

2018 EKPSS/Kura İle Engelli Kamu Personeli Yerleştirme Sonuçlarına Göre Sağlık Bakanlığı Taşra Teşkilatı Kadrolarına Yerleşenlerin Atanmasına Esas Olmak zere İstenen Belgeler ve Atama İle İlgili Duyuru

Aşağıda belirtilen maddeleri dikkatle okuyunuz!

Genel Müdürlük Makamının Onayına istinaden; Bakanlığımız kadrolarına yerleşen adayların aşağıda belirtilen belgeleri **20/04/2018 Cuma günü mesai bitimine kadar** İKAMET ETTİğİ, ATANDIğI VEYA BULUNDUğU İLİN İL SAğLIK MÜDÜRLÜKLERİNE, kendisi veya vekalet verdiği kişilerce elden teslim edecektir. Eksik, posta veya kargo ile gönderilen ve teslim tarihinden sonra getirilen evraklar kabul edilmeyecektir.

İSTENEN BELGELER:

1. İnternet adresimizde yayınlanan [Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması Formu'nun 2 \(iki\) adet](#) resimli ve bilgisayar ortamında doldurulmuş, imzalanmış formun aslının Sağlık Müdürlüğünce Onaylatılarak (eksiksiz doldurulmuş olduğunun kontrol edilerek) teslim edilmesi,
2. İnternet adresimizde yayınlanan **2018 EKPSS/Kura İle Engelli Kamu Personeli Açıktan Atama Başvuru Formunun** bilgisayar ortamında doldurularak hazırlanan resimli, imzalı 1 (bir) adet aslının (eksiksiz doldurulmuş olduğunun kontrol edilerek) teslim edilmesi,
3. Engelli Kamu Personeli Seçme Sınavı ve Engellilerin Devlet Memurluğuna Alınmaları Hakkında Yönetmeliğin 4' üncü maddesi hükmü gereğince **en az %40 ve üzerinde çalışabilir engelli olduğuna dair "zrllk lt, Sınıflandırılması ve zrllere Verilecek Sağlık Kurulu Raporları Hakkında Yönetmelik"** hükümlerine göre alınmış sağlık kurulu raporlarını düzenlemeye yetkili sağlık kurumları ve hakem hastanelerinden alınan ve geçerlilik süresi sona ermemiş, **"alıştırılmayacağı işlerin niteliğinin de belirtildiği"** Sağlık Kurulu Raporunun aslı veya noter tasdikli sureti ya da raporun alındığı hastane başhekimliği onaylı sureti.
4. Yerleştirme Sonuç Belgesinin internet ıktısı,
5. Mezuniyet Belgesi;
 - Yerleştiği unvan/branşın gerektirdiği öğrenim durumunu gösterir noter tasdikli diploma sureti ya da mezun olduğu okuldan onaylı (kurum kaşesi, mührü ile imzalayanın kaşesinin de bulunduğu) sureti,
 - Diplomalarının düzenlenmemiş olması halinde ilgili kurumlarca verilen ve daha sonra diploma veya örneğiyle değiştirilebilen geçici mezuniyet belgesinin aslı veya noter onaylı sureti veya mezun olduğu okuldan onaylı (kurum kaşesi ya da mührü ile imzalayanın kaşesinin de bulunduğu) sureti,
 - Eğitimini yurt dışında tamamlayanlardan, diplomalarının denkliği Milli Eğitim Bakanlığı veya Yükseköğretim Kurulu tarafından onaylananların, denklik belgesinin aslı veya noter tasdikli sureti,
 - Ayrıca yerleşen adayların <https://www.turkiye.gov.tr/> adresinden; "Yükseköğretim Mezun Belgesi Sorgulama" ekranından alınan "mezun bilgilerini" gösterir belge,
6. 2 (iki) Adet Fotoğraf (4,5 x 6 cm Ebadında),
7. Mal Bildirim Beyannamesi (**ilgili alanların doldurulmuş ve imzalanmış**) aslı,
8. 18 yaşını tamamlamamış adayların kaza-i rüşt kararı, (Bir meslek veya sanat okulunu bitirenler en az 15 yaşını doldurmuş olmak ve Türk Medeni Kanununun 12'nci maddesine göre kaza-i rüşt kararı almak şartıyla Devlet memurluklarına atanabilirler.)

9. Askerlik Durum Belgesi, (Askerlikle ilgisi bulunmadığına veya askerlik çağına gelmediğine veya askerlik çağına gelmiş ise muvazzaf askerlik hizmetini yapmış yahut ertelenmiş veya yedek sınıfa geçirilmiş olduğuna dair <https://www.turkiye.gov.tr/> adresinden alınan belge de verilebilir.)
10. V.H.K.İ kadrolarına yerleşenlerden M.E.B'den onaylı Bilgisayar İşletmeni Sertifikası. (Öğrenimi sırasında zorunlu/ortak/seçmeli bilgisayar dersi alan ve bu hususu resmi olarak belgeleyen adaylar "M.E.B'den Onaylı Bilgisayar İşletmeni Sertifikasına Sahip Olmak" niteliğine haiz olarak değerlendirilecektir.)

ÖNEMLİ HATIRLATMALAR; (Mutlaka Okuyunuz!)

3. Kamu Hizmetlerinin Sunumunda Uyulacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmeliğin "Gerçeğe aykırı belge verilmesi veya beyanda bulunulması" başlıklı bölümün 9'uncu maddesine göre, ataması yapılanlardan gerçeğe aykırı belge verenler ya da eksik, yalan, yanlış, yanıltıcı veya gerçeğe aykırı beyanda bulunanların atamaları iptal edilecek ve görevlerine son verilecektir. Ayrıca haklarında Türk Ceza Kanununun ilgili maddeleri gereğince Bakanlığımızca yasal işlem yapılacağı, mali bir bedel (maaş gibi) ödenmişse, ödenen bedelin yasal faiziyle birlikte geri alınacağını bilmesi gerekmektedir.
4. Sağlık Bakanlığı Taşra Teşkilatı dışında diğer kamu kurum ve kuruluşlara yerleştirmeleri yapıp, evrakını sehven Bakanlığımıza teslim edenler veya gönderenler hakkında herhangi bir işlem tesis edilmeyeceğinden sorumluluk adaylara ait olacaktır.
5. Sağlık Bakanlığı Taşra Teşkilatında bir kadroya yerleşip, evraklarını süresi içinde teslim etmeyenlerin atamaları yapılmayacak ve adreslerine bilgi verilmeyecektir.
6. Ataması yapılanların tebligatları için MERNİS'teki adresler geçerli olacaktır.
5. Evrak tesliminde "Geçici Mezuniyet Belgesi" sunacaklardan, mezuniyetlerinin üzerinden 2 (iki) yıl geçenlerin geçici mezuniyet belgesi ya da onaylı kabul edilmeyecektir.
6. Bakanlığımız kadrolarına yerleşip **evraklarını eksik dolduran veya eksik evrak teslim eden adayların** başvuruları ile ilgili sorumluluk tamamen adayların kendisine ait olacaktır.
7. Bakanlığımız kadrolarına yerleşenlerden halen **diğer kamu kurum ve kuruluşlarında 657 sayılı Kanunun 4/A maddesine tabi kadrolu olarak görev yapanların atamaları**; kurumlarından muvafakat sağlandıktan sonra yapılacaktır. (Bu durumda olanlar istifa etmeyip çalışmaya devam edecek olup kendilerine atama kararı ulaştıktan sonra kurumlarından ayrılış yapacaklardır.)

ATAMALAR;

- Atamaya esas belgeler İl Sağlık Müdürlüklerine teslim edildikten sonra Bakanlığımız Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü tarafından incelenerek güvenlik soruşturması/arşiv araştırması yapıldıktan sonra yukarıda belirtilen şartlara; 2018 EKPSS/Kura ile Engelli Kamu Personeli Yerleştirme Tercih Kılavuzunda belirtilen şartlara ve 657 sayılı Kanunun 48.maddesi ve açıktan atama ile ilgili düzenlemelere sahip olan adayların ataması İl Sağlık Müdürlükleri emrine yapılacak olup il içindeki görev yeri Sağlık Müdürlüklerince belirlenecektir. Ataması yapılan personel 657 sayılı Kanunun 62. Maddesinde belirtilen süre içinde göreve başlamaları gerekmekte olup aksi halde aynı Kanunun 63. Maddesi gereği atamaları iptal edilecektir.

DUYURULUR