

**T.C.
KAMU GÖREVLİLERİ ETİK KURULU**

**2019 YILI
FAALİYET RAPORU**



OCAK 2020 - ANKARA





SUNUŞ



Günümüzde etik konusu ve buna ilişkin düzenlemeler, artık bir ülkenin iç sorunu olmaktan çıkmış, küresel bir nitelik kazanmıştır. Bir siyaset ve yönetim sisteminin kalitesi, etik davranış ilkelerinin siyasal ve bürokratik toplumda uygulama ve yerleşme düzeyi ile yakından ilgilidir. Bugün siyaset ve yönetim sistemlerinin uluslararası karşılaştırmalarında kullanılan ölçütlerin arasında, etik davranış ilkelerinin varlığı ve bunların uygulanma düzeylerine ilişkin göstergeler önemli bir yer tutmaktadır.

Etik, iyi bir yönetimin, siyasetin, yargının ve toplumsal hayatın temel unsurudur. İyi bir kamu yönetimi sistemi, halkına saydam, kaliteli, etkin ve verimlilik anlayışı içinde hizmet veren; karar, eylem ve işlemlerinde etik değerlere bağlı hareket eden yönetimdir. Etik değerlere bağlılık, halkın kamu kurumlarına ve siyasete karşı güven duymalarını ve bunu sürdürmelerini sağlayan bir işleve sahiptir. Bu durum, toplumsal güveni yükselten temel faktörlerden birisi olarak toplumsal uzlaş, barış ve huzura da önemli ölçüde katkıda bulunur.

Üst düzey kamu görevlileri hakkında Kurulumuza yapılan etik dışı davranış iddialarını içeren başvurular titizlikle incelenerek karara bağlanmaktadır.

Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sisteminin ilk kalkınma planı olan On Birinci Kalkınma Planı (2019-2023)'nın 805.3 nolu tedbirinde “Kamuda etik bilincinin yerleştirilmesini ve etik uygulamalarının güçlenmesini sağlayacak şekilde ilgili düzenlemeler yapılacaktır.” hükmü yer almıştır. Bu çerçevede Kurulumuz bünyesinde bir komisyon kurularak Kanun değişikliği çalışmalarına başlanmıştır.

Ülkemizde yerel yönetimlerin daha kaliteli, şeffaf ve vatandaş odaklı hizmet sunmalarının desteklenmesi amacıyla “**Yerel Yönetimlerde Seçilmiş ve Atanmış Kamu Görevlilerinin Etik Farkındalığının Artırılması**” Projesi 16 Ocak 2019 tarihinde yürütülmeye başlanmıştır. Proje sürecinde, İçişleri Bakanlığı ve Çevre ve Şehircilik Bakanlığı başta olmak üzere yerel yönetimler ile ilgili kamu kurumları, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları, sendikalar ve yerel yönetim alanında çalışan sivil toplum kuruluşları ile iş birliği halinde birçok faaliyet gerçekleştirilecektir.

Elbette, etik farkındalığın artırılması amacıyla yapılan çalışmalar hemen sonuç vermemekle birlikte, bireylerde veya toplumda etik bilincin oluşturulması ve artırılması için bu çalışmaların sürekliliği önem arz etmektedir.

Modern yönetim anlayışı çerçevesinde; “etik ilkeler”, vatandaşlara hizmet sunumunda standardın oluşturulmasını sağlayan ve kamu kurum ve kuruluşlarına rehberlik eden en önemli aracı olarak kabul edilmektedir. Bu çerçevede, “gelişmiş ülkelerde” hukukun üstünlüğü, dürüstlük, adalet, güven, eşitlik, şeffaflık ve liyakat gibi evrensel ilkeler kamu hizmetinin kalitesine referans olarak gösterilmektedir. Nitekim kamu hizmetlerinin bu ilkelere uygun olarak sunulmasının sağlanması ile vatandaşların devlete olan güveni artmaktadır.

2019 yılında Kurulumuz tarafından yürütülen çalışmalara yer verdiğimiz Faaliyet Raporunu kurumlarımızın ve kamuoyunun bilgi ve takdirlerine sunuyorum.

Kurulumuzun saygıdeğer üyelerine, kamu kurumlarımızın etik komisyonları başkan ve üyelerine, etik eğitimcilerimize ve alanlarında çok iyi yetişmiş personelimize, çalışmalarımızın hayata geçirilmesine katkılarından dolayı ayrı ayrı teşekkür ederim.

Köksal TOPTAN
Başkan



Kamu Görevlileri Etik Kurulunun Kıymetli Üyesi, Kültür ve Turizm Bakan Yardımcısı Prof. Dr. Ahmet Haluk DURSUN görevi nedeniyle bulunduğu Van ilinde, elim bir trafik kazası sonucu hayatını kaybetmiştir.

Ülkemizin yetiştirdiği çok değerli şahsiyetlerinden biri olan merhum Hocamız, güçlü karakteri, hayata bakış açısı ve eserleri ile daima kalbimizde yaşayacaktır.

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ	5
I. GENEL BİLGİLER	11
A. MİSYON VE VİZYON	11
B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR	11
C. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER.....	13
1. Kurulun Yapısı	13
2. Kurul Başkanı ve Üyeleri.....	13
3. Sekreteryaya	16
4. Fiziksel Yapı ve Donanım.....	17
II. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER.....	18
A. İNCELEME VE ARAŞTIRMA FAALİYETLERİ	18
1. Yasal Durum	18
2. Başvurular Üzerine veya Resen Yapılan İncelemeler.....	19
3. Kurul Kararları.....	20
B. ETİK KÜLTÜRÜNÜN YERLEŞTİRİLMESİ FAALİYETLERİ.....	21
1. EĞİTİMLER	21
1.1 Etik Eğitimleri.....	22
1.2 Etik Eğiticisi Eğitimleri	23
2. PROJE FAALİYETLERİ.....	23
“Yerel Yönetimlerde Seçilmiş ve Atanmış Kamu Görevlilerinin Etik Farkındalığının Artırılması için Teknik Destek Projesi”	23
2.1 Proje Başlangıç Toplantısı	25
2.2 Proje Açılış Töreni.....	25
2.3 Proje Basın Toplantısı	27
2.4 Etik Platformu Toplantısı.....	28
2.5 Almanya Federal Cumhuriyeti Çalışma Ziyareti	29
2.6 Yerel Yönetim Etik İlkeleri Çalıştayları	30
2.6.1 Gaziantep Çalıştayı	31
2.6.2 Trabzon Çalıştayı	32
2.6.3 Erzurum Çalıştayı	33
2.6.4 Diyarbakır Çalıştayı.....	34
2.6.5 İstanbul Çalıştayı	35
2.7 Mevzuat Boşluk Analizi Çalıştayı	36
2.8 Araştırma Çalışmaları	36
2.8.1 AB Ülkeleri ve Türkiye Karşılaştırmalı Araştırma Çalışması.....	37
2.8.2 Anket Çalışmaları	37
2.8.3 Mevzuat Taraması ve Yasal Boşluk Analizi Araştırması.....	37
2.8.4 Türkiye’de Yerel Yönetimler Tarafından Hizmet Sunumu Esnasında Gerçekleştirilen	

Etik İhlalleri Araştırması.....	38
3. DİĞER FAALİYETLER	39
3.1 Etik İş-İşte Etik Sempozyumu	39
3.2 Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sisteminde Yerel Yönetimler Sempozyumu.....	40
3.3 Hakimlik Meslek Etiği Semineri	41
3.4 Kamuda Etik Konferansı.....	41
3.5 Kamu Görevlileri Etik Kurulunun Kurumsal Kapasitesinin Artırılması Projesi	42
3.6 Kurum ve Kuruluşlarla Temaslar.....	42
BASINDA BİZ	47
III. SONUÇ VE DEĞERLENDİRME	55
EKLER	56
Ek 1- Kamu Görevlileri Etik Sözleşmesi.....	56
Ek 2/A- Etik Platformu Protokolü	57
Ek 2/B- Etik Platformu Niyet Beyanı	60
TABLolar	62

I. GENEL BİLGİLER

A. MİSYON VE VİZYON

Kamu Görevlileri Etik Kurulu, Ülkemizde, yolsuzlukla mücadele ve etik alanında yapılacak çalışmalarda etkin rol oynamak suretiyle kurumlarımızda etik kültürün oluşması için çalışmaktadır.

Kurulumuzun vizyonu, eşit ve standart bir kamu hizmeti almanın her vatandaşın hakkı olduğu bilinciyle, kamu kurum ve kuruluşlarının dürüstlük, hesap verebilirlik, şeffaflık gibi etik ilkelere dayalı kamu hizmeti sunmasına katkı sağlamaktır.

B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Kamu Görevlileri Etik Kurulu'nun yetki, görev ve sorumlulukları 25.05.2004 tarihli ve 5176 sayılı Kamu Görevlileri Etik Kurulu Kurulması ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun ile düzenlenmiştir. Başlıca görev ve yetkiler şunlardır:

a. Kamuda etik kültürünü yerleştirmek üzere çalışmalar yapmak veya yaptırmak ve bu konuda yapılacak çalışmalara destek olmak,

b. Kamu görevlilerinin görevlerini yürütürken uymaları gereken etik davranış ilkelerini belirlemek,

c. Etik davranış ilkelerinin ihlâl edildiği iddiasıyla resen veya yapılacak başvurular üzerine gerekli inceleme ve araştırmayı yaparak sonucu ilgili makamlara bildirmek,

“Bakanlıklar ve diğer kamu kurum ve kuruluşları, Kurulun başvuru konusu ile ilgili olarak istediği bilgi ve belgeleri vermek zorundadırlar. Kurul, Kanun kapsamındaki kuruluşlardan ilgili temsilcileri çağırıp bilgi alma yetkisine sahiptir.”

d. Hediye alma yasağının kapsamını belirlemek.

Kurul, en az genel müdür veya eşiti seviyedeki üst düzey kamu görevlilerince alınan hediyelerin listesini gerektiğinde her takvim yılı sonunda bu görevlilerden istemeye yetkilidir. Ayrıca Kurul, mal bildirimlerini inceleme yetkisine sahiptir. Mal bildirimlerindeki bilgilerin doğruluğunun kontrolü amacıyla, ilgili kişi ve kuruluşlar (bankalar ve özel finans kurumları dâhil) Kurul tarafından talep edilen bilgileri en geç otuz gün içinde Kurula vermekle yükümlüdürler.

5176 sayılı Kanunun 1. maddesinde Kanunun Kapsamı; *“genel bütçeye dâhil daireler, katma bütçeli idareler, kamu iktisadi teşebbüsleri, döner sermayeli kuruluşlar, mahalli idareler ve bunların birlikleri, kamu tüzel kişiliğini haiz olarak kurul, üst kurul, kurum, enstitü, teşebbüs, teşekkül, fon ve sair adlarla kurulmuş olan bütün kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan; yönetim ve denetim kurulu ile kurul, üst kurul başkan ve üyeleri dâhil tüm personel”*

olarak belirlenmiştir. Dolayısıyla tüm kamu kurum ve kuruluşları Kurul'un görev ve yetki alanındadır.

Kurul, kamu görevlilerinin görevlerini yürütürken gözetmeleri gereken etik davranış ilkelerini *Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik* (Yönetmelik) ile düzenlenmiştir.

ETİK DAVRANIŞ İLKELERİ

- 1- Görevin yerine getirilmesinde kamu hizmeti bilinci (Madde 5)
- 2- Halka Hizmet Bilinci (Madde 6)
- 3- Hizmet standartlarına uyma (Madde 7)
- 4- Amaç ve misyona bağlılık (Madde 8)
- 5- Dürüstlük ve tarafsızlık (Madde 9)
- 6- Saygınlık ve güven (Madde 10)
- 7- Nezaket ve saygı (Madde 11)
- 8- Yetkili makamlara bildirim (Madde 12)
- 9- Çıkar çatışmasından kaçınma (Madde 13)
- 10- Görev ve yetkilerin menfaat sağlamak amacıyla kullanılmaması (Madde 14)
- 11- Hediye alma ve menfaat sağlama yasağı (Madde 15)
- 12- Kamu malları ve kaynaklarının kullanımı (Madde 16)
- 13- Savurganlıktan kaçınma (Madde 17)
- 14- Bağlayıcı açıklamalar ve gerçek dışı beyan (Madde 18)
- 15- Bilgi verme, saydamlık ve katılımcılık (Madde 19)
- 16- Yöneticilerin hesap verme sorumluluğu (Madde 20)
- 17- Eski kamu görevlileriyle ilişkiler (Madde 21)
- 18- Mal bildiriminde bulunma (Madde 22)

A. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

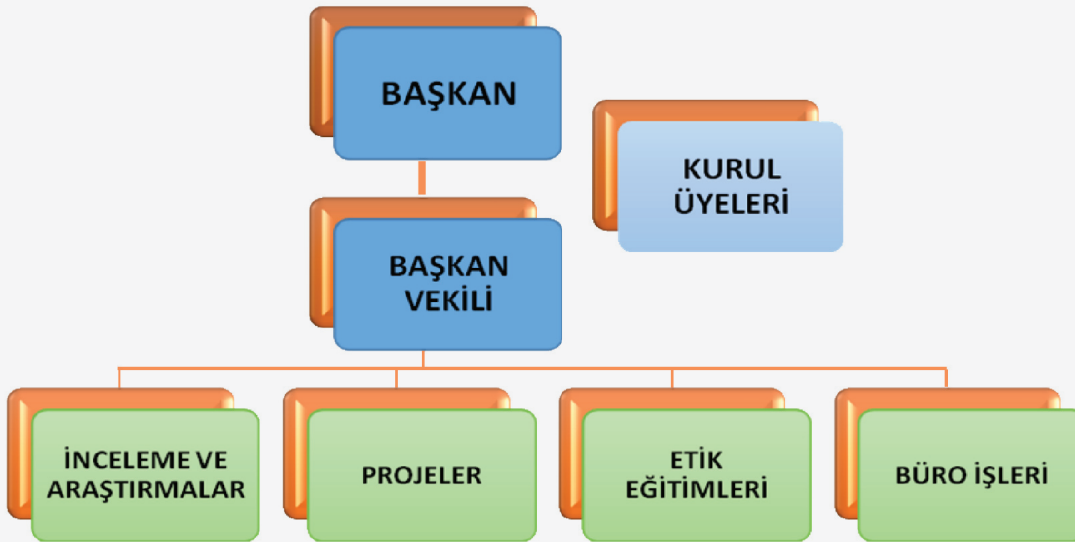
1. Kurulun Yapısı

Kurulun sekretarya hizmetleri, 703 sayılı KHK'nın 36. maddesi ile 5176 sayılı Kanun'da yapılan değişiklik ile Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından yürütülmektedir.

Kurul'un tüzel kişiliği ve taşra teşkilâtı yoktur. Bununla birlikte; merkezi kamu kurum ve kuruluşlarında ve taşradaki kamu kurum ve kuruluşlarındaki etik komisyonları ve disiplin kurulları ile Kurulun işlevsel bir bağı söz konusudur.

Kurul, temel görevlerini bir işbölümü ilişkisi içinde icra etmektedir. Buna göre, inceleme ve araştırma faaliyetleri, etik farkındalığın artırılması amacıyla yürütülen projeler ve etik eğitimi, seminer ve konferans faaliyetlerinin düzenlenmesi çerçevesinde bir işbölümü ilişkisi söz konusudur.

Şekil: İş Bölümü Şeması



Kurul Başkanı veya Başkan Vekili tarafından yapılan görevlendirme neticesinde; inceleme ve araştırma faaliyetleri Kurul raportörleri, projeler proje ekibi tarafından; eğitim faaliyetleri ise Kurulumuz veya kurum ve kuruluşların etik komisyonları tarafından yapılan görevlendirmeler ile etik eğitimcilerince yürütülmektedir.

2. Kurul Başkanı ve Üyeleri

Kurul, on bir kişiden oluşmakta olup Kurul başkan ve üyeleri Cumhurbaşkanı tarafından seçilmekte ve atanmaktadır. Üyelerin görev süresi dört yıldır. Görevden alma nedeniyle veya süresi dolmadan herhangi bir sebeple boşalan Kurul üyeliklerine bir ay içerisinde Cumhurbaşkanıca yeniden atama yapılır. Kurul üyelerinin görev süresi dolmadan görevlerine son verilemez. Ancak üyeler, ciddi bir hastalık veya sakatlık nedeniyle iş görememeleri veya atamaya ilişkin şartları kaybetmeleri halinde, atandıkları usule göre süresi dolmadan görevden alınır. Üyeler, görevi kötüye kullanmaktan veya yüz kızartıcı bir suçtan mahkûm olmaları halinde ise Cumhurbaşkanı onayıyla görevden alınır. Görevden alma nedeniyle veya süresi

dolmadan herhangi bir sebeple boşalan Kurul üyeliklerine bir ay içerisinde Cumhurbaşkanınca yeniden atama yapılır. Bu şekilde atanan üye, yerine atandığı üyenin görev süresini tamamlar.

Kurul, ayda dört defa toplanmaktadır. Kurul, Başkanın daveti üzerine en az altı üyeyle toplanır ve üye tam sayısının salt çoğunluğunun aynı yöndeki oyu ile karar verir. Kurul Başkan ve üyelerinin toplantılara katılmaları esastır. Kurul inceleme ve araştırmaları değerlendirmek ve proje faaliyetlerini gerçekleştirmek amacıyla 2019 yılında teamülen ayda sekiz defa toplanmıştır. Ancak huzur hakkı ödemeleri sadece ayda dört adet toplantı için yapılmaktadır.

2016 yılı Aralık ayında üçüncü dönem Kurulun görev süresi dolmuş ve 20/06/2017 tarihli ve 30102 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Cumhurbaşkanlığı Kararı ile atanan dördüncü dönem Kamu Görevlileri Etik Kurulu Başkan ve Üyeleri, 28/06/2017 tarihinde göreve başlamıştır. Kurulun “Müsteşarlık, büyükelçilik, valilik, bağımsız ve düzenleyici kurul başkanlığı” kontenjanından bir üye ve “Rektörlük veya dekanlık” kontenjanından bir üye olmak üzere iki üyeliği boş olup halen dokuz üye ile çalışmalara devam edilmektedir.

Tablo 1: Kurul Üyeleri ve Seçildikleri Kontenjanlar		
	Adı Soyadı	Seçildiği Kontenjan
1	Köksal TOPTAN E. Bakan	Bakanlık Görevi yapmış olanlar arasından bir üye
2	Asım AYKAN Trabzon Belediyesi E. Başkanı	İl Belediye Başkanlığı yapmış olanlar arasından bir üye
3	Selçuk HONDU Danıştay E. Üyesi	Yargıtay, Danıştay, Sayıştay üyeliği görevlerinden emekliye ayrılanlar arasından üç üye
4	Ahmet KARAYİĞİT Yargıtay E. Üyesi	Yargıtay, Danıştay, Sayıştay üyeliği görevlerinden emekliye ayrılanlar arasından üç üye
5	Ömer Faruk DOĞAN Sayıştay E. Üyesi	Yargıtay, Danıştay, Sayıştay üyeliği görevlerinden emekliye ayrılanlar arasından üç üye
6	Ahmet DEMİROK Büyükelçi	Müsteşarlık, büyükelçilik, valilik, bağımsız ve düzenleyici kurul başkanlığı görevlerinde bulunmuş veya bu görevlerden emekliye ayrılanlar arasından üç üye
7	T. Ziyaeddin AKBULUT E. Vali	Müsteşarlık, büyükelçilik, valilik, bağımsız ve düzenleyici kurul başkanlığı görevlerinde bulunmuş veya bu görevlerden emekliye ayrılanlar arasından üç üye
8	Prof. Dr. M. Fatih UŞAN Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dekanı	Üniversitede rektörlük veya dekanlık görevlerinde bulunmuş öğretim üyeleri veya bunların emeklileri arasından iki üye
9	İbrahim BURKAY Bursa Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı	Kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarında en üst kademe yöneticiliği yapmış olanlar arasından bir üye

Kurul Başkan ve Üyeleri



Köksal KOPTAN
Başkan



Selçuk HONDU
Başkan V.



Asım AYKAN
Üye



Ahmet KARAYİĞİT
Üye



Ömer Faruk DOĞAN
Üye



Ahmet DEMİROK
Üye



T. Ziyaeddin AKBULUT
Üye



**Prof. Dr. M. Fatih
UŞAN**
Üye



İbrahim BURKAY
Üye

3. Sekreteryaya

703 sayılı KHK'nın 36'ncı maddesi ile 5176 sayılı Kanunun 2'nci maddesinde yapılan değişiklik uyarınca, Kurulun sekreteryaya hizmetleri Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından yerine getirilmektedir. Diğer kurumlardan geçici görevli alınan personel de dahil olmak üzere sekreteryaya 21 kişiden oluşmaktadır.

Tablo 2: Personelin Unvanlara Göre Dağılımı

Unvanı	Sayı	Eğitimi	Cinsiyeti	İstihdam şekli	Kadro Unvanı
Raportör	1	Lisans	Kadın	Memur Per. 4 A	Ticaret Uzmanı
Raportör	2	Yüksek Lisans	Erkek	Memur Per. 4 A	Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Denetçisi
Raportör	1	Lisans	Erkek	Memur Per. 4 A	Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Uzmanı
Raportör	1	Yüksek Lisans	Erkek	Memur Per. 4 A	Uzman
Proje Uzmanı	1	Doktora	Kadın	Memur Per. 4 A	Uzman
Proje Uzmanı	1	Lisans	Erkek	Memur Per. 4 A	Ticaret Uzmanı
Proje Uzmanı	1	Lisans	Kadın	Memur Per. 4 A	Şef
Eğitim	1	Lisans	Kadın	Memur Per. 4 A	Uzman
Eğitim	1	Lisans	Erkek	Memur Per. 4 A	Sosyal Çalışmacı
Sekreter	1	Lisans	Kadın	Memur Per. 4 A	Uzman
Şef	1	Ön lisans	Erkek	Memur Per. 4 A	Şef
Memur	1	Lisans	Erkek	Memur Per. 4 A	Memur
VHKİ	1	Yüksek Lisans	Kadın	Memur Per. 4 A	VHKİ
Hizmetli	1	Lise	Erkek	Memur Per. 4 A	Hizmetli
Büro	1	Yüksek Lisans	Kadın	Kamu İşçisi 4 D	İşçi
Büro	1	Lise	Kadın	Kamu İşçisi 4 D	İşçi
Garson	1	Lisans	Kadın	Kamu İşçisi 4 D	İşçi
Garson	1	Lise	Kadın	Kamu İşçisi 4 D	İşçi
Temizlik Elemanı	1	Lise	Erkek	Kamu İşçisi 4 D	İşçi
Şoför	1	İlköğretim	Erkek	Kamu İşçisi 4 D	İşçi

Huzur hakkı ve Kurulun diğer ihtiyaçları için her yıl Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı bütçesine gerekli ödenek konulmaktadır.

Tablo 3: 2019 Yılı Ödenek ve Harcama Durumu		
Harcama Kalemleri	Toplam Ödenek(TL)	Harcama Miktarı(TL)
Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	75.000,00	74.068,37
Yolluklar	34.000,00	19.905,02
Temsil ve Tanıtma Giderleri	38.200,00	30.118,61
Menkul Mal, Gayri Maddi Hak Alım, Bakım ve Onarım Giderleri	52.800,00	50.301,57
Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara Yapılan Transferler	593.000,00	0
Toplam	793.000,00	174.393,57

Kurulumuz temel faaliyetlerini; etik ihlal iddialarının incelenmesi, araştırılması ve karara bağlanması; kamuda etik kültürün yerleştirilmesi amacıyla projeler yürütülmesi; genel etik ilkelerin yanında bazı meslek gruplarına veya kurumlara yönelik olarak etik davranış ilkelerinin belirlenmesi ve bireylerde etik bilincin oluşturulması amacıyla etik eğitimleri verilmesi çerçevesinde gerçekleştirmektedir.

4. Fiziksel Yapı ve Donanım

Kurulumuz Yücestepe Mah. Necatibey Cad. 110/A Kat: 1 adresinde yer alan T.C. Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı Binasının 1. katında toplam 18 oda ve 1 toplantı salonunda hizmet sunmaktadır.

Tablo 4: Fiziki Yapı		
Kat Durumu	Oda Sayısı	Oda Numaraları
T.C. Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı Binası 1. KAT	18 Oda 1 Toplantı Salonu 1 Çay Ocağı	Makam, 102, 103, 104, 105,108, 109/A, 109/B, 109/ C, 109/D, 110, 111, 112, 113, 114, 115, 116, 118, 120

Tablo 5: Bilgi ve Teknoloji Kaynakları

Donanım Envanteri	Adet
Kişisel Bilgisayar	23
Monitör	23
Dizüstü Bilgisayar	3
Yazıcı	12

Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemine geçiş sürecinde Kurulumuz da yeniden yapılandırılmıştır. Bu çerçevede, internet sitesi ve sosyal medya hesapları revize edilmiş ve daha aktif bir şekilde kullanılmaya başlanmıştır. Ayrıca akademik çalışmaların, afiş, broşür ve çocuklar için etik konulu hikaye kitapları gibi dokümanın arşivlenmesi ve internet ortamında kamuoyunun istifadesine sunulması sağlanmıştır.

II. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. İNCELEME VE ARAŞTIRMA FAALİYETLERİ

Kurul, 5176 sayılı Kanun'un 3. maddesi ile verilen görev ve yetkiler çerçevesinde etik davranış ilkelerinin ihlal edildiği iddiasıyla resen veya yapılacak başvurular üzerine gerekli inceleme ve araştırmalar yapmaktadır.

1. Yasal Durum

Kamu Görevlileri Etik Kurulu, kamu kurum ve kuruluşlarında etik davranış ilkelerine aykırı davranış ve uygulamalar bulunduğu iddiasıyla, *resen veya yapılacak başvurular üzerine, an az genel müdür veya eşiti seviyesindeki kamu görevlileri hakkında* gerekli inceleme ve araştırmayı yapmaya yetkilidir. Kurul, etik ilkelere aykırı davranış ve uygulamalar hakkında yapacağı inceleme ve araştırmalara esas olmak üzere, gerektiğinde kurum ve kuruluşlardan bilgi ve belge isteyebilir.

Kurul, inceleme ve araştırma faaliyetlerini Yönetmelikte yer alan etik davranış ilkelerinin ihlâl edilip edilmediği çerçevesinde yürütür. Kurul, yapacağı inceleme ve araştırmayı, *en geç üç ay içerisinde sonuçlandırır.*

5176 sayılı Kanun gereğince Kurul tarafından incelemesi yapılamayan başvurular aşağıda belirtilmiştir:

- **5176 sayılı Kanunun Kapsamı Dışında Kalan Kişi ve Kuruluşlar:**

5176 sayılı Kanun'un 1. maddesinde “Cumhurbaşkanı, Türkiye Büyük Millet Meclisi üyeleri, Cumhurbaşkanı yardımcıları ve Bakanlar, Türk Silahlı Kuvvetleri ve yargı mensupları ile üniversiteler...” hakkında bu Kanun hükümlerinin uygulanmayacağı belirtilmiştir.

- **5176 sayılı Kanun Kapsamında Olup Kurulun İnceleme Yetkisi Dışında Kalan Kamu Görevlileri:**

Kanun'un 4. maddesinde yer alan “...*en az genel müdür veya eşiti seviyedeki kamu görevlileri hakkında Kurul’a başvurulabilir.*” hükmü gereğince en az genel müdür ve eşiti düzeyinde olmayan kamu görevlileri hakkında yapılan başvurular Kurul tarafından incelenmemektedir. Bu kamu görevlileri hakkındaki başvuruları inceleme yetkisi **ilgili kurumların yetkili disiplin kurullarına aittir.** Diğer bir ifadeyle, genel müdür veya eşiti makamda bulunmayan kamu görevlileri hakkındaki etik dışı davranış iddialarını inceleme yetkisi, kamu görevlisinin görev yaptığı kurumun yetkili disiplin kuruluna aittir.

Kurulun yetki alanına giren genel müdür, eşiti ve üstü kamu görevlileri, Yönetmeliğe ekli EK-2 Liste’de sayılmıştır.

• **Yargıya İntikal Eden Konular:**

Kanun’un 4. maddesinin son fıkrasında yer alan “*Yargı organlarınca görülmekte olan veya yargı organlarınca karara bağlanmış bulunan uyuşmazlıklar hakkında Kurula veya yetkili disiplin kurullarına başvuru yapılamaz.*” hükmü uyarınca yargıya intikal etmiş konular hakkında Kurula başvuru yapılamamaktadır.

• **Zamanaşımına Uğramış Olaylar:**

Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin 40. maddesi uyarınca, oluştuğu tarihi izleyen günden başlayarak iki yıl içinde yapılmayan etik ilkelere aykırı davranışlar hakkındaki başvurular incelenmez.

• 5176 sayılı Kanunun 4. maddesi uyarınca, Kamu görevlilerini karalama amacı güden, haklı bir gerekçeye dayanmayan, başvuru konusuyla ilgili yeterli bilgi ve belge sunulmamış başvurular değerlendirmeye alınmaz.

2. Başvurular Üzerine veya Resen Yapılan İncelemeler

Başvurular, 3071 sayılı Dilekçe Hakkının Kullanılmasına Dair Kanun’da belirlenen esaslara göre, medeni hakları kullanma ehliyetine sahip Türkiye Cumhuriyeti Vatandaşları ile Türkiye’de ikamet eden yabancı gerçek kişiler tarafından yapılabilir. Kamu görevlilerini karalama amacı güden, haklı bir gerekçeye dayanmayan, başvuru konusuyla ilgili yeterli bilgi ve belge sunulmamış başvurular değerlendirmeye alınmaz.

Kurulumuz 5176 sayılı Kanunun 3. maddesi uyarınca etik dışı davranışlara ilişkin iddiaları resen inceleyebilmektedir. Uygulamada, isimsiz olarak Kurulumuza intikal eden ancak ciddi iddia ve ekinde belgeleri bulunan başvurular hakkında veya basında yer alan bazı haberler üzerine ya da kurum ve kuruluşlar tarafından Kurulumuza gönderilen kanuni açıdan usulsüzlük olmamakla birlikte etik açıdan incelenebilecek konular hakkında resen inceleme kararı verilmektedir.

2018-2019 yıllarında Kurulumuza 258 başvuru yapılmıştır. Kurul tarafından, ilgili mevzuatta öngörülen başvuru koşullarını taşımadığı gerekçesiyle toplam 208 başvuru hakkında usul yönünden ret kararı verilmiştir.

3. Kurul Kararları

Kurulumuzca 5176 sayılı Kanun ve bu Kanuna dayanılarak çıkarılan Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik gereğince; başvuru üzerine veya resen yürütülen inceleme ve araştırma sonucunda elde edilen bilgi ve belgeler ile hakkında inceleme yapılan kamu görevlisinin savunmasının değerlendirilmesi neticesinde iddia konusu tutum veya davranışın etik ilkelere aykırı olup olmadığı yönünde bir karar verilmektedir.

Kurulumuz tarafından bu güne kadar verilen tüm kararlar aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

Tablo 6: Kurul Kararları	
KARAR TÜRÜ	SAYISI
Etik ihlali kararları	97
Etik ihlali bulunmadığına dair karar	296
Karar verilmesine yer olmadığına dair karar	35
Usulden ret kararları	1713
Yargıya intikal nedeniyle incelenemezlik kararı	206
TOPLAM	2.347

Bu çerçevede, iddia konusu tutum ve davranışın etik ilkelere aykırı olduğu yönünde tespit ve değerlendirme yapıldığında, hakkında inceleme yapılan kamu görevlisinin **“etik ilkelere aykırı davrandığına” (etik ihlali kararı)** karar verilmektedir.

İnceleme neticesinde kanaat oluşturmaya yeterli bilgi ve belge mevcut değilse ya da şikâyet edilen kamu görevlisinin sorumluluğunun bulunmadığının anlaşılması durumunda **“etik ilkelere aykırılık yönünden karar verilmesine yer olmadığına dair”** karar verilmektedir.

İnceleme konusu olayda şikâyet edilen kamu görevlisinin tutum veya davranışının etik ilkelere aykırı olmadığı kanaatine varıldığında ise **“etik ilkelere aykırılık olmadığı” (etik ihlali olmadığı)** yönünde karar verilmektedir.

Başvuru, başvuranın adı-soyadı, adresi, iddia konusu olayın (tutum veya davranışın) açık ve somut bir şekilde belirtilmesi gibi usulen bulunması gereken şartları taşıyor ise **“başvurunun usul yönünden reddedilmesine”** karar verilmektedir.

İddia konusunun yargıya yansımaları durumunda 5176 sayılı Kanunun 4. maddesinin son fıkrası uyarınca iki ihtimal söz konusu olmaktadır. Eğer başvuru yapıldığında konu hakkında yargı mercilerinde açılmış bir dava olduğu tespit edilmiş ise söz konusu başvuru, konunun yargıya yansımaları nedeniyle **usul yönünden reddedilmektedir**. Ancak başvurunun usule ilişkin şartları taşıdığı değerlendirildikten sonra, inceleme süreci içinde, konunun yargıya yansıdığı tespit edilir ise **“incelemenin durdurulmasına dair”** karar verilmektedir.

Kurulumuz zaman zaman etik ilkeler çerçevesinde değerlendirme yapılması gereken konularda veya kamu görevlilerine etik rehberlik yapmak amacıyla ya da usule ilişkin bazı konularda “*ilke kararı*” alabilmektedir.

Yönetmeliğin 30. maddesi çerçevesinde, Kurul, kurum ve kuruluşların, etik davranış ilkeleri konusunda uygulamada karşılaştıkları sorunlara yönelik olarak talepte bulunmaları halinde “*görüş*” bildirmektedir.

B. ETİK KÜLTÜRÜNÜN YERLEŞTİRİLMESİ FAALİYETLERİ

Kurul’un görev ve sorumluluklarından biri kamuda etik kültürün yerleştirilmesi ve geliştirilmesi yönünde çalışmalar yapmak ve yapılan çalışmalara destek olmaktır. Bu kapsamda; kamuda etik kültürün yerleştirilmesi ve geliştirilmesi amacıyla etik farkındalık projeleri yürütülmekte; genel etik ilkelerin yanında bazı meslek gruplarına veya kurumlara yönelik olarak etik davranış ilkeleri belirlenmekte ve bireylerde etik bilincin oluşturulması amacıyla etik eğitimleri verilmekte, araştırma, yayın, anket, kamuoyu yoklaması, bilimsel toplantılar ve benzeri faaliyetler gerçekleştirilmektedir.

Bu çalışmalar, kamu kurumları, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları, sendikalar, üniversiteler ve sivil toplum kuruluşları başta olmak üzere toplumun her kesimi ile işbirliği halinde ve çoğunlukla ulusal bir kampanya halinde yürütülmektedir. Bu sayede çalışmaların Ülkemizde katkısı çarpan etkisiyle artmaktadır.

1. EĞİTİMLER

Kurulumuz tarafından ilk Projemiz olan “Yolsuzluğun Önlenmesi ve Etik Kültürün Geliştirilmesi” Projesi kapsamında oluşturulan eğitim materyali çerçevesinde etik eğitim ve seminerleri verilmektedir. Ayrıca etik eğitimleri verebilmeleri amacıyla çeşitli kamu kurum ve kuruluşlarının temsilcilerine etik eğitici eğitimleri ve etik liderlik eğitimleri de verilmektedir.



Etik Eğitimi – İçişleri Bakanlığı, 10 Nisan 2019

1.1 Etik Eğitimleri

Etik eğitimleri, Kamu Görevlileri Etik Kurulu personeli ve diğer kurumlardaki etik eğitici sertifikasına sahip eğiticiler tarafından gerçekleştirilmektedir. Kurulumuz tarafından kurumların talepleri üzerine etik eğitimleri verilmektedir.

Tablo 7: Kurulumuz Tarafından Eğitim Verilen Kurumlar ve Personel Sayısı		
Eğitim Verilen Kurumlar	Eğitim Verilen Personel Sayısı	
	2018	2019
Bakanlıklar	345	408
Bağlı ve İlgili Kuruluşlar	2170	1386
Valilik ve Kaymakamlıklar	60	450
Belediyeler	245	1483
Diğer	55	205
Toplam	2875	3932

Kurumlarda etik farkındalığın güçlendirilmesi, kurum personeline etik liderlik yapılması ile mümkün olacağından Kurulumuz tarafından Projeler çerçevesinde “Etik Liderlik Programları” düzenlenmektedir. Bu programın temel amacı, kamu görevlilerinin görev ve sorumluluklarını etik tutum ve davranışlar dairesinde ifa edebilmelerini sağlamak için bu hususta rehberlik hizmeti vermektir.



Etik Eğitimi- Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu, 13 Mayıs 2019

1.2 Etik Eğitici Eğitimleri

Kurulumuz tarafından etik eğitici yetiştirilmesi amacıyla etik eğitici eğitimi programları düzenlenmektedir. Bu programlar, çıkar çatışmaları, mobbing (psikolojik yıldırma), iş etiği, genel etik davranış ilkeleri gibi çeşitli etik alanlarında çalışmalar yapmış olan akademisyenlerin sunumlarından oluşan etik eğitimi programı ve eğitimin nasıl verileceği konusunda hazırlanan eğitici eğitimi programından oluşmaktadır.

2. PROJE FAALİYETLERİ:

“YEREL YÖNETİMLERDE SEÇİLMİŞ VE ATANMIŞ KAMU GÖREVLİLERİNİN ETİK FARKINDALIĞININ ARTIRILMASI İÇİN TEKNİK DESTEK PROJESİ”

Kurulumuz etik farkındalığın toplumun her alanında oluşturulması ve sürdürülebilirliğinin sağlanması hedefiyle, Ülkemizde yerel yönetimlerde etik kültürü yerleştirmek, yaygınlaştırmak ve etiği ilgili tüm tarafların yardımıyla toplum nezdinde teşvik etmek amacıyla **16 Ocak 2019** tarihinde **“Yerel Yönetimlerde Etik”** konulu Avrupa Birliği projesini yürütmeye başlamıştır. 1,8 milyon avro bütçeye sahip söz konusu Proje, 2 yıl süreyle yürütülecektir.

Projede uluslararası standartlar ile uyumlu bir şekilde yerel yönetimlerde ortaya çıkan etik dışı tutum ve davranışların tespit edilmesi, önlemeye yönelik tedbirler alınması, tüm seçilmiş ve atanmış kamu görevlilerine yönelik mesleki etik kodların oluşturulması, bu alanda çalışan kamu görevlilerinin ve ilgili paydaşların etik farkındalığının artırılması amaçlanmaktadır.



Projenin Amaçları

- Avrupa standartları doğrultusunda ve Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA) II kapsamında belirlenen stratejik önceliklere uygun olarak yerel yönetimlerde etik anlayışının yerleştirilmesi ve yolsuzlukla mücadeleye yönelik çalışmalara katkı sağlanması
- Vatandaşların ilk elden kamu hizmeti aldığı yerel yönetimlerde etik kültürünün güçlendirilmesi
- Yerel yönetimlerde seçilmiş ve atanmış kamu görevlilerine yönelik etik davranış kurallarının oluşturulması
- Valilikler, büyükşehir belediyeleri ve diğer belediyelerde çalışan kamu görevlileri ile bu makamlardan hizmet alan vatandaşlarda etik farkındalık oluşturulması
- Yerel yönetimlerle ilgili kanunların taranıp etik ihlallere sebep olan yasal boşlukların belirlenmesi ve bunlara yönelik ikincil mevzuat teklifinin hazırlanması
- Etik standartların uygulamasına yönelik olarak yapılan düzenleme, oluşturulan mekanizma ve veri tabanlarının izlenmesini sağlayan stratejiler geliştirilmesi
- Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü, İller İdaresi Genel Müdürlüğü, valilikler; STK'lar ve kâr amacı gütmeyen kuruluşlar gibi birçok kurum ve kuruluşu bir araya getirerek etik farkındalık konusunda sinerji oluşturulması
- Yerel yönetimlerde etik kültürün yaygınlaşması ve yerleşmesi amacıyla etik eğitimci yetiştirilmesi

2.1 Proje Başlangıç Toplantısı

Yerel Yönetimlerde Etik Projesi 16 Ocak 2019 tarihinde gerçekleştirilen toplantı ile uygulanmaya başlanmış olup iki yıl süre ile uygulanacak ve 16 Ocak 2021 tarihinde tamamlanacaktır. Söz konusu toplantıda Proje faaliyetlerinin uygulanması ve zaman planlaması konusunda çalışmalar yapılmıştır.



2.2 Proje Açılış Töreni

Projenin Açılış Töreni, 24 Nisan 2019 tarihinde Ankara Sheraton Hotel’de gerçekleştirilmiştir. Cumhurbaşkanı Yardımcısı Sayın Fuat OKTAY, İçişleri Bakanı Süleyman SOYLU ve Avrupa Birliği Türkiye Delegasyonu Başkanı Büyükelçi Sayın Christian BERGER’in konuşma yaptıkları törende, Kurul Başkanı Sayın Köksal TOPTAN, Anadolu topraklarında yaşayan değerlerimizin önemini vurgulamış ve söz konusu Proje ile Ülkemizde yerel yönetimlerin daha kaliteli, şeffaf ve vatandaş odaklı hizmet sunmalarının desteklenmesinin amaçlandığını ifade etmiştir.



Kamu Görevlileri Etik Kurulu Başkanı Sn. Köksal TOPTAN

Cumhurbaşkanı Yardımcısı Sayın Fuat OKTAY, İçişleri Bakanı Sayın Süleyman SOYLU ve Türkiye Belediyeler Birliği Başkanı Sayın Fatma ŞAHİN konuşmalarında, Projenin Ülkemiz için çok önemli bulduklarını ve Proje faaliyetlerini izleyeceklerini ve destekleyeme hazır olduklarını ifade etmişlerdir.



Cumhurbaşkanı Yardımcısı Sn. Fuat OKTAY



İçişleri Bakanı Sn. Süleyman SOYLU

Açılış törenine, 81 ilimizde görev yapan mülki idare amirleri, Büyükşehir ve İl Belediye Başkanları, Büyükşehir Belediyesi Genel Sekreterleri, İl Özel İdaresi Genel Sekreterleri, Bakanlıklarımızın Etik Komisyonu Başkan ve Üyeleri ile birçok milletvekili, bakan yardımcısı ve basın mensubu katılmışlardır.



Fotoğraf: Proje Açılış Töreni- 24 Nisan 2019

Proje sürecinde, yerel yönetimler ile ilgili kamu kurumları, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları, sendikalar ve yerel yönetim alanında çalışan sivil toplum kuruluşları başta olmak üzere, tüm taraflar ile iş birliği halinde birçok faaliyet gerçekleştirilmektedir.

2.3 Proje Basın Toplantısı

Kurulumuz tarafından Avrupa Birliği ortaklığı ile yürütülen Yerel Yönetimlerde Etik Projesi çerçevesinde; Projenin hedeflerini, strateji planını ve basınımızın süreçteki büyük önem arz eden desteğini konuşmak amacıyla, 28 Mayıs 2019 tarihinde basın mensuplarımıza yönelik bir iftar yemeği düzenlenmiştir. Katılım ve katkılarından dolayı değerli basın mensuplarına teşekkür ederiz.



2.4 Etik Platformu Toplantısı

Etik Platformu’nun 9. toplantısı 30 Mayıs 2019 Perşembe Günü Ankara Sheraton Hotel’de gerçekleştirilmiştir. Söz konusu toplantı, AB ortaklığı ile 16 Ocak 2019 tarihinde yürütölmeye başlanan “Yerel Yönetimlerde Seçilmiş ve Atanmış Kamu Görevlilerinin Etik Farkındalığının Artırılması Projesi” çerçevesinde proje amaçlarını ve aktivitelerini ve yerel hizmetlerin daha iyileştirilmesi amacıyla yapılabilecek çalışmalar değeriendirilmiştir.



Fotoğraf: Dr. Seda Kartal Dönmez, Prof. Dr. M. Kemal Yalınkılıç

Etik Platformu; Kamu kurumlarımızda etik farkındalığın artırılması amacıyla, Kurulumuz ile kamu kurumları, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları, sendikalar ve sivil toplum kuruluşlarının iş birliği halinde çalışması amacıyla kurulmuştur.

Etik Platformu yılda en az iki defa toplanır. Platform, üye kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları, sendika ve konfederasyonlardan oluşur. Meslek birliği, sendika veya sivil toplum kuruluşları Platforma üye olmak için Kurula başvuruda bulunabilir. Başvuru, Platform toplantısında değeriendirilir ve toplantıya katılanların salt çoğunluğuyla karara bağlanır. Kamu kurumları, Platforma üye olmak istediğinde oylama yapılmaksızın üyeliğe kabul edilir. Platforma üye olabilmek için; kamu kurum ve kuruluşları Protokolü; STK’lar, sendika ve konfederasyonlar ekli Niyet Beyanını imzalar.



Etik platformu, etik stratejilerin oluşturulması, geliştirilmesi, koordinasyonu ve izlenmesine yardımcı olmak ve iyi uygulama örneklerini paylaşmak suretiyle toplumda, kamu kurumlarında ve sivil toplum örgütlerinde etik farkındalığı güçlendirmek ve ilgili kurum ve kuruluşlarla iş birliği yaparak etik kültürünün gelişimine katkı sağlamaktadır.

2.5 Almanya Federal Cumhuriyeti Çalışma Ziyareti

Kurulumuz tarafından AB finansmanında yürütülmekte olan “Yerel Yönetimlerde Etik Kültürün Geliştirilmesi” Projesi kapsamında 1-7 Eylül 2019 tarihleri arasında Almanya Federal Cumhuriyeti’ne bir çalışma ziyareti gerçekleştirilmiştir. Başlıca ziyaret edilen kamu kurum ve kuruluşlar şunlardır: Bensheim Belediyesi, Heusenstamm Belediyesi, Yerel Yönetimler ve Belediyeler Birliği, Almanya İçişleri Bakanlığı, Hertie School of Governance, Alman-Türk İş Adamları Derneği, Parliament Watch, Uluslararası Şeffaflık Örgütü.



Fotograf: Beinseim Belediyesi, 2 Eylül 2019

Söz konusu ziyaret kapsamında “iyi uygulama örneği” olarak Almanya’nın yerel yönetim yapısı, yolsuzlukla mücadele ve etik konusundaki uygulamaları ve sistemi yerinde incelenmiş, değerlendirilmiş ve raporlanmıştır.



Fotoğraf Yerel Yönetimler ve Belediyeler Birliği – 3 Eylül 2019 Almanya

2.6 Yerel Yönetim Etik İlkeleri Çalıştayı

Kurulumuz ve Avrupa Birliği işbirliği ile yürütülmekte olan “Yerel Yönetimlerde Etik Projesi” nin “Yerel yönetim etik ilkelerinin belirlenmesi” aktivitesi çerçevesinde sekiz çalıştayın gerçekleştirilmesi planlanmıştır.

Çalıştaylar, ev sahibi ve çevre illerin belediye başkanları, başkan yardımcıları, belediye meclis üyeleri, ticaret odası temsilcileri, belediye ve valiliklerin etik komisyonu üyeleri ve sivil toplum kuruluşlarının temsilcilerin katılımı ile 81 ili kapsayacak şekilde yapılması planlanmıştır.



(Fotografklar: Proje Uzmanlarının Sunumu; (Soldan sağa) Sn. Neslişah AYTUĞ, Yerel Yönetim Uzmanı Sn. Dr. Ümit ÖZCAN, Eğitim Uzmanı Sn. Prof. Dr. Muharrem KILIÇ ve Mevzuat Uzmanı Sn. Bülent TARHAN

Çalıştaylarda Proje uzmanlarının moderatörlüğünde oluşturulacak yerel yönetimler etik ilkeleri daha sonra düzenlenecek olan Bölgesel Konferanslarda diğer proje çıktıları ile birlikte kamuoyunun bilgisine sunulacaktır.

Bu çerçevede Gaziantep, Erzurum, Trabzon, Diyarbakır ve İstanbul çalıştayları gerçekleştirilmiş olup, İzmir, Antalya ve Ankara çalıştayları ise 2020 yılı itibariyle düzenlenecektir.

2.6.1 Gaziantep Çalıştayı

Etik İlkeler Çalıştayı'nın ilki 15-16 ve 17-18 Ekim 2019 tarihlerinde 2 grup halinde Gaziantep İlinde gerçekleştirilmiştir. Söz konusu çalıştaya, Gaziantep Büyükşehir Belediyesi, Adana Büyükşehir Belediyesi, Hatay Büyükşehir Belediyesi, Kahramanmaraş Büyükşehir Belediyesi, Mersin Büyükşehir Belediyesi, Şanlıurfa Büyükşehir Belediyesi, Adıyaman Belediyesi, Kilis Belediyesi, Osmaniye Belediyesi, Şahinbey Belediye Başkanlığı, Şehit Kamil Belediyesi, Nizip Belediyesi, Yüreğir Belediyesi, Siverek Belediyesi, İskenderun Belediyesi, Elbistan Belediyesi, Tarsus Belediyesi, Gaziantep Ticaret Odası, Adana Ticaret Odası, Gaziantep Valiliği, Adana Valiliği, Adıyaman Valiliği, Hatay Valiliği, Kahramanmaraş Valiliği, Kilis Valiliği, Mersin Valiliği, Osmaniye Valiliği, Şanlıurfa Valiliği, Türkiye Sakatlar Derneği Gaziantep Şubesi, Türkiye Sakatlar Derneği Adana Şubesi, Türkiye Sakatlar Derneği Hatay Şubesi, Türkiye Muhtarlar Derneği Gaziantep Şubesi ve Gaziantep Kent Konseyi başta olmak üzere birçok kurum ve kamu görevlisi davet edilmiştir.



Gaziantep Büyükşehir Belediye Başkanı Sn. Fatma ŞAHİN ve Gaziantep Valisi Davut GÜL'ün de katılımları ve destekleri ile çalıştay amacına uygun olarak başarılı bir şekilde tamamlanmıştır.



Fotoğraf: Çalıştaydan bir görünüm

Çalıştayda, yerel yönetim uygulamacıları ile konunun uzmanlarının bir araya gelmesi suretiyle yerel yönetimlerdeki sorun alanları tespit edilmiştir.

2.6.2 Trabzon Çalıştayı

İkinci çalıştay 5-6-7-8 Kasım 2019 tarihlerinde Trabzon'da gerçekleştirilmiştir. Toplantı öncesinde Kamu Görevlileri Etik Kurulu Başkanı Sn. Köksal TOPTAN ve Kurul üyelerimiz, Trabzon Valiliği, Trabzon Büyükşehir Belediye Başkanlığı ve Ortahisar Belediye Başkanlıklarına ziyaretlerde bulunmuşlardır. Dört gün süren çalıştaylara 17 belediyeden toplam 68 kamu görevlisi katılmıştır.



Fotoğraf: Trabzon Valiliği Ziyareti- 5 Kasım 2019

Trabzon Çalıştayı'na, Trabzon Büyükşehir Belediyesi, Samsun Büyükşehir Belediyesi, Ordu Büyükşehir Belediyesi, Giresun Belediyesi, Gümüşhane Belediyesi, Rize Belediyesi, Ortahisar Belediyesi, Akçabat Belediyesi, Aybastı Belediyesi, Ünye Belediyesi, Fatsa

Belediyesi, Bulancak Belediyesi, Çayeli Belediyesi, Ardeşen Belediyesi, Köse Belediyesi, Atakum Belediyesi, Bafra Belediyesi, Trabzon Ticaret Odası, Samsun Ticaret Odası, Trabzon Valiliği, Ordu Valiliği, Samsun Valiliği, Giresun Valiliği, Rize Valiliği, Gümüşhane Valiliği, Türkiye Sakatlar Derneği Trabzon Şubesi, Türkiye Muhtarlar Derneği Trabzon Şubesi, Trabzon Kent Konseyi, Ordu Kent Konseyi, Samsun Kent Konseyi, Giresun Kent Koseyi ve Rize Kent Konseyi başta olmak üzere birçok kurum ve kamu görevlisi davet edilmiştir.



Fotoğraf: Trabzon Büyükşehir Belediyesi Ziyareti -5 Kasım 2019

2.6.3 Erzurum Çalıştayı

“Yerel Yönetimlerde Seçilmiş ve Atanmış Kamu Görevlilerinin Etik Farkındalığının Artırılması için Teknik Destek Projesi” kapsamında etik davranış kodlarının oluşturulması için üçüncüsü çalıştay 14-15 Kasım 2019 tarihlerinde Erzurum’da gerçekleştirilmiştir.



Fotoğraf: Açılış Töreni- Erzurum Çalıştayı, 14 Kasım 2019

Erzurum Valisi Okay MEMİŞ, Erzurum Büyükşehir Belediye Başkanı Mehmet SEKMEN ve Kamu Görevlileri Etik Kurulu Başkanı Köksal TOPTAN'ın konuşmalarının ardından bir basın toplantısı gerçekleştirilmiştir.

Erzurum Çalıştayına, Erzurum, Ağrı, Ardahan, Artvin, Bayburt, Erzincan, Iğdır, Kars, Muş ve Van Valilikleri başta olmak üzere birçok kurum ve kuruluş davet edilmiştir.

2.6.4 Diyarbakır Çalıştayı

Kurulumuz tarafından yürütülen Yerel Yönetimlerde Etik projesi çerçevesinde Etik İlkeler Çalıştaylarının dördüncüsü 10-11 Aralık 2019 tarihlerinde Diyarbakır'da gerçekleştirilmiştir.



Fotoğraf: Açılış Töreni- Diyarbakır Çalıştayı, 10 Aralık 2019

Yerel yöneticiler, kamu görevlileri, sivil toplum kuruluşları ve basınımız çalıştaylara yoğun ilgi göstermiştir. Diyarbakır Çalıştayına, Batman, Bingöl, Bitlis, Diyarbakır, Elazığ, Hakkari, Malatya, Mardin, Siirt, Şırnak, Tunceli Valilikleri, Diyarbakır Ticaret ve Sanayi Odası, Karacadağ Kalkınma Ajansı başta olmak üzere birçok kamu kurumu ve sivil toplum kuruluşu davet edilmiştir.



Fotoğraf: Basın Toplantısı - Diyarbakır, 10 Aralık 2019

2.6.5 İstanbul Çalıştayı

Etik ilkeler çalıştaylarının beşinci serisi 24-25-26-27 Aralık 2019 tarihlerinde İstanbul’da düzenlenmiştir.



Fotoğraf: Açılış – İstanbul Çalıştayı, 24 Aralık 2019

Çalıştaya, İstanbul, Kırklareli, Edirne, Tekirdağ, Kocaeli, Yalova, Bursa, Sakarya ve Düzce’den belediye başkanları, belediye meclis üyeleri, imar ve bütçe planlama komisyonları üyeleri, yine bu illerdeki valiliklerde ve belediye meclislerinde bulunan etik komisyon üyeleri, mesleki kuruluşlar, STK’lar ve Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü ile İller İdaresi Genel Müdürlüğü temsilcileri katılmıştır. Ayrıca Marmara Belediyeler Birliği, Türkiye Sakatlar Derneği İstanbul Şubesi, İstanbul Muhtarlar Federasyonu, İstanbul Büyükşehir Belediyesi Kent Konseyi, Tekirdağ Kent Konseyi, Edirne Kent Konseyi, Kırklareli Kent Konseyi, Kocaeli Kent Konseyi, Sakarya Kent Konseyi, Yalova Kent Konseyi, Pendik Kent Konseyi, Adalar Kent Konseyi, Zeytinburnu Kent Konseyi, Doğu Marmara Kalkınma Ajansı ve Mahalli İdareler Derneği İstanbul Şubesi de davetliler arasındadır.



Fotoğraf: Çalıştayıdan bir görünüm

2.7 MEVZUAT BOŞLUK ANALİZİ ÇALIŞTAYI

Proje çerçevesinde, Ülkemizdeki yerel yönetim mevzuatında etik dışı davranışlara yol açan mevzuat boşluklarının tespit edilmesi amacıyla bir araştırma çalışması yapılmıştır. Söz

konusu araştırmanın raporunun hazırlanmasının ardından yine bu alandaki mevzuat boşluklarının bu kez uygulamacılar tarafından tespit edilerek çözüm önerilerinin oluşturulması amacıyla beş adet çalıştayın yapılması planlanmıştır. Bu çerçevede ilk çalıştay Ankara’da düzenlenmiştir.



Kurul Başkan Vekili Sn. Selçuk HONDU Fotoğraf: Çalıştaydan Görünüm

Söz konusu çalıştayda özellikle daha önce araştırma çalışmasında tespit edilmiş olan arazi kullanımı, planlama, imar, ruhsatlandırma, ihaleler ve diğer hizmet süreçlerinde “nihai tavsiye belgesi” niteliğinde yasa değişikliği teklifi hazırlanmak üzere bir çalışma yapılmıştır.

Çalıştayın açılış konuşması Kurul Başkan Vekili Sn. Selçuk HONDU tarafından yapılmış olup Danıştay, Yargıtay, Sayıştay Tetkik Hakimleri, İşçileri, Çevre ve Şehircilik ve Adalet Bakanlıklarının Hukuk, Mevzuat ve Teftiş Başkanlığı mensupları, Türkiye Belediyeler Birliği, Kent Konseyleri Birlikleri ve Kamu Görevlileri Etik Kurulu personellerinin katılımıyla gerçekleştirilmiştir.

2.8 ARAŞTIRMA ÇALIŞMALARI

Projenin temel amaçlarından biri de alanda araştırmalar yapmak ve araştırma çalışmalarını yetkili mercilerin ve kamuoyunun bilgisine sunmaktır. Bu kapsamda projenin başında ve sonunda anket araştırmalarının yapılması ve çeşitli alanlarda ulusal ve uluslararası araştırmaların yapılması planlanmıştır. Bunlardan 2019 yılında gerçekleştirilenler aşağıda yer almaktadır.

2.8.1 Avrupa Birliği Ülkeleri ve Türkiye Karşılaştırmalı Araştırma Çalışması

Üç Avrupa Birliği üye ülkesinde yerel yönetimlerdeki yolsuzlukla mücadele ve etik konusunda iyi uygulama örneklerinin tespit edilmesi ve söz konusu üç ülke ve Türkiye'deki uygulamalar arasında karşılaştırmalı analiz yapılması amacı çerçevesinde İsveç, İtalya ve Fransa örnekleri incelenerek analiz yapılmıştır.

Çalışmada, ulusal dürüstlük sistemi, iyi yönetim, yerel yönetim şeffaflık analiz sistemi, yerel yönetimlerde plan, çevre ve imar uygulamaları ve etik sorunlar, bilgi edinme hakkı, etik alanında iyi uygulamaları ve mekânsal politikalar başta olmak üzere çeşitli başlıklarda üç ülkenin yerel yönetim uygulamaları incelenmiş ve değerlendirilmiştir.

2.8.2 Anket Çalışmaları

Proje çerçevesinde, projenin başında ve sonunda olmak üzere iki grup halinde anket yapılması planlanmıştır. Her grup anket üç ayrı örnekleme uygulanmıştır. Ayrıca atanmış kamu görevlilerinin etik algısının ölçülmesine yönelik yüz yüze tek seferde uygulanacak üçüncü bir anket çalışması yapılacaktır. Bunlardan ilk set uygulanmış ve sonuçları bir rapor halinde sunulmuştur. Her bir anket için yaklaşık 2000 katılımcı olmak üzere yaklaşık 4000 katılımcıyla Türkiye genelinden seçilen illerde düzenlenmiştir.

Birinci grup örneklem, yerel halk ve kent konsey üyelerinin; yereldeki seçilmiş ve atanmışların uyguladıkları planlama, imar, ruhsatlandırma, vb. gibi konulardaki işleyişlerinden etik açıdan memnuniyet derecelerinin ölçülmesi amacıyla gerçekleştirilmiştir.

İkinci grup örneklem, emlakçı, müteahhit, meslek birlikleri, esnaf gibi belediyelerden hizmet alan paydaşların belediye hizmetlerinde etik, şeffaflık ve hesap verebilirlik konularındaki memnuniyet oranlarının ölçülmesi amacıyla gerçekleştirilmiştir.

Üçüncü anket ise, belediyelerde çalışan kamu görevlilerinin genel etik algısının ölçülmesi amacıyla bir seferde düzenlenecektir. Bu anket, Türkiye genelinden seçilen illerde yaklaşık 1000 katılımcıyla gerçekleştirilecektir. Anketler kapsamında toplam 5 anket raporu çıktı olarak sunulacaktır.

2.8.3 Mevzuat Taraması ve Yasal Boşluk Analizi Araştırması

Proje Teknik Şartnamesinde; etik ihlallerin yoğunlaştığı alanlara veya Saydamlığın Artırılması ve Yolsuzlukla Mücadelenin Güçlendirilmesi Ulusal Stratejisine göre mevzuat değişikliği veya ikincil mevzuat hazırlanabilmesi için öncelikle yerel yönetimlerde etik ihlallerine ve/veya yolsuzluk eylemlerine sebep olan yasal boşlukların belirlenmesine yönelik genel bir mevzuat taraması ve boşluk analizi yapılması öngörülmüştür. Bu çerçevede, yerel yönetimlerde etik ihlallerine ve/veya yolsuzluk davranışlarına sebep olan mevzuat eksikliklerini konu alan boşluk analizi yapılmıştır. Bu rapor sonrasında beş ayrı çalıştay ile aynı konuda uygulamacılar bir araya gelerek bir sonuç ve öneriler raporu hazırlanacaktır.

Boşluk analizi çalışmasında, Türkiye’de yerel yönetimlerde etik ihlallerine ve/veya yolsuzluk eylemlerine sebep olan yasal boşlukların belirlenmesine yönelik olarak:

- *Yerel yönetim sistemi,*
- *Etik sistemi, etik ihlalleri ve uygulamaları,*
- *Yerel yönetimlerin denetimi,*
- *Yerel yönetimlerdeki katılımcılık ve hesap verme mekanizmaları,*
- *Yolsuzlukla mücadele,*
- *Çevre, imar ve ruhsat uygulamaları, mekânsal politikalar*

Alt başlıkları çerçevesinde mevzuat boşluk analizi yapılmış; “Sonuç” bölümünde ise derinlemesine analiz sonucunda tespit edilen bilgi ve bulguların ışığında mevzuatta yapılması gereken değişiklik önerilerine yer verilmiştir. Ayrıca, AB’nin Türkiye İlerleme Raporları ile GRECO’nun (Avrupa Komisyonu Yolsuzluğa Karşı Devletler Grubu) Türkiye raporları da boşluk analizi sırasında dikkate alınmıştır.

2.8.4 Türkiye’de Yerel Yönetimler Tarafından Hizmet Sunumu Esnasında Gerçekleştirilen Etik İhlalleri Araştırması

Bu faaliyetin amacı, Türkiye’de yerel yönetimler tarafından hizmet sunumu esnasında gerçekleştirilen etik ihlallerinin incelenmesi ve genel olarak değerlendirilmesidir.

Faaliyet kapsamında; yerel yönetimlerde hizmet sunumu esnasında gerçekleştirilen etik ihlallerin genel durumuna yönelik bir araştırma yürütülmüştür. Araştırma masa başı çalışmalar sırasında elde edilen bulgular; yüksek yargı organları ve yerel yönetimlerin denetiminden sorumlu denetim birimlerinin yetkilileri ile yapılan görüşmeler; bu görüşmeler sırasında sağlanan bilgi ve belgelerin değerlendirilmesi süreçlerinden oluşmaktadır. Söz konusu araştırma çalışması Eylül 2019’da tamamlanmıştır.

3. DİĞER FAALİYETLER

Ülkemizdeki kurum ve kuruluşların yürüttüğü etik farkındalık çalışmaları Kurulumuz tarafından teşvik edilmekte ve desteklenmektedir.

3.1. Etik İş- İşte Etik Sempozyumu

Avrupa İş Etiği Ağı Türkiye Temsilcisi olan TOSYÖV (Türkiye Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeler, Serbest Meslek Mensupları ve Yöneticiler Vakfı) tarafından 15.11.2018 tarihinde Ankara’da düzenlenen “Etik İş- İşte Etik” konulu Çalıştaya katılan Kurul Başkanı Sayın Köksal TOPTAN, konuşmalarında Ülkemizde iş etiği alanında yapılan ve ilgili tüm aktörleri bir araya getirerek çözüm üreten bu çalışmaların artmasıyla özel sektörün daha güçleneceğini ifade etmiştir.



3.2 Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sisteminde Yerel Yönetimler Sempozyumu

Kurulumuz ile Yerel Yönetim Politikaları Kurulu ve Türkiye Belediyeler Birliği işbirliğinde ve Sayın Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip ERDOĞAN'ın teşrifleriyle gerçekleştirilen “Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sisteminde Yerel Yönetimler Sempozyumu Açılış Töreni” 9 Ocak 2018 tarihinde Cumhurbaşkanlığı Külliyesinde düzenlenmiştir.



Cumhurbaşkanı Sayın Recep Tayyip ERDOĞAN konuşmalarında, “Medeniyetin özünde inanç ve ahlak vardır. İnancın ve ahlakın sükût ettiği medeniyetlerin yıkımı ya kendiliğinden gerçekleşir ya da herhangi bir dış etki bu kaçınılmaz akıbete vesile olur.

Modern dünyanın problemi, medeniyetlerin inanç ve ahlak ve ahlaktan yoksun bir şekilde yükseltmeye çalışmasıdır. Biz bu yanılsa düşmeyeceğiz. Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sisteminde yerel yönetimler konulu bu sempozyumu düzenleyenler ile tebliğler ve tartışmalarıyla toplantımıza katkı verecek tüm dostlarımıza teşekkür ediyorum. Yerel yönetimlerde etik konusundaki çalışmalarıyla bu sürece destek veren Kamu Görevlileri Etik Kurulumuza da ayrıca teşekkür ediyorum.” dedi.

Kurul Başkanı Sayın Köksal TOPTAN konuşmalarında, Etik ilkeleri bir yönetim biçimi haline dönüştürecek yerel yönetimler, ülkemizdeki yeni yönetim sisteminin en belirleyici yönlerinden biri olacaktır. Demokrasinin temel direklerinden biri olan kamu etiği en güzel ve etkili şekilde yerelde uygulanabilir. Halkımız ile doğrudan temasta olan belediyelerimiz, iletişim teknolojisinden de yararlanarak hesap verebilirlik, şeffaflık, adalet gibi etik ilkeleri hayata geçirmek suretiyle güçlü bir yerel yönetim sistemi oluşturacaklardır.” dedi.

3.3 Hakimlik Meslek Etiği Semineri

Kurulumuz Başkan Vekili Emekli Danıştay Üyesi Sayın Selçuk HONDU tarafından 03.04.2019 tarihinde İstanbul Bölge İdare Mahkemesi konferans salonunda, hâkim ve hâkim adaylarına “Hakimlik Meslek Etiği” konusunda bir seminer verilmiştir.



3.4 Kamuda Etik Konferansı

Kamu Görevlileri Etik Kurulu üyesi Prof. Dr. M. Fatih UŞAN, Radyo ve Televizyon Üst Kurulu’nda “Kamuda Etik” konulu bir konferans vermiştir. Konferans, RTÜK’ün II. Eğitim ve Vizyon Günleri (4 Kasım-13 Kasım) kapsamında uzman yardımcılara yönelik eğitim kapsamında 18 Kasım 2019 günü RTÜK Konferans salonunda düzenlenmiştir.



Fotograf: Kurul Üyesi Prof. Dr. M. Fatih UŞAN

3.5 Kamu Görevlileri Etik Kurulunun Kurumsal Kapasitesinin Artırılması Projesi

Kurulumuz 2008 yılından bu yana AB ile iş birliği halinde IPA kapsamında projeler yürütmektedir. Bunlardan beşinci büyük projemiz olan Kurumsal Kapasitenin Geliştirilmesi Projesinin sözleşmesi onaylanmış ve hazırlık çalışmalarına başlanmıştır. 2021 yılında başlaması planlanan ve 1 yıl süre ile uygulanacak olan söz konusu projenin bütçesi 1 milyon avrodur.

Projenin amacı, Kurulun, Avrupa Birliği ülkelerindeki benzer kurumların kurumsal standartlarına ulaştırmak ve ülke genelinde yolsuzluğu önlemeye ve etik standartların yerleşmesi için kurulmuş kurumlara bütünsel bir yaklaşım geliştirmektir. Öngörülen başlıca aktiviteler; yapısal, idari ve uygulamadaki kısıtlamaları tespit etmek amacıyla mevzuat analizi, etik kültürün geliştirilmesi kapsamında ülke çapında koordinasyon faaliyetleri, kurulun teknik ve personel kapasitesinin artırılmasına yönelik çalışmalar ve eğitimlerdir.

3.6 Kurum ve Kuruluşlarla Temaslar

Kurulumuz kamuda etik kültürünü yerleştirmek görev ve yetkisi çerçevesinde kamu kurum ve kuruluşlarıyla temas ve iş birliğinde bulunmaktadır. Bu çerçevede:

- Kurul Başkanı Sayın Köksal Toptan ve Başkan Vekili Sayın Selçuk Hondu tarafından 14 Şubat 2019 tarihinde Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü ziyaret edilmiştir. Tapu ve Kadastro Etik Komisyon Üyesi Yener Karataş'ın da katıldığı ziyarette Toptan, restorasyon birimini de ziyaret ederek yapılan çalışmalar hakkında bilgi aldı.



- Cumhurbaşkanlığı Yerel Yönetim Politikaları Kurulu Başkanı Sn. Prof. Dr. Şükrü Karatepe 30 Nisan 2019 tarihinde Kurulumuza ziyarette bulunmuşlardır. Söz konusu ziyarette iki Kurul arasındaki iş birliği yapılabilecek alanlar değerlendirilmiş ve çalışmalar konusunda bilgi paylaşımında bulunulmuştur.



- Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürü Sn. Hüseyin Engin SARIİBRAHİM 28 Mayıs 2019 tarihinde Kurulumuzu ziyaret ederek Genel Müdürlüğün yürütmüş olduğu çalışmalarla ilgili bilgilendirmelerde bulunmuşlardır.



- Kurulumuz tarafından T.C. Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanı Sn. Naci AĞBAL'a ziyaretlerde bulunulmuş, iş birliği ve çalışma alanları değerlendirilmiştir.



- AB tarafından finanse edilen ve UNDP'nin yerel yönetim reformuna destek verme projesi olan LAR (III) Projesinin yetkilileri tarafından 2 Ağustos 2019 tarihinde Kurulumuza bir çalışma ziyareti gerçekleştirilmiştir. Söz konusu ziyarette Kurulumuz tarafından yürütülen "Yerel Yönetimlerde Etik Farkındalık Projesi" ile LAR Projesinin ortak alanları değerlendirilmiş ve iki projenin de Ülkemizde daha faydalı olabilmesi amacıyla işbirliği yapılması kararlaştırılmıştır.



- Dışışleri Bakanlığı Protokol Genel Müdür Yardımcısı Büyükelçi Sn. Zeki Emre Karagöl ve Sn. Barkın Kayaoğlu Kurulumuzu ziyaret ederek protokol kuralları ile ilgili sunum yapmışlardır.



- Göç İdaresi Genel Müdürü Sn. Abdullah AYAZ Kurulumuzu ziyaret ederek Genel Müdürlüğün çalışmaları hakkında bilgilendirmelerde bulunmuşlardır.



- Kurulumuz tarafından Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Sayın Zehra Zümrüt SELÇUK makamında ziyaret edilmiştir. Bu ziyarette, Kurulumuzun çalışmaları, kapasitesinin artırılması ve sekreteryaya hizmetleri değerlendirilmiştir.



BASINDA BİZ

Kurulumuz tarafından, 5176 sayılı Kanunun 3. maddesi uyarınca kamuda etik kültürünü yerleştirmek görev ve yetkisi çerçevesinde yürütülen tüm faaliyetlerde kamu kurum ve kuruluşları, meslek odaları, sivil toplum kuruluşları ve basın kuruluşları ile işbirliği yapmakta ve yurdun dört bir yanına giderek yerelde çalışmaktayız. Bu faaliyetlerinin çarpan etkisi ile büyümesi ve amacına ulaşmasında değerli basınımızın çok büyük rolü bulunmaktadır.

Basında yer alan haberlerden bazılarını aşağıda yer verilmiştir.

HABER • Tasarım: Gülen ULUSOY **günebakış** 8 KASIM 2019 CUMA **9**

'Yerel Yönetimlerde Etik Farkındalık Projesi'nin ikinci ayağı Trabzon oldu'

Bizim bildiklerimizi! Avrupa şimdi bize öğretiyor!

Kamu Görevlileri Etik Kurulu Başkanı Köksal Toptan

Trabzon'da yapılacak hepinizin kıymet verdiği etik kurulu ve değerlerimizin sadece kamu değil özel sektör de dahil her ikisinde yaygınlaştırılması adına bu tür projelerin anlamlı olduğunu özellikle ifade ederim. Bu anlamda tarafsız olma, hesap verebilir olma, şeffaflık, açıklık, dürüstlük başta olmak üzere tüm bu etik değerleri ülkemizin her yanına etik kurulumuzun görevlendirdiği personeller vastasıyla toplumun her kesimine farkındalık adına yaygınlaştırılması da çok önemli. Bizim için bu değerler bizim kadim geçmişimizde, kültürümüzde yeri olan çok önemli değerler aslında. Merkezî idarenin ülke yönetimindeki

Adanur

"ESİT HİZMET ANLAYIŞIYLA ÇALIŞIYORUZ"

Büyükşehir Belediye Başkanı Murat Zorluoğlu'nun selamlarını ileterek konuşmasına başlayan Trabzon Büyükşehir Belediyesi Genel Sekreteri Ahmet Adanur, "Avrupa Birliği ve Kamu Etik Birliğiyle yürütülmekte olan 'Yerel Yönetimlerde Etik Projesi' çalışmaları çok önemsiyoruz. Hizmet alanlarında şeffaflık, dürüstlük, hesap verilebilirlik, yüksek hizmet kalitesi ve etik davranış kurallarının oluşturulması benimsenmesi ve vatandaş memnuniyetinin artırılmasını hedefleyen bu tür çalışmaların gelişimimize katkı sunacağını düşünürüz. Bunun öncelikle sosyal barış ve adaleti sağlamaktan geçiyor diye düşünürüz. Göreve geldiğimiz günden beri Büyükşehir Belediye Başkanımız Murat Zorluoğlu'nun her fırsatta belirttiği gibi tüm vatandaşlarımıza eşit şekilde hizmet anlayışıyla çalışıyoruz. Şeffaflık ilkesini önde tutan bir yönetimin başarılı olacağına inanıyoruz. Etik değerler noktasında baskalarını sorgulamadan önce kendinizi hesaba çekmeliyiz." diye konuştu.

Yerel yönetimlerde etik değerlerle hizmet vermesini destekleyecek ve reform etkisi yaratacak etik kuralları oluşturmak için Kamu Görevlileri Etik Kurulu nun ikinci duruşu Trabzon oldu

Yüzde 95'i bu kurula nasıl baş vurur bilmiyor. Trabzon'da yapacağımız çalışmalar sonucunda uzman arkadaşlarımızın ve akademisyenlerimizin hazırlayacağı raporları değerlendirmeye başlayacak Türkiye'nin tamamına elimiz, sesimiz ulaşsın istiyoruz." dedi.

Araştırmalardan örnek veren Toptan, "Vatandaşların yüzde 45'e yakını etik dışı davranışların önlenemeyeceğine inanıyor. Bu mesafe almamız için önemli bir

Yerel yönetimlerde etik değerlerle hizmet vermesini destekleyecek ve reform etkisi yaratacak etik kuralları oluşturmak için Kamu Görevlileri Etik Kurulu nun ikinci duruşu Trabzon oldu

Yüzde 95'i bu kurula nasıl baş vurur bilmiyor. Trabzon'da yapacağımız çalışmalar sonucunda uzman arkadaşlarımızın ve akademisyenlerimizin hazırlayacağı raporları değerlendirmeye başlayacak Türkiye'nin tamamına elimiz, sesimiz ulaşsın istiyoruz." dedi.

Araştırmalardan örnek veren Toptan, "Vatandaşların yüzde 45'e yakını etik dışı davranışların önlenemeyeceğine inanıyor. Bu mesafe almamız için önemli bir

YEREL YÖNETİMLERDE ETİK FARKINDALIK PROJESİ'NİN İKİNCİ AYI TRABZON'DA GEREKLEŞTİRİLDİ. Çalışmaya Kamu Görevlileri Etik Kurulu Başkanı Köksal Toptan, Trabzon Valisi İsmail Ustaoglu, Trabzon Büyükşehir Belediyesi Genel Sekreteri Ahmet Adanur, Etik Kurulu Üyeleri Asum Aykan, Selçuk Honda, Ahmet Karayığit, Ömer Faruk Doğan, Ahmet Demirok, Ziyaeddin Akbulut, Prof. Dr. Fatih Uşan ve İbrahim Burcak ile çevre illerden yetkililer, İlçe kaymakamları, İlçe belediye başkanları, kamu kurumlarının müdürleri ve davetliler katıldı.

"ETİK DEĞERLERİN ÜLKEMİZDE YAYGINLAŞTIRILMASI ÇOK ÖNEMLİ"

Etik değerlerin yaygınlaştırılması adına önemli bir faaliyet olduğunu söyleyen Trabzon Valisi İsmail Ustaoglu, "Avrupa Birliği muhtevası çerçevesinde 2004 yılından faaliyetlerine başlayan kamu görevlileri etik kurulumuz geride bıraktığı bu süreçte başta yerel yönetimlerde olmak üzere tüm kamu yönetiminin de etik anlayış ve davranış ilkelerinin yaygınlaştırılması adına güzel hizmetler vermektedir."

yoğun iş yükünü hafifletme adına çok önemli bir misyon üstlenen yerel yönetimlerinin vatandaşlara hesap verme adına birinci derece kamu hizmetinde ön planda olan yerel yöneticilerini, seçilmişleri, atanmışları bu anlamda yapılacak hizmetler ve faaliyetler çok anlamlı. Yolsuzluk gibi haksızlıkların önüne geçmek adına tam anlamıyla verimli ve huzurlu iş ortamının tesisinin sağlanması için faaliyetlerin yürütülmesi çok

kamı Köksal Toptan, "Evliya Çelebi'nin senenin 12 ayı gül ve çiçeklerle her tarafı süslenmiş olmalıdır."

veri. Diğer göstergeler ne kadar olumsuz olursa olsun sadece bu veri bizi heyecanlandırmaz. Son yıllarda 45 bin ki

çeyrek altındır. O kadar pahalı hal ki çeyrek altında yarım altındır. Bu hediye bütçesinden vererek olur m



Kamu Görevlileri Etik Kurulu Toplantısı Diyarbakır'da yapıldı

Kamu Görevlileri Etik Kurulu tarafından yürütülen, yerel yönetimlerde etik farkındalık projesi kapsamında düzenlenen çalıştay, Gaziantep, Trabzon ve Erzurum'un ardından Diyarbakır yapıldı...3'te

Asgari ücret 2020 zammı için ikinci toplantı bugün:
Düşük bir artış kabul etmiyoruz 8'de

GENGEL KARE SUDOKU ÇILMACI'DA

Deneyimli gazeteci
Diyarbakırlı Bedri
Diken, Davut Ökütçü
ile birlikte 4 yıldır y
Sur İlçesi'ne girdi. Y
bölgede inceleme ya
tazelenen Diyarbakır
derinliği olan evlere
Betonarme yapının
yapıştırmak binalar
tepkisinde bulundu

**Asgari ücret 2020 zammı için ikinci toplantı bugün:
Düşük bir artışı kabul etmiyoruz 8'de**

'ETİK ÇALIŞTAYI' yapıldı

Yerelde seçilmiş ve atanmış kamu görevlilerinin etik farkındalığının artırılması ve yolsuzluğun önlenmesi amacıyla 'Yerel Yönetimlerde Etik Farkındalık Projesi'nin 9'unca çalıştayı, İzmir'de düzenlendi

Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilen Kamu Görevlileri Etik Kurulu tarafından yürütülen "Yerel Yönetimlerde Seçilmiş ve Atanmış Kamu Görevlilerinin Etik Farkındalığını Artırması İçin Teknik Destek Projesi" kapsamında düzenlenen çalışmalar dokuzuncusu, İzmir'de yapıldı.

KÖPRÜ KURULACAK

Kamu Görevlileri Etik Kurulu Başkanı Köksal Toptan, "Yerel Yönetimlerde Etik Farkındalık Projesi'nin Avrupa Birliği'nin desteğiyle yürürlüğünü belirtti. Toptan, "Projeimiz yöneticilerle halkın arasında köprü kurarak çözümleri üretmek için kamusal yaşamda değerlerini paylaşmaya paylaşıma olarak özetelebilmeli" dedi.

Köksal Toptan, "Yaşamızın araştırılmalıdır Türkiye'deki Kamu Görevlileri Etik Kurulu diye bir kurul olduğundan vatandaşımızın çoğu habersiz. Fakat genelle algıda yerel yönetimler için olumsuz ama bunlar düzeltilir mi, Türkiye etki kuralını uygulayan bir ülke haline gelebilir mi? Bundan umutluyuz mu?" sorusuna yüzde 44 oranında vatandaşımız "Düzeltilebilir, düzeltildi"

Bizleri görürdük. Bu bizi bir yandan heyecandandırdı, bir yandan çok ümitsizliklerdi" ifadelerini kullandı.

ETİK İHLALİ

Bir gazetecinin sorusu üzerine yaptıkları anket çalışmasında vatandaşların yüzde 94'ünün "Yerel yönetimlerde her şey etik kurallara uygun yapılıyor mu?" sorusuna "Yapılmıyor" şeklinde yanıt verdikleri aktaran Toptan, "Böyle bir algı var ama oğlumun bu olduğunu inanmıyoruz. Çünkü o sorunları hemen ardından Size yerel yönetimlerde etik ihlal edildiğine şahit oldunuz mu?" diye sorduran soruya vatandaşların yüzde 84'i "Hayır, gerekmedik duymadık" diyor." cevabını verdi.

Çalıştayın açılış konuşmasında İzmir Büyükşehir Belediye Başkan-

nı Tunç Soyer, her alanda olduğu gibi kamu yönetiminde de etik sorunların yaşandığı söyleyerek şöyle konuştu:

"Kamu görevlileri yaptıkları eylemlerde, aldıkları kararlar esnasında etik ilkeler ve çıkar çatışmalarıyla karşı karşıya kalabiliyor. Yerel yönetimlerin halkın ihtiyaç ve isteklerine duyarlı davranmalarla, halkın desteğini beklemesi kazanıma çalışan şüphesiz kazalımaz bir durum. Ancak bu hizmetlerin etki ilkeleere uyum, adil, eşit, tarafsız ve şeffaf biçimde sunulması, aynı zamanda kaynağını kullanımına istisat ve savurganlılığı sebep olunmasına gerekiyor. Çünkü kamu hizmetleri vatandaşların vergileriyle yerine getiriliyor."

HABER MERKEZİ

İYİ Gaziantep'te gerçekleştirilen "Etik Davranış Kodlarının Oluşturulmasını Çalıştayı" Erzurum, Trabzon, Antalya, Diyarbakır, İstanbul, İzmir ve Ankara da yapılacak

ÜN ÖNERMELENE EKONOMİK Halkın Hayatını Desteğe Almak

Çalışmada konulan Gaziyeoğlu Valisi Ferid Güllü "Etik kavramı, çok önemlidir ancak sadece hukukla değil, sosyal hayatla birlikte hareket edilmesi gerekir. Etiket, toplumun içinde bulunduğu ortamla ilgili olarak değerlendirilmelidir. Ekonomik kalkınmanın en önemli göstergeleri Türkiye'nin sosyokültürel değişimi ve modernleşme sürecini göstermektedir"

Çalışmada konulan Gaziyeoğlu Büyükşehir Belediyesi Başkanı Fatma Şahin ise ekonomide teknolojik dönüşümü hızlandırmak için gerekli olan insan gücüne yatırım yapılmalı ve eğitim sisteminde değişikliklere gidilmelidir

Çalışmada konulan Gaziyeoğlu Büyükşehir Belediyesi Başkanı Fatma Şahin ise ekonomide teknolojik dönüşümü hızlandırmak için gerekli olan insan gücüne yatırım yapılmalı ve eğitim sisteminde değişikliklere gidilmelidir

Çalışmada konulan Gaziyeoğlu Büyükşehir Belediyesi Başkanı Fatma Şahin ise ekonomide teknolojik dönüşümü hızlandırmak için gerekli olan insan gücüne yatırım yapılmalı ve eğitim sisteminde değişikliklere gidilmelidir

Çalışmada konulan Gaziyeoğlu Büyükşehir Belediyesi Başkanı Fatma Şahin ise ekonomide teknolojik dönüşümü hızlandırmak için gerekli olan insan gücüne yatırım yapılmalı ve eğitim sisteminde değişikliklere gidilmelidir

[illegible]

nı Tunç Soyer, her alanda olduğu gibi kamu yönetiminde de etik sorunların yaşandığı söyleyerek söyle konuştur.

Etik Farkındalığının Artırılması İçin Teknik Destek Projesi" kapsamında düzenlenen çalıştayları dokuzuncusu, İzmir'de yapıldı.

Bir gazetesinin sorusu üzerine yaptıkları anket çalışmasında vatandaşların yüzde 94'ünün "Yerel yönetimler her şey etkil kuralara uygun yapılmıyormu?" sorusuna "Yapılmıyor" şeklinde yanıt verdiklerini aktaran Toptan, "Boyle bir algı var ama olgunun bir olduğuna inanmıyoruz. Çünkü o sorunun hemen ardından 'Size yerel yönetimler etkil iş yapıldığına şahit oldunuz mu?' diye sorulan sorulara vatandaşların yüzde 84'ü 'Hayır' görmedik, duymadık" diye "cevabını veremedik."

eylemlerde, aldıkları kararlar esnasında etik ikilemler ve çıkar çatışmalarıyla karşı karşıya kalabiliyor. Yerel yönetiminlerin halkın ihtiyaç ve isteklerine duralı davranmasını, halkın desteği ve beğenisini kazanma çabaları şüphesiz kaçınılmaz bir durum. Ancak bu hizmetlerin etik ikilemlere uygun, adil, eşit, tarafsız ve şeffaf biçimde sunulması, aynı zamanda kaynakların kullanılmada israf ve savurganlığa sebep olunmaması gerekiyor. Çünkü kamu hizmetleri vatandaşların vergileriyle yerine getiriliyor."

A photograph showing Zeynep Güneş and Mustafa Kaya seated at a table during a press conference. Behind them are the flags of Turkey and the European Union. Zeynep Güneş is on the left, wearing a dark jacket over a light-colored top. Mustafa Kaya is on the right, wearing a dark suit and tie. They are both looking towards the camera. The table in front of them has microphones and some papers.

Bornova CHP'de Canın dönemi



SON DAKİKA | GÜNDEM | EKONOMİ | YAŞAM | SAĞLIK | DÜ

Haberler > Yavuz Donat > Belediyelerde etik



YAVUZ DONAT
Belediyelerde etik

10 Eylül 2019, Salı



Köksal Toptan "**Kamu Etik Kurulu Başkanı**" olarak **Almanya**'ya gitti... **Berlin**'e... **Frankfurt**'a... İncelemelerde bulundu... Ve döndü.

1. "**Yerel yönetimlerde etik**" konusunda, Avrupa Birliği ülkeleri içinde ilk sıradaki ülke **Almanya**.
2. "**Almanya örneğini**" gördükten sonra Köksal Toptan dedi ki: "**Daha yapacak çok işimiz var.**"

Alman modeli

Ülkedeki bütün yolsuzluklar "**İçişleri Bakanlığı tarafından**" takip ediliyor.

Ancak... Belediyelerle ilgili yolsuzluk iddialarına, yine bakanlık içinde, "**Farklı bir yapılanma**" bakıyor.

Bu yapılanmanın başında ise bir bakanlık mensubu değil, bir "**Başsavcı**" var.

İlle de kadın

Köksal Toptan'a "**En çok neden etkilendiğini**" sorduk... Şu yanıtı verdi:

1. Yolsuzluk, usulsüzlük, etik dışı davranış gibi konularda "**Açık kapı yok.**"
2. Bütün kurumlar "**Birbirlerini denetliyorlar.**"
3. Sivil inisiyatif... Hem güçlü hem de örgütlü... "**Sivil toplum kuruluşları... Özellikle de kadın dernekleri.**"

Sistem

Köksal Toptan'a sorduk:

-**Almanya bu işi nasıl becermiş?... Yerel yönetimlerde etik dışı davranışları önlemede?**

Toptan "**Usulsüzlük, yolsuzluk, etik dışı davranış her yerde var**" dedi... Ve "**İki şey**" söyledi:

1. **Sistem iyi kurulmuş.**
2. Sistem işletiliyor... Sistemde kısa devre olmuyor, sistem tıkanmıyor.

50

ANKARA

Belediyelere etik denetimi

Kamu Etik Kurulu tüm yerel yönetimleri merccek altına almaya hazırlanıyor. 2 yıl sürecek projede yerel yönetimlerle ilgili etik anlayış merccek altına alınacak

Fazlı Şahan - 16 Ağustos 2019, 04:00 - Son Güncelleme: 16 Ağustos 2019, 04:57 - Yeni Şafak



Kamu Görevlileri Etik Kurulu Başkanı Köksal Toptan

BEĞENDİM

YORUM KAYDEDİLDİ PAYLAŞ

Belediye başkanları ile ilgili son süreçte yaşanan etik dışı olaylar üzerine, Kamu Görevlileri Etik Kurulu harekete geçti. Yerel yöneticilerle ilgili başlatılacak ve 2 yıl sürecek olan çalışmada AK Partili, CHP'li ve MHP'li ayırt etmeksizin bütün belediyeler merccek altına alınacak. Yerel yönetimler ile ilgili olarak başlatılacak etik çalışmasında yurt genelinde 30 çalıştay düzenlenecek.

ÖNLEMLER TARTIŞILACAK

Önümüzdeki 2 sene Türkiye Kamu Etik Kurulu aracılığıyla yerel yönetimlerde etik davranışları incelenecek. Çalışma kapsamında vatandaşların yerel yönetimlerden şikâyetleri, istekleri, güven yahut güvensizlikleri tespit edilecek. Etik dışı davranışların engellenmesi için alınacak önlemler tartışılacak.

GÜNDEM E-POSTA ABONELİĞİ

E-posta adresinizi buraya ya

Gündem kategorisinde günün öne çıkan haberleri her gün e-posta adresinize



GÜNDEM

Deprem akşamı akılalmaz şaka ceza kesildi

Elazığ'ın Sivrice ilçesinde meydana gelen depremde hissedildiği Kahramanmaraş'ta itfaiye Hasan K. (24), depremde evinin yıkıldığı 10 dakika sonra da 'şaka yaptım' dedi. Savcısının talimatıyla Hasan K.'ye 235



GÜNDEM

Kaçak avlanan 2 ton balığa 10 ceza: Balıklar İl Gıda, Tarım ve Hayvancılık Müdürlüğü'ne tes

Kırşehir'de kaçak avlanan 2 ton sazan yakalanan 2 kişiye toplam 10 bin lira ceza geçirilen 2 ton sazan balığı, İl Gıda, Tarım ve Hayvancılık Müdürlüğü'ne teslim edildi



Köksal Toptan, etik ihlali hakkında konuştu: "Bu işin üstesinden geliriz"

Kamu Görevlileri Etik Kurulu Başkanı Köksal Toptan, İzmir'deki çalıştayda, "Yerel yöneticiler için yüzde 94 oranında etik ihlali vardır kanaati mevcut. Biz özellikle medya desteği ile bu işin üstesinden geliriz diye düşünüyoruz" dedi.

06.01.2020 14:51 | Son Güncelleme: 06.01.2020 14:56



Kamu Görevlileri Etik Kurulu Başkanı Köksal Toptan, İzmir'deki çalıştayda, "Yerel yöneticiler için yüzde 94 oranında etik ihlali vardır kanaati mevcut. Biz özellikle medya desteği ile bu işin üstesinden geliriz diye düşünüyoruz" dedi.

İzmir'de bir otelde "Yerel Yönetimlerde Seçilmiş ve Atanmış Kamu Görevlilerinin Etik Farkındalığının Artırılması için Teknik Destek Projesi" kapsamında düzenlenen çalıştay başladı. Çalıştaya İzmirli bazı belediye başkanlarının yanı sıra birçok yerel yönetici ve öğretim görevlisi katıldı.

Etik Kurulu'nun ilk durağı Gaziantep oldu

En çok belediyeler şikayet ediliyor...

Gaziantep Valisi Davut Gül, Gaziantep Belediye Başkanı ve Türkiye Belediyeler Birliği Başkanı Fatma Şahin ve Kamu Görevlileri Etik Kurulu Başkanı Köksal Toptan'ın ev sahipliğinde Yerel Yönetimlerde Etik Farkındalık Projesi kapsamında bir basın toplantısı düzenlendi. Toplantıda konuşan Kamu Görevlileri Etik Kurulu Başkanı Köksal Toptan, kurula yansıyan şikayetlerin çoğunlukla Belediyelerin imar değişiklikleri, işe alımları ve işlemleri ile ilgili olduğunu söyledi. SAYFA 3'TE

Gaziantep'te...

Küçük Çukur Dizisi ve Kansersiz Yaşam Derneği'nin "Çukurda" kampanyası kapsamında, Yaşa-TİR Gaziantep'e geldi. Dizi oyuncuları basın toplantısı düzenlendi. SAYFA 3'TE

Gaziantep

KSPRES

Doğru, tarafsız, ilkel haberlik

ÖZEL KSPRES HABER

Kamu Görevlileri etik kurulu toplandı

Gaziantep Büyükşehir Belediye Başkanı Fatma Şahin, ekonomik kalkınmanın tek başına insanları mutlu etmediğini belirterek, ekonomik kalkınmaya milli ve manevi değerlerle destek verilecek yeni bir sistemin kurulması gerektiğini söyledi.

Divan Otel'de Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilen ve Kamu Görevlileri Etik Kurulu'na yürütülen Yerel Yönetimlerde Etik Farkındalık Projesi kapsamında toplanan çalıştayta konuşan Şahin, Cumhurbaşkanlığı Etik Kurulu'nun ilk şehir gezisine Gaziantep'ten başlatıldığını dikkati çekti. **Haber 2'de**

Fatma Şahin'den Sosyal sorumluluk projesine destek

Gaziantep Büyükşehir Belediyesince desteklenen Show TV'nin Ay Yapım imzalı dizisi "Çukur" ve Kansersiz Yaşam Derneği'nin işbirliğinde "Çukurda Umud Var-Umut Yaşar" sosyal sorumluluk kampanyası kapsamında, Yaşa-TİR Gaziantep'e geldi. **Haber 5'te**

GAZİANTEP- KİLİS- ŞANLIURFA- ADIYAMAN- KAHRAMANMARAŞ-OSMANİYE-ADANA-HATAY

ÇAĞDAŞ

GÜNLÜK BÖLGESEL SİYASİ GAZETE

16 EKİM 2019 ÇARŞAMBA Yıl: 13 Sayı: 1181 Fiyat: 2 TL

Cihan Patent

Sizin Olun Sizin Kolum

Sizin Olun Korumanız

0506 355 83 82 0506 355 83 82

0506 355 83 82 0506 355 83 82



III- SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Kamu Görevlileri Etik Kurulu'nun kurulması ile kamu yönetimimizde etik anlayışın ve kültürün inşa edilmesi bakımından önemli bir adım atılmış ve özellikle son yıllarda etik bilincin geliştirilmesi yönünde ciddi çalışmalar gerçekleştirilmiştir. Bu çalışmalar neticesinde, etik bilinç arttıkça, toplumda da etik bir yönetim talebinin artmakta olduğu görülmüştür.

Yapılan çalışmalar göstermektedir ki yolsuzlukla mücadele edebilmek, etik konusunda başarı ile yol alabilmek, etik ilkelere dayalı bir yönetim oluşturabilmek için bir sistem oluşturulmalı ve kültürel yapı bu amaca göre kurgulanmalıdır.

“Gelişmiş ülkeler” olarak ifade edilen ülkelerin sistemlerine baktığımızda, toplumsal güçlü bir etik talebinin de yönlendirmesi ile hükümetlerin önderliğinde kamu hizmetinin her alanında bir etik sistemi oluşturulduğunu, kurumsal bazda etik liderliğin ve rehberliğin çok önemsendiğini görmekteyiz. Bu kapsamda Ülkemizde etik komisyonlarının güçlendirilmesi için gerekli yasal alt yapının oluşturulması ve sonrasında aktif hale getirilmesi için çalışmalar yapılması gerekmektedir.

Kurulun misyonunu en iyi şekilde icra edebilmesi için 5176 sayılı Kanunda bazı düzenlemelerin yapılması gerektiği açıktır. Kurulun müstakil bir teşkilatının, bu kapsamda bağımsız bir tüzel kişiliğinin, yeterli personelinin ve bütçesinin olması yönünde yasal alt yapının oluşturulması; diğer bir ifadeyle yetki, organizasyon, mali kaynaklar ve insan kaynakları bakımından belirli bir standarda kavuşturulması büyük önem arz etmektedir.

Ülkemizin büyüklüğü, tarihi birikimi, sorunları ve toplumsal beklentiler dikkate alınarak etik kültürünün geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması, etik dışı davranışların önlenmesi ve kamu yönetimine güvenin artırılmasında, Kurulun, kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları ve özel sektör arasında bir katalizör rolünü üstlenerek önderlik yapması misyonunun gereğidir.

Nitekim 5176 sayılı Kanunun gerekçesinde, kamu hizmetlerinin yürütülmesine ilişkin olarak “*açıklık, saydamlık, hesap verebilirlik, tarafsızlık, dürüstlük, objektiflik*” ilkelerinin teminat altına alınmasıyla idarenin, etkili ve verimli işleyebileceği; dürüst, güvenilir ve adil olarak sunulan kamu hizmetinin kamuya olan güveni artıracığı ve iş dünyası için uygun bir ortam oluşturacağı; bu suretle piyasaların iyi işlemesine ve ekonomik gelişmeye katkıda bulunacağı ifade edilerek, *kamu yönetiminde etiğin, iyi yönetimin temeli olduğu* vurgulanmıştır.

Netice itibarıyla, toplumda etik bilincin artırılması ve kamuda etik kültürünün yerleştirilmesi için çok yönlü ve geniş katılımlı çalışmalara ihtiyaç bulunmaktadır. Kurulumuz; kamu sektörü, özel sektör ve sivil toplum işbirliğini önemsemekte ve çalışmalarını bu çerçevede yürütmektedir. Özellikle önümüzdeki yıllarda yapılması planlanan faaliyetler ile de Kurulumuz, bu üç alandaki işbirliğine yoğunlaşacak, etik bilincin geliştirilmesindeki öncülüğü sürdürmeye, görev ve sorumluluklarını yerine getirmeye devam edecektir.

EKLER

Ek 1:

KAMU GÖREVLİLERİ ETİK SÖZLEŞMESİ¹

Kamu hizmetinin her türlü özel çıkarın üzerinde olduğu ve kamu görevlisinin halkın hizmetinde bulunduğu bilinç ve anlayışıyla;

* Halkın günlük yaşamını kolaylaştırmak, ihtiyaçlarını en etkin, hızlı ve verimli biçimde karşılamak, hizmet kalitesini yükseltmek ve toplumun memnuniyetini artırmak için çalışmayı,

* Görevimi insan haklarına saygı, saydamlık, katılımcılık, dürüstlük, hesap verebilirlik, kamu yararını gözetme ve hukukun üstünlüğü ilkeleri doğrultusunda yerine getirmeyi,

* Dil, din, felsefi inanç, siyasi düşünce, ırk, yaş, bedensel engelli ve cinsiyet ayrımı yapmadan, fırsat eşitliğini engelleyici davranış ve uygulamalara meydan vermeden tarafsızlık içerisinde hizmet gereklerine uygun davranmayı,

* Görevimi, görevle ilişkisi bulunan hiçbir gerçek veya tüzel kişiden hediye almadan, maddi ve manevi fayda veya bu nitelikte herhangi bir çıkar sağlamadan, herhangi bir özel menfaat beklentisi içinde olmadan yerine getirmeyi,

* Kamu malları ve kaynaklarını kamusal amaçlar ve hizmet gerekleri dışında kullanmamayı ve kullandırmamayı, bu mal ve kaynakları israf etmemeyi,

* Kişilerin dilekçe, bilgi edinme, şikâyet ve dava açma haklarına saygılı davranmayı, hizmetten yararlananlara, çalışma arkadaşlarıma ve diğer muhataplarıma karşı ilgili, nazik, ölçülü ve saygılı hareket etmeyi,

* Kamu Görevlileri Etik Kurulunca hazırlanan yönetmeliklerle belirlenen etik davranış ilke ve değerlerine bağlı olarak görev yapmayı ve hizmet sunmayı taahhüt ederim.

¹13.4.2005 tarih ve 25785 sayılı ResmiGazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik ekinde yer almaktadır.

Ek 2/A:**ETİK PLATFORMU
PROTOKOLÜ²****Amaç**

Bu Protokolde imzası bulunan kamu kurum ve kuruluşları ile kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları, Türkiye’de kamu sektöründe etik farkındalığın gelişmesini desteklemek amacıyla Etik Platform oluşturulmasını gönüllü olarak kabul etmiştir.

Bu protokolün amacı, etik ilkeler ve yolsuzluk konularında kurumlarda farkındalık oluşmasını sağlamak, Etik Komisyonlarını güçlendirmek ve etik eğitimlerine destek vermektir.

Anlaşma

Platform üyesi kamu kurum ve kuruluşları ile kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları, Kamu Görevlileri Etik Kurulu’nun destek ve rehberliğinde aşağıdaki maddelerde görüş birliğine varmıştır:

1. Aşağıdaki konularda iyileştirme içeren etik eğitimi³ stratejisi ve buna bağlı olarak bir program oluşturulması:
 - a. Kurul’dan etik eğitimi almış olan eğitici sayısının artırılması;
 - b. Etik eğitimi almış olan personel sayısının artırılması;
 - c. Etik alanında eğitim almış olan yönetici sayısının artırılması;
 - d. Etik konusunda farkındalık eğitimlerinin verilmesi;
 - e. Eğitim sürecinde e-öğrenme yöntemlerinin kullanılması;
2. Eğitimlerde mümkün olduğunca Kurul tarafından yetiştirilip sertifikalandırılmış Etik Eğiticilerinden yararlanılması ve Kurul tarafından geliştirilen eğitim modüllerinin kullanılması;
3. Kurul tarafından etik eğitici sertifikası verilmiş olan eğiticilerin gerek duyulduğunda diğer kamu kurum ve kuruluşlarında görevlendirilmesi hususunda kolaylık sağlanması;

² Kamu kurumları bu metni imzalamak suretiyle Etik Platformu’na üye olurlar.

³ Etik eğitimi bir farkındalık eğitimi olup, en az 1 tam günden oluşması ve en çok 25 kişinin katılımıyla yapılması tercih edilmektedir. Kurumlar, eğitim stratejisinde kaç kişiye yarım günlük, tam günlük, 2 günlük veya elektronik ortamda eğitimler verileceğini belirteceklerdir.

4. İşe yeni başlayan personelin etik ilkeler ile Etik Komisyonları ve Kurul'un görevleri hakkında bilgilendirilmesi;
5. Etik Komisyonundan en az bir üyenin etik eğitici sertifikasını haiz olması;
6. Etik Komisyonundan en az bir üyenin Disiplin Kurulu üyesi olması;
7. Etik Komisyonları ve Disiplin Kurullarının kendi görevlerine yönelik usul ve esaslarının belirlenmesi;
8. Kurum/kuruluş tarafından, eğitim, ihlal iddiaları, soruşturma sonuçları ile iyi uygulamalara ilişkin veri ve istatistiklerin toplanması ile bunları izlemeye yönelik bir planın oluşturulması ve uygulanmasında Etik Komisyonlarına destek olunması;
9. Sekizinci maddede belirtilmiş çıktıların kurum/kuruluş idaresi ve Kurul ile paylaşılması ve söz konusu çıktılara kurumun yıllık raporlarında yer verilmesi;
10. Kurum/kuruluş web sitelerinde,
 - a. Etik ilkeler,
 - b. Kurum/kuruluşun etik uygulamalarına ilişkin izleme faaliyetleri;
 - c. Etik Komisyonu üyeleri,
 - d. Kurum/kuruluşun etik eğitimcilerinin isim ve iletişim bilgilerinin, güncellenerek yayımlanması;
11. "Etik Haftası" boyunca etikle ilgili farkındalık yaratmayı amaçlayan etkinliklerin düzenlenmesi;
12. Etik davranış örneklerinin teşvik edilmesi.

Kurul, yukarıda sıralanan faaliyetlere destek olma ve rehberlik etme taahhüdü çerçevesinde, tüm tarafların ücretsiz olarak edinebilecekleri e-öğrenme materyalleri ile yazılı ve görsel materyallerin geliştirilmesi ve taraflara dağıtılmasını taahhüt eder.

Toplantılar ve raporlama

Bu Protokol'de imzası bulunanlar, yukarıda belirtilen amaçlara ulaşabilmek için Etik Platformu Çalışma Usul ve Esaslarında belirtilen hükümler çerçevesinde toplanır ve deneyimlerinin yanı sıra izleme ve değerlendirme faaliyetlerinde kaydedilen ilerlemeleri ve elde edilen sonuçları paylaşır. Platform faaliyetlerine ilişkin raporlama Kurul tarafından yapılır.

Süre

Protokol, kamu kurum ve kuruluşları ile kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarının üst yöneticileri tarafından imzalanmasını takiben bağlayıcılık kazanır.

Kurum/Kuruluş Adı:	
Adı ve soyadı:	
Unvanı:	
Onay Tarihi:	
İmza:	

Ek 2/B:

**ETİK PLATFORMU
NİYET BEYANI⁴**

Amaç:

Bu Niyet Beyanı'nın amacı, etik ilkelerin desteklenmesinde ve yolsuzlukla mücadelede Sivil Toplum Kuruluşları (STK) ve sendikaların desteğini alarak, toplumda etik ortamın güçlendirilmesine katkıda bulunmaktır.

3

Bu Niyet Beyanı'nda imzası bulunanlar, Türkiye'de etik farkındalığın artırılmasını sağlamak amacıyla "Etik Platformu"na katılmayı ve faaliyetlerini desteklemeyi gönüllü olarak kabul etmiştir.

Beyan Maddeleri:

Bu Niyet Beyanı'nda imzası bulunanlar, Kamu Görevlileri Etik Kurulu'nun destek ve rehberliğini kabul ederek şu maddelerde görüş birliğine varmıştır:

1. Etik ve yolsuzlukla mücadele konularındaki bilgi, deneyim ve uygulamalarını paylaşmak;
2. Söz konusu uygulamaların paylaşılması sonucunda çeşitli araç ve yöntemlerin geliştirmesine, bunlarla ilgili politikaların oluşturulmasına katkı sağlamak;
3. Toplumun her kesiminde etik ilkelerin yaygınlaştırılması için farkındalık çalışmaları ve kampanyaları yürütmek;
4. Mayıs ayında kutlanan "Etik Haftası"nda yapılan etkinliklere katkı sağlamak
5. Etik Platform'un toplantı ve diğer faaliyetleri ile Platformun internet sitesine katkı sağlamak.

Toplantılar ve Raporlama

Bu niyet beyanında imzası bulunanlar, yukarıda belirtilen amaçlara ulaşabilmek için Etik Platformu Çalışma Usul ve Esaslarında belirtilen hükümler çerçevesinde toplanır ve deneyimlerinin yanı sıra izleme ve değerlendirme faaliyetlerinde kaydedilen ilerlemeleri ve elde edilen sonuçları paylaşır. Platform faaliyetlerine ilişkin raporlama Kurul tarafından yapılır.

⁴ Kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları, sendikalar ve sivil toplum kuruluşlarının Etik Platformu'na üyeliği; Platform toplantısında yapılan oylamada katılanların salt çoğunluğunun aynı yöndeki oyu ile karara bağlanır. Platformda üyeliği kabul edilen kuruluş bu metni imzalayarak üye olur.

Süre

Niyet Beyanı, sivil toplum kuruluşları ve sendikaların temsilcileri tarafından imzalanmasını takiben bağlayıcılık kazanır.

Kuruluş Adı:	
Yetkili Temsilci ve Unvanı:	
Onay Tarihi:	
İmza:	

TABLÖLAR

Tablo 1: Kurul Üyeleri ve Seçildikleri Kontenjanlar	14
Tablo 2: Personelin Unvanlara Göre Dağılımı.....	16
Tablo 3: 2019 Yılı Ödenek ve Harcama Durumu	17
Tablo 4: Fiziki Yapı.....	17
Tablo 5: Bilgi ve Teknoloji Kaynakları.....	18
Tablo 6: Kurul Kararları.....	20
Tablo 7: Kurulumuz Tarafından Eğitim Verilen Kurumlar ve Personel Sayısı.....	22



İLETİŞİM:

T.C. Kamu Görevlileri Etik Kurulu
Adres: Necatibey Cad. No:110/A Kat.1
Yücetepe/Ankara 06100
Tel: 0 (312) 920 14 00 – 920 14 10
Faks: 0 (312) 920 14 40
e-mail: etikkurul@etik.gov.tr
Web: www.etik.gov.tr



<https://www.facebook.com/kamuetikkurulu>



<https://twitter.com/KamuEtikKurulu>



[tckamugorevlilerietikkurulu](https://www.youtube.com/tckamugorevlilerietikkurulu)