

T.C.

AKSARAY ÜNİVERSİTESİ

ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE YÜKSELTİLME ve ATANMA YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam ve Dayanak

**Amaç**

**Madde 1.** Bu Yönergenin amacı, Aksaray Üniversitesi'nde yapılacak yükseltme ve atamalarda aranacak asgari koşulları belirlemek, öğretim üyelerini nitelikli akademik çalışmalara yönlendirmek, kendilerini değerlendirmelerini sağlamak, dünyadaki ortak bilimsel standartlara ulaşmak, eğitim-öğretim faaliyetlerinin yanı sıra ulusal ve uluslararası düzeyde toplantı ve organizasyonlar düzenleyen, bunlara aktif olarak katılan, çalışmalarına atıf yapılan, lisansüstü programlar yürüten, etik değerlere bağlı, üniversite-sanayi ve toplum ilişkilerini değerlendirebilen seçkin öğretim üyeleri yetiştirilmesinin ilkelerini ve ölçütlerini belirlemektir.

**Kapsam**

**Madde 2.** Bu Yönerge, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun ilgili maddelerinde belirtilen doktor öğretim üyeliği ve doçentliğe atama ile profesörlüğe yükseltilerek atamada aranan asgari koşulların yanında, münhasıran bilimsel kaliteyi artırmak amacıyla yönelik olarak, bilim disiplinleri arasındaki farklılıkları da göz önünde bulundurarak, objektif ve denetlenebilir nitelikte ek koşulları düzenler.

**Dayanak**

**Madde 3.** Bu Yönerge, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 65. maddesinin (a) fıkrasının dördüncü bendi hükümlerine dayanılarak hazırlanan 12/06/2018 tarih ve 30449 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan "Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliği" hükümlerine dayanılarak hazırlanmıştır.

İKİNCİ BÖLÜM

Genel İlkeler

**Madde 4.** Bu Yönerge aşağıdaki genel ilkeler çerçevesinde yürütülür.

- Aksaray Üniversitesindeki birimlerde ihtiyaç duyulan öğretim üyesi kadrolarının ilanı Rektörlükçe ilgili kanun ve yönetmeliğe göre yapılır. Adaylar, varsa, ilanda belirtilen özel koşulları sağlamak zorundadır.
- Yabancı dille eğitim-öğretim yapılan programlarda bu Yönerge hükümleri dâhilinde yapılacak yükseltme ve atanmalarda aranacak dil puanında, Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Dil Eğitim-Öğretimi ve Yabancı Dille Eğitim-Öğretim Yapılmasında Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmelik hükümleri uygulanır.
- Bir adayın Yönergede belirtilen asgari koşulları sağlamış olması kadroya atanması için tek başına bir değerlendirme unsuru olarak kullanılamayacağı gibi kadroya atandığı ve/veya kesin atanacağı anlamına da gelmez.
- Başvuru dosyasında yer alacak çalışmalar, bu Yönergede bulunan puanlama tablosunda belirtilen grup sıralarına uygun düzenlenmeli, etiketlenmeli ve başvuru sırasında verilmelidir.
- Başvuruda kullanılacak eserlerde yayımlanmış veya DOI numarası almış olma koşulu aranır.

## ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

### Uygulama

**Madde 5.** Bu Yönerge aşağıdaki uygulama ilkeleri çerçevesinde yürütülür.

- a) Rektörlükçe ilan edilen öğretim üyesi kadrosuna başvuracak adaylar, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun ilgili maddeleri ve "Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği"nde belirtilen şartları yerine getirmenin yanı sıra bu Yönergenin ilgili maddelerinde belirtilen asgari şartları sağlamak zorundadır.
- b) Öğretim Üyeliğine atanma, yükseltilme veya yeniden atanmaya başvuran adayların, bu Yönergede belirlenen koşulları ve ilanda belirtilen özel şartları sağlayıp sağlayamadıkları; doktor öğretim üyeliği kadroları için ilgili birimin Dekan/Müdürü tarafından oluşturulan 3 (üç) kişilik, Doçent ve Profesör kadroları için ise Rektör tarafından oluşturulan 5 (beş) kişilik "Akademik Başvuru Ön Değerlendirme Komisyonunca" nicelik açısından incelenir. İhtiyaç duyulması halinde birden fazla komisyon kurulabilir. Komisyon en geç 7 gün içerisinde hazırladığı raporu ilgili birime sunar. Akademik Başvuru Ön Değerlendirme Komisyonunun görev süresi 3 yıldır. Süresi biten üyeler aynı usul ile tekrar görevlendirilebilir.
- c) Yönergede belirlenen asgari koşulları ve ilanda belirtilen özel koşulları sağlayamayan adayların başvuruları değerlendirmeye alınmaz ve dosyaları kendilerine iade edilir.
- d) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve "Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği'nin ilgili maddelerine göre oluşturulan jüri ilan edilen öğretim üyesi kadrolarına müracaat eden adayların bilimsel durumlarını inceler.
- e) Yeniden atanmak üzere talepte bulunan doktor öğretim üyeleri, hazırladıkları yayın ve faaliyet dosyaları ile ölçütleri içeren puanlama tablosunu doldurarak bağlı buldukları Bölüm Başkanlığına 2 (iki) ay önceden teslim ederler. Bölüm Başkanlığı dosyayı ilgili Dekanlığa/Müdürlüğe, Dekanlık/Müdürlük de kendi biriminin Akademik Başvuru Ön Değerlendirme Komisyonuna" havale eder. Komisyon başvuruyu nicelik açısından inceler ve sonucu Dekanlığa/Müdürlüğe bildirir. Dekan/Müdür kendi görüşü ile birlikte Yönetim Kurulu Kararını Rektörlüğe sunar.

## DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

### Yükseltilme ve Atanma Şartları

#### Profesörlüğe Yükseltilme ve Atanma Şartları

**Madde 6.** 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve ilgili yönetmelik hükümleri saklı kalmak kaydıyla Profesörlüğe yükseltilme ve atanma şartları, Üniversitelerarası Kurul (ÜAK) Doçentlik Sınavında "Başarılı" olduğu eser incelemesi aşamasındaki asgari bilimsel yayın koşullarını (yabancı dil ve kendi yaptığı lisansüstü tezlerden zorunlu asgari puanlardan muaf tutularak) Doçent unvanını aldıktan sonra, tekrar sağlamış olmak şeklindedir.

#### Doçentlik Kadrosuna Atanma Şartları

**Madde 7.** 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve ilgili yönetmelik hükümleri saklı kalmak kaydıyla Doçentliğe atanma şartları, ÜAK tarafından yapılan doçentlik sınavında başarılı olarak "Doçent" unvanı almış olmak veya yurt dışında alınan doçentlik unvanının, 2547 sayılı Kanununun 27. maddesi gereğince ÜAK tarafından Türkiye'de geçerli sayılmış olmak şeklindedir.

#### Doktor Öğretim Üyeliğine Atanma Şartları

**Madde 8.** 2547 Sayılı Kanun ve ilgili yönetmelik hükümleri saklı kalmak kaydıyla Doktor Öğretim Üyeliğine atanma şartları şunlardır.

- a) Doktor Öğretim Üyesi kadrolarına başvurabilmek için doktora, tıpta, diş hekimliğinde, eczacılıkta veya veteriner hekimlikte uzmanlık ya da sanatta yeterlik eğitimini tamamlamış olmak.
- b) Yükseköğretim YÖKDİL (Yükseköğretim Kurumları Yabancı Dil Sınavı), YDS (Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı) sınavından en az 55 (elli beş) puan almak veya Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığı (ÖSYM) tarafından belirlenen Yabancı Dil Eşdeğerlik Tablosunda gösterilen bir sınavdan eşdeğer puan almış olmak.
- c) Yönergeye ekinde yer alan “Puanlama Tablosundaki” **A1-A4** kapsamına giren dergilerde yayımlanmış **tam metinli** en az bir adet özgün bilimsel makalede yazar olarak yer almış olmak ya da alanıyla ilgili basılı kitabı olmak veya **B1-B4** veya **C1** kapsamındaki faaliyetlerinden birini gerçekleştirmiş olmak.
- d) Tüm faaliyetlerden toplamda **en az 100 puan** almak.

### **Doktor Öğretim Üyeliğine Yeniden Atanma Şartları**

**Madde 9.** 2547 Sayılı Kanun ve ilgili yönetmelik hükümleri saklı kalmak kaydıyla Doktor Öğretim Üyeliğine yeniden atanma şartları, Doktor Öğretim Üyesi unvanını aldıktan sonra, son atanma döneminde alanı ile ilgili olmak kaydıyla Doktor Öğretim Üyeliğine atanma şartlarını (yabancı dil hariç) tekrar sağlanması şeklindedir.

## **BEŞİNCİ BÖLÜM**

### **Çeşitli ve Son Hükümler**

#### **Yürürlükten Kaldırma**

**Madde 10.** Bu yönergenin onaylanmasıyla birlikte halen yürürlükte olan Aksaray Üniversitesi Akademik Yükseltme ve Atanma Ölçütleri Yönergesi yürürlükten kalkar.

#### **Geçiş hükümleri**

##### **Geçici Madde 1.**

Bu yönergenin Doktor Öğretim Üyeliğine Yeniden Atanma ile ilgili 9. Maddesi 01.01.2020 tarihinde yürürlüğe girer. İlgili tarihe kadar Doktor Öğretim Üyeliğine yeniden atanmada yürürlükten kalkan 01.02.2013 tarihli Yükseköğretim Kurulu Genel Kurul kararı ile uygun görülen Aksaray Üniversitesi Akademik Yükseltme ve Atanma Ölçütleri Yönergesi”nin ilgili hükümleri uygulanır.

#### **Yürürlük**

**Madde 11.** Aksaray Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesi Yükseköğretim Kurulunun onay tarihinden itibaren yürürlüğe girer.

#### **Yürütme**

**Madde 12.** Bu yönergede hüküm bulunmayan hallerde ilgili mevzuat hükümleri, ilgili mevzuatta hüküm bulunmayan hallerde ise “Akademik Başvuru Ön Değerlendirme Komisyon” larının kararları esastır.

**Madde 13.** Aksaray Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesi Aksaray Üniversitesi Rektörü tarafından yürütülür.

## EK-1 PUANLAMA TABLOSU

Öğretim üyeliğine yükseltme ve atanma işlemlerinde aşağıdaki Puanlama Tablosu kullanılır.

AKADEMİK ETKİNLİK		PUAN
<b>A. BİLİMSEL YAYINLAR VE ATIFLAR</b>		
<b>1. SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI kapsamındaki dergilerde yayımlanan;</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Tam metin makaleler</li><li>Özet, teknik not, editöre mektup, derleme vb.</li></ul>	<b>100</b> <b>30</b>	
<b>2. Emerging Sources Citation Index (ESCI) kapsamındaki dergilerde yayımlanan;</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Tam metin makaleler</li><li>Özet, teknik not, editöre mektup, derleme vb.</li></ul>	<b>80</b> <b>20</b>	
<b>3. Diğer uluslararası endekslerde veya TR Dizin’de indekslenen dergilerde yayınlanan;</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Tam metin makaleler</li><li>Özet, teknik not, editöre mektup, derleme, makale çevirisi vb.</li></ul>	<b>60</b> <b>20</b>	
<b>4. Diğer hakemli dergilerde yayınlanan;</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Tam metinli makale</li><li>Özet veya Teknik not, kısa not, editöre mektup, derleme, makale çevirisi vb.</li></ul>	<b>40</b> <b>10</b>	
<b>5. Ansiklopedi ve popüler dergilerdeki yayınlar, makale çevirileri</b>	<b>10</b>	
<b>6. a) Uluslararası kongre, sempozyum, panel, çalıştay (workshop) gibi bilimsel, sanatsal toplantılarda sözlü veya poster olarak programda yer alan ve sunulan;</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Tam metin olarak yayımlanan bildiri</li><li>Özet metin olarak yayımlanan bildiri</li><li>Belgelendirmek kaydıyla yayımlanmaksızın sunum/oturum başkanlığı yapmak.</li></ul> <b>b) Ulusal kongre, sempozyum, panel, çalıştay (workshop) gibi bilimsel, sanatsal toplantılarda sözlü veya poster olarak programda yer alan ve sunulan;</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Tam metin olarak yayımlanan bildiri</li><li>Özet metin olarak yayımlanan bildiri</li><li>Belgelendirmek kaydıyla yayımlanmaksızın sunum/oturum başkanlığı yapmak.</li></ul>	<b>40</b> <b>20</b> <b>15</b> <b>30</b> <b>15</b> <b>10</b>	
<b>7. Alanında kitap yazarlığı veya çevirmenliği;</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Uluslararası düzeyde yayımlanan kitap</li><li>Ulusal düzeyde yayımlanan kitap</li><li>Uluslararası düzeyde yayımlanan kitapta bölüm yazarlığı (10 sayfadan az olmamak kaydıyla)</li><li>Ulusal düzeyde yayımlanan kitapta bölüm yazarlığı (10 sayfadan az olmamak kaydıyla)</li><li>Uluslararası düzeyde yayımlanan kitap editörlüğü (Kongre kitabı dâhil)</li><li>Ulusal düzeyde yayımlanan kitap editörlüğü (Kongre kitabı dâhil)</li><li>Yayınlanmış kitap çevirisi/Transkripsiyonu</li><li>Kitap bölümü çevirisi (10 sayfadan az olmamak kaydıyla)</li></ul>	<b>150</b> <b>100</b> <b>60</b> <b>30</b> <b>60</b> <b>30</b> <b>50</b> <b>20</b>	
<b>8. Atıflar (adayın yazar olarak yer almadığı yayınlar)</b> <ul style="list-style-type: none"><li>SCI, SCI-Expanded, SSCI, ESCI, AHCI kapsamındaki dergilerde ve yurtdışında yayınlanmış kitaplarda atıf</li><li>Diğer uluslararası endekslerde veya TRDİZİN’de indekslenen dergilerde ve yurtiçinde yayınlanmış akademik kitaplarda atıf</li><li>Diğer akademik yayınlarda atıf</li></ul>	<b>5</b> <b>3</b> <b>2</b>	
<b>B. GÜZEL SANATLARLA İLGİLİ FAALİYETLER</b>		
<b>1. Yurt içi ve Yurt dışı Sergiler</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Yurt dışı bireysel sergiler</li><li>Yurt dışı grup sergileri</li><li>Yurt dışı bienaller, trianeller</li></ul>	<b>80</b> <b>60</b> <b>40</b>	

<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Yurt dışı karma sergiler</li> <li>▪ Yurt içi bireysel sergiler</li> <li>▪ Yurt içi grup sergileri</li> <li>▪ Yurt içi bienaller, trianeller</li> <li>▪ Yurt içi karma sergiler</li> </ul>	<p>30 40 30 20 15</p>
<b>2.Müzik Teknolojisi –Uygulama</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Tonmaysterlik projesi gerçekleştirme</li> <li>▪ Ses sistemi projesini gerçekleştirme</li> <li>▪ Tonmaysterlik projesi katılım</li> </ul>	<p>60 40 15</p>
<b>3.Müzik Kompozisyonları</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Sahne yapıtları (Opera- Bale-Oratoryo vb.)</li> <li>▪ Senfonik yapıtları (senfoni, konçerto vb.)</li> <li>▪ Oda müziği, koro ve solo yapıt</li> <li>▪ Düzenlemeler</li> <li>▪ Elektronik müzik yapıtları</li> </ul>	<p>100 80 60 40 60</p>
<b>4.Sanatsal Etkinlikler</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Uluslararası orkestra, opera, bale vs. solist olarak yer almak.</li> <li>▪ Uluslararası orkestra, opera, bale vs. yer almak.</li> <li>▪ Uluslararası oda müziği dinletisi, Radyo-TV etkinliği ve Audio (Kaset, CD) yayını</li> <li>▪ Ulusal orkestra, opera, bale vs. solist olarak yer almak.</li> <li>▪ Ulusal orkestra, opera, bale vs. yer almak.</li> <li>▪ Ulusal oda müziği dinletisi, Radyo-TV etkinliği ve Audio (Kaset, CD) yayını</li> </ul>	<p>80 60 40 50 30 20</p>
<b>C. BİLİMSEL NİTELİKLİ KAZI FAALİYETLERİ</b>	
<b>1. Kazı Faaliyetleri</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Uluslararası bilimsel nitelikli kazı yönetmek.</li> <li>▪ Uluslararası bilimsel nitelikli kazıya katılmak.</li> <li>▪ Ulusal bilimsel nitelikli kazı yönetmek.</li> <li>▪ Ulusal bilimsel nitelikli kazıya katılmak.</li> </ul>	<p>100 50 80 40</p>
<b>D. HAKEMLİK VE EDİTÖRLÜK</b>	
<b>1. SCI, SCI Expanded, SSCI, AHCI kapsamındaki dergilerde;</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Baş editörlük</li> <li>▪ Yayın Kurulu üyeliği veya editörler/editör yardımcılığı listesinde yer almak.</li> <li>▪ Hakemlik</li> </ul>	<p>100 50 20</p>
<b>2. Diğer uluslararası endekslerde veya TRDİZİN’de indekslenen dergilerde;</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Baş editörlük</li> <li>▪ Yayın Kurulu üyeliği veya editörler/editör yardımcılığı listesinde yer almak</li> <li>▪ Hakemlik</li> </ul>	<p>60 30 10</p>
<b>3. Diğer hakemli dergilerde</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Baş editörlük</li> <li>▪ Yayın Kurulu üyeliği veya editörler/editör yardımcılığı listesinde yer almak.</li> <li>▪ Hakemlik</li> </ul>	<p>40 20 5</p>
<b>E. ARAŞTIRMA FAALİYETLERİ</b>	
<b>1. Sonuçlandırılmış Bilimsel Araştırma Projeleri:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Uluslararası kuruluşlarca desteklenmiş projelerde <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Yürütücü</li> <li>▪ Araştırmacı</li> <li>▪ Danışman</li> <li>▪ Bursiyer</li> </ul> </li> <li>-TÜBİTAK, DPT ve benzeri resmi kurumlarca desteklenen projelerde; <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Yürütücü</li> </ul> </li> </ul>	<p>100 80 50 30 80</p>

<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Araştırmacı</li> <li>▪ Danışman</li> <li>▪ Bursiyer</li> </ul>	50
	30
	20
<b>-Bilimsel Araştırma Projeleri Birimince desteklenen projelerde</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Yürütücü</li> <li>▪ Araştırmacı</li> </ul>	30
	15
<b>- Diğer kuruluşlarca desteklenen projelerde;</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Yürütücü</li> <li>▪ Araştırmacı, Danışman veya Bursiyer</li> </ul>	20
	10
<i>(Devam eden bilimsel araştırma projeleri için puanların yarısı uygulanır. )</i>	
<b>F. EĞİTİM-ÖĞRETİM FAALİYETLERİ</b>	
<b>1. Lisansüstü Tez Danışmanlığı;</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Sonuçlandırılmış Yüksek Lisans Tezi</li> <li>▪ Sonuçlandırılmış Doktora Tezi</li> </ul>	20
	40
<b>2. Erasmus Değişim Programı kapsamında yurtdışında ders verme etkinliğine katılma</b>	30
<b>G. ÖDÜLLER</b>	
<b>1. Bilim ve Sanat Ödül puanları;</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Uluslararası Ödüller</li> <li>▪ Ulusal ve Üniversite Ödülleri</li> </ul>	100
	50
<b>2. Patent puanları;</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Uluslararası Patent</li> <li>▪ Ulusal Patent</li> </ul>	200
	100
<b>3. Spor Ödülleri;</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Antrenörlüğünü yaptığı takımın uluslararası turnuvalarda ilk üç dereceye girmesini sağlamak.</li> <li>▪ Antrenörlüğünü yaptığı takımın ulusal turnuvalarda ilk üç dereceye girmesini sağlamak.</li> </ul>	60
	30
<b>H. DİĞER AKADEMİK FAALİYETLER</b>	
<b>1. Uluslararası kongre, sempozyum, panel, çalıştay gibi akademik toplantıların düzenlenmesinde;</b>	50
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Başkanlık yapmak</li> <li>▪ Düzenleme veya Yürütme Kurulunda görev almak</li> <li>▪ Bilim Kurulunda yer almak</li> </ul>	40
	10
<b>2. Ulusal kongre, sempozyum, panel, çalıştay gibi akademik toplantıların düzenlenmesinde;</b>	40
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Başkanlık yapmak</li> <li>▪ Düzenleme veya Yürütme Kurulunda görev almak</li> <li>▪ Bilim Kurulunda yer almak</li> </ul>	30
	5
<i>(Aynı etkinlikte birden fazla görevi olması halinde en yüksek puanlı olan tek görev dikkate alınır.)</i>	
<b>3. Üç aydan uzun süreli bilimsel araştırma için alınan uluslararası burslar/davetler (kongre destekleri vb. hariç)</b>	20
<b>4. Alanı ile ilgili olarak;</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Davetli olarak panel, konferans, seminer, açikoturum veya söyleşi gibi etkinliklerde konuşmacı olarak görev yapmak</li> <li>▪ Hizmet içi eğitim ve sertifika programlarında vb. görev almak</li> <li>▪ Milli takımlarda antrenörlük</li> <li>▪ Milli takımlarda antrenör yardımcılığı</li> <li>▪ Kamu kurum ve kuruluşlarına bağlı kurul ve komisyonlarda (Yöneticilik, üyelik vb.) görev almak</li> <li>▪ Bir kurum ya da kuruluş tarafından talep edilen bilimsel raporlar hazırlamak</li> </ul>	10
	5
	30
	15
	15
	10

**NOT:** Puanlama Tablosunda yer alan ortak çalışmalarda puanlar, yazar/sanatçı sayısına göre aşağıdaki şekilde hesaplanır (patentler dâhil).

<b>Yazar Sayısı</b>	<b>Katsayı</b>
Bir	x1,00
İki	x0,80
Üç	x0,60
Dört	x0,50
Beş ve daha fazla	x0,40