

2020 YILI FALİYET RAPORU

T.C. KAMU GÖREVLİLERİ ETİK KURULU

ŞUBAT 2021







İÇİNDEKİLER

SUNUŞ.....	3
I. BÖLÜM: GENEL BİLGİLER.....	5
A. MİSYON VE VİZYON.....	5
B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR.....	5
C. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER	7
1. Kurulun Yapısı	7
2. Kurul Başkanı ve Üyeleri	8
3. Sekretarya	11
4. Fiziksel Yapı ve Donanım	13
II. BÖLÜM: FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER ...	14
A. ETİK KÜLTÜRÜNÜN YERLEŞTİRİLMESİ FAALİYETLERİ	14
1. Eğitimler	14
2. Etik Platformu Toplantıları	17
3. Etik Farkındalık Konusunda İş Birliği	20
4. Proje Faaliyetleri.....	21
4.1 Yerel Yönetimlerde Seçilmiş ve Atanmış Kamu Görevlilerinin Etik Farkındalığının Artırılması Projesi.....	21
4.1.1 Yerel Yönetimlerde Etik Farkındalık Çalıştayları.....	22
4.1.2 Mevzuat Analizi Çalışmaları	25
4.1.3 Veri Tabanı Çalışması	28
4.1.4 Etik Eğitici Eğitimleri.....	28
4.1.5 Kamu Spotu.....	28
4.2 Kamu Görevlileri Etik Kurulunun Kurumsal Kapasitesinin Güçlendirilmesi Projesi	29
5. Diğer Faaliyetler	30
6. Basında Biz	31
B. İNCELEME VE ARAŞTIRMA FAALİYETLERİ.....	34
1. Yasal Durum.....	34
2. Başvurular Üzerine veya Resen Yapılan İncelemeler.....	35
3. Kurul Kararları	37
SONUÇ.....	41
EKLER.....	42

Ek 1:	42
KAMU GÖREVLİLERİ ETİK KURULUNUN YETKİ ALANINA GİREN	42
EN AZ GENEL MÜDÜR, EŞİTİ VE ÜSTÜ KAMU GÖREVLİLERİ.....	42
Ek:2	44
KAMU GÖREVLİLERİ ETİK SÖZLEŞMESİ	44
Ek 3/A:	45
ETİK PLATFORMU	45
PROTOKOL	45
Ek 3/B:	48
ETİK PLATFORMU	48
NİYET BEYANI.....	48

SUNUŞ



Günümüzde etik konusu ve buna ilişkin düzenlemeler, artık bir ülkenin iç sorunu olmaktan çıkmış, küresel bir nitelik kazanmıştır. Bir siyaset veya yönetim sisteminin kalitesi, etik davranış ilkelerinin siyasal ve bürokratik toplumda uygulama ve yerleşme düzeyi ile yakından ilgilidir. Bugün siyaset ve yönetim sistemlerinin uluslararası karşılaştırmalarında kullanılan ölçütlerin arasında, etik davranış ilkelerinin varlığı ve bunların uygulanma düzeylerine ilişkin göstergeler önemli bir yer tutmaktadır.

Etik, iyi bir yönetimin, siyasetin, yargının ve toplumsal hayatın temel unsurudur.

İyi bir kamu yönetimi sistemi, halkına saydam, kaliteli, etkin ve verimlilik anlayışı içinde hizmet veren; karar, eylem ve işlemlerinde etik değerlere bağlı hareket eden yönetimdir. Etik değerlere bağlılık, halkın kamu kurumlarına ve siyasete karşı güven duymalarını ve bunu sürdürmelerini sağlayan bir işleve sahiptir. Bu durum, toplumsal

güveni yükselten temel faktörlerden birisi olarak toplumsal uzlaş, barış ve huzura da önemli ölçüde katkıda bulunur.

Kamu görevlilerinin her türlü tutum ve davranışlarında dürüstlük ve adalet anlayışını benimsemelerine ve şeffaf ve hesap verebilir idarenin oluşmasına katkı sağlaması amacıyla Kurulumuz tarafından çeşitli çalışmalar yürütülmektedir. Bu çerçevede, üst düzey kamu görevlileri hakkında Kurulumuza yapılan etik dışı davranış iddialarını içeren başvurular titizlikle incelenerek karara bağlanmaktadır.

Ülkemizde yerel yönetimlerin daha kaliteli, şeffaf ve vatandaş odaklı hizmet sunmalarının desteklenmesi amacıyla Kurulumuz tarafından yürütülmekte olan “Yerel Yönetimlerde Seçilmiş ve Atanmış Kamu Görevlilerinin Etik Farkındalığının Artırılması” Projesi 2019 yılında başlamıştır. Projemizin ilk yılında faaliyetler ulusal bir kampanya halinde, Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü ve İller İdaresi Genel Müdürlüğü başta olmak üzere, yerel yönetimler ile ilgili kamu kurumları, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları, sendikalar ve yerel yönetim alanında çalışan sivil toplum kuruluşları ile iş birliği halinde yürütülmüştür. Bu çerçevede, Ülkemizin bütün bölgelerine gidilmiş ve ilgili tüm taraflarla bir araya gelmek suretiyle çalışmalar yapılmıştır.

2020 yılı başlarında ortaya çıkan COVID-19 salgını nedeniyle alınan tedbirler çerçevesinde Kurulumuzun çalışmaları uzaktan (çevrim içi toplantılar ve eğitimler) devam etmiştir. Tüm dünyayı etkisi altına alan pandemi sürecinde de çalışmaların hayata geçirilmesine katkılarından dolayı Kurulumuzun saygıdeğer üyelerine, kamu kurumlarımızın etik komisyonları başkan ve üyelerine, etik eğitimcilerimize ve personelimize ayrı ayrı teşekkür ederim.

2020 yılında Kurulumuz tarafından yürütülen çalışmalara yer verdiğimiz Faaliyet Raporunu kurumlarımızın ve kamuoyunun bilgi ve takdirlerine sunuyorum.

Köksal TOPTAN
Başkan

I. BÖLÜM

GENEL BİLGİLER

A. MİSYON VE VİZYON

Kamu Görevlileri Etik Kurulu, Ülkemizde, yolsuzlukla mücadele ve etik alanında yapılacak çalışmalarda etkin rol oynamak suretiyle kamu kurumlarımızda etik kültürün oluşması için çalışmaktadır.

Kurulumuzun vizyonu, eşit ve standart bir kamu hizmeti almanın her vatandaşın hakkı olduğu bilinciyle, kamu kurum ve kuruluşlarının dürüstlük, hesap verebilirlik, şeffaflık gibi etik ilkelere dayalı kamu hizmeti sunmasına katkı sağlamaktır.

B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Kamu Görevlileri Etik Kurulu'nun yetki, görev ve sorumlulukları 25.05.2004 tarihli ve 5176 sayılı Kamu Görevlileri Etik Kurulu Kurulması ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun ile düzenlenmiştir.

Bunlar;

➤ Kamuda etik kültürünü yerleştirmek üzere çalışmalar yapmak veya yaptırmak ve bu konuda yapılacak çalışmalara destek olmak

➤ Kamu görevlilerinin görevlerini yürütürken uymaları gereken etik davranış ilkelerini belirlemek

➤ Etik davranış ilkelerinin ihlâl edildiği iddiasıyla resen veya yapılacak başvurular üzerine gerekli inceleme ve araştırmayı yaparak sonucu ilgili makamlara bildirmek

Bakanlıklar ve diğer kamu kurum ve kuruluşları, Kurulun başvuru konusu ile ilgili olarak istediği bilgi ve belgeleri vermek zorundadırlar. Kurul, Kanun kapsamındaki kuruluşlardan ilgili temsilcileri çağırıp bilgi alma yetkisine sahiptir.

➤ Hediye alma yasağının kapsamını belirlemek

Kurul, en az genel müdür veya eşiti seviyedeki üst düzey kamu görevlilerince alınan hediyelerin listesini gerektiğinde her takvim yılı sonunda bu görevlilerden istemeye yetkilidir. Ayrıca Kurul, mal bildirimlerini inceleme yetkisine sahiptir. Mal bildirimlerindeki bilgilerin doğruluğunun kontrolü amacıyla, ilgili kişi ve kuruluşlar (bankalar ve özel finans kurumları dâhil) Kurul tarafından talep edilen bilgileri en geç otuz gün içinde Kurula vermekle yükümlüdürler.

5176 sayılı Kanunun 1. maddesinde Kanunun Kapsamı; “genel bütçeye dâhil daireler, katma bütçeli idareler, kamu iktisadi teşebbüsleri, döner sermayeli kuruluşlar, mahalli idareler ve bunların birlikleri, kamu tüzel kişiliğini haiz olarak kurul, üst kurul, kurum, enstitü, teşebbüs, teşekkül, fon ve sair adlarla kurulmuş olan bütün kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan; yönetim ve denetim kurulu ile kurul, üst kurul başkan ve üyeleri dâhil tüm personel” olarak belirlenmiştir.

Dolayısıyla tüm kamu kurum ve kuruluşları Kurul’un görev ve yetki alanındadır. Ancak aynı maddenin son fıkrasında; Cumhurbaşkanı, Cumhurbaşkanı yardımcıları, Türkiye Büyük Millet Meclisi üyeleri, Cumhurbaşkanı üyeleri, Türk Silahlı Kuvvetleri ve yargı mensupları ile üniversiteler hakkında bu Kanun hükümlerinin uygulanmayacağı belirtilmiştir.

Kurul, kamu görevlilerinin görevlerini yürütürken gözetmeleri gereken etik davranış ilkelerini *Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik* (Yönetmelik) ile düzenlenmiştir. Söz konusu ilkelere, *Yönetmelikte geçen madde başlıklarıyla*, aşağıda yer verilmiştir.

Etik Davranış İlkeleri

- Görevin Yerine Getirilmesinde Kamu Hizmeti Bilinci
- Halka Hizmet Bilinci
- Hizmet Standartlarına Uyma
- Amaç ve Misyona Bağlılık
- Dürüstlük ve Tarafsızlık
- Saygınlık ve Güven
- Nezaket ve Saygı
- Yetkili Makamlara Bildirim
- Çıkar Çatışmasından Kaçınma
- Görev ve Yetkilerin Menfaat Sağlamak Amacıyla Kullanılmaması
- Hediye Alma ve Menfaat Sağlama Yasağı
- Kamu Malları ve Kaynaklarının Kullanımı
- Savurganlıktan Kaçınma
- Bağlayıcı Açıklamalar ve Gerçek Dışı Beyan
- Bilgi Verme, Saydamlık ve Katılımcılık
- Yöneticilerin Hesap Verme Sorumluluğu
- Eski Kamu Görevlileriyle İlişkiler
- Mal Bildiriminde Bulunma

C. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

1. Kurulun Yapısı

Kurulun sekretarya hizmetleri, 703 sayılı KHK'nın 36. maddesi ile 5176 sayılı Kanun'da yapılan değişiklik ile Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından yürütülmektedir.

Kurul'un tüzel kişiliği ve taşra teşkilâtı yoktur. Bununla birlikte; merkezi kamu kurum ve kuruluşlarında ve taşradaki kamu kurum ve kuruluşlarındaki etik komisyonları ve disiplin kurulları ile Kurulun işlevsel bir bağı söz konusudur.

Kurul, temel görevlerini bir iş bölümü ilişkisi içinde icra etmektedir. Buna göre, inceleme ve araştırma faaliyetleri, etik farkındalığın artırılması amacıyla yürütülen

projeler ve etik eğitim, seminer ve konferans faaliyetlerinin düzenlenmesi çerçevesinde bir iş bölümü ilişkisi söz konusudur.

Şekil: İş Bölümü Şeması



Kurul Başkanı veya Başkan Vekili tarafından yapılan görevlendirme neticesinde; inceleme ve araştırma faaliyetleri Kurul raportörleri, projeler proje ekibi tarafından; eğitim faaliyetleri ise Kurulumuz veya kurum ve kuruluşların etik komisyonları tarafından yapılan görevlendirmeler ile etik eğitimcilerince yürütülmektedir.

2. Kurul Başkanı ve Üyeleri

Kurul, on bir kişiden oluşmakta olup Kurul başkan ve üyeleri Cumhurbaşkanı tarafından seçilmekte ve atanmaktadır.¹ Üyelerin görev süresi dört yıldır. Görevden alma nedeniyle veya süresi dolmadan herhangi bir sebeple boşalan Kurul üyeliklerine bir ay içerisinde Cumhurbaşkanı'nca yeniden atama yapılır. Kurul üyelerinin görev

¹ 9/7/2018 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanan 703 sayılı KHK'nın 36. maddesi ile 5176 sayılı Kanun'un 2. maddesinde yer alan "Bakanlar Kurulu" ibaresi yerine "Cumhurbaşkanı" ibaresi eklenmiştir.

süresi dolmadan görevlerine son verilemez. Ancak üyeler, ciddi bir hastalık veya sakatlık nedeniyle iş görememeleri veya atamaya ilişkin şartları kaybetmeleri halinde, atandıkları usule göre süresi dolmadan görevden alınır. Üyeler, görevi kötüye kullanmaktan veya yüz kızartıcı bir suçtan mahkûm olmaları halinde ise Cumhurbaşkanı onayıyla görevden alınır. Görevden alma nedeniyle veya süresi dolmadan herhangi bir sebeple boşalan Kurul üyeliklerine bir ay içerisinde Cumhurbaşkanı'nca yeniden atama yapılır. Bu şekilde atanan üye, yerine atandığı üyenin görev süresini tamamlar.

Kurul, ayda dört defa toplanmaktadır. Kurul, Başkanın daveti üzerine en az altı üyeye toplanır ve üye tam sayısının salt çoğunluğunun aynı yöndeki oyu ile karar verir. Kurul Başkan ve üyelerinin toplantılara katılmaları esastır. Arka arkaya üç toplantıya veya bir yıl içinde toplam on toplantıya katılmayan üyeler istifa etmiş sayılırlar. 5176 sayılı Kanun'un 2. maddesi uyarınca Kurul Başkan ve üyeliklerine aşağıdaki kontenjanlardan (11 kişi) atama yapılmaktadır.

Kontenjan Sayısı	Kurul Başkan ve Üyeliklerine Atama Yapılan Kontenjanlar
1	Bakanlık Görevi yapmış olanlar arasından bir üye
1	İl Belediye Başkanlığı yapmış olanlar arasından bir üye
3	Yargıtay, Danıştay, Sayıştay üyeliği görevlerinden emekliye ayrılanlar arasından üç üye
3	Müsteşarlık, büyükelçilik, valilik, bağımsız ve düzenleyici kurul başkanlığı görevlerinde bulunmuş veya bu görevlerden emekliye ayrılanlar arasından üç üye
2	Üniversitede rektörlük veya dekanlık görevlerinde bulunmuş öğretim üyeleri veya bunların emeklileri arasından iki üye
1	Kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarında en üst kademe yöneticiliği yapmış olanlar arasından bir üye

Tablo 1: Kurul Başkan ve Üyelik kontenjanları

KURUL BAŞKAN VE ÜYELERİ²



**Sn. Köksal Toptan- Başkan
(Bakan)**



**Sn. Selçuk Hondu- Başkan V.
(Danıştay Üyesi)**



**Sn. Asım Aykan
(İl Belediye Başkanı)**



**Sn. Ahmet Karayığit
(Yargıtay Üyesi)**



**Sn. Ömer Faruk Doğan
(Sayıştay Üyesi)**



**Sn. Ahmet Demirok
(Büyükelçi)**



**Sn. T. Ziyaeddin Akbulut
(Vali)**



**Sn. Prof. Dr. M. Fatih Uşan
(Dekan)**



**Sn. İbrahim Burkay
(Sanayi ve Ticaret Odası Başkanı)**

3. Sekreteryaya

5176 sayılı Kanun'un 2. maddesinin altıncı uyarınca, Kurulun sekreteryaya hizmetleri Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından yerine getirilmektedir. Bu çerçevede, Kurulun sekreteryası, Bakanlık personelinin ve diğer kurum ve kuruluşlardan geçici olarak görevlendirilen kamu görevlilerinden teşekkül etmektedir. Kurulun 2020 yılı personel yapısına dair bilgiler aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Personelin Unvanlara Göre Dağılımı					
Unvan	Sayı	Eğitim	Cinsiyet	İstihdam Şekli	Kadro Unvanı
Koordinatör	1	Lisans	Kadın	Memur Per. 4 A	İstatistikçi
Raportör	1	Y. Lisans	Kadın	Memur Per. 4 A	Ticaret Uzmanı
Raportör	1	Y. Lisans	Erkek	Memur Per. 4 A	AÇSH Denetçisi
Raportör	1	Lisans	Erkek	Memur Per. 4 A	AÇSH Uzmanı
Raportör	1	Y. Lisans	Erkek	Memur Per. 4 A	İdari Uzman
Proje Uzmanı	1	Doktora	Kadın	Memur Per. 4 A	İdari Uzman
Proje Uzmanı	1	Lisans	Erkek	Memur Per. 4 A	Ticaret Uzmanı
Eğitim	1	Lisans	Kadın	Memur Per. 4 A	İdari Uzman
Eğitim	1	Lisans	Erkek	Memur Per. 4 A	Sosyal Çalışmacı
Sekreter	1	Lise	Kadın	Memur Per. 4 A	Memur
Şef	1	Ön lisans	Erkek	Memur Per. 4 A	Şef
Bilgisayar İşletmeni	1	Lisans	Erkek	Memur Per. 4 A	Bilgisayar İşletm.
VHKİ	1	Y. Lisans	Kadın	Memur Per. 4 A	VHKİ
Hizmetli	1	Lise	Erkek	Memur Per. 4 A	Hizmetli
Büro	1	Y. Lisans	Kadın	Kamu İşçisi 4 D	İşçi
Büro	1	Lise	Kadın	Kamu İşçisi 4 D	İşçi
Servis Görevlisi	1	Lisans	Kadın	Kamu İşçisi 4 D	İşçi
Servis Görevlisi	1	Lise	Kadın	Kamu İşçisi 4 D	İşçi
Temizlik Elemanı	1	Lise	Erkek	Kamu İşçisi 4 D	İşçi
Şoför	1	İlköğretim	Erkek	Kamu İşçisi 4 D	İşçi

Tablo 2: Personel

❖ **Bütçe:**

Huzur hakkı ve Kurulun diğer ihtiyaçları için her yıl Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı bütçesine gerekli ödenek konulmaktadır. Kurulun 2020 yılı bütçesine ait bilgiler aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

2020 Yılı Ödenek ve Harcama Durumu

Harcama Kalemleri	Toplam Ödenek (TL)	Harcama Miktarı (TL)
Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	72.000,00	71.968,95
Yolluklar	22.000,00	4.523,16
Temsil ve Tanıtma Giderleri	40.000,00	28.022,76
Menkul Mal, Gayri Maddi Hak Alım, Bakım ve Onarım Giderleri	40.000,00	37.204,99
Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara Yapılan Transferler	645.000,00	-
Toplam	819.000,00	141.71986³

Tablo 3: Bütçe Bilgileri

³ “Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara Yapılan Transferler” için ayrılan tutarın transferi henüz gerçekleşmediğinden harcama miktarı bu şekilde ortaya çıkmaktadır.

Kurulumuz, temel faaliyetlerini;

- Resen veya başvurular üzerine etik ihlal iddialarının incelenmesi, araştırılması ve karara bağlanması,
- Kamuda etik kültürün yerleştirilmesi amacıyla farkındalık faaliyetleri ve bu kapsamda projeler yürütülmesi,
- Genel etik ilkelerin yanında bazı meslek gruplarına veya kurumlara yönelik olarak etik davranış ilkelerinin belirlenmesi,
- Kamu görevlilerinde etik bilincin artırılması amacıyla etik eğitimleri verilmesi, Çerçevesinde gerçekleştirmektedir.

4. Fiziksel Yapı ve Donanım

Kurulumuz “Yüce-tepe Mah. Necatibey Cad. 110/A Kat: 1” adresinde yer alan T.C. Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı Binasının 1. katında toplam 18 oda ve 1 toplantı salonunda hizmet sunmaktadır.

Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemine geçiş sürecinde Kurulumuz da yeniden yapılandırılmıştır. Bu çerçevede, internet sitesi ve sosyal medya hesapları revize edilmiş ve daha aktif bir şekilde kullanılmaya başlanmıştır. Ayrıca akademik çalışmaların, afiş, broşür ve çocuklar için etik konulu hikâye kitapları vb. dokümanın arşivlenmesi ve internet ortamında kamuoyunun istifadesine sunulması sağlanmıştır.

II. BÖLÜM

FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. ETİK KÜLTÜRÜNÜN YERLEŞTİRİLMESİ FAALİYETLERİ

Kurul'un en önemli görev ve sorumluluklarından biri kamuda etik kültürün yerleştirilmesi ve geliştirilmesi yönünde çalışmalar yapmak ve yapılan çalışmalara destek olmaktır. Bu kapsamda; kamuda etik kültürün yerleştirilmesi ve geliştirilmesi amacıyla etik farkındalık projeleri yürütülmekte; genel etik ilkelerin yanında bazı meslek gruplarına veya kurumlara yönelik olarak etik davranış ilkeleri belirlenmekte ve bireylerde etik bilincin oluşturulması amacıyla etik eğitimleri verilmekte, araştırma, yayın, anket, kamuoyu yoklaması, bilimsel toplantılar ve benzeri faaliyetler gerçekleştirilmektedir.

Bu çalışmalar, kamu kurumları, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları, sendikalar, üniversiteler ve sivil toplum kuruluşları başta olmak üzere toplumun her kesimi ile iş birliği halinde ve çoğunlukla ulusal bir kampanya halinde yürütülmektedir. Bu sayede çalışmaların Ülkemize katkısı çarpan etkisiyle artmaktadır.

1. Eğitimler



Fotoğraf: Kamu Gözetimi Kurumu – 12-13 Şubat 2020

Kurulumuz tarafından ilk Projemiz olan “Yolsuzluğun Önlenmesi ve Etik Kültürün Geliştirilmesi” Projesi kapsamında oluşturulan eğitim materyali çerçevesinde etik eğitim ve seminerleri verilmektedir.

Ayrıca etik eğitimleri verebilmeleri amacıyla çeşitli kamu kurum ve kuruluşlarının temsilcilerine etik eğitici eğitimleri ve etik liderlik eğitimleri de verilmektedir.

Etik eğitimleri, Kamu Görevlileri Etik Kurulu personeli ve diğer kurumlardaki etik eğitici sertifikasına sahip eğiticiler tarafından gerçekleştirilmektedir. Kurulumuz tarafından kurumların talepleri üzerine etik eğitimleri verilmektedir. 2020 yılında, COVID-19 salgını nedeniyle yüz yüze eğitimden ziyade daha çok uzaktan (çevrim içi) eğitim verilmiştir. Bu çerçevede, 2020 yılında, on yedi kamu kurumunda 3823 kişiye eğitim verilmiş olup, bunlardan dokuz (9) tanesi yüz yüze, sekiz (8) tanesi çevrim içi gerçekleştirilmiştir.



Fotoğraf: Bursa Ticaret ve Sanayi Odası- 4 Mart 2020

Eğitim Verilen Kurumlar	Eğitim Talep Sayısı	Katılımcı Sayısı
Bakanlıklar	4	1475
Üst Kurullar	2	251
Bağlı ve İlgili Kuruluşlar	6	1619
Kamu Kurumu Niteliğindeki Meslek Kuruluşları ve STK'lar	2	115
Belediyeler	3	363
Toplam	17	3823

Tablo 9: Kurulumuz Tarafından Eğitim Verilen Kurumlar ve Personel Sayısı



Fotoğraf: Etik Semineri/ Ortahisar Belediyesi – 14 Temmuz 2020

❖ Uzaktan Eğitim Videosu:

“Eğitim Her Yerde” anlayışıyla, Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi iş birliğiyle kamu görevlilerimize yönelik olarak “Kamu Etiği” konusunda bir uzaktan eğitim videosu hazırlanmıştır. Prof. Dr. İnayet Aydın’ın sunumunun yer aldığı eğitim videosu TRT stüdyolarında hazırlanarak, Ekim ayında, Uzaktan Eğitim Kapısı internet sitesinde 237 kamu kurum ve kuruluşumuzun kullanımına sunulmuştur.



Fotoğraf: Uzaktan Eğitim – Prof. Dr. İnayet Aydın

❖ E-Öğrenme Çalışmaları:

Avrupa Birliği ile iş birliği halinde yürütmekte olduğumuz “Yerel Yönetimlerde Etik Farkındalık Projesi” kapsamında, internet tabanlı etik eğitimi programı oluşturulması amacıyla çalışmalar yapılmaktadır. Bu amaçla, 13 modülden oluşan programın ilk 6 modülü animasyon olarak; diğer 7 modül ise video anlatımlı olarak hazırlanmıştır. Uzaktan Eğitim (e-learning) programına, 2021 yılı Nisan ayından itibaren web sitemiz www.etik.gov.tr adresinden ulaşılabilecektir. Programın tamamlanması ile tüm kamu görevlilerimize yönelik olarak uluslararası standartta bir etik eğitim portalı hizmete sunulacaktır.

2. Etik Platformu Toplantıları

Etik Platformu; Kamu kurumlarımızda etik farkındalığın artırılması amacıyla, Kurulumuz ile kamu kurumları, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları, sendikalar ve sivil toplum kuruluşlarının iş birliği halinde çalışması amacıyla kurulmuştur. Etik Platformu yılda en az iki defa toplanır.

Platform, üye kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları, sendika ve konfederasyonlardan oluşur. Meslek birliği, sendika veya sivil toplum kuruluşları Platforma üye olmak için Kurula başvuruda bulunabilir. Başvuru, Platform toplantısında değerlendirilir ve toplantıya katılanların salt çoğunluğuyla karara bağlanır. Kamu kurumları, Platforma üye olmak istediğinde oylama yapılmaksızın üyeliğe kabul edilir. Platforma üye olabilmek için; kamu kurum ve kuruluşları Protokolü, STK’lar, sendika ve konfederasyonlar ekli Niyet Beyanını imzalar.

Platformun 10. Toplantısı, Yerel Yönetimlerde Etik Farkındalık Projesi kapsamında, “STK ve Yerel Yönetim İş Birliği” teması ile 13.02.2020 tarihinde Ankara’da gerçekleştirilmiştir.



Fotoğraf: Açılış konuşması – 13 Şubat 2020 Ankara

Açılış konuşmasını Kurulumuzun Başkan Vekili Sayın Selçuk Hondu'nun yaptıkları toplantıda, yerel yönetimler alanında faaliyette bulunan kamu kurumları, meslek kuruluşları ve sendikalar ile sivil toplum kuruluşlarının iş birliği alanları ve usulleri üzerine mevcut durum ve tespit edilen sorun alanlarına yönelik çözüm önerileri değerlendirilmiştir.



Fotoğraf: Etik Platform Toplantısı – 13 Şubat 2020 Ankara



Platformun 11. Toplantısı, Yerel Yönetimlerde Etik Farkındalık Projesi kapsamında, 11-12 Ağustos 2020 tarihlerinde Ankara Bilkent Otelde gerçekleştirilmiştir. Açılış Konuşmalarını Kurul Başkanı Sn. Köksal Toptan'ın ve Proje Direktörü Sn. Mustafa Kemal Yalınkılıç'ın yaptıkları programda, Proje kapsamında gerçekleştirilen faaliyetlerin çıktıkları Platform üyelerinin (kamu kurum ve kuruluşları, kamu kurumu niteliğinde meslek kuruluşları, sendikalar ve sivil toplum kuruluşları) değerlendirmelerine sunulmuştur. Toplantıda, Proje uzmanlarından Sn. Doç. Dr. Sezer Bozkuş Kahyaoğlu ve Yerel İzleme Araştırma ve Uygulamalar Derneği Başkanı Sn. Günce Beyazer sunum yapmışlardır.



3. Etik Farkındalık Konusunda İş Birliği

Toplumumuzun büyük bir ilgi ile takip ettiği futbol maçlarında farkındalık sağlanması amacıyla Kurulumuz ve Türkiye Futbol Federasyonu arasında yapılan iş birliği çerçevesinde, 3-9 Temmuz tarihleri (30 ve 31. Hafta) arasında oynanan tüm Süper Lig maçlarında “Etik Özümüzde Var” yazılı pankartların gösterimi sağlanmıştır.



Fotoğraf: Ankaragücü – Alanya Spor maçı – 4 Temmuz 2020



Fotoğraf: Göztepe- Fenerbahçe maçı – 4 Temmuz 2020

4. PROJE FAALİYETLERİ

4.1 Yerel Yönetimlerde Seçilmiş ve Atanmış Kamu Görevlilerinin Etik Farkındalığının Artırılması Projesi

Kurulumuz etik farkındalığın toplumun her alanında oluşturulması ve sürdürülebilirliğinin sağlanması hedefiyle, yerel yönetimlerde görev yapan seçilmiş ve atanmış kamu görevlilerine yönelik olarak etik farkındalığı arttırmayı amaçlayan 1.8 milyon Euro bütçeli “Yerel Yönetimlerde Etik Farkındalık” konulu proje 2019 yılında başlamıştır. Söz konusu Projenin faaliyetlerine 2020 yılında da devam edilmiştir.

Projede uluslararası standartlar ile uyumlu bir şekilde yerel yönetimlerde ortaya çıkan etik dışı tutum ve davranışların tespit edilmesi, önlemeye yönelik tedbirler alınması, tüm seçilmiş ve atanmış kamu görevlilerine yönelik mesleki etik kodların oluşturulması, bu alanda çalışan kamu görevlilerinin ve ilgili paydaşların etik farkındalığının artırılması amaçlanmaktadır.

Proje kapsamında faaliyetler genel olarak şunlardır;

1- Yerel yönetimlerde etik ihlallere yol açan hususların ve bu konudaki etik bilgi ve algının tespit edilmesi:

- İlgili tüm taraflarla çalıştayların yapılması
- Yerel yönetimlerde atanmış ve seçilmiş kamu görevlilerine, kent konseyi mensuplarına, vatandaşlara ve yerel yönetim paydaşlarına yönelik olarak anket yapılması
- Akademik araştırma çalışmaları
- Mevzuat analizi yapılması.

2- Alandaki etik sorunlara yönelik çözüm önerileri geliştirilmesi ve önleyici çalışmalar yapılması:

- İzleme stratejilerinin belirlenmesi
- Seçilmiş ve atanmış kamu görevlilerine yönelik etik ilkelerin hazırlanması
- Yerel yönetimlerden belirlenecek kamu görevlilerinin etik eğitici olarak yetiştirilmesi
- Yurt dışı iyi uygulama örneklerinin yerinde incelenmesi

- Yerel yönetimler konusunda faaliyet gösteren STK'ların savunuculuk ve izleme kapasitelerinin güçlendirilmesi

3- Etik farkındalığı artırmaya yönelik faaliyetler:

- Afiş, takvim, broşür gibi görsel materyal üretilmesi,
- Konu hakkında bir kamu spotu hazırlanması,
- E-öğrenme programı oluşturulması.

4.1.1 Yerel Yönetimlerde Etik Farkındalık Çalıştayları

Yerel yönetimler alanında faaliyette bulunan tük kamu kurum ve kuruluşları, meslek kuruluşları, sendikalar ile sivil toplum kuruluşlarının bir araya gelerek yerel yönetimlerce sunulan hizmetlerde ortaya çıkan etik dışı durumların tartışılması ve çözüm önerilerinin değerlendirilmesi amacıyla Ülke genelinde çalıştaylar düzenlenmiştir. Bunlardan Gaziantep, Erzurum, Trabzon, Diyarbakır, İstanbul çalıştayları 2019 yılında, İzmir, Antalya ve Ankara çalıştayları ise 2020 yılında gerçekleştirilmiştir. Her bir çalıştay çevre illerden temsilcilerin de katılımıyla yapılmıştır.

➤ İzmir Çalıştayı

Yerel Yönetimlerde Etik Farkındalık Çalıştaylarının dokuzuncusu, 6-7 Ocak 2020 tarihlerinde çevre illerden de geniş bir katılımıla İzmir'de yapılmıştır. Çalıştayı açılışında Kurul Başkanı Sn. Köksal Toptan, İzmir Valisi Sn. Erol Ayyıldız ve İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Tunç Soyer konuşma yapmışlardır. Sn. Toptan



Sn. Köksal Toptan'ın açılış konuşmaları



İzmir Çalıştayları 6-7 Ocak 2020

konuşmalarında, “Proje, yönetenlerle halkın arasında ciddi bir köprü kurarak çağın yükselen değerlerini kamuyla halkla paylaşmak, bölüşmek ve uygulamak şeklinde özetlenebilir. Büyükşehirlerde takılıp kalmamak, Anadolu’ya gitmek, halkla, yerel yöneticilerle bu konuları tartışıp onların katkılarını almak ve böylece projeyi sağlıklı bir şekilde yürütmeyi kararlaştırdık. Etik davranışın bir kültür haline gelmesini istiyoruz. Bunu bir vicdani muhasebe haline dönüştürmeliyiz” demişlerdir. Sn. Ayyıldız konuşmalarında, “Dünyada yaşanan değişim süreci idari yönetim usullerini de etkilemektedir. Artık kamu görevlilerinin sorumlulukları da sorgulanmaktadır. Kamusal hizmetler insan odaklı bir yönetim şekline dönüşmektedir. Kamu yönetici ve çalışanlarının etik değerlere bağlılığı ve davranışları da önem taşımaktadır.” demişlerdir.

Sn. Soyer konuşmalarında, “Bu Proje yerel yönetimlere etik algısının yerleştirilmesi açısından çok önemli bir çalışmadır. Günümüzde toplumun her alanında olduğu gibi kamu yönetiminde de etik sorunlar yaşanıyor. Kamu görevlileri yaptıkları eylem ve işlemlerde,

aldıkları kararlarda sıklıkla etik ikilemler ve çıkar çatışmaları yaşıyor. Halkın ihtiyaçlarına cevap vermek sadece kamusal hizmetleri sunmakla olmuyor. Bu hizmetlerin aynı zamanda etik ilkelere uygun, adil, eşit ve tarafsız uygulanması, hizmetlerin israfa neden olmaması gerekiyor. Hizmetlerin en düşük maliyetli ve en nitelikli sunulması vatandaşlar arasından son derece önemli.” demişleridir.

➤ Antalya Çalıştayı



Başkan Vekili Sn. Selçuk Hondu'nun açılış konuşmaları



Yerel Yönetimlerde Etik Farkındalık Çalıştaylarının onuncusu, 4-5 Şubat 2020 tarihlerinde çevre illerden de geniş bir katılımıla Antalya'da yapılmıştır. Çalıştayı açılışında konuşan Kurul Başkanı Sn. Köksal Toptan, yerel yönetimlerde etik değerlerle hizmet verilmesini destekleyecek ve reform etkisi oluşturacak etik kuralları oluşturmak amacıyla il il dolaşıldığını, bu çerçevede görüşmeler ve anketler yaparak, kamuoyunun yerel yönetimlerle ilgili düşüncelerini anlamaya çalıştıklarını ifade etti. Sn. Toptan, çalışma kapsamında şehirlerimizde güzel olgularla da karşılaşıldığını ifade etti.

➤ Ankara Çalıştayı

Yerel Yönetimlerde Etik Farkındalığın Arttırılması Projesi Ankara Çalıştayı 19-20 Şubat 2020 tarihlerinde Bilkent Otel'de düzenlenmiştir. Çalıştayın açılışında Kurul Başkanı Sn. Köksal Toptan, Ankara Valisi Sn. Vasip Şahin ve Ankara Büyükşehir Belediye Başkanı Sn. Mansur Yavaş konuşma yapmışlardır. Çalıştayın ikinci oturumunda, projenin uzmanları tarafından, hizmet alanları, yerel yönetim, işe alım süreçleri, sosyal yardım, halkla ilişkiler, sosyal belediyecilik gibi birçok konu etik çerçevede ele alınmıştır.



Fotoğraflar: Ankara Çalıştayları Açılış



4.1.2 Mevzuat Analizi Çalışmaları

Projenin temel faaliyetlerden bir tanesi, Ülkemizdeki yerel yönetimler mevzuatında etik dışı uygulamalara yol açan boşlukların analiz edilmesi ve çözüm önerilerinin hazırlanmasıdır.

Bu amaca yönelik olarak üç temel faaliyet öngörülmüştür:

➤ Uzman Analizi

- Uygulamacılar ve ilgili tüm taraflar ile Mevzuat Boşluk Analizi çalıştayları yapılması
- Uygulamacılar ve ilgili tüm taraflar ile Uygulama Stratejileri çalıştayları yapılması



Fotoğraf: Mevzuat Boşluk Analizi Çalıştayı

Bu kapsamda, Proje uzmanları tarafından yerel yönetimlerle ilgili tüm yasa ve yönetmeliklerin incelenmesi suretiyle ortaya çıkan tespitler ve öneriler bir Rapor halinde sunulmuştur. Aynı başlık altında bir diğer aktivite ise, yerel yönetimlerle ilgili çalışan her alandaki (Danıştay ve Yargıtay mensupları, Adalet Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı olmak üzere bakanlıklar, belediyeler, kamu



kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları, sendikalar, sivil toplum kuruluşları gibi temsilcilerin bir araya- gelmesi suretiyle konunun tartışıldığı bir platform oluşturulmasıdır. Bu kapsamda, 2020 yılında, 23-24-25 Haziran tarihlerinde Mevzuat Boşluk Analizi Çalıştayları ve 8-9 Temmuz 2020 tarihlerinde Uygulama Stratejileri Çalıştayları Ankara Bilkent otelde gerçekleştirilmiştir (Çalıştaylar 2019 yılında başlamıştır).

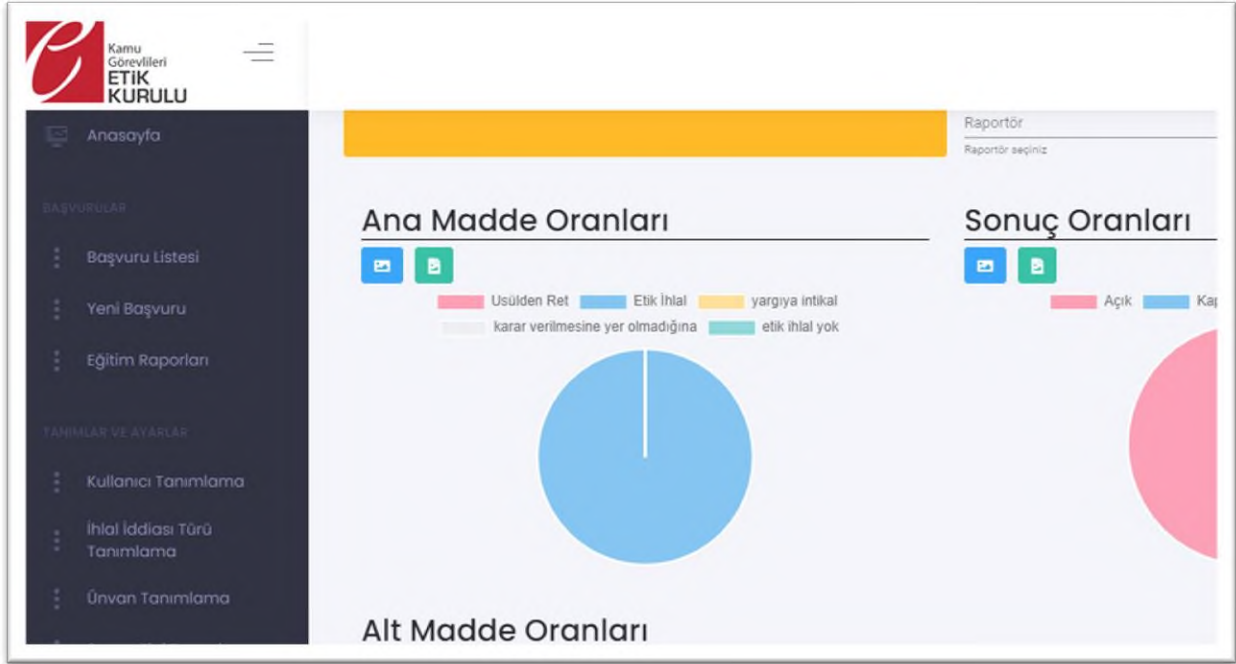
Böylece, uzmanlar tarafından hazırlanan rapor, uygulamacılar tarafından geliştirilmiş ve Nihai Tavsiye Belgesi adı altında sonuçlandırılmıştır.



Fotoğraf: Uygulama Stratejileri Çalıştay

4.1.3 Veri Tabanı Çalışması

Kurulumuzun başvuru, inceleme ve araştırma çalışmalarına dair verilerin güncel, doğru ve güvenli bir şekilde depolanabilmesi ve istatistiklerin raporlanabilmesi için Proje kapsamında Veri Tabanı Analiz Sistemi çalışması yapılmıştır.



4.1.4 Etik Eğitici Eğitimleri

Kurulumuz tarafından etik eğitici yetiştirilmesi amacıyla etik eğitici eğitimi programları düzenlenmektedir. Bu programlar, çıkar çatışmaları, mobbing (psikolojik yıldırma), iş etiği, genel etik davranış ilkeleri gibi çeşitli etik alanlarında çalışmalar yapmış olan akademisyenlerin sunumlarından oluşan etik eğitimi programı ve eğitimin nasıl verileceği konusunda hazırlanan eğitici eğitimi programından oluşmaktadır. Bu kapsamda, Proje'nin faaliyetlerinden bir tanesi, yerel yönetim alanında etik eğitimleri vermek üzere eğiticiler yetiştirilmesi olarak planlanmıştır. Buna göre yerel yönetimler alanında faaliyet gösteren kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan personelden belirlenecek kişiye yönelik olarak çevrim içi olarak eğitici eğitimi düzenlenecektir. Söz konusu eğitimin hazırlık çalışmaları tamamlanmıştır.

4.1.5 Kamu Spotu

Kamu görevlilerinin etik farkındalığının artırılmasının içinde bulundukları toplumun etik farkındalığının artırılması ile destekleneceği anlayışıyla Proje

kapsamında iki ayrı kamu spotu hazırlanması planlanmıştır. Söz konusu kamu spotunun hazırlıkları ve çekimleri tamamlanmış olup 2021 yılı içinde kamuoyu ile paylaşılacaktır.



Fotoğraf: Kamu Spotundan bir görüntü

4.2 Kamu Görevlileri Etik Kurulunun Kurumsal Kapasitesinin Güçlendirilmesi Projesi

Kurulun kurumsal kapasitesinin artırılması ve bu kapsamda insan kaynaklarının ve mevzuat altyapısının güçlendirilmesi amacıyla planlanan ve Avrupa Birliği ile iş birliği halinde yürütülecek olan Proje'nin Finansal Antlaşması 2020 yılında imzalanmıştır. Proje bütçesi, 1 milyon avro olup eşleştirme usulü ile yürütülecektir. Söz konusu Projenin, 2021 yılı ağustos ayında başlaması planlanmaktadır.

Projenin temel aktiviteleri şunlardır:

- Kuruluş Kanunu olan 5176 sayılı Kanununun maddelerinin değiştirilmesine yönelik boşluk analizi yapılması
- Tespit edilen konularda mevzuat önerilerinin hazırlanması

- Kurulun liderliğinde, kamu kurumlarının disiplin kurulları, etik komisyonları, ilgili STKlar ve paydaşları da dahil eden bir “Koordinasyon Mekanizmasının” kurulması
- Kurulun öncülüğünde, kamu kurumlarında etik kuralların uygulamasını izlemek amacıyla “Gözetim/İzleme Mekanizmasının” kurulması
- E-öğrenme sisteminin değerlendirilmesi
- AB ülkelerinde faaliyette bulunan eş görevli bir kuruma ve/veya uluslararası kuruluşa çalışma ziyareti yapılması
- Kurul kararlarının uygulanmasını izlenmesine yönelik bir mekanizmanın kurulması
- Kurul tarafından alınmış olan kararların ve uygulamaların etkisini ölçen bir değerlendirme çalışmasının yapılması
- Kurul personeline yönelik olarak ihtiyaç analizi yapılması ve bu çerçevede belirlenen konularda (inceleme, soruşturma teknikleri vb.) eğitimler verilmesi
- Kurulun iş ve işlemleri, süreçler ile iş yükü analizinin yapılması
- İnsan kaynakları stratejisinin gözden geçirilmesi

5. Diğer Faaliyetler

➤ Kanun Değişikliği Çalışmaları

On Birinci Kalkınma Planı (2019-2023)’nin “İyi yönetim” başlığı altında, *“Kamuda etik bilincinin yerleştirilmesini ve etik uygulamalarının güçlenmesini sağlayacak şekilde düzenlemelerin yapılacağına”* dair bir tedbir yer almaktadır. Bu çerçevede, Kurulun mevcut yasal görev ve yetkileri çerçevesinde, inceleme ve araştırma faaliyetleri ile eğitim ve proje çalışmalarının daha etkin bir şekilde yürütülmesi amacıyla kurumsal kapasitesinin güçlendirilmesi, öncelikli ve zorunlu bir ihtiyaç olarak tespit edilmiştir. Kurulumuz bünyesinde oluşturulan Komisyon tarafından “5176 sayılı Kanunda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Taslağı” hazırlanmıştır. Bahse konu Kalkınma Planı çerçevesinde, Taslağın yasalaşması için gerekli çalışmaların yapılması planlanmaktadır.

6. Basında Biz

Kurulumuzun çalışmaları yerel ve ulusal basında sıklıkla yer almaktadır. Faaliyetlerimizin, basınımızın desteği ile çarpan etkisiyle Ülkemizin etik kültürüne katkı sağlayacağına inanmaktayız.



“Yerel Yönetimlerde Etik Farkındalık Projesi” Antalya'da



İHA

04 Şubat 2020 Salı, 14:10

Güncelleme: 04 Şubat 2020 Salı, 15:00

Yerel yönetimlerde etik değerlerle hizmet verilmesini destekleyecek ve reform etkisi sağlayacak etik kuralları oluşturmak için Kamu Görevlileri Etik Kurulu'nun yedinci durağı Antalya oldu.



Kamu Görevlileri Etik Kurulu, Antalya'da toplandı

ANTALYA Haberİ



Antalya'da, Yerel Yönetimlerde Seçilmiş ve Atanmış Kamu Görevlilerinin Etik Farkındalığının Artırılması Çalıştayı yapıldı.

Kamu Görevlileri Etik Kurulu Başkanı Köksal Toptan, Muratpaşa ilçesindeki bir otelde

Haberler > Yavuz Donat > Yerel... Ve Küresel bir sorun... "Etik"



YAVUZ DONAT

Yerel... Ve Küresel bir sorun... "Etik"

20 Şubat 2020, Perşembe



Kamu Görevlileri [Etik Kurulu](#)... **"Kanunla kuruldu."**

Başkanı, [Köksal Toptan](#)... Eski Milletvekili... [Eski Bakan](#)... Eski TBMM Başkanı.

Kurul... **"Yerel Yönetimlerde Seçilmiş ve Atanmış Kamu Görevlilerinin Etik Farkındalığının Artırılması"** için proje hazırladı.

Avrupa Birliği'nin desteklediği proje kapsamında **"Çalıştaylar"** yapıldı.



Erzurum, Trabzon, **Diyarbakır**, Gaziantep, **Antalya**, İstanbul, **İzmir** çalıştayları.

Çalıştaylara **"Çevredeki iller"** de katıldılar.

Kamu Görevlileri Etik Kurulu'na... Çalıştaylara...

Kamuda **"Şeffaflık, adalet, dürüstlük, tarafsızlık"** arayışlarına destek verdik... Sık sık yazdık.

Dün **"Sekizinci çalıştay"** vardı... Son çalıştay... **Ankara**'da.

Köksal Toptan **"Yazılarımıza, desteğimize"** teşekkür etti ve... Bize **"Plaket"** verdi.

Teşekkür ediyoruz.

Etik... Önemli konu... Sorun büyük...

Kamu Görevlileri Etik Kurulu'na başarılar diliyoruz.

Kamu Görevlileri Etik Kurulu Başkanı Köksal Toptan'dan "tarafsızlık" vurgusu

19.02.2020 13:48 | Son Güncelleme: 19.02.2020 14:05



Kamu Görevlileri Etik Kurulu Başkanı Köksal Toptan, "Kim olursa olsun, siyasi mensubiyetine bakmadan, önümüze gelen bir belediye başkanıyla ilgili iddialarda, 'acaba bu hangi partinin mensubu' diye üzerinde bile durmadan mevcut delillere göre karar verip, sistemin iyi ve dürüst işlemesi..."

Kamu Görevlileri Etik Kurulu Başkanı Köksal Toptan, "Kim olursa olsun, siyasi mensubiyetine bakmadan, önümüze gelen bir belediye başkanıyla ilgili iddialarda, 'acaba bu hangi partinin mensubu' diye üzerinde bile durmadan mevcut delillere göre karar verip, sistemin iyi ve dürüst işlemesi için elimizden gelen her şeyi yapmaya çalışıyoruz." dedi.

B. İNCELEME VE ARAŞTIRMA FAALİYETLERİ

Kurul, 5176 sayılı Kanun'un 3. maddesi ile verilen görev ve yetki çerçevesinde etik davranış ilkelerinin ihlal edildiği iddiasıyla resen veya yapılacak başvurular üzerine gerekli inceleme ve araştırmalar yapmaktadır.

1. Yasal Durum

Kamu Görevlileri Etik Kurulu, kamu kurum ve kuruluşlarında etik davranış ilkelerine aykırı davranış ve uygulamalar bulunduğu iddiasıyla, *resen veya yapılacak başvurular üzerine, en az genel müdür veya eşiti seviyesindeki kamu görevlileri hakkında* gerekli inceleme ve araştırmayı yapmaya yetkilidir. Kurul, etik ilkelere aykırı davranış ve uygulamalar hakkında yapacağı inceleme ve araştırmalara esas olmak üzere, gerektiğinde kurum ve kuruluşlardan bilgi ve belge isteyebilir.

Kurul, inceleme ve araştırma faaliyetlerini Yönetmelikte yer alan etik davranış ilkelerinin ihlâl edilip edilmediği çerçevesinde yürütür. Kurul, yapacağı inceleme ve araştırmayı, *en geç üç ay içerisinde sonuçlandırır*.

5176 sayılı Kanun gereğince Kurul tarafından incelemesi yapılamayan başvurular aşağıda belirtilmiştir:

➤ 5176 sayılı Kanunun Kapsamı Dışında Kalan Kişi ve Kuruluşlar:

5176 sayılı Kanun'un 1. maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca, "*Cumhurbaşkanı, Cumhurbaşkanı yardımcıları, Türkiye Büyük Millet Meclisi üyeleri, Türk Silahlı Kuvvetleri ve yargı mensupları ile üniversiteler...*" hakkında bu Kanun hükümlerinin uygulanmayacağı belirtilmiştir.

➤ 5176 sayılı Kanun Kapsamında Olup Kurulun İnceleme Yetkisi Dışında Kalan Kamu Görevlileri:

Kanun'un 4. maddesinde yer alan "*...en az genel müdür veya eşiti seviyedeki kamu görevlileri hakkında Kurul'a başvurulabilir.*" hükmü gereğince en az genel müdür ve eşiti düzeyinde olmayan kamu görevlileri hakkında yapılan başvurular Kurul tarafından incelenmemektedir. Bu kamu görevlileri hakkındaki başvuruları inceleme

yetkisi *ilgili kurumların yetkili disiplin kurullarına aittir*. Diğer bir ifadeyle, genel müdür veya eşiti makamda bulunmayan kamu görevlileri hakkındaki etik dışı davranış iddialarını inceleme yetkisi, kamu görevlisinin görev yaptığı kurumun yetkili disiplin kuruluna aittir.

Kurulun yetki alanına giren genel müdür, eşiti ve üstü kamu görevlileri, Yönetmeliğe ekli EK-2 Liste’de sayılmıştır.⁴

➤ **Yargıya İntikal Eden Konular:**

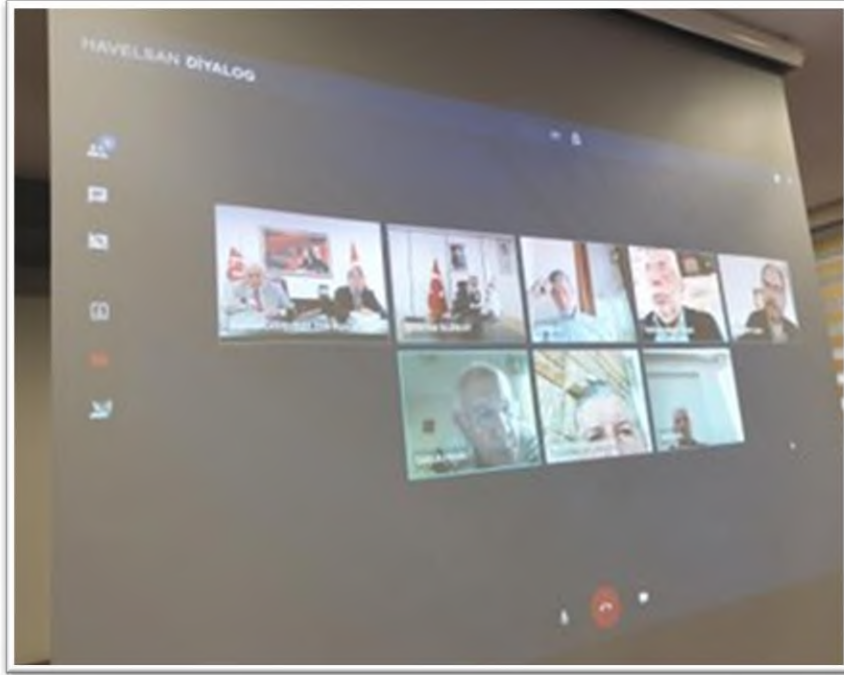
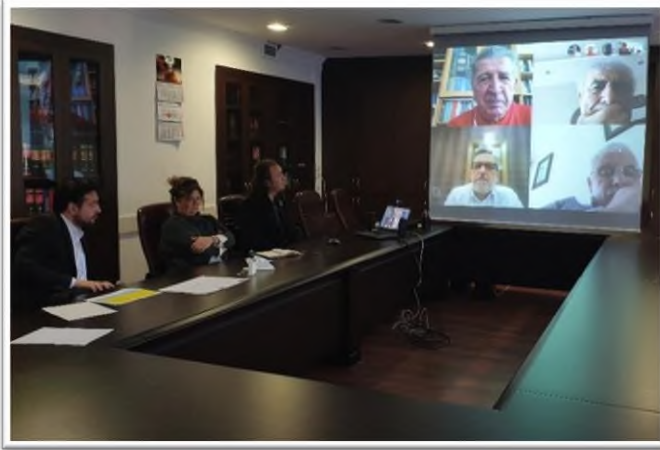
Kanun’un 4. maddesinin son fıkrasında yer alan “*Yargı organlarınca görülmekte olan veya yargı organlarınca karara bağlanmış bulunan uyuşmazlıklar hakkında Kurula veya yetkili disiplin kurullarına başvuru yapılamaz.*” hükmü uyarınca yargıya intikal etmiş konular hakkında Kurula başvuru yapılamamaktadır.

2. Başvurular Üzerine veya Resen Yapılan İncelemeler

Başvurular, 3071 sayılı Dilekçe Hakkının Kullanılmasına Dair Kanun’da belirlenen esaslara göre, medeni hakları kullanma ehliyetine sahip Türkiye Cumhuriyeti Vatandaşları ile Türkiye’de ikamet eden yabancı gerçek kişiler tarafından yapılabilir. Kamu görevlilerini karalama amacı güden, haklı bir gerekçeye dayanmayan, başvuru konusuyla ilgili yeterli bilgi ve belge sunulmamış başvurular değerlendirmeye alınmaz.

Kurulumuz 5176 sayılı Kanunun 3. maddesi uyarınca etik dışı davranışlara ilişkin iddiaları resen inceleyebilmektedir. Uygulamada, isimsiz olarak Kurulumuza intikal eden ancak ciddi iddia ve ekinde belgeleri bulunan başvurular hakkında veya basında yer alan bazı haberler üzerine ya da kurum ve kuruluşlar tarafından Kurulumuza gönderilen kanuni açıdan usulsüzlük olmamakla birlikte etik açıdan incelenebilecek konular hakkında resen inceleme kararı verilmektedir.

⁴ Ek-2 Liste bu Faaliyet Raporu’nun ekinde yer almaktadır.



Fotoğraflar: Kurul toplantılarından görünüm

Kurul, başvuruları veya resen inceleme konularını değerlendirmek ve projelerin yürütülmesine ilişkin faaliyetleri görüşmek üzere, fiilen ayda dört ila sekiz defa toplanmaktadır.⁵ 2020 yılında söz konusu toplantıların bir kısmı yüz yüze bir kısmı ise pandemi nedeniyle çevrim içi olarak gerçekleştirilmiştir.

⁵ Başkan ve üyelerin huzur hakkı ödemeleri, 5176 sayılı Kanun'un 2. maddesi uyarınca, sadece dört toplantı üzerinden yapılmaktadır.

5176 sayılı Kanun'un 4. maddesinin birinci fıkrası uyarınca, Kurulumuza, en az genel müdür veya eşiti düzeyde kamu görevlileri hakkında etik dışı davranışları bulunduğu iddiasıyla başvuru yapılabilmektedir.

3. Kurul Kararları

Kurulumuzca 5176 sayılı Kanun ve bu Kanuna dayanılarak çıkarılan Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik gereğince; başvuru üzerine veya resen yürütülen inceleme ve araştırma sonucunda elde edilen bilgi ve belgeler ile hakkında inceleme yapılan kamu görevlisinin savunmasının değerlendirilmesi neticesinde iddia konusu tutum veya davranışın etik ilkelere aykırı olup olmadığı yönünde bir karar verilmektedir.

Bu çerçevede, iddia konusu tutum ve davranışın etik ilkelere aykırı olduğu yönünde tespit ve değerlendirme yapıldığında, hakkında inceleme yapılan kamu görevlisinin **“etik ilkelere aykırı davrandığına” (etik ihlali kararı)** karar verilmektedir.

İnceleme neticesinde kanaat oluşturmaya yeterli bilgi ve belge mevcut değilse ya da şikâyet edilen kamu görevlisinin sorumluluğunun bulunmadığının anlaşılması durumunda **“etik ilkelere aykırılık yönünden karar verilmesine yer olmadığına dair”** karar verilmektedir.

İnceleme konusu olayda şikâyet edilen kamu görevlisinin tutum veya davranışının etik ilkelere aykırı olmadığı kanaatine varıldığında ise **“etik ilkelere aykırılık olmadığı” (etik ihlali olmadığı)** yönünde karar verilmektedir.

Başvuru; başvuranın adı-soyadı, adresi, iddia konusu olayın (tutum veya davranışın) açık ve somut bir şekilde belirtilmesi gibi usulen bulunması gereken şartları taşıyor ise **“başvurunun usul yönünden reddedilmesine”** karar verilmektedir.

Aşağıdaki tabloda, Kurulumuza yapılan başvurulardan, mevzuatta öngörülen şartları taşımayanlara ilişkin olarak 2017-2020 yıllarında verilen usulden ret kararlarının konularına göre dağılımı gösterilmektedir.

USULDEN RET NEDENLERİ	2017	2018	2019	2020
Şikâyet edilen kişinin genel müdür veya eşiti makamdan altta bulunması	21	34	40	37
5176 sayılı Kanun kapsamında bulunmayan bir kişi hakkında başvuru yapılmış olması ⁶	24	16	13	16
Şikâyet edilen kişinin kamu görevlisi olmaması	1	2	6	2
Şikâyet edilen kişinin adı, soyadı ve görev unvanının belirtilmemiş olması	21	19	25	11
Şikâyet konusunun yargıya intikal etmiş olması	1	6	11	19
Başvuru dilekçesinde somut bilgi ve belge bulunmaması	3	9	3	16
Başvuru sahibinin adı, soyadı ve adresinin bulunmaması	-	2	1	1
Başvuru sahibinin gerçek kişi olmaması	3	2	2	7
Şikâyet konusunun zamanaşımına uğraması ⁷	1	2	6	2
Şikâyet konusunun Kurulun görev alanına girmemesi	10	6	9	5
Başvurunun daha önce alınan kararın konusuna ilişkin olması	1	1	5	1
Şikâyetin karalama veya iftira amacıyla yapıldığının anlaşılması	-	-	-	-
Diğer nedenler	4	4	-	-
TOPLAM	90	103	121	117

Tablo 6: Konularına Göre Usulden Ret Kararları

2020 yılında Kurul tarafından, ilgili mevzuatta öngörülen başvuru koşullarını taşımadığı gerekçesiyle toplam 117 başvuru hakkında usul yönünden ret kararı verilmiştir.

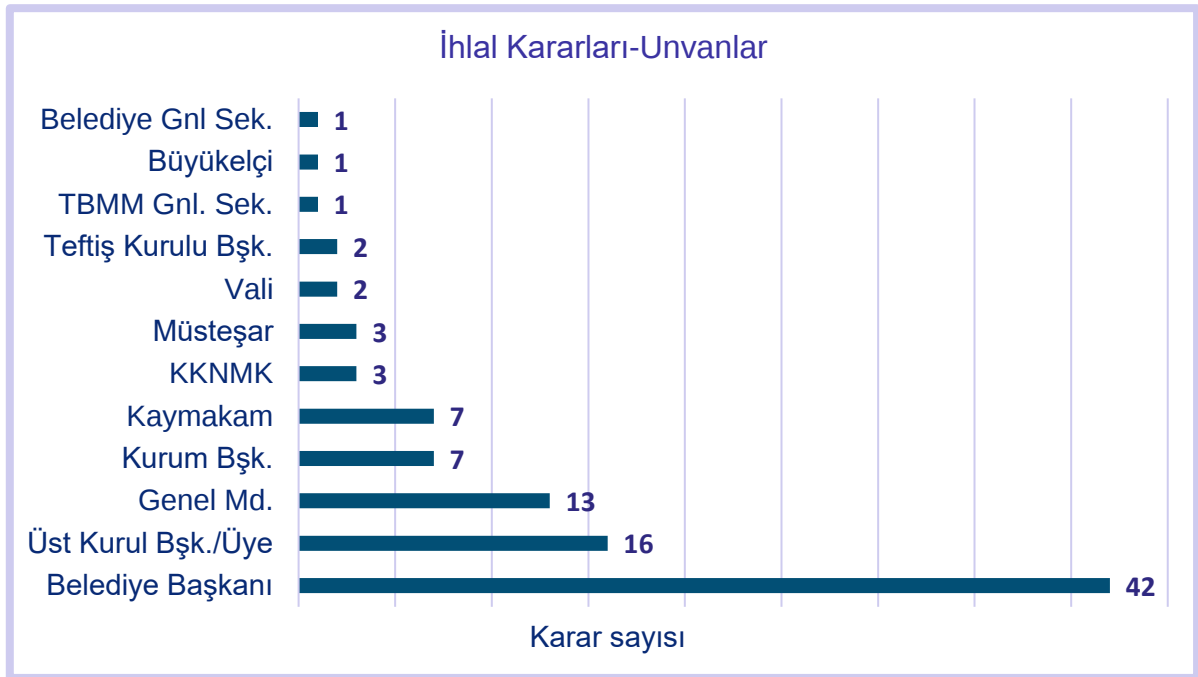
⁶ 5176 sayılı Kanunun 1. maddesi uyarınca; Cumhurbaşkanı, Türkiye Büyük Millet Meclisi üyeleri, Cumhurbaşkanı üyeleri, Türk Silahlı Kuvvetleri ve yargı mensupları ve üniversiteler hakkında bu Kanun hükümleri uygulanmaz.

⁷ Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik'in 40. maddesi uyarınca, "Oluştugu tarihi izleyen günden başlayarak iki yıl içinde yapılmayan etik ilkelere aykırı davranışlar hakkındaki başvurular incelenmez."

Etik ilkelere aykırı davranış iddiasının konusunun yargıya yansımaları durumunda 5176 sayılı Kanunun 4. maddesinin son fıkrası uyarınca iki ihtimal söz konusu olmaktadır. Eğer başvuru yapıldığında konu hakkında yargı mercilerinde açılmış bir dava olduğu tespit edilmiş ise söz konusu başvuru, konunun yargıya yansımaları nedeniyle **usul yönünden reddedilmektedir**. Ancak başvurunun usule ilişkin şartları taşıdığı değerlendirildikten sonra, inceleme süreci içinde, konunun yargıya yansıdığı tespit edilir ise **“incelemenin durdurulmasına dair”** karar verilmektedir.

Kurulumuz zaman zaman etik ilkeler çerçevesinde değerlendirme yapılması gereken konularda veya kamu görevlilerine etik rehberlik yapmak amacıyla ya da usule ilişkin bazı konularda **“ilke kararı”** alabilmektedir. Yönetmeliğin 30. maddesi çerçevesinde, Kurul, kurum ve kuruluşların, etik davranış ilkeleri konusunda uygulamada karşılaştıkları sorunlara yönelik olarak talepte bulunmaları halinde **“görüş”** bildirmektedir.

Kurulumuz tarafından bugüne kadar verilen doksandokuz (98) adet etik ihlal kararının haklarında inceleme yapılan kamu görevlilerinin makamlarına göre dağılımı aşağıdaki grafikte gösterilmiştir.



Kurulumuz tarafından bugüne kadar verilen *etik ihlal kararlarının* ihlal edilen etik ilkelere göre dağılımına aşağıdaki tabloda yer verilmiştir.

ETİK İHLALİ KARARLARI	
İhlal Edilen İlkeler	İhlal Sayısı
Görevin yerine getirilmesinde kamu hizmeti bilinci (Yönetmeliğin 5. maddesi)	5
Halka hizmet bilinci (Yönetmeliğin 6. maddesi)	6
Hizmet standartlarına uyma (Yönetmeliğin 7. maddesi)	12
Amaç ve misyona bağlılık (Yönetmeliğin 8. maddesi)	7
Dürüstlük ve tarafsızlık (Yönetmeliğin 9. maddesi)	68
Saygınlık ve güven (Yönetmeliğin 10. maddesi)	69
Nezaket ve saygı (Yönetmeliğin 11. maddesi)	4
Çıkar çatışmasından kaçınma (Yönetmeliğin 13. maddesi)	13
Görev ve yetkilerin menfaat sağlamak amacıyla kullanılmaması (Yönetmeliğin 14. maddesi)	16
Hediye alma ve menfaat sağlama yasağı (Yönetmeliğin 15. maddesi)	4
Kamu malları ve kaynaklarının kullanımı (Yönetmeliğin 16. maddesi)	21
Savurganlıktan kaçınma (Yönetmeliğin 17. maddesi)	25
Bağlayıcı açıklamalar ve gerçek dışı beyan (Yönetmeliğin 18. maddesi)	2
Bilgi verme, saydamlık ve katılımcılık (Yönetmeliğin 19. maddesi)	2
Yöneticilerin hesap verme sorumluluğu (Yönetmeliğin 20. maddesi)	14
Eski kamu görevlileri ile ilişkiler (Yönetmeliğin 21. maddesi)	1
İlkelerin ihlal edilme sayısı	269
Toplam ihlal kararı sayısı	98

Tablo 8: Etik İhlali Kararlarının İhlal Edilen Etik İlkelere Göre Dağılımı

SONUÇ

Kamu Görevlileri Etik Kurulu'nun kurulması ile kamu yönetimimizde etik anlayışın ve kültürün inşa edilmesi bakımından önemli bir adım atılmış ve özellikle son yıllarda etik bilincin geliştirilmesi yönünde ciddi çalışmalar gerçekleştirilmiştir. Bu çalışmalar neticesinde, etik bilinç arttıkça, toplumda da etik bir yönetim talebinin artmakta olduğu görülmüştür.

Yapılan çalışmalar göstermektedir ki yolsuzlukla mücadele edebilmek, etik konusunda başarı ile yol alabilmek, etik ilkelere dayalı bir yönetim oluşturabilmek için bir sistem oluşturulmalı ve kültürel yapı bu amaca göre kurgulanmalıdır.

Kurulun misyonunu en iyi şekilde icra edebilmesi için 5176 sayılı Kanunda bazı düzenlemelerin yapılması gerektiği açıktır. Nitekim, On Birinci Kalkınma Planı'nda etik kültürün güçlendirilmesi amacıyla etik mevzuatında gerekli değişikliklerin yapılmasına dair bir tedbir yer almaktadır. Kurulun müstakil bir teşkilatının, bu kapsamda bağımsız bir tüzel kişiliğinin, yeterli personelinin ve bütçesinin olması yönünde yasal alt yapının oluşturulması; diğer bir ifadeyle yetki, organizasyon, mali kaynaklar ve insan kaynakları bakımından belirli bir standarda kavuşturulması büyük önem arz etmektedir.

Ülkemizin büyüklüğü, tarihi birikimi, sorunları ve toplumsal beklentiler dikkate alınarak etik kültürünün geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması, etik dışı davranışların önlenmesi ve kamu yönetimine güvenin artırılmasında, Kurulun, kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları ve özel sektör arasında bir katalizör rolünü üstlenerek önderlik yapması misyonunun gereğidir.

Netice olarak; toplumda etik bilincin artırılması ve kamuda etik kültürünün yerleştirilmesi için çok yönlü ve geniş katılımlı çalışmalara ihtiyaç bulunmaktadır. Diğer yandan, dürüst, güvenilir ve adil olarak sunulan kamu hizmetinin yönetime duyulan güveni artıracığı ve iş dünyası için uygun bir ortam oluşturacağı; bu suretle piyasaların iyi işlemesine ve ekonomik gelişmeye katkıda bulunacağını belirterek *kamu yönetiminde etiğin, iyi yönetimin temeli* olduğunu bir kez daha vurgulamak isteriz.

Kamuoyuna saygıyla sunulur.

EKLER

Ek 1:

KAMU GÖREVLİLERİ ETİK KURULUNUN YETKİ ALANINA GİREN EN AZ GENEL MÜDÜR, EŞİTİ VE ÜSTÜ KAMU GÖREVLİLERİ⁸

A) TBMM ve Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreterliğinde

- Genel Sekreter
- Genel Sekreter Yardımcısı
- Devlet Denetleme Kurulu Üyeleri

B) 1 — Cumhurbaşkanlık ve Bakanlıklarda

- Müsteşar
- Müsteşar Yardımcısı
- Genel Müdür
- Teftiş Kurulu Başkanı
- Kurul Başkanı (Ek göstergesi 6400 ve üzerinde olanlar)
- Valiler
- Kaymakamlar
- Büyükelçiler, Daimî Temsilciler
- Cumhurbaşkanı Başmüşaviri

2 — Bağlı-İlgili ve İlişkili Kurum ve Kuruluşlarda

- Müsteşar

⁸ 13.4.2005 tarih ve 25785 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik Ekinde Yer alan EK-2 listedir. Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemine geçiş sürecinde, 9/7/2018 tarihli Resmî Gazete’de yayımlanan 703 sayılı KHK’nın 36. maddesi ile 5176 sayılı Kanun’un bazı maddelerinde de değişiklik yapılmıştır. Ancak Yönetmeliğe ilişkin değişiklik çalışmaları devam etmekte olup “Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreteri, müsteşar, müsteşar yardımcısı” gibi Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemi’nde karşılığı bulunmayan makamlar Ekli Listedenden çıkarılacaktır.

- YÖK Başkanı, Yürütme Kurulu Üyeleri, Genel Sekreteri ve ÖSYM Başkanı
- Müsteşar Yardımcısı
- Genel Müdür
- Teftiş Kurulu Başkanı ve Diğer Denetim Kurullarının Başkanları
- Genel Sekreter ve Genel Sekreter Yardımcıları (ek göstergesi 6400 ve üzeri)
- Başkan (ek göstergesi 6400 ve üzeri olanlar)
- Düzenleyici ve denetleyici Kurum ve Kurul Başkan ve Yardımcıları
- Kurul Üyeleri
- Kurum ve Kuruluş Başkan Yardımcıları (ek göstergesi 6400 ve üzeri olanlar)
- Kamu İktisadi Teşekkülleri ve bağlı ortaklıklarının Genel Müdürü
- Kamu İktisadi Teşekkülleri Yönetim ve Denetim Kurulu Üyeleri

C) Mahalli İdarelerde

- Büyükşehir Belediye Başkanı
- İl ve İlçe Belediye Başkanları
- Büyükşehir Belediyesi Genel Sekreteri ve Genel Sekreter Yardımcıları
- Büyükşehir Belediyesi ve Bağlı Kuruluşları Genel Müdürü
- Büyükşehir Belediyesi Teftiş Kurulu Başkanı
- İl Belediye ve İl Özel İdare Birlikleri ile bunların Üst Birlik Başkanları
- Büyükşehir Belediye Şirketleri Genel Müdürleri, Yönetim ve Denetim Kurulu

Üyeleri

- Büyükşehir sınırları içindeki Belediye Başkanları

D) Kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarında

- Yönetim Kurulu Başkanı
- Üst Birliklerde Başkan, Yönetim Kurulu Üyeleri ve Genel Sekreter

E) 5176 sayılı Kanun çerçevesinde; ilgili mevzuatında özlük hakları veya emeklilik yönünden müsteşar, müsteşar yardımcısı, genel müdür statüsünde olduğu belirtilenler, Kanun kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlardaki diğer yönetim ve denetim kurulu üyeleri ile teşkilat yapısı ve yürüttükleri hizmetlerin niteliği dikkate alınarak Kurul tarafından en az genel müdür veya eşiti sayılan diğer Kamu Görevlileri.

Ek:2

KAMU GÖREVLİLERİ ETİK SÖZLEŞMESİ⁹

Kamu hizmetinin her türlü özel çıkarın üzerinde olduğu ve kamu görevlisinin halkın hizmetinde bulunduğu bilinç ve anlayışıyla;

* Halkın günlük yaşamını kolaylaştırmak, ihtiyaçlarını en etkin, hızlı ve verimli biçimde karşılamak, hizmet kalitesini yükseltmek ve toplumun memnuniyetini artırmak için çalışmayı,

* Görevimi insan haklarına saygı, saydamlık, katılımcılık, dürüstlük, hesap verebilirlik, kamu yararını gözetme ve hukukun üstünlüğü ilkeleri doğrultusunda yerine getirmeyi,

* Dil, din, felsefi inanç, siyasi düşünce, ırk, yaş, bedensel engelli ve cinsiyet ayrımı yapmadan, fırsat eşitliğini engelleyici davranış ve uygulamalara meydan vermeden tarafsızlık içerisinde hizmet gereklerine uygun davranmayı,

* Görevimi, görevle ilişkisi bulunan hiçbir gerçek veya tüzel kişiden hediye almadan, maddi ve manevi fayda veya bu nitelikte herhangi bir çıkar sağlamadan, herhangi bir özel menfaat beklentisi içinde olmadan yerine getirmeyi,

* Kamu malları ve kaynaklarını kamusal amaçlar ve hizmet gerekleri dışında kullanmamayı ve kullandırmamayı, bu mal ve kaynakları israf etmemeyi,

* Kişilerin dilekçe, bilgi edinme, şikâyet ve dava açma haklarına saygılı davranmayı, hizmetten yararlananlara, çalışma arkadaşlarıma ve diğer muhataplarıma karşı ilgili, nazik, ölçülü ve saygılı hareket etmeyi,

* Kamu Görevlileri Etik Kurulunca hazırlanan yönetmeliklerle belirlenen etik davranış ilke ve değerlerine bağlı olarak görev yapmayı ve hizmet sunmayı taahhüt ederim.

⁹ 13.4.2005 tarih ve 25785 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik ekinde yer almaktadır.

Ek 3/A:

ETİK PLATFORMU

PROTOKOL¹⁰

Amaç

Bu Protokolde imzası bulunan kamu kurum ve kuruluşları ile kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları, Türkiye’de kamu sektöründe etik farkındalığın gelişmesini desteklemek amacıyla Etik Platform oluşturulmasını gönüllü olarak kabul etmiştir.

Bu protokolün amacı, etik ilkeler ve yolsuzluk konularında kurumlarda farkındalık oluşmasını sağlamak, Etik Komisyonlarını güçlendirmek ve etik eğitimlerine destek vermektir.

Anlaşma

Platform üyesi kamu kurum ve kuruluşları ile kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları, Kamu Görevlileri Etik Kurulu’nun destek ve rehberliğinde aşağıdaki maddelerde görüş birliğine varmıştır:

1. Aşağıdaki konularda iyileştirme içeren etik eğitimi¹¹ stratejisi ve buna bağlı olarak bir program oluşturulması:
 - a. Kurul’dan etik eğitimi almış olan eğitici sayısının artırılması;
 - b. Etik eğitimi almış olan personel sayısının artırılması;
 - c. Etik alanında eğitim almış olan yönetici sayısının artırılması;
 - d. Etik konusunda farkındalık eğitimlerinin verilmesi;
 - e. Eğitim sürecinde e-öğrenme yöntemlerinin kullanılması;

¹⁰ Kamu kurumları bu metni imzalamak suretiyle Etik Platformu’na üye olurlar.

¹¹ Etik eğitimi bir farkındalık eğitimi olup, en az 1 tam günden oluşması ve en çok 25 kişinin katılımıyla yapılması tercih edilmektedir. Kurumlar, eğitim stratejisinde kaç kişiye yarım günlük, tam günlük, 2 günlük veya elektronik ortamda eğitimler verileceğini belirteceklerdir.

2. Eğitimlerde mümkün olduğunca Kurul tarafından yetiştirilip sertifikalandırılmış Etik Eğiticilerinden yararlanılması ve Kurul tarafından geliştirilen eğitim modüllerinin kullanılması;
3. Kurul tarafından etik eğitici sertifikası verilmiş olan eğiticilerin gerek duyulduğunda diğer kamu kurum ve kuruluşlarında görevlendirilmesi hususunda kolaylık sağlanması;
4. İşe yeni başlayan personelin etik ilkeler ile Etik Komisyonları ve Kurul'un görevleri hakkında bilgilendirilmesi;
5. Etik Komisyonundan en az bir üyenin etik eğitici sertifikasını haiz olması;
6. Etik Komisyonundan en az bir üyenin Disiplin Kurulu üyesi olması;
7. Etik Komisyonları ve Disiplin Kurullarının kendi görevlerine yönelik usul ve esaslarının belirlenmesi;
8. Kurum/kuruluş tarafından, eğitim, ihlal iddiaları, soruşturma sonuçları ile iyi uygulamalara ilişkin veri ve istatistiklerin toplanması ile bunları izlemeye yönelik bir planın oluşturulması ve uygulanmasında Etik Komisyonlarına destek olunması;
9. Sekizinci maddede belirtilmiş çıktıların kurum/kuruluş idaresi ve Kurul ile paylaşılması ve söz konusu çıktıların kurumun yıllık raporlarında yer verilmesi;
10. Kurum/kuruluş web sitelerinde,
 - a. Etik ilkeler,
 - b. Kurum/kuruluşun etik uygulamalarına ilişkin izleme faaliyetleri;
 - c. Etik Komisyonu üyeleri,
 - d. Kurum/kuruluşun etik eğiticilerinin isim ve iletişim bilgilerinin, güncellenerek yayımlanması;

11. “Etik Haftası” boyunca etikle ilgili farkındalık yaratmayı amaçlayan etkinliklerin düzenlenmesi;

12. Etik davranış örneklerinin teşvik edilmesi.

Kurul, yukarıda sıralanan faaliyetlere destek olma ve rehberlik etme taahhüdü çerçevesinde, tüm tarafların ücretsiz olarak edinebilecekleri e-öğrenme materyalleri ile yazılı ve görsel materyallerin geliştirilmesi ve taraflara dağıtılmasını taahhüt eder.

Toplantılar ve raporlama

Bu Protokol’de imzası bulunanlar, yukarıda belirtilen amaçlara ulaşabilmek için Etik Platformu Çalışma Usul ve Esaslarında belirtilen hükümler çerçevesinde toplanır ve deneyimlerinin yanı sıra izleme ve değerlendirme faaliyetlerinde kaydedilen ilerlemeleri ve elde edilen sonuçları paylaşır. Platform faaliyetlerine ilişkin raporlama Kurul tarafından yapılır.

Süre

Protokol, kamu kurum ve kuruluşları ile kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarının üst yöneticileri tarafından imzalanmasını takiben bağlayıcılık kazanır.

Kurum/Kuruluş Adı:	
Adı ve soyadı:	
Unvanı:	
Onay Tarihi:	
İmza:	

Ek 3/B:

ETİK PLATFORMU

NİYET BEYANI¹²

Amaç:

Bu Niyet Beyanı'nın amacı, etik ilkelerin desteklenmesinde ve yolsuzlukla mücadelede Sivil Toplum Kuruluşları (STK) ve sendikaların desteğini alarak, toplumda etik ortamın güçlendirilmesine katkıda bulunmaktır.

Bu Niyet Beyanı'nda imzası bulunanlar, Türkiye'de etik farkındalığın artırılmasını sağlamak amacıyla "Etik Platformu'na katılmayı ve faaliyetlerini desteklemeyi gönüllü olarak kabul etmiştir.

Beyan Maddeleri:

Bu Niyet Beyanı'nda imzası bulunanlar, Kamu Görevlileri Etik Kurulu'nun destek ve rehberliğini kabul ederek şu maddelerde görüş birliğine varmıştır:

1. Etik ve yolsuzlukla mücadele konularındaki bilgi, deneyim ve uygulamalarını paylaşmak;
2. Söz konusu uygulamaların paylaşılması sonucunda çeşitli araç ve yöntemlerin geliştirmesine, bunlarla ilgili politikaların oluşturulmasına katkı sağlamak;
3. Toplumun her kesiminde etik ilkelerin yaygınlaştırılması için farkındalık çalışmaları ve kampanyaları yürütmek;
4. Mayıs ayında kutlanan "Etik Haftası"nda yapılan etkinliklere katkı sağlamak

¹² Kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları, sendikalar ve sivil toplum kuruluşlarının Etik Platformu'na üyeliği; Platform toplantısında yapılan oylamada katılanların salt çoğunluğunun aynı yöndeki oyu ile karara bağlanır. Platformda üyeliği kabul edilen kuruluş bu metni imzalayarak üye olur.

5. Etik Platform'un toplantı ve diğer faaliyetleri ile Platformun internet sitesine katkı sağlamak.

Toplantılar ve Raporlama

Bu niyet beyanında imzası bulunanlar, yukarıda belirtilen amaçlara ulaşabilmek için Etik Platformu Çalışma Usul ve Esaslarında belirtilen hükümler çerçevesinde toplanır ve deneyimlerinin yanı sıra izleme ve değerlendirme faaliyetlerinde kaydedilen ilerlemeleri ve elde edilen sonuçları paylaşır. Platform faaliyetlerine ilişkin raporlama Kurul tarafından yapılır.

Süre

Niyet Beyanı, sivil toplum kuruluşları ve sendikaların temsilcileri tarafından imzalanmasını takiben bağlayıcılık kazanır.

Kuruluş Adı:	
Yetkili Temsilci ve Unvanı:	
Onay Tarihi:	
İmza:	



İLETİŞİM:

T.C. Kamu Görevlileri Etik Kurulu

Necatibey Cad. No:110/A Kat.1

Yücetepe/Ankara

Tel: 0 (312) 920 14 00- 1401

Faks: 0 (312) 920 14 40

E-posta: etikkurul@etik.gov.tr

www.etik.gov.tr

www.facebook.com/kamuetikkurulu/

<https://twitter.com/KamuEtikKurulu>

<https://www.youtube.com/tckamugorevlilerietikkurulu>