

## MÜFETTİŞ YARDIMCISI DEĞERLENDİRME RAPORU

Müfettiş Yardımcısının;

Adı-Soyadı :  
 Kurum Sicil Numarası :  
 Birlikte Çalışılan Tarihler :  
 Çalışma Dönemi :  
 Görev Yeri ve Konusu :

| DEĞERLENDİRME KRİTERLERİ  | PUAN |
|---|------|
| 1-Görevini benimsemesi, dikkatli ve zamanında yapma çabası ve iş heyecanı,  |      |
| 2-Kendisine aktarılan bilgileri ve mevzuatı öğrenme ile kendisini geliştirme çabası,  |      |
| 3 Değişen şartlar ile ekip halinde çalışmaya ve işbirliğine uyumu,  |      |
| 4-Heyet üyelerine ve denetlenen personele karşı tutum ve davranışı, (insanların konumlarına, kişiliğine ve haklarına saygı gösterme, hiç kimseye insanlık onuruyla bağdaşmayan muamelede bulunmama) |      |
| 5- Görevini yerine getirirken, dil, ırk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ayrılıklarından etkilenmeme durumu,   |      |
| 6- Analitik düşünme (bütüncül düşünme ve değerlendirme) kabiliyeti,   |      |
| 7-Gizliliğe riayeti,  |      |
| 8- Yazılı ve sözlü ifade etme yeterliği,  |      |
| 9- Müstakil çalışmaya yatkınlığı ve üretkenliği,  |      |
| 10-Kılık-kıyafet intizamı ve iletişimde örnek olma durumu,  |      |
| <b>TOPLAM PUAN</b>  |      |
| Varsa düşünceler ve belgeler:   |      |
| Düzenleyen<br>Adı Soyadı-İmza<br>Tarih- Mühür   |      |
| Not 1) Her sorunun değeri en fazla 10 puan olup sözel karşılıkları aşağıdadır.<br>2 BAŞARISIZ<br>4 GELİŞMESİ GEREKLİ<br>6 ORTA DÜZEYLİ (DAHA FAZLA ÇABA GEREKLİ)<br>8 YETERLİ<br>10 BAŞARILI        |      |
| Sorunun değerinin 0-4 (dâhil) puan arasında olması halinde, bu değerlendirmenin gerekçeleri açıklanmalıdır.   |      |
| Toplam puanın 60'm altında olması halinde bu değerlendirmenin gerekçeleri açıklanmalıdır.   |      |