



'2022
23

6. Dönem Toplu Sözleşme Tekliflerimiz





6. Dönem Toplu Sözleşme

BİRİNCİ BÖLÜM

A) AYNEN UYGULANMASINA DEVAM EDİLECEK TOPLU SÖZLEŞME HÜKÜMLERİ

Seyahat kartı

Madde 1- (1) Gelir İdaresi Başkanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı ve Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığı' nda görev yapan personelden kadro unvanları 6245 sayılı Harcırah Kanununun 48 inci maddesinde sayılanlardan olmamakla beraber memuriyet mahalli içinde kendilerine zorunlu olarak gezici görev verilen memur ve hizmetlilere vize edilmek kaydıyla anılan madde gereğince fotoğraflı birer kart verilir.

Gerekçe:

5. Dönem Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşmenin 1. maddesi hükmü olup, aynen muhafaza edilmektedir.

Emanet memurlarının iş riski zammı

Madde 2- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelde emanet memuru kadrolarında bulunanlar için öngörülen iş riski zammı bir kat artırımı olarak uygulanır.

Gerekçe:

5. Dönem Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşmenin 3. maddesi hükmü olup, aynen muhafaza edilmektedir.

Yan ödeme kararnamesinde emanet memurlarına 300 puan karşılığı iş riski zammı (17,10 TL) ödenmesi öngörülmüştür. Toplu sözleşme hükmüyle bu rakam 600 olarak (34,20 TL) uygulanmaktadır

İcra memurlarının tazminatı

Madde 3- (1) 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre icra memuru kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 10 puan ilave edilir.

Gerekçe:

5. Dönem Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşmenin 4. maddesi hükmü olup, aynen muhafaza edilmektedir. **10 puanlık artışın karşılığı 170 TL dir.**

Devlet Arşivleri Başkanlığı araştırmacılarının özel hizmet tazminatı

Madde 4- (1) 657 Sayılı Kanunun geçici 41 inci maddesi uyarınca araştırmacı unvanlı memur kadrolarına atanmış olanların, 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellere göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 5 puan ilave edilir.

Gerekçe:

5. Dönem Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşmenin 6. maddesi hükmü olup, aynen muhafaza edilmektedir. **5 puanlık artışın karşılığı 85 TL dir.**

İl nüfus ve vatandaşlık müdürlerinin ek ödemesi

Madde 5- (1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre il nüfus ve vatandaşlık müdürü kadrolarında bulunanların yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

Gerekçe:

5. Dönem Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşmenin 8. maddesi hükmü olup, aynen muhafaza edilmektedir. **10 puanlık artışın karşılığı 170 TL dir.**

İKİNCİ BÖLÜM

B) GELİŞTİRİLEREK UYGULANMASINA DEVAM EDİLECEK TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİ

Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü personeli için fazla çalışma ücreti

Madde 6- (1) İçişleri Bakanlığı Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatında istihdam edilen memurlar ile sözleşmeli personele genel ve yerel seçimler ile kimlik, ehliyet ve pasaport hizmetleri sebebiyle fazla çalışma yaptırılmasının kararlaştırılması halinde, fiilen yaptırılan fazla çalışmalar karşılığında yılı bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir. Aylık ve yıllık fazla çalışma süresi ile fazla çalışmanın uygulanmasına ilişkin hususlar İçişleri Bakanlığı ile hizmet kolundaki yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Gerekçe:

5.Dönem Toplu Sözleşmede Nüfus ve Vatandaşlık Genel Müdürlüğü personeli için yer alan iki ayrı maddedeki (2. ve 15. Madde) fazla çalışmaya ilişkin hüküm birleştirilmektedir. Anayasada yer alan angarya yasağı dikkate alındığında yapılan tüm fazla çalışmaların karşılığının ödenmesi bir zorunluluktur. Bu çerçevede 5.Dönem Toplu Sözleşme ile sadece seçimler ile kimlik kartı, sürücü belgesi ve pasaport hizmetlerine mahsus, yıllık ve aylık süre kısıtlamasına tabi fazla çalışma yerine Kurum hizmetlerinin gerektirmesi halinde yapılan tüm fazla çalışmaların ücretle karşılanması hakkaniyetin bir gereğidir. Ayrıca uygulanan fazla çalışma saat ücreti personelin aylık veya ücretinin bir saatlik tutarıyla ilişki kurulmaksızın belirlendiğinden yetersiz kalmaktadır. Bu aşamada en azından Bütçe Kanunlarında belirlenen saat ücretinin beş katı tutarında **saat başına 12 TL** fazla çalışma saat ücreti talep edilmektedir.

Mahkemelerde görev yapan personelin fazla çalışma ücreti

Madde 7- (1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 17 nci maddesinin birinci cümlesinde yer alan “üç katını” ibaresi “beş katını” olarak uygulanır. Aynı maddenin ikinci cümlesi 6. Toplu Sözleşme döneminde uygulanmaz.

Gerekçe:

375 sayılı KHK'nin ek 17 nci maddesinde; iş yoğunluğu yüksek olan mahkemelerde görevli personele yaptırılacak fazla çalışmaya ve ödenecek ücrete ilişkin düzenlemeler yer almakta olup, toplam personel sayısının yüzde onuna fazla çalışma yaptırılabilceği hük-

me bağlanmış ancak, 2019/1 sayılı Kamu Görevlileri Hakem Kurulu kararı ile bu oranın yüzde 30 olarak uygulanması kararlaştırılmıştır.

Uygulamada fazla çalışma ücreti ile ilgili sıkıntılar yaşanmakta, fazla çalışma yaptığı halde pek çok personel ücret alamamaktadır. Teklifimiz ile yüzdelik oran kısıtlaması kaldırılarak, fazla çalışma yapan personelin tamamına ücret ödenmesi amaçlanmakta, ayrıca fazla çalışma karşılığı olarak ödenen brüt 7,20 TL nin artırılarak ödenecek saat ücretinin de brüt 12 TL ye çıkarılması suretiyle çalışanların emeklerinin karşılığını alması talep edilmektedir.

Uygulanmasını istemediğimiz ikinci cümle, fazla çalışma ödemesinden yararlanacak personel sayısına yüzde 10 sınırı getirmektedir. Talebimizle fazla çalışma yapan tüm Adliye personeline fazla çalışma ücreti ödenmesine imkan sağlanmaktadır. 2019/1 sayılı Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararı incelendiğinde;

- Basın, Yayın ve İletişim Hizmet Kolu bölümünün 14. maddesi,
- Kültür ve Sanat Hizmet Kolu bölümünün 1., 8. ve 12. maddeleri,
- Bayındırlık, İnşaat ve Köy Hizmet Kolu bölümünün 2., 5., 8. ve 10. maddeleri,
- Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolu bölümünün 2., 17., 18., 19., 20. ve 21. maddeleri,

ile fazla çalışma yetkisi verilmekle birlikte, personel sayısına bir kısıtlama getirilmediği görülecektir.

Zabıt kâatibi ve mübaşirlerin ek ödeme ve tazminat oranları

Madde 8- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre zabıt katibi ve mübaşir kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 10 puan ilave edilir.

(2) 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi kapsamında istihdam edilen sözleşmeli zabıt katibi ve mübaşirlerin ek ödemeleri 10 puan artırımlı ödenir.

Gerekçe:

2019/1 sayılı Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararında mübaşirlerin özel hizmet tazminatı oranlarının 7 puan artırımlı ödeneceği hüküm altına alınmıştı. Bu oranın parasal karşılığı ise aylık yaklaşık 119 TL dir. Belirtilen tutarın söz konusu personelin çalışma şartlarının zorluğu, karşılaştıkları risklerin yüksekliği dikkate alındığında yetersiz kaldığı aşikar olup, az da olsa ilave bir artış daha yapılmak suretiyle bu tutarın aylık 170 TL ye çıkarılması talep edilmektedir.

Ayrıca mübaşirlerin Genel İdare Hizmetleri Sınıfına geçirilmesiyle düşük derecelerde mübaşir - zabıt katibi arasında zabıt katipleri aleyhine maaş farkı oluşmuştur. Bu farkın giderilmesi amacıyla zabıt katiplerinin tazminat oranlarının da artırılması gerekmektedir.

Adliyelerde aynı zamanda 4/B kapsamında sözleşmeli zabıt katibi ve mübaşir istihdam edilmekte olup, bu personel aynı unvandaki kadrolu personel ile aynı görevleri ifa etmektedir. Aynı işi yapan kadrolu ve sözleşmeli personel arasındaki maaş farkı giderilerek çalışma barışı korunmalı, personelin motivasyonu artırılmalıdır. **Tazminat ve ek ödemede yüzde 10 oranındaki artış 170 TL dir.**

Sosyal Güvenlik Kurumu personeli için fazla çalışma ücreti

Madde 9- (1) Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığının iş yoğunluğu fazla olan merkez ve taşra birimlerinde görev yapan memurlar ile sözleşmeli personele, fiilen yaptırılan fazla çalışmalar karşılığında yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir. Bu kapsamda yıllık olarak yapılacak toplam fazla çalışma süresi ile iş yoğunluğu fazla olan birimlerin tespiti, yaptırılacak toplam fazla çalışma saat süresinin ilgili birimlere dağıtılması ve bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar hizmet kolunda yetkili sendika ile Başkanlık tarafından müştereken belirlenir.

Gerekçe:

5.Dönem Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşmenin 9 uncu maddesinde Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığında görev yapan personele Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu' nda belirtilen fazla çalışma saat ücretinin üç katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödeneceği, fazla çalışma ücreti ödenecek personel sayısının kurumun taşra teşkilatı personel sayısı toplamının %20 sini geçemeyeceği hükme bağlanmıştır.

Teklifimiz ile yüzdelik oran ile aylık ve yıllık fazla çalışma süre kısıtlaması kaldırılarak, fazla çalışma yapan personelin tamamına fazla çalıştığı süreler için ücret ödenmesi amaçlanmaktadır. Ayrıca fazla çalışma karşılığı olarak ödenen brüt 7,20 TL' nin artırılarak ödenecek saat ücretinin de **brüt 12 TL' ye çıkarılması** suretiyle çalışanların emeklerinin karşılığını alması talep edilmektedir.

Ayrıca fazla çalışmaya ilişkin hususlarda idarenin tek yanlı olarak karar alması değil, katılımcı yönetim anlayışı gereği bu konuyu yetkili sendika ile müştereken belirlemesi amaçlanmaktadır.

Gelir İdaresi Başkanlığı taşra teşkilatı personeli için fazla çalışma ücreti

Madde 10- (1) Gelir İdaresi Başkanlığının taşra teşkilatı personelinden iş yoğunluğu diğerlerine göre daha fazla olan birimlerde görev yapan memurlar ile sözleşmeli personele, fazla çalışma yaptırılmasının kararlaştırılması halinde, fiilen yaptırılan fazla çalışmalar karşılığında yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir. Bu kapsamda yıllık olarak yapılacak toplam fazla çalışma süresi Gelir

İdaresi Başkanlığının talebi üzerine Hazine ve Maliye Bakanlığınca belirlenir. Bu kapsamda yıllık olarak yapılacak toplam fazla çalışma süresi ile iş yoğunluğu fazla olan birimlerin tespiti, yaptırılacak toplam fazla çalışma saat süresinin ilgili birimlere dağıtılması ve bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar hizmet kolunda yetkili sendika ile Başkanlık tarafından müştereken belirlenir.

Gerekçe:

2019/1 sayılı Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararında Gelir İdaresi Başkanlığı taşra teşkilatında görev yapan personele ayda 50, yılda 350 saati geçmemek üzere fazla çalışma yaptırılmasına imkan tanınmış, fazla çalışma karşılığında Merkezi Yönetim Bütçe Kanununda belirtilen fazla çalışma saat ücretinin üç katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödeneceği, fazla çalışma ücreti ödenecek personel sayısının vergi dairesi müdürlüklerinde görev yapan toplam personel sayısının %20 sini geçemeyeceği hükme bağlanmıştır.

Teklifimiz ile yüzdelik oran, aylık ve yıllık fazla çalışma süre kısıtlaması kaldırılarak, fazla çalışma yapan personelin tamamına fazla çalıştığı süreler için ücret ödenmesi amaçlanmaktadır. Ayrıca fazla çalışma karşılığı olarak ödenen brüt 7,20 TL' nin artırılarak ödenecek saat ücretinin de **brüt 12 TL' ye çıkarılması** suretiyle çalışanların emeklerinin karşılığını alması talep edilmektedir.

Toplu taşıma

Madde 11- (1) Ticaret Bakanlığında gümrük muhafaza memurları, belediyeler tarafından işletilen toplu taşıma araçlarından ücretsiz yararlanırlar.

Gerekçe:

Önceki dönem toplu sözleşmelerde yer alan ve halen uygulanmakta olan toplu sözleşme hükmüne göre gümrük muhafaza memurları resmi üniformalı oldukları sürece ücretsiz toplu taşımadan yararlanmakta olup, talebimiz ile resmi üniformalı olmasa da personelin ücretsiz toplu taşımadan yararlanabilmesi amaçlanmaktadır.

Bazı uzmanların tazminatları

Madde 12- (1) 657 sayılı Kanunun 152 nci maddesinin "II- Tazminatlar" kısmının "(A) Özel Hizmet Tazminatı" bölümünün (i) bendinde yer alan uzman ve denetmenlerin 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 10 puan ve bunların yardımcılara ise 7 puan ilave edilir. (2) Genel İdare Hizmetleri Sınıfında Uzman unvanlı kadrolarda görev yapan personele 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara göre ödenen özel hizmet tazminatları 20 puan artırımlı ödenir.

Gerekçe:

Teklifimizin birinci fıkrası 2019/1 sayılı Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararında yer almakta olup 2022-2023 yıllarında da uygulamaya devam edilmesini amaçlamaktadır. Bu hüküm kapsamında gelir uzmanları, mali hizmet uzmanları, il istihdam uzmanları, gümrük ve ticaret denetmenleri, sosyal güvenlik denetmenleri ve bunların yardımcıları bulunmaktadır. **Özel hizmet tazminatındaki 10 puanlık artış 170 TL, 7 puanlık artış ise 119 TL dir.**

Teklifin ikinci fıkrası ise kamuoyunda düz uzman diye bilinen uzman kadrosunda görev yapan memurlar hakkındadır. Bu kadroya görevde yükselme sınavı sonucunda atama yapılmakta olup, şef kadrosunun üstü konumdadır. Yan ödeme kararnamesine göre uzman, mütercim ve musahhihler için yüzde 75 oranında özel hizmet tazminatı öngörülmesine rağmen toplu sözleşme hükümleri ile musahhihlere yüzde 100, mütercimlere ise yüzde 85 ve yüzde 95 oranında tazminat ödenmektedir. Uzmanlar ise adeta unutulmuştur. Yine toplu sözleşme hükmü gereği ast konumdaki şefler için özel hizmet tazminatı da yüzde 70 oranında ödenmektedir. Teklifimiz ile uzman kadrosunun hiyerarşik konumu ve emsal unvanlar da dikkate alınarak, özel hizmet tazminatların da iyileştirme yapılması talep edilmektedir. **Özel hizmet tazminatındaki 20 puanlık artış 340 TL dir.**

Eczacıların sözleşme ücreti

Madde 13- (1) Sosyal Güvenlik Kurumu taşra teşkilatında 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası uyarınca eczacı unvanlı pozisyonlarda istihdam edilen personelin sözleşmelerinde yer alan sözleşme ücretleri % 100 artırımlı ödenir.

Gerekçe:

5. Dönem Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşmenin 13 üncü maddesi hükmü ile eczacıların sözleşme ücretleri yüzde 15 artırımlı ödenmekte olup, talebimiz ile bu oranın yüzde 100'e yükseltilmesi amaçlanmaktadır. Kurumda kadrolu statüde görev yapan eczacılara 5502 sayılı Kanunun 28 inci maddesine göre yüzde 500 e kadar ek ödeme yapılırken, sözleşmeli eczacılar için en fazla yüzde 140 oranında ek ödeme yapılabilir. Ek ödemelerdeki aşırı dengesizlik maaşlara da yansımakta ve yüzde 15 oranındaki artırımlı sözleşme ücreti oluşan farkı kapatmaktan uzak kalmaktadır. Mevcut durumda kadrolu eczacı maaşı 12.000 TL iken aynı görevi ifa eden sözleşmeli eczacılara 6150 TL ücret ödenmektedir. Bu durum sözleşmeli eczacılar bakımından moral ve motivasyon kaybına yol açmakta, çalışma barışını olumsuz etkilemektedir.

Veznedarların mali sorumluluk zammı

Madde 14- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelde veznedar kadrolarında bulunanlar için öngörülen mali sorumluluk zammı 1500 puan olarak uygulanır. Bu ödemeden diğer unvanlarda bulunup da veznede görevlendirilen personel de aynı şekilde yararlanır.

(2) Veznedarlar ile veznedar olarak görevlendirilen diğer personelin özel hizmet tazminatı oranları 10 puan artırımlı ödenir.

Gerekçe:

2019/1 sayılı Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararında veznedarların mali sorumluluk zammının yüzde 50 artırımlı ödenmesi kararlaştırılmıştır. Bu hüküm kapsamında Veznedarlık görevini yürüten personele mali sorumluluk zammı olarak 1050 puan zam ödenmektedir. Bunun da parasal karşılığı aylık brüt 60 TL' dir. Bu tutar veznedarların karşı karşıya olduğu riskler dikkate alındığında çok yetersizdir. Görevin taşıdığı riskler sebebiyle kurumlar veznedar olarak görevlendirecek personel bulmakta zorlanmaktadır. Bu itibarla mali sorumluluk zammının veznedarlar bakımından anlamlı bir tutar olacak şekilde yeniden belirlenmesi zorunluluk arz etmektedir. **Talebimiz ile zam puanının 1500'e yükseltilmesi (85 TL) amaçlanmaktadır.** Diğer taraftan, veznedarlık görevinin teşvik edilmesi ve fiilen veznedar olarak görev yapanların kısmen de olsa tatmin edilmesi bakımından bu personele **özel hizmet tazminatı tutarları 10 puan (yaklaşık 170 TL) artırımlı ödenmelidir**

Toplu taşıma kartı bedeli

Madde 15- (1) Türkiye Büyük Millet Meclisi İdari teşkilatında 657 sayılı Kanuna göre Devlet memuru olarak görev yapan personele 1500 gösterge rakamının memur maaş katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda aylık toplu taşıma ücreti ödenir. Bu yardımdan sözleşmeli personel de yararlanır.

Gerekçe:

2019/1 sayılı Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararının 16 ncı maddesi gereğince TBMM personelinden işe geliş ve gidişler için servis hizmetinden yararlanmayanlara aylık toplu taşıma bedeli ödenmektedir. Günlük bir geliş ve bir gidiş hesabıyla ödenen bu tutar 143 TL ye karşılık gelmektedir. Çoğu kamu kurumunda bu tutara aktarma ücreti de eklenmektedir. Meclis çalışma saatlerinin düzensiz olması sebebiyle personelin servis hizmetinden yararlanıp yararlanmadığının tespitinde güçlük yaşanmaktadır. Talebimiz ile servis hizmetinden yararlanıp yararlanmadığına bakılmaksızın personele **aylık 269 TL** ödeme yapılması amaçlanmaktadır.

Meteoroloji Genel Müdürlüğü personeline havacılık tazminatı

Madde 16- (1) Makam tazminatı öngörülen kadrolarda bulunanlar hariç olmak üzere Meteoroloji Genel Müdürlüğü'nün merkez ve taşra teşkilatı kadro ve pozisyonlarında görev yapan personele 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca yapılan ek ödeme döner sermaye bütçesinden yapılır.

(2) Makam tazminatı öngörülen kadrolarda bulunanlar hariç olmak üzere Meteoroloji Genel Müdürlüğü'nün kadro ve pozisyonlarında görev yapan memur ve sözleşmeli personelden Avrupa Hava Seyrüsefer Emniyeti Teşkilatı prensipleri çerçevesinde personel maliyetleri tamamen karşılanana en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) brüt tutarının % 150'sini, kısmen karşılanana % 100'ünü, bunların dışında kalanlara % 50'sini geçmemek üzere; Hazine ve Maliye Bakanlığının uygun görüşü üzerine bağlı bulunulan Bakan onayı ile belirlenecek oran, esas ve usullere göre her ay Döner Sermaye İşletmesi bütçesinden havacılık tazminatı ödenir.

(3) Avrupa Hava Seyrüsefer Emniyeti Teşkilatından döner sermaye bütçesine gelir kaydedilen tutarların bu maddede öngörülen ödemeleri karşılayamaması halinde karşılanamayan kısmı 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca yapılacak ödemeyle sınırlı olmak üzere Kurum bütçesinden karşılanır.

Gerekeç:

Meteoroloji Genel Müdürlüğü, havaalanlarında hava seyrüseferinin emniyetli bir şekilde yürütülmesini sağlamak üzere, uçuş faaliyetlerini etkileyen meteorolojik şartları sürekli takip ederek, gözlem ve analiz yaparak kullanıcılara anlık meteorolojik bilgi ve ürün desteği sağlamaktadır.

Ülkemizin ekonomik, sanayi ve turizm alanındaki gelişmelerine paralel olarak her yıl artmakta olan havaalanlarında, tüm uçuş seviyeleri için önemli hava hadiseleri kartları, yüksek seviye rüzgar ve sıcaklık kartları, OPMET bilgileri (METAR, SPECİ, TAF, SIGMET, AIRMET, GAMET), kalkış, gidiş ve yedek meydanlara ait her seviye için yol boyu bilgileri, uydu ve radar görüntüleri, Dünyadaki bütün devletlerle entegre olmuş uydu yayın sistemi üzerinden hızlı telekomünikasyon devreleri ile anında havacılık sektörüne sunulmaktadır.

Avrupa Hava Seyrüsefer Emniyeti Teşkilatı (EUROCONTROL), yukarıda belirtilen hizmetler kapsamında, hava seyrüsefer emniyetinin artırılmasına yönelik yatırımlar ve istihdam edilen personel için yapılan her türlü giderin tamamını veya bir kısmını üye ülkelere ödemektedir.

Bu düzenleme ile Döner Sermaye İşletmesi bütçesinden personele yapılacak olan Havacılık Tazminatı ödemesi, EUROCONTROL'e bildirilen milli maliyetlere yansıtılacağından, Türkiye'nin alacağı pay daha da artmış olacaktır. Ayrıca, personele yapılacak bu ödemeler Hazineye ilave bir yük getirmeyecektir.

Netice itibariyle, halihazırda DHMİ Genel Müdürlüğü personeline bu kapsamda ödenen Havacılık Tazminatının aynı usul ve gerekçelerle Meteoroloji Genel Müdürlüğü personeline

de ödenmesi gerekmektedir. Böylece eşitler arası adaletsizlik giderilmiş olacaktır.

Talebimiz ile Meteoroloji Genel Müdürlüğü personeline Avrupa Hava Seyrüsefer Emniyeti Teşkilatı prensipleri çerçevesinde döner sermayeye aktarılan kaynaktan yapılan ödemenin artırılması amaçlanmaktadır. 4. Dönem hizmet kolumuz toplu sözleşmesinin 18. maddesi gereğince yüzde 30, yüzde 20 ve yüzde 10 oranında halen ödenmekte olan havacılık tazminatının yüzde 150, yüzde 100 ve yüzde 50 oranına yükseltilmesi gerekli görülmektedir. Bu oranların parasal karşılığı sırasıyla 2550, 1700 ve 850 TL dir.

Yurtlarda görev yapan personelin nöbet ve fazla çalışma ücretleri

Madde 17- (1) Gençlik ve Spor Bakanlığına bağlı yükseköğrenim öğrenci yurtlarında nöbet tutan personele tutulan her nöbet için 400 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı tutarında nöbet ücreti ödenir. Bu ücret resmi tatil günleri ile dini bayramlarda tutulan nöbetler için bir kat artırımlı ödenir. Haftada en fazla üç nöbet için ödeme yapılır. Nöbet izninden yararlananlara bu ödeme yapılmaz.

(2) Gençlik ve Spor Bakanlığına bağlı yükseköğrenim öğrenci yurtlarında görev yapan personele yaptırılan haftalık 40 saati aşan fazla çalışma süreleri için yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununda belirlenen saat ücretinin 5 katı tutarında saat başına fazla çalışma ücreti ödenir.

Gerekçe:

5.Dönem Toplu Sözleşme olarak yürürlükte bulunan 2019/1 sayılı Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararının Hizmet Kolumuza ilişkin mali ve sosyal hakları düzenleyen bölümün 17 ve 18 inci maddelerinde Yükseköğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumuna bağlı yurtlarda görev yapan kadrolu ve sözleşmeli personele fazla çalışma ücreti ödenmesi kararlaştırılmıştır. Fazla çalışma uygulamasının 6. dönemde de devam edebilmesi için talebimizi yenilemektedir. Ayrıca, Memur ve sözleşmeli personel için iki ayrı maddede düzenlenen fazla çalışma ücreti konusu hizmet kolumuz kapsamındaki diğer kurumlarda olduğu gibi tek maddede birleştirilip, üç kat olarak uygulanmakta olan saat ücretinin **beş kata çıkarılması (12 TL) amaçlanmaktadır.**

Öğrenci yurtlarının çalışma şartları dikkate alındığında öğrencilere sunulan hizmetler Millî Eğitim Bakanlığına bağlı okulların pansiyonlarında sunulan hizmetler ile Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına bağlı kuruluşlarda sunulan hizmetlere benzerlik göstermektedir. Pansiyonlu okullarda nöbet tutan öğretmenlere (belletmenler) ile Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına bağlı kuruluşlarda nöbet tutan personele bu hizmetleri karşılığında ek ders ücreti esaslarına göre ödeme yapılmaktadır. Millî Eğitim Bakanlığı bünyesinde bu görevi ifa eden öğretmenlere 4 saat, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına bağlı kuruluşlarda ise 3 saat ek ders ücreti ödenmektedir. Yurtlarda nöbet tutan personel için talep edilen tutar belirlenirken Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına bağlı kuruluşlarda ödenen nöbet ücreti tutarı esas alınmıştır. **Teklifimiz ile talep edilen nöbet ücreti tutulan nöbet başına;**

Mesai günlerinde 75 TL,

Tatil günlerinde 150 TL dir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

C) YENİ TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİ

Koruyucu giyim yardımı

Madde 18- (1) Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmet Kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların ambar, depo, matbaa, atölye, laboratuvar ve açık arazi şartlarında görev yapan personele hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi aynı olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar kurumlar ve yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Koruyucu gıda yardımı

Madde 19- (1) Tayin bedeli alan personel hariç Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmet Kolu kapsamında yer alan kurum ve kuruluşların hizmet birimlerinden zehirli, gazlı ve radyasyonlu ortamlarda bilfiil çalışan personele, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve bu hizmet kolunda yetkili sendikanın görüşleri dikkate alınarak kurum ve kuruluşlarca tespit edilen koruyucu gıda maddeleri, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla gıda yardımı olarak verilir. Gıda yardımının cinsi, miktarı ve hangi görevleri yürütenlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum ve kuruluşlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir ve bir örneği belirlemeyi müteakip bir ay içinde Hazine ve Maliye Bakanlığına gönderilir.

Ek gösterge

Madde 20- (1) Büro, Bankacılık ve Sigortacılık hizmet kolunda yer alan kurumların kadrolarında görev yapan personelin ek göstergelerinde hiyerarşik yapıyı bozmayacak şekilde artış yapılması, yardımcı hizmetler sınıfındaki personelin ek göstergeden yararlanması ve 1-8 dereceli kadrolarda bulunan tüm personele ek gösterge verilmesi için çalışma yapılacaktır.

Sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi, sözleşmeli bilişim personelinin ücretlerinde mesleki kıdemin dikkate alınması

Madde 21- (1) Büro, Bankacılık ve Sigortacılık hizmet kolunda yer alan kurumlarda yurtdışı teşkilatında görev yapanlar dahil 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi ile diğer mevzuat kapsamında görev yapan sözleşmeli personelden isteyenlerin durumlarına uygun memur kadrolarına geçi-

rilmesi için çalışma yapılacaktır.

(2) Hizmet kolumuz kapsamındaki kurumlarda 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 6 ncı maddesi kapsamında görev yapan sözleşmeli bilişim personelinin ücretlerinin belirlenmesinde kıdem sürelerinin de dikkate alınması için çalışma yapılacaktır.

Gerekçe:

Sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi öncelikli bir talep olup kamuya getireceği mali yükü de bulunmamaktadır. Bu konu, 2021 yılında yapılan Kamu Personeli Danışma Kurulunun gündem maddelerinden biridir. 2011 ve 2013 yıllarında sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi sürecinde yurtdışı teşkilatında görevli sözleşmeli personel kapsama alınmamış ve yurt içindeki emsallerinin tamamı kadroya geçerken bu personel mağdur edilmiştir. Bu kapsamda yapılacak çalışmalarda yurtdışında görev yapan T.C. uyruklu sözleşmeli personelin de kadroya geçirilmesi gerekli görülmektedir.

Büyük ölçekli bilgi işlem merkezlerinde görevli sözleşmeli bilişim personelinin ücretlerinin belirlenmesinde kıdem süresinin bir önemi bulunmamaktadır. 15 yıllık deneyime sahip bir personel ile yeni işe başlayan personele aynı ücret ödenmektedir. Memurlar ve diğer kamu görevlilerinin aylık ve ücretlerinin belirlenmesinde genel olarak kıdem dikkate alınmakta, aynı unvandaki personelden kıdemi fazla olanlara daha yüksek tutarlarda ödeme yapılmaktadır. Bu çerçevede kıdemli sözleşmeli bilişim personeli aleyhine olan bu durumun düzeltilmesi, bu personelin ücretleri belirlenirken kıdemin dikkate alınması gerekli görülmektedir. Bu kapsamda bulunan başlıca kurumlar Hazine ve Maliye Bakanlığı, Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü, SGK ve TÜİK'dir.

Yardımcı hizmetler sınıfının kaldırılması

Madde 22- (1) Büro, Bankacılık ve Sigortacılık hizmet kolunda yer alan kurumlarda yardımcı hizmetler sınıfı kaldırılarak; bu sınıfta görev yapan personelden;

- a) Mesleki ve teknik öğrenime sahip olanlar (aşçı, güvenlikçi, itfaiyeci, kaloriferci, laborant yardımcısı, matbaacı, kuaför, berber, teknisyen yardımcısı gibi) “Teknik Hizmetler Sınıfına”,
- b) Mesleki ve teknik öğrenime sahip olmayan diğer personel ise “Genel İdare Hizmetleri Sınıfına” geçirilir.

Sekiz yıla bir kademe uygulaması

Madde 23- (1) 657 sayılı Kanunun 64 üncü maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca verilecek ilave kademe uygulamasında disiplin cezası alınmadan geçirilmesi gereken sekiz yıllık sürenin hesabında aynı Kanunun 4/B maddesi kapsamında geçen hizmetler de dikkate alınır.

Gerekçe:

657 sayılı Kanunun 64 üncü maddesine göre sekiz yıllık süre içinde disiplin cezası almayan memurlara ilave bir kademe ilerlemesi uygulanmaktadır. Kamu kurumlarında görev yapan 4/B'li sözleşmeli personel 2011 ve 2013 yıllarında memur kadroların geçirilmiştir. 3 artı 1 yöntemiyle istihdam edilen sözleşmeli personelin de üç yıllık süreleri dolmuş ve kadroya geçişleri başlamıştır. Sözleşmeli statüden kadroya geçen personelin sözleşmeli statüde geçen hizmet sürelerinin 8 yıllık sürenin hesabında dikkate alınması konusundaki kurumlar arasında farklı uygulamalar bulunmaktadır. Örneğin Milli Eğitim Bakanlığı bu sözleşmeli statüde geçen süreleri 8 yılın hesabında dikkate almaktadır. Kadroya geçiş sonrası sözleşmeli statüde geçen süreler memuriyet hizmetinden sayılmakta ve derece/kademe ilerlemesinde dikkate alınmaktadır. Talebimizin kabulü ile bu alanda yaşanan karmaşa önlenecektir.

TBMM çalışanlarına ek ödeme verilmesi

Madde 24- (1) TBMM İdari Teşkilatında 15.1.2012 tarihinden sonra göreve başlayan ve aylıkları 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (II) sayılı Cetvel kapsamında ödenmeyen 657 sayılı Kanuna tabi personele mevcut maaşlarına ilave olarak, 3.000 gösterge rakamının aylık katsayı ile çarpımı tutarında ek ödeme yapılır. Bu ödemeden damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve kesinti yapılmaz.

Gerekçe:

TBMM'de yasama sürecinin gerektirdiği hizmetler zihnen ve bedenen yorucu ve yıpratıcı nitelikte hata kabul etmeyen görevlerdir. Personel, Genel Kurul ve komisyonların çalışma sürelerine tabi olarak görev yapmakta, genellikle mesainin bir sınırı bulunmamaktadır. Bu kapsamda çalışma şartları diğer kurumlardan farklılık göstermektedir. Talep edilen ek ödeme tutarı 540 TL olup, 666 sayılı KHK yürürlüğe girdikten sonra göreve başlayan ve bu tarihten önce görevde olan personel ile aralarında önemli ölçüde maaş farkı bulunan personeli kapsamaktadır. Ayrıca talep edilen ek ödeme aylıklarını 375 sayılı KHK'ye ekli (II) Sayılı Cetvel kapsamında alan personeli kapsamayacaktır.

İş sonu tazminatı

Madde 25- (1) Türkiye Büyük Millet Meclisi İdari teşkilatında 6253 sayılı Kanunun 30 uncu maddesine göre açıktan istihdam edilen sözleşmeli personelden görev süresi sona erenlere, görev yapmakta olduğu pozisyon unvanı itibarıyla, Devlet Memurları Kanununa göre girebilecekleri hizmet sınıfındaki aynı veya benzeri kadro unvanı esas alınarak hizmet yılı ve öğrenim durumu aynı olan emsali personele 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu hükümlerine göre bir hizmet yılı için ödenecek azami emeklilik ikramiyesi tutarını geçmemek üzere, çalışılan her tam hizmet yılı için ayrılış tarihindeki hizmet sözleşmesinde yazılı aylık brüt ücret tutarında iş sonu tazminatı ödenir. Ayrıca bu personel işsizlik sigortası kapsamına alınarak işsizlik sigortası ödemesinden yararlandırılır.

Gerekçe:

6253 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi gereğince, Başkanlık Makamında, siyasi parti grup başkanlıklarında ve milletvekillerine yardımcı olmak üzere açıktan veya kamu kurum ve kuruluşlarında görevli olanlar arasından sözleşmeli statüde personel istihdam edilmektedir. Bu durum sürekli ve güvenceli bir istihdam şekli olmayıp, en fazla milletvekili genel seçimlerinin yapılmasını müteakip TBMM Başkanının seçildiği tarihe kadar devam etmektedir.

Kamuda istihdam edilen 5510 sayılı Kanunun 4/C maddesi kapsamındaki kamu görevlileri için emekli ikramiyesi, işçiler için kıdem tazminatı, sözleşmeli ve geçici personel için ise belirli şartlar dahilinde iş sonu tazminatı ödenmesi hüküm altına alınmış olmasına rağmen TBMM de görevli açıktan alınan sözleşmeli personel için bir tazminat ödemesi yapılmamaktadır. Kamu idarelerinde görevliyken aylıksız izinli sayılarak bu statüde görevlendirilen kamu görevlilerinin bu statüde geçirdikleri süreler emekli ikramiyelerinin hesabında değerlendirilmektedir. Bu durum aynı statüde görev yapan iki farklı kaynaktan gelen personel için eşitsizliğe yol açmaktadır.

Bu personelden görev süresi sona erenlere, görev yapmakta olduğu pozisyon unvanı itibarıyla, Devlet Memurları Kanununa göre girebilecekleri hizmet sınıfındaki aynı veya benzeri kadro unvanı esas alınarak hizmet yılı ve öğrenim durumu aynı olan emsali personele 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu hükümlerine göre bir hizmet yılı için ödenecek azami emeklilik ikramiyesi tutarını geçmemek üzere, çalışılan her tam hizmet yılı için ayrılış tarihindeki hizmet sözleşmesinde yazılı aylık brüt ücret tutarında iş sonu tazminatı ödenmelidir. Bir yıldan artan süreler için de, tam yıl için hesaplanan miktardan o süreye isabet eden tutar kadar ödeme yapılmalıdır.

Talebimiz ile kamudaki genel uygulamaya paralel olarak TBMM de açıktan işe alınan sözleşmeli personele görevlerinin sona ermesini müteakip belirli şartlar dahilinde iş sonu tazminatı ödenmesi sağlanmaktadır.

Diğer taraftan bu kapsamdaki personelin sürekli olarak görev yapması ve işsiz kalma riskiyle karşı karşıya olması sebebiyle işsizlik sigortası kapsamına alınması sosyal devlet ilkesinin bir gereğidir.

Mahkeme uzmanlığı

Madde 26- (1) Yargı reformu kapsamında ihdas edilecek mahkeme uzmanı kadrolarına yapılacak ilk atamaların Bakanlık teşkilatı içinde 4 yıllık yükseköğrenim görmüş personelin katılacağı kurum içi sınav sonucunda başarılı olanlar arasından yapılması için çalışma yapılacaktır.

(2) Adliyelerde müdür yardımcısı ve şef kadrosu ihdası için çalışma yapılacaktır.

Gerekçe:

Cumhurbaşkanımız tarafından mahkemelerde hakimlere yardımcı olmak üzere mahkeme uzmanı kadrosu ihdas edileceği açıklanmıştır. Adalet teşkilatında görevli personel mahkemelerde yürütülen her türlü işlem ile yargı sisteminin işleyiş süreçleri konusunda gerekli deneyime ve uzmanlık bilgisine sahiptir. Oluşturulacak uzmanlık kadrolarına dışardan atanacak personelin eğitilip yetiştirilmesi ve sisteme kazandırılması uzun zaman alacak olup, ilk aşamada yargı sistemi konusunda deneyim ve birikim kazanmış eğitilmiş personelden yararlanılması zaman ve kaynak tasarrufu sağlayacaktır.

Adliyelerde idari hizmetler yazı işleri müdürü ve zabıt katipleri tarafından yerine getirilmekte ara kademe bulunmamaktadır. Kıdemli personele kariyer imkanı getirilmesi, hizmetlerin daha etkin ve verimli bir şekilde yerine getirilmesi için yazı işleri müdürlüğü altında müdür yardımcısı ve şef kadrosu ihdas edilmesi gerekli görülmektedir.

Adalet hizmetleri tazminatı

Madde 27- (1) Devlet memurlarına ödenecek zam ve tazminatların düzenlendiği Yan Ödeme Kararnamesinin III sayılı cetvelinin F bendinde yer alan Adalet Hizmetleri Tazminatı oranları her unvan için Ankara, İstanbul, İzmir illerinde görev yapanlara “30 puan”, bu iller dışında kalan büyükşehirlerde “25 puan” ve diğer illerde görev yapanlara “20 puan” artırımlı ödenir.

(2) Adalet hizmetleri tazminatı Bakanlık merkez teşkilatında görev yapan memurlara da aynı usul ve esaslar çerçevesinde ödenir. Bu fıkra kapsamında tazminat ödenenlere 2006/10344 sayılı Kararın diğer maddelerine göre tazminat ödenmez.

Gerekçe:

Yüksek Mahkemeler, Yüksek Seçim Kurulu, Sayıştay, İl ve İlçe Seçim Kurulları ile adli, idari ve askeri yargıda (Ceza İnfaz Kurumları ve İcra Müdürlükleri personeli dâhil) fiilen görev yapan memurlara 657 sayılı Kanun ve Yan Ödeme Kararnamesi uyarınca Adalet Hizmetleri Tazminatı ödenmektedir. Belirtilen birimlerde görevli personelin iş yoğunluğu yüksek, çalışma şartları oldukça ağırdır. Özellikle son dönemde bir taraftan personel sayısının önemli ölçüde azalması diğer taraftan dava sayısındaki olağanüstü artış personelin çalışma şartlarını ağırlaştırmakta ve yıpranmasına yol açmaktadır.

Yan ödeme kararnamesinde Din Hizmetleri Tazminatı, Emniyet Hizmetleri Tazminatı, Eğitim Öğretim Tazminatında güncellemeler yapılmasına rağmen Adalet Hizmetleri Tazminatı oranlarında değişikliğe gidilmemiştir.

Yukarıdaki açıklamalar çerçevesinde çalışma şartları ve hizmet gerekleri dikkate alınarak Adalet Hizmetleri Tazminatı oranlarında değişiklik yapılması zorunlu hale gelmiştir. **Yüzde 30 oranındaki artışın parasal karşılığı aylık 510 TL, Yüzde 25 oranındaki artışın parasal karşılığı aylık 425 TL, Yüzde 20 oranındaki artışın parasal karşılığı aylık 340 TL dir.**

Merkez teşkilatında görevli personele daha önce havuz parası adı altında ödeme yapıldığı dönemde merkez ve taşra personelinin maaşları eşit düzeydeydi. Ancak havuz parasının

kaldırılmasıyla merkez çalışanları mali hak kaybına uğramış, taşra teşkilatında görevli personelin gerisine düşmüştür.

Sözleşmeli adliye çalışanlarının ücretleri

Madde 28- (1) Adalet Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatında 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi kapsamında görev yapan sözleşmeli personelin ek ödemeleri Ankara, İstanbul, İzmir illerinde görev yapanlara “30 puan”, bu iller dışında kalan büyükşehirlerde “25 puan” ve diğer illerde görev yapanlara “20 puan” artırımlı ödenir.

Gerekçe:

Kadrolu personel için Adalet Hizmetleri Tazminatındaki artış talebimize paralel olarak sözleşmeli personelin ek ödeme oranlarında artış talep edilmektedir. **Ek ödemedeki yüzde 30 oranındaki artışın parasal karşılığı aylık 510 TL, yüzde 25 oranındaki artışın parasal karşılığı aylık 425 TL, yüzde 20 oranındaki artışın parasal karşılığı aylık 340 TL dir.**

Bazı personelin tazminat oranları

Madde 29- (1) 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelin (F) Adalet Hizmetleri Tazminatı Başlıklı bölümünün;

a) 1. Sırasının (g) bendinin birinci satırında yer alan, “1-4 üncü dereceli kadrolara atanmış olanlar” ibaresi, “1, 2 ve 3 üncü dereceden aylık alanlar” olarak; ikinci satırında yer alan “1-4 üncü derecelerden aylık alanlar” ibaresi, “4 üncü dereceden aylık alanlar” olarak uygulanır.

b) 3. Sırasının birinci satırında yer alan, “1-4 üncü derecelerden aylık alanlar” ibaresi, “1, 2 ve 3 üncü derecelerden aylık alanlar 75” olarak uygulanır. Aynı sıra kapsamına giren ve 4 üncü dereceden aylık alanların tazminat oranı yüzde 65 olarak uygulanır.

(2) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelin (F) Adalet Hizmetleri Tazminatı Başlıklı bölümünün mülga 2 nci sırası aşağıdaki şekilde uygulanır.

“2- Genel İdare Hizmetleri ve Yardımcı Hizmetler Sınıfları dışındaki diğer hizmet sınıflarına göre tazminat alanlardan;

- 1-4 üncü derecelerden aylık alanlara yüzde 22,
- 5-9 uncu derecelerden aylık alanlara yüzde 20,
- Diğer derecelerden aylık alanlara yüzde15”

Gerekçe:

Birinci fıkranın (a) bendi gerekçesi;

Genel İdare Hizmetleri Sınıfı kapsamındaki memurlara verilecek özel hizmet tazminat tutarı belirlenirken; müdür, sayman, müdür yardımcısı, sivil savunma uzmanı, uzman, şef, programcı, çözümleyici ve zabıt katiplerinde aylık alınan dereceler esas alınırken, infaz koruma memurları ile diğer memurlarda (mübaşir gibi) kadro dereceleri esas alınmıştır. Aylık derecesi bakımından yüksek okul mezunu her memur 1. dereceden aylık alabilmekte, ancak özellikle 1, 2, 3 ve 4. derecelerde kadro ihdas edilmemesi sebebiyle aynı memurlar bu derecelere atanamamaktadır. Örneğin zabıt katibi, memur, mübaşir yüksek okul mezunu ise 1. dereceden aylık alabilmekte ancak kadro derecesi 5. dereceden daha ileriye gitmemektedir. Teklifimiz ile aylık dereceleri 1-4 olan ancak, öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri derecelerde kadro ihdas edilmediğinden kadro dereceleri 4 ve daha aşağıda bulunan personelin mağduriyetleri giderilecektir. **Düzenleme ile 1, 2 ve 3. Dereceden aylık alan ama kadro derecesi zorunlu olarak 5 olan (Mübaşir gibi) personelin tazminat oranları 42 puan artacaktır. Bu artışın parasal karşılığı ise 661 TL dir.**

Mevcut durumda;

- “g- Diğerlerinden (yukarıdaki sıralardan faydalanamayanlardan);
- 1-4 üncü dereceli kadrolara atanmış olanlar.....: 100
 - 1-4 üncü derecelerden aylık alanlar: 58
 - 5-9 uncu derecelerden aylık alanlar.....: 56
 - Diğer derecelerden aylık alanlar.....: 54”

Olarak uygulanmakta iken teklifimiz ile bu oranların;

- “g- Diğerlerinden (yukarıdaki sıralardan faydalanamayanlardan);
- 1, 2 ve 3 üncü dereceden aylık alanlar.....: 100
 - 4 üncü dereceden aylık alanlar: 58
 - 5-9 uncu derecelerden aylık alanlar.....: 56
 - Diğer derecelerden aylık alanlar.....: 54”

Olarak uygulanması amaçlanmaktadır. **Bu düzenlemeden kapsamındaki kurumlarda görev yapan özellikle mübaşir unvanlı personel yararlanacaktır.**

Mevcut durumda yüksekokul mezunu 1, 2, 3. Derecelerden aylık alan zabıt katipleri yüzde 100 oranında Adalet hizmetleri tazminatı alırken aynı durumdaki mübaşir toplu sözleşme ile yapılan artış dahil yüzde 65 oranında tazminat almaktadır.

Birinci fıkranın (b) bendi gerekçesi;

Teklifimiz ile ayrıca Yardımcı Hizmetler Sınıfı kapsamındaki personelin tazminat oranları ile GİH sınıfı kapsamındaki personelin tazminat oranları arasında açık bir dengesizlik bulunduğundan YH sınıfına dahil personelin tazminat oranlarının 1, 2 ve 3. derecelerden aylık alanlar için yüzde 75; 4. dereceden aylık alanlar için yüzde 65 olarak uygulanması sağlanacaktır. Bu oranlar halen 1, 2 ve 3. derecelerden aylık alan zabıt katipleri için yüzde 100, 4. dere-

ceden aylık alan zabıt katipleri için yüzde 75 olarak uygulanmaktadır. Diğer kurumlarda özel hizmet tazminatı ödenen her iki sınıf arasındaki fark ise yüzde 5 civarındadır.

Mevcut durumda;

“3- Yardımcı Hizmetler Sınıfında bulunanlar ile Teknik Hizmetler Sınıfında bulunup da Teknik Hizmetler Bölümündeki Özel Hizmet Tazminatından yararlanamayan diğer personel-

-1-4 üncü derecelerden aylık alanlar.....: 56

-5-9 uncu derecelerden aylık alanlar.....: 55

-Diğer derecelerden aylık alanlar.....: 53”

Uygulanmakta iken teklifimiz ile bu oranların;

3- Yardımcı Hizmetler Sınıfında bulunanlar ile Teknik Hizmetler Sınıfında bulunup da Teknik Hizmetler Bölümündeki Özel Hizmet Tazminatından yararlanamayan diğer personel-

- 1, 2 ve 3 üncü derecelerden aylık alanlar.....: 75

- 4 üncü dereceden aylık alanlar: 65

-5-9 uncu derecelerden aylık alanlar.....: 55

-Diğer derecelerden aylık alanlar.....: 53

Olarak uygulanması amaçlanmaktadır.

Teklifimiz ile tazminat oranı % 56’dan % 75’ e yükselenler için 323 TL, % 56’dan yüzde 65’e yükselenler için 153 TL artış sağlanacaktır.

İkinci fıkranın gerekçesi;

Son olarak adliyelerde GİH ve YH sınıfları dışındaki kadrolarda istihdam edilen personel adalet hizmetleri tazminatından yararlanamamaktadır. Bu durumdaki personele (örneğin teknisyen) özel hizmet tazminatı ödenmektedir. Çalışma şartlarının ağır olması, iş yoğunluğu, maruz kalınan riskler dikkate alınarak Adalet Hizmetleri Tazminatı oranları görece Özel Hizmet Tazminatı oranlarından daha fazla olacak şekilde belirlenmiştir. Adliyelerde görev yapmakla birlikte Adalet Hizmetleri Tazminatı ödenmeyen personele de çalışma şartlarının ağırlığı dikkate alınarak almakta oldukları özel hizmet tazminatlarına ilave olmak üzere cüzi miktarda tazminat ödenmesi çalışma barışının korunmasına katkıda bulunacaktır. Geçmişte 2012 yılına kadar bu ödeme yapılmaktayken 666 sayılı KHK ile yürürlükten kaldırılmıştır. Teklifimiz ile GİH ve YH sınıfı haricinde olan ve Adalet Hizmetleri Tazminatından yararlanamayan;

- 1-4 üncü derecelerden aylık alanlara 374 TL,

- 5-9 uncu derecelerden aylık alanlara 340 TL,

- Diğer derecelerden aylık alanlara 255 TL,

İlave ödeme yapılması amaçlanmaktadır.

Türkiye Adalet Akademisi personeline Adalet Hizmetleri Tazminatı ödenmesi

Madde 30- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvel kapsamında Adalet Hizmetleri Tazminatından Türkiye Adalet Akademisi Başkanlığında görevli Genel İdare Hizmetleri Sınıfı ve Yardımcı Hizmetler Sınıfına dahil memurlar da aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlandırılır. Adalet Hizmetleri Tazminatından yararlananlara Kararın diğer bölümlerinde yer alan tazminatlar ödenmez.

Gerekçe:

Türkiye Adalet Akademisi Başkanlığı hakim ve savcı adaylarının yetiştirilmesi ve mesleğe hazırlanması amacıyla faaliyet göstermekte olup, yargı fonksiyonunun sacayaklarından biridir. 80 memur ile hizmet vermektedir. Yüksek Seçim Kurulu ve Sayıştay merkez teşkilatı personeline Adalet Hizmetleri Tazminatı ödenmekte olup, aynı şekilde Akademi personelinin de bu tazminattan yararlanması kurumsal hizmet kalitesini artıracak, personelin moral ve motivasyonunu yükseltecektir. Mükerrer ödemeye sebebiyet verilmemesi bakımından bu personele özel hizmet tazminatı ödenmeyecektir.

Nöbet ücreti

Madde 31- (1) Mahkemelerde ve Cumhuriyet savcılıklarında nöbet tutan personele tutulan her nöbet için 500 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı tutarında nöbet ücreti ödenir. Bu ücret resmi tatil günleri ile dini bayramlarda tutulan nöbetler için bir kat artırımlı ödenir.

Gerekçe:

2802 sayılı Hakimler ve Savcılar Kanunun 5435 sayılı Kanun ile değişik 54. Maddesi ve Hakimler ve Savcılar Yüksek Kurulu'nun 29.12.2005 tarih 904 sayılı kararı uyarınca mesai saatleri bittikten sonra, Adalet Hizmetlerinin en iyi şekilde yerine getirilebilmesinin temini bakımından nöbetin nerede ve ne şekilde tutulacağına ilişkin nöbet listesi mahkeme hakimleri ve mahkeme personeli için Adli Yargı İlk Derece Mahkemesi Adalet Komisyonu Başkanlıkları tarafından, Cumhuriyet Başsavcılığı birimlerinde çalışan personel için ise Cumhuriyet Başsavcılığı tarafından tanzim edilmektedir.

Mahkemelerde nöbet tutan, Zabıt Katipleri ve Mübaşirler için düzenlenen nöbet çizelgelerinde ismi geçen personel, çizelgede kendisine belirlenen nöbet gününde nöbetini tutar, nöbet tutma eylemi, ilgili personelin Adli Yargı İlk Derece Mahkemesi Adalet Komisyonu Başkanlığı tarafından belirttiği saatte başlar ve biter. Yani; hangi personelin hangi gün ve hangi saatler aralığında nöbet tutacağına tespiti daha önceden ilgili personelin bağlı bulunduğu Adli Yargı İlk Derece Mahkemesi Adalet Komisyon Başkanlığı tarafından belirlenir. Savcılık biriminde çalışan personel için ise, Cumhuriyet Başsavcılığı ilgili personelin nöbet günlerini düzenleyen çizelgeyi hazırlar ve ilgili personel nöbetinin başladığı günde nöbetini tutar ve nöbeti bittiğinde nöbetini kendisinden sonraki nöbetçi personele devreder.

Nöbet konusunda, özellikle vurgulanması gereken husus; personel nöbet tutarken mesai saatini, dini veya resmi günleri gözetmeksizin nöbet tutmaktadır, tıpkı Sağlık Bakanlığı personelinin nöbet tutan personeli gibi gerekirse gecenin bir vaktine kadar nöbet tutmaktadır; ancak Adalet Bakanlığı'nın nöbet tutan personeli maalesef Sağlık Bakanlığı personeli gibi çağdaş uygulamalar ile karşılaşmamaktadır, adeta çağdaş uygulamaların muhatabı olmaktadır şöyle ki; bir adalet personeli düşünün ve bu adalet personelinin nöbeti sabaha karşı saat 6.00'da gibi bitmiş olsun, o adalet personelinin işe başlama saati 1 gün istirahat sonra çalışmak değildir veya 2 gün istirahat sonra çalışmak değildir, o personel sabaha karşı 6.00'da biten nöbetinden sonra o gün mesai kaçta başlıyor ise gelir işine başlar ve bu böyle devam eder.

Bu itibarla angarya yasağı dikkate alınarak nöbet tutan personelin emeğinin karşılığının ödenmesi gerekmektedir.

Teklifimiz ile talep edilen nöbet ücreti tutulan nöbet başına;

Mesai günlerinde 90 TL,

Tatil günlerinde 180 TL dir.

Yurtdışı sözleşmeli personele sıla bileti ve eğitim yardımı

Madde 32- (1) 6004 sayılı Kanunun 16 ncı maddesinin ikinci ve üçüncü fıkrası hükmünden Dışişleri Bakanlığı yurt dışı teşkilatında görev yapan sözleşmeli personel de aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlandırılır. Aylık bazda ödenecek eğitim yardımı tutarının belirlenmesinde görev yapılan ülke için belirlenen yurt dışı sözleşmeli sekreter pozisyonu tavan ücreti esas alınır.

Gerekçe:

6004 sayılı Kanunun 16 ncı maddesinin ikinci fıkrasında Dışişleri Bakanlığının yurt dışı teşkilatına sürekli görevle atanan memurların yurt dışında eğitim gören çocuklarına verilecek eğitim yardımı düzenlenmiştir. Yardım tutarı ilk, orta ve lise öğrenimine devam eden her bir çocuk için okul ücretinin yüzde 50'si, üniversite öğrenimi için de yüzde 30'u oranındadır. Aylık ödenecek yardım miktarı ise 1. derecenin 4. kademesindeki meslek memuru aylığının üniversite öğrenimi görenler için yüzde 10'u; ilk, orta ve lise öğrenimi görenler için yüzde 15'idir.

Aynı maddenin üçüncü fıkrasında ise sıla bileti olarak bilinen memur statüsündeki personel ile eş ve çocuklarının Türkiye'ye yapacakları ulaşım masrafları iki yılda bir karşılanmaktadır.

Yurtdışı teşkilatında görev yapan Dışişleri Bakanlığı sözleşmeli personeli kadrolu görev yapan diplomatik personel ile aynı ortamda ve aynı şartlar altında görev yapmaktadır. Kadrolu personelin yararlandığı eğitim yardımı ve sıla bileti statü ile ilgili olmayıp, personelin insani ve sosyal ihtiyaçlarını karşılamaya yöneliktir. Söz konusu ödemeden sözleşmeli personelin yararlanmamasını haklı kılacak hiçbir sebep bulunmamaktadır.

Sözleşmeli personelin mesleki kıdemi

Madde 33- (1) Dışişleri Bakanlığı yurtdışı teşkilatında görev yapan sözleşmeli personelden pozisyon unvanı değişenlerin yeni pozisyonlarına ait sözleşme ücretinin belirlenmesinde sözleşmeli statüde geçen toplam hizmetleri dikkate alınır.

Gerekçe:

Sözleşmeli personel çalıştırılmasına ilişkin Esasların 3 üncü maddesinde yer alan, “Sözleşmeli personelin ücreti; pozisyon unvanı, bu unvana ilişkin eğitim düzeyi, kurumunda aynı pozisyon unvanında geçen hizmet süresi dikkate alınarak tespit edilir.” hükmü sebebiyle başka bir unvana atanan personelin sözleşme ücreti geçmiş hizmetleri dikkate alınmaksızın yeni unvanın en düşük düzeyinden belirlenmekte, kıdemin hiçbir belirleyici rolü bulunmamaktadır. Oysa Devlet memurlarında durum tamamen farklıdır. Hangi unvan-da olursa olsun memuriyette geçen sürelerin tamamı kıdemin belirlenmesinde etkiliyken, bazı durumlarda memuriyet dışında geçen hizmetler bile memurun aylığının belirlenmesinde etkili olmaktadır. Bu durum hakkaniyete uygun olarak düzeltilmeli, ücret tespitinde sözleşmeli statüdeki tüm hizmet süreleri dikkate alınmalıdır.

Dışişleri merkez memurlarının zam puanları

Madde 34- (1) Dışişleri Bakanlığı merkez teşkilatı kadrolarında fiilen görev yapan ve 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar kapsamında zam ve tazminat ödemelerinden yararlanan personele, anılan Karara ekli (I) sayılı Cetvel kapsamında ödenen iş güclüğü ve temininde güçlük zammı puanları “2.000 puan” artırımlı ödenir. Bu zamların ödenmesinde Kararnamede belirtilen sınırlar uygulanmaz. Halen temininde güçlük zammından yararlanmayan personel için 2.000 zam puanı esas alınır.

Gerekçe:

657 sayılı Kanun’un 152 nci maddesi kapsamında niteliği ve çalışma şartları bakımından güç olan işlerde çalışanlara iş güclüğü zammı, temininde, görevde tutulmasında veya belli yerlerde istihdam edilmesinde güçlük bulunan memurlara ise temininde güçlük zammı ödenmektedir. Zam puanları yan ödeme kararnamesi ile düzenlenmekte olup toplam maaş içinde cüzi bir yer tutmaktadır. **Mevcut katsayı ile 1000 puanlık zammın karşılığı brüt 57 TL dir.**

(Kurum personelinin tamamının zam puanlarının artırılmasına ilişkin 2019/1 sayılı Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararının Basın Yayın ve İletişim Hizmet Kolunun 16. maddesinde benzer bir hüküm yer almaktadır.)

Yurtdışı sözleşmeli personelin ücret artışı

Madde 35- (1) Yurtdışı teşkilatında görevli sözleşmeli personel ücretlerinin ilgili ülke yaşam maliyetleri ile meslek personeli aylıkları dikkate alınarak yeniden belirlenmesi için çalışma yapılacaktır.

Gerekçe:

Pandemi pek çok ülkede başta enflasyon artışı olmak üzere ekonomik sorunları da beraberinde getirmiştir. Özellikle Avrupa Birliğine yeni katılan ülkelerin ekonomik gelişmişlik ve refah düzeyi Birliğe üye diğer ülkelerin oldukça gerisindedir. Yüksek enflasyon satınalma gücünü düşürmekte, Birliğe üyelikle birlikte kiralar ve diğer masraflar belirgin bir şekilde artmaktadır. Geçmişte yeterli olan ücretlerle bugün ev kiralamak bile zordur. Bu sebeple ücretler ülkelerin özel koşulları da dikkate alınarak yeniden belirlenmeli, sözleşmeli personelin refah düzeyi artırılmalıdır.

Müسابaka görevlendirme ücretleri

Madde 36- (1) 31.8.2001 tarihli ve 24509 sayılı Resmî Gazete’ de yayımlanan 23.7.2001 tarihli ve 2001/2863 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Gençlik ve Spor Hizmetleri Uygulamasında Görevlendirileceklere Ödenecek Ücretlerle İlgili Esaslar çerçevesinde Gençlik ve Spor Bakanlığı kadrolarında fiilen görev yapan personele ödenecek ücretler bir kat artırımlı ödenir.

Gerekçe:

Gençlik ve Spor Hizmetleri Uygulamasında Görevlendirileceklere Ödenecek Ücretlerle İlgili Esaslar 2001/2863 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile tespit edilmiş ve 31.8.2001 tarihli ve 24509 sayılı Resmî Gazete’ de yayımlanmıştır. Daire Başkanlıkları, Gençlik Hizmetleri ve Spor İl Müdürlükleri ile Federasyon Başkanlıklarınca uygulanacak görevlendirme ücretleri söz konusu Bakanlar Kurulu Kararının 5 inci maddesine istinaden Gençlik ve Spor Bakanlığı tarafından belirlenmektedir.

Mezkûr Bakanlar Kurulu kararında görevlendirmelere ilişkin ücretlerin hesaplanmasında esas alınacak gösterge rakamları günlük, saat başına, seans başına yapılacak ödemeler olarak görevin niteliğine göre tablolar itibarıyla ayrı ayrı belirlenmiş, bu göstergelerin aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarlarda ücret ödeneceği hüküm altına alınmıştır.

2001 yılında yürürlüğe konulan Bakanlar Kurulu Kararında yer alan gösterge rakamları aradan 20 yıl geçmesine rağmen güncellenmemiştir. Bu 20 yıllık süreçte ülkemizin refah düzeyi ve sporun toplum hayatındaki önemi artmış, Devletimizin spora ve sporcuya verdiği destek ile ulusal ve uluslararası müsabakalardaki beklentiler had safhaya ulaşmıştır. Yine bu dönemde görevlendirilecek personelin eğitim düzeyi ve nitelikleri geçmişle kıyas kabul etmeyecek bir seviyeye ulaşmıştır.

Bununla birlikte, bazı görevlendirmeler için öngörülen ücretlere bakıldığında kişinin müsabakaya gidiş geliş ulaşım giderlerini bile karşılamaktan uzak olduğu görülmektedir. Hükû-

metimizin spora ve sporcuya verdiği desteğin bir yansıması olarak görülebilecek görevlendirme ücretlerinin artırılması elzem bir ihtiyaçtır.

Müsabaka görevlendirmelerinde en düşük 150 gösterge rakamı (27 TL), en yüksek 1000 gösterge rakamı (179 TL) ücret ödenmektedir. Teklifimiz ile ödeme tutarlarının 54 TL ile 358 TL aralığına yükseltilmesi amaçlanmaktadır.

Antrenör ve sportif eğitim uzmanları

Madde 37- (1) Antrenör ve sportif eğitim uzmanı kadrosunda görevli personelin özel hizmet tazminatları 30 puan artırımlı ödenir.

(2) Sözleşmeli antrenör ve sportif eğitim uzmanlarının ek ödemeleri 30 puan artırımlı ödenir.

(3) Antrenörlerin Çalışma Usul ve Esasları Yönergesinin 19 uncu maddesi kapsamında antrenörlere yapılan kıyafet yardımı, 10.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı tutarında ve her yıl Eylül ayı içerisinde Gençlik ve Spor İl Müdürlükleri tarafından nakdi olarak ödenir.

(4) Öğretim yılına hazırlık ödeneği tutarı esas alınarak Antrenörlere ve sportif eğitim uzmanlarına 15 Haziran tarihinde sezona hazırlık ödeneği verilir.

Gerekçe:

Antrenörler spor eğitici olup öğretmenlere benzer fonksiyonlar ifa etmektedir. Ulusal ve uluslararası düzeyde başarılı sporcular yetiştirilmesi ve ülkemizin spor alanında üst düzey başarılar kazanması büyük ölçüde antrenörlerin özveri ve çabasının bir ürünüdür. Yeni yeteneklerin keşfi, zorlu eğitim süreci, mesai mefhumu gözetmeksizin maddi ve manevi olarak özverili bir çabayı gerektirmektedir. Kadrolu ve sözleşmeli antrenörlerin mali haklarının iyileştirilmesi bu personelin motivasyonunu artıracak, sporun gelişmesine katkıda bulunacaktır.

Antrenörlerin Çalışma Usul ve Esasları Yönergesine göre Antrenörler çalışmalarında ilgili spor dalının özelliklerine göre uygun bir kıyafet giymek zorunda olup, yalnızca kadrolu ve sözleşmeli antrenörlere il müdürlüklerince spor dallarının özelliğine göre her yıl spor branşının özelliğine göre nisan ayında 1 takım eşofman, 1 çift spor ayakkabı, 1 tişört, 1 yağmurluk, 2 çift çorap verilmektedir.

Bu kıyafetlerin alımına ait bedele esas birim fiyatları, her yıl en geç Mart ayı sonuna kadar tespit edilerek il müdürlüklerine bildirilmektedir. Giyim malzemesi alımı için çıkılan ihalelerde muhammen bedelin altında teklifler alındığından giyim maliyeti Bakanlıkça belirlenen tutarın altında kalmakta bu ise malzeme kalitesi sorununu beraberinde getirmektedir. Nakdi ödeme yapılması halinde antrenör giyim malzemesini kendisi seçecek, belki fark ödeyerek farklı fiyat ve kalitede ürün alabilecektir. Bu durumda idare de gereksiz ihale formalitelerinden kurtulacaktır.

Birer spor eğitimcisi olan antrenörlere öğretmenlere ödenen öğretim yılına hazırlık ödeneğine benzer şekilde sezona hazırlık ödeneği verilmesiyle, meslekleri gereği ilave olarak

yapmakta oldukları giderlerin karşılanması amaçlanmaktadır.

Özel hizmet tazminatı ve ek ödemelerdeki 30 puanlık artışın karşılığı 510 TL dir.

Antrenörler için giyim yardımı teklifimiz ile 1797 TL nakdi ödeme yapılması talep edilmektedir.

Sezona hazırlık ödeneği olarak ödenmesi talep edilen tutar 2021 yılı için 1250 TL dir.

Araştırmacı maaşları

Madde 38- (1) 638 sayılı KHK'nın geçici 13 üncü maddesi ile 6360 sayılı Kanun kapsamında araştırmacı kadrosuna atananlar 375 sayılı KHK' nın geçici 11 inci maddesinin son fıkrası hükmünden yararlanır.

Gerekçe:

638 sayılı KHK' nın geçici 13 üncü maddesi ile Gençlik ve Spor Bakanlığı, Spor Genel Müdürlüğü ve KYK Genel Müdürlüğünde görev yapan yönetici personelin görevlerine son verilerek bunlar kanun hükmü ile araştırmacı yapılmıştır. Anayasa Mahkemesi tarafından bu düzenleme iptal edilmiş olmasına rağmen mahkeme kararları geriye yürümediğinden Anayasaya aykırı bir kanun hükmüne dayalı işlemler yürürlükte kalabilmiştir. Bu şekilde araştırmacı kadrosuna atanan personele bir darbe de 375 sayılı KHK' nın geçici 11 inci maddesinden yararlandırılmayarak vurulmuştur. Söz konusu geçici 11 inci maddede özelleştirme uygulamaları ve teşkilat kanunlarında yapılan değişikliklere dayalı yeniden yapılandırma kapsamında araştırmacı kadrosuna atananlara müdür yardımcısı zam ve tazminatları ile ek ödemesinin verilmesi hükme bağlanmıştır. Araştırmacı kadrosu için tespit edilen mali hakların çok yetersiz olması sebebiyle bu personelin de, ek ödeme ve özel hizmet tazminatı tutarları müdür yardımcısı kadrosu esas alınarak ödenmelidir.

Teklifimiz ile özel hizmet tazminatının yüzde 60'tan yüzde 125' e; ek ödemenin ise yüzde 115'ten yüzde 165' e yükseltilmesi amaçlanmaktadır. Talebimizin kabulü ile Özel hizmet tazminatı kapsamında 1105 TL, Ek ödeme kapsamında ise 850 TL ilave artış sağlanacaktır.

Yurt ücretlerinde indirim

Madde 39- (1) Gençlik ve Spor Bakanlığı kadro ve pozisyonlarında görev yapan personelin yükseköğrenim gören çocukları yurt hizmetlerinden yüzde 50 indirimli faydalandırılır.

(2) Kurum çalışanlarının yükseköğrenim gören çocukları için kuruma bağlı yurtlarda %1 kon-tenjan ayrılır.

Gerekçe:

Kamu kurum ve kuruluşlarından mal ve hizmet üretimi yapanlarda çalışan personel kurumunun sunduğu bu hizmetten daha düşük bir tarife ile yararlanabilmektedir. Örneğin TCDD Genel Müdürlüğü personelinin eş ve çocukları trenle sınırlı da olsa ücretsiz seyahat edebilmektedir. Benzer şekilde Gençlik ve Spor Bakanlığına bağlı yurtlarda görev yapan

personelin yükseköğretimde okuyan çocuklarına yönelik kontenjan ayrılması ve yurt ücretlerinde indirim yapılması amaçlanmaktadır.

(5. Dönem Ulaştırma Hizmet Kolu Toplu Sözleşmesinin 2 nci maddesinde ücretsiz trenle seyahat hakkına dair bir hüküm bulunmaktadır.)

Ücretsiz yemek hakkı

Madde 40- (1)Yükseköğretim öğrenci yurtlarında nöbete veya fazla mesaiye kalan personel görev yaptıkları birimlerde sunulan akşam yemeği ve sabah kahvaltısı servisinden ücret ödemeksizin yararlanır.

Gerekçe:

Millî Eğitim Bakanlığına Bağlı Resmi Okullarda Yatılılık, Bursluluk, Sosyal Yardımlar ve Okul Pansiyonları Yönetmeliğinin 52 nci maddesine göre okul müdürü, pansiyondan sorumlu müdür yardımcısı, pansiyonda görevli memur ve hizmetliler ile görevli oldukları günlerde belletici ve nöbetçi belletici öğretmenler pansiyon tabelasına dâhil edilerek ücretsiz yemek hakkından yararlanmaktadır.

Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinin ek 1 inci maddesine göre yataklı tedavi kurumlarında ve yatılı sosyal hizmet kuruluşlarında görev yapanlar, hastalar ve sosyal hizmet alanlar için oluşturulmuş yemek servislerinden ücret ödemeden yararlanmaktadır. Sağlık ve Sosyal Hizmet Kolu toplu sözleşmesinin 1 inci maddesi uyarınca da aynı birimlerde görev yapan sözleşmeli personel bu haktan yararlanmaktadır.

Bu çerçevede yükseköğretim öğrenci yurtlarında görevli personelin de yatılı okullarda, yataklı tedavi kurumları ile yatılı sosyal hizmet kuruluşlarında görevli personel gibi yemek hizmetinden ücretsiz yararlanması amaçlanmaktadır.

Yurt personelinin ücret ve tazminatları

Madde 41- (1) Gençlik ve Spor Bakanlığında yurt yönetim memuru kadrosunda görev yapanların özel hizmet tazminatı tutarları 10 puan artırımlı ödenir.

(2) Gençlik ve Spor Bakanlığında görev yapan sözleşmeli yurt yönetim personelinin ek ödemeleri 10 puan artırımlı ödenir.

Gerekçe:

Gençlik ve Spor Bakanlığına bağlı Yurtlarda görev yapan yurt yönetim memurlarının ve sözleşmeli yurt yönetim personelinin çalışma şartlarındaki güçlükler dikkate alınarak maaşlarında **170 TL tutarında bir artış** yapılması amaçlanmaktadır.

Sözleşmeli antrenörlerin kazanç getirici faaliyet yasağı

Madde 42- (1) Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslarda yer verilen personele sözleşme ücreti dışında ücret ödenmemesi ile kazanç getirici faaliyet yasağına ilişkin hükümler; halk eğitimi merkezleri ile müsabakalarda görev alan Gençlik ve Spor Bakanlığı sözleşmeli personeli hakkında uygulanmaz.

Gerekçe:

Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların 3 üncü maddesinin dördüncü fıkrasında **“Sözleşme ile çalıştırılacak personele sözleşme ücreti dışında herhangi bir ad altında ödeme yapılamaz ve sözleşmelere bu yolda hüküm konulamaz.”** hükmüne yer verilmiş beşinci fıkrada ise bu hükmün istisnaları sayılmıştır. Esasların 8 inci maddesinde yer alan **“Sözleşme ile çalıştırılan personel dışında kazanç getirici başka bir iş yapamaz.”** hükmü ile avukat, tabip, ilçe ve bucak belediyelerindeki teknik personel ile sözleşmeli sanatçılar bu yasak kapsamı dışında tutulmuştur.

Talebimiz ile sözleşmeli antrenörlerin Millî Eğitim Bakanlığına bağlı halk eğitim merkezleri tarafından düzenlenen kurslarda ve müsabakalarda görevlendirilmesine ve karşılığında ücret almasına imkan sağlanmaktadır. Kadrolu antrenörler için bu faaliyetler serbest olup, talebimiz ile kadrolu ve sözleşmeli antrenörler arasındaki ayrıma da son verilecektir.

Yurt yönetim memurlarının kadro derecesi

Madde 43- (1) Yurt yönetim memurları için 3. dereceli kadro ihdas edilmesi için çalışma yapılacaktır.

Gerekçe:

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu' na göre yükseköğrenim mezunu memurlar 1. derecenin son kademesine kadar yükselbilmektedir. Ancak bu hükmeye rağmen belirli kadro unvanlarında 1, 2, 3 ve 4. dereceli kadro ihdas edilmemektedir. (Memur unvanı 5. derece, VHKİ 3. derece, hizmetli 5. derece) Söz konusu derecelerde kadro ihdas edilmediği için yurt yönetim memurlarının kadro derecesi 5. derecede kalmakta örneğin yeşil pasaport hakkından yararlanamamaktadır. Düzenleme ile yurt yönetim memurlarının bu konudaki mağduriyetlerinin giderilmesi amaçlanmaktadır.

Defterdarlık personeli için fazla çalışma ücreti

Madde 44- (1) Hazine ve Maliye Bakanlığı taşra teşkilatında görev yapan memurlardan normal çalışma saatleri dışında fiilen fazla çalışma yapanlara ayda 50 saati ve yılda 350 saati geçmemek üzere Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu'nda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

Gerekçe:

Gerek dönemsel iş yoğunluğu, gerekse personel yetersizliği sebebiyle personelin fazla çalışma yaptığı dönemler olmasına rağmen fazla çalışma ücreti ödenmemektedir. Talebimiz ile yapılan fazla çalışmalar karşılığında saat başına 12 TL ücret ödenmesine dayanak oluşturulmaktadır.

Servis hizmeti

Madde 45- (1) Hazine ve Maliye Bakanlığı ile Gelir İdaresi Başkanlığı tarafından büyükşehirlerde görev yapan personeline işe geliş ve gidişlerinde servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı veya ücreti verilir.

Gerekçe:

Büyükşehirlerde yaşam maliyetlerinin görece daha yüksek olması sebebiyle merkez teşkilatında olduğu gibi servis hizmeti sunulması veya toplu taşıma ücretinin ödenmesi uygun olacaktır.

Hazine ve Maliye Bakanlığı personelinin yan ödemeleri ve tazminat oranları

Madde 46- (1) Hazine ve Maliye Bakanlığı kadrolarında fiilen görev yapan ve 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar kapsamında zam ve tazminat ödemelerinden yararlanan personele, anılan Karara ekli (I) sayılı Cetvel kapsamında ödenen iş güclüğü ve temininde güclük zammı puanları Ankara, İstanbul, İzmir illerinde görev yapanlara “3.000 puan”, bu iller dışında kalan büyükşehirlerde “2.500 puan” ve diğer illerde görev yapanlara “2.000 puan” artırımlı ödenir. Bu zamların ödenmesinde Kararnamede belirtilen sınırlar uygulanmaz. Halen temininde güclük zammından yararlanmayan personel için 2.000 zam puanı esas alınır.

(2) Hazine ve Maliye Bakanlığı kadrolarında görev yapan defterdarlık uzmanı ve bunların yardımcıları hariç ve 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar kapsamında zam ve tazminat ödemelerinden yararlanan personelin özel hizmet tazminatları 20 puan artırımlı ödenir.

Gerekçe:

(1)657 sayılı Kanun’un 152 nci maddesi kapsamında niteliği ve çalışma şartları bakımından güç olan işlerde çalışanlara iş güclüğü zammı, temininde, görevde tutulmasında veya belli yerlerde istihdam edilmesinde güclük bulunan memurlara ise temininde güclük zammı ödenmektedir. Zam puanları yan ödeme kararnamesi ile düzenlenmekte olup toplam maaş içinde cüzi bir yer tutmaktadır. **Mevcut katsayı ile 1000 puanlık zammın karşılığı brüt 57 TL dir.**

(2) Hazine ve Maliye Bakanlığında görev yapan personel hem yoğun bir mesaiye maruz kalmakta hem de bu yoğun çalışma karşılığında ek ödeme almamaktadır. Kurumda kariyer görevler dışındaki personele yıpratıcı çalışma şartlarına maruz kalmalarına rağmen ek ödeme yapılmamaktadır. Madde ile Hazine ve Maliye Bakanlığında görev yapan personelden defterdarlık uzmanı ve bunların yardımcıları dışında kalanlara mağduriyetinin giderilmesi ve kurum hizmetlerinde yetişmiş insan gücünün diğer kurumlara geçiş isteğinin önlenmesi için **340 TL** maaş artışı yapılması talep edilmektedir.

Gelir İdaresi personelinin yan ödemeleri

Madde 47- (1) Gelir İdaresi Başkanlığı kadrolarında fiilen görev yapan ve 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar kapsamında zam ve tazminat ödemelerinden yararlanan personele, anılan Karara ekli (I) sayılı Cetvel kapsamında ödenen iş güclüğü ve temininde güclük zammı puanları Ankara, İstanbul, İzmir illerinde görev yapanlara “3.000 puan”, bu iller dışında kalan büyükşehirlerde “2.500 puan” ve diğer illerde görev yapanlara “2.000 puan” artırımlı ödenir. Bu zamların ödenmesinde Kararnamede belirtilen sınırlar uygulanmaz. Halen temininde güclük zammından yararlanmayan personel için 2.000 zam puanı esas alınır.

(2) Gelir İdaresi Başkanlığı kadrolarında fiilen görev yapan gelir uzmanı ve bunların yardımcıları hariç 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar kapsamında zam ve tazminat ödemelerinden yararlanan personelin özel hizmet tazminatları 20 puan artırımlı ödenir.

Gereke:

657 Sayılı Kanun’un 152 nci maddesi kapsamında niteliği ve çalışma şartları bakımından güç olan işlerde çalışanlara iş güclüğü zammı, temininde, görevde tutulmasında veya belli yerlerde istihdam edilmesinde güclük bulunan memurlara ise temininde güclük zammı ödenmektedir. Zam puanları yan ödeme kararnamesi ile düzenlenmekte olup toplam maaş içinde cüzi bir yer tutmaktadır. **Mevcut katsayı ile 1000 puanlık zammın karşılığı brüt 57 TL dir.**

(2) Gelir İdaresi Başkanlığında görev yapan personel hem yoğun bir mesaiye maruz kalmakta hem de bu yoğun çalışma karşılığında ek ödeme almamaktadır. Kurumda kariyer görevler dışındaki personele yıpratıcı çalışma şartlarına maruz kalmalarına rağmen ek ödeme yapılmamaktadır. Madde ile Başkanlıkta görev yapan personelden gelir uzmanı ve bunların yardımcıları dışında kalanlara mağduriyetinin giderilmesi ve kurum hizmetlerinde yetişmiş insan gücünün diğer kurumlara geçiş isteğinin önlenmesi için **340 TL** maaş artışı yapılması talep edilmektedir.

Komisyonlarda görev alan personelin ücretleri

Madde 48- (1) Tarhiyat sonrası vergi uzlaşmalarının; grup müdürlükleri bünyesinde kurulacak uzlaştırma komisyonlarınca yürütülmesi suretiyle, uzlaşma ödeneğinden tüm grup müdürlüğü çalışanları yararlandırılır.

(2) Takdir Komisyonu ve Uzlaşma Komisyonunda görev alanlara ödenen huzur ücretlerine

esas alınan katsayıların belirlendiği cetvelde yer alan “450” gösterge rakamı, “3000” olarak uygulanır.

Gerekçe:

Gelir İdaresi Başkanlığının 14.7.2015 tarihli ve 68598 sayılı yazıları ile 213 sayılı Vergi Usul Kanununun 92 nci maddesine dayalı olarak tarhiyat sonrası uzlaşma komisyonlarına katılan üyelere ödenecek huzur ücretlerine esas alınacak katsayılar belirlenmiş olup buna göre;

UNVANLAR	GÖSTERGE
Defterdar	9900
Defterdar Yardımcısı	4500
Gelir Müdürü	4950
Vergi Dairesi Müdürü	4950
Mal Müdürü	3525
Vergi Dairesi Müdür Yardımcısı	3375
Şef, gelir uzmanı ve diğerleri	450

Ayrıca, Başkanlığın 14.7.2015 tarihli ve 68580 sayılı yazıları ile de 213 sayılı Vergi Usul Kanununun 92 nci maddesine dayalı olarak tarhiyat sonrası uzlaşma komisyonlarına katılan üyelere ödenecek huzur ücretlerine esas alınacak katsayılar belirlenmiş olup buna göre ise;

UNVANLAR	GÖSTERGE
Vergi Dairesi Başkanı	20250
Grup Müdürü	13350
Koordinatör olarak görevlendirilen avukat	6225
Vergi Dairesi Müdürü/Müdür	6225
Mal Müdürü	3525
Vergi Dairesi Müdür Yardımcısı	4500
Şef, gelir uzmanı ve diğerleri	450

şeklinde düzenleme yapılmıştır. Tablolardan görüldüğü üzere şef, gelir uzmanı ve diğer personelin yararlandığı gösterge rakamları ile diğer personel arasında uçurum bulunmaktadır. Tabloya göre 450 gösterge rakamı üzerinden ödeme yapılan şef, gelir uzmanı ve diğer personelin gösterge rakamları 3000 puan olacak şekilde yeni bir düzenleme talep edilmektedir. Bu miktar yaklaşık 540 TL tutmaktadır. Bu şekilde daha adil ve dengeli bir ödeme yapılarak personelin motivasyonunun artırılması talep edilmektedir.

Dış görevler için ödeme

Madde 49- (1) Vergi dairesi personelinden Kurum hizmetlerinin ifası amacıyla harcırah verilmesini gerektirmeyecek şekilde il içinde dış görevlere gönderilen personele bir ayda 10 günü geçmemek üzere her gün için 40 TL tutarında ödeme yapılır.

Gerekçe:

Kurum hizmetlerinin yerine getirilmesi kapsamında il içinde dış görevlere gönderilen ve bu görevler için harcırah ödemesi yapılamayan personel fazladan harcama yapmak durumunda kalmaktadır. Fazladan yapılan harcamalara karşılık olmak üzere dış göreve gidilen gün başına ve ayda 10 günü geçmemek üzere ilave ödeme yapılması amaçlanmaktadır.

Milli Piyango İdaresi personeline KNOP tazminatı ödenmesi

Madde 50- 1) Milli Piyango İdaresi Genel Müdürlüğünde görev yapan personele 1000 gösterge rakamının memuriyet taban aylığı katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarın yüzde 10'u oranında aylık Karşılığı Nakit Olmayan Piyangolar tazminatı ödenir. Bu tazminattan damga vergisi hariç başka bir vergi ve kesinti yapılmaz.

Gerekçe:

Milli Piyango İdaresi Genel Müdürlüğü Karşılığı Nakit Olmayan Piyangolar ve Çekilişler Hakkında Yönetmelik hükümlerine göre; kazananlara nakit ödeme dışında aynı olarak ev, araba, telefon veya başka eşyalar verilmesi için yapılacak çekilişlerde çekilişi düzenleyenlerce idareye ödenmesi gereken tutarlardan karşılanmak üzere personele ödeme yapılması amaçlanmaktadır.

Yapılacak ödemenin aylık tutarı 281 TL dir.

DMO personelinin fazla çalışması ve muhasebecilerin ek ödemesi

Madde 51- (1) Devlet Malzeme Ofisi Genel Müdürlüğünde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli I ve II sayılı cetveller kapsamında görev yapan personelden ürün ve hizmet tedarikinin yoğun olduğu dönemlerde normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara, her bir personel için ayda 50 ve yılda 350 saati geçmemek üzere yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu'nda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

(2) Devlet Malzeme Ofisi Genel Müdürlüğünde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli II sayılı cetvel kapsamında görev yapan muhasebecilerin ek ödemeleri 10 puan artırımlı ödenir.

Gerekçe:

Ofis personeline iş yoğunluğunun olduğu dönemlerde fazla çalışma yaptırılması halinde karşılığında **saat başına 12 TL** ücret ödenmesi amaçlanmaktadır. Ayrıca muhasebeci unvanlı personelin yürüttüğü görevin niteliği ile benzer veya eşdeğer pozisyonlarda görev

yapan diğer personelin ücretleri dikkate alınarak bu personelin ek ödemelerinin 10 puan artırımlı ödenmesi **(Aylık 170 TL)** talep edilmektedir. Kurum içinde muhasebecilerin 1. Derece imza yetkisi bulunmaktadır. 2012 yılına kadar şef ve uzmanlardan yüksek maaş alan muhasebeciler ek ödeme oranlarının düşük tutulması sebebiyle halihazırda bu personelden daha düşük maaş almaktadır.

Türkiye İstatistik Kurumu uzmanlığına atama

Madde 52- (1) Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığında 657 sayılı Kanuna tabi 4 yıllık yükseköğretim mezunu olan personelin kurum içi sınav sonucunda TÜİK uzmanı kadrolarına atanmasına yönelik çalışma yapılacaktır.

Gerekçe:

Maddede yer verilen unvanlar Kurumun ana faaliyet konularında görev ifa eden meslek personeli olup, kurumlarda kariyer uzmanlık sistemine geçişe paralel olarak söz konusu personel de TÜİK Uzmanlığına geçirilmelidir.

TÜİK personelinin fazla çalışma ücreti, sözleşme ücretleri ve anketörlerin ek ödemesi

Madde 53- (1) Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığında görevli memur ve sözleşmeli personelden normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara, her bir personel için ayda 50 saati ve yılda 350 saati geçmemek üzere yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu'nda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

(2) Türkiye İstatistik Kurumunda görev yapan sözleşmeli personelden Ankara, İstanbul ve İzmir ilinde görev yapanların sözleşme ücretleri yüzde 25, diğer illerde görevli personelin sözleşme ücretleri ise yüzde 15 artırımlı ödenir.

(3) Türkiye İstatistik Kurumunda 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi kapsamında anketör pozisyonunda görev yapan personelin ek ödemelerine 10 puan ilave edilir.

Gerekçe:

TÜİK personelinin normal mesai saatleri dışında fiilen fazla çalışma yapanlara **saat başına 12 TL** ücret ödenmesine imkan sağlanmaktadır.

2017 öncesi Kurumda 4/C geçici personel statüsünde görev yapan ve 657 sayılı Kanunun geçici 43 üncü maddesiyle 4/B statüsüne geçirilen personelden İstanbul ilinde görev yapanlara yüzde 20, Ankara ve İzmir'de görev yapanlara yüzde 15 oranında artırımlı ücret ödenmekteydi. 4/B'ye geçiş sonrası da aynı uygulama devam etmektedir. İstatistiklere esas olacak verilerin elde edilmesi için sahada görev yapılması, kırsal alanlar da dahil

olmak üzere sahada görev yapmanın getirdiği ilave maliyetler ve riskler dikkate alındığında artırımlı ücret uygulamasının tüm illeri kapsamı hakkaniyete uygun olacaktır. Bu kapsamda sözleşme ücretlerinin Ankara, İstanbul ve İzmir illerinde yüzde 25, diğer illerde ise yüzde 15 artırımlı ödenmesi gerekli görülmektedir.

Ayrıca anketörler geçmişte 4/C geçici personel statüsünde görev yaparken 657 sayılı Kanunun geçici 43 üncü maddesi ile 4/B statüsünde sözleşmeli personel pozisyonlarına geçirilmiştir. Sözleşmeli personelin ek ödeme oranlarını düzenleyen 2012/2665 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki Kararda anketörlerin ek ödeme oranları yüzde 20 olarak belirlenmiştir. 4/C'den geçenler dışındaki sözleşmeli personel için belirlenen en düşük ek ödeme oranı ise yüzde 70 olup arada büyük bir dengesizlik bulunmaktadır. Teklifimiz ile anketörlerin ek ödeme oranlarının 10 puan artırımlı ödenmesi **(170 TL)** talep edilmektedir.

TÜİK'de dış göreve giden personele ödeme

Madde 54- (1) Türkiye İstatistik Kurumu memur ve sözleşmeli personelinden anket veya fiyat araştırması amacıyla harcırah verilmesini gerektirmeyecek şekilde il içinde dış görevlere gönderilen personele bir ayda 10 günü geçmemek üzere her gün için 40 TL tutarında ödeme yapılır.

Gerekçe:

Kurum hizmetlerinin yerine getirilmesi kapsamında il içinde anket veya fiyat araştırması için gönderilen ve bu görevler için harcırah ödemesi yapılamayan personel fazladan harcama yapmak durumunda kalmaktadır. Fazladan yapılan harcamalara karşılık olmak üzere dış göreve gidilen gün başına ve ayda 10 günü geçmemek üzere ilave ödeme yapılması amaçlanmaktadır.

Valilik ve kaymakamlık personelinin fazla çalışması

Madde 55- (1) Valilik ve kaymakamlıklarda görevli personele haftalık 40 saati aşan çalışma süreleri için yılı Bütçe Kanununda belirlenen saat ücretinin beş katı tutarında saat başına fazla çalışma ücreti ödenir. Bu kapsamda yıllık olarak yapılacak fazla çalışma saat süresi ve bu sürenin birimler bazında dağıtımı ile bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Bakanlık ile yetkili Sendika tarafından müstereken belirlenir.

Gerekçe:

İçişleri Bakanlığı taşra teşkilatı olan valilik ve kaymakamlıklarda görev yapan personel mesai saatleri dışında fazla çalıştığı halde bu çalışmanın karşılığında ilave bir ödeme alamamaktadır. Valilik ve kaymakamlıklarda personel sayısı son derece yetersiz olup, iş yükü sınırlı sayıda personel eliyle yerine getirilmektedir. Talebimiz ile pek çok kurumda uygulandığı üzere yapılan fazla çalışmaların toplu sözleşme hükmü kapsamında ücretle karşılanması amaçlanmaktadır. **Teklifimiz ile saat başına 12 TL fazla çalışma ücreti ödenmesi talep edilmektedir.**

Kurum içi il planlama uzmanlığı sınavı

Madde 56- (1) İçişleri Bakanlığı kadrolarında görev yapan ve mali ve sosyal hakları 657 sayılı Kanun kapsamında olan ve dört yıllık fakülte veya yüksekokul mezunu personelden öğrenim ve yaş koşulu dışında diğer şartları taşıyanların il planlama uzmanı kadrolarına atanabilmesi için kurum içi uzmanlık sınavı açılması konusunda çalışma yapılacaktır.

Gerekçe:

İl planlama uzmanlığı kariyer bir meslek olarak düzenlenmiştir. Diğer taraftan Bakanlık hizmetleri konusunda deneyim kazanmış, mevzuata hakim, uygulamanın içinde olan ve eğitim düzeyi bakımından yeterli olmasına rağmen yaş ve öğretim alanı kısıtlaması sebebiyle mevcut personel il planlama uzman yardımcılığı sınavına girememektedir. İl planlama uzmanlığının kariyer meslek yapısını bozmayacak şekilde belirli bir kontenjan dâhilinde kurum personeline de uzmanlığa atanma hakkı verilmesi personelin moral ve motivasyonunu yükseltecektir.

Servis hizmeti

Madde 57- (1) İçişleri Bakanlığı tarafından büyükşehir il valiliklerinde görev yapan personeline işe geliş ve gidişlerinde servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı veya ücreti verilir.

Gerekçe:

Büyükşehirlerde yaşam maliyetlerinin görece daha yüksek olması sebebiyle merkez teşkilatında olduğu gibi servis hizmeti sunulması veya toplu taşıma ücretinin ödenmesi uygun olacaktır.

Seçim günlerinde görevlendirilen valilik ve kaymakamlık personeline ödeme yapılması

Madde 58- (1) Cumhurbaşkanlığı, milletvekilliği ve mahalli idareler genel seçimlerinin yapıldığı günlerde valilik ve kaymakamlıklarda seçimlere bağlı olarak mesaiye çağrılan personele 298 sayılı Seçimlerin Temel Hükümleri ve Seçmen Kütükleri Hakkında Kanunun 182 nci maddesi kapsamında İl ve İlçe Seçim Kurullarında memurlara (başka kurum personeli olup görevlendirilenler) ödenen tutarda ödeme yapılır.

Gerekçe:

298 sayılı Kanunun 182 nci maddesi uyarınca, seçimlerde görevlendirilen memurlara 1000 gösterge rakamının aylık katsayı ile çarpımını geçmeyecek şekilde Yüksek Seçim

Kurulunca belirlenen tutarda ödeme yapılmaktadır.

En son 2019 mahalli idareler genel seçimlerinde başka kurum personeli olup il ve ilçe seçim kurullarında görevlendirilen memurlara 110 TL ödeme yapılması kararlaştırılmıştır.

Seçim günlerinde valilik ve kaymakamlarda seçime bağlı olarak görevlendirmeler yapılmakta, mesai günleri dışında yapılan bu görevlendirmeler karşılığında ödeme yapılmamaktadır. Teklifimiz ile seçim günlerinde valilik ve kaymakamlıklarda görevlendirilen personele bu görevleri karşılığında ödeme yapılması talep edilmektedir.

Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlığı personeline sosyal denge tazminatı ödenmesi

Madde 59- (1) (1) Büyükşehir statüsündeki illerde teşkilat, görev ve yetkileri 3152 sayılı Kanunun 28/A maddesinde düzenlenen kamu tüzel kişiliğini haiz ve özel bütçeli bir kuruluş olan Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlıklarında fiilen görev yapan personeli kapsayacak şekilde yetkili sendika ve ilgili il valisi arasında sosyal denge sözleşmesi imzalanarak bu personele en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) yüzde 100'üne kadar sosyal denge tazminatı ödenir.

Gerekçe:

6360 sayılı Kanunla İl Özel İdarelerinin yapmış olduğu hizmetlerin birçoğu Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlıklarına devredilmiş böylelikle Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlıkları hem bir merkezi idare birimi hem de mahalli idare birimi gibi görev ve yetkilerle donatılmıştır. Ancak 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile Belediyeler ve bağlı kuruluşları ile il özel idarelerinin kadro ve pozisyonlarında istihdam edilen kamu görevlilerine sosyal denge tazminatı ödenebilmesine rağmen Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlıklarının Sosyal Denge Sözleşmesi imzalama yetkileri bulunmamaktadır. Bu durum aynı işi yapan kamu görevlileri arasında ücret dengesizliğine neden olmakta ve personelin motivasyonunu düşürmektedir. Talep ile, il özel idarelerinde görevli personelin yararlandığı sosyal denge tazminatından büyükşehirlerde aynı görevleri yerine getiren YİKOB personelinin de yararlanması amaçlanmaktadır.

Teklifimizin kabulü halinde YİKOB personeline aylık 1700 TL'ye kadar ödeme yapılabilir.

Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlığı personeline koruyucu giyim yardımı verilmesi

Madde 60- (1) Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlıklarında görevli memur ve sözleşmeli personelden açık arazi şartlarında görev yapanlara hizmetin gereği olarak giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi aynı olarak verilir. Koruyucu giyim malzemesinin standartları, hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar Bakanlık ve bu hizmet kolundaki yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Çağrı karşılama personelinin ek ödemeleri

Madde 61- (1) 112 Acil Çağrı Merkezlerinde çağrı karşılama personeli unvanıyla görev yapan personelin ek ödemeleri 20 puan artırımlı ödenir.

Gerekçe:

112 Acil Çağrı Merkezlerinde alınan çağrı sayısının çokluğu, karmaşıklığı, gereksiz çağrılar, acil durumlarda yaşanan stres, değişik kurumlarla koordinasyon sağlama zarureti, iletişimde yaşanan zorluklar sebebiyle çağrı karşılama hizmetleri son derece stresli, yıpratıcı ve yorucu niteliktedir. Talebimiz ile ağır çalışma koşulları, fiziki mekân yetersizliği, personel sayısının azlığı sebebiyle ortaya çıkan zorluklara kısmi bir çözüm bulunması amaçlanmaktadır.

Teklifimiz ile çağrı karşılama personeline aylık ilave 340 TL ödenmesi talep edilmektedir.

112 Acil Çağrı Merkezi personelinin fazla çalışması

Madde 62- (1) 112 Acil Çağrı Merkezlerinde çağrı karşılama hizmetlerini yerine getiren personele; büyükşehirlerde yılda toplam 300 saati geçmemek üzere saat başı yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

Gerekçe:

Acil çağrı merkezi personelinin normal mesai dışında yaptığı fazla çalışmalar karşılığında **saat başına 12 TL** fazla çalışma ücreti alması amaçlanmaktadır.

Operasyon tazminatı

Madde 63- (1) Emniyet Genel Müdürlüğünde, Emniyet Hizmetleri Sınıfı dışında görev yapan ve fiilen operasyonlarda görevlendirilen personel de Emniyet Hizmetleri Sınıfı kapsamındaki personele ödenen tutarın yüzde 50'si oranında operasyon tazminatından yararlandırılır.

Gerekçe:

375 Sayılı KHK'nin 28 inci maddesinde TSK ve Emniyet Hizmetleri Sınıfına dahil personelden terörle mücadele kapsamında fiilen görev ifa edenlere kamuoyunda bilinen adıyla operasyon tazminatı ödenmektedir. Emniyet teşkilatında söz konusu tazminattan yararlanan emniyet personeli ile birlikte görev ifa eden sivil memurlara da söz konusu personele ödenen tazminat tutarının yarısı kadar ödeme yapılması hakkaniyet ilkesinin bir gereğidir. Bu tazminatın tutarı aylık 9000 gösterge rakamının aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçmemektedir. Bu tutar ise yaklaşık 1.618 TL'dir. **Talebimiz ile sivil memurlara da bu tutarın yarısı olan 809 TL' ye kadar ödeme yapılması amaçlanmaktadır.**

Emniyet hizmetleri sınıfı dışındaki personele fazla çalışma ücreti verilmesi

Madde 64- (1) 3201 sayılı Emniyet Teşkilatı Kanunun Ek-21 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinde yer alan, “Emniyet hizmetleri sınıfına dâhil kadrolarda bulunan çarşı ve mahalle bekçilerine” ibaresi, “Emniyet hizmetleri sınıfına dâhil kadrolarda bulunan çarşı ve mahalle bekçileri ile diğer hizmet sınıflarına dâhil kadrolarda bulunan personele” şeklinde uygulanır.

Gerekçe:

3201 sayılı Kanunun ek 21 inci maddesi kapsamında Emniyet Hizmetleri Sınıfı kapsamındaki personele en yüksek devlet memuru aylığının % 13’ü ile % 35’i arasında fazla çalışma ücreti ödenmektedir. Talebimiz ile Emniyet teşkilatında görev yapan Emniyet Hizmetleri Sınıfı dışındaki diğer sınıflarda görev yapan personele de en yüksek devlet memuru aylığının % 13’ü oranında fazla çalışma ücreti ödenmesi amaçlanmaktadır. Talebin parasal karşılığı aylık 220 TL civarındadır.

Emniyet Genel Müdürlüğü personeline koruyucu giyim yardımı verilmesi

Madde 65- (1) Emniyet Genel Müdürlüğü merkez ve taşra birimlerinde görev yapan yardımcı hizmetler sınıfı kapsamındaki personelden ambar, depo, matbaa, atölye, laboratuvar ve açık arazi şartlarında görev yapanlar ile bariyer taşıma işlerini yapanlara hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi aynı olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar kurum ve yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Emniyet Genel Müdürlüğü taşra teşkilatı personeline servis hizmeti verilmesi

Madde 66- (1) Emniyet Genel Müdürlüğü tarafından büyükşehirlerde görev yapan Emniyet hizmetleri sınıfı dışındaki personele işe geliş ve gidişlerinde servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı veya ücreti verilir.

Gerekçe:

İl ve İlçe Emniyet Müdürlükleri 24 saat kesintisiz hizmete açık olması gereken, ziyaretçi trafiğinin çok yoğun olduğu, çalışmaların mesai mefhumu olmaksızın devam ettiği yerlerdir. Bu durum, personelin işe veya eve gidiş gelişleri bakımından sorunlara yol açmaktadır. Sivil personel kendi araçlarıyla veya belediyelerin işlettiği toplu taşıma vasıtaları ile ulaşım ihtiyacını karşılamaktadır. 5.Dönem toplu sözleşme ile kamu kurumlarının merkez teşkilatında görevli personele ulaşım desteği verilmeye başlanmıştır. Aynı şekilde Emniyet Genel Müdürlüğü taşra teşkilatı personelinin de bu imkândan yararlandırılması hakkaniyete uygun olacaktır.

Asayiş tazminatı ve zam puanları

Madde 67-(1) 2803 sayılı Jandarma Teşkilat, Görev ve Yetkileri Kanununun Asayiş Tazminatı başlıklı 21 inci maddesinin birinci fıkrası ile 2692 sayılı Sahil Güvenlik Komutanlığı Kanununun 16 ncı maddesi ile düzenlenmiş olan Asayiş Tazminatı kapsamında bu Komutanlıklarda görev yapan sivil memurlara da en yüksek Devlet memuru aylığının (Ek gösterge dahil) yüzde 20'si oranında ödeme yapılır.

(2) Sahil Güvenlik Komutanlığı ile Jandarma Genel Komutanlığı kadrolarında görev yapan ve 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar kapsamında zam ve tazminat ödemelerinden yararlanan personele, anılan Karara ekli (I) sayılı Cetvel kapsamında ödenen iş güclüğü ve temininde güçlük zammı puanları Ankara, İstanbul, İzmir illerinde görev yapanlara “3.000 puan”, bu iller dışında kalan büyükşehirlerde “2.500 puan” ve diğer illerde görev yapanlara “2.000 puan” artırımlı ödenir. Bu zamların ödenmesinde Kararnamede belirtilen sınırlar uygulanmaz. Halen temininde güçlük zammından yararlanmayan personel için 2.000 zam puanı esas alınır.

Gerekeçe:

İçişleri Bakanlığına bağlı asayiş görevini yürütmekte olan Jandarma Genel Komutanlığı ile Sahil Güvenlik Komutanlığında görevli personelin özlük haklarının iyileştirilmesi amaçlanarak “asayiş tazminatı” adı altında ilave tazminat ödenmektedir. Söz konusu tazminatın ödenmesini düzenleyen 2803 Sayılı Jandarma Teşkilat, Görev ve Yetkileri Kanunun 21 nci maddesi Jandarma Genel Komutanlığı fiili kadrolarına atanmış subay, astsubay, uzman jandarma ve uzman erbaşlara, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda belirtilen en yüksek devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil); komando ve sınır birliklerinde olanlara %52, diğer karargah, birlik ve kurumlarda %40 tutarında fazla çalışma karşılığı asayiş tazminatı ödenmektedir.

Aynı usul ve esaslara 2692 sayılı Sahil Güvenlik Komutanlığı Kanunun 7 nci maddesi ile botlarda ve Sahil Güvenlik Komutanlığına bağlı birlik, karargâh ve kurumlarında görevli subay, astsubay, uzman ve uzman erbaşlara da asayiş tazminatı ödenmektedir.

Asayiş görevini icra eden askeri personel ile birlikte görev yapan sivil memurlar, askerler ile birlikte operasyon bölgesinde, gerektiğinde çatışmanın ortasında görev alabilmekte, hedef olması muhtemel aynı araç ile intikal etmekte, hudut birliklerinin bakım onarımlarında görev almaktadır. Düzenleme ile askeri personel ile birlikte aynı ortamda görev yapan sivil personelin asayiş tazminatından faydalanması amaçlanmaktadır.

Talebimizin parasal karşılığı kişi başına 340 TL dir.

657 sayılı Kanun'un 152 nci maddesi kapsamında niteliği ve çalışma şartları bakımından güç olan işlerde çalışanlara iş güclüğü zammı, temininde, görevde tutulmasında veya belli yerlerde istihdam edilmesinde güçlük bulunan memurlara ise temininde güçlük zammı ödenmektedir. Zam puanları yan ödeme kararnamesi ile düzenlenmekte olup ,toplam

maaş içinde cüzi bir yer tutmaktadır. **Mevcut katsayı ile 1000 puanlık zammın karşılığı brüt 57 TL dir.** (Kurum personelinin tamamının zam puanlarının artırılmasına ilişkin 2019/1 sayılı Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararında Basın Yayın ve İletişim Hizmet Kolunun 16. maddesinde benzer bir hüküm yer almaktadır)

Silah taşıma ruhsatı

Madde 68- (1) Jandarma ve Sahil Güvenlik Komutanlıklarında görevli Jandarma Hizmetleri Sınıfı ve Sahil Güvenlik Hizmetleri Sınıfı dışındaki devlet memurlarının harca tabi olmaksızın taşıma ruhsatlı silah hakkında yararlanması için çalışma yapılacaktır.

Gerekçe:

Jandarma ve Sahil Güvenlik Komutanlıklarında görev yapan rütbeli personel dışındaki devlet memurları kurumların ve hizmetin özelliği gereği can güvenliği riski ile karşı karşıya kalabilmektedir. Emniyet teşkilatında görevli sivil memurların ruhsat harcından muaf olarak taşıma ruhsatlı silah hakkı bulunmaktadır.

6136 sayılı Kanunun 7 nci maddesinde ruhsat harcından muaf olarak ateşli silahları taşıyabilecek kamu görevlileri belirtilmiş, maddede unvanları belirtilmeyenler için ise “Bakanlar Kurulu Kararı ile silah taşıyabileceklerine karar verilen Devlet, belediye, özel idare ve kamu iktisadi teşebbüsleri memur ve mensupları,” denilmek suretiyle Bakanlar Kuruluna unvan belirleme yetkisi verilmiş, bu kapsamda Bakanlar Kurulunca silah taşınması uygun görülen kamu görevlilerinin ruhsat harcından muaf olduğu ifade edilmiştir. Söz konusu hükme istinaden 21.3.1991 tarihli ve 91/1779 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Ateşli Silahlar ve Bıçaklar ile Diğer Aletler Hakkında Yönetmelik yürürlüğe konulmuştur. Yönetmeliğin 8 inci maddesinde silah taşımalarına izin verilen kamu görevlileri sayma yoluyla belirtilmiştir. Belirtilen hükümler muvacehesinde bir kamu görevlisinin silah taşıyabilmesi için unvanının mezkur Yönetmeliğin 8 inci maddesinde sayılması gerekmektedir.

Göç İdaresi personeline fazla çalışma ücreti ödenmesi

Madde 69- (1) Göç İdaresi Genel Müdürlüğünde iş yoğunluğu sebebiyle normal mesai saatleri dışında fiilen fazla çalışma yapan memurlar ile sözleşmeli personele, yılı Bütçe Kanununda belirtilen fazla çalışma ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir. İş yoğunluğu fazla olan birimler ile aylık ve yıllık yapılabilecek fazla çalışma süresi Göç İdaresi Genel Müdürlüğü ile hizmet kolundaki yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Gerekçe:

Ülkemiz uluslararası göç hareketliliğinin had safhada yaşandığı bir coğrafyada bulunmaktadır. Çevremizde yaşanan savaşlar ve karışıklıklar nedeniyle çok sayıda göçmen ülkemizi

ze sığınmıştır. Göçmenlerle ilgili iş ve işlemler Göç İdaresi personeli tarafından yoğun bir çalışma temposu ile mesai mefhumu gözetmeksizin yerine getirilmektedir. Bu nedenle söz konusu genel müdürlük personelinin normal mesai dışında yaptığı fazla çalışmalar karşılığında **saat başına 12 TL** fazla çalışma ücreti alması amaçlanmaktadır.

MSB ile Bakanlık kadro ve kuruluşlarında yer alan kurumlarda görevli memurların zam puanları

Madde 70- (1) Milli Savunma Bakanlığı ile Bakanlık kadro ve kuruluşlarında yer alan kurumların (Genelkurmay Başkanlığı ile Kara, Deniz ve Hava Kuvvetleri Komutanlıkları) kadrolarında görev yapan ve 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar kapsamında zam ve tazminat ödemelerinden yararlanan personele, anılan Karara ekli (I) sayılı Cetvel kapsamında ödenen iş güclüğü ve temininde güçlük zammı puanları Ankara, İstanbul, İzmir illerinde görev yapanlara “3.000 puan”, bu iller dışında kalan büyükşehirlerde “2.500 puan” ve diğer illerde görev yapanlara “2.000 puan” artırımlı ödenir. Bu zamların ödenmesinde Kararnamede belirtilen sınırlar uygulanmaz. Halen temininde güçlük zammından yararlanmayan personel için 2.000 zam puanı esas alınır.

Gerekçe:

657 sayılı Kanun’un 152 nci maddesi kapsamında niteliği ve çalışma şartları bakımından güç olan işlerde çalışanlara iş güclüğü zammı, temininde, görevde tutulmasında veya belli yerlerde istihdam edilmesinde güçlük bulunan memurlara ise temininde güçlük zammı ödenmektedir. Zam puanları yan ödeme kararnamesi ile düzenlenmekte olup ,toplam maaş içinde cüzi bir yer tutmaktadır. **Mevcut katsayı ile 1000 puanlık zammın karşılığı brüt 57 TL dir.** (Kurum personelinin tamamının zam puanlarının artırılmasına ilişkin 2019/1 sayılı Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararında Basın Yayın ve İletişim Hizmet Kolunun 16. maddesinde benzer bir hüküm yer almaktadır)

Tayın bedeli gösterge rakamının artırılması

Madde 71- (1) 2155 sayılı Bazı Kamu personeline Tayın Bedeli Verilmesi Hakkında Kanun kapsamında ödenen tayın bedeli verilmesine esas gösterge rakamı 3.000 olarak uygulanır. Bu ödemeden sözleşmeli personel de aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

Gerekçe:

2155 sayılı Bazı Kamu Personeline Tayın Bedeli Verilmesi Hakkında Kanun uyarınca genellikle ilgili kurumlarda görev yapan askeri personel ile Devlet memurlarına tayın bedeli adı altında ödeme yapılmaktadır. Tayın bedeli ödenen kurumların tamamına yakını hizmet kolumuz kapsamında bulunmaktadır. Tayın bedeli ödenmesine esas gösterge rakamı bütçe kanunlarıyla belirlenmekte olup uzun yıllardır **2.100 olarak uygulanmaktadır.** Gıda fiyat-

larının çeşitli nedenlerle son yıllarda ciddi oranda arttığı görülmektedir. Bu durum tayın bedelinden faydalanan personel için yeterli beslenme imkânı vermemektedir. **Mevcut aylık katsayısı dikkate alındığında tayın bedeli ödemesi aylık 378 TL' ye tekabül etmektedir. Gösterge rakamının talebimize uygun olarak artırılmasıyla bu rakam 540 TL ye yükselecektir.**

Ayrıca tayın bedelinin ödendiği kurumlarda görev yapan sözleşmeli personel bu ödeme-den yararlanamamakta, bu ise aynı ortamda yan yana görev yapan personel arasında bir eşitsizliğe yol açmaktadır. Bu sebeple tayın bedelinin sözleşmeli personele de ödenmesi gerekli görülmektedir.

Nöbet ücreti ve fazla çalışma ücreti ödenmesi

Madde 72- (1) Milli Savunma Bakanlığı ile Bakanlık kadro ve kuruluşlarında yer alan kurumlarda nöbet görevi ifa eden Devlet memurlarına, tutulan her nöbet için 500 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı tutarında nöbet ücreti ödenir. Bu ücret, resmi tatil günleri ile dini bayramlarda tutulan nöbetler için bir kat artırımlı ödenir.

(2) Milli Savunma Bakanlığı ile Bakanlık kadro ve kuruluşlarında yer alan kurumlarda nöbet görevi ifa eden Devlet memurlarına, haftalık 40 saati aşan çalışma süreleri için fiilen yaptıkları fazla çalışma karşılığında yılı Bütçe Kanununda belirlenen saat ücretinin 5 katı tutarında saat başına fazla çalışma ücreti ödenir. Bu kapsamda yıllık olarak yapılacak fazla çalışma saat süresi ve bu sürenin birimler bazında dağıtımı ile bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Bakanlık ile Genel Yetkili Sendika tarafından müştereken belirlenir.

Gerekçe:

Önerilen teklifle talep edilen nöbet ücreti, tutulan nöbet başına;

Mesai günlerinde 90 TL,

Tatil günlerinde 180 TL dir.

Bakanlık yapılanması kapsamında Türk Silahlı Kuvvetleri (Gnkr Bşk.lığı ile Kuvvet Komutanlıkları) Milli Savunma Bakanına bağlanmış, tüm Devlet memurlarının kadroları Bakanlığa alınmıştır. Dolayısıyla 657 sayılı Kanunun 232. Maddesindeki düzenlemeler boşa çıkmıştır. Bunların dışında kurumda görevli Devlet memurları, yüksek görev bilinciyle savunma ve güvenliğe yönelik teknik, idari, mali, hukuk, sağlık, eğitim ve öğretim, tedarik ve lojistik hizmetleri, istihbarat, bilişim ve ulaştırma gibi hayati görevleri yerine getirmektedir.

Fazla çalışma ücreti saat başına 12 TL gelir sağlayacaktır.

Savunma Hizmetleri Uzmanlığına kurum içi sınavla atama yapılması

Madde 73- (1) Milli Savunma Bakanlığı ile Bakanlık kadro ve kuruluşlarında yer alan kurumlarda görev yapan 657 sayılı Kanuna tabi dört yıllık yükseköğretim mezunu memurlardan yapılacak kurum içi uzmanlık sınavında başarılı olanların Savunma Hizmetleri Uzmanı kadrosuna atanması için çalışma yapılacaktır.

Silah taşıma ruhsatı

Madde 74- (1) Milli Savunma Bakanlığı ile Bakanlık kadro ve kuruluşlarında yer alan kurumlarda görevli 657 sayılı Kanuna tabi personelin harca tabi olmaksızın taşıma ruhsatlı silah hakkından yararlanması için çalışma yapılacaktır.

Gerekçe:

Milli Savunma Bakanlığı ile Bakanlık kadro ve kuruluşlarında yer alan kurumlarda görevli devlet memurları kurumların ve hizmetin özelliği gereği can güvenliği riski ile karşı karşıya kalabilmektedir. Emniyet teşkilatında görevli sivil memurların ruhsat harcından muaf olarak taşıma ruhsatlı silah hakkı bulunmaktadır.

6136 sayılı Kanunun 7 nci maddesinde ruhsat harcından muaf olarak ateşli silahları taşıyabilecek kamu görevlileri belirtilmiş, maddede unvanları belirtilmeyenler için ise “Bakanlar Kurulu Kararı ile silah taşıyabileceklerine karar verilen Devlet, belediye, özel idare ve kamu iktisadi teşebbüsleri memur ve mensupları,” denilmek suretiyle Bakanlar Kuruluna unvan belirleme yetkisi verilmiş, bu kapsamda Bakanlar Kurulunca silah taşınması uygun görülen kamu görevlilerinin ruhsat harcından muaf olduğu ifade edilmiştir. Söz konusu hükme istinaden 21.3.1991 tarihli ve 91/1779 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Ateşli Silahlar ve Bıçaklar ile Diğer Aletler Hakkında Yönetmelik yürürlüğe konulmuştur. Yönetmeliğin 8 inci maddesinde silah taşımalarına izin verilen kamu görevlileri sayma yoluyla belirtilmiştir. Bakanlık ve bağlılarında görevli memurların mezkur Yönetmeliğe eklenmesi gerekmektedir.

Ek ödeme tutarının fazla çalışmanın brüt tutarından mahsup edilmesi

Madde 75-(1) Ticaret Bakanlığı personeline 4458 sayılı Gümrük Kanununun 221 inci maddesi uyarınca ödenen fazla çalışma brüt ücretinin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi kapsamında unvanları için belirlenen ek ödeme tutarına tekabül eden kısmından gelir vergisi alınmaz ve bu miktar gelir vergisi matrahına dâhil edilmez.

Gerekçe:

666 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 1 inci maddesinin ikinci fıkrasında; Ek ödemeye hak kazanılmasında ve bu ödemenin yapılmasında aylıklara ilişkin hükümler uygulanır. Bu maddeye göre yapılacak ek ödeme damga vergisi hariç herhangi bir vergiye tabi tutulmaz hükmü yer almakta, üçüncü fıkrasında ise 27/10/1999 tarihli ve 4458 sayılı Gümrük Kanununun 221 inci maddesi uyarınca ödeme yapılan personele, söz konusu mevzuat hükümlerine göre ödeme yapılmaya devam olunur ve bunlara bu maddeye göre ayrıca ek ödeme yapılmaz hükmüne yer verilerek herhangi bir vergiye tabi olmayan ek ödeme yerine fazla çalışma ücreti ödenmesi kararlaştırılmıştır.

666 sayılı KHK ile getirilen ek ödemeden gelir vergisi kesintisi yapılmamakta ve bu ödemeler gelir vergisi matrahına ilave olmamaktadır. Bu nedenle diğer kamu personelinin büyük bir çoğunluğu yıl içerisinde % 20 gelir vergisi dilimine dahi girmemekte veya son bir ayda girmektedir. Gümrük personeline ödenen fazla çalışma ücretinin tamamının gelir vergisi matrahına ilave olması ve gelir vergisi kesintisi yapılması nedeniyle yıl içerisinde

yüksek vergi dilimlerine girmektedir. Her yıl nisan ayında % 20 Eylül ayından itibaren de % 27 vergi dilimlerine girerek ödenen mesai ücretlerinin bir kısmı fazladan gelir vergisi olarak geri alınmaktadır. Bu uygulama gümrük çalışanlarını ağır vergi yükü altında ezmektedir. Farklı kurumda aylık 4.000 TL maaş alan ve haftalık 40 saat çalışan bir personel yıl içerisinde % 20 gelir vergisi dilimine girmezken, ayda 210-250 saat çalışma süresi olan hafta sonu tatili, resmi tatil, bayram demeden 24 saat çalışma esasına göre çalışan bir Gümrük Memuru nisan ayında % 20, Eylül ayında ise % 27 vergi dilimine girmektedir. Bu durum personelimizi olumsuz etkilemektedir. Bu kapsamda gümrük personelinin diğer kurumlarda görev yapan emsali personelin yararlandığı ek ödeme tutarına tekabül eden fazla çalışma ücretinin gelir vergisinden istisna tutulması hakkaniyet gereğidir.

Fazla çalışma ücreti

Madde 76- (1) Ticaret Bakanlığı merkez teşkilatı kadro ve pozisyonlarında görevli personelden aylık ve ücretleri 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (II) ve (III) sayılı Cetvel kapsamında ödenmeyenlere 4458 sayılı Gümrük Kanununun 221 inci maddesi kapsamında aylık 3000 puan üzerinden fazla çalışma ücreti ödenir.

(2) Ticaret Bakanlığı taşra teşkilatında görev yapan personelden 4458 sayılı Kanunun 221 inci maddesi kapsamında ödeme yapılmayan ve unvanları 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (II) ve (III) sayılı Cetvelde yer almayanlara anılan Kanun kapsamında aylık 3000 puan üzerinden fazla çalışma ücreti ödenir.

Gerekçe:

666 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin yürürlüğe girmesinden önce Gümrük ve Ticaret Bakanlığı merkez veya taşra ayrımı yapılmadan tüm personeline fazla çalışma ücreti ödenmekteydi. Söz konusu Kanun Hükmünde Kararname değişikliği ile merkez teşkilatı personeline ödenmekteyken kaldırılan fazla çalışma ücreti yeniden ihdas edilerek Bakanlık merkez teşkilatında görev yapanlara da brüt 540 TL ilave ödeme yapılması talep edilmektedir.

375 sayılı KHK' ya ekli II ve III sayılı Cetvel kapsamında maaş ödemesi yapılan personel üst yönetici, merkezi denetim elemanı ve kariyer uzman statüsünde olup görece olarak maaşları yüksek olduğu için talebiniz kapsamı dışında tutulmuştur.

Yapılacak ödemenin parasal karşılığı brüt 540 TL dir.

Fiili hizmet süresi zammı

Madde 77- (1) Gümrük Muhafaza memurlarının fiili hizmet süresi zammı kapsamına alınması için çalışma yapılacaktır.

Gerekçe:

Bilindiği üzere 2016 -2017 yıllarını kapsayan 3. Dönem Toplu Sözleşmenin 38 inci maddesi gereğince fiili hizmet zammı (yıpranma payı) verilecek personelin tespitine ilişkin SGK

Başkanlığı'nda kurulan komisyonda Gümrük Muhafaza Memurlarına verilmesi öngörülen yıpranma payı ile ilgili sürecin olumlu sonuçlanmasına rağmen bugüne kadar herhangi bir düzenleme yapılmamıştır. Konu ile ilgili kanuni düzenleme yapılarak uygulamaya geçirilmelidir. Bu kapsamda gümrük muhafaza memurlarının hizmet sürelerine çalıştıkları her tam yıl için 90 gün ilave edilmesi talep edilmektedir.

Kısım amiri ve bölge amirlerinin tazminatı

Madde 78- (1) Ticaret Bakanlığında kısım amirlerinin özel hizmet tazminatları 10 puan, bölge amirlerinin özel hizmet tazminatları 20 puan artırımlı olarak ödenir.

Gerekçe:

Ticaret Bakanlığı Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinde gümrük müdür yardımcısı ve işletme müdür yardımcısı ile bölge amiri; şef ile kısım amiri aynı düzeyde görevler olarak tanımlanmıştır. Mali haklar bakımından ise müdür yardımcısı ve şef lehine önemli bir dengesizlik bulunmaktadır.

Müdür yardımcısının özel hizmet tazminatı yüzde 125, ek ödemesi yüzde 165 iken aynı düzeyde görev olan bölge amirinin özel hizmet tazminatı yüzde 60, ek ödemesi ise yüzde 115 tir. Aynı şekilde şeflerin özel hizmet tazminatı yüzde 70 (TS gereği 10 puan artırımlı), ek ödemesi yüzde 115 iken aynı düzeyde görev olan kısım amirleri için bu oranlar özel hizmet tazminatı yüzde 60, ek ödemesi ise yüzde 115 tir. Toplu sözleşme ile şeflere yapılan artırımlı ödemenin kısım amirlerini de kapsamaması zorunludur. Müdür yardımcıları ile aynı düzey görev olan bölge amirleri arasındaki uçurum da giderilmelidir. Ticaret Bakanlığına bağlı gümrük kapılarında önemli idari görevler icra eden kısım amirleri ile bölge amirlerinin maaşlarında iyileştirme yapılmasına yönelik talebimiz ile **kısım amirlerine yaklaşık 170 TL, bölge amirlerine ise yaklaşık 340 TL ilave ödeme** talep edilmektedir.

Gümrük uzmanlığı ve ticaret denetmenliği

Madde 79- (1) Ticaret Bakanlığı taşra teşkilatında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ek 44 üncü maddesine tabi gümrük uzman yardımcısı ve gümrük uzmanı kadroları oluşturulması ve bu kadrolara ilk etapta yapılacak özel bir sınavla 4 yıllık yükseköğretim mezunu kurum personeli arasından atama yapılması için çalışma yapılacaktır.

(2) Ticaret Bakanlığı kadrolarında bulunan 4 yıllık yükseköğretim görmüş ve Ticaret Denetmeni olabilmek için yaş ve öğrenim alanı şartları dışında mevzuatında öngörülen diğer şartları taşıyan personelin yapılacak kurum içi özel bir sınavla ticaret denetmeni kadrolarına atanması için çalışma yapılacaktır.

Gerekçe:

Kurum mevzuatının genişliğinden dolayı iş yükünün çok ağır olması, bir memurun 5-10 yılda ancak mevzuata hâkim olabilmesi karşısında yetişmiş personelin Kurumda tutulması

Kurum hizmetlerinin sürekliliği açısından büyük önem arz etmektedir. Kurumda yükselme imkânının kısıtlı olması, kariyer beklentisinin karşılanamaması ve iş yükünün fazla olması personel psikolojisi ve iş verimini baskılamaktadır. Bu noktada kurumda belli bir seviyede eğitim görmüş ve kurum hizmetlerinde kendini yetiştirmiş personelin hem kariyer beklentilerinin karşılanması hem de mali haklarında iyileştirme yapılması için Gümrük Uzmanlığı kadrosu oluşturularak bu kadrolara kurum içi geçiş hakkı verilmesi önemli bir işlev görecek, zaten bir uzmanın sahip olması gereken bilgi ve deneyime sahip Kurum personelinin kurum aidiyetini, moral ve motivasyonunu yükseltecek verimliliğini arttıracaktır. Böylece Bakanlık hizmetlerinde deneyim kazanmış, iş süreçlerine hakim, deneyimli personelin kariyer beklentileri karşılanacaktır.

Ticaret Bakanlığında kariyer unvanlar dışında çok sayıda nitelikli personel görev yapmaktadır. Personel kurumun görev alanı ile ilgili mevzuata hakim olmak zorundadır. Bu ise uzun yıllar bilfiil çalışma sonucu kazanılabilmektedir. Diğer taraftan yetişmiş personelin Kurumda tutulması Kurum hizmetlerinin sürekliliği açısından büyük önem arz etmektedir. Kurumda yükselme imkânının kısıtlı olması, kariyer beklentisinin karşılanamaması ve iş yükünün fazla olması personel psikolojisi ve iş verimini baskılamaktadır. Bu noktada kurumda belli bir seviyede eğitim görmüş ve kurum hizmetlerinde kendini yetiştirmiş personelin hem kariyer beklentilerinin karşılanması hem de mali haklarında iyileştirme yapılması için Ticaret Denetmeni kadrolarına kurum içi geçiş hakkı verilmesi önemli bir işlev görecek, zaten bir uzmanın sahip olması gereken bilgi ve deneyime sahip Kurum personelinin kurum aidiyetini, moral ve motivasyonunu yükseltecek verimliliğini arttıracaktır. Böylece Bakanlık hizmetlerinde deneyim kazanmış, iş süreçlerine hakim, deneyimli personelin kariyer beklentileri karşılanacaktır.

Gümrük muayene memurları ve ambar memurları

Madde 80- (1) Ticaret Bakanlığı kadrolarında görevli gümrük muayene memurlarının özel hizmet tazminatları 10 puan artırımlı ödenir.

(2) Ambar memurlarının iş riski zammı 1500 puan olarak uygulanır.

Gerekçe:

(1) Ticaret Bakanlığına bağlı gümrük kapılarında çok zor şartlarda önemli görevler icra eden Muayene memurlarının özel hizmet tazminat oranlarında **10 puan artış yapılmak suretiyle maaşlarına 170 TL ilave** edilmektedir.

(2) Aynı şekilde bu kurumdaki ambar memurları da çok yoğun bir iş yükü altında ve zor şartlarda görev yapmaktadır. **Teklif ile ambar memurlarına aylık brüt 85,5 TL iş riski zammı** verilmesi talep edilmektedir.

Denetim ve temsilci ücretleri ile tüketici hakem heyetinde görevli raportörlerin huzur ücretleri

Madde 81- (1) 1163 sayılı Kooperatifler Kanununun 87 nci maddesi kapsamında kooperatif genel kurullarında görevlendirilen personele anonim şirket genel kurullarında görevlendirilen bakanlık temsilcisine ödenen kadar ücret ödenir.

(2) Lisanslı depolarda ölçüm ve kontrol ile görevlendirilen Ticaret İl Müdürlükleri personeline denetime gittikleri gün başına 500 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı tutarında ilave ödeme yapılır.

(3) Tüketici Hakem Heyetlerinde raportör kadrosunda görev yapan personele 6502 sayılı Tüketicinin Korunması Hakkında Kanunun 71 inci maddesi kapsamında huzur ücreti ödenir.

Gerekçe:

(1) Anonim Şirketlerin Genel Kurul Toplantılarının Usul ve Esasları ile Bu Toplantılarda Bulunacak Gümrük ve Ticaret Bakanlığı Temsilcileri Hakkında Yönetmelik'in Bakanlık Temsilcisinin Ücretleri ve Giderleri başlıklı 38 inci maddesinde ; “Şirketlerin yurt içinde yapılacak genel kurul toplantılarında görevlendirilen Bakanlık temsilcilerinin ücretleri, her yıl Bütçe Kanununun (H) cetvelinin (I-B) bendi ile tespit edilen Devlet memurlarına ödenen en yüksek yurtiçi gündelik tutarının üç katı; hafta tatili günleri için dört katı net olarak ödenir.” hükmü yer almakta olup bu **genel kurullarda görevlendirilen personele hafta içi görevler için 184,5 TL, hafta sonu için 246 TL ücret ödenmektedir. Kooperatif genel kurullarında görevlendirilen personele ise hafta içi 61,5 TL, hafta sonu ise 123 TL ödenmektedir.** Talebimiz ile kooperatif genel kurullarında görevlendirilen personelin de anonim şirket genel kurullarında görevlendirilen bakanlık temsilcileriyle aynı miktarda ücret alması amaçlanmaktadır.

(2) 5300 sayılı Tarım Ürünleri Lisanslı Depoculuk Kanununun 26 ncı maddesine göre Ticaret Bakanlığı lisans sahiplerinin tüm işlem ve hesapları ile varlıklarını denetlemeye yetkilidir. Kanunun 14 üncü maddesinde ise Bakanlığın yapacağı ve yaptıracağı denetimlere ilişkin ücret ve masrafların tamamını veya bir kısmını ilgililerden talep edebileceği belirtilmektedir. Tarım Ürünleri Lisanslı Depoculuk Yönetmeliği hükümlerine göre de Ticaret Bakanlığı tüzel veya özel kişiler tarafından işletilen depoların işlemlerini, defterlerini, kayıtlarını, belgelerini, hesaplarını ihtiyaç duyulması halinde teknik personel görevlendirerek denetletmeye yetkilidir. Bakanlığın taşra teşkilatında görev yapan personelden söz konusu denetim faaliyetlerinde görevlendirilenlere **denetim başına yaklaşık 90 TL ücret ödenmesi** talep edilmektedir.

(3) 6502 sayılı Kanunun 71 inci maddesi uyarınca, tüketici hakem heyetlerinde raportör olarak görevlendirilen diğer kamu personeline huzur hakkı ve huzur ücreti ödenmesi öngörülmüştür. Ancak bu ödeme kurumun raportör unvanıyla görev yapan kadrolu personeline verilmemektedir. Bu durumda asli görevi raportörlük olan kadrolu personel ile görevlendirme yoluyla diğer kurumlardan gelen personel arasında aylık 600 TL civarında eşitsizlik ortaya çıkmaktadır.

Teklif ile kadrolu raportörler ile görevlendirme yoluyla diğer kurumlardan gelen personel arasındaki eşitsizliğin giderilmesi amaçlanmaktadır.

Koruyucu giyim malzemesi

Madde 82- (1) Ticaret il müdürlüklerinde lisanslı depo işletmeleri denetimi için görevlendirilen personele hizmetin gereği olarak giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi aynı olarak verilir. Koruyucu giyim malzemesinin standartları, hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar Bakanlık ve bu hizmet kolundaki yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Gerekçe:

5300 sayılı Tarım Ürünleri Lisanslı Depoculuk Kanunu ve bu Kanuna dayalı olarak yürürlüğe konulan Tarım Ürünleri Lisanslı Depoculuk Yönetmeliğine göre lisanslı depo işletmeleri Bakanlığın denetimine tabidir. Bakanlık ihtiyaca göre denetimlere yardımcı olmak üzere teknik personel de görevlendirmektedir. Lisanslı depolar; kapsamdaki ürünlerin sağlıklı koşullarda muhafaza ve ticari amaçlı depolama hizmetleri vermekte, depolarda ürünlerin tartılması, boşaltılması, yüklenmesi, taşınması, nakliyesi, depolamaya ve şartlara uygun hale getirilmesi ve depolanması, ürünün depodan çıkarılması gibi iş ve işlemler yapılmaktadır. Depolama hizmetleri iş güvenliği bakımından tehlikeli sınıfta yer almaktadır. Bu kapsamda denetim görevi ifa eden Bakanlık personelinin görevlerini güvenle ifa edebilmeleri bakımından bu personele koruyucu giyim yardımı verilmesi önem arz etmektedir.

İş riski ve mali sorumluluk zammı

Madde 83-(1) Gümrük Müdürlükleri ile Kaçakçılık ve İstihbarat Müdürlüklerinde görev yapan Gümrük Muhafaza Memurları, Gümrük Muayene Memurları, Gümrük Memurları ile bunların amirlerine 500 puan iş riski zammı ödenir.

(2) TASİŞ satış memurları, ambar memurları ile bunların amirlerine 700 puan mali sorumluluk zammı ödenir.

Gerekçe:

657 sayılı Kanunun 152 nci maddesine göre hayat ve sağlık için tehlike arz eden hizmetlerde çalışanlara iş riski zammı ödenmektedir. Madde hükmünde belirtilen görevleri ifa eden memurlar hayat ve sağlık bakımından riskli hizmetlerde görev almalarına rağmen iş riski zammından yararlanamamaktadır. Aynı şekilde TASİŞ mağazalarına yoğun bir vatandaş ilgisi bulunmakta olup, önemli düzeyde bir tahsilat yapılmakta, bu durum ise mağaza personelinin mali sorumluluğunu arttırmaktadır. 657 sayılı Kanunun 152 nci maddesinde yer alan bir diğer ödeme unsuru ise mali sorumluluk zammı olup kasa açığından sorumlu personele ödenmektedir. **Teklif ile 28 TL iş riski zammı, 40 TL mali sorumluluk zammı ödenmesi talep edilmektedir.**

Fazla çalışma ücreti ödenmesine esas gösterge rakamlarının yeniden belirlenmesi

Madde 84- (1) Ticaret Bakanlığı personeline 4458 sayılı Gümrük Kanununun 221 inci maddesi uyarınca ödenen fazla çalışma brüt ücretinin ödenmesine esas alınan gösterge rakamlarının; ödemeye esas alınan gelirin elde edilmesine sağlanan katkı dikkate alınarak yeniden belirlenmesi konusunda çalışma yapılacaktır.

Gerekçe:

Fazla mesainin dağıtımında hiyerarşik bir belirleme yapılması doğru değildir. Gelirin elde edilmesinde asıl pay sahibi personele (gümrük memuru, muhafaza memuru) 20.000, sahada olmayanlara 26.000 gösterge üzerinden ödeme yapılmaktadır. En azından herkese eşit dağıtım olmalı, 25.000 gösterge uygulanmalıdır.

Denetim ücreti

Madde 85- (1) 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu İle İlgili Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanunun 13 üncü maddesi ile İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik'in 15 inci maddesi kapsamında denetlenen kurs ve program başına yapılacak ödemeye esas alınan gösterge rakamı 400 olarak uygulanır.

Gerekçe:

Halen 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu İle İlgili Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanunun 13 üncü maddesi ile İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik hükümlerine dayalı olarak İşgücü Yetiştirme Kursları ve Toplum Yararına Çalışma ve Staj programlarında denetlenen kurs ve program başına yapılan ödemeye esas alınan 300 gösterge rakamının 400' e çıkarılması amaçlanmaktadır. Gösterge rakamının aylık katsayı ile çarpımı tutarında ödeme yapılmakta olup, en fazla 30 kurs ve/veya program için ödeme yapılabilir. Talebimizin kabul edilmesi halinde güncel katsayı dikkate alındığında ödeme tutarı 54 TL den, 72 TL ye yükselecektir.

İkramiye ödemesi

Madde 86- (1) Kurum kadro ve pozisyonlarında fiilen çalışan personele her yıl asgari ücretten az olmamak üzere kendi aylıkları tutarında (ek gösterge dahil) iki ikramiye verilir. İkramiye tarihleri İŞKUR Yönetim Kurulu ile yetkili Sendika tarafından müştereken belirlenir.

Gerekçe:

666 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin yürürlüğe girdiği tarihe kadar 4904 sayılı Kanunun 15 inci maddesi kapsamında kurum personeline asgari ücretten az olmamak kaydıyla yılda iki ikramiye ödenmekteydi. Bu ödeme 666 sayılı KHK ile yürürlükten kaldırılmıştır. Talebimiz ile bu ikramiyelerin yeniden ödenmesi amaçlanmaktadır. **Asgari ücretin brüt tutarı 3577 TL olup, iki ikramiye toplamı 7154 TL dir.**

İŞKUR personeli için fazla çalışma ücreti

Madde 87- (1) Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü kadro ve pozisyonlarında görev yapan personelden normal mesai saatleri dışında fazla çalışma yapanlara fiilen fazla çalışılan saat başına ilgili yıl merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katı tutarında ücret ödenir. Bu kapsamda yıllık olarak yapılacak fazla çalışma saat süresi ve bu sürenin birimler bazında dağıtımı ile bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar İŞKUR Yönetim Kurulu ile yetkili Sendika tarafından müştereken belirlenir.

Gerekçe:

Dönemsel olarak Kurumun iş hacminde meydana gelen artış veya personel yetersizliğine bağlı olarak mevcut personelin fazla çalıştırılması karşılığında izin verilmesi yerine pek çok kurumda olduğu gibi yapılan fazla çalışmalar karşılığında saat başına 12 TL ücret ödenmesi amaçlanmaktadır.

Kurum içi il istihdam uzmanlığı sınavı

Madde 88- (1) Kurum kadrolarında görev yapan lisans düzeyinde öğrenime sahip personelden usul ve esasları hizmet kolunda yetkili sendika ile Kurum tarafından belirlenecek sınav sonucunda başarılı olanların il istihdam uzmanı kadrolarına atanması konusunda çalışma yapılacaktır.

Gerekçe:

Kurum hizmetlerinde yetişmiş ve deneyim kazanmış yükseköğrenim görmüş memurların yapılacak bir sınavla il istihdam uzmanı kadrosuna atanması; Kurum hizmet kalitesinin artmasına, personelin kuruma aidiyet duygusu ile moral ve motivasyonunun yükselmesine katkıda bulunacaktır.

Dış görevler için ödeme

Madde 89- (1) Kurum hizmetlerinin ifası amacıyla harcırah verilmesini gerektirmeyecek şekilde il içinde dış görevlere gönderilen personele bir ayda 10 günü geçmemek üzere her gün için 40 TL tutarında ödeme yapılır. İşgücü yetiştirme kursları ve toplum yararına çalışma ve staj programları denetimleri için bu madde kapsamında ödeme yapılmaz.

Gerekçe:

Kurum hizmetlerinin yerine getirilmesi kapsamında il içinde dış görevlere gönderilen ve bu görevler için harcırah ödemesi yapılamayan personel fazladan harcama yapmak durumunda kalmaktadır. Fazladan yapılan harcamalara karşılık olmak üzere dış göreve gidilen gün başına ve ayda 10 günü geçmemek üzere ilave ödeme yapılması amaçlanmaktadır.

4904 sayılı Kanunun 13 üncü maddesi ile İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik'in 15 inci maddesi kapsamında denetim görevine

gidenlere ilave ödeme yapıldığı için mükerrer ödeme yapılmaması bakımından bu kapsamdaki personel hariç tutulmuştur.

İş ve meslek danışmanlarının tazminat ve ek ödeme oranları

Madde 90- (1) İş ve meslek danışmanlarına 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli II Sayılı Cetvel kapsamında ödenecek tazminat oranları; 2 ve 3. dereceden aylık alanlar için yüzde 140, 4. dereceden aylık alanlar için yüzde 125, diğer derecelerden aylık alanlar için yüzde 100 olarak uygulanır.

(2) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre iş ve meslek danışmanı kadrolarında bulunanların yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

(3) 2012/2665 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına İlişkin Karara göre sözleşmeli iş ve meslek danışmanı pozisyonlarında bulunanların yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

Gerekçe:

İş ve Meslek Danışmanlarının özel hizmet tazminatı oranları 1. derecede yüzde 150, 2 ve 3. derecede yüzde 130, 4. derecede yüzde 118, diğer derecelerde yüzde 100 olarak belirlenmiştir. Dereceler arasındaki tazminat farklılığı hizmet gerekleri ile uyumlu değildir. Her derecedeki personel benzer görevler ifa etmektedir. Tazminat oranlarının diğer devlet memurlarında olduğu gibi aylık derecesi ve oranlarıyla uyumlu olarak belirlenmesi amaçlanmaktadır. Tazminat oranlarındaki 1 puanlık artışın karşılığı 17 TL, 10 puanlık artışın karşılığı ise 170 TL dir. Uygulamadan 1. derece dışındaki diğer iş ve meslek danışmanları yararlanacaktır.

Teklifimiz ile ayrıca kadrolu ve sözleşmeli iş ve meslek danışmanlarının ek ödeme oranlarında 10 puanlık artış yapılması talep edilmektedir. Mevcut durumda kadrolu iş ve meslek danışmanlarının aylık dereceleri; sözleşmeli iş ve meslek danışmanlarının ise hizmet süreleri dikkate alınarak ek ödeme oranları yüzde 115, yüzde 110 ve yüzde 100 şeklinde uygulanmaktadır. Teklifimizin kabulü ile bu oranlar sırasıyla 125, 120 ve 110 olarak uygulanacaktır. Yüzde 10 oranındaki ek ödeme artışının parasal karşılığı 170 TL dir.

Servis hizmeti

Madde 91- 1) Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü tarafından büyükşehirlerde görev yapan personeline işe geliş ve gidişlerinde servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı veya ücreti verilir.

Gerekçe:

Büyükşehirlerde yaşam maliyetlerinin görece daha yüksek olması sebebiyle merkez teşkilatında olduğu gibi servis hizmeti sunulması veya toplu taşıma ücretinin ödenmesi uygun olacaktır.

Sertifika sahibi personelin İMD kadrolarına atanması

Madde 92- (1) Türkiye İş Kurumunda münhal bulunan iş ve meslek danışmanı kadrolarına atama yapılmasında iş ve meslek danışmanlığı mesleki yeterlilik belgesine sahip olan memurlara öncelik verilir.

Gerekçe:

İş ve meslek danışmanları işsizlikle mücadelede önemli rol oynamaktadır. Boş kadrolara kurum içinden gerekli şartları sağlayan personel arasından atama yapılması personelin kariyer beklentilerinin gerçekleşmesini sağlayacak, kurumsal aidiyet ve motivasyonu yükseltecektir.

Meteoroloji personeline fazla çalışma ücreti ödenmesi

Madde 93- (1) Meteoroloji Genel Müdürlüğü kadro ve pozisyonlarında görev yapan personele nöbet hizmeti dahil haftalık 40 saati aşan çalışma süreleri için fiilen yaptıkları fazla çalışma karşılığında yılı Bütçe Kanununda belirlenen saat ücretinin 5 katı tutarında saat başına fazla çalışma ücreti ödenir.

Gerekçe:

Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar İle Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin Meteoroloji Genel Müdürlüğü'nün düzenlendiği bölümünde kurumun görevleri; Meteorolojik hizmetlerin eksiksiz ve zamanında yürütülebilmesi için lüzum görülen yerlerde çeşitli tipte meteoroloji istasyonları veya birimleri açmak ve çalıştırmak, Meteorolojik hizmetlerin gerektirdiği rasatları yapmak ve diğer sektörler için hava tahminleri yapmak, Askeri ve sivil; kara, deniz ve hava ulaştırması ile tarım ve diğer sektörler için hava tahminleri yapmak, Tarım, orman, turizm, ulaştırma, bayındırlık, enerji, sağlık, çevre, silahlı kuvvetler ve gerekli görülen kurum ve kuruluşlar için meteorolojik destek sağlamak ve uluslararası anlaşmalarla sorumluluğuna verilmiş bulunan meteorolojik hizmetleri yürütmek, Teşkilatın lüzum göreceği alıcı ve verici cihazları ile her türlü haberleşme araçlarını ilgili kuruluşlarla işbirliği yaparak kurmak, kurdurmak ve işletmek, bunlarla yurt içi ve yurt dışı meteorolojik bilgi alışverişi yapmak, bu bilgilerden lüzum görülenleri halkın yararlanabileceği tarzda yayınlamak, 11/11/1983 tarihli ve 2954 sayılı Türkiye Radyo ve Televizyon Kanununa uygun olarak radyo istasyonu kurmak ve işletmek, Meteoroloji ile ilgili konularda etüt ve araştırmalar yapmak, Türkiye'nin iklim

özelliklerini tespit amacıyla çalışma ve incelemeler yaparak elde edilen bilgileri arşivlemek ve yayımlamak ve Meteoroloji ile ilgili milletlerarası kuruluşlarda 5/5/1969 tarihli ve 1173 sayılı Kanun hükümleri çerçevesinde Türkiye'yi temsil etmek ve gerekli işbirliğini sağlamak olarak sayılmıştır.

Meteorolojik olaylar ve faaliyetler hayatımızı gün geçtikçe daha da yakından ilgilendiren bir gelişim arz etmektedir. Kurumun faaliyetleri çoğu ancak bu kuruma özgü işler için yetiştirilmiş mesleki öğrenime sahip personel eliyle mesai mefhumu gözetmeksizin yerine getirilmektedir. Bu nedenle söz konusu genel müdürlük personelinin normal mesai dışında yaptığı fazla çalışmalar karşılığında **saat başına 12 TL** fazla çalışma ücreti alması talep edilmektedir.

Taşra teşkilatında Sosyal Sigorta Uzmanlığı ihdası

Madde 94- (1) Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ek 44 üncü maddesine tabi sosyal sigorta uzman yardımcısı ve sosyal sigorta uzmanı kadrosu ihdası ve ihdas edilecek bu kadrolara Kurumda görev yapan memurlar arasından da atama yapılması için çalışma yapılacaktır.

Gerekçe:

Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığının teşkilat yasası olan 5502 sayılı yasa ile 3 kurum (Sosyal Sigortalar Kurumu, Emekli Sandığı, Bağ-Kur) birleştirilerek tek kurum haline gelmiş, üç ayrı sosyal güvenlik mevzuatı 5510 sayılı Kanun çatısı altında birleştirilmiş, ilgili mevzuat çok daha karmaşık hale gelmiştir. Kurum son derece yetersiz personel sayısı ile doğumdan ölüme kadar 80 milyona hizmet vermektedir. Vergi gelirlerinin iki katı sosyal güvenlik primi tahsil edilmekte, aynı zamanda 4/A, 4/B, 4/C sigortalılarının emekli maaşları, geçici iş göremezlik ödenekleri, sürekli iş göremezlik ödenekleri ödenmektedir. Ayrıca sosyal güvencesi olmayan vatandaşlarımızın da genel sağlık sigortası primlerinin tahsil işlemleri yapılmaktadır. Sosyal Güvenlik Kurumunun mevzuatının genişliğinden dolayı iş yükünün çok ağır olması, bir memurun 5-10 yılda ancak mevzuata hâkim olabilmesi karşısında yetişmiş personelin Kurumda tutulması Kurum hizmetlerinin sürekliliği açısından büyük önem arz etmektedir. Kurumda yükselme imkânının kısıtlı olması, kariyer beklentisinin karşılanamaması ve iş yükünün çok yüksek olması sebepleriyle pek çok kurum personeli başka kurumlara geçme eğilimindedir. Bu noktada Kurum içi uzmanlığa/denetmenliğe geçiş hakkı önemli bir işlev görecek, zaten bir uzmanın sahip olması gereken bilgi ve deneyime sahip Kurum personelinin kuruma olan aidiyetini, moral ve motivasyonunu yükseltecek bu ise kurumsal hizmet kalitesinin artmasına sebep olacaktır.

Kurum içi sosyal güvenlik denetmenliği sınavı

Madde 95- (1) Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı kadrolarında bulunan memurlardan usul ve esasları Kurum ile hizmet kolunda yetkili Sendika tarafından belirlenecek sınavda başarılı olanların sosyal güvenlik denetmeni kadrolarına atanması için çalışma yapılacaktır.

Gerekçe:

Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığının teşkilat yasası olan 5502 sayılı yasa ile 3 kurum (Sosyal Sigortalar Kurumu, Emekli Sandığı, Bağ-kur) birleşerek tek kurum haline gelmiş, üç ayrı sosyal güvenlik mevzuatı 5510 sayılı Kanun çatısı altında birleştirilmiş, ilgili mevzuat çok daha karmaşık hale gelmiştir. Kurum son derece yetersiz personel sayısı ile doğumdan ölüme kadar 80 milyona hizmet vermektedir. Vergi gelirlerinin iki katı sosyal güvenlik primi tahsil edilmekte, aynı zamanda 4/A, 4/B, 4/C sigortalılarının emekli maaşları, geçici iş göremezlik ödenekleri, sürekli iş göremezlik ödenekleri ödenmektedir. Ayrıca sosyal güvencesi olmayan vatandaşlarımızın da genel sağlık sigortası primlerinin tahsil işlemleri yapılmaktadır. Sosyal Güvenlik Kurumunun mevzuatının genişliğinden dolayı iş yükünün çok ağır olması, bir memurun 5-10 yılda ancak mevzuata hâkim olabilmesi karşısında yetişmiş personelin Kurumda tutulması Kurum hizmetlerinin sürekliliği açısından büyük önem arz etmektedir. Kurumda yükselme imkânının kısıtlı olması, kariyer beklentisinin karşılanamaması ve iş yükünün çok yüksek olması sebepleriyle pek çok kurum personeli başka kurumlara geçme eğilimindedir. Bu noktada Kurum içi uzmanlığa/denetmenliğe geçiş hakkı önemli bir işlev görecek, zaten bir uzmanın sahip olması gereken bilgi ve deneyime sahip Kurum personelinin kuruma olan aidiyetini, moral ve motivasyonunu yükseltecek bu ise kurumsal hizmet kalitesinin artmasına sebep olacaktır.

Sosyal Güvenlik Kurumu personelinin zam puanları

Madde 96- (1) Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı kadrolarında fiilen görev yapan ve 17.04.2006 tarihi ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar kapsamında zam ve tazminat ödemelerinden yararlanan personele, anılan Karara ekli (I) sayılı Cetvel kapsamında ödenen iş güçlüğü ve temininde güçlük zammı puanları Ankara, İstanbul, İzmir illerinde görev yapanlara “3.000 puan”, bu iller dışında kalan büyükşehirlerde “2.500 puan” ve diğer illerde görev yapanlara “2.000 puan” artırımlı ödenir. Bu zamların ödenmesinde Kararnamede belirtilen sınırlar uygulanmaz. Halen temininde güçlük zammından yararlanmayan personel için 2.000 zam puanı esas alınır.

Gerekçe:

Sosyal Güvenlik Kurumu çalışanlarının mali ve sosyal hakları özellikle 666 sayılı KHK sonrasında geriye gitmiştir. Yılda 2 defa ödenen ikramiyeler 666 sayılı KHK ile yürürlükten kaldırılmış, ek ödeme oranları düşürülmüş, iş yükünden dolayı fazla mesai yapılmasına rağmen fazla mesai ödemeleri kaldırılmış ya da sadece yapılandırma dönemiyle sınırlı hale

gelmiştir. Bundan dolayı Sosyal Güvenlik Kurumu çalışanları, mali haklarının diğer kurumlarda çalışan personelden daha aşağı seviyeye gelmiş olması nedeniyle başka kurumlara geçmek için müracaatta bulunmaya başlamışlardır.

657 Sayılı Kanun'un 152 nci maddesi kapsamından iteliği ve çalışma şartları bakımından güç olan işlerde çalışanlara iş gücünün zammı, temininde, görevde tutulmasında veya belli yerlerde istihdam edilmesinde güçlük bulunan memurlara ise temininde güçlük zammı ödenmektedir. Zam puanları yan ödeme kararnamesi ile düzenlenmekte olup toplam maaş içinde cüzi bir yer tutmaktadır. Mevcut katsayı ile **1000 puanlık zammın karşılığı brüt 57 TL** tutarındadır.

Sosyal Güvenlik Kurumu personelinin özel hizmet tazminatı ve ek ödeme oranları

Madde 97- (1) Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı merkez ve taşra teşkilatı kadrolarında çalışan personelin özel hizmet tazminatı oranları Ankara, İstanbul, İzmir illerinde görev yapanlara “30 puan”, bu iller dışında kalan büyükşehirlerde “25 puan” ve diğer illerde görev yapanlara “20 puan” artırımlı ödenir.

(2) Kurumda 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi kapsamında görev yapan sözleşmeli personelin ek ödeme oranları Ankara, İstanbul, İzmir illerinde görev yapanlara “30 puan”, bu iller dışında kalan büyükşehirlerde “25 puan” ve diğer illerde görev yapanlara “20 puan” artırımlı ödenir.

Gerekçe:

Sosyal Güvenlik Kurumu çalışanlarının mali ve sosyal hakları özellikle 666 sayılı KHK sonrasında geriye gitmiştir. Yılda 2 defa ödenen ikramiyeler 666 sayılı KHK ile yürürlükten kaldırılmış, ek ödeme oranları düşürülmüş, iş yükünden dolayı fazla mesai yapılmasına rağmen fazla mesai ödemeleri kaldırılmış ya da sadece yapılandırma dönemiyle sınırlı hale gelmiştir. Bundan dolayı Sosyal Güvenlik Kurumu çalışanları, mali haklarının diğer kurumlarda çalışan personelden daha aşağı seviyeye gelmiş olması nedeniyle başka kurumlara geçmek için müracaatta bulunmaya başlamışlardır. Mevcut aylık katsayısı dikkate alındığında yüzde 10'luk artırımlı ödeme tutarı 170 TL ye tekabül etmektedir.

İkramiye ödemesi

Madde 98- (1) Kurumun memur statüsündeki kadrolu personeline asgarî ücretten az olmamak üzere, kendi aylıkları (ek gösterge dâhil) tutarında her yıl iki ikramiye verilir. İkramiyenin ödenmesinde personelin performansı ve disiplin cezası alıp almadığı kriterleri dikkate alınır.

Gerekçe:

666 sayılı KHK'nin yürürlüğe girdiği 2012 yılına kadar 5502 sayılı Kanunun 28 inci maddesinde yer alan aynı hüküm çerçevesinde kurum personeline ikramiye ödenmekteydi. 666 sayılı KHK ile bu hüküm yürürlükten kaldırılmıştır. İkramiye ödemesinin yürürlükten

kaldırılmasına dayanak olan 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 12 nci maddesi Anayasa Mahkemesi tarafından iptal edilmiş, ancak iptal kararıyla, eski düzenlemeler kendiliğinden yürürlüğe girmediği için iptal kararı hükümsüz kalmıştır. Bu kapsamda kurum personelinin geçmişte var olan hakkı sonradan bir KHK hükmüyle ortadan kaldırılmış, söz konusu KHK hükmü de yürürlükten kalkmış olmasına rağmen sonuçta kurum personeli var olan hakkını kaybetmiştir. Düzenleme ile bu hususta yaşanan mağduriyetin giderilmesi amaçlanmaktadır. **Brüt asgari ücret 3577 TL olup, iki ikramiye'nin toplam tutarı 7154 TL dir.**

İcra memurlarının kadro derecesi

Madde 99- (1) İcra memurlarının atanması amacıyla 3. dereceli icra memuru kadrosu ihdası için çalışma yapılacaktır.

Gerekçe:

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu' na göre yükseköğrenim mezunu memurlar 1. derecenin son kademesine kadar yükselbilmektedir. Ancak bu hükme rağmen belirli kadro unvanlarında 1, 2, 3 ve 4. dereceli kadro ihdas edilmemektedir. (Memur unvanı 5. derece, VHİ 3. derece, hizmetli 5. derece) Söz konusu derecelerde kadro ihdas edilmediği için icra memurlarının kadro derecesi 5. derecede kalmakta örneğin yeşil pasaport hakkından yararlanamamaktadır. Düzenleme ile icra memurlarının bu konudaki mağduriyetlerinin giderilmesi amaçlanmaktadır.

Dış göreve giden icra memurlarına ödeme yapılması

Madde 100-(1) Kurum hizmetlerinin ifası amacıyla harcırah verilmesini gerektirmeyecek şekilde il içinde dış görevlere gönderilen icra memurlarına bir ayda 10 günü geçmemek üzere her gün için 40 TL tutarında ödeme yapılır.

Gerekçe:

Kurum hizmetlerinin yerine getirilmesi kapsamında il içinde dış görevlere gönderilen ve bu görevler için harcırah ödemesi yapılamayan personel fazladan harcama yapmak durumunda kalmaktadır. Fazladan yapılan harcamalara karşılık olmak üzere dış göreve gidilen gün başına ve ayda 10 günü geçmemek üzere ilave ödeme yapılması amaçlanmaktadır.

Servis hizmeti

Madde 101- (1) Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı tarafından büyükşehirlerde görev yapan personeline işe geliş ve gidişlerinde servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı veya ücreti verilir.

Gerekçe:

Büyükşehirlerde yaşam maliyetlerinin görece daha yüksek olması sebebiyle merkez teşkilatında olduğu gibi servis hizmeti sunulması veya toplu taşıma ücretinin ödenmesi uygun olacaktır.



.Dönem Toplu Sözleşme



BÜRO MEMUR-SEN
BÜRO MEMURLARI SENDİKASI

Zübeyde Hanım Mahallesi Sebze Bahçeleri Caddesi No: 86 Kat: 7 (06400) Altındağ/ANKARA
Tel: (0312) 230 11 39 / Faks: (0312) 230 11 45 / E-posta: buromemursen@buromemursen.org.tr

www.buromemursen.org.tr