

Özet: Terörle mücadele kanunu kapsamında ilk defa atanan personelin görevde yükselme sınavına tabi olup olmayacağı hakkında.

T.C.
ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞI
Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı : 48563918-622.02-E.199701
Konu : Görüş

29/08/2019

..... BELEDİYESİNE

İlgi : tarihli sayılı yazınız.

Ön lisans (inşaat teknolojisi) mezunu iken Terörle Mücadele Kanunu kapsamında ilk defa memur unvanında atanıp, hali hazırda belediyenizde tahsildar unvanında görev yapan personelin sınava tabi olmaksızın “Tekniker” kadrosuna atanıp atanamayacağı hususundaki ilgi yazınız incelenmiştir.

3713 sayılı Terörle Mücadele Kanununun Ek 1 inci maddesi;

“10/12/2003 tarihli ve 5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanununun eki (I), (II), (III) ve (IV) sayılı cetvellerde yer alan kamu kurum ve kuruluşları, kamu iktisadi teşebbüsleri ve bağlı ortaklıkları, il özel idareleri, belediyeler ve bağlı kuruluşları, özel kanunla kurulan diğer her türlü kamu kurum ve kuruluşları; 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi memur kadroları ile sözleşmeli personel pozisyonlarına ve sürekli işçi kadrolarına bu madde hükümleri çerçevesinde Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığınca hak sahibi olduğu belirlenerek Devlet Personel Başkanlığına bildirilen ve Başkanlıkça kura sonucu atama teklifi yapılanları atamak zorundadır...” hükmünde olup,

Yine aynı kanunun Ek 15 inci maddesi;

“Bu maddenin yürürlük tarihinden önce, ek 1 inci madde kapsamında göreve başlayan personelden, Devlet Personel Başkanlığı tarafından atama teklifinin yapıldığı tarihte öğrenim durumları itibarıyla ihraz ettikleri unvanları 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki cetvellerde yer alanlar, bu unvanlara ilişkin kadro veya pozisyonlara kamu kurum ve kuruluşlarınca sınava tabi olmaksızın atanırlar. İhraz etmiş buldukları kadroların atandıkları kamu kurumlarında olmaması halinde ilgililer asli memurluğa atandıktan sonra bir defaya mahsus olmak üzere diğer kanunlarda yer alan herhangi bir kontenjan sınırlamasına tabi olmaksızın kamu kurum ve kuruluşlarına naklen atanabilir.” hükmündedir.

Yukarıda açıklanan kanun maddeleri doğrultusunda ilgili personelin atama teklifinin yapıldığı tarihte öğrenim durumu itibarıyla ihraz ettiği unvana sınava tabi olmaksızın atanabileceği değerlendirilmektedir.

Bilgilerinizi ve gereğini rica ederim.

Bakan a.
Genel Müdür