

Özet: Zabıta Amirliği kadrosuna atama yapılması nedeniyle boşalan Zabıta Komiseri kadrosuna Görevde Yükselme Sınavı sonucunda yedek olarak belirlenen personelden atama yapılıp yapılamayacağı hakkında.

T.C.  
ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞI  
Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı :16500952-900-E.56460  
Konu : Görevde Yükselme

12/03/2019

..... VALİLİĞİNE  
(Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü)

İlgi : ..... tarihli ve ..... sayılı yazınız.

..... Belediyeler Birliği tarafından gerçekleştirilen “Zabıta Görevde Yükselme Sınavı”na ..... Belediyesinde ilan edilen boş kadrolardan (7) zabıta komiseri kadrosuna (13) zabıta memurunun, (1) zabıta amiri kadrosuna da (1) zabıta komiserinin katıldığı, sınav sonucunda başarılı olan (7) zabıta memurunun zabıta komiseri kadrosuna, (1) zabıta komiserinin de zabıta amiri kadrosuna atamalarının yapıldığı belirtilerek, zabıta amirliğine atanan personelden boşalan zabıta komiseri kadrosuna başarılı olup ancak yedek olarak belirlenenlerden atama yapılmasına ilişkin ilgi yazınız ve eki incelenmiştir.

Belediye Zabıta Yönetmeliğinin 18 inci maddesinin ikinci fıkrasında; “Belediyenin insan kaynakları birimi tarafından; **atama yapılacak boş kadronun unvanı, adedi, derecesi**, sınava girecek personelde aranacak şartlar, son başvuru tarihi, sınavın yapılacağı yer ve tarihi belirlenir.” hükmü ile,

Aynı Yönetmeliğin *Sınavı kazananların atanması* başlıklı 26 ncı maddesinin birinci fıkrasında; “Yapılan sınav sonucunda başarılı bulunanlar arasından, 3 ay içinde başarı sıralamasına göre boş kadro sayısı kadar atama yapılır. **İlan edilen boş kadrolara** atama yapıldıktan sonra bu kadroların boşalması durumunda sınavda başarılı olan diğer adaylar arasından başarı sırasına göre iki yıl içinde atama yapılabilir.” hükmü yer almaktadır.

Yapılan incelemede; ..... Belediyesinde “Zabıta Görevde Yükselme Sınavı” kapsamında boş bulunan (1) zabıta amiri ve (7) zabıta komiseri kadrosu için ilana çıkıldığı, yapılan sınav sonucunda başarılı olan personelin ilan edilen söz konusu kadrolara atamalarının yapıldığı, (3) personelin ise zabıta komiseri kadrosu için yedek olarak belirlendiği anlaşılmıştır.

Bu itibarla, görevde yükselme sınavında başarılı olan ancak yedek olarak belirlenen personelin, ilan edilen boş kadrolara atama yapıldıktan sonra bu kadroların boşalması durumunda iki yıl içinde atanabileceği hüküm altına alınmış olup, zabıta amiri kadrosuna atanan personelden boşalan zabıta komiseri kadrosunun ilan edilen boş kadro olarak anlaşılması gerektiği, dolayısıyla söz konusu zabıta komiseri kadrosuna yedeklerden atama yapılamayacağı değerlendirilmektedir.

Bilgilerini ve gereğini rica ederim.

Bakan a.  
Genel Müdür