



'2022  
23

# 6. Dönem Toplu Sözleşme TEKLİFLERİMİZ





# 6. Dönem Toplu Sözleşme **TEKLİFLERİMİZ** 2022-2023



# İÇİNDEKİLER

<b>Birinci Bölüm</b>		
<b>GİRİŞ VE GENEL HÜKÜMLER</b>		<b>1</b>
Madde 1.	Amaç	1
Madde 2.	Taraflar ve tanımlar	1
Madde 3.	Uygulama alanı ve yürürlük süresi	2
Madde 4.	Sözleşmeden yararlanma	2
Madde 5.	Tarafların temsil yetkisi	2
Madde 6.	İdarenin cevaplama zorunluluğu	3
Madde 7.	Toplu sözleşmeden yararlanma ve dayanışma aidatı	3
<b>İkinci Bölüm</b>		
<b>KAZANILMIŞ HAKLAR</b>		<b>5</b>
Madde 8.	28.8.2019 tarihli ve 2019/1 sayılı Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararı hükümlerinin devamı	5
Madde 9.	Öğretim yılına hazırlık ödeneği	5
Madde 10.	Geliştirme ödeneğinin süresinin uzatılması	5
<b>Üçüncü Bölüm</b>		
<b>MALİ VE SOSYAL HAKLAR</b>		<b>7</b>
<b>A.</b>	<b>Hizmet Kolu Kapsamındaki Çalışanlara Ait Müşterek Hükümler</b>	<b>7</b>
Madde 11.	Ek gösterge artışı	7
Madde 12.	2006/10344 Sayılı Karar kapsamındaki tazminatlar	8
Madde 13.	Şef kadrosunda bulunanların özel hizmet tazminatı oranları	8
Madde 14.	Şef kadrosunda bulunanların yan ödemelerinin eşitlenmesi	8
Madde 15.	İlave ek ödeme	8
<b>B.</b>	<b>Millî Eğitim Bakanlığı Kadrolarında Çalışanlar</b>	<b>9</b>
Madde 16.	Millî Eğitim Bakanlığı bünyesinde öğretmen kadrolarında bulunan personelin 2006/10344 sayılı Karar kapsamındaki tazminatları	9
Madde 17.	Öğretmen kadrolarında çalışan personelin ek tazminatı	9
Madde 18.	Ek ders ücretleri birim miktarında artış	10
Madde 19.	Örgün ve yaygın eğitim kurumlarının yöneticilerinin aylık karşılığı ders görevi	10
Madde 20.	Hazırlık ve planlama karşılığı ek ders ücreti	10
Madde 21.	Lisansüstü öğrenim gören öğretmenlere ilave ek ders ücreti	10
Madde 22.	Genel tatil günlerinde ders yükünün hesabı	10
Madde 23.	Aylık karşılığı ders yükü	10
Madde 24.	Eğitim kurumlarının yöneticilerinin ilave ek ders ücreti	11
Madde 25.	İşletmelerde meslek eğitimi ve staj görevi	11
Madde 26.	Kurslarda görevli yönetici ve öğretmenlerin ek ders ücreti	11
Madde 27.	Belleticilik görevi verilen öğretmenlerin ek ders ücreti	11
Madde 28.	Sınıf veya şube sorumluluğu görevi karşılığı ek ders ücreti	11
Madde 29.	Eğitim kurumu yöneticilerinin kurs görevi	12

Madde 30.	Özel eğitim alan öğretmenlerinin ders ücretleri	12
Madde 31.	Rehberlik öğretmenlerinin ilave ek ders ücretleri	12
Madde 32.	Muhakkik görevi verilenlerin Harcırah Kanunu hükümlerinden faydalandırılmaları	12
Madde 33.	Kurs merkezlerinde görevli personelin ücretleri	12
Madde 34.	İkili eğitim yapılan eğitim kurumlarında görevli eğitim ve öğretim hizmetleri sınıfı haricindeki personelin fazla çalışma ücreti	13
Madde 35.	Öğretmenlik kariyer basamaklarına dayalı ilave özel hizmet tazminatı	13
Madde 36.	Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı çalışanlarına fiili hizmet süresi zammı	13
Madde 37.	Yüzyüze eğitim yapılmayan eğitim kurumları yöneticilerinin ilave ek ders ücreti	14
Madde 38.	Örgün eğitim kurumlarında nöbet görevi karşılığı ek ders ücretinin artırımlı ödenmesi	14
Madde 39.	Yaygın eğitim kurumlarında ek ders ücreti	14
Madde 40.	İzinli sayılan hallerde ders görevinin yapılmış sayılması	14
Madde 41.	Öğrencilerin derse katılmaması hallerinde ders görevinin yapılmış sayılması	14
Madde 42.	Sözleşmeli öğretmenlere başarı, üstün başarı belgesi ve ödül verilmesi	15
Madde 43.	Geçici görevlendirilen öğretmenlerin ek ders ücreti	15
Madde 44.	Okul öncesi öğretmenlerinin ek ders ücreti	15
Madde 45.	Öğretmenevleri ve akşam sanat okullarında nöbet görev ücreti	15
Madde 46.	Taşıma merkezi eğitim kurumlarında ek ders ücreti	15
Madde 47.	Taşıma merkezi eğitim kurumlarında yemek hizmetinden faydalanma	15
Madde 48.	Ders dışı eğitim çalışmaları	15

## **C. Yükseköğretim Kurumlarında Çalışanlar** **16**

Madde 49.	Üniversite Ödeneği	16
Madde 50.	Üniversitelerde 657 sayılı Kanuna tabi olarak çalışan personele geliştirme ödeneği ödenmesi	16
Madde 51.	Üniversitelerde çalışan 657 sayılı Kanuna tabi personele yükseköğretim tazminatı ödenmesi	18
Madde 52.	Ek ders ücreti gösterge rakamlarının artırımlı uygulanması	18
Madde 53.	Akademik teşvik ödeneğinin ödenebilmesi için asgari akademik teşvik puanının aranmaması	18
Madde 54.	Geliştirme ödeneğinin tam ödenmesi	18
Madde 55.	Üniversitelerde görevli 657 sayılı Kanuna tabi personelin döner sermaye ödemeleri	18
Madde 56.	Üniversitelerde görevli 657 sayılı Kanuna tabi personelin sınav görevi	19
Madde 57.	Üniversitelere bağlı yurtlarda görev yapan personelin fazla çalışma ücretleri	19
Madde 58.	Araştırma Görevlilerinin Atama İşlemleri	19
Madde 59.	Araştırma görevlilerine hususi damgalı pasaport verilmesi	19
Madde 60.	Doçent unvanı alanların doçent kadrosuna özgü tüm haklardan faydalanmaları	19
Madde 61.	Mali hizmetler uzmanlarının ücretleri	20
Madde 62.	Fazla çalışma ücretlerinde artış	20
Madde 63.	Kadroya geçirilen sözleşmeli personelin ücret ve aylık ödemeleri	20
Madde 64.	İdari personelin yükseköğretim kurumları arasında yer değişikliği	20
Madde 65.	Yükseköğretim kurumları merkezi yazılı sınavları	20

## **Dördüncü Bölüm** **SON HÜKÜMLER VE YÜRÜRLÜK** **21**

Madde 66.	Uygulama Esasları	21
Madde 67.	Ferdi Şikâyet Hakkı	21
Madde 68.	Yürürlük	22
Madde 69.	İmza	22

**KAMU İŞVEREN HEYETİ İLE  
EĞİTİMCİLER BİRLİĞİ SENDİKASI**

**ARASINDA AKDEDİLEN**

**EĞİTİM, ÖĞRETİM VE BİLİM HİZMET KOLU  
TOPLU SÖZLEŐMESİ**





## Birinci Bölüm

# GİRİŞ VE GENEL HÜKÜMLER

### Madde 1. Amaç

Bu toplu sözleşme; Eğitimciler Birliği Sendikası ile Kamu İşveren Heyeti arasında, tarafların temsil hak ve yükümlülüklerini, tarafların hak ve yetkilerini, kapsama dâhil kamu çalışanlarının mali ve sosyal hak ve yardımlarını, işyerinde düzenli ve verimli çalışmayı devam ettirmeyi, kamu hizmetinin nitelik ve niceliğini arttırmayı, taraflar arasında doğabilecek uyuşmazlıkları uzlaştırmacı yollarla çözümlenmeyi ve demokratik katılımcı düzenlemeyi amaç edinir.

### Madde 2. Taraflar ve tanımlar

#### 2.1. Taraflar;

Bu Toplu Sözleşmenin tarafları; Millî Eğitim Bakanlığı, Yüksek Öğretim Kurulu Başkanlığı, Üniversiteler Arası Kurul Başkanlığı, Ölçme Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığı, Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu hükümlerine göre kurulmuş kamu üniversiteleri ve yüksek teknoloji enstitülerini temsilen Kamu İşveren Heyeti ile eğitim, öğretim ve bilim hizmetleri kolunda yetkili sendika olan Eğitimciler Birliği Sendikası (Eğitim-Bir-Sen)'dir.

#### 2.2. Tanımlar;

Bu Toplu Sözleşmede geçen;

- a. "Kamu İşvereni ya da İdare": Millî Eğitim Bakanlığı, Yüksek Öğretim Kurulu Başkanlığı, Üniversiteler Arası Kurul Başkanlığı, Ölçme Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığı, kamu üniversiteleri, Yüksek Teknoloji Enstitüleri ve bunlara bağlı her türlü birimleri,
- b. "Sendika": Eğitimciler Birliği Sendikasını (Eğitim-Bir-Sen),
- c. "Bakanlık": Millî Eğitim Bakanlığı'nı,
- d. "Kanun": 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu, 6114 sayılı Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun başta olmak üzere toplu sözleşme kapsamına dâhil kamu personelinin özlük ve sosyal hakları ile çalışma koşullarını düzenleyen kanunları,

- e. “Kamu çalışanı/Kamu personeli”: kamu kurum ve kuruluşları ile bağlı birim ve ortaklıklarında işçi statüsü dışında bir kadro veya pozisyonda çalışan kamu görevlisini,
  - f. “Üniversite”, 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu hükümlerine göre kurulmuş kamu üniversitelerini,
  - g. “Sözleşme”: Toplu Sözleşmeyi,
- ifade eder.

### **Madde 3. Uygulama alanı ve yürürlük süresi**

- 3.1.** Yer bakımından; bu Sözleşme, İdarenin bugün var olan ve yürürlük süresi içerisinde İdareye bağlı olarak yeni kurulacak veya bağlanacak olan bütün merkez ve taşra teşkilatı, bağlı birimleri ve işyerleri ile bunlara bağlı veya bunları tamamlayan eklenti, bağlantı ve araçları kapsamı içine alır.
- 3.2.** Kişi bakımından; toplu sözleşmenin imza tarihinde 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 2 nci maddesi hükmüne göre sözleşmenin imza tarihinden önce göreve başlayan kamu görevlisi sayılanlardan yetkili sendikaya üye olanlar işbu Sözleşmenin kapsamındadır. Sözleşmenin imza tarihinden sonra göreve başlayan kamu görevlilerinden yetkili sendikaya üye olanlar, göreve başladıkları tarihten itibaren Sözleşme hükümlerinden yararlanırlar.
- 3.3.** Bu Sözleşme, 01.01.2022 tarihinde tüm hükümleri ile yürürlüğe girmek ve 31.12.2023 tarihinde sona ermek üzere 2 (iki) yıl sürelidir.

### **Madde 4. Sözleşmeden yararlanma**

Bu Sözleşmeden, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 2 nci maddesi hükmüne göre kamu görevlisi sayılanlar yararlanırlar.

### **Madde 5. Tarafların temsil yetkisi**

- 5.1.** İdarenin temsil yetkisi
  - 5.1.1.** Sözleşmenin uygulanması ile ilgili konularda İdareyi, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu kapsamında tanımlı “üst yöneticiler” veya bunların yetkilendireceği kişiler temsil eder.
- 5.2.** Sendikanın temsil yetkisi
  - 5.2.1.** Bu Sözleşmede ve Sözleşmenin uygulanması ile ilgili konularda Eğitimciler Birliği Sendikasını; Sendika Genel Başkanı, Genel Yönetim Kurulu ya da bu Kurulca yetkili kılınanlar temsil eder.



- 5.3.** Bu Sözleşmenin yürürlüğe girmesinden başlayarak on beş gün içinde taraflar yetkililerinin isimlerini birbirlerine bildirirler.
- 5.4.** Bu Sözleşmenin uygulanmasından doğacak uyuşmazlıklarda bu yetkililer öncelikle görüşme yaparlar. Görüşme sonucu tutanağa bağlanır.

## **Madde 6. İdarenin cevaplama zorunluluğu**

- 6.1.** Sendika üyeleri, Sözleşme ve İdareyi oluşturan kurum ve kuruluşlara münhasır kanun, yönetmelik ve sair mevzuatın kendilerine tanıdığı hak ve yararlarla ilgili olarak İdareye, ilgili mevzuatında gösterilen yöntemlerine göre yazılı biçimde başvurma hakkına sahiptirler. İdare, bu madde gereğince üye başvurusunu en geç bir ay içinde cevaplamak zorundadır.
- 6.2.** Taraflar, Sözleşme ve İdareyi oluşturan kurum ve kuruluşlara münhasır kanun, yönetmelik ve sair mevzuatın kendilerine tanıdığı hak ve yararlarla ilgili olarak birbirleriyle yaptıkları yazışmaları en geç bir ay içinde cevaplamak zorundadırlar.

## **Madde 7. Toplu sözleşmeden yararlanma ve dayanışma aidatı**

Eğitim, öğretim ve bilim hizmet kolu kapsamındaki kurum ve kuruluşlarda görev yapan kamu görevlileri işbu toplu sözleşmeden, yetkili sendika dışındaki sendikalara üye olmaları halinde sendika aidatı tutarında; herhangi bir sendikaya üye olmamaları halinde ise sendika aidatının iki katı tutarında yetkili sendikaya dayanışma aidatı ödemek suretiyle yararlanabilirler.





## İkinci Bölüm KAZANILMIŞ HAKLAR

### **Madde 8. 28.8.2019 tarihli ve 2019/1 sayılı Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararı hükümlerinin devamı**

1.9.2019 tarihli ve 30875 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan 28.8.2019 tarihli ve 2019/1 sayılı Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararı üçüncü kısım “Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmet Koluna İlişkin Mali ve Sosyal Haklar” başlıklı ikinci bölümü, 11 inci ve 15 inci maddeleri hariç olmak üzere, aynı konuda bu toplu sözleşmede hüküm bulunmaması ve kamu görevlilerinin aleyhine olmaması kaydıyla 01.01.2022 – 31.12.2023 tarihleri arası dönemde de aynı şekilde uygulanır.

### **Madde 9. Öğretim yılına hazırlık ödeneği**

- 9.1.** 657 sayılı Kanunun ek 32 nci maddesinde öngörülen öğretim yılına hazırlık ödeneği; 2022 yılında 1.750 TL, 2023 yılında 2.250 TL olarak ödenir.
- 9.2.** Millî Eğitim Bakanlığı kadrolarında Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı haricindeki sınıflarda bulunan tüm kamu görevlileri de aynı oranda öğretim yılına hazırlık ödeneğinden yararlandırılır.

### **Madde 10. Geliştirme ödeneğinin süresinin uzatılması**

4/4/2005 tarihli ve 2005/8681 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan Geliştirme Ödeneği Ödenmesine Dair Kararın 9 uncu maddesinin birinci fıkrasında yer alan “onaltıncı” ibaresi “yirmidördüncü” olarak, geçici 2 nci maddesinin birinci fıkrasında yer alan “15/12/2015” ibaresi “31/12/2023”, “onaltı” ibaresi “yirmidört” ve “onaltıncı” ibaresi ise “yirmidördüncü” olarak uygulanır.





## Üçüncü Bölüm MALİ VE SOSYAL HAKLAR

### A. Hizmet Kolu Kapsamındaki Çalışanlara Ait Müşterek Hükümler

#### Madde 11. Ek gösterge artışı

Hizmet kolu kapsamındaki tüm kurum ve kuruluşlarda aşağıdaki tabloda yer alan ek gösterge rakamları uygulanır; (\*),(\*\*)

UNVANI	DERECE	EK GÖSTERGE
<b>EĞİTİM VE ÖĞRETİM HİZMETLERİ SINIFI</b>		
Öğretmen	1	3600
	2	3000
	3	2200
	4	1600
	5	1300
	6	1150
	7	950
	8	850
<b>657 SAYILI KANUN (I) SAYILI CETVEL</b>		
<b>I-GENEL İDARE HİZMETLERİ SINIFI</b>		
Bu sınıfa dahil olup 657 sayılı Kanun eki (I) sayılı Cetvel I-Genel İdare Hizmetleri Sınıfı bölümü (i) sütununda bulunanlar		
Bu sınıfa dâhil olup da yukarıda sayılanlar dışında kalanlar	1	3600
	2	3000
	3	2200
	4	1100
	5	800
	6	700
	7	600
	8	500
<b>657 SAYILI KANUN (II) SAYILI CETVEL</b>		
<b>5-YARGI KURULUŞLARI BAĞLI VE İLGİLİ KURULUŞLAR İLE YÜKSEÖĞRETİM KURULUŞLARINDA</b>		
Fakülte sekreteri	1	3600
Enstitü sekreteri	1	3600
Yükseköğretim sekreteri	1	3600

\* Yukarıdaki ek gösterge oranları, kadro-derece sınırlaması uygulaması kaldırılması suretiyle uygulanır.

\*\* Ek gösterge oranlarına dayalı ek gösterge yansımaları buna dair yetkili Konfederasyon'un VI. dönem toplu sözleşme talebi doğrultusunda uygulanır.

## **Madde 12. 2006/10344 Sayılı Karar kapsamındaki tazminatlar**

- 12.1.** Hizmet kolu kapsamındaki tüm hizmet sınıflarında çalışan personel yönünden, 17.04.2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli;
- a) (II) sayılı Cetvelin; “A.Üst Yönetim ve Genel İdare Hizmetleri” bölümünün 10, 12, 13, 14, 15, 16 ve 17 nci gruplarında belirlenen özel hizmet tazminatı oranları ile “E.Teknik Hizmetler” bölümünün 1 ila 4 üncü gruplarda belirlenen özel hizmet tazminatı oranları,
- b) (III) sayılı Cetvelin G. Bölümünde belirlenen tazminat oranları,  
20 puan artırılır.
- 12.2.** Yukarıdaki tazminat oranları, yüksek lisans programlardan mezun olanlara %25, doktora programlarından mezun olanlara ise %50 artırımlı ödenir.

## **Madde 13. Şef kadrosunda bulunanların özel hizmet tazminatı oranları**

Millî Eğitim Bakanlığı ve yükseköğretim kurumlarında, 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvelde şef kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 50 puan ilave edilir.

## **Madde 14. Şef kadrosunda bulunanların yan ödemelerinin eşitlenmesi**

Eğitim, öğretim ve bilim hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda veri hazırlama ve kontrol işletmeni bulunmaktayken şef kadrolarına atananlar yönünden 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Bakanlar Kurulu Kararı eki (I) sayılı Cetvelde öngörülen İş Güçlüğü, İş Riski, Temininde Güçlük ve Mali Sorumluluk Zammı puanları, bu kurum ve kuruluşlarda daktilograf veya memur kadrolarında bulunmaktayken şef kadrolarına atananlar için de uygulanır.

## **Madde 15. İlave ek ödeme**

Eğitim, öğretim ve bilim hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda şube müdürü kadrosunda bulunanlar ile yükseköğretim kurumlarında 657 sayılı Kanuna ekli II sayılı Cetvelin (2) ve (5) başlıklı bölümlerinde sayılan kadrolarda bulunanlara, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile öngörülmüş ek ödeme oranları 15 puan artırımlı uygulanır.





## B. Millî Eğitim Bakanlığı Kadrolarında Çalışanlar

### Madde 16. Millî Eğitim Bakanlığı bünyesinde öğretmen kadrolarında bulunan personelin 2006/10344 sayılı Karar kapsamındaki tazminatları

- 16.1.** Millî Eğitim Bakanlığı bünyesinde öğretmen kadrolarında bulunanlar yönünden 17.04.2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan “Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar”a ekli (III) sayılı Cetvel’in (Diğer Tazminatlar) “A.Eğitim-Öğretim Tazminatı” bölümünde yer alan eğitim-öğretim tazminatı oranları, 30 puan artırılır.
- 16.2.** 17.04.2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan “Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar”a ekli (III) sayılı Cetvel’in (Diğer Tazminatlar) “A.Eğitim-Öğretim Tazminatı” bölümünde yer alan eğitim-öğretim tazminatı oranları, Millî Eğitim Bakanlığı bünyesinde öğretmen kadrolarında bulunanlardan yüksek lisans programlardan mezun olanlara %25, doktora programlarından mezun olanlara ise %50 artırımlı ödenir.

### Madde 17. Öğretmen kadrolarında çalışan personelin ek tazminatı

- 17.1.** Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfına dâhil kadrolarda bulunanlardan 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararına ekli (IV) sayılı Cetvelde yer alan kalkınmada öncelikli yörelere sürekli görevle atanana bu yörelerde fiilen çalıştıkları sürece ek gösterge dâhil en yüksek devlet memuru aylığının; 1 inci bölgede görev yapanlara %10’u; 2 nci bölgede görev yapanlara %30’u; 3 üncü bölgede görev yapanlara %40’i; 4 üncü bölgede görev yapanlara %50’si; 5 inci bölgede görev yapanlara %60’i; 6 ncı bölgede görev yapanlara %75’i; 7 nci bölgede görev yapanlara %90’ı oranında ek tazminat ödenir.
- 17.2.** Yukarıda yer alanlara ilaveten Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfına dâhil kadrolarda bulunanlardan en yakın il ve ilçe merkezine uzaklığı en az 10 km. olan köy ve diğer yerleşim birimlerine sürekli görevle atanana 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararına ekli (IV) sayılı Cetvelde gösterilen il ve ilçelere bağlı köy ve diğer yerleşim birimlerinde fiilen görev yapanlara ek gösterge dâhil en yüksek devlet memuru aylığının %25’i, diğer il ve ilçelere bağlı köy ve diğer yerleşim birimlerinde fiilen görev yapanlara ise ek gösterge dâhil en yüksek devlet memuru aylığının %15’i oranında ek tazminat ayrıca ödenir.

### **Madde 18. Ek ders ücretleri birim miktarında artış**

439 sayılı Kanun ve 01.12.2006 tarihli ve 2006/11350 sayılı Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Bakanlar Kurulu Kararı gereği ödenmekte olan ek ders ücretleri açısından ek ders ücretlerinin belirlenmesine esas olan gösterge rakamı gündüz öğretimi için 200, gündüz öğretimi dışında kalan öğretim için 220 olarak uygulanır. Ek ders ücretleri, damga vergisi hariç herhangi bir kesintiye tabi tutulmaz. Sözleşmeli öğretmenler açısından söz konusu gösterge rakamları, ödenecek net ek ders ücreti kadrolu öğretmenler için geçerli net ek ders ücretinden az olmayacak şekilde uygulanır.

### **Madde 19. Örgün ve yaygın eğitim kurumlarının yöneticilerinin aylık karşılığı ders görevi**

5/3/1964 tarihli ve 439 sayılı Kanunun 6 ncı maddesinin ikinci fıkrası ile 2006/11350 sayılı Kararın 5 nci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde yer alan “6 saat” ibaresi; Millî Eğitim Bakanlığına bağlı örgün ve yaygın eğitim kurumlarında müdür, müdür başyardımcısı ve müdür yardımcısı olarak görev yapanlar için “6 saate kadar” şeklinde uygulanır.

### **Madde 20. Hazırlık ve planlama karşılığı ek ders ücreti**

Öğretmenlere aylık ve ek ders ücreti karşılığında herhangi bir sınırlamaya tabi tutulmaksızın okutukları her 6 ders saatine karşılık 1 saat ders dışı hazırlık ve planlama karşılığı ek ders ücreti ödenir.

### **Madde 21. Lisansüstü öğrenim gören öğretmenlere artırımlı ek ders ücreti**

Ek ders ücretleri, fiilen girilen ders saati sınırlaması olmaksızın yüksek lisans eğitimini tamamlamış olan yönetici ve öğretmenlere %25, doktora eğitimini tamamlamış olan yönetici ve öğretmenlere %40 oranında fazlasıyla ödenir.

### **Madde 22. Genel tatil günlerinde ders yükünün hesabı**

2006/11350 sayılı Karar kapsamında, 1 Ocak, 1 Mayıs ve 15 Temmuz'a tekabül eden tatil günlerinde ders görevleri yapılmış sayılır.

### **Madde 23. Aylık karşılığı ders yükü**

Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Kararın 5 inci maddesinin birinci fıkrası kapsamında, örgün ve yaygın eğitim kurumlarında görevli tüm öğretmenler yönünden aylık karşılığı ders yükümlülüğü haftada 15 saat olarak uygulanır.



#### **Madde 24. Eğitim kurumlarının yöneticilerinin ilave ek ders ücreti**

Her derece ve türdeki örgün ve yaygın eğitim kurumlarının müdürlerine haftada 30 saat, müdür başyardımcılarına haftada 28 saat, müdür yardımcılarında haftada 25 saat, müdür başyardımcılığı normu bulunmasına rağmen müdür başyardımcısı görevlendirmesi yapılmayan eğitim kurumlarındaki müdür yardımcılarında haftada 27 saat ek ders ücreti ödenir. Bu ücretler tam gün tam yıl eğitim yapılan okul ve kurumlar ile yatılı ve pansiyonlu okullarda görev yapan eğitim kurumları yöneticilerine haftada 10, ikili eğitim yapılan eğitim kurumu yöneticilerine ise haftada 5 saat fazla ödenir. Bu özelliklerden birden fazlasını taşıyan yöneticilere sadece fazla olan ek ders ücreti ödenir.

#### **Madde 25. İşletmelerde meslek eğitimi ve staj görevi**

İlgili mevzuatına göre meslek eğitimi ve stajlarını kendi okullarında yapan öğrencilerin eğitiminde görevlendirilen yönetici ve öğretmenlere yaz tatilinde bu kapsamda verilecek ek ders görevinde, 2006/11350 sayılı Kararın 15 inci maddesinin ikinci fıkrasında öngörülen saat sınırlamaları uygulanmaz.

#### **Madde 26. Kurslarda görevli yönetici ve öğretmenlerin ek ders ücreti**

Örgün ve yaygın eğitim kurumlarında cumartesi ve pazar günleri ile yarıyıl ve yaz tatillerinde ve diğer günlerde saat 18.00'dan sonra yapılan yüz yüze eğitim veya yüz yüze eğitim kapsamında düzenlenen kurslarda görev alan yönetici ve öğretmenler ile açıköğretim öğrencilerinin örgün eğitim kurumlarında cumartesi ve pazar günlerinde gördükleri yüz yüze eğitim kapsamında ders okutmak üzere görevlendirilen yönetici ve öğretmenler ile İlkokullarda Yetiştirme Programı (İYEP) kapsamındaki kurslarda görev alan yönetici ve öğretmenlerin ek ders ücretleri, söz konusu sürelerde %100 artırımlı ödenir. Bu kapsamda yönetim görevini yerine getiren yöneticilere her gün için 6 saat ek ders ücreti ödenir.

#### **Madde 27. Belleticilik görevi verilen öğretmenlerin ek ders ücreti**

2006/11350 sayılı Kararın 13 üncü maddesinin birinci fıkrasında yer alan "2 saat" ibaresi "4 saat", "56 saati" ibaresi ise "64 saati" olarak uygulanır. Diğer örgün ve yaygın eğitim kurumlarından belletici olarak görevlendirilenlerden gece nöbet tutanlar da bu ek ders ücretinden yararlandırılır. Eğitim kurumu yöneticilerine istemeleri halinde ek ders ücreti karşılığı belleticilik görevi verilebilir.

#### **Madde 28. Sınıf veya şube sorumluluğu görevi karşılığı ek ders ücreti**

Okul öncesi ve sınıf öğretmenleri ile bölüm, atölye ve laboratuvar şefliği görevi verilen öğretmenlerden örgün eğitim kurumlarında ilgili mevzuatında belirtilen sosyal etkinlik faaliyetlerinde danış-

man öğretmen olarak görevlendirilenler ile sınıf veya şube sorumluluğu verilen sınıf/şube rehber öğretmenlerinin bu görevlerinin haftada 2 saati ek ders görevi sayılır. Bu dersler, ders dağıtım çizelgesinde “Öğrenci Sosyal ve Kişilik Hizmetleri” adıyla gösterilir.

### **Madde 29. Eğitim kurumu yöneticilerinin kurs görevi**

Millî Eğitim Bakanlığı Örgün ve Yaygın Eğitimi Destekleme ve Yetiştirme Kursları Yönergesi kapsamında açılan kurslar kapsamında hafta içi mesai saatlerinden sonra ve hafta sonlarında 250 öğrenci sayısı ve katları esas alınmak suretiyle birden fazla eğitim kurumu yöneticisine görev verilir ve bu görevi fiilen yerine getiren bütün yöneticilerden hafta içi mesai saatlerinden sonra görev yapanlara 3 saat, hafta sonlarında görev yapanlara ise 6 saat ek ders ücreti ödenir.

### **Madde 30. Özel eğitim alan öğretmenlerinin ders ücretleri**

Rehberlik ve araştırma merkezlerinde görev yapan özel eğitim öğretmenlerine, bu görevleri karşılığında haftada 18 saat ek ders ücreti ödenir.

### **Madde 31. Rehberlik öğretmenlerinin ilave ek ders ücretleri**

Her derece ve türdeki örgün ve yaygın eğitim kurumlarında görev yapan rehberlik öğretmenlerine, yaz tatillerinde ortaöğretime ve yükseköğretime geçiş süreçleri kapsamında öğrencilere yaptıkları rehberlik hizmeti karşılığında fiilen görev yaptıkları her gün için 6 saat ek ders ücreti ödenir. Bu konumda olanlara aynı günlerde 2006/11350 sayılı Kararın 19 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamında ayrıca ek ders ücreti ödenmez.

### **Madde 32. Muhakkik görevi verilenlerin Harcırah Kanunu hükümlerinden faydalandırılmaları**

Eğitim kurumu yöneticilerin idari inceleme, araştırma veya soruşturma görevleriyle görevlendirilmemeleri esastır. Kendilerine bu görev verilen eğitim kurumu yöneticileri, 6245 sayılı Harcırah Kanunu kapsamında müfettişler için öngörülen haklardan faydalandırılırlar.

### **Madde 33. Kurs merkezlerinde görevli personelin ücretleri**

**33.1.** Milli Eğitim Bakanlığı Örgün ve Yaygın Eğitimi Destekleme ve Yetiştirme Kursları Yönergesi kapsamında açılan kurs merkezlerinde görevli bulunan yönetici ve öğretmen haricindeki personele, hafta içi mesai saatleri haricindeki ve hafta sonları çalışma süreleri karşılığı, Yılı Bütçe Kanununa ekli (K) Cetvelinin III/A-3 maddesinde öngörülen fazla çalışma ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.



- 33.2.** Eğitim-öğretim hizmetleri sınıfı haricindeki personelden, örgün ve yaygın eğitim kurumlarında cumartesi ve pazar günleri ile yarıyıl ve yaz tatillerinde ve diğer günlerde saat 18.00'dan sonra yapılan yüz yüze eğitim veya yüz yüze eğitim kapsamında düzenlenen kurslarda görev alanlar ile açıköğretim öğrencilerinin örgün eğitim kurumlarında cumartesi ve pazar günlerinde gördükleri yüz yüze eğitim kapsamında eğitim kurumlarında görev alanlar ile ilkokullarda Yetiştirme Programı (İYEP) kapsamındaki kurslarda görev alanlara, bu çalışma süreleri karşılığı, Yılı Bütçe Kanununa ekli (K) Cetvelinin III/A-3 maddesinde öngörülen fazla çalışma ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.
- 33.3.** Kurs merkezlerinde görev yapan yönetici ve öğretmenler hariç olmak üzere normal çalışma saatleri dışında bu merkezlerde kurs süresince fiilen çalışan kamu görevlilerine, bu çalışmaları karşılığında aylık 100 saate kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

**Madde 34. İkili eğitim yapılan eğitim kurumlarında görevli eğitim ve öğretim hizmetleri sınıfı haricindeki personelin fazla çalışma ücreti**

İkili eğitim yapılan eğitim kurumlarında görevli eğitim ve öğretim hizmetleri sınıfı haricindeki personele, haftalık 40 saati aşan çalışmaları karşılığında, Yılı Bütçe Kanununa ekli (K) Cetvelinin III/A-1 maddesinde öngörülen fazla çalışma ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

**Madde 35. Öğretmenlik kariyer basamaklarına dayalı ilave özel hizmet tazminatı**

Millî Eğitim Bakanlığı kadrolarında, Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfına dâhil kadrolarda bulunanlardan en az 8 yıl süreyle fiilen öğretmenlik yapmış olanlara uzman öğretmenler; en az 4 yıl süreyle fiilen uzman öğretmenlik yapmış olanlara ise başöğretmenler için öngörülen özel hizmet tazminatı ödenir.

**Madde 36. Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı çalışanlarına fiili hizmet süresi zammı**

Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı kadrolarında fiilen görev yapan personelin prim ödeme gün sayılarına, her 360 gün için 72 gün fiili hizmet süresi zammı olarak eklenir.

### **Madde 37. Yüzyüze eğitim yapılmayan eğitim kurumları yöneticilerinin ilave ek ders ücreti**

2006/11350 sayılı Kararın 14 üncü maddesi uyarınca yöneticilere ödenmekte olan ek ders ücreti haftada 5 saat artırımlı uygulanır.

### **Madde 38. Örgün eğitim kurumlarında nöbet görevi karşılığı ek ders ücretinin artırımlı ödenmesi**

Örgün eğitim kurumlarında (mesleki eğitim merkezleri dâhil) ders yılı süresi içinde eğitim ve öğretimin fiilen yapıldığı normal çalışma günleri için ilgili mevzuatına göre kendilerine nöbet görevi verilen ve bu görevi de fiilen yerine getiren müdür yardımcıları ile öğretmenlere ödenecek ek ders ücreti, tam gün eğitim yapılan kurumlar ile haftada birden fazla nöbet görevi gerektirecek sayıda öğretmen yetersizliğinin bulunduğu kurumlarda 1 saat artırımlı olarak ödenir.

### **Madde 39. Yaygın eğitim kurumlarında ek ders ücreti**

Yaygın eğitim kurumlarında ders yılı süresi içinde eğitim ve öğretimin fiilen yapıldığı normal çalışma günleri için ilgili mevzuatına göre kendilerine nöbet görevi verilen ve bu görevi de fiilen yerine getiren yönetici ve öğretmenlere haftada 3 saati geçmemek üzere ek ders ücreti ödenir.

### **Madde 40. İzinli sayılan hallerde ders görevinin yapılmış sayılması**

Salgın hastalık veya doğal afetler sebebiyle Millî Eğitim Bakanlığına bağlı örgün ve yaygın eğitim kurumlarında ders yılı içerisindeki iş günlerinde hastalık izinli/izinli sayılmaları sebebiyle eğitim ve öğretim faaliyetlerini fiilen yerine getiremeyen yönetici ve öğretmenler, bu sürelerde üzerlerinde bulunan aylık karşılığı ders, varsa ek ders, ders niteliğinde yönetim, hazırlık ve planlama görevlerini yapmış sayılırlar.

### **Madde 41. Öğrencilerin derse katılmaması hallerinde ders görevinin yapılmış sayılması**

Millî Eğitim Bakanlığına bağlı örgün ve yaygın eğitim kurumlarında uzaktan eğitim veya yüz yüze eğitim sürecinde, öğretmenlerin üzerlerinde bulunan ders görevini yerine getirmek üzere derse katılmalarına/girmelerine rağmen öğrencilerin derse katılmaması/derse gelmemesi hallerinde söz konusu ders ve ek ders görevleri yapılmış sayılır.



#### **Madde 42. Sözleşmeli öğretmenlere başarı, üstün başarı belgesi ve ödül verilmesi**

Millî Eğitim Bakanlığı bünyesinde sözleşmeli öğretmen olarak istihdam edilen personele, Millî Eğitim Bakanlığı Personeline Başarı, Üstün Başarı Belgesi ve Ödül Verilmesine Dair Yönerge hükümleri çerçevesinde başarı, üstün başarı belgesi ve ödül verilebilir.

#### **Madde 43. Geçici görevlendirilen öğretmenlerin ek ders ücreti**

2006/11350 sayılı Karar kapsamında ders, ek ders ve ders niteliğinde görevlerini yerine getirmesine bağlı olarak ders ve ek ders ücretinden yararlanmakta iken aynı Kararın 16 ncı maddesi uyarınca Millî Eğitim Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatı ile diğer kurumlarda görevlendirilen öğretmenler, görevlendirme tarihinde üzerlerinde bulunan ders, ek ders ve ders niteliğinde görevleri karşılığı ödenmekte olan ders ve ek ders ücretleri toplamı ile 16 ncı maddede öngörülen ek ders ücretlerinden daha yüksek olandan yararlandırılır.

#### **Madde 44. Okul öncesi öğretmenlerinin ek ders ücreti**

Okul öncesi öğretmenlerine, haftada ilaveten 3 saat ek ders ücreti ödenir.

#### **Madde 45. Öğretmenevleri ve akşam sanat okullarında nöbet görev ücreti**

24 saat hizmet esasına göre faaliyet gösteren öğretmenevi ve akşam sanat okullarında, ilgili mevzuatına göre hafta içi mesai saatleri sonrasında ve hafta sonları kendilerine nöbet görevi verilen ve bu görevi fiilen yerine getiren yöneticilere, haftada 3 saat ek ders ücreti ödenir.

#### **Madde 46. Taşıma merkezi eğitim kurumlarında ek ders ücreti**

Taşıma kapsamında öğrencisi bulunan eğitim kurumlarında öğrenci taşıma uygulamasına ilişkin görev verilen ve bu görevi fiilen yerine getiren eğitim kurumu yönetici ve öğretmenlerine, haftada 3 saat ek ders ücreti ödenir.

#### **Madde 47. Taşıma merkezi eğitim kurumlarında yemek hizmetinden faydalanma**

Taşıma kapsamında öğrencisi bulunan eğitim kurumlarında fiilen görev yapan personel, bu kurumlarda ilköğretim ve ortaöğretim öğrencilerine verilen öğle yemeğinden faydandırılır.

#### **Madde 48. Ders dışı eğitim çalışmaları**

2006/11350 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan, Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Kararın 17 nci maddesinde yer alan “%5” sınırı, “%10” olarak uygulanır.

## C. Yükseköğretim Kurumlarında Çalışanlar

### Madde 49. Üniversite Ödeneği

2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 12 nci maddesi gereğince ödenen üniversite ödeneğinde, söz konusu ödemedeki faydalanan personel yönünden aşağıdaki tabloda gösterilen oranlar uygulanır;

Akademik Unvan	Ödenek Oranı
1) Profesörlerden Rektör, Rektör Yardımcısı, Dekan, Dekan Yardımcısı, Yüksekokul Müdürü olanlar ile Profesör kadrosunda üç yılını tamamlamış bulunanlara	%295
2) Diğer Profesör kadrosunda bulunanlara	%265
3) Doçent kadrosunda bulunanlara	%225
4) Doktor öğretim görevlisi kadrosunda bulunanlara	%215
5) Diğer Öğretim elemanlarından;	
a) Birinci dereceden aylık alanlara	%180
b) İkinci dereceden aylık alanlara	%167
c) Üçüncü dereceden aylık alanlara	%160
d) Dördüncü ve beşinci dereceden aylık alanlara	%154
e) Diğer derecelerden aylık alanlara	%148

### Madde 50. Üniversitelerde 657 sayılı Kanuna tabi olarak çalışan personele geliştirme ödeneği ödenmesi

2914 sayılı Kanunun 14 üncü maddesi kapsamında 1. derecede bulunan öğretim görevlilerine ödenmekte olan geliştirme ödeneği, ilgili Kararda belirlenmiş usul ve esaslar dâhilinde üniversiteler ve bağlı birimlerinde 657 sayılı Kanuna tabi çalışan personele, aşağıdaki tabloda öngörülen oranlarda ödenir.





KADRO UNVANI	KADROSUNUN BULUNDUĞU YÜKSEKÖĞRETİM KURUMU 1. DERECE ÖĞRETİM GÖREVLİSİ İÇİN ÖNGÖRÜLEN ORANIN %Sİ
<b>GENEL İDARİ HİZMETLER SINIFI</b>	
Genel Sekreter	100
Genel Sekreter Yardımcısı	88
Hukuk Müşaviri	100
Daire Başkanı	88
Teknik Daire Başkanı	88
Fakülte Sekreteri	75
Yüksek Okul Sekreteri	75
Enstitü Sekreteri	72
Şube Müdürü	68
Sivil Savunma Uzmanı	50
Şef	50
Ayniyat Saymanı	50
Ambar Memuru	50
Veznedar	35
Bilgisayar İşletmeni	35
V.H.K.İ	35
Memur	25
Sekreter	25
Şoför	25
Koruma ve Güvenlik Görevlisi	25
Bu hizmet sınıfına dâhil diğer personel	25
<b>AVUKATLIK HİZMETLERİ SINIFI</b>	
Avukat	68
<b>TEKNİK HİZMETLER SINIFI</b>	
Mühendis-Mimar	80
Kimyager-İstatikçi	65
Kütüphaneci	50
Tekniker	50
Teknisyen	35
Programcı, Çözümleyici	40
Bu hizmet sınıfına dâhil diğer personel	35
<b>DENETİM HİZMETLERİ SINIFI</b>	
İç Denetçi	100
Mali Hizmetler Uzmanı	75
Mali Hizmetler Uzman Yardımcısı	60
<b>YARDIMCI HİZMETLER SINIFI</b>	
Yardımcı Hizmetler Pers.(Bekçi)	20
Yardımcı Hizmetler Pers.(Tekn.Yard.)	20
Yardımcı Hizmetler Pers.(Hizmetli)	20
Bu hizmet sınıfına dâhil diğer personel	20
<b>SAĞLIK HİZMETLERİ SINIFI</b>	
Psikolog	50
Diyetisyen	50
Sosyal Çalışmacı	50
Bu hizmet sınıfına dâhil diğer personel	40

### **Madde 51. Üniversitelerde çalışan 657 sayılı Kanuna tabi personele yükseköğretim tazminatı ödenmesi**

Yükseköğretim kurumlarında 657 sayılı Kanuna tabi olarak çalışan personele, 6564 sayılı Kanunun 1 inci maddesiyle 11/10/1983 tarihli ve 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununa eklenen ek 3 üncü madde kapsamında Devlet Memurları Kanununa tabi en yüksek Devlet memuru brüt aylık (ek gösterge dâhil) tutarının %50'si oranında her ay yükseköğretim tazminatı ödenir.

### **Madde 52. Ek ders ücreti gösterge rakamlarının artırımlı uygulanması**

2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu'nun 11 inci maddesinin dördüncü fıkrasında yer alan ek ders ücreti gösterge rakamları, %40 artırımlı uygulanır.

### **Madde 53. Akademik teşvik ödeneğinin ödenebilmesi için asgari akademik teşvik puanının aranmaması**

27/6/2018 tarihli ve 30461 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan Akademik Teşvik Ödeneği Yönetmeliği'nin 10 uncu maddesinin üçüncü fıkrası uygulanmaz.

### **Madde 54. Geliştirme ödeneğinin tam ödenmesi**

Öğretim görevlisi kadrolarında bulunanlara, 19.04.2005 tarih ve 25791 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Geliştirme Ödeneği Ödenmesine Dair 4/4/2005 tarihli ve 2005/8681 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı hükümlerine göre hesaplanacak geliştirme ödeneği miktarının %100'ü ödenir.

### **Madde 55. Üniversitelerde görevli 657 sayılı Kanuna tabi personelin döner sermaye ödemeleri**

Bünyesinde Ziraat ve Veteriner Fakülteleri, Sivil Havacılık Yüksekokulu ile atölye ve laboratuvar bulunan yükseköğretim kurumları; ulusal düzeyde açık ve uzaktan öğretim yapan yükseköğretim kurumları ile düzenli döner sermaye geliri olan yükseköğretim kurumlarında üretilen mal ve hizmetlerden elde edilen döner sermaye gelirlerine katkısı olan 657 sayılı Kanuna tabi olarak istihdam edilen personele, 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinde öngörülen ek ödeme matrahının %100'ü oranında döner sermaye katkı payı ödenir. Bu kapsamda yapılan ödeme 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında yapılan ek ödemedен mahsup edilmez; herhangi bir kesintiye tabi tutulmaz.



### **Madde 56. Üniversitelerde görevli 657 sayılı Kanuna tabi personelin sınav görevi**

Üniversite kadrolarında görev yapan 657 sayılı Kanuna tabi personel de ÖSYM Sınav Görevlilerini Belirleme, Atama ve Ücret Ödeme İlkeleri Belgesi kapsamında ilgili tablolardaki öncelik sıralaması esasıyla verilecek sınav görevi çerçevesinde sınav ücretinden yararlandırılır.

### **Madde 57. Üniversitelere bağlı yurtlarda görev yapan personelin fazla çalışma ücretleri**

Üniversitelere bağlı yurtlarda görev yapan personelden kendilerine yılı bütçe kanununa ekli (K) cetveline göre fazla çalışma ücretinin ödenmesinde anılan Cetvelde belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katı esas alınır.

### **Madde 58. Araştırma Görevlilerinin Atama İşlemleri**

- 58.1.** Halen söz konusu kadrolara atanalar da dâhil olmak üzere 2547 sayılı Kanun'un 33 üncü maddesinin (a) fıkrası kapsamında araştırma görevlisi kadrolarına atanarlara, atama süresi sınırı uygulanmaz; kendi istekleri, disiplin ve 657 sayılı Kanun'un 98 inci maddesi hükümleri hariç olmak üzere görevleri kendiliğinden sona ermez.
- 58.2.** 2547 sayılı Kanun'un 50 nci maddesinin (d) bendi kapsamında araştırma görevlisi kadrolarına atanarlardan lisansüstü eğitimlerini tamamlayanlar, yazılı başvuruları üzerine 2547 sayılı Kanun'un 33 üncü maddesinin (a) bendi kapsamında araştırma görevlisi kadrolarına atanırlar.

### **Madde 59. Araştırma görevlilerine hususi damgalı pasaport verilmesi**

2547 sayılı Kanunun 33/a ve 50/d maddeleri kapsamında istihdam edilen araştırma görevlileri yönünden 5682 sayılı Pasaport Kanunu'nun 14 üncü maddesi kapsamında derece şartı aranmaz.

### **Madde 60. Doçent unvanı alanların doçent kadrosuna özgü tüm haklardan faydalanmaları**

Üniversitelerarası Kuruldan doçent unvanının alındığı tarih itibariyle halen doçent kadrolarına atanmamış ve de 3. derecede bulunmayan doçentlere, doçent unvanını aldıkları ayı müteakip doçent kadrolarının sahip oldukları özlük haklarından faydalandırılırlar.

### **Madde 61. Mali hizmetler uzmanlarının ücretleri**

Yükseköğretim kurumlarının mali hizmetler uzmanı kadrolarında bulunanların ücret ve tazminatları, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin ek 10 uncu maddesindeki usul ve esaslara göre ve eki (III) sayılı Cetvelin (3) ve (4) sıra no.lu bölümündeki ücret ve tazminat gösterge rakamları üzerinden ödenir.

### **Madde 62. Fazla çalışma ücretlerinde artış**

657 sayılı Kanuna tabi olarak yükseköğretim kurumlarında görev yapan personelden normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışan memurlara, bu çalışmalarını karşılığında ayda 100 saati geçmemek üzere Yılı Bütçe Kanununa ekli (K) Cetvelinin III/A-1 maddesinde öngörülen fazla çalışma ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

### **Madde 63. Kadroya geçirilen sözleşmeli personelin ücret ve aylık ödemeleri**

Yükseköğretim kurumlarında 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi hükmüne göre sözleşmeli personel statüsünde çalışmakta iken 632 sayılı Kanun Hükmünde Kararname gereği memur kadrolarına atanarlardan aylık ve ücretleri döner sermaye bütçesinden ödenenlerin aylık ve ücretleri, döner sermaye bütçesinde yeterli meblağ olmaması halinde ileride mahsuplaşım üzere ilgili yükseköğretim kurumu bütçesinden ödenir.

### **Madde 64. İdari personelin yükseköğretim kurumları arasında yer değişikliği**

Yükseköğretim kurumlarında 657 sayılı Kanuna tabi olarak çalışan personel, muvafakat şartı aranmaksızın yükseköğretim kurumları arasında Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmeliğin 12, 13, 14 ve 14/A maddelerine dayalı olarak Yönetmelikte öngörülen usul ve esaslar dâhilinde; aynı sınıftaki memurlar ise karşılıklı olarak, yer değişikliği talebinde bulunabilirler.

### **Madde 65. Yükseköğretim kurumları merkezi yazılı sınavları**

Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme Ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği'nde öngörülen yazılı sınavlar, yükseköğretim kurumları yönünden ayrı ayrı gerçekleştirilmez; yazılı sınav Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca merkezi olarak yapılır ya da Başkanlıkça Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığına veya Anadolu Üniversitesine merkezi olarak yaptırılır.



## Dördüncü Bölüm

# SON HÜKÜMLER VE YÜRÜRLÜK

### Madde 66. Uygulama Esasları

- 66.1.** Sözleşmenin Bütünlüğü; Sözleşme, gerek maddelerinin açık anlamları gerekse ruhu ile değindiği tüm hususlarda geçerlidir. Bölüm ve madde başlıkları maddenin anlamını tamamlar.
- 66.2.** Sözleşmenin Yorumu; Sözleşme hükümleri amacı dışında yorumlanamaz. Taraflar, yorumunu gerekli gördükleri maddeleri öncelikle aralarında müzakere ederek ortak bir çözüm yolu bulmaya çalışırlar ve uyuştukları hususları bir tutanakla tespit ederler. Anlaşma sağlanamayan konularda kanunlarda öngörülen hükümler uygulanır.
- 66.3.** Sözleşmenin Yürütümü; Sözleşmenin yürütülmesini, kamu işvereni ile Sendika birlikte sağlar. Sendikaya bağlı şubeler, faaliyet alanı dâhilindeki işyerlerinde Sendika üyelerini ilgilendiren uygulamaları izlemeye, İşveren veya işveren vekilleriyle müzakere etmeye yetkilidir.
- 66.4.** Uyuşmazlıkların Giderilmesi; Taraflar işbu toplu sözleşmenin yürütülmesinden doğabilecek uyuşmazlıkları gidermek için çaba gösterirler. Bu amaçla yapılan bir toplantı çağrısına karşı tarafın uyması zorunludur. Çağrıda bulunan taraf, görüşülmesini istediği konuları ve toplantı tarihini en az 10 (on) gün öncesinden karşı taraf bildirir. Taraflar arasında uzlaşma sağlanamazsa Kanun hükümleri uygulanır.

### Madde 67. Ferdi Şikâyet Hakkı

Toplu Sözleşmenin herhangi bir maddesinin kendisi hakkında uygulanmaması, eksik uygulanması veya yanlış uygulanması ya da çalışma hayatını düzenleyen mevzuattan doğan aksaklıklar sebebiyle zarar gören kamu personeli, durumu işyeri sendika temsilcisine bildirir. İşyeri sendika temsilcisi konuyu en yakın amiri veya vekiliyle halle çalışır. İşyeri kademesinde uzlaşma sağlana-

madığı takdirde sendika temsilcisi konuyu Sendikaya iletir. Sendika konuyu İşveren veya işveren vekiline aksettirir ve sorunun müştereken karara bağlanmasını talep eder. Disiplin suçları hariç olmak üzere şikâyetleri dolayısıyla hiçbir sendika üyesi kamu görevlisi sorumlu tutulamaz; hakkında idari tedbir ve karar alınamaz.

### **Madde 68. Yürürlük**

İşbu Toplu Sözleşme 01/01/2022 – 31/12/2023 tarihleri arasında yürürlükte kalacaktır.

### **Madde 69. İmza**

İşbu Toplu Sözleşme, taraf yetkililerince .../.../2021 tarihinde imza altına alınmıştır.



# 6. Dönem Toplu Sözleşme TEKLİFLERİMİZ 2022-2023



**EĞİTİM-BİR-SEN**  
EĞİTİMCİLER BİRLİĞİ SENDİKASI

Zübeyde Hanım Mahallesi Sebze Bahçeleri Caddesi No: 86 Kat: 14-15-16 (06400) Altındağ/ANKARA  
Tel: (0312) 231 23 06 / Faks: (0312) 230 65 28 / E-posta: ebs@ebs.org.tr