



T.C.  
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI  
Destek Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Sayı : 21525590-907.04-E.18478776

25.12.2020

Konu : 2021 Yılı İşçi Vize Listeleri

MERSİN VALİLİĞİNE  
(İl Millî Eğitim Müdürlüğü)

İlgi : Hazine ve Maliye Bakanlığının 30/04/2019 tarihli ve 105.03.02-E.48669 sayılı yazısı.

Hazine ve Maliye Bakanlığının İlgi’de kayıtlı yazısında özetle; 696 sayılı Olağanüstü Hal Kapsamında Bazı Düzenlemeler Yapılması Hakkında Kanun Hükmünde Kararname'nin (KHK) 127'inci maddesi ile 375 sayılı KHK'ya eklenen Geçici 23'üncü Maddenin Uygulanmasına Dair Usul ve Esaslar'ın 19'uncu maddesinin üçüncü fıkrasında yer alan “Geçici işçi olarak istihdam edilecek personel; en son hizmet alım sözleşmelerinde öngörülen dönem ve çalışma sürelerini aşmamak kaydıyla, 5620 sayılı Kanun'un 3'üncü maddesi hükümleri çerçevesinde istihdam edilmeye devam olunur.” hükmüne istinaden geçici işçi istihdamına ilişkin iş ve işlemlerin Bakanlığımızca yürütülmesine devam edilmesinin uygun olacağı belirtilmişti.

Buna göre;

1. Yukarıda yer alan hüküm ile Hazine ve Maliye Bakanlığının görüşü doğrultusunda, Bakanlığımızca 2021 malî yılında 10 ay süre ile geçici işçi olarak çalışmaları uygun görülen işçilerin listeleri Ek'te gönderilmiştir. Bu süreler 696 sayılı KHK'ya ve 5620 sayılı Kamuda Geçici İş Pozisyonlarında Çalışanların Sürekli İşçi Kadrolarına veya Sözleşmeli Personel Statüsüne Geçirilmeleri, Geçici İşçi Çalıştırılması ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun'a uygun olarak belirlendiğinden uzatılması mümkün bulunmamaktadır.

2. Herhangi bir nedenle (emeklilik, istifa, ölüm, fesih gibi haller dâhil - askerlik, doğum izni, ücretsiz izin gibi askı halleri hariç) tamamen işten ayrılan sürekli veya geçici işçilerin kayıtları düzenli olarak MEBBİS'ten düşülecektir. Yıl içerisinde (sadece 2021 yılı) kayıttan düşülen veya mahkeme kararı gibi nedenlerle göreve başlatılan işçilerin listeleri, liste formatına uygun olarak her yıl Aralık ayının ilk haftasında Bakanlığımıza bildirilecektir.

3. Geçici işçi kadroları yılda 10 ay üzerinden vize edildiğinden bu süre 01/01/2021 tarihinden itibaren Eklî vize listelerinde belirtildiği şekilde ve mümkün olduğunca Temmuz-Ağustos aylarında, işçilerin iş sözleşmeleri askıya alınmak ve bir defada kullanılmak suretiyle (bu iki aylık süre bölünerek kullanılmayacak ve maaş tahakkuk dönemine göre ayarlanabilecektir. Örneğin: 15 Haziran-14 Ağustos gibi) uygulanacak, ancak zorunlu haller ile işin veya iş yerinin gereklerine göre bu iki aylık süre diğer aylarda da kullanılabilir. Askı uygulaması, Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) İl Müdürlüklerince farklı usullerle yapılabileceğinden, bu konuda bağlı olunan SGK İl Müdürlüğünün ilgili birimi ile varılacak mutabakata göre hareket edilecektir.



İş sözleşmelerinin askıya alındığı iki aylık süre/dönem için tahakkuk işlemleri, “MEB İşçi Ücret Bordro Modülü” yapısına eklenmiş olup bu dönemde ücret, sosyal yardımlar, kıdem tazminatı, ilave tediye ve ikramiye gibi hiçbir ödeme yapılmayacak, bu süreler kıdem tazminatına esas süreden de sayılmayacaktır.

Askı dönemine denk gelebilecek ilave tediye veya ikramiyeler, askı bitiminden sonra yapılacak ilk maaş ödemesiyle birleştirilerek ödenebilecektir.

Ancak, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 88'inci maddesinin 4'üncü paragrafında bulunan “*Kamu idaresine ait işyerlerinde çalıştırılan sigortalıların iş sözleşmesinin askıda kaldığı aylara ait genel sağlık sigortası primi, 82'nci maddeye göre belirlenen prime esas günlük kazancın alt sınırının 30 günlük tutarı üzerinden ilgili kamu idaresince ödenir.*” hükmünden dolayı, her bir işçi için SGK'ya iki ay boyunca asgari ücretin %12'si oranında Genel Sağlık Sigortası (GSS) primi ödenmesi gerekmektedir. GSS primlerinin beyan ve ödenmesinde e-bildirge sistemindeki 41 No.lu belge türü kullanılacaktır. Yapılacak işlemlerde herhangi bir cezai duruma düşülmemesi bakımından işlemler gerek askıya alma, gerek GSS uygulamalarında, bağlı bulunulan SGK birimleri ile koordineli bir şekilde yürütülecektir.

Ayrıca, 696 sayılı KHK kapsamında kadroya geçirilen işçiler emeklilik, yaşlılık veya malullük aylığı almaya hak kazandıkları gün emekliye sevk edilecek; bu yazımızda belirtilmeyen hususlarda ise ilgili mevzuat hükümlerine ve daha önce yapılan açıklamalarımıza göre işlem yapılacaktır.

4. İşçi nakilleri ile ilgili olarak; 26/11/2020 tarihli ve 17312574 sayılı Genelgemizde belirtildiği üzere, gerek Cumhurbaşkanlığının 2019/4005 No.lu Genelgesi uyarınca ve gerekse 696 sayılı KHK ile kadroya geçirilen sürekli veya geçici işçilerin kadroları isim ve il bazında vize edildiğinden, işçilerin en son ihale sözleşmesindeki teşkilat ve birimdeki işler üzerinden çalışmaya devam etmeleri gerekmekte olup hiçbir şekilde il dışına nakilleri mümkün olamamaktadır. Mümkün olduğunca, her işçi kadroya geçişten önceki birimlerinde çalışmaya devam edecek, ancak işin ve iş yerinin gerektirdiği zorunlu hâllerde Valiliğinizce il içi yer değişikliği yapılabilecektir.

Bilgilerini ve gereğini rica ederim.

İsmail ÇOLAK  
Bakan a.  
Genel Müdür

Ek : 2021 Yılı İşçi Vize Listesi

