



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Personel Genel Müdürlüğü

Sayı : 16833931-903.05.04-E.6247590
Konu : Aylıksız İzin Dönüşü Başlama ve
Ek Ders Ücreti

08.04.2020

NEVŞEHİR VALİLİĞİNE
(İl Millî Eğitim Müdürlüğü)

İlgi : a) 27.03.2020 tarihli ve 49405861-903.05.04-E.5962080 sayılı yazınız.
b) Millî Eğitim Bakanlığı İzin Yönergesi
c) 13.03.2020 tarihli ve 8892082-869-E.5497866 sayılı yazımız.
ç) 26.03.2020 tarihli ve 28892082-869-E.5906495 sayılı yazımız.

İlinize bağlı eğitim kurumlarında görev yapan öğretmenlerden 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 108 inci maddesinin (B) fıkrası çerçevesine aylıksız izinde olup Covid-19 salgını nedeniyle okulların tatil edildiği sürelerde göreve dönmek isteyenlerin, göreve başlatılıp başlatılamayacakları ile başlatılmaları halinde ek ders ücretinden yararlandırılıp yararlandırılamayacaklarına ilişkin ilgi (a) yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 108 inci maddesinin (B) fıkrasında; “Doğum yapan memura, 104 üncü madde uyarınca verilen doğum sonrası analık izni süresinin veya aynı maddenin (F) fıkrası uyarınca verilen izin süresinin bitiminden; eşi doğum yapan memura ise, doğum tarihinden itibaren istekleri üzerine yirmi dört aya kadar aylıksız izin verilir.” hükmüne yer verilmiştir.

İlgi (b) Yönergenin “Aylıksız izin vermekle yetkili amirler” başlıklı 17 nci maddesinin 1 inci fıkrasının (b) bendinin 2 inci alt bendinde; “Diğer memurlardan il milli eğitim müdürlüklerinde görev yapanlar ile il milli eğitim müdürlüğüne bağlı eğitim kurumlarında görev yapanlara il milli eğitim müdürü, ilçe milli eğitim müdürlüklerinde görev yapanlar ile ilçe milli eğitim müdürlüğüne bağlı eğitim kurumlarında görev yapanlara ilçe milli eğitim müdürü tarafından izin verilir.” denilmektedir.

Devlet Personel Başkanlığının 22.04.2015 tarih ve 2808 sayılı görüş yazısında ise, doğum yapan memurun doğum sebebiyle aldığı aylıksız iznin süresi bitmeden iznini keserek göreve başlamak istemesi halinde göreve başlatılması hususunun Bakanlığımızın takdir yetkisinin bulunduğu belirtilmiştir.

Bu çerçevede, yukarıda yer verilen hüküm ve açıklamalar birlikte değerlendirildiğinde, ilinize bağlı eğitim kurumlarında görev yapan öğretmenlerden ilinizce aylıksız verilenlerin aylıksız izin süresi bitmeden göreve dönmek isteyenlerin eğitim kurumlarının tatil edildiği bu sürelerde Covid-19 salgını nedeniyle alınan tedbirlerde dikkate alınarak göreve başlatılmaları Valiliğiniz takdirinde olduğu değerlendirilmektedir.

Diğer taraftan daha önce birer örneği teşkilatımıza gönderilen ilgi (c, ç) yazılarda; Covid-19 salgını nedeniyle Bakanlığımıza bağlı eğitim kurumlarında 06-10 Nisan 2020 tarihleri arasında uygulanması öngörülen ikinci ara tatilin 16-20 Mart 2020 tarihleri arasında uygulanacağı; 23 Mart-30 Nisan 2020 tarihleri arasında ise eğitim kurumlarının tatil edilerek bu eğitim kurumlarında görev yapan yönetici ve öğretmenlerin idari izinli sayıldıkları belirtilmişti.

İlgi (c) yazıda da belirtildiği üzere, 01.09.2019 tarihli ve 30875 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2020 ve 2021 yıllarını kapsayan Kamu Görevlileri Hakem Kurulunun 28.08.2019 tarihli ve 2019/1 sayılı Kararının "Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmet Koluna İlişkin Mali ve Sosyal Haklar" bölümünün "Ders görevinin yapılmış sayılacağı haller" başlıklı 2'nci maddesinde; "Milli Eğitim Bakanlığına bağlı örgün ve yaygın eğitim kurumlarında ders yılı içerisindeki iş günlerinde genel idari izinli olmaları sebebiyle eğitim ve öğretim faaliyetlerini fiilen yerine getiremeyen yönetici ve öğretmenler ile öğrencilerin çeşitli nedenlerle sınıf veya okul bütünlüğünde izinli sayılmaları sebebiyle eğitim ve öğretim faaliyetlerini fiilen yerine getiremeyen yönetici ve öğretmenler, bu sürelerde üzerlerinde bulunan aylık karşılığı ders, varsa ek ders, ders niteliğinde yönetim, hazırlık ve planlama görevlerini yapmış sayılırlar." hükmüne yer verilmiştir.

Bu hüküm çerçevesinde, Bakanlığımıza bağlı eğitim kurumlarında görev yapan yönetici ve öğretmenlerin, bu tatil sürecinde iş günlerinde üzerlerinde bulunan aylık karşılığı ders, varsa ek ders, ders niteliğinde yönetim, hazırlık ve planlama görevlerini yapmış sayılmaları gerekmektedir.

Öte yandan, aylıksız izin kullanmakta iken eğitim kurumlarının tatil edildiği sürelerde aylıksız iznini kesip göreve başlayan öğretmenlerin üzerinde, eğitim kurumlarında eğitim ve öğretim yapılmadığından herhangi bir ders görevinin bulunamayacağı açıktır. Dolayısıyla bu öğretmenlerin, söz konusu sürelerde yapmış sayılacakları herhangi bir ek ders görevi de olmayacaktır.

Bu nedenle, aylıksız izin kullanmakta iken eğitim kurumlarının tatil edildiği söz konusu sürelerde aylıksız iznini kesip göreve başlayan öğretmenlerin, bu sürelerde herhangi bir şekilde ek ders ücretinden yararlandırılmalarının mümkün bulunmadığı değerlendirilmektedir.

Bilgilerinizi rica ederim.

Hamza AYDOĞDU
Bakan a.
Genel Müdür



DEVLET PERSONEL BAŞKANLIĞI

Sayı : 31292642-11.2808

22.04.2015

Konu : Aylıksız izin.

MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞINA

İlgi : 02.04.2015 tarihli ve 16833931/929 3527611 sayılı yazı.

Bakanlığınızda görev yapan öğretmenlerin doğum sebebiyle aylıksız izinlerini 1 Temmuz itibarıyla keserek göreve başladıklarını ve 1 Eylül itibarıyla tekrar aylıksız izin aldıklarını, bu durumun eğitim ve öğretimin aksamasına sebep olduğunu belirterek, Devlet memurlarına doğum sebebiyle verilen aylıksız iznin parçalı olarak kullanılmasının mümkün olup olmadığı hususunda görüş talep eden ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 108 inci maddesinin (B) bendinde "Doğum yapan memura, 104 üncü madde uyarınca verilen doğum sonrası analık izni süresinin bitiminden, eşi doğum yapan memura ise, doğum tarihinden itibaren istekleri üzerine yirmidört aya kadar aylıksız izin verilir," hükmü yer almakta olup, söz konusu hükme göre doğum yapan memurun doğum sebebiyle aylıksız izin talep etmesi halinde söz konusu iznin verilmesi hususunda kurumların takdir yetkisi bulunmamaktadır.

Ayrıca, 15.04.2011 tarihli ve 27906 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 2 Seri No'lu Kamu Personeli Genel Tebliğinin "A)Devlet Memurlarına Doğum Sebebiyle Verilecek İzinler" başlıklı bölümünün "III-Doğum Sebebiyle Verilecek Aylıksız İzin" başlıklı kısmında yer alan (e) bendinde "Doğum sonrası analık izninin bitiminde aylıksız izin verilen ve izin bitiminde göreve başlayan memurun yeniden aylıksız izin talebinde bulunması halinde, bu memura doğum sonrası analık izninin bitiş tarihini takip eden yirmidört aylık sürenin aşılmaması kaydıyla tekrar aylıksız izin verilecektir," hükmü yer almaktadır.

Bu itibarla,

-Doğum yapan memurun doğum sebebiyle aldığı aylıksız iznin süresi bitmeden iznini keserek göreve başlamak istemesi halinde ilgilinin göreve başlatılması hususunda Bakanlığınızın takdir yetkisinin bulunduğu,

-Doğum yapan memurun doğum sebebiyle aldığı aylıksız iznin bitiminde göreve başlayıp tekrar aylıksız izin talep etmesi halinde doğum sonrası analık izninin bitiş tarihini takip eden yirmidört aylık sürenin aşılmaması kaydıyla tekrar aylıksız izin verilmesi gerektiği,

mütalaa edilmektedir.

Arz ederim

Adem DİNÇ

Başkan a.

Devlet Personel Başkan Yardımcısı



T.C.
AFYONKARAHİSAR VALİLİĞİ
İl Millî Eğitim Müdürlüğü

Sayı : 34691520-903.05.04-E.5981679

30/03/2020

Konu : Aylıksız İzin Kullanımı Hk.

DAĞITIM YERLERİNE

İlgi : a) 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu.

b) Milli Eğitim Bakanlığı İzin Yönergesi.

c) Devlet Personel Başkanlığının (Mülga) 22/04/2015 tarih ve 2808 sayılı görüşü.

d) Cumhurbaşkanlığının COVID-19 Kapsamında Kamu Çalışanlarına Yönelik İlave Tedbirleri Konulu 2020 / 4 Sayılı Genelgesi.

e) Bakanlığımız Personel Genel Müdürlüğünün 26.03.2020 tarih ve 5906495 sayılı yazıları.

f) Bakanlığımız Personel Genel Müdürlüğünün 28.03.2020 tarih ve 5964251 sayılı yazıları.

Bilindiği üzere Koronavirüs (Covid-19) salgını nedeniyle alınan tedbirler kapsamında Bakanlığımıza bağlı her derece ve türdeki örgün ve yaygın eğitim kurumları öncelikle 16-27 Mart 2020 tarihleri arasında tatil edilmiş; bu eğitim kurumlarında görev yapan yönetici ve öğretmenlere genel idari izin verilmiştir. Söz konusu tedbirler kapsamında eğitim kurumlarının tatil süreleri 30 Nisan 2020 tarihine kadar uzatılmıştır. Bu süreçte de uzaktan eğitim faaliyetlerine devam edileceği, Resmî eğitim kurumlarında görev yapan yönetici ve öğretmenler, bu süreçte uzaktan eğitim ve diğer eğitim öğretim faaliyetleri kapsamında kendilerine verilecek görevleri esnek çalışma esasları çerçevesinde yürütmek kaydıyla idari izinli sayılacakları ilgi (e) yazı ile bildirilmiştir. İlgi (d) genelge gereği Kamu ve kurum kuruluşları esnek ve uzaktan çalışma modeline geçmişlerdir. Ayrıca ilgi (f) yazı ile DYK, İYEP, Hizmetiçi Eğitim vb. faaliyetler 28/03/2020 tarihinden itibaren 2020-2021 eğitim öğretim yılı başlangıcı olan 01 Eylül 2020 tarihine kadar durdurulmuştur. Bu bağlamda;

İlgi (b) yönergenin aylıksız izin başlıklı 15. Maddesinin 2.fıkrasında "... Doğum yapan memura doğum sonrası analık izni süresinin bitiminden, eşi doğum yapan memura ise doğum tarihinden itibaren olmak üzere, istekleri üzerine yirmi dört aya kadar toptan veya kısım kısım aylıksız izin verilir. Aylıksız izin süresinin bitimine bir aydan daha az bir süre kalanlara bu kapsamda aylıksız izin verilmez." hükmü yer almaktadır.

Devlet Personel Başkanlığının, Milli Eğitim Bakanlığına vermiş olduğu ilgi (c) görüşünde ise "Doğum yapan memurun doğum nedeniyle aldığı aylıksız izin süresi bitmeden iznini yarıda keserek göreve başlamak istemesi halinde ilgilinin göreve başlatılması hususunda Milli Eğitim Bakanlığının takdir yetkisi bulunmaktadır." denilmektedir.

Ancak son günlerde COVID-19 virüsünün ülkemizde yayılmasını önlemek amacıyla alınan tedbirler kapsamında Bakanlığımızca eğitim öğretime zorunlu olarak ara verilmiş ve uzaktan eğitim faaliyetlerine devam edilecek olmasına rağmen, aylıksız izinde bulunan personellerin aylıksız izin olurlarında belirtilen süreyi tamamlamadan tekrar göreve başlama

Adres: Karaman Mah. Karaman İş Merkezi 5. Kat

AFYONKARAHİSAR

Elektronik Ağ: afyon.meb.gov.tr

e-posta: ozluk03@meb.gov.tr

Bilgi için: Sefi Uğur DEMİRKOL

Tel: 0 (272) 213 76 03

Faks: 0 (272) 213 76 03

talepleri Mdrlgmze gönderilmektedir.

Bu kapsamda ilgi yazılar bütün olarak değerlendirildiğinde ve ayrıca salgınla mücadelede zafiyet oluşturabileceği düşüncesiyle;Valilięimiz tarafından **30.03.2020 tarihi itibariyle Aylıksız izin iptal taleplerinin İl ve İlçe Milli Eğitim Müdürlüklerimiz tarafından uygun görülmemesi, onay verilmemesi** hususunda;

Bilgilerinizi ve gereęini rica ederim.

Rıza DALAN

Vali a.

Vali Yardımcısı