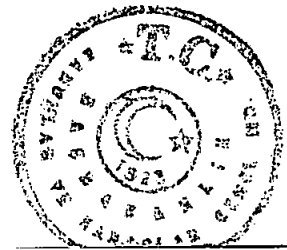
- a) Çalışma programını onaylamak, bütçe teklifini Bakana sunmak.
- b) Danışma Kurulunun tavsiyelerini de dikkate alarak helal akreditasyona ilişkin politika, strateji ve hedefleri belirlemek ve gerekli güncellemeleri yapmak.
- c) Helal akreditasyona yönelik usul ve esasları belirlemek, bu usul ve esaslar çerçevesinde işlemlerin sonuçlanmasını sağlamak.
- ç) Görevleri ile ilgili konularda inceleme, araştırma ve proje yaptırmak, bu amaçla mal ve hizmet satın alınmasına karar vermek, ihtiyaç duyulması hâlinde belirlenecek bilirkişilerden hizmet satın alımına karar vermek.
- d) Akredite kuruluşlardan alınacak yıllık akreditasyon kullanım ücreti ve verilen hizmetler karşılığında alınacak ücretler ile Kurum adına görevlendirilen bilirkişilere yapılacak ödemeleri tespit ederek Bakan onayına sunmak.
- e) Görevlerini yerine getirmesi için ihtiyaç duyulan taşınmazların satın alınması, yaptırılması, satılması ve kiralanmasına ilişkin teklifleri Bakan onayına sunmak.
- f) Kurum faaliyetlerindeki ihtiyaçlara göre personel ve organizasyon ihtiyacını belirlemek, personelin işe alınması ve diğer işlemlerle ilgili karar vermek.
- g) Yurtiçinde ve yurtdışında, helal akreditasyonun önemini artırmaya ve kamuoyunun bilgilendirilmesine yönelik faaliyetlerin yapılmasına karar vermek.
- ğ) Kurum faaliyetlerine yönelik yönetmelik, tebliğ, genelge ve benzeri düzenlemeleri görüşüp karar vermek.
- h) Helal akreditasyon kararlarını ve karar alma süreçlerini izlemek ve gerekli tedbirleri almak.
- ı) Şikayet ve itirazları değerlendirmeye yönelik usul ve esasları belirlemek.
- i) İlgili mevzuat çerçevesinde uluslararası ve bölgesel akreditasyon birlikleri ve örgütleri ile diğer ülkelerin akreditasyon kuruluşlarıyla karşılıklı tanıma anlaşmalarının imzalanmasına karar vermek, diğer ülkelerin akreditasyon kuruluşları ile işbirliği yapmak, görev alanı ile ilgili uluslararası veya bölgesel kuruluşlara üye olunmasına ve Kurumun bu kuruluşlar nezdinde temsil edilmesine karar vermek.
- j) Yurtiçinde ofisler kurulmasına ilişkin teklifleri Bakanın onayına sunmak.
- k) Kurumun ihtiyaçlarına göre alt hizmet birimleri ile geçici veya sürekli çalışma grupları, komiteler ve bilirkişi komiteleri kurmak.
- l) Yardım, bağış ve sair gelirlerin kabul edilmesine karar vermek.
- m) Genel Sekreter tarafından yapılan düzenlemeleri görüşüp karara bağlamak.

Genel Sekreterlik

MADDE 7- (1) Genel Sekreterlik, Genel Sekreter ile Genel Sekretere bağlı daire başkanlıklarından oluşur.

(2) Genel Sekreterin;

- a) 657 sayılı Kanunun 48 inci maddesinin birinci fıkrasının (A) bendinin (1), (4), (5), (6), (7) ve (8) numaralı alt bentlerindeki şartları taşıması,
- b) Yurtiçinde en az dört yıllık eğitim veren bir yükseköğretim kurumundan veya buna denkliği Yükseköğretim Kurulunca onaylanan yurtdışındaki bir yükseköğretim kurumundan mezun olması,
- c) İngilizce, Fransızca, Almanca veya Arapça dillerinin birinden Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi tarafından yapılan yabancı dil sınavından en az (B) seviyesinde belgeye veya dil yeterliği bakımından buna denkliği kabul edilen ve uluslararası geçerliliği bulunan belgeye sahip olması,
- ç) Kamu ve/veya özel sektörde en az on yıl çalışmış olması, şarttır.



(3) Genel Sekreterin, bir helal uygunluk değerlendirme kuruluğu ile idari ve mali ilişkisi veya bu kuruluşların karar alıcı mercilerinde bulunan kişilerle birinci dereceden kan ve kayın hısımlığı ya da evlilik ilişkisi bulunamaz.

(4) Genel Sekreterin görev ve yetkileri şunlardır:

a) İlgili kuruluşlar arasında helal akreditasyon konusunda koordinasyonu sağlamak.

b) Hizmet birimleri arasında koordinasyonu sağlamak.

c) Yönetim Kurulu tarafından belirlenen temel politika ve stratejilerin uygulanmasını sağlamak ve izlemek.

ç) Kurumun stratejik planını, yıllık faaliyet programını ve bütçe teklifini hazırlayarak Yönetim Kuruluna sunmak, bunların uygulanmasını sağlamak, yıl sonu faaliyet raporunu hazırlamak.

d) Personelin yeterlik ve yetkinliklerinin sağlanması, artırılması ve sürdürülebilmesi için gerekli çalışmaları yapmak ve tedbirleri almak.

e) Personelin hizmet birimlerine dağılımını yapmak.

f) Yönetim Kurulu tarafından verilecek görevleri yapmak.

Hizmet birimleri

MADDE 8- (1) Kurumun hizmet birimleri ve görevleri şunlardır:

a) Helal Akreditasyon Dairesi Başkanlığı: Helal uygunluk değerlendirme faaliyetleri yapan kuruluşların helal akreditasyon başvurularının incelenmesi ve sonuçlandırılması işlemlerini yapar. Akredite edilen kuruluşları izler ve denetler. Genel Sekreter tarafından verilen diğer görevleri yapar.

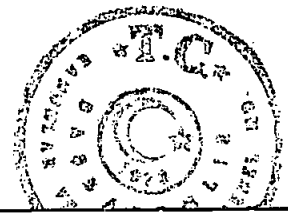
b) Uluslararası İlişkiler Dairesi Başkanlığı: Uluslararası ve bölgesel akreditasyon birlikleri ve örgütleri nezdindeki çalışmaları takip eder, gerekli hazırlıkları yapar. Helal akreditasyon alanındaki anlaşmaların ve sistemlerin oluşumuna ve yürütülmesine katkı sağlar. Diğer ülkelerdeki helal akreditasyon ile ilgili kurum ve kuruluşlarla ilişkiler kurar ve işbirliğini geliştirir. Karşılıklı tanıma anlaşmalarının imzalanmasına yönelik müzakereleri yürütür ve sonuçlandırır. Helal akreditasyon konusunda her türlü bilimsel ve teknik incelemeleri gerçekleştirir, helal akreditasyonun önemini artırıcı faaliyetler yapar, bu kapsamda eğitim verir, araştırma ve yayın yapar veya yaptırır, ulusal ve uluslararası kongre, seminer ve benzeri toplantılar düzenler. Genel Sekreter tarafından verilen diğer görevleri yapar.

c) Yönetim Hizmetleri Dairesi Başkanlığı: Kurumun insan gücü planlaması ile insan kaynakları sisteminin geliştirilmesi ve performans ölçütlerinin oluşturulması konusunda çalışmalar yapar. Kurum personelinin atama, eğitim, nakil, terfi, emeklilik ve benzeri özlük işlemlerini yürütür. Kurumun ihtiyacı olan bilgi işlem, yapım, satın alma, kiralama, bakım ve onarım ve benzeri her türlü idari, bütçe ve mali hizmetleri gerçekleştirir. Kurumun taşınır ve taşınmazlarına ilişkin işlemleri ilgili mevzuat çerçevesinde yürütür. Kurumun genel evrak ve arşiv faaliyetlerini düzenler ve yürütür. Kurumun sivil savunma ve seferberlik hizmetlerini planlar ve uygular. Kurumun yürürlüğe koyacağı düzenleyici işlem çalışmalarında destek hizmetlerini sunar. Helal akreditasyon alanında bütün taraflarla yapılan sözleşmelerin gereklerini yerine getirir. Genel Sekreter tarafından verilen diğer görevleri yapar.

Yurtdışı ofisler

MADDE 9- (1) Kurumun yurtdışında yürüteceği hizmetler için yurtdışında ofisler kurulabilir. Yurtdışı ofisleri, Bakanın teklifi üzerine Bakanlar Kurulu kararıyla kurulur.

(2) Kurum personelinden görevlendirilenler ile bunlara yardımcı olmak üzere mahallinden temin edilen ve ofis hizmetlerinde çalışan personelin niteliği, sayısı, görev süresi ve bunlara ödenecek ücretlerin belirlenmesi, personele yapılacak ödemeler dışında kalan diğer harcamaların neler olacağı ve harcamaya ilişkin usul ve esaslar Yönetim Kurulunun kararı ve Bakan onayı ile yürürlüğe konulan yönetmelikle belirlenir.



Personelin statüsü, nitelikleri, atanması ve özlük hakları

MADDE 10- (1) Kurum personeli, 657 sayılı Kanun hükümlerine tabidir. Bu Kanun ve ilgili mevzuat ile Kuruma verilen görev ve hizmetler Helal Akreditasyon Uzmanları ve Helal Akreditasyon Uzman Yardımcılarından oluşan meslek personeli ile diğer kadrolarda bulunan personel eliyle yürütülür.

(2) Helal Akreditasyon Uzman Yardımcılarının mesleğe alınmaları, yarışma sınavı, tez hazırlama ve yeterlik sınavları ile Helal Akreditasyon Uzmanlığına atanmaları hakkında 657 sayılı Kanunun ek 41 inci maddesi hükümleri uygulanır.

(3) Genel Sekreter Bakanın teklifi üzerine Başbakan onayıyla, hizmet birimlerinin başkanları Bakan onayıyla, diğer Genel Sekreterlik personeli ise Yönetim Kurulu tarafından atanır.

(4) Merkezi yönetim kapsamındaki kamu idareleri ve kamu tüzel kişiliğini haiz kurumlarda görevli memurlar ile diğer kamu görevlileri, kendilerinin ve kurumlarının muvafakati ile aylık, ödenek, her türlü zam ve tazminatlar ile diğer mali ve sosyal hak ve yardımları kurumlarınca ödenmek kaydıyla geçici olarak Kurumda görevlendirilebilir. Kurumun bu yöndeki talepleri ilgili kurum ve kuruluşlarca öncelikle sonuçlandırılır. Bu şekilde görevlendirilen personel, kurumlarından aylıklı izinli sayılır. Bu personelin izinli oldukları sürece memuriyetleri ile ilgileri ve özlük hakları devam ettiği gibi bu süreler terfi ve emekliliklerinde de hesaba katılır ve terfileri başkaca bir işleme gerek duyulmadan süresinde yapılır. Kurum, bu fıkra kapsamında özel bilgi ve uzmanlık gerektiren işlerde belirli süre için yurtiçinde ve yurtdışında personel görevlendirebilir.

Mali hükümler

MADDE 11- (1) Kurumun gelirleri şunlardır:

- a) Genel bütçeden yapılacak yardımlar.
- b) Akredite kuruluşlardan alınacak yıllık akreditasyon kullanım ücreti.
- c) Yapılan hizmetler karşılığı alınacak ücretler.
- ç) Kurumun tarafsızlığını ve bağımsızlığını etkilemeyecek her türlü yardım, bağış ve sair gelirler.
- d) Diğer gelirler.

(2) Kurumun para, evrak ve her çeşit malı Devlet malı hükmündedir.

(3) Kurumun görevleriyle ilgili yaptığı faaliyetlerden elde ettiği gelirleri dolayısıyla kurumlar vergisi açısından iktisadi işletme oluşmuş sayılmaz. Kurum tarafından bu Kanun kapsamında yapılacak işlemler 2/7/1964 tarihli ve 492 sayılı Harçlar Kanununda yer alan harçlardan, düzenlenecek kâğıtlar damga vergisinden istisnadır.

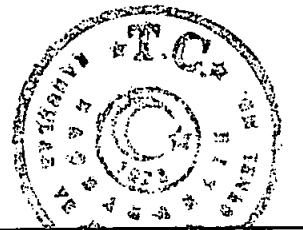
Çeşitli hükümler

MADDE 12- (1) Kamu görevlisi olmayan Yönetim Kurulu üyeleri hakkında, suç teşkil eden fiil ve hareketlerinden dolayı kamu görevlilerine tatbik edilen cezalar uygulanır.

(2) Kurum, helal akreditasyon amacıyla başvuran kuruluşların müracaatı, değerlendirilmesi ve akredite edilmesiyle ilgili olarak elde edilmiş bilgilerin gizliliğini korumakla yükümlüdür.

(3) Bu Kanun kapsamında inceleme ve denetim göreviyle görevlendirilenlere, 10/2/1954 tarihli ve 6245 sayılı Harcırah Kanununa göre hak ettikleri gündeliklerin bir buçuk katı tutarında gündelik ödenir.

(4) Bu Kanunla düzenlenen helal akreditasyona ilişkin hususlar hariç 27/10/1999 tarihli ve 4457 sayılı Türk Akreditasyon Kurumu Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun hükümleri saklıdır.



Değiştirilen ve uygulanmayacak hükümler

MADDE 13- (1) 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun;

a) 36 ncı maddesinin "Ortak Hükümler" başlıklı bölümünün (A) fıkrasının (11) numaralı bendine "İl Göç Uzman Yardımcıları" ibaresinden sonra gelmek üzere ", Helal Akreditasyon Uzman Yardımcıları" ibaresi, "İl Göç Uzmanlığına" ibaresinden sonra gelmek üzere ", Helal Akreditasyon Uzmanlığına" ibaresi eklenmiştir.

b) 152 nci maddesinin "II- Tazminatlar" kısmının "A- Özel Hizmet Tazminatı" bölümünün (ğ) bendine "Göç Uzmanları" ibaresinden sonra gelmek üzere ", Helal Akreditasyon Uzmanları" ibaresi eklenmiştir.

c) Eki (I) sayılı Ek Gösterge Cetvelinin "I- Genel İdare Hizmetleri Sınıfı" bölümünün (d) bendine "Türkiye Atom Enerjisi Kurumu Başkanı" ibaresinden sonra gelmek üzere ", Helal Akreditasyon Kurumu Genel Sekreteri" ibaresi, (g) bendine "Maliye Uzmanları," ibaresinden sonra gelmek üzere "Helal Akreditasyon Uzmanları" ibaresi eklenmiştir.

(2) 4/1/2002 tarihli ve 4734 sayılı Kamu İhale Kanununun 3 üncü maddesinin birinci fıkrasına aşağıdaki bent eklenmiştir.

"v) Helal Akreditasyon Kurumunun akreditasyon hizmetlerine ilişkin olarak yapacağı hizmet alımları,"

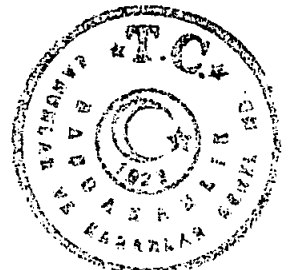
(3) 10/12/2003 tarihli ve 5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanununa ekli (II) sayılı cetvelin "B) Özel Bütçeli Diğer İdareler" bölümüne "47) Helal Akreditasyon Kurumu" ibaresi eklenmiştir.

(4) Ekli Cetvelde yer alan kadrolar ihdas edilerek 13/12/1983 tarihli ve 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) sayılı Cetvele Helal Akreditasyon Kurumu bölümü olarak eklenmiştir.

(5) 27/6/1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (II) sayılı Cetvelin (4) numaralı sırasına "Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Başkanı," ibaresinden sonra gelmek üzere "Helal Akreditasyon Kurumu Genel Sekreteri," ibaresi eklenmiştir.

Yürürlük

MADDE 14- (1) Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

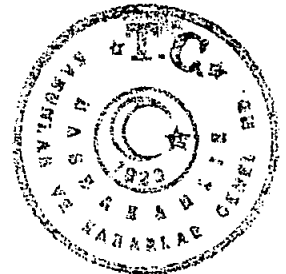


CETVEL

KURUMU : HELAL AKREDİTASYON KURUMU
TEŞKİLATI : MERKEZ

İHDAS EDİLEN KADROLARIN

Sınıfı	Unvanı	Derecesi	Serbest Kadro Adedi	Toplam
GİH	Genel Sekreter	1	1	1
GİH	Daire Başkanı	1	3	3
GİH	Hukuk Müşaviri	1	1	1
GİH	Basın ve Halkla İlişkiler Müşaviri	1	1	1
GİH	Helal Akreditasyon Uzmanı	7	10	10
GİH	Helal Akreditasyon Uzman Yardımcısı	9	24	24
GİH	Şube Müdürü	5	2	2
GİH	Memur	9	8	8
	TOPLAM			50



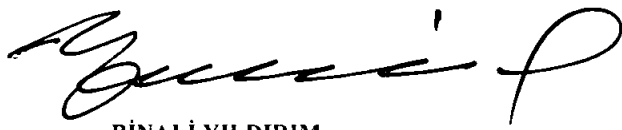
T.C.
BAŞBAKANLIK
KANUNLAR VE KARARLAR
GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

T/ 1123

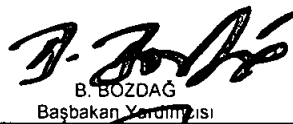
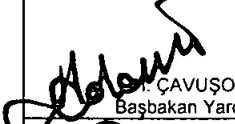
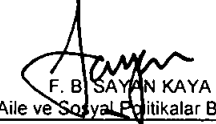
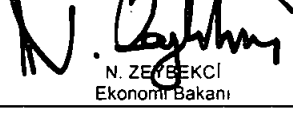
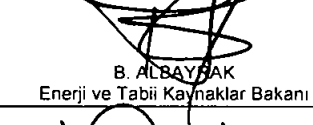
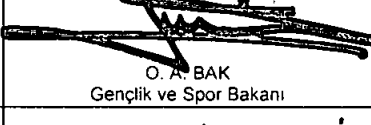
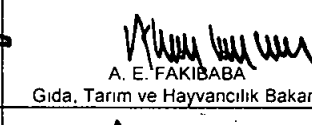
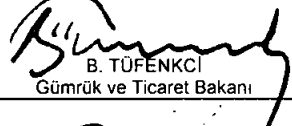
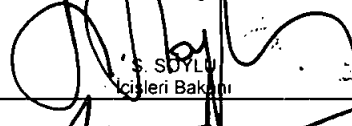
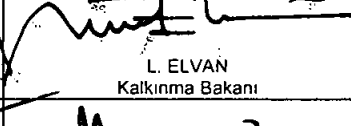
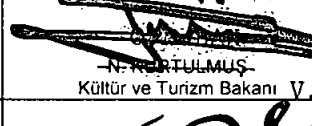
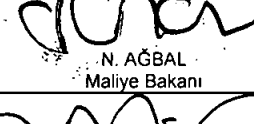
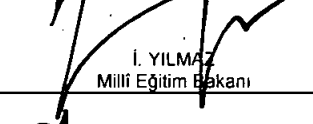
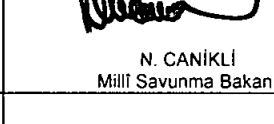
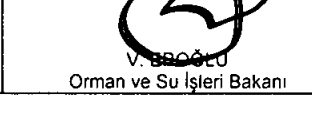
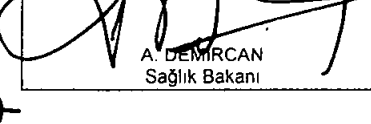
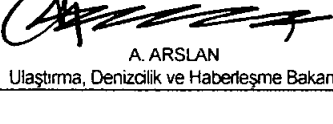
Yürütme

MADDE 15- (1) Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

Eki



BİNALİ YILDIRIM
BAŞBAKAN

 B. BOZDAĞ Başbakan Yardımcısı	 M. SİMŞEK Başbakan Yardımcısı	 F. ŞİK Başbakan Yardımcısı	 R. AKDAĞ Başbakan Yardımcısı
 F. ÇAVUŞOĞLU Başbakan Yardımcısı	 A. GÜL Adalet Bakanı	 F. B. SAYAN KAYA Aile ve Sosyal Politikalar Bakanı	 O. ÇELİK Avrupa Birliği Bakanı
 F. ÖZLÜ Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı	 J. SARİEROĞLU Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı	 M. ÖZHASEKİ Çevre ve Şehircilik Bakanı	 M. ÇAVUŞOĞLU Dışişleri Bakanı
 N. ZEYBEKÇİ Ekonomi Bakanı	 B. ALBAYRAK Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı	 O. A. BAK Gençlik ve Spor Bakanı	 A. E. FAKIBABA Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanı
 B. TÜFENKÇİ Gümrük ve Ticaret Bakanı	 S. SÖYLÜ İçişleri Bakanı	 L. ELVAN Kalkınma Bakanı	 N. KILIÇDÖNMEZ Kültür ve Turizm Bakanı
 N. AĞBAL Maliye Bakanı	 İ. YILMAZ Millî Eğitim Bakanı	 N. CANIKLI Millî Savunma Bakanı	 V. BOZOK Orman ve Su İşleri Bakanı
 A. DEMİRCAN Sağlık Bakanı	 A. ARSLAN Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanı		

Dosya No:

101- 1457

1212